

最新学校迎新年活动策划书(精选5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

2023年东莞劳动合同优质篇一

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

第一条甲乙双方同意按以下第方式确定乙方的本合同期限：

(1)固定期限：从20____年____月____日起至20____年____月____日止。

(2)无固定期限：从20____年____月____日起至本合同法定终止条件出现时止。

(3)以完成工作任务为期限：从20____年____月____日起至工作任务完成时止。

(1)无试用期。

(2)试用期从20____年____月____日起至20____年____月____日止。

试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上1年以下的，试用期不超过30日；合同期限在1年以上3年以下的，试用期不超过60日；合同期限在3年以上或者无固定期限的，试

用期不超过6个月。

第三条乙方服从甲方的工作安排，在地处_____市_____镇街(区)_____社区(村)厂区(公司、门店)的_____部门_____岗位工作。

(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在_____方面造成损害。

甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

第六条甲乙双方同意按以下第_____方式确定乙方的正常工作时间：

(1)标准工时工作制，即每日工作_____小时、每周工作_____天，每周至少休息1天。

(2)不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

(3)综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以_____ (周/月/季/年)为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

第九条甲方执行东莞市最低工资标准规定，按下列第种方式核发乙方工资：

(1) 试用期工资：试用期工资为_____元/月。

(2) 计时工资：岗位工种标准为_____元/时，来计付乙方的月工资。

(3) 计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

(4) 不定时工资或固定工资：_____元/月。

第十条甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。

第十一条甲方每月____日如期支付_____(当月/上月)货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

第十二条合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

第十三条乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

第十四条乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给

予工伤待遇或者因工死亡待遇。

第十五条甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训；乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第十七条甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

第十八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

第十九条甲方根据国家和省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方；乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

第二十条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

第二十一条如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第二十二条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济补偿的金额、违约金等事项。

第二十三条任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书

面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条乙方擅自离职15天后或1年旷工屡计超过30天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：
(1)乙方试用期内不符合录用条件或乙方不愿供职的(提前3天通知和告知原因)；(2)乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪脏、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或因失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规经教育不改被给予开除处分的；(3)乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的；(4)甲方有以暴力、威胁或有非法限制乙方人身自由，强迫劳动，侮辱人格，侵害乙方合法权益行为的；(5)甲方连续2个月以上不支付乙方工资的；(6)经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的；(7)甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的；(8)法律、法规规定的其它情形。

按本条(1)~(2)项解除合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。按本条(3)~(7)项解除合同的，除乙方离职出境定居按规定需支付一次性离职费外，甲方需支付经济补偿金给乙方。属本条(8)情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

第二十七条有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。

甲方辞退：(1)乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事

原工作也不能从事另行安排工作的；(2) 乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；(3) 因生产经营、技术条件发生变化，甲方又无法调剂安置乙方的，或因用人单位濒临破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。(4) 其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除劳动合同的。

乙方辞职：(1) 乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的；(2) 乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的；(3) 其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。

一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方。

本条中属甲方辞退(1)~(3)项情形解除本合同的，甲方需按规定发给经济补偿金。其中，因患病和非因工负伤而辞退的，还应按规定支付医疗补助费。属本条乙方辞职(1)~(2)项情形解除本合同的，甲方可以不支付经济补偿金，但(2)项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退(4)和乙方辞职(3)情形而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决定是否发给经济补偿金。

第二十八条有下列情形之一的(因严重违法、违纪等原因被开除、除名或辞退的除外)，甲方不得解除本合同：(1) 乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的；(2) 乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部份丧失劳动能力，且本人不要求解除本合同的；(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期虽满但仍需住院治疗的；(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期内的；(4) 在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的；(5) 乙方在本单位连续工作满2019年，且距法定退休年龄不足5年的；(6) 法律、法规规定的其他情形。

第二十九条本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

(1) 本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内；

(3) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(4) 乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。

本条(3)、(4)项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

第三十条经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资，6个月以上不满1年的按1年计算，不满6个月的，支付半个月工资。

乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过2019年。

第三十一条确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除/终止劳动合同证明书》给乙方，并在15天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

第三十三条双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应先到所属地劳动争议调解办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

第三十四条本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第三十五条本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

第三十六条下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

第三十七条双方约定(不够写可加附件)：

(1)甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)：

法定代表人或委托代理人(签名)：

20__年__月__日 20__年__月__日

鉴证机构(盖章)：

鉴证日期：年月日

一、用人单位(甲方)确定招用劳动者(乙方)后，需签订本合同明确双方的劳动权利和义务。乙方口头同意录用而不愿签订本合同的，甲方应作不同意招用处理；乙方同意签订合同而甲方招用30日以上不签订本合同并对乙方造成损害的，应承担赔偿责任。

二、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，双方必须严格执行。

三、本合同必须由甲方的法定代表人(或者委托代理人)和乙方亲自签名或签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

