

2023年拒绝校园暴力心得体会(实用8篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

培训教育工作总结篇一

由xx省人才交流中心举办的20xx年度专业人员继续教育是我第一次参加，以往从未参加过类似的学习讲座，两天的继续教育使我受益良多，认清了自己的短板，开拓了自己的知识面，同时也结识了更多志同道合的朋友，开阔了自己的眼界。

x月x日是由x老师关于《轨道交通工程施工技术》讲座。

讲座中x老师详细介绍了轨道交通的施工工艺、轨道交通的定义、轨道交通的类型、轨道交通的组成、车站的结构，地铁车站建设的过程、重难点、设备的类型等等。由于本人在平时工作中以接触的建筑工程施工技术方面的知识比较多，对轨道交通不是很了解，在刚开始时心里有一种轻视的心态，认为轨道交通方面的施工技术应该不难，也就那样，因为地铁也属于建筑工程嘛，应该大同小异，差距应该不大，但通过本次的继续教育使我有一种隔行如隔山的感覺。

了解了xx市建设轨道交通建设的历史、车站建设的步骤、建设方法、同步注浆、二次注浆，知道了地铁预制管片由6个管片组成、盾构的类型、盾构的组装等等，明白了注浆水平代表施工单位的综合水平，感叹轨道交通领域博大精深，有一种“隔行如隔山”的感觉，发现自己以前对轨道交通了解太少，认识到自己知识面的狭窄，明白了需要我们去不断的去学习、去探索、去专研，只有这样我们才能不断的提高自己的专业技术水平，在建筑工程领域施展自己的才华，为国家的经济

建设贡献出自己的一份力量。

x月x日是由x老师关于《建筑物抗震及抗震施工技术》讲座。讲座中x老师详细介绍了地震板块的分布、地震案例的展示、超高层建筑的抗震、高层介绍、规范的解读、基于性能抗震设计方法等等。在平时的工作中以接触施工较多，对于建筑设计了解不是很多，不知道建筑设计还需要抗震方面的知识，通过这次的继续教育对建筑物的抗震有了一个全面的了解，明白了抗震设防目标为“小震不坏，中震可修，大震不倒”，其中也说到了有的地区设计要做到比现行规范要高一个等级做到“中震不坏，大震可修，超震不倒”这种标准，来保障人民的生命财产安全，减小国家、社会、人民的经济损失。

讲座中x老师还对高层建筑物抗震方式进行了举例说明，如：台北101大厦采用抗震方式为调质阻尼器，其直径为5.5米，世界第一；以色列公寓则通过顶层的游泳池来减震。通过这次建筑物抗震讲座学习对于我在今后的工作中关注建筑物的抗震有了重要的知识储备。

俗话说：活到老，学到老。我认为参加专业人员继续教育很有必要，社会在不断地发展，知识在不断地增加，事物在不断地变化，若我们一直固步自封，必然遭到社会的淘汰，达尔文说过：物竞天择，适者生存。这句话很好的诠释了当下的社会状况，有能力的人不愁吃喝，什么都不懂的饥寒交迫。

继续教育很好的为我们提供了一个非常好的平台，使我们在工作中还能学习当今的优秀的施工技术，了解世界上先进的管理经验，有利于提高我们的专业技术水平，有利于营造知识就是力量的氛围，有利于为国家的发展做出自己的一份力量。

通过本次继续教育学习，也使我想到了很多，我认为一个人的成长不只是有知识就可以的，他还需要拥有勤奋、责任心（或责任感）、良好的道德品德、熟练与人沟通表达的技巧、

对亲人及朋友的爱等等这些必要的思想道德，如果他是一个恶人，再拥有专业的知识，那他对国家、社会及亲人的危害是很大的，所以说在平时的教育中，我们不能只关注他的学习成绩，更应该关注他的道德品德方面的成长，关注他与周围人的沟通交流情况如何，我认为这是当今社会尚未重视的一个盲点。

中国自改革开放以来用30多年的时间走完了发达国家几百年的发展历程，可以说这是一个了不起的成就，我相信已经前无古人后无来者了，但是不可否认、随着近几年发展，我们高速发展的后遗症已经在不断地涌现出来，如：交通拥堵，城市内涝，物价快速上涨，雾霾等等，这些问题的出现说明经济发展太快，物资生活丰富也不好，就像一个人，他的四肢很强壮，但他的思维尚未达到“强壮”，一句话概括“四肢发达，头脑简单”。

