最新青春应该奋斗高中 青春应该是奋斗演讲稿(汇总5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

药店劳动合同 劳动合同模板篇一

单位住所 ： 乙方(劳动者)：

一、根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点 从事 岗位(工种)的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，须经双方协商。

二、本合同期限采取下列第( )种形式：

1、固定期限。合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，其中包括试用期 个月(试用期不是必须条款)。

2、无固定期限。合同期限自 年 月 日起开始计算，其中包括试用期 个月(试用期不是必须条款)。本合同在法定终止情形出现时终止。

3、以完成 (生产工作)为期限。该生产工作完成后，双方终止劳动合同。

本合同在用工前签订的，劳动关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假。

(一)甲方对乙方所在岗位实行以下第 种工时制度。(实行第2、

3种工时制须依法经劳动行政部门批准。）

1、标准工时工作制度;

2、综合计算工时工作制度;

3、不定时工作制度。

(二)乙方依法享有婚假、产假、丧假、带薪年休假等，甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳动者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

(三)乙方因工伤或患职业病，患病或非因工负伤，依法享有医疗期限和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应当按照劳动合同约定的工资标准支付乙方工资。劳动合同约定的工资标准不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方依法制定的劳动报酬、分配制度规定执行。

(一)甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

(二)工资标准采取下列第( )种形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为人民币 元;试用期满后的月工资为人民币 元。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。）

2、实行计件工资制。计件定额为 ;计件单价为人民币 元或

按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

3、双方另行约定工资按 形式支付。

4、双方约定加班加点工资的计算基数为（加班加点工资的计算基数不得低于劳动合同约定的工资标准)。上述劳动报酬确定后，甲方可根据乙方的技术水平、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水平。乙方的劳动报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

(三)甲方于每月 日支付乙方(上个月/当月）日至(上个月/当月）日的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。对乙方从事接触职业病危害作业的,甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查,在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、合同期内，双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳动法律、法规的规章制度。

八、甲、乙双方协商一致可以解除劳动合同。

九、在合同期内，乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

十、在合同期内甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

十一、乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。除乙方有本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内解除劳动合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(六)被依法追究刑事责任的。

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

十四、甲方依法可对包括乙方在内的员工进行裁员。

(二)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被依法宣告破产的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

十七、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同、保密合同、竞业限制合同是本合同的组成部份。

十八、双方认为需要约定的其它事项：

十九、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项，与法律、法规有抵触的，按法律、法规执行。

二十、本合同签订后，报劳动部门备案、鉴证。本合同一式三份，甲方执二份(一份办理退工时存进乙方档案，另一份甲方须在和乙方解除或终止劳动关系后，保存两年以上)、乙方执一份。

药店劳动合同 劳动合同模板篇二

委托代理人姓名：_____

乙方(受聘者)姓名：_____

甲方因生产、工作需要，聘用乙方为甲方职工。经双方平等协商同意，依法签订本合同。

一、甲方承诺

(一)遵守国家、本省的法律、法规，保障乙方合法权益。

(二)依法为乙方缴纳失业、养老、工伤、医疗等社会保险基金，并接受乙方查询和敦促。

(三)按时支付乙方的工资，不得非法扣除或以任何形式拖延支付。

(四)为乙方提供符合国家安全卫生规定的劳动条件和保护措施。

(五)为乙方提供本职工作需要的职业技能培训机会。

(六)在不影响正常生产(工作)的情况下，不干涉乙方参加合法的社会活动。不要求乙方从事有损人格尊严的工作。

二、乙方承诺

(一)遵守国家、本省的法律、法规，维护国家利益和甲方的合法利益。

(二)遵守甲方不违反法律规定的各项规章制度、劳动纪律，服从甲方的工作安排。

(三)认真履行岗位职责，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求)。

(四)如实提供个人有关资料，不得有欺骗讹诈行为。

三、双方约定

(一)工作范围

甲方安排乙方在_____岗位(工种)负责_____工作(兼做_____工作)。

(二)合同期限及试用期

本合同期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。其中，试用期_____个月(最长不超过6个月)，月工资额_____元。

