

# 清廉金融文化建设工作总结 清廉交投工作总结 工作总结(通用10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 清廉金融文化建设工作总结 清廉交投工作总结篇一

1、要在围绕中心服务大局上下功夫。要明确“围绕中心抓党建抓好党建促发展”的工思路始终把推动企业创新发展为党建工的出发点努力保持企业合法合规经营、省市公司协同发展方向一致。首先要围绕中心制定党建计划落实好中心组学习制度领会好上级确定的方针政策及工部署的精神实质增强班子的团意识、责任意识和落实工的自觉性通过学习讨论统一思想明确目标谋划好大局；要围绕中心开展思想教育强化全员的安全意识、服务意识和廉洁从业意识；针对阶段目标实现后干部员工思想有所松懈及时开展“学标杆找差距”活动、通过解放思想大讨论和管等方式引导员工开拓视野更新观念增强进取意识进而确定新的更高的目标凝聚发展动力不断向上攀登；要落实好党委会和党政联席会制度讨论、研究党建工明确党建任务将党建工纳入公司综合计划和绩效考核中行政业务同部署同检查同考核。其次要围绕企业创新发展的重点和难点开展调查研究宣传发动教育引导营造有利于工开展的氛围行政一起合力推进。再要围绕企业员工反应的热点问题本着“发展中的问题尽快解决历史遗留问题妥善解决”的则行政一道共同面对努力解决以实际行动落实科学发展上水平人民群众得实惠。

2、是要在一岗双责双向耦合上下功夫。重点单位的.班子实行党政分设交叉任职并深入督促落实干部双向责任。行政干

部要做到管事、管人、管思想管廉政；党务干部在做好党务工作的同时要积极参企业的“三重一大”决策和过程管使党建、行政双向耦合。要完善党政主要领导碰头会制度、重大决策前的沟通制度和领导班子例会制度研究、部署、协调党建和行政两方面的工使党建和行政相互融合齐头并进确保预期目标实现进而加强双向耦合。

企业发展的好坏关键在领导班子。深化“四好班子”创建重点是思想建设和风建设难点是班子团结。思想建设是班子建设的前提和灵魂是干事创业的根本动力。学习是提高思想素质的有效途径因此要以提升领导班子的学习力为抓手坚持学论、学会议精神学先进经验通过党委中心组学、培训学、调研学、专家专题辅导学和到先进单位参观交流学等多种形式引导班子成员学以致用系统思考不断实践反思校正解决问题改进工提高班子思想政策水平、处复杂问题能力和驾驭工的能力。

其中难点是统一思想由于班子成员的经历不同成长的化背景不同认识的角度不同往往对同一个问题看清本质时间上有先后认识高度上有不同看法上不一致；因此班子成员需要交流、讨论需要不断学习修炼时俱进开拓视野更新观念在解放思想中统一思想形成共识。风建设重点要大兴求真务实之风突出诚信教育要教育班子成员带头讲真话、说实情要正确分析企业发展的现状既要看到成绩也要看到问题光看成绩不看问题企业就无法进步无法发展；光看问题不看成绩就会失去信心。要培养过硬的风敢抓敢管敢于碰硬从严治企；要深入实际调查研究扑下身子抓工着力解决企业存在的问题强化内部管提升外部形象。班子团结是班子的生命也是创建难点。团结出战斗力出凝聚力出智慧出成绩。班子成员都要有强烈的团结合意识要明白在一起共事是事业的需要组织的重托。要坚持体领导“三重一大”体决策的则不搞无则的团结要坚持大事讲则小事讲风格要加强个人修养存宽容之心容人之量不争功不诿过。要坚持分工负责的则到位不越位分工不分家工交叉部分要求大同存小异做好工是关键；要坚持交流谈心和民主

生活会制度通过批评、自我批评、沟通统一思想形成共识；要相互解相互支持相互配合用共同的事业维护团结共同的目标增进团结。

“人才强企”是企业的战略目标按照党管人才的要求党委要强化责任意识树立人才是第一资源的观念努力建设一支高素质的人才队伍关键要在培养、选拔使用和激励三个重点环节不断探索和实践。

1、要加大人才培养开发力度。要树立“学习是最好的奖励培训是最大的福利”的观念积极倡导终身学习的念开展学习型企业创建活动努力促进工学习化、学习工化促进员工不断学习不断进步企业同发展共成长。要完善教育培训制度坚持“送出去”“请进来”相结合论学习技能培训相结合学习培训实践锻炼相结合通过岗前培训、岗位培训、短期培训、专项培训、交流轮岗、挂职锻炼等提高培训的针对性和实效性使培训更加贴近员工、贴近生产、贴近实际。

2、要完善选人用人机制。要完善以业绩为导向的人才评价机制。按照德才兼备、注重实绩、群众公认的要求建立以学习能力、目标管、绩效考核、公司领导职工代表测评五部分组成的业绩考核模式。通过实践检验人才业绩评价人才。要完善后备人才选拔制度由职工代表民主推荐和支部推荐相结合建立数量充足、结构合、素质优良的后备人才队伍加强培训和实践锻炼促其尽快成长。要建立“民主、公开、竞争、择优”的选人用人机制通过公开竞争竞聘上岗方式逐步做到岗位能上能下、待遇能高能低促进优秀人才脱颖而出。要对中层管人员实行年度考核按照客观公正则根据考核量化结果进行评价并实行诫勉和免职制度促其发挥主观能动性增强工责任心和自觉性提高工绩效。

3、要完善激励机制。要建立物质激励精神激励并举的人才激励机制充分发挥物质的激励用。第一要完善分配激励机制。薪酬是最大的激励分配公平合是人才激励的关键努力做到岗

位靠竞争、入凭贡献。第二要建立职位职级晋升激励机制。针对各类人才不同发展方向和途径建立不同的发展通道提供不同的发展空间。制定员工职位职级序列和晋升标准建立考试考核制度实行公开、透明、可操的晋升制度构筑适合人才发展、鼓励人才创造的职业生涯发展平台引导人才沿着符合自身特点的道路发展。可以探索建立管人才、专业技术人才和技能人才库建立可操性的入库条件入库人员享有奖励。技能人才可分不同层级不同津贴不同管人才可分不同职位不同的职位对应不同的职级职位不同职级不同薪酬不同实行差别化激励。目前县供电企业特别是控股县公司职级太少员工到公司副总只有五级而且级差很小形成不了激励建议上级尽快出台企业发展规模相适应的职位职级序列。第三要完善精神激励机制。实行荣誉激励、工激励及参授权激励等让优秀人才从挑战性工中获得乐趣从解决问题中满足成就体现自身价值。

供电所为县供电企业最基层的服务单位经历了三个不同的发展阶段。从乡镇电管站到供电营业所再到县供电体制改革后的县公司派出机构。期间管体制管模式几经改变但唯一没有变的是供电所党建工。目前存在党员队伍管松散党建工行政管“脱钩”存在管人管事不管党和管党不管人财物的现象党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得不到有效发挥。为此要本着积极慎重的原则选择条件相对成熟的供电所试点接转党员的组织关系健全组织把主业党建管模式向供电所延伸实行城乡一体化管强化供电所思想建设、风建设、制度建设和廉洁从业工。

随着改革深化、主多规范深入多经企业市场化程度越来越高企业规模和管难度都越来越大由于股本来源于职工干部于主业多经企业的健康稳定发展已成为主业职工关心的最大热点问题也是一个最大的不稳定因素。按照干部派到哪儿党组织就要覆盖到哪儿的要求加强党组织建设发挥党组织的政治核心用势在必行。要探索完善领导体制具备条件的公司尝试党的负责人由董事长或总经担任；要探索保证监督用发挥的有

效途径。努力做到“三个不变”即坚持党组织参重大问题的决策不变；坚持党要管党从严治党的方针不变；坚持发挥党的思想政治工优势不变。

## 清廉金融文化建设工作总结 清廉交投工作总结篇二

这次会议既是对全省政法工作会议和全省中级法院院长暨党风廉政建设工作会议精神的传达贯彻会，也是一个表彰会，同时也是对今年工作的安排部署会。刚才，市委xxx副\*、市委常委、市纪委xxx\*和市委常委、市委政法委xxxx\*三位领导百忙中出席这次会议，并为先进集体和先进个人颁奖，既体现了市委对全市法院工作的关心和支持，也是对法院工作的充分肯定，更是对全市法院干警的鼓励和鞭策。首先，我代表中院党组向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺并致以崇高的敬意！

过去的一年，全市法院在省院的有力指导下，在市委的坚强领导下，在市人大的有力监督下，在市\*、市\*的大力支持和帮助下，积极实践“为大局服务，为人民司法”工作主题，坚持“建一流班子、带一流队伍、创一流业绩”的工作方针，全面加强和推进法院工作，各项工作均取得了显著成效。一是始终坚持服务大局，着力服务经济社会发展。全市法院紧扣科学发展主题和加快转变经济发展方式主线，增强司法的主动性、前瞻性、有效性，为推动全市科学发展、和谐发展提供了有力司法保障。全年共受理各类案件29674件，办结29305件，标的亿元；中院受理2520件，办结2395件，标的亿元。其中，审结刑事案件3387件，判处罪犯3869人；审结民事案件19929件，标的亿元；审结行政案件1705件；执结各类案件4284件，标的亿元。通过大量案件的审理和执行，为xx的改革、发展和稳定提供了有力的司法保障。二是始终坚持服务民生，保障了人民群众的合法权益。全市法院始终坚持能动司法、和谐司法工作原则，坚持多调少判、巡回办案，让社会矛盾静悄悄地化解，实现了案结、事了、人和。