当今的社会物资生活极大的丰富，但是人们的精神文明生活还存在着极大落后，下一步的精神文明建设将是一个极大的挑战，这对我们的社会将是一个考验，幸运的是我们拥有上下五千年的悠久历史，我相信对于当今社会精神文明建设将是一个很好的支撑。所以说当下专业技术人员的精神文明建设也需要人才交流中心重视，我相信在不久的将来一个专业技术人员他的专业技术水平令人佩服，他的思想道德品格同样令人钦佩。

专业人员继续教育学习不是一年或两年所能体现出价值或得出结果的，要经过五年、十年甚至二十年才能体现出价值，我们不能经过一次继续教育培训，就立即产生巨大的价值，这是一个量变产生质变的过程，需要我们慢慢的等待，慢慢的成长，所谓心急吃不了热豆腐就是这个道理，当今社会心浮气躁，追求“短、平、快”带来的即时利益，从而忽略了有些东西需要我们潜心的去专研才能获得的，需要我们耐心、专注、坚持，不投机取巧，这是一种工匠精神。我相信到那时我们每个人都是社会的栋梁之才。

培训教育工作总结篇二

很高兴能加入集团这个大家庭中，在这里我感受到了家一样的温情，领导们都很和蔼可亲，象长辈一样的带领着我们，让我感觉我不再是一个独体，而是在一个集体中，荣辱与共，就算有什么困难也是大家一起担当。让我有了信任的感觉，也觉得心理踏实多了，不再让我徘徊犹豫。勇敢的往前冲，大步往前迈。这样才能把事情做好。

经过了这次培训我懂得了许多以前不会的东西，关于幼教以及做人的道理，人要在社会上有所成就就必须得刻苦努力，发奋图强，用自己的双手为自己创造，还有就是要坚持自己做得对和做得好的为人处世的原则，人就是在不断反省中成长的，接受新鲜的事物，勇于挑战，用真心去对待你身边的人和工作，相信自己是最棒的。

在培训中首先提到的是自信，我最深的体会就是我刚出来做事的时候刚从学校出来什么都不懂，那时候刚进幼儿园一点都不自信，做什么事都表现的很犹豫到底我要怎么做？心理很没底气，不敢跟家长讲话生怕说错话，越是这样其实工作中问题越来越多，家长对我不了解也不信任，园长找了我几次，在谈话中我也一直低着头，很没自信，工作也没精打采的，每天就是摸不着头脑，工作也很累，很不开心。经过几年的锻炼，我明白了工作是需要你主动去找其中的奥秘的，每个行业都有每个行业的难处，重要的是你怎么去对待你目前所面临的困难，是积极的还是消极的，它就了你的人生，从此以后我不再害怕，我相信你的努力付出总会有回报的，首先你得给自己一个计划我要收获什么，只要是正当的，一定要努力去达成，我慢慢的变的自信起来，首先想到的不是我的困难而是遇到困难之后我该如何去解决好。这就是我变自信以后。

然后就是使命与责任，我觉得我一直以来都很有责任感，我是家里的老大家里经济条件并不宽裕，我以后我工作了挑

起我老大的责任，尽我所能的帮助爸妈抚养弟弟们读书，将自己的每月工资寄回家，希望能为家人减轻点负担，而后就是工作一直以来我在幼师这个岗位中我自己觉得这对于我们这些未为人母的女孩来说是最大的挑战，也是我们挑起的最大的责任，我们得对家长孩子负责，为整个社会负责，我们的工作伟大的，责任是重大的。所以我得把责任放在第一位。这也是工作所必须要的。

接下来就是了，我现在还处于青年阶段健康只要好好注意，学习好的饮食习惯和合理安排好自己的作息时间，把心态调整好，没什么大的健康问题，而我们做为幼师最要操心的就是孩子的健康，孩子的健康是我们工作和生活中的点滴做好的，体弱的幼儿需要我们的呵护和关爱，还有就是及时的为幼儿增减衣物，培养他们健康的心理，是我们的责任和义务。