(三)工作时间和超过工作限制

乙方每天为甲方工作不超过8小时，每周工作不超过44小时，每周享有至少1天休息日(实行5天工作制之后从新规定)。由于生产经营需要，甲方如需乙方加班加点，须征得乙方和工会同意，并按规定支付加班费或调休，且每月累计加班不得超过36小时，连续加班不得超过3天。

(四)工资的给付

1.甲方以货币支付乙方工资。月工资总额不低于_____元。

支付时间为每月_____日至_____日。

2.停工工资：非因乙方过失造成停工，停工期间，甲方应发给乙方停工工资。停工工资费不得低于乙方平均工资的70%。

四、劳动合同的解除、终止和续订

(一)劳动合同的解除

合同期未满解除劳动合同的，必须符合国家法律规定;经双方协商同意，也可以解除合同。

除法律另有规定外，甲、乙任何一方要解除劳动合同，须提前30天书面通知对方。否则应支付一笔相当于通知期乙方正常工作可实得收入款数的费用予对方，作为代替通知金。

(二)劳动合同的终止

(三)劳动合同的续订续订劳动合同，双方要在合同期满前30天协商确定。

五、合同期待遇和终止、解除劳动合同的有关补偿

乙方在合同期内应享受的有关待遇和终止、解除合同后可获得的有关补偿(生活补助费、医疗补助金)，按国家和本省的有关规定执行。

六、违约责任

甲、乙任何一方若不履行本合同规定，须承担违约责任。

(一)违约经济责任

1.甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。

2.乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。

3.甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额1%的违约金。

4.在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限(不足一年的按一年计)。

5.乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满年限(不足一年的按一年计)。

(二)违约法律责任

甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的法律责任。

七、其他

(一)经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，但须办理变更手续。

(二)甲、乙双方如因执行本合同发生争议，任何一方均有权申请调解和仲裁，也可以向人民法院起诉。

(三)本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

药店劳动合同 劳动合同模板篇三

乙方：

性别：___ _ 生日：_____年___月___日

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

日起至_____年_____月_____日。

二、生产、工作任务

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)

工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

方的工种和岗位和薪资。

三、劳动纪律

第五条 甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条 乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件

(一) 提供必要的劳动场所和设备。

(二) 发放规定的劳动保护用品。

(三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一) 基本工资 元/月。

(二) 职务工资 元/月。

(三) 午餐补贴 元/月。

(四) 交通费补贴 元/月。

(五) 全勤奖 元/月。

(六) 社保 元/月。

(七) 提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿

金。

七、职业培训

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处罚与奖励

方口头表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

（二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

（三）泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

（四）因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

（五）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

（六）患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（一）甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

（二）从事违反国家法律法规的工作。

（三）经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条 下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条 对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条 乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工

作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

甲方代表人：

2007年___月_ __日 2007年___月__ _日

药店劳动合同 劳动合同模板篇四

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方 法定代表人

注册地址

乙方 性别 年龄 身份证号码

家庭住址 邮编

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。

本合同于 终止。

乙方同意根据甲方工作需要，安排在岗位(工种)工作。

乙方工作应达到标准。

甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周40小时。

执行综合计算工时制的，乙方平均每日工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工时制的，在保证完成甲方任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

甲方应按国家规定安排乙方带薪年休假和国家法定节日休假。

甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资。

甲方对乙方实行 工资制度。

乙方工资标准为每月 元，其中基本工资每月 元。

乙方在试用期间的.工资每月 元。

甲乙双方对工资的其他约定

药店劳动合同 劳动合同模板篇五

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、 合同期限

合同期限 20xx年 1月 1 日至 20xx年 1 月 1 日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期

限。

二、 生产、工作任务

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

三、 劳动纪律

甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、 劳动保护和劳动条件

甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为

乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

(一) 提供必要的劳动场所和设备。

(二) 发放规定的劳动保护用品。

(三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、 工作时间和休息休假

根据行业特点，由甲乙双方协商具体的.工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规

定安排乙方休假或调休。

六、 劳动报酬

日工资为130元甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

八、合同的终止和解除

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(三) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