四、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定。不需填写的空栏，划上“/”。

五、工时制度分为定时工作制、不定时工作制、综合计算工时工作制三种。实行不定时和综合计算工时制的，应经劳动保障部门批准。

六、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

七、本合同必须认真填写，字迹清楚，文字简练准确，并不得擅自涂改。

八、本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各保管一份备查。

2023年东莞劳动合同优质篇二

乙方(劳动者)：

甲己双方根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》以下简称《劳动合同法》以及国家和省的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致，诚实信用原则，订立本合同。

一、 合同期限

(一) 合同期限

乙双方同意按以下方式确定乙方的本合同期限：

固定期限：从20____年____月____日起至20____年____月____日止。

(1) 无试用期。

(2) 试用期从20____年____月____日起至20____年____月____日止。

(合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

二、 工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：_____。

(二) 乙方工作内容确定为：专业技术类/()工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：_____。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如果甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、 工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第___种方式确定乙方的正常工作时间：

(1) 标准工时工作制，即每日工作_____小时、每周工作_____天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息1天。

(2) 不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，每周至少休息一天。

(3) 综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以_____ (填：“是”)年()、半年()、季()或月()为

周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方执行法定的及单位依法自主自行补充的有关工作、休息、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

四、 劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第()种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同的约定的标准。

2. 其他形式：_____。

(二)乙方试用期工资为_____元/月(不得低于前款约定工资的80%或单位同一岗位最低工资标准)。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方在每月的 _____日前支付乙方上月工资。如遇节假

日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、 社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费_____元(标准不低于最低工资标准的80%;未约定的，按最低工资标准的80%确定)

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工伤亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每_____(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家的地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全的健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、 劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更或者解除按劳动合同。

(二)乙方在合同期限内违反国家和省有关人口与计划生育法律或法规计划外生育的，甲方可以视同乙方严重违反规章制度，有权予以解除劳动合同。

(三)乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容。

(四)双方变更劳动合同内容的，应当签订《变更劳动合同协议书》。

(五)《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、 经济补偿、医疗补助费的发放

解除或者终止全合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

九、 通知和送达

甲乙双方在本合同履行过程相互发出或者提供的所有通知，文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列期的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、 因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先

协商解决;协商不成的,可在法定时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的,按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项。

十三、双方可以另外签订合同附件。

本合同一式两份,双方签字后,甲方必须将其中一份交给乙方持有。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

2023年东莞劳动合同优质篇三

我叫xx□目前任职xx镇劳保所所长。多年来,我始终保持坚强的党性,时刻以^v^员的标准严格要求自己,坚决服从组织安排,从不计较个人得失,做到干一行、爱一行、钻一行,力求在工作、学习上有进步,在党性修养上有提高,在党员模范作用上有发挥。我崇高的事业理想、严谨的工作作风和无私的奉献精神,体现了一名^v^员的本色,感染和激励着身边每一位同志,受到大家好评。

一、与时俱进,注重学习,提高自身综合素质

本人积极拥护、认真贯彻执行党在农村,农业工作的方针政策,遵守国家的法律,法规。始终坚持学习政治和业务技能水平,不断完善自己的综合素质,用新的知识武装头脑,不断增强工作预见性和创造性。

二、立足本职,爱岗敬业,出色完成了各项工作任务

担任xx镇劳保所所长以来，本人兢兢业业，始终严格要求自己，积极负责地开展工作。在实际工作中，大力宣传中央、省、市、县劳动保障工作的一系列文件精神以及相关政策，为下岗失业人员、就业困难人员以及农民工排忧解难。我积极动员广大农业人员学文化、学科技，热心为群众办实事、办好事、主动帮助我们牵线搭桥提供信息，把党和政府的就业和再就业政策及时送到城乡居民手中。

在劳保所仅有一个工作人员的情况下，努力钻研业务，埋头苦干，扎实做好xx人的农业人口基金征缴、票据核销、参保信息录入、参保领取资料归档和xx人xx周岁以上老人的基础养老金发放、资格认证等业务工作，每年综合考核在全县处于前列□xx年县评为先进劳保所。

三、廉洁自律，充分发挥党员模范带头作用

本人不仅认真做好本职工作，而且常常自重、自省、自警、自励、率先垂范。在^v^员先进性教育活动中不仅自己加强学习，而且在所驻村能沉下心来，深入村组，做大量细致入微的工作。在工作和生活自觉遵守党的纪律，无违法违纪行为。在我县加强党风廉政建设、领导干部作风建设活动中，我总是率先士卒，以扎实的工作作风，严谨的工作态度，始终做到心往一处想，劲往一处使，做一个有责任心的人民公仆，为镇经济和社会发展等各项事业做出了杰出的贡献。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

2023年东莞劳动合同优质篇四

地址：_____

性质：_____

性别：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

甲乙双方根据《_劳动法》和《劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

甲、乙双方选择以下第____种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自年____月____日起至____年____月____日止。