最后是团结了，其实一个的人士除了用金钱去衡量他以外，其次就是他有没有一个优秀的团队，好的团队比孤军作战要更加的能够证实他的实力，团队的力量是可怕的，团结一致，大家一条心，有什么事情大家一起分担，那么就说明这个人已经成功了一半了，在xx我已经感受到了团队的凝聚力，我相信xx明天会更美好，更成功。

培训教育工作总结篇三

下面是本站小编为大家整理的教育培训年度工作总结，欢迎大家阅读。更多教育培训年度工作总结请关注本站培训年度工作总结栏目。

一、加强领导，精心组织

(一)党组重视，机构健全。干部教育培训工作能否有效开展，领导重视是关键。一直以来地区局党组深刻认识到培训工作的重要性和紧迫性，把干部培训工作作为一项重要任务来抓，

与税收工作同安排、同部署。在年初的地区地方税务工作会议报告中，地区局党组结合当前形势和今后的'工作要求，将提高两个水平(干部执法水平和纳税服务水平)、狠抓三项素质(干部的思想政治素质、税收业务素质和文化素质)、提升基层领导班子三种能力(贯彻民主集中制能力、驾驭全局能力、执政能力)作为实现和田地税事业又好又快发展的一项迫切任务，列入了当前和今后的工作重点。基层各单位党组对教育培训工作也给予了高度重视，成立了干部培训工作领导小组，并将干部教育培训工作纳入日常绩效考核，与税收工作一起布置，一起检查，一起考核，系统上下形成了做好教育培训工作的合力。

培训教育工作总结篇四

20xx年，双城市人民检察院按照上级院年初确定的教育培训工作目标的要求，全面落实《双城市人民检察院干警教育培训工作方案》，基本上达到了预期的效果，在学习型检察院创建工作取得了阶段性成果。全年，我院共有6名同志取得法律本科学历，更有王东宝、王昕两名同志通过全国统一司法考试。

一年来，我院在大力开展创建学习型党组、学习型检委会、学习型科室、学习型家庭的工作中，积极探索团体学习的有效方式，制定了周五学习日制度，利用每周五下午的时间，由院领导和中层干部带头，全体干警轮流授课，重点讲授本部门和个人岗位相关联的业务知识，集中讨论、研究工作中遇到的典型案例和疑难问题。每个人既是讲师，又是学生，人人参与授课，人人参与学习，人人参与点评，以授课促进知识的深度，以学习拓展知识的广度，以点评打造业务的“品牌”，确保团队在“互动”中有效提高学习力和工作力，完善和充实了干警的知识结构和知识层面，让干警真正体味到了团队学习的乐趣。

一是在培训内容上，要求授课人不能单一就法律条款呆板地讲“死框框”，要结合检察工作实际和具体案例，把授课的重点放在对法律知识的理解和具体执法行为的运用上。要充分利用创建理论中练习“左手栏”的方法，敢于亮出自己内心深处对具体问题、具体工作和具体案件的想法和感觉，增加新的观点和制造出现新亮点的机会，为打造业务“精品”夯实基础。

二是在培训的形式上，改变了“一人唱影儿，大家听戏”的灌输式培训方法，采取集中轮流授课，组织知识竞赛、技能比赛，开展模拟法庭对抗赛和难点问题辩论赛等多种灵活多样的方式，充分运用创建理论中“扁平化”管理模式，使干警们积极参与到团队学习的互动中来，变要我学为我要学，让干警们真正体味到工作学习化、学习工作化的愉悦。

三是在检验培训成效上。以考促学，以工作带动学习，确保业务培训取得良好效果。在周五学习制度运作过程中，坚持一课一小考、一月一大考，全年进行总评，并将考试结果以百分制的方式存入干警个人素质提升档案，发挥好“学习+激励”的新型管理模式，增强干警当好“职业化检察官”的信心和决心。

四是在专项整改活动培训考核阶段工作中，认真落实上级院各业务部门对培训方式内容的有关要求，按照哈市院的总体部署和我院的具体要求，针对各业务部门所需要的法律知识，利用一周的时间对干警进行了深入系统的集中培训学习。同时，七个主要业务部门的干警参加由省院、市院组织各种业务培训20多人（次）。院党组副书记刘松波同志参加了由哈市委组织的政法干部培训班，并在培训班结业式上被评为优秀学员。