去年，全市法院巡回审判率继续保持在了70%以上，民事案件调撤率一直保持在80%以上□“xx模式”不断巩固和发展。同时，按照省院统一部署，连续三年开展“拖欠进城务工人员工资案件集中办理”活动，广大干警换位思考，怀着同理心、同情心，用真情、倾全力审理、执行好每一起案件，对农民工真挚关爱、真心帮助、真诚服务，解决了一大批影响社会和谐稳定的突出问题，赢得了社会各界的广泛赞誉，树立了人民法院的良好形象。三次活动共集中办理此类案件529件，涉案1523人，涉案金额万元，办案数量和结案金额均居全省前列，连续三次获得全省专项活动先进集体，受到省院领导的高度赞扬。三是始终坚持标本兼治，持续破解\*难题。全市法院始终把妥善化解\*难题作为重中之重，对重大、疑难和上级交办案件进行集体“把脉、会诊”，“一把手”亲自包案，亲自约谈接访。同时，不间断地开展“院长接待日”活动，变等访为约访，变\*为下访，把矛盾突出的案件化解在萌芽。中院立案\*工作连续四年名列全省前茅，受到了省院领导的充分肯定。四是始终坚持深化改革，健全完善社会矛盾化解机制。全市法院围绕审管办的成立，健全完善审判管理指导机制，形成了审判流程监控、案件质量评查、二审发改分析、审判态势分析等全方位的审判质效管理体系，提高了审判水\*和案件质量。去年全市法院二审发回改判率为、申诉率、上诉率，低于全省\*均水\*，提高了司法公信力。五是始终坚持科学发展，着力推进法院自身建设。全市法院深入开展“五除”、“发扬传统、坚定信念、执法为民”等教育实践活动；选派291人（次）到国家法官学院和省法官学院培训；开展党性党风党纪教育，进行纪律作风明查暗访，全面加强了法院队伍思想政治、司法能力、反腐倡廉和机关党的建设。去年，我院“三治三提”活动有声有色，得到了市委主要领导的充分肯定，中院被评为全市专项活动先进单位。党风廉政工作扎实有效，受到省院的隆重表彰。

总之，一年来，全市法院工作取得了新进展。全市法院52个集体和113名个人获得省级以上表彰，获奖数量和层次较去年又有了较大提升，其中xx法院被最高法院评为全国模范法院，

全省只有两个基层法院获此殊荣，王xx院长2月13日受到了周\*和\*院长的亲切接见。同时，全市法院绩效考评继续保持了较好成绩，从近几年全市法院的发展形势看，“建一流班子、带一流队伍、创一流法院”的总体目标正努力实现。成绩的取得，凝聚了全市法院干警的心血、智慧和力量，是广大干警齐心协力、拼搏奉献的结果。在此，我代表中院党组，向全市法院干警表示衷心的感谢！

20xx年党的\*将胜利召开，抓好今年的工作，以崭新的姿态迎接\*的胜利召开，意义重大、使命光荣。全省政法工作会议明确提出□20xx年全省政法工作的总体目标是“一个中心、五个确保”。“一个中心”，即为党的\*胜利召开营造和谐稳定的社会环境；“五个确保”，即确保不发生有重大影响的政治性案事件，确保不发生有重大影响的群体性的事件和非法聚集事件，确保不发生有重大影响的集体进京\*和个人极端事件，确保不发生有重大影响的刑事治安案事件和安全事件，确保不发生有重大影响的暴力恐怖事件。在全省中级法院院长暨全省法院第十二次党风廉政建设工作会议上□xxx院长提出了“七个坚持不动摇”：即坚持推行马锡五审判方式不动摇；坚持人民群众满意的根本标准不动摇；坚持司法改革创新不动摇；坚持实事求是、有错必纠不动摇；坚持反腐倡廉、加强队伍建设不动摇；坚持上级法院对下级法院的监督不动摇；坚持自觉接受党委领导、人大监督和\*及社会各界民主监督不动摇。

## **清廉金融文化建设工作总结 清廉交投工作总结篇三**

为进一步贯彻落实上级文件精神，扎实推进全区“清廉学校”建设，营造风清气正的教育生态和发展环境，中心幼儿园积极从学校管理者、教师、幼儿三大工作主体着手，在立德树人、校园文化建设、幼儿活动等多方面融入清廉教育，推动“清廉学校”建设工作与幼儿园中心工作同频共振，提高清廉教育的社会效应，努力做到了让清廉之风沐师生、清

廉之气育校园的优良氛围。

## 一、加强领导、明确任务，认真部署宣传教育月活动

支部书记作为活动的

内法规和国家法律法规，并组织全体党员和教职工参加党风廉政建设知识测试，力求做到掌握要旨，提高觉悟，规范行为的效果。进一步增强党员干部和教师廉洁从政、廉洁从教意识。

（二）组织专题党课。9月16日，纪检委员同志给全体党员上廉政党课，党课内容围绕“创清廉学校，树新风正气”这一主题，结合新时代幼儿园教师职业行为十项准则和具体案例，希望大家明确职责，加强师德师风建设，筑牢拒腐防线；提出要严于律己，把纪律和规矩挺在前面，做到自警、自省、自律；要从警示教育的典型案例中引以为戒，警钟长鸣，牢记宗旨，认真履职，以实际行动做一名清正廉洁的优秀教师。

（三）开展“清廉学校”文化建设活动。

2. 开展“清廉有为”廉政谈话。9月18日，幼儿园召开支部会议，学习《关于进一步严明2021年中秋国庆期间纪律要求的通知》文件精神，认真开展节前谈话、廉洁谈话。支部书记张壮蕾同志表示，全体党员干部要牢记党员身份，严守党的政治纪律和政治规矩，在思想上时刻紧绷党风廉政这根弦，念好廉字经，牢固树立廉洁过节、干净做人的理念，提高拒腐防变能力，始终保持党员立场坚定、清正廉洁的政治本色。

3. 开展“镜鉴自省”警示教育。9月22日下午，组织全体教职工下班后观看警示教育片《迷失的坐标》。该警示教育片以王平、王岭、支伟康、杨建等四起领导干部严重违纪的案例为典型，深刻剖析了他们走上犯罪道路的深层原因——私欲



膨胀、贪得无厌，把党和人民赋予的权力当作敛取钱财的工具，最后只能在违法违纪的道路上越走越远，最终受到党纪国法的严惩。通过被查处的领导干部现身说法以及办案人员的分析点评，警醒和教育全体党员干部深刻认识权力腐败的严重危害性，必须常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。通过观看党风廉政警示教育片，全体党员干部和教师引以为戒，树立正确的权力观、价值观，承诺在今后的工作与生活中继续保持严于律己，甘于奉献的优良作风。

3. 开发清廉文化园本课程，把廉洁文化融入到幼儿园的教育教学中。9月23-24日，组织教师开展廉洁教育课创编活动，课程以“廉政、法治、守纪、诚信、礼仪、好家风家训”为教育内容，以丰富的教育形式，贴近幼儿实际、贴近生活的特点，激发了全体教师自主参与清廉校园创建的热情，为校园文化吹入一阵“清风”，让校园更加充满生机与活力。身廉为标，心廉为本。

中心幼儿园将持续深入推进“清廉学校”建设，抓实抓好幼儿园的廉洁教育工作，引领全园师生崇尚廉洁、践行廉洁，让廉洁之花在园内处处绽放，让廉洁之声传递到千家万户。

## 清廉金融文化建设工作总结 清廉交投工作总结篇四

年打算

### 一、上半年工作总结

1、积极筹措资金，及时偿还贷款。交投公司于20xx年向建设银行\_\_市支行为s233工程\_\_绕城段项目申请贷款亿元□20xx年初向\_\_银行贷款亿元，贷款资金及时到位，全部用于交通工程建设□20xx年已进入贷款偿还期，公司积极筹措资金，克服困难，及时向政府申请专项资金，专项用于偿还贷款本息，保证公司财务信用，按月偿还贷款利息，并按合同约定偿还建行贷款本金xxx万元，并积极配合财政部门，顺利完成

建行融资的贷款转债券工作，将5xxx万元贷款转化为政府债券，今后由财政统一偿还。

2、拓宽融资渠道，积极筹措资金□20xx年以来，政府出台了相关金融、信贷政策，融资难度加大，公司克服资产规模小、融资渠道单一等困难，探索新融资模式，加强与银行企业合作，为政府融资提供资金保证，配合政府借用企业平台向兴业银行融资8xxx万元，用于政府工程建设项目。

