

# 最新省国资委工作总结(大全7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 省国资委工作总结篇一

西安市热力公司

西安天然气总公司 西安自来水公司 西安市公交总公司

西安西无二电子信息集团有限公司

西安工业资产经营有限公司

西安焦化厂

西安热电有限责任公司

西安西化热电化工有限责任公司 中国标准缝纫机集团有限公司

西安唐城集团股份有限公司

西安饮食服务（集团）股份有限公司)西安市基础设施建设投资总公司

西安旅游集团有限责任公司

西安国际经济贸易公司

陕西鼓风机（集团）有限公司 西安市物资总公司

西安市建筑工程总公司

西安市城市建设开发总公司

中国粮油食品（集团）有限公司 中国五矿集团公司

冶金自动化研究设计院 中国化工集团公司 中国化学工程总公司

中国化工供销（集团）总公司 中国化工建设总公司 中国轻工集团公司

中国新时代控股（集团）公司 珠海振戎公司

## 省国资委工作总结篇二

根据有关要求，现将我一年来在政治理论学习、履行职责、廉洁自律等方面的情况作如下述职。

### 一、 加强学习，坚定理想信念

注重政治理论学习。我重点学习了党的十八大、十八届三中全会、《党章》、省委十一届四次全会等会议精神、中央和省委关于作风建设有关规定、国资监管业务以及有关政策法规等。认真做好读书笔记、全年撰写了五篇学习心得体会文章，在委党委中心组学习上进行了两次专题发言。

在思想上、行动上与党中央、省委保持高度一致。坚定政治理想信念，坚决履行好职责，坚决维护好班子的团结。把思想统一到发展上，把心思集中在发展上，把力量凝聚到发展上。加强理想信念，坚持共产党人的精神追求，坚决反对“四风”。加强党性锻炼，转变作风，坚持“五去五求”。对工作认真负责。关心同志、团结同志一道工作。坚持原则，遵守组织纪律。

通过学习有关精神，思想认识上有了进一步的提高。做到永不动摇理想信念，永不脱离群众，永远遵守党的政治纪律，毫不动摇地抓好机关组织建设、作风建设、党员队伍、干部队伍和人才队伍建设，将组织优势转化为推动科学发展的政治优势。

## 二、履行职责，求真务实干工作

年初，我们研究制定下发了《委机关党建工作要点》，今年委机关党建工作的主要思路是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以加强党的群众路线教育实践活动为重点，紧紧围绕“两加一推”、“五个一百”等目标，以进一步转变机关作风、服务国资监管中心为着力点，以党的群众路线教育实践活动和“十破十立”解放思想大讨论等为主要抓手，不断提高委机关党的建设科学化水平，为推动国企又好又快发展提供坚强的组织保证。认真履行机关党建第一责任人的职责，采取多种措施确保机关党建责任目标的落实。

一是组织委机关全体党员干部职工认真学习贯彻党的十八大、十八届三中全会、省十一届四次全会等有关精神、中央和省委关于作风建设有关规定、中央《关于加强新形势下发展党员和党员管理工作的意见》精神等。

二是根据党委要求，组织开展委机关“党的群众路线教育实践活动”、“解放思想，十破十立”大讨论、机关作风教育整顿等活动。作为活动领导小组副组长，在党委的领导下，组织督促制定活动方案，认真完成各阶段规定动作。按要求认真完成了党委专题民主生活会、党支部专题组织生活会有关工作。认真撰写对照检查材料，在有关会议上，积极大胆开展了批评与自我批评。

为抓好整改工作，我亲自执笔起草了《委机关干部职工考勤制度》（已下发），组织起草下发了《关于委机关处级领导干

部年度考评制度》、《委机关公务员年度考核办法(试行)》等，进一步推动机关作风、党员队伍建设。委机关的群众路线教育活动最后被省委督导组评为“好”的等次。三是大力加强委机关组织建设。紧紧依靠机关党委及各支部委员一道工作，认真贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》、黔党发【2012】28号、黔组通【2012】67号等文件精神，落实机关党建工作机构、人员、工作经费和活动场地。用好《委机关党员激励、关怀、帮扶基金》。认真贯彻民主集中制，大力加强机关党组织的思想、组织、作风、制度、反腐倡廉建设。大胆管理。