一年来，我院的干警培训工作，虽然取得了一些成绩，但也存在一些不足，一是个别干警学习意识不强，有畏难情绪；二是院内经费紧张，对教育培训工作有一定的影响。以上不

足，我们在今后的工作中努力加以解决。

双城市人民检察院

二0xx年十一月二十九日

培训教育工作总结篇五

一是，教师角色的转变，由过去的管理者、控制者、主导者、仲裁者为现在的组织者、帮助者、引导者、促进者。由施与者转变成引路者，从讲坛走向学生中间，参与学习发生的全过程，体会共同成长的快乐。面对飞速发展的科技知识，在今天教育信息化的平台上，教师的绝对权威已不复存在，因而教师作为终身学习的首当其冲者具有非凡的意义。从前倡导的换位思考、思维平等、理解学生等观念，在今天自然地成为教师的行为。

二是，教学策略的转变，研究适应学习方式转变的教学设计的改变，构建符合学习方式转变的教学模式群，开发、利用教学资源，为学生学习提供平台，探索长假、短假、平时作业形式的改变，为学生提供实践场、体验场，感悟自主、合作、探究学习的快乐。学生的作业从昨天的复习知识、巩固加深这一学习的延伸阶段变成产生疑问、探求解答这一贯穿学习全过程的活动。

三是，教学方式的转变，重情景、重民主、重过程、重引导、重体验。要注重对学生综合能力的培养和训练，强调以学生为主体的有意义的语言实践活动，营造轻松愉快、积极向上的学习氛围。例如：在教学“毛茸茸的小动物”一课教学中，教师引导学生观察图片，“虚拟动物”的情景，用所学过的语言相互交流描述自己喜爱的动物，然后向同学们说一说小动物的相同和不同。学生学得生趣盎然、主动积极，创造力得到了培养。

四是，教学呈现方式的转变，注重信息技术与学科的整合，为学生学习搭建快捷、高效、大容量的信息高速公路，促进学习方式的转变。注重了教师信息素养的培养和提高，进行培训，促进信息技术与学科教学的整合。基于信息技术的网上学习已经成为众多教师探索的课题，因此可以创造了丰富多样的课型。

培训教育工作总结篇六

按照省院《20xx---20xx年黑龙江省检察人员培训计划》和《20xx年省院培训计划的通知》精神，我院把干部教育培训工作做为提高检察工作效率、提升干警自身素质的有效途径，经过全市两级院的共同努力，较好地完成了全年工作任务。

一、司法考试助学工作

司法考试助学工作做为今年全省干部教育培训工作的重点，已被纳入目标管理。黑河市院党组对此也十分重视。今年我市检察机关共有26名干警符合司法考试条件，其中22名为新招录的大学毕业生，他们都是法律专业学生，基础好，素质高，针对这种情况组织他们参加了省院的指南针培训班，为他们报销学费和差旅费，两级院为此共投入资金5万元从物质上为参考创造了条件。此外，我们还从学习时间上加大了对司法考试备考工作的力度，制定了《20xx年司法考试助学方案》，把司法考试助学工作以制度的方式明确下来，在经济状况不佳，对通过干警不能实行奖励的情况下，为参考干警放假由一个月改为三个月，从学习时间上为干警创造便利条件，对于部分院不能给参考干警放假的情况，市院党组成员政治处主任亲自与该院主管检察长沟通，为参考干警放假。我院还积极为干警补充有关司法考试备考书籍和音像资料，为参加网络学习创造条件；为符合司法资格考试报名条件的人员开放资料室、微机室，为参考干警查阅资料，上网收集相关信息、备考资料提供时间和便利条件。

二、岗位培训工作

今年，我们先后组织两级院59名干警参加了省院组织的培训。其中6名干警参加了全省检察机关控告申诉工作培训班、4名干警参加了全省司法警察培训班，26名新录用检察工作人员岗前培训班，23名干警参加了司法考试“指南针”考前冲刺班。黑河市检察机关共举办了4期业务培训班。其中公诉部门举办了全市公诉庭审观摩评议会议，侦查监督科举办了刑事立案监督知识竞赛，他们采取以会代训的方式培训，通过这种方式有效地提高了工作效率和工作水平。控告申诉科举办了为期三天的业务工作及调研工作培训班，法警队举办了为期一周的司法警察培训班，共4期84人。社会主义法治理念教育活动中，全市检察机关开展了以七个业务部门进行业务培训六期，培训人员达到161人，对每次参加学习情况进行记录和通报，纳入年终目标考核，确保学习时间不少于20学时。各业务部门都本着干什么学什么的原则，培训提高了干警的业务知识，同时也调动起干警的学习热情。