3、抢抓政策机遇，立足项目融资。为解决建设资金缺口□20xx年11月份，根据政府协调，由交投公司作为借款人，政府提供土地抵押担保，向\_\_银行申请工程项目贷款。交投公司积极配合，完善相关手续，提供详实资料，在最短的时间内完成了项目贷款的前期工作，及时提交\_\_银行进行信贷审批。该项目贷款工作全部完成，到位贷款资金亿元，专项用于工程建设，大大缓解了工程建设资金的不足□20xx年，根据政府批准，我公司再次以省道352项目向\_\_银行\_\_支行申请5亿元项目贷款，目前已完成前期工作，现正积极准备后期贷款申请批准工作。

4、加快企业整合，力保企业债务发行

20xx年根据市政府决定，以我公司为发行主体，拟发行企业债券10-xxx亿元。交投公司成立于20xx年，但一直未实体化运作。在上级领导的关心和支持下，公司在向实体化、规范化运作上走出了坚实的一步。目前，在进行前期准备工作，将进一步整合国有资产资源，打造实体化公司，充实公司资本，完善公司现金流，提高公司自身盈利能力，为20xx年发行10-15亿的企业债奠定坚实的基础。

5、完善管理体制，健全组织机构

今年，为做实做强交通投融资平台，以实现我市交通投融资

工作的新突破和可持续发展□20xx年根据市政府和局党委的要求，我公司成立了办公室、财务审计部、投资规划部、产业发展部等部门，但未配备专职人员，克服人手少、事情多等困难，建立健全了管理制度、工作职责，加强管理力量，分工合作，较好完成交投公司相关工作。

## 1、做实公司资本

通过多种渠道壮大公司资本金实力，提高融资能力。一是整合现有交通资产，整合项目、整合资金为做大融资平台提供资源保障，并增加公司盈利渠道。由政府协调将有实际盈利运作的国有公司通过股权重组的形式并入交投公司；同时考虑回购相关运输企业，将国有道路运营权回收，由交投公司投资实体运营，增加交投公司自身盈利能力和自身实力，保证公司收入利润来源；二是进一步充实资本。建议政府以挂牌转让的方式向交投公司注入一定量的优质经营性土地使用权。与此同时，注入优质资产，优化资产结构，尤其是实收资本和资本公积，做实融资平台。通过土地、政府沉淀的资产、交投公司自身收益、资本金补贴和政府投资形成的股权资产增加，以进一步做大融资平台资产，做大融资规模。

## 2、强化运行职能

以外的交通优良资产和资源，确保国有资产保值增值。五是明确代建职能。为加强项目管理，明确项目资金来源，根据项目实际情况，由政府部门与交投公司签订委托代建协议，以明确项目偿债资金来源，增加公司经营收入及现金流，保证项目建设资金的流转，及时偿还融资本息。

## 3、完善管理机构

建立现代企业制度，实现规范化运行。一是强化法人及治理结构建设，严格实行董事会领导下的总经理负责制，董事会、监事会的工作要正常化，定期召开董事会，讨论研究各个时

期的重点问题并形成决议，提高企业运行效率和效益。二是区别经营性质及盈利能力，成立代建公司等专项子公司，并强化现代企业管理，逐步构筑起自身的利润中心和“现金流”，打造可持续、多元化融资基础，增强核心竞争力。三是将经营性项目与公益性项目进行风险隔离，实行“项目运作制”，降低平台运行风险，实现投入产出的良性循环。四是聘请专业机构担任咨询顾问，加强专业人才队伍建设，及时准确了解和掌握国家金融政策、融资工具、融资渠道，提高资产运行效率和项目融资成效。同时完善公司组织机构，建立健全公司管理制度，明确部门职责，分工协作，充实专业管理人才，增强管理力量，以更好地完成交投公司各项工作。

以上是交投公司20xx年上半年的情况汇报及今后发展思路，不足之处，敬请批评指正。

## **清廉金融文化建设工作总结 清廉交投工作总结篇五**

一、基本情况 我支部现有党员 43 名，其中民族党员 5 名，女党员 27名, 35 岁以下党员 5 名, 50 岁以上党员 8 名, 党员老师占全校教职员工的 50%，支部委员 7 名，其中校级领导 3 名，中层领导 2 名，教师 2 名。在职教职员工 207 名，学生 1675 名。

二、活动开展情况 1、及时动员，做好安排。学校党支部及时召开全体党员教育动员大会，由校党支部副书记动员讲话，纪检委员对学校教育月活动进行安排安排，提出了具体要求。

2、加强宣传，营造气氛。学校充分利用 led 电子屏、宣传橱窗、板报等载体，加强廉政建设宣传教育，推进党风廉政教育的覆盖面和宣传影响力。

3、专项学习，丰富内容。学校依据实际采用集中学习、个人分散学习、撰写学习心得等多种形式学习，副书记为全体党

员干部上了一次廉政党课，就严格落实中央八项规定、廉政准则、领导干部从政道德，坚决反对“四风”，保持党的纯洁性、先进性等相关内容进行了专项辅导。

5、开展走群众，解难题活动。利用下去家访的时间，全体干部、党员、教师深入在校学生家庭，调查了解学生实情、家庭民情，以务实的态度，在开学时向学校反应意见，为学生解决实际难题提供信息和依据。深入到 5 位困难教员工家庭，对身体有重病的教员工和生活困难家庭分别给和了不同的帮扶。副书记带头资助了一名困难学生。

6、开展守纪律讲规矩专项学习活动，加强对全体党员教师的廉洁从政教育，严禁教师私自办班收费和组织有偿家教，进一步标准教师从教行为。开展了面向全体教师的反腐倡廉专项教育活动，目前在在职教师中无一例做有偿家教的教师。

7、开展撰写廉政寄语、廉政画展、编排廉正节目等活动，营造廉政文化气氛，不间断提高广阔党员教师廉洁从教的思想认识。

题，没有一例作有偿家教等任何违反纪律的事。

四、存在的缺乏 因活动月开展时间正是学校临近放假时间，赶上学校的复习、考试、改卷、考核、总结等工作，党员、干部显得工作很忙，个别党员有应付心里。我们将在开学后加强宣传力度，力保教育活动长期扎实有效。

## 清廉金融文化建设工作总结 清廉交投工作总结篇六

昆明市东川区^v^会 领导班子工作总结(XXXX年 年 1 月)  
一年来，东川区^v^会领导班子在区委的领导和上级^v^会的指导下，深入实践科学发展观，全面贯彻实施监督法，认真贯彻落实区委二届六次全会和区第三届人民代表大会第三次会议决议、决定，全面完成年度工作任务。

进一步明确新时期人大工作方向，牢固树立服务发展、促进发展的工作理念，始终坚持把党的领导、人民当家作主和依法治国有机统一起来，严格履行法定职责，充分发挥代表作用，保障人民的知情权、参与权、表达权、监督权，为全面推进东川区又好又快发展做出了积极努力。

一、扎实履行监督职能，维护和谐发展氛围，支持促进发展显现新成效 积极促进经济健康运行。紧扣东川经济社会又好又快发展这个主题，对年度国民经济和社会发展规划、财政预算执行情况、“十一五”规划执行情况、“十二五”规划编制、招商引资、交通建设、资源型城市转型、扶贫开发、贫困人群救助、食品药品、人口和计划生育、社会治安防控体系建设、“五五普法”、软环境建设、代表议案、建议、批评和意见的办理情况等方面的工作进行重点审议和审查，作出相应的决议和决定，并监督实施，确保区三届三次人代会各项决议的贯彻落实。

努力营造良好法治环境。把维护司法公正作为监督的重要内容之一，采取听取工作报告、视察和执法检查等方式，听取了区人民法院民商事案件审判工作、区人民检察院查办和预防职务犯罪工作报告；组织区人大代表对区人民检察院反渎职侵权工作进行视察；对区人民政府贯彻执行《中华人民共和国城乡规划法》情况进行执法检查，推进依法治区、促进司法公正、维护社会稳定。

进一步深化干部监督工作。坚持党管干部的原则，把区委决定和人大依法任免干部有机统一起来，努力把群众的满意度、公认度作为任免干部的重要标准，依法行使人事任免权。发扬民主，依法办事，认真做好国家机关工作人员的任免工作。坚持拟任干部任前法律考试、与常委会组成人员见面、任职表态发言、颁发任命书等制度。全年共任免区“一府两院”国家机关工作人员 24 人。切实加强了对任免干部的监督工作。

在履行监督职能的过程中，东川区人大常委会还积极参与并完成区委部署的抗旱救灾、森林防火、招商引资和城市卫生整治等重点工作任务，做到了在监督中参与工作和支持工作。

二、增强代表工作活力，主动完善服务，发挥代表职能作用取得新突破 强化代表建议意见办理工作。东川区人大常委会高度重视代表建议意见办理工作，始终坚持以代表建议意见办成率、代表满意率来衡量代表工作成效，确保人民群众的知情权、参与权、表达权、监督权落到实处。一年来，常委会积极做好代表建议面商会的指导工作，听取和审议了区人民政府关于区三届人大三次会议代表议案、建议办理情况，掌握办理动态，及时催办督办。要求各承办单位在办理态度上有新面貌，在办理工作上有新突破，在解决问题上有新成效，在工作方法上有新举措，在工作落实上有新进展。对答复不满意的建议，要求承办单位认真分析查找原因、重新办理和答复代表，并做好相关解释工作。关于区三届人大三次会议代表提出的 4 件重点议案，已解决 2 件，另外 2 件正在落实中。116 件建议中，面商率 100%，满意率，解决率 50%。在承办部门认真办理和常委会有针对性的督办落实下，代表建议意见都得到了较好落实，常委会会议还专题听取和审议了区人民政府关于代表建议、批评和意见办理情况的报告，并邀请了相关代表列席会议，增强办理结果透明度，代表们对代表建议意见的办理工作给予了充分肯定，确保了代表建议意见事事有着落，件件有回音。常委会将持续关注代表建议意见落实情况，切实加大督办力度，确保落实。