九、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二)从事违反国家法律法规的。

(三)经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

十、违约责任及赔偿

甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

药店劳动合同 劳动合同模板篇六

住所地：

法定代表人：

乙方（姓名）：

身份证号码：

住所地：

第一条?劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

2、试用期，自_____年___月___日至_____年___月___日止。

第二条?工作内容及要求

1、乙方安排在_____部门，从事_____工作。甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务，乙方应接受调整。

2、乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条?劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。乙方试用期工资为_____元/月。转正后工资为基本工资+绩效工资。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工

资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。甲方有权根据公司经营发展情况调整相关绩效薪酬标准。

5、甲方实行每周五天，每天8小时工作制。

6、乙方享有国家规定的法定节假日、_____、丧假、计划生育假等有薪假日。

第四条?社会_____

甲、乙双方必须依法参加社会_____，按月缴纳社会_____费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条?劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条?劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）在试用期内的；

（3）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条?故意或者重大过失责任保证

1、如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。

2、在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条?商业秘密及_____

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿_____万元违约金。

第九条?其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十条?合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。

（以下无正文）

甲方：

法定代表人：

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

药店劳动合同 劳动合同模板篇七

后附保密协议

职位：

合同编号：

劳 动 合 同 书

（　　固定期限）

后附：保密协议

甲　　方：

乙　　方：

签订日期：　　年　　月　　日

目录

一、劳动合同双方当事人基本情况4

二、劳动合同期限及试用期5

三、工作内容与工作地点6

四、工作时间和休息休假6

五、劳动报酬7

六、社会保险及其他保险福利待遇8

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护8

八、劳动纪律和规章制度9

九、劳动合同的变更、解除与终止10

十、经济补偿与赔偿12

十一、培训服务期与竞业限制13

十二、离职及后合同义务14

十三、甲乙双方约定的其他内容14

十四、劳动争议处理及其它15

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲
方

第二条 乙方 性别

户籍类型（非农业、农业）

二、劳动合同期限及试用期

第三条 甲、乙双方选择合同类型为（_____）。

（1）固定期限，自_____年__月__日起至_____年__月__日止，共_____个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延_____年;达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同；双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

（2）无固定期限，自_____年__月__日起至合同第三十七条约定的终止情形出现时即行终止。

（3）以完成一定的工作任务为期限：自____　　_年__　　月_　_日起至_____工作任务完成时即行终止。

第四条　若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第五条　甲乙双方约定试用期自_____年__月__日起至_____年__月__日止，共_____个月。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

录用条件为：

1.学历文化：_____。

2.身体状况：_____。

3.工作技能：_____。

4.团队精神：_____。

5.其他：_____。

（或者：录用条件详见甲方所规定的　　岗位“职位说明书”相关要求。）

三、工作内容与工作地点

第七条　乙方的工作地点为_____（工作地点太多的，可以写详见附件）。

第八条　乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

（3）乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

四、工作时间和休息休假

第十条　乙方所在岗位执行下述工时制度（_____）。

（1）标准工时制。

（2）不定时工时制。

（3）综合计算工时制。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为　　。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第十一条　甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十二条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十三条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

五、劳动报酬

第十四条 遵守按劳取酬的原则，按甲方现行薪酬制度确定乙方的劳动报酬，月收入不低于国家规定的最低工资标准；或实行计件工资。乙方所在岗位执行下述工资计发形式（_____）。

（1）计时形式：乙方的月基本工资为：_____元，岗位工资为_____元，效益工资部分随甲方效益情况及薪酬计发标准进行调整。其中加班加点计发工资基数为_____元/小时，事假扣除标准为_____元/小时，病假扣除标准为_____元/小时。

（或者：按照甲方《薪酬管理制度》工资标准执行）

（2）计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

（3）其他工资形式：_____。

第十五条 乙方在试用期期间的工资为　　元。

第十六条 甲方于每月____日前以人民币形式支付乙方上月工资。

第十七条 甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税依法缴纳。

第十八条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理制度调整乙方的工资待遇。

第十九条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

应乙方的要求，乙方的档案可以不按甲方的要求进行转移；并同意将为乙方缴纳的社会保险费用按标准支付乙方，由乙方负责在其档案所在地缴纳，此后的一切结果由乙方享有或承担。