三、学历教育情况

目前，全市353名干警全部达到大专以上文化水平。其中281名干警具备本科以上学历，占干警总数80%；专科学历56人，占干警总数16%；全市共有研究生16名，占干警总数4%（其中硕士学位研究生在学2名）。此外还有24名干警具备本科学历的干警正在参加自考法律本科的学习。目前爱辉区院、逊克县院未具备本科学历的干警全部参加了本科以上学历教育。

四、高层次人才培养情况

上半年，组织高层次人才进行了一次座谈，增进了高层次人才之间的交流和沟通，对高层次人才的培养和使用提出了（更多精彩文章来自“秘书不求人”）一些合理的建议，不仅使每个干警明确了自己被列为高层次人才的重要意义，同时也使他们更进一步明确了自己的位置和目标，增强进一步做好工

作的信心。

五、社会主义法治理念教育活动培训情况

一是选派市院主管副检察长刘乐民同志和社会主义法治理念教育活动办公室主任、政治处主任杨云来同志、示范院检察长于树仁同志分别参加了省院组织的为期七天的培训班。为推动全市检察机关社会主义法治理念教育活动的开展，加强了领导力量。

二是组织40名科级干部参加了全省政法机关社会主义法治理念宣讲团为期一天半的培训，为开展社会主义法治理念教育活动，加强了骨干力量。五大连池市检察院还通过召开研讨会、典型案例评析会等形式开展了专题研讨活动，每名干警都联系自己思想和工作实际写出了学习体会；北安市检察院还在内部网上开设了《社会主义法治理念教育活动专题》，组织干警在网上讨论、学习。

培训教育工作总结篇七

现这一目标的唯一途径[]20xx年，为了充实教育培训资料，工程公司投入3万多元，分两批购买各类建筑专业书籍300多套。

3、针对性，针对不同的施工内容，进行了针对性的教育培训；

4、成效性，不走形式，确保教育培训的内容和方式均能达到目的；

5、经常性：即把集中培训与经常性教育结合在一起，巩固和发展了教育培训的成效。

三、加强教育培训的资料管理工程公司为每位员工建立了培训档案，详细、准确的记录了每次培训、考试、考核情况，并且对培训通知、签到、课件以及 试卷进行了统一归档留存

以方便查阅。

四、内容丰富，形式多样

工程公司将教育培训活动与实际相结合，培训内容丰富，范围广泛。

- 1、政治思想培训：工程公司党支部通过开展系统的“党的群众路线教育实践活动”，强化了干部职工的思想教育，端正了员工的工作作风。
- 2、安全教育培训：工程公司按照国家的有关规定，严格执行了三级安全教育制度。20xx年招投标结束以后，组织进场人员进行了一级培训，同时监督检查各施工单位落实二、三级安全教育培训。
- 3、职业技能培训：财务部、物资部以及人劳部门根据本部门需要组织员工进行了erp培训。
- 4、充分利用会议等形式开展培训学习，例如在每月召开的安全例会上，组织员工学习事故案例以及《安全生产法》等国家法律法规。
- 5、除了积极开展内部教育培训以外，组织员工参加鄂尔多斯市建委以及集团公司组织的各类培训。

五、教育培训，加强队伍建设取得的实效 20xx年，工程公司通过持续的开展思想教育培训活动，使员工进一步端正了工作态度，增强了团体意识，树立了良好的工作作风和生活作风。通过开展专业知识与技能培训，使员工的实际工作水平得到了有效提高了，使现场监理人员明白了应该管什么，怎么管，同时在受教育的过程中转变了思想观念，增强了施工安全、质量管理意识。