3 全力组织好代表视察工作。一是结合创建卫生城市，对城区集贸市场、药品、食品、小餐馆进行了专项检查。二是高度关注地质灾害防治工作。突出重点，在全区范围内对在隐患开展持证视察和专项检查，针对存在问题提出了建设性的意见和建议。督促区人民政府对主城区后山深沟、尼拉姑沟、腊利河的地质灾害隐患进行及时整治，确保了城区汛期安全。

三是认真组织代表视察活动。

先后 5 次组织部分省、市、区人大代表，对小江河漫滩开发与治理、粮食储备、创建卫生城市、天生桥特色产业园建设、“县为单位、整合资金、整村推进、连片开发”工作情况、区政府十件惠民实事办理情况以及区人民检察院反渎职侵权工作进行了视察，为区政府及有关部门进一步完善措施、改进工作起到了积极的促进作用。

注重提高代表素质。常委会把提高代表素质作为发挥代表作用的基础性工作常抓不懈。在经常性组织代表参加常委会检查、视察、调研活动和坚持邀请代表列席常委会会议的基础上，还注重提高代表的政治理论修养和人大工作能力。

一是坚持代表学习经常化。以乡镇为单位，组建代表小组、建立代表小组学习、活动制度，借助村“两委”换届、学习实践科学发展观活动契机，认真组织代表小组学习政治理论、法律法规、经济理论以及人大业务知识。常委会通过联系走访代表等活动，及时通报全区重点工作进展情况和人大4 常委会重要工作安排，保障代表更广泛的知情权。二是邀请市人大领导结合代表法和地方组织法，就人大代表如何履职、如何发挥代表作用开展了 2 期代表集中培训。这对于我区更好地发挥代表的主体作用，更好地开展全区人大工作，将起到重要的指导和促进作用。

三、密切联系与沟通，依法指导基层工作，整体推动全区人大工作取得新进展 主动配合上级人大开展工作。常委会进一步密切与上级 ^v^ 会的联系，积极配合上级人大工作。一年来，市人大常委会有关领导先后来我区开展视察、专题调研，内容涉及我区水利工程建设、老年人权益保障等，常委会都积极配合，认真做好服务工作。常委会还认真组织有关组成人员参加上级人大组织的专题业务培训和考察，推动上级人大工作顺利开展的同时，常委会自身工作水平也得到不断提升。

加强与先进地区人大的工作交流。积极出席了市人大常委会



组织的县区人大常委会主任座谈会，进行了经验交流和工作探讨。接待了黑龙江省人大常委会、江苏省人大常委会等有关领导对我区建设和人大工作的考察活动。并认真组织常委会领导干部赴先进地区学习考察，汲取外地人大的先进做法与经验，推进了人大工作创新发展。

5 依法指导基层人大工作。常委会积极探索和改进与乡镇人大的联系方式，进一步增强与乡镇人大的密切联系，加强区乡联动开展工作。一是制定乡镇人大工作指导意见，为乡镇人大开展好工作指出工作努力方向，并就指导意见落实情况，开展了督查调研工作。二是在组织执法检查、视察、调查活动时，采取上下联动的方式相互配合进行。三是开展乡镇之间的横向交流，组织了乡镇人大工作联系会。四是坚持邀请乡镇人大主席或副主席列席常委会会议制度，力求扩大参与面，进一步深化对乡镇人大主席的业务培训。通过以上活动的开展，进一步完善全区人大工作体系，全面推进人大工作协调发展。

四、不断强化自身建设，进一步增强服务发展水平，常委会履职能力得到新提高

坚持区委对人大工作的领导。认真贯彻区委决策部署，牢固树立党的意识和大局意识，把握正确的政治方向，坚持在区委领导下开展人大工作，充分发挥人大党组领导保障和机关党员模范带头作用，把区委的决策部署贯彻落实到人大各项工作之中。坚持重大事项向区委报告制度，及时向区委报告人大工作开展情况，主动争取区委对人大工作的领导和支持以及对人大干部的培养使用。认真贯彻区委的工作部署，在全区经济工作、招商引资、扶贫开发等方面发挥了积极作用。

着力营造浓厚的学习氛围。以学习实践科学发展观活动为契机，坚持法律法规、政治理论学习的经常化，以学习促进思想解放、素质提高，不断提升履职能力和议政督政水平。

进一步增强了工作针对性，极大的提升了工作效能。

积极倡导深入实际开展调查研究的务实作风。注重结合常委

会议题，安排更多的时间深入实际、深入基层、深入群众，了解民情民意，广泛集中民智，以务实的精神和态度，扎实开展工作，增强了常委会审议针对性。加强机关建设，注重对人大干部的教育和培养，增强了机关干部的工作活力，全力为人大代表和人民群众服务。

长沙市第十三届人大常委会领导班子述职述廉报告2022年换届以来，市人大常委会领导班子在市委的正确领导下，深入贯彻党的十八届三中全会和十七届三中、四中、五中、六中全会精神，认真落实科学发展观，坚持党的领导，严格依法履职，主动服务大局，充分发挥代表作用，不断加强自身建设，圆满完成了本届的工作任务。

截至xxxx年年5月，本届市人大常委会已召开常委会会议40次，常委会主任会议82次，听取和审议市人民政府、市中级人民法院、市人民检察院、市人大各专门委员会和常委会各工作部门的工作报告98项，作出决议、决定21项，任免国家机关工作人员460人（次）。

一、加强班子建设，发挥核心作用 市人大常委会领导班子按照市委对人大工作“坚持原则，依法履职，发挥优势，创新特色”的要求，以科学发展观为指导，解放思想，与时俱进，进一步加强思想政治建设，把坚持党的领导、充分发扬民主和严格依法办事有机统一起来，在顺应民心、凝聚人心、维护核心、促进中心等方面发挥了积极作用。

（一）坚持党的领导，把握工作方向。一是坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的路线、方针和政策，认真落实科学发展观，在思想上、政治上同以^v^同志为^v^的^v^保持高度一致，确保党的路线、方针、政策和市委的决策部署在人大工作中得到贯彻落实。二是坚持重大事项向党委请示报告制度，人大及其常委会开展的重要工作、重要活动和将要审议决策的重大决议、决定，都事

先向党委请示、汇报，在行使职权中遇到的问题、困难和取得的重要成果，也及时向党委报告，确保市人大及其常委会以民主法治建设为根本任务，紧紧围绕经济建设这个中心，依法履行各项职责，努力促进全市经济社会的全面发展。三是充分发挥^v^会党组在人大工作中的核心作用，认真贯彻落实同级党委的指示精神，完成好同级党委交付的各项任务，使人大及其常委会的工作在同级党委的正确领导下，健康有序地向前推进。

（二）加强理论学习，提升工作水平。本届以来，人大常委会领导班子始终把加强学习放在重要位路，围绕建设“学习型、能力型、创新型”机关的目标，认真参加市委中心组学习，积极组织机关开展各种专题学习教育活动，督促落实机关中心组学习制度。科学制定学习计划，坚持基本理论长期学，方针政策深入学，时事政治及时学，法律法规反复学，业务知识系统学的方法，既注重学习^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观论述，又注重人大工作业务知识2和上级人大工作会议精神及现行法律法规知识的学习，坚持集中学习与自学相结合，理论与实践相结合。认真组织常委会组成人员和机关干部充分利用常委会会前学法、机关中心组学习等形式，开展交流讨论，统一思想认识，多次邀请全国、省、市专家学者讲授科学发展观理论和党的^v^和十七届三中、四中、五中、六中全会精神，增强了常委会组成人员的使命感、责任感和紧迫感，常委会组成人员和机关工作人员的政策理论水平和法律水平得到新的提高。通过强化学习，增强了领导班子贯彻执行党的路线、方针和政策的自觉性，提高了领导班子的政策理论水平和决策能力。

（三）服务发展大局，突出工作重心。本届以来，我们以深入学习科学发展观活动为契机，紧紧围绕市委提出的工作目标要求，坚持用科学发展观统领人大各项工作，在科学发展观学习教育活动中，开展“问计人大代表、问计选区选民”活动，广泛征求区县（市^v^会、人大代表、基层群众和

机关干部职工的意见和建议，组织机关干部深入开展解放思想大讨论活动，围绕经济中心和全市工作大局，深入开展调查研究，认真查找突出问题，制定整改落实方案，集中解决主要矛盾，实现了党组提出的“在服务保障科学发展上有新突破，在代表利益维护上有新举措，在促进机关工作发展上有新成效，在提高依法履职能力上有新提高”的整体工作目标。3