6-7月，组织完成了机关党委、机关纪委、机关党支部和青工委的换届工作，对新任党务工作人员进行履职业务培训。12月24日，按省直工委的有关要求组织委机关各党支部书记进行会议述职并进行点评。四是为基层服务。倡导务实作风，我经常带队深入基层按要求开展工作，坚持“问需于民、问计于民”，搞好“讲访帮促”活动。注重维护国资委的形象，代表我委为基层群众办实事、解难事，协助开展“同步小康驻村”工作，深入到我委挂帮的福泉市谷汪乡马龙井村进行实地调研，并到有关部门反映情况，为该村争取到“一事一议”修路经费150万元；在挂帮企业时帮助省煤矿设计院解决困扰其多年的有关资质问题等等，受到基层的欢迎。

四是加大了委机关建设学习型党组织的力度，开展“学习十八大，十破十立”理论研讨活动，机关工会建起了“委机关职工书屋”，给每个党员发放学习购书卡，进一步提高广大党员干部职工推动发展的能力和服务水平。五是大力加强委机关反腐倡廉建设。组织委机关职工收看警示片、学习中央和省的有关规定和反腐有关案例、委主要领导给党员上廉政党课等，让大家警钟长鸣，我委从未收到这方面的举报。六是抓好机关目标管理，按机关作风整顿的有关要求，首次在委机关开展了目标二级考评工作，打破分配“大锅饭”，分出等次。

### 三、 廉洁自律，增强拒腐防变的能力

认真学习贯彻中央八项规定和省委十项规定等精神，认真贯彻厉行节约等精神。加强道德修养，加强党性锻炼，端正人格品行，做到防微杜渐，警钟长鸣；自觉接受监督。做到慎独。通过认真对照检查，没有违反有关的规定。

### 四、 主要不足及下一步打算

一是有时对工作要求太急。二是在关心群众方面，做深入细致的思想工作还不够。

今后，我要加强学习，努力工作，认真整改在党的群众路线教育活动中查找出的问题，更加坚定理想信念，进一步搞好服务。大胆创新，把组织优势更好地转化为推动科学发展、全面深化改革的优势。

## 省国资委工作总结篇三

xx公司xx作业区一号站成立于7月，现拥有员工14人，站长3名，大班4人，巡井工4人，计量员3人。平均年龄不到30岁，这是一个年轻蓬勃的集体。这是一支创新求实的团队。自建站以来，海南一号站以“高标准、严要求”作为日常工作的准则。力求超越自我，求实奉献。秉持着浅海人执着、凝聚、火红的精神不断探索向前。

### 20xx年生产完成情况

我站油水井共14口。分别为11口油井以及3口注水井。目前开井10口，日产原油xx吨，日采气xxm<sup>3</sup>。xx年xx一号站的奋斗目标是原油产量xx万吨，天然气xx万m<sup>3</sup>。计划指标原油产量xx万吨，天然气xx万m<sup>3</sup>。通过公司以及作业区的正确领导以及全站员工一年的努力，截止至xx年12月上旬，我站原油产量xx万吨，天然气xx万m<sup>3</sup>。完成计划任务100%。

## 20xx年工作上的总结

秉着“安全第一、环保优先、以人为本”的工作理念：

（三）以创建绿色油气田为工作重点，安全高效地完成原油生产经营任务，大力构建hse体系，提高清洁生产水平。把安全环保监控责任细化到岗位和人头，实现了生产的全程受控。

（四）全方位、多形式地开展员工思想教育、业务技能提升活动，逐步培养一支肯吃苦、讲奉献、有理想、守纪律的采油队。

## 20xx年xx一站基础建设概要

为了确保基础建设扎实推进□xx一站把安全、质量、与环保管理相结合在质量管理上，我们实行岗位承包责任制，在设备管理上，我们实行“定人定机”管理办法，将“检、防、修、保”融为一体；在安全管理上，我们实行站长、大班和岗位员工“三级”负责制，通过层层落实责任，追求生产过程“零隐患”的目标；在环保管理上，我们严格落实“谁污染、谁负责”的方针，加强监督，防治结合，努力实现“零污染”的目标。

同时，我站在努力将小站建设成为五型五好班组，贯彻油海家文化的精神，日臻成熟。在建设“和谐型”班站上，我们具备了空调值班室、更衣室和设施齐全、功能完备的前线小伙房，大大改善了站上员工的生活、学习和工作条件；在建设“安全型”班站上，我站抓好生产安全，杜绝生产事故发生，抓好设备保养，消除安全隐患，抓好施工监督，保证施工质量，做好隐患排查，提供准确数据；在建设“清洁型”班站上，秉持着环保理念，构建人，站，自然相统一的班组建设模式；在建设“节约型”班站上，从生活用水用电的点滴小事抓起，绝不浪费；在建设“学习型”班站上，技术型员工是现实生产力。为了提高全员技术素质，我们站开展了建