20xx年，工程公司组织的主要培训活动有10次，总共196 人次，39个课时。主要教育培训活动覆盖全员。

1、3月4日下午，工程公司安质部组织全体职工，在工程公司会议室进行20xx年度电气化铁路安全规则培训及考试，参加人数46人，培训学习2个课时。

2、5月14日上午，工程公司组织系统管理员进行工程管理信息系统培训，参加培训人数14人，共4个课时。

3、5月14日下午，工程公司安质部组织全体职工，在工程公司会议室进行消防安全培训及演练，参加培训人数17人，共4个课时。

4、6月5日是，组织施工单位，开展了20xx年进场人员安全教育培训，参加人数21人，8个课时，考试合格后颁发了集团公司安全员、防护员证。

5、7月16日，工程公司财务部组织本部室人员进行税务营改增培训学习，参加人数6人，学习4个课时。

6、8月13日，工程公司组织员工进行了普法学习，主要学习了《安全生产法》、《安全生产许可证条例》等内容，参加人数22人。

7、9月12日，工程公司财务部组织本部室人员进行财务erp培训学习，参加人数5人，学习4个课时。

8、10月10日，工程公司组织员工学习了《铁路安全管理条例》，参加人数11人，2个课时。

9、10月14日，为了进一步规范公文写作，工程公司举办了公文写作专题培训，参加人数9人，学习3个课时。

10、11月17日，工程公司组织员工进行全员应急基础知识培训及考试，参加人数45人，共4个课时。

培训教育工作总结篇八

一、开展干部教育培训的基本状况

围绕全县中心工作，以县党校、县职教中心培训为主阵地，共举办培训班2期，参加培训班3期，共培训干部及其他人员67人。其中，以提高理论水平、政策法规、综合潜力为重点，举办民族工作联络员培训班1期，培训人员14人；以提高农村少数民族妇女实用技术为重点，举办少数民族妇女“双学双比”培训班1期，培训人员50人；以贯彻学习党的十七届六中全会和省委十届十二次全会精神为重点，参加县委党校中青班培训1期，培训股级干部1人；以提高业务潜力为重点，参加党处代表人士及经济增长方式培训班各1期，培训干部2人。

二、主要做法

(一)切实加强组织领导。我局始终把干部培训作为一项重要工作来抓，每次办班，局党组均召开会议对有关问题进行专门研究；培训期间，局主要领导都亲自参加，作开班动员和结业总结，有的班次，局主要领导亲自授课，起到了督促带头作用，激发了学员参训的用心性和主动性。

(二)用心探索干部教育培训的新途径、新方式。在干部培训工作中，坚持打破单一培训模式，努力向多层次、多类型、多渠道方向转化，采取课堂授课与组织研讨、大会交流相结合，请进来与走出去学相结合等多种灵活方法，较好地调动了干部参加学习的用心性，提高了培训教育效果。

(三)努力强化干部教育培训管理。坚持点名培训、计划培训和鼓励自学相结合，推进了干部教育培训工作规范化。强化

培训工作纪律，确保培训效果。

三、存在的问题及对策

我局的干部教育培训工作虽然取得了一些成绩，但还存在一些不足和问题，主要表现为以下几个方面：一是少数干部对培训工作的重要性认识不足，有重干轻学思想，参加培训学习的主动性不强。二是在县级培训多，外出培训少，培训资料不能满足干部多元化的需求，在培训资料的设置上没能很好地体现“缺什么、补什么”的原则；三是理论课多，社会实践课少，参观学习考察少。

下步工作措施：一是进一步加强宣传教育，不断提高干部对培训工作重要性的认识，增强参加培训的自觉性。二是加大调查研究，及时调整培训思路，丰富培训资料，紧紧把握时代脉搏，切实增强培训的针对性和实用性。三是创新培训方式，增强培训的灵活性和趣味性。