（四）坚持团结干事，增强工作合力。一是坚持民主集中制原则。人大工作中的重大问题、重要工作安排，都按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，严格遵守主任会议、常委会会议议事规则，做到凡应由集体讨论决定的事项，充分发扬民主，重大问题集体讨论、会议决定，一般问题互相通气、达成共识。坚持带头执行常委会会议、主任会议作出的决定。二是坚持实行集体领导与分工负责相结合。班子成员既明确分工，各司其职，各负其责，又协作配合，互相尊重信任，共同抓好工作。三是坚决执行党内生活的原则性。定期召开党组民主生活会，认真开展批评与自我批评。党组成员积极参加所在党支部的组织生活，自觉接受党组织和党内外群众的监督。四是注意加强班子成员之间的沟通、协调，营造团结和谐、干事创业的氛围，班子成员之间做到意见多听取、工作多支持、困难多帮助，班子的整体合力在实践中不断增强

二、依法行使职权，提升履职能力

市十三届^v^会按照润儿书记在2022年1月4日市十三届人大一次会议闭幕式上“我们已经站在在新的历史起点上。新的起点蕴含新的使命、开启新的征程、催生新的作为。

”的指示精神，在市委的坚强领导下，坚持与时俱进、开拓创新，切实履行各项法定职责，不断提升依法履职能力，各项工作在上届的良好基础上又有了新的发展，新的进步，4新的作为。

（一）立法工作——促进经济社会健康发展。常委会充分发挥立法的引领和保障作用，坚持科学立法，民主立法，不断提高立法质量，努力推进依法治市。四年多来，共制定地方

性法规 9 部，废止地方性法规 5 部，修改地方性法规 13 部，立、废、改总数超过已往两届之和。

一是突出地方立法特色，促进社会和谐。常委会在坚持法制统一的前提下突出地方立法特色，把保证国家法律实施、促进长沙科学发展、规范约束权力运行、保障公民合法权益、整合协调利益关系、维护社会公平正义作为立法的根本宗旨，适时制定颁布了《长沙市住房公积金管理条例》、《长沙市机动车排气污染防治条例》、《灰汤地热资源保护条例》、《长沙铜官窑保护条例》、《长沙市城市管理条例》等地方性法规，这些地方性法规的制定出台，有力地保障了民生民利，促进了社会和谐。二是探索地方立法创新，扩大社会影响。常委会立法工作敢于创新，勇于实践，紧密结合长沙城市管理实际，于 2022 年 5 月 1 日在全国同类城市中率先颁布实施了以“禁摩、限电、规货”为主要内容的《长沙市城市道路车辆通行若干规定》，规定实施后影响很大、反响很好，在规范城市交通管理、维护交通秩序等方面发挥了重要作用。xxxx 年，常委会首开先河，在全国省会城市中率先制定颁布了《长沙市城市管理条例》，为规范我市 5 城市管理工作，实现城管有章可循，有法可依，提供了有力的法制保障。三是注重立法实际效果，优化法制环境。常委会遵循“质量为上、急需为先、特色为重”的立法工作要求，讲求地方性立法在推动和促进区域经济社会发展进程中的实际成效。与此同时，常委会全面推行向社会各界人士征集立法建议、召开立法听证会、开展立法效能评估等立法举措，开启了民主立法、开门立法、科学立法的新航程。

（二）监督工作——推动“一府两院”依法履职。常委会认真贯彻落实监督法，以破解阻碍科学发展与社会和谐的突出矛盾和问题为重点，加强了对权力运行的监督，推动带普遍性、倾向性问题的解决，保障、支持和督促“一府两院”依法行政和公正司法。

一是增强监督的经常性。

为加强市本级政府性债务管理，防范政府性债务风险，确保我市经济社会又好又快、持续发展，常委会于2022年6月25日作出了《关于加强市本级政府性债务管理的决议》，该决议的出台和实施，是历届市^v^会在规范政府性债务管理方面想做而没来得及做的一件大事。决议的作出，为健全债务管理体制，完善偿债风险机制，提高债务资金管理水 平，防范债务运行风险，发挥了十分重要的作用。常委会在全面履行预算监督职能、加强对政府计划与预算执行情况监6 督的同时，着重加强了对预算资金使用绩效的监督，听取和 审议政府性债务收支、管理情况和年度债务融资计划的报 告，组织全体组成人员和部分省、市人大代表实地视察有政 府性债务资金投入的市政建设重点项目。听取和审议了市政 府落实《市^v^会关于加强政府性债务管理的决议》的 情况汇报，在规范计划编制、完善预算管理、强化预算执行、 发挥财政 职能、提升公共财政效能等方面发挥了积极作用。

二是注重监督的针对性。常委会根据我市经济社会发展大局的实际需要，针对性地选择具有代表性的重大事项开展监 督。围绕住房、社保、环保、医疗、教育等民生问题，常委 会开展了一系列视察、检查和调研，对重点民生工程实施了 连续跟踪监督，持续开展“三湘环保世纪行”、“农产品 质量 安全行”、“三湘农民健康（长沙）行”、“民族团结 进步 行动” 等活动。

为顺应人民群众对司法公正的殷切期盼， 常委会 2022 年在全 省全国率先启动了“司法公正长沙行” 活动，并将其作为 本届的重点工作，按照启动实施、全面推 进、稳步深入、总 结提升的部署持续开展了四年，增强了司 法行为的透明度和 公信力，提高了司法机关的办案效率和办 案质量。

活动开展以来， 有效破解了法院民商案件判而难决、 执行 积案多，检察院行政诉讼监督难到位，公安社区警务建 设， 司法基层调解机制等方面的一些难题，有力推动了全市 司法 活动在阳光下运行，在监督中规范，在规范中提升，在7 全

省乃至全国都产生了重大影响。常委会高度关注我市新型工业化进程□xxxx年年在视察我市工业发展情况、听取政府相关部门情况汇报的基础上，作出了《关于加快推进新型工业化进程的决议》《人民代表报》等媒体在推介我市的做法时，给予了高度评价，称赞为“人大工作的典范”□xxxx年年6月，围绕新型工业化决议的落实，常委会又首次启动了对市政府6个组成部门相关工作的专项工作评议，目前评议工作已取得阶段性成果，正在督促相关问题的有效解决。三是突出监督的实效性。常委会着力增强监督工作的实际成效，坚持选择关系改革发展稳定大局与人民群众普遍关注的实际问题，组织开展了一系列卓有成效的专题调研、视察与执法检查，得到了社会各界的一致认可和人民群众的积极回应。常委会紧紧扭住规划这个龙头，于2022年开展了《中华人民共和国城乡规划法》执法检查，出台了《关于依法加强全市规划工作的决议》，督促市政府迅速启动了城市总规修编工作，并于2022年对执法检查审议意见进行了全面的跟踪督办，有效地推动了我市城乡规划工作健康有序发展。2022年，常委会顺应人民群众的强烈呼声，根据市委关于构建食品安全城市的指示精神，开展了大规模的□^v^《食品安全法》及其相关法律法规综合执法检查，并于同年11月作出了《关于进一步加强我市食品安全工作的决议》，督促和支持政府解决食品安全方面亟待解决的主要问题。此外，常委会还相继组织党组成员、主任会议成员开展了医疗卫生改革、城乡环境同治，社会管理创新等方面的专题调研，为落实市委关于全市全局工作的重大决策发挥了地方国家权力机关的作用。

（三）重大事项——揭开制度建设崭新一页。本届市人大常委会始终坚持并一以贯之的一项重点工作，就是在上届硬件建设的基础上突出加强软件建设、制度建设。常委会自始至终坚持用制度来规范权力运行，用制度来提升依法履职水平。相继制定了常委会议事规则、主任会议议事规则、常委会会议审议意见办理办法、常委会督查工作规程等工作制度，汇

编了《长沙市人大常委会务操作文本》、《人大制度汇编》，规范和理顺了常委会的工作运行机制，人大工作实现了有法可依、有章可循。特别是2022年出台的关于提高常委会会议质量的决议，对如何精选会议议题、改进审议方式、落实审议意见等作出了明确规定，大大提高了常委会会议审议的水平和质量，在全市上下乃至省内外许多地方都产生了积极影响。在常委会的履职制度建设中，尤为值得一提的是《长沙市人大常委会讨论、决定重大事项规定》（以下简称《规定》）。

《规定》的制定于1997年第十届市人大常委会启动，耗时多年，历经四届，在市委的高度重视下，本届终于完成。该《规定》的出台，既是我市人大常委会建设的重大成果，也是我市加快推进依法治市战略的重大举措，更是我市民主法制建设的重大进步，标志着市人大常委会依法履职的制度框架基本形成。

（四）人事任免——确保人事意图顺利实现。始终坚持党管干部的原则，确保市委人事决策的实现。常委会正确把握党管干部与人大依法任免的关系，制定和完善人事任免制度和规则，坚持和逐步完善了任前法律考试、任前陈词、颁发任命书等制度，积极探索并逐步建立了就职、履职等规章制度，通过多种形式落实常委会组成人员在干部任用上的知情权、参与权和监督权，严格按照人事任免的规则和程序，积极稳妥开展工作，顺利完成了各类人事任免事项。