设“学习型”班站、争当“技能型”员工活动。

以上是xx一号站关于20xx年度的工作总结汇报，放眼20xx[]我们信心十足，我站将继续抓好基础工作建设，保证原油产量平稳运行。同时持续开展创建绿色油气田工作的长效机制。继续抓好安全工作，杜绝事故的发生。开展好五型班组建设，力争实现成为各方面皆达标班组。

## 省国资委工作总结篇四

述职报告是指各级各类的机关工作人员，一般为业务部门陈述以主要业绩业务为主，少有职能和管理部门陈述。下面是本站小编为您精心整理的国资委述职报告范文。

各位领导、同志们：

现在，我就履行基层党建工作责任情况报告如下：

### 一、履职还算尽责

(一)履行党建责任有新认识。我作为党委书记履行基层党建责任还是首次，对基层党建的认识还有一个提高的过程。一年来，我始终牢记“必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之举，努力使每个基层党组织都成为坚强战斗堡垒”的教导，切实履行基层党建责任，做到党建工作与国资监管工作两手抓，做到两项工作同时计划、同时部署、同时落实。自己带头调查研究，带头狠抓落实。我选择汽齿党委办点，深入24家企业进行党建调研，为企业解决了一批具体问题。

(二)抓基层党建有新方法。立足基层抓示范。总结推广了xx集团等企业的“党员示范岗”等典型经验，用典型示范，带动全局。立足教育抓精品。将“企业流动党校”打造成抓党员教育的精品，赢得了省国资委党委在全省国资系统的推介。

立足解困抓帮扶。组织机关党员对口帮扶17家困难企业的365名困难职工，发放慰问金43.6万元。对企业进行划片，每片由一个条件好的企业为组长单位，以强带弱。批准全系统向党建对口帮扶点捐款380多万元。立足实效抓考核。将党建工作列入了企业年度经营业绩考核，把党建工作的优劣和企业领导人的薪酬挂钩。

(三)基层党组织战斗力有新增强。民主集中制更健全。通过抓企业建立“三重一大”决策、党务公开等制度，使企业党组织决策更加民主。带头人更强。选配了11名德才兼备的人才担任企业党组织负责人，有效解决了8家企业存在的“班长”不强的问题。队伍更壮大。今年从一线员工中发展新党员83名，占发展党员总数的70%。阵地更完善。按照有工作制度，有党务公开栏，有活动场地等“六有”要求，加强了党组织基础建设。

(四)群众路线教育实践活动有新成效。通过活动，我和班子成员作风更实了。对活动中反映我本人的12项、党委班子的28项“四风”突出问题进行了整改。权力运行更规范了。减少了51%的审批事项，规范了审批程序。管理更严了。制订了18个规章制度，扎紧了反对“四风”的制度篱笆，“三公”经费下降了60%。与群众的心贴得更近了。我到市三水泥厂看到职工还住在工棚中，当即决定申报公租房改造项目，通过努力协调，该项目已经批准。项目实施后将使213户职工居住条件得到彻底改变。

## 二、问题不容忽视

(一)落实基层党建责任不够到位。工作中对基层党建工作研究不够深入，措施不够有力，履行党建工作责任还没完全到位。部分企业党组织负责人对党建工作缺乏热情，工作处于被动应付的状态，对这些问题的解决缺乏长效机制。

(二)基层党员队伍结构不够优化。企业党组织负责人中年龄



在55岁以上的有11人，占55%；35岁以下的党员仅20人，占17.5%。由于党组织负责人和党员队伍老化，造成党员队伍活力不强，基层党组织战斗力较弱。

(三)基层党建工作机制不够健全。我委管理的企业党组织中，有国有、集体企业，也有混合所有制企业；有上市公司，也有停产多年的企业；有效益较好的企业，也有困难企业。面对千差万别的情况，有针对性地抓基层党建的机制还没有形成；对困难企业党组织负责人的保障还没有有效解决；混合所有制企业中党组织发挥政治核心作用的机制还没有建立。

(四)群众路线教育活动整改不够彻底。对整改周期长、难度大的问题，缺乏持之以恒的韧劲。如部分困难企业的职业病防治、医疗保险欠缴等关系群众切身利益的问题，还需进一步加大工作的力度。改进作风的基础还不稳固，特别是个别党员干部精神不振、为官不为、基层基础薄弱等问题还没有从根本上解决。