第二十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、 市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十五条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

八、劳动纪律和规章制度

第二十六条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第二十七条 乙方应遵守甲方的各项规章制度及乙方工作守则，遵守甲方规定的工作程序。乙方如违反企业的规章制度，

甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

第二十八条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第二十九条 下列规章制度与本合同同时生效：

（1）岗位责任制度/岗位责任书/职位说明书；

（2）绩效考核管理制度；

（4）财务管理制度；

（5）安全生产制度；

（6）质量管理制度；

（7）营销管理制度

（8）甲方保密制度；

（9）其
它 。

上述规章制度是本合同的附件。

九、劳动合同的变更、解除与终止

第三十条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及 市有关规定执行。

第三十一条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第三十二条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

（1）如无特别约定的，合同签约后15天内员工未能上岗的。

（2）因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

（3）乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

（4）严重违反甲方的劳动纪律、规章制度以及本合同相关规定。

（5）严重失职、营私舞弊给甲方利益造成　　元（含）以上重大损害的。

（6）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响且损失达　　元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

（7）乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

（8）乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

（9）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

（10）法律法规规定的其他情形。

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

（2）乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

（3）甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

（4）甲方的生产经营发生严重困难的。

第三十五条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

（1）在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

（2）甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

（3）甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。

（4）甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

（5）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

（6）甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

（7）乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十六条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

（1）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健

康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。

（2）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

（3）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

（4）女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（5）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

（6）法律法规规定的其他情形。

第三十七条 有下列情形之一的，合同自行终止：

（1）合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

（2）当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

（3）甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

（4）乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

（5）乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

（6）乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

（7）法律法规规定的其他情形。

十、经济补偿与赔偿

第三十八条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，将在乙方办结工作交接后支付乙方的当月工资。

第三十九条 除按本合同第三十三条规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第四十条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（包括并不限于此）中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十一、培训服务期与竞业限制

第四十一条 乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术、技能或者管理培训，约定为甲方的服务期自_____年 _月__日起至_____年 月__日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第四十二条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

（1）技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、

操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

（2）经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

（3）公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第四十四条 乙方的竞业限制期限自_____年__月__日起至_____年__月__日。竞业限制的范围为_____，地域为_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_____，支付方式为_____。若乙方违反第三十二条规定的，应支付违约金_____元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

十二、离职及后合同义务

第四十五条 本合同解除或终止时,乙方应履行下列义务:

（1）向甲方指定的人交接工作；

（3）向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；

（4）协助甲方清理双方之间的债权、债务；

（5）完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；

（6）其他：处理其他应了而未了的事务。

第四十六条 本合同解除或终止时,甲方应履行下列义务:

（1）为乙方办理终止劳动关系手续;

（3）应乙方要求,及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第四十七条 乙方不辞而别,或者下落不明,或者未履行第四十五条、第四十条、第四十四条规定的义务,致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错,并承担相应的责任。

十三、甲乙双方约定的其他内容

第四十八条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十四、劳动争议处理及其它

第四十九条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第五十条 甲方的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等）均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

第五十一条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第五十二条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第五十三条 附件中所列制度规定乙方已知悉并认可。

第五十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字

后即行生效。）

甲方（公
章）　　乙方
（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：　　年　　月　　日

保密协议范本

说明：本保密协议适合对象为一般员工，协议中特别强调了知识产权归属、职务技术成果与非职务技术成果的界定，便于新入职的一般员工更好的理解并接受本协议内容。

邮 编：_____

电话：_____

传真：_____

法定代表人：_____

邮 编：_____

电话：_____

传真：_____

鉴于：

乙方作为甲方或甲方的全资子公司、合作公司和关联公司

（以下统称“甲方公司”）的新入职员工，工作中将要知悉甲方的商业秘密。为了保护甲方的商业秘密及其合法权益，明确乙方的保密义务，乙方自愿与甲方签订本保密协议。

一、乙方保密的内容和范围

1、甲方公司“商业秘密”是指：甲方公司未曾发表、未曾公开的、不能从公开渠道直接获取的，能为甲方公司带来现实的或潜在的经济利益或竞争优势，具有实用性并经甲方公司采取保密措施，只限特定范围内人员知悉的信息。