（二）无固定期限：自____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自____年____月____日至____工作（任务）完成时即行终止。

其中试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____天。

（一）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位工作，担任工种或职务，具体工作内容为_____。

（二）甲方根据国家、行业和地方劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求按质按量完成生产（工作）任务。

（三）经双方协商一致，甲方可根据工作需要乙方工作岗位进行调整。

(一) 乙方试用期的工资标准为：_____元/月。

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：____、____、____、____；其金额分别为____、____、____、____。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为_____。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三) 甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日，不得克扣或者拖欠。

(四) 甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地颁布的最低工资标准。

(五) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

(一) 社会保险

甲方应按照国家 and 省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

(二) 福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

（一）工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作____小时，每周工作____天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

（二）休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安

全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

（一）甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

（二）乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《劳动合同变更书》。

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

（三）经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
 - 2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
 - 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
 - 4、符合法律、法规规定的其他情况的；
- 1、在试用期内的；
 - 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
 - 3、甲方克扣或者无故拖欠工资的；
 - 4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的；
 - 5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；
 - 6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

(九) 除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十) 符合下列条件之一的，本合同即行终止：

- 1、合同期限届满的；

甲方（签章）： _____

乙方（签章）： _____

_____年_____月_____日

2023年东莞劳动合同优质篇五

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方同意按以下第___方式确定乙方的本合同期限：

(1)固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(2)无固定期限：从_____年_____月_____日起至本合同法定终止条件出现时止。

(3)以完成工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至工作任务完成时止。

(1)无试用期。

(2)试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上1年以下的，试用期不超过30日；合同期限在1年以上3年以下的，试用期不超过60日；合同期限在3年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。

二、工作地点和工作内容

第三条乙方服从甲方的工作安排，在地处_____市_____镇街

(区)_____社区(村)厂区(公司、门店)的_____部门_____岗位工作。

(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在_____方面造成损害。

甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条甲乙双方同意按以下第___方式确定乙方的正常工作时间：

(1)标准工时工作制，即每日工作_____小时、每周工作_____天，每周至少休息1天。

(2)不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

(3)综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以_____ (周/月/季/年)为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

四、劳动报酬

(1) 试用期工资：试用期工资为_____元/月。

(2) 计时工资：岗位工种标准为_____元/时，来计付乙方的月工资。

(3) 计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

(4) 不定时工资或固定工资：_____元/月。

第十条甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。

第十一条甲方每月____日如期支付____(当月/上月)货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

五、社会保险福利待遇

第十二条合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

第十三条乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

第十四条乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训；乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第十七条甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

第十八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律

第十九条甲方根据国家 and 省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方；乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

第二十条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

第二十一条如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第二十二条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济补偿的金额、违约金等事项。

八、劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条乙方擅自离职15天后或1年旷工屡计超过30天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：

(3)乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的；

(5)甲方连续2个月以上不支付乙方工资的；

(6)经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的；

(8)法律、法规规定的其它情形。

按本条(1)-(2)项解除合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。按本条(3)-(7)项解除合同的，除乙方离职出境定居按规定需支付一次性离职费外，甲方需支付经济补偿金给乙方。属本条(8)情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

第二十七条有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。

甲方辞退：

(2) 乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

(3) 因生产经营、技术条件发生变化，甲方又无法调剂安置乙方的，或因用人单位濒临破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。

(4) 其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除劳动合同的。

乙方辞职：

(1) 乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的；

(2) 乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的；

(3) 其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。

一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方。

本条中属甲方辞退(1)–(3)项情形解除本合同的，甲方需按规定发给经济补偿金。其中，因患病和非因工负伤而辞退的，还应按规定支付医疗补助费。属本条乙方辞职(1)–(2)项情形解除本合同的，甲方可以不支付经济补偿金，但(2)项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退(4)和乙方辞职(3)情形而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决定是否发给经济补偿金。

(1) 乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期内的；

(5) 在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的；

(6) 乙方在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；

(7) 法律、法规规定的其他情形。

第二十九条本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

(1) 本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内；

(3) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(4) 乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。

本条(3)、(4)项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

第三十条经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资，6个月以上不满1年的按1年计算，不满6个月的，支付半个月工资。

乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过12年。

第三十一条确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除/终止劳动合同证明书》给乙方，并在15天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

九、违反合同责任

(1) 甲方违约情形：_____。

(2) 乙方违约情形：_____。

十、调解与仲裁

第三十三条双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应先到所属地劳动争议调解办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

十一、其他

第三十四条本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第三十五条本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

第三十六条下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(1) _____
_____□

(2) _____
_____□

第三十七条双方约定(不够写可加附件)：

(1) 甲、乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额

和加班工资标准再追究对方的责任。

(2) _____
_____ □

(3) _____
_____ □

(4) _____
_____ □

(5) _____
_____ □

甲方(盖章): _____ 乙方(盖章): _____