四、20xx年干部教育培训工作计划

(一)举办少数民族培训班1期，培训对象为优秀少数民族党员干部、妇女干部、非党干部。

(二)举办民族宗教政策培训班1期，培训对象为实行民族工作联席会议制度成员单位的分管领导和联络员。

(三)举办农村少数民族妇女实用技术培训班1期。

五、对上级民委干部教育培训工作的意见和推荐

(一)加大基层民宗部门干部培训力度。基层民族宗教工作者社会实践经验多，但政策理论水平还需进一步提高。

(二)选派干部到较高层次培训机构培训。现县级民族干部多

是参加本级培训，参加高层次培训机构培训有利于学员开阔视野，汲取新的理念和知识。

(三)加大培训经费投入。受培训经费的制约，县级民宗部门培训的现状是以抽调人员参加培训为主，主动有针对性组织的培训少。

培训教育工作总结篇九

转眼间，忙碌的时候总觉得时间过得飞快。相处五年的孩子们要毕业了即将送走我工作岗位上的第xx届毕业生。回顾一个学期的语文教学工作，总的感觉还比较满意，几个曾经学习上无所谓的孩子对语文感兴趣了对于语文学科来讲，兴趣显得尤为重要。几个常被我戏称为及格线上垂死挣扎的学生居然能考七十多了考试后急切想知道成绩的人，对分数高低很在乎的人，越来越多。这一切，都让我感到自己平时的工作已经得到回报。总结自己的教学工作，觉得在以下几个方面做得不错。

从小到大，我就讨厌老师课堂教学中枯燥的讲解。老师的语言干巴巴，如若音色还不好听，或是男不帅，女不靓，表情不丰富，对于不是学习很勤力的学生来说，无异于受罪，整节课肯定是坐如针毡。所以，在课堂讲解中，我总是注意语言的幽默风趣，语文学科，语言为主，老师的语言不生动，何能吸引学生呢？遇到词语句子的理解，我总是把学生的名字嵌入其中，这样一来，念到名字的学生——多半关系到听讲不专心的孩子注意力一下集中了，而其他学生一听到老师讲解中提到同学的名字，自然也会关注，效果肯定要好很多。对于学生回答中的好词好句，或是能体现其平时大量阅读的结果，我都是赞不绝口，让学生感受学习的成功。让他们知道，只要进行大量的，健康的阅读，必定会获取更多的课外知识，从而养成好的阅读习惯。所以，学生都喜欢上我的课。

有了兴趣，没有信心也不能在学习上有大的突破。一些孩子

之所以成绩差，因为其在在学习上没有成功的信心。因为很多老师课堂的目光多停留在优生身上，提问时不注意，好不容易给个机会学困生，可能是道难题，只会让其丢脸，没有成功怎会开心？我提问会根据难度来，简单的让学困生回答，正确率自然高，赞美的语言如黄河之水滔滔不绝，常常喝一肚子蜜，精神爽，信心自然上去，他不会觉得低人一等，脑子不如人。即使答错了，也要找个理由夸一夸。我就是让学生感觉到，老师眼里，大家都一样，只是态度不同造成成绩的差异。态度改变，成绩一定进步。

语文学科尤其重视知识的积累。我曾多次告诉学生，语文课上，老师讲了再多的方法，如果自己不去记忆，课外不去大量阅读，积累好词佳句，是无法写出的好的文章来的。要求背诵的课文，诗词，名言警句，日积月累的成语，都必须熟练背诵，当然，如果不愿意背诵，还可以选择反复地抄写。背诵或抄写，可以自己选择，目的只有一个，牢记于心。数学老师常说举一反三，语文一科中有些题同样如此，同一知识的测试，有很多种方式，老师平时加以训练，学困生才不会再考试中束手无策。如把转述的话变成引用的话，那么又怎么把引用的话变成转述的话呢？人称代词怎么变化，意思才不会变化，练习多了，学生自然就有感悟了。

我总认为，语文教师培养孩子良好的阅读习惯甚于课堂知识的传授。教材知识的容量毕竟是有限的，而课外阅读所带来的好处却无法估量。所以，我总是想法设法让孩子切身感受阅读的好处，阅读的快乐。爱好阅读的孩子总是我表扬的对象，在表扬中，把我认为的好书向学生推荐，我所教的两个班，大部分学生都变得爱看书，有些学生的阅读量已经远超大纲的要求。

语文教学因为其学科的特殊性，涉及的知识面很广，也对老师提出了更高的要求，给学生一碗水，自己就要一桶水。因为工作量大，我感觉自己的阅读还不够，特别是理论书籍，下学期还要在这方面下功夫。凭经验教书，总是以个教书匠，

只有在理论的指导下教学，才能成为一个学者型的教师，一个受学生欢迎的老师。