（五）代表工作——夯实代表依法履职基础。一是打造“双联”活动品牌。常委会积极探索新时期代表活动的新内容、新形式、新方法，2022年本届伊始，常委会结合当前代表工作实际，顺应代表工作时代要求，创造性地作出了开展人大常委会联系代表、代表联系人民群众“双联”活动的决定，组织代表开展了大规模的民情民意调查、引导代表积极投身创业富民活动，召开了全市“双联”活动经验交流大会、推介双联活动优秀典型。四年多来，双联活动一步步引向深入，



成为本届市人大工作的一大亮点、一项品牌。二是搭建代表履职平台。围绕“双联”活动的开展，常委会建立了代表履职登记制度，组织开展代表小组活动，坚持邀请代表列席常委会会议，参加调查研究、执法检查等活动，坚持10主任接待代表日制度，制定了《市人大常委会组成人员联系市人大代表的意见》等制度。召开代表活动阵地建设现场经验交流会，出台了关于推进代表活动阵地建设的实施意见，指导各区县（市）建立和完善代表活动阵地。三是加强代表履职培训。常委会先后举办了两期市人大代表培训班和一期省人大代表培训班，组织各级人大代表开展专题视察，交流履职经验，提高了代表的思想政治素质和依法履职能力。四是认真办理建议批评意见。常委会高度重视人大代表提出的建议、批评和意见，把办理代表建议作为做好人大工作、发挥代表作用的重要抓手。截至xxxx年年3月，共收到代表建议、批评、意见1595件，经过及时交办、积极督办，其中1344件已全部办理并逐件答复代表

### 三、注重机关建设，增强整体活力

本届以来，常委会领导班子高度重视机关自身建设，激励机关干部“用辛勤汗水擦亮人大牌子、用工作业绩树立人大权威”  
市人大常委会班子成员  
市人大常委会机关干部的  
整体素质能力和依法履职水平迈上了新的台阶。

（一）机关作风建设得到明显加强。常委会领导班子秉承不断解放思想、坚持与时俱进、创新工作机制、增强工作活力的理念，坚持总结、借鉴、完善、创新的原则，用先进的理论武装头脑、指导实践，不断提高依法履职的能力和水平；用创新的办法解决人大自身发展中的矛盾和困难，激发11工作热情、增强工作活力；用规范的制度管人管事，强化制度的刚性约束力，树立乐于奉献、依法办事、求真务实的工作作风，以建设拥有一流队伍、实施一流管理、开展一流服务、争创一流业绩的地方国家权力机关为目标，常委会及机关自身建设逐步实现了程序化、制度化、规范化。常委会始终坚持党的领导、依法治国和人民当家作主的有机统一，紧扣全市工作大局，紧跟市委决策部署，紧密联系实际，主任

会议成员积极参与市委市政府棚户区改造、社会管理创新、文明城市创建等中心工作，机关选派精干力量参加市“两帮两促”活动，工作组和有关成员连续三年被评为“两帮两促”先进工作组和先进个人。高效有序的机关工作氛围，使机关干部的工作积极性和主动性更高了，服务人民、服务基层、服务代表的作风更实了，全市人大工作呈现出一种昂扬向上的精神风貌、彰显了一种和谐共进的团体意识。

## 清廉金融文化建设工作总结 清廉交投工作总结篇七

### 一、认真执行“新五不准”规定，切实搞好廉洁自律工作

我司围绕企业改革和发展，深入贯彻落实中纪委第二次全会提出的“五不准”的新规定。公司党总支从讲政治的高度，制定了xx年党风廉政建设和反腐败工作意见，我们按照上级党委、市企廉办的要求，深入贯彻中纪委二次全会、市纪委六次全会和市企廉工作会议精神 and 上级召开的党风廉政建设会议及有关文件精神，组织全司党员、干部反复学习中纪委第二次全会提出的“五不准”的新规定，并认真落实了“国有企业领导人员执行廉洁自律规定情况向职代会报告”制度。

### 二、强化企业管理，深入开展效能监察工作

我司进一步健全了“行政领导挂帅，财务审计先行、纪检监察机构协调、有关部门参与”的效能监察工作机制和领导体制。今年以来，一是对西外cng加气站拆迁、新建进行了效能监察立项，重点对站内设备搬迁完好率进行监察和督促，确保了拆迁工作的顺利进行，设备无丢失、损坏现象，完好率达100%。二是对物资采购和管理进行立项；三是对安全供气进行了立项，全面开展了对物资供、管、销的专项治理，增定了物资管理办法16条，有效地杜绝了库存积压现象。今年上半年，无一例吃里扒外，以职谋私现象。今年4月，我司被授予市效能监察工作先进单位荣誉称号。

### 三、从抓党风廉政建设入手，在“建、权、严、防、不”五字上下功夫

#### 1、规范行为，落实一个“建”字

公司党政领导班子十分注重制度建设，坚持以制度管人、约束人，用制度治司。先后制定了《公司领导干部“十不准”》、《领导干部议事规则》、《“三公开”办事制度》等五种制度。为了确保各项制度逗硬落实，公司党风廉政建设领导小组把监督检查作为落实制度的重要一环。即每季度对领导班子成员和窗口部门负责人执行政策原则和廉洁自律情况进行一次抽查，半年进行一次全面检查，发现问题及时通报，同时对违背“约法三章”的行为也进行严格检查，维护了制度的严肃性。

#### 2、为政清廉，用好一个“权”字

首先，正确用好人事权。上半年来，接收商调人员调进调出10余人，提拔、调整公司中层干部9人，公司领导班子始终坚持政策原则，按计划和政策规定接收、安置，按条件和程序选拔任用，不考虑任何关系，一律按条件进行严格考察，择优录用，受到全司职工的一致好评。

其次，把好费用开支权。公司新一届领导班子接任期间，正值公司资金紧、家底薄，费用开支大，环保用气项目多如何管好用活有限的资金，公司领导十分重视。一方面制定了严格的管理制度，对大额费用从严审定，日常费用由财务部门负责人审核，实行“一支笔”审批，克服了多头开支、审批不严等弊端。业务招待费开支情况按季在全司职工会上公布。购买大宗办公用品坚持双人购买，发票必须有两人以上经办人签字后才能报销。另一方面公司领导不乱开口子，乱挥大笔。不该开支的坚决不支，始终坚持用好费用管理权。

#### 3、内部管理，坚持一个“严”字

一是抓作风整顿，严格执行工作纪律。凡是要求职工办到的事，公司领导总是率先做到。特别是在工作纪律上，不仅带头遵守，而且上班从不离岗办私事，对违犯纪律者严格追查，不留情面，按制度处罚，从而使公司工作严格有序。

加班加点从不计较报酬的人员增多，受到企业好评。

三是防控严。在工作中，公司始终坚持一条原则，以制度管人，用制度约束人，以法治司、以德治司，用制度治司。把执行制度作为开展一切工作准绳，为了防止腐败行为发生，今年2月中旬，公司各科、室、分公司、站、所、队、中心、部逐级签订了《澡风廉政建设责任书》、《廉洁自律保证收》，将每个环节的责任分解落实到岗位工作人员。同时，加大监督力度。对内，实行窗口部门人员双人、双职、双责相互制约；机关科室之间、相关岗位之间相互监督制约；纪检监察等监督部门对各岗位、各部门、各项业务活动进行监督反馈。对外，设立了总经理服务热线电话、举报电话、用户信箱，向社会增聘了36名地风义务监督员，形成了从上至下，内外结合的监督机制。

4、吃苦奉献，坚持一个“不”字。公司领导自觉严格要求，做到廉洁自律。下基层，到场站不打电话事先通知，不吃超标准的工作餐，不喝招待酒，给基层干部职工树起了一面镜子。公司领导干部的一言一行为职工做出了表率，在职工中树立了良好的形象。

#### 四、从抓教育入手，启迪全员清正廉洁

为了把廉洁教育落到实处，公司党政一班人一是警钟长鸣，教育经常化。每月召开一次座谈会，分析党员思想状况，及时理顺和解开党员思想上的“疑团”；每季度由公司领导给职工工作一次形势报告，引导职工认清形势；每半年开展一次党的优良传统作风教育、反腐倡廉教育、公民道德建设教育、新形势下党员形象大讨论，以增强干部职工对腐败危害性的认

识。今年以来，共开展党风党纪、廉政教育6次，受教育人员2051人次。二是突出重点，教育具体化。根据职工不同岗位来制订学习计划和内容，规定机关人员学习公司制订的“十不准”规定；党员职工学习《廉政守则》；窗口部门职工重点学习“行业纪律的暂行规定”；会计、出纳人员学习《关于违反财经纪律的暂行规定》。联系实际，开展了“领导树形象、部门严纪律、身边无不廉行为”活动。三是内容生动，教育形式多样化。针对燃气行业特点和职工思想反映，主要抓好“八个教育”，即：“三个代表”学习教育、理论教育、法制教育、基本制度教育，反腐倡廉教育、艰苦创业教育、形势任务教育、正反典型教育，使干部职工自觉做到在金钱面前眼不红、心不动、手不痒。四是责任明确，教育现实化。建立了“领导干部责任区”，及时宣传党的路线、方针、政策，把党员、干部职工的思想引导到高兴、理论伟大旗帜，坚定不移走社会主义道路的信念上来，对职工进行革命传统教育，使干部职工受到启迪。为了给职工营造一个良好的工作环境，还采取关心职工疾苦，“以换廉”，解决具体困难，“以情养廉”等措施，收到了明显效果。