（1）乙方在甲方任职期间接触、知悉的：

经营信息：反映或描述甲方公司生产经营状况、经营决策、经营规划、经营战略、开发计划、研究报告、价格资料、财务信息、财务报表、资本运作、营销策略、客户信息、货源情报、招投标标底及标书、合同等。

技术信息：甲方公司掌握、使用或拥有的设计、程序、配方、技术方案、生产工艺、制作方法、技术指标、技术报告、检测报告、技术文档、设计图纸等。

管理信息：甲方公司所使用的管理诀窍、管理规划、管理策略、管理方法、商业模式等。

软件系统与数据信息：甲方公司电脑系统所存储、使用的电脑软件、电脑软件处理流程和结构设计、电脑程序代码、电脑数据库、电脑文档、电脑数据、电脑系统登录帐号、密码、操作方法，以及其他以电子形式存储于电脑上的信息。

（2）甲方公司保密管理规定及其它规章制度规定的保密信息。

（3）乙方在甲方公司任职期间因履行职务或主要利用甲方的物质技术条件、业务信息等完成的发明创造、作品、策划、

创意、软件、编程、数据库等。

（4）乙方在甲方任职期间接触、知悉的甲方公司对其承诺有保密义务的属于第三方的商业秘密。

3、甲方公司“商业秘密”的记载形式不受任何载体所限，包括但不限于文件、资料、图表、笔记、报告、信函、传真、磁带、磁盘、电脑、硬盘、仪器以及其它任何形式的载体，或通过口头等视听形式传递。

（注：上述商业秘密内容范围仅供参考，实际签订协议时应根据甲方实际情况增减、修改。）

二、关于知识产权与职务技术成果的界定

1.关于知识产权归属问题的界定。

双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在其业务范围内充分自由地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，进行生产、经营或者向第三方转让。乙方应当依甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密，有关的署名权（依照法律规定应由甲方署名的除外）由作为发明人、创作人或开发者的乙方享有，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。乙方除署名权外不享该秘密的其他权利。

2.关于职务技术成果与非职务技术成果的界定

乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实并书面确认，认为确属于非职务技术成果的，由乙方享有知识产权，否则乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。

乙方没有申明的，推定其属于职务技术成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明实际上是非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济责任。乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决；协商不成的，通过诉讼途径解决。

三、乙方的保密义务

1、乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，保守、维护甲方公司商业秘密，履行保密职责；乙方必须严格遵守甲方公司的保密管理规定及其它相关制度，严格执行甲方公司规定的保密措施。

7、乙方不得允许或协助任何第三人使用甲方公司的商业秘密；

8、乙方不得利用职权强制其它员工违反保密义务；

四、保密期限

1、保密期限自乙方知悉之日起至甲方宣布解密或信息已完全公开之日止。

2、本协议约定的乙方保密义务不因甲方公司与乙方的劳动合同的解除、终止而免除，而无论劳动合同因何种原因解除、终止。

3、本协议约定的乙方保密义务不因乙方离职而免除，而无论

乙方因何种原因离职。

4、乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故无须在乙方离职时另行支付保密费。（本条款依据实际情况而定）

五、违约责任

1、乙方如违反本保密协议，甲方公司有权根据公司管理制度给予乙方处罚和处分。乙方的违约行为给甲方造成经济损失的，乙方应当赔偿甲方公司因此遭受的经济损失。

2、如乙方违反本协议，视为乙方严重违反规章制度，甲方公司有权单方解除与乙方的劳动合同，甲方公司不给予乙方任何经济补偿。

3、乙方违反保密义务违法的，由甲方公司移送国家行政机关处理；构成犯罪的，移送司法机关追究刑事责任。

六、附则

1、甲乙双方确认，在签署本协议前已经仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

2、因执行本协议或与本协议有关的一切争议，双方不能通过友好协商解决，应当提交甲方所在地人民法院解决。

3、本协议与《劳动合同》联合使用，同时生效。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

5、本协议由甲方盖章、乙方签字后生效。

（盖

章）

（盖章）