## 五、从抓作风入手，督促全员清正廉洁

公司领导与纪检部门，主动与上级纪委配合，按照中纪委、省纪委六、七次全会精神及要求，结合燃气行业实际，抓住工作重点，确定阶段目标，使纠风工作卓有成效地开展起来：一抓组织领导。公司成立了以总经理为组长的纠风工作领导小组，经常组织职工学习有关廉政建设、纠正行业不正之风的文件、会议精神，加深职工对纠风工作重要性、必要性、长期性、艰巨性的认识，重点放在领导干部率先垂范抵歪风，坚持工作中不接受影响执行公务的专场舞会，不进用公款开支的营业性歌舞厅、夜总会，不吃、拿、卡、要、报。二是抓纠风制度建设。先后制定了《纠风工作百分制考核细则》、《创“四好”班子实施办法》、《纠正行业不正之风的若干规定》、《领导班子成员双重组织生活制度》，向社会公布了

《燃气行业窗口人员服务守则》、《首问责任制》和举报电话号码。同时，每年6月上旬分别向市内各届用户发送《行风情况征求意见书》，主动接受用户监督。切实做到了“三无”：无违反“违法三章”现象；无以气谋私行为；无吃、拿、卡、要、报现象，据统计，全司各服务部门干部职工拒吃请59人(次)，拒收礼金、香烟36人(次)。

## 六、从抓服务入手，搞好廉洁服务

公司纪检监察工作立足于实际，寻找与业务经营发展的最佳结合点，在服务上做好文章，充分发挥职能作用。直接参与抓业务经营。纪检部门根据公司工作重点，积极参与各窗口服务部门的业务活动。同他们一起制定工作目标、措施和考核办法，纪检干部今年先后5次深入地调研、制定方案，落实任务，为完成公司廉洁服务新增建了行风自查措施。通过这次制度措施的实施，收到了明显的效果。

## 七、深化厂务公开工作成效显著

我司根据企业改革发展和稳定的需要，不断充实和丰富厂务公开内容，把企业减员增收、内部改革措施、职工分房方案、集资建房价格、工资分配方案、奖金发放情况、生活福利费的使用情况、社会保险基金缴纳情况、企业领导干部廉洁自律情况、企业业务招待费用使用情况、领导干部收入情况、民主评议情况、公司投资决策、财务管理、物资采购、产品营销、人事管理、劳动安全卫生、质量成本管理、经营管理、民主管理等方面实行了全方位企务公开，充分发挥了民主管理、民主监督的作用。

## 八、全面落实“双廉”责任制

公司党政主要领导先后分别与企廉办、市建设局党委签订了《党风廉政建设责任书》，班子成员明确了分工，各负其责，公司内逐级签订了党风廉政建设责任书，按照公司制定的责

任考核办法逐月考核，严格执行各项责任追究制度，有力地促进了企业领导人员廉洁自律和廉洁服务工作。

## 九、切实加强纪检监察队伍建设

我司紧密围绕企业发展和效益的提高抓党风廉政建设，既认真贯彻党纪条规，又做到具体情况具体分析，坚持纪检工作为企业发展保驾护航，为企业生产经营营造良好环境，为加强纪检监察工作，我司配备有相应的专兼职纪检监察人员，把政治素质好、原则性强、作风正派的党员干部充实到纪检监察岗位，并加强了政治思想教育和业务培训，提高了纪检干部的政治素质和业务水平，公司党政为纪检干部提供了必要的工作条件和学习机会，充分调动了纪检干部的工作积极性，我司纪检监察工作成效多次受到上级的好评。

## 十、存在的问题

上半年来，我司党风廉政建设工作取得了较好的成绩，但也还存在一些问题和差距：一是规章制度出台多，但贯彻落实的力度不够；二是个别职工服务意识不强，办事效率不高的现象依然存在；三是个别服务部门行风建设方面，行动上有时存在不同步现象，缺乏全局思维方式；四是规范化服务工作仍需加强，个别干部职工宗旨观念淡薄；五是作风建设仍需进一步加强。这些有待于下半年认真克服和改进。

为进一步加强党风廉政建设和作风建设，努力提高公司全体党员、干部职工自身素质，我们要继续实施“建一流班子，带一流队伍，创一流业绩”的工作方针，采取各种有效措施，进一步深入学习贯彻党的<sup>v</sup>精神，全面贯彻<sup>v</sup>同志“三个代表”重要思想。在实施新的计划和安排等一系列工作方面，做出不懈的努力，以新的精神风貌，抓住机遇，明确责任，转变作风，振奋精神，开拓奋进，扎实工作，以高标准、严要求、高质量地完成上级党委赋予我们的各项工作任务，创造新业绩，为实现##新跨越和公司xx年各项工作任务做出

新的贡献。

## 清廉金融文化建设工作总结 清廉交投工作总结篇八

很高兴能来美丽富饶、蓬勃发展的xxx工作。今天，任命我为xxx法院代院长，这为我实现自己的价值、展现自己的能力提供了很好的\*台。我要衷心感谢党组织对我多年来的教育和培养，衷心感谢和市中院领导对我的关心和厚爱，衷心感谢xxx法院同志们特别是xxx院长对我多年来的扶持，衷心感谢xxx委、xxx人大□xxx\*□\*和大家对我的信任与支持。

xxx法院在历届领导班子和一代代法院人的不懈努力下，不断发展进步。特别是近年来，在以xxx为班长的院领导班子的正确领导下，坚持\*思想、开拓创新，求真务实、团结奋斗，全面推进审判规范化、队伍职业化、办公现代化建设，审判执行工作和法院自身建设都取得了突出成绩，为今后的发展打下了良好基础。能到这么好基础的地方工作我深感荣幸！

尊敬的各位领导、同志们，担此重任，我深感责任重大，我一定努力工作，争取不辱使命。

□

在工作中，我将坚持在xxx委的有力领导下，在xxx人大和市中院的有效监督指导下，在xxx\*□\*的大力支持下，坚持“为大局服务，为人民司法”宗旨，做好法院的各项工作。高院xxx院长说：能动司法就是主动服务。我和xxx法院全体同志都要深刻领会其含义，一定要坚持旗委、\*工作大局就是法院工作大局，紧紧围绕全xxx经济社会发展，依法主动履行好法院的职责，为全面推动我xxx经济社会发展进步作出应有贡献。

□



我们xxx法院团结奋进的精神风貌让我倍感珍惜，在今后的工作中，我将团结带领院党组一班人和全体干警，牢固树立“一盘棋”思想，院庭两级要在全院内讲团结，坚持大事讲原则、小事讲风格，坚持谋事不谋人，坚持科学决策、民主决策，努力形成互相尊重、互相信任、互相支持，“说了算、定了干”的氛围，努力营造团结干事、和谐共事、公\*处事的环境。我本人要多谋善断，多干少说，坚守信念、坚守党性、坚守精神家园、坚守底线，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，做到慎独、慎初、慎微。

首先，我要切实担负起班长第一责任人的职责，带头遵守好院内各项规章制度，坚持从严治院，坚持用制度管人、管事、管案，努力建立健全科学规范的管理制度；其次，坚持从优待警，积极争取多方支持，加大基层基础建设投入，努力改善办公办案环境特别是要向基层法庭倾斜，努力提高干警政治待遇，在干警生活上给予更多的关心，尽心尽力地为干警解决一些实际困难。

□

就是要老老实实做人，把培育自己的品质德行作为立身之本，做一个务学的人、务实的人，要多向书本学习、向实践学习、互相学习，坚持一切从实际出发，工作要从实际出发，处理案件要从实际出发。借一句话，“常怀感恩之心，常思律己之念”，与大家共勉。

总之，在以后的工作中，我将以高度的责任心、事业心和进取心，努力做好本职工作，并希望领导和同志们能对我个人的许多缺点和不足随时给予批评提醒，我一定认真加以改进。

谢谢大家！

## 清廉金融文化建设工作总结 清廉交投工作总结篇九

对人员分工安排、较大经费支出和较大事项决策必须经班子集体研究决定，规范党支部工作基本原则，形成了讨论成决议的习惯。

区领导班子中，围绕学廉、养廉、守廉三个基础环节，对自身履行党风廉政建设职能职责情况进行再明确、再学习，再认识，再提高，积极营造以廉为荣，以贪为耻的廉政氛围，使廉政文化深入社区、融入家庭，成为廉政建设的有效载体。

积极为符合条件的居民办理低保、医保、养老保险、廉租住房补贴等惠民政策，社区河之韵歌舞娱乐班，在周末及重大喜庆节日在居民区或体育广场演出文艺节目18场次，举办了庆祝建党94周年及颂党恩.筑和谐文艺演出活动;组织26人参加了劳动力技能培训，帮助385名下岗失业人员实现了再就业，同时，对下岗失业人员进行引导性培训3场次，发放宣传资料1850余份，将实实在在的利民、惠民、便民系列工程落实到居民群众的手中，实现了社区的和谐稳定。

20\_\_年，社区通过抓党风廉政建设，虽然收到了好的成效，但与上级的要求仍有一定的差距，因此，要树立长期作战的思想，作风建设没有休止符，从自身抓起，严格自律，维护党的形象，使社区党风廉政建设工作迈上一个新台阶。

作机制。二是严格按照中央关于制止奢侈浪费八项规定，认真落实党风廉政建设责任制。三是抓住开展党的群众路线教育活动的契机，深入学习党的\_\_大，区、街道有关会议精神和区、街道党风廉政建设会议精神，通过学习教育，从根本上提高了广大党员干部的政治觉悟和拒腐防变的能力。四是深入开展党的群众路线教育实践活动，切实做好新形势下群众工作。坚持党的群众路线，身怀爱民之心，恪守为民之责，善为富民之策，帮助辖区村(居)民解决实际问题。五是积极组织党员干部观看反腐倡廉警示教育片，进一步通过正反两

方面典型案例教育，扩大党风廉政宣传教育的影响力，增强党员拒腐防变的自觉性和抵御诱惑的能力，筑牢思想道德防线。

(三)始终把党风廉政建设作为工作的重点来抓。社区党总支始终重视加强对党员思想、政治、作风教育，使党员深刻认识到党风廉政建设是党的建设的重要内容，是直接关系党的执政地位的巩固，直接关系执政党生死存亡。从而，坚持不懈地加强党风廉政建设，积极深入开展反腐败斗争，增强党员群众的战斗力和凝聚力，使党真正成为三个代表的忠实实践者，使党保持旺盛的战斗力和凝聚力，使党始终保持先进性和纯洁性。通过组织学习杨善洲等先进典型、开展红色传统教育，同时学习反腐倡廉反面典型专题案例作为反面教育素材，不断进行警示教育，做到反腐倡廉警钟长鸣，使每个党员在金钱、美色面前保持清醒的头脑。

要思想为指导，全面落实科学发展观，团结带领全体社区工作人员与时俱进、开拓创新、扎实工作，充分发挥党员的积极性和创造性，为推动社区经济社会科学发展、和谐发展、跨越发展，充分发挥社区的职能作用。

(一)以党的群众路线教育实践活动为契机，全面加强和改进党风廉政工作

自20\_\_年4月开展党的群众路线教育实践活动以来，紧扣为民务实清廉主题，按照照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病总体要求，坚持按规定、按程序、按步骤环节，以严的标准，严的措施，严的纪律、严的要求贯穿教育实践活动始终。通过活动的开展，有力推动了党风廉政建设工作，执政为民意识进一步增强，四风突出问题进一步解决。

1. 加强领导，周密部署。一是及时动员部署，于20\_\_年4月17日上午召开党的群众路线教育实践活动动员会议，统一认识，明确要求；二是健全组织机构。成立了以书记为组长、副书记

为副组长、各支部书记为成员的活动领导小组，具体负责辖区内的协调工作。

2. 创新形式，抓好学习。切实抓紧抓细学习教育环节各项工作。采取集中学习与个人自学、专题辅导与座谈交流相结合等形式，扎实开展了学习教育工作。一是按照教育实践活动的总体要求，原原本本研读《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》等规定材料；二是认真学习各级领导讲话、会议精神、重要文件汇编，在认真做好。三是认真组织开展了学习杨善洲、焦裕禄等先进事迹、组织观看廉政典型宣传片、警示教育活动、爱国主义教育以及重温入党誓词等活动。

析了各自问题形成的原因，提出了针对性的整改措施，确保做到发现问题、分析问题、改正问题三步并行。四是认真开展批评与自我批评。民主生活会期间，成员不遮不掩、坦诚相见，以整风精神开展批评与自我批评。五是查摆存在问题，制定整改措施。针对征求到的意见、建议和班子查摆在四风方面存在主要问题，制定了《义正社区群众路线教育实践活动整改方案》，明确了整改的指导思想、目标要求、内容和措施，整改措施具体实在、操作性强，不流于形式，不走过场。

三、存在问题及下步打算今年以来，社区党风廉政建设和反腐败工作取得了一定的成绩，从总体上看，在党风廉政建设上做到了有组织领导、有责任规范、有制度措施，工作内容到位、工作措施到位、工作效果到位。但是，我们也清醒地看到，党风廉政建设和反腐败工作是一项繁重而长期的工程，任何时候都不能有丝毫的松懈。经过自查和总结，也发现在工作上仍存在一些不足，主要是在认识上存在党风廉政建设、反腐败与我们关系不大的麻痹思想，对改进党风廉政建设和反腐败工作的方法上还不够创新。针对工作中存在的薄弱环节和不足，下步在党风廉政建设工作上，我们将着重抓好以下三个方面的工作：一是进一步完善党风廉政建设责任制，健全组织，落实制度，明确责任，抓好基础，坚持从我做起、

从现在做起，在全社区形成维护党风廉政建设和反腐倡廉的良好环境。二是坚持不懈地抓好学习教育，深化提高全体党员对党风廉政工作的认识，确保整个队伍的长期纯洁，为全社区经济社会发展提供强有力支持。三是注重工作创新，结合社区面临地位越来越重要，任务越来越繁重，难度越来越明显的新形势，在实践中进一步探索党风廉政建设的工作路子，力求摸索总结出具有社区特色、可具操作的反腐倡廉经验做法。

## 清廉金融文化建设工作总结 清廉交投工作总结篇十

(一)深化完善组织领导机制。加强组织领导，按照党风廉政建设责任制和“一岗双责”实施意见的要求，继续层层签订《2022年党风廉政建设责任书》。落实领导班子党风廉政建设责任，积极推进本单位党风廉政建设工作，切实履行党风廉政建设第一责任人的职责。

(二)把党风廉政建设纳入全局工作。党风廉政建设与业务工作同部署、同检查、同落实、同考核，实行半年汇报和年度总结。根据市局党委《2022年党风廉政建设和反腐败工作要点》要求，结合我分局工作实际，制定了《2022年廉政工作要点》，对我分局党风廉政建设和反腐败工作提出明确要求。坚持定期召开党风廉政建设和反腐败专题会和分析会，全年召开会议12次，研究解决党风廉政建设和反腐败工作中的实际问题。

我分局把加强党风廉政教育作为反腐倡廉的基础性工作，加强党规党纪和廉政法律法规的学习，采取集中学习、干部在线学习、发放材料自学等方式，筑牢思想道德防线、提高拒腐防变潜力。

(一)加强政治理论学习。我局积极组织党员干部职工深入学习党的\_\_届四中、五中全会精神和党章，学习领会^v^新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚

定“四个自信”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，保证上级和市局的各项决策部署落到实处。

(二)加强纪律和法律学习。严明党的纪律，开展理想信念、廉洁从政和艰苦奋斗精神的教育，增强党员干部守纪律、讲规矩意识。组织全体干部学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《关于新时期下党内政治生活的若干准则》等党风廉政建设基础法律法规，把党风廉政建设和反腐败教育纳入“两学一做”学习教育重要内容，努力使党风廉政建设基础法律法规入脑入心，从思想源头上消除贪腐之念，自觉抵制各种诱惑，不踩“红线”，守住“底线”。

(三)开展先进典型教育和警示教育。正面教育和案例警示教育相结合，组织干部学习先进典型事迹，学习身边好人好事，观看道德模范先进事迹电影，及时学习传达各级纪检部门发出的违规违纪通报，开展警示教育，筑牢党员干部职工思想道德防线。让大家引以为戒、自觉自律，党员干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。

(四)深化廉政文化教育。继续推进廉洁文化建设，大力弘扬廉洁文化，传承红色基因，大力弘扬井冈山精神，倡导苏区干部好作风，汲取家风、乡规民约、官德箴言等传统文化中的积极元素。培育高尚情操、抵制不良风气，着力营造清风港航氛围。

(五)扎实开展主题党日活动。分局党支部按照市局党委要求，狠抓党的建设。规范主题党日活动，并将主题党日活动制度化，定于每月第一个周五作为主题党日。党员干部职工在开展主题党日活动时，注重与精准扶贫相结合。参加社会主义新农村建设活动，帮助村精准脱贫对象整理和规划庭院，生活环境更加卫生和美化。在主题党日活动中，分局还开展了“今天是我的政治生日”、清明文明祭扫、学雷锋志愿服务活动。通过这一系列活动，干部职工受到了教育和锻炼，论

释了全心全意为人民服务的根本宗旨。

(一)认真落实党内监督各项制度。继续贯彻落实领导干部廉洁自律各项制度，自觉执行制止奢侈浪费的规定，严格执行公务用车、公务接待等方面的规定；全面落实领导干部个人重大事项报告制度、述职述廉制度、勤廉公示制度；严格执行党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律。

(二)不断完善各项规章制度。建立健全各项规章制度，进一步规范和提高工作水平，确保各项工作措施落到实处。要求执法人员规范着装，持证上岗，文明服务，严格执行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、失职追究制等，确保办事提速提效；完善考核体系，严格考勤制度，严格请销假制度，落实责任追究。