产生上述问题的主要原因：一是自己和部分企业党组织负责人对基层党建工作重要性认识不足。二是党组织在企业的地位由领导核心转为政治保障的过程中，如何适应这一转变缺乏必要的研究和探索，工作中老办法不灵，新办法不多。三是与国资监管责任相统一的党建工作体制还不够健全，基层党建工作保障还没有落实。自己也存在思想上重视多，行动上抓得少；安排布置多，督促检查少；要求别人抓得多，亲力亲为抓得少等问题。

### 三、后段更需努力

一是着力落实党建工作责任制。坚持党建工作和国资监管工作同谋划、同部署、同考核。定期研究企业党建工作，年初制定党建计划，把责任分解到各党委委员、各企业单位，年中督办，年末考核，确保基层党建落到实处。

二是着力创新党建工作机制。创新党员学习平台，上下联动，办好“流动党校”，抓好党员教育培训。创新活动载体，明年组织全系统党员积极参与2-3个党建主题活动。推广创新典型。总结推广一批基层党建工作法，打造2-3个党建服务精品，推选一批“党员先锋岗”、党员服务能手，提升基层党建水平。

三是着力落实保障措施。抓好党组织选举换届和调整，选优配强党组织带头人。对基层党组织经费保障、党员干部待遇情况进行督查。为基层党务工作者创造必要的工作条件和物质保障。加大帮扶力度，为困难企业党组织和党员办实事。将党员少、条件差的留守企业党组织和条件好、力量强的党组织进行整合、联合、挂靠。

四是着力整改“四风”问题。按照活动要求，加强整改落实。对遇到困难、进展不顺的要加大整改力度；对需要较长一段时间才能解决的要明确责任人和整改时限。出台履职清单，划清出资人机构和企业的权力边界，让权力在阳光下运行。健全“以管资本为主”的监管制度，将权力关进制度的笼子。

述职人：

20xx年x月x日

今年以来，我委坚持全面贯彻党的xx大和xx届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻系列重要讲话精神，按照市委、市政府工作部署，全面落实从严治党要求，落实党建责任，狠抓机关作风整顿，打牢思想和组织建设基础，较好地完成了年度各项工作任务。

## 一、高度重视，落实党建工作责任

我委严格落实机关党建工作责任制，建立完善由国资委党委书记负总责、分管领导统筹抓、机关党委和各支部具体落实

的机关党建责任体系，把责任清单层层落到实处。国资委主任、党委书记张洪山非常重视机关党的建设，带头参加所在党委支部的组织生活，经常为国资委党委班子和机关党员干部领学辅导党的最新理论和上级指示精神。坚持把机关党建工作纳入“一把手”述职评议考核内容，把机关党委的意见建议纳入机关行政领导干部考核和民主评议内容，把机关党建工作经费列入行政经费预算，积极支持、配合和参加上级组织的各类培训、活动、会议等。

## 二、加强学习，打牢思想建设基础

一是加强理论武装。认真落实党委中心组理论学习制度，坚持每月一次的集中理论学习，今年共开展了12个专题的理论学习，对党中央、省、市重要会议精神特别是系列重要讲话及时进行了传达学习。对3月份“两会精神”、7月份在建党95周年大会上的讲话、8月份视察唐山重要讲话、10月份党的xx届六中全会精神和在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话、11月份省第九次党代会精神分别进行了专题学习。

二是深入开展系列教育活动。开展了重温入党誓词、党建知识考试等活动，组织收看了舞台艺术片《白毛女》、观看了革命历史题材电影《勇士》。6月初，国资委机关开展了“两学一做”抄录党章党规硬笔书法展。6月中旬，结合纪念抗震40周年和20xx唐山世园会等重大活动，开展了“中国梦·唐山篇章”诗词楹联颂党恩活动、党员教育五项竞赛活动、“建设经济强省美丽河北暨建设靓丽繁华宜居和谐的沿海强市”主题演讲活动。8月底，利用三天时间组织机关和系统企业党组织负责人和党工干部110人，在市委党校集中培训企业党建工作，并组织到大唐陡河电厂参观见学。

三是深入开展“两学一做”学习教育。4月21日，组织召开了国资系统“两学一做”学习教育动员大会。驻唐央企、省企、市属企业、民营企业的党组织书记、党工部长和机关全体党员等200多人参加了动员大会。活动开展以来，为机关和系统

企业基层党组织定制学习手册2200余册，配发笔记6万余本，发放学习资料13万余册。在机关和系统企业开展设立“共产党员岗”活动，统一购买党徽66700枚，发放到每个支部、每名党员，要求每名党员都佩戴党徽上岗。7月份，结合“两学一做”知识竞赛，整理印发了“两学一做”学习教育一百题。

### 三、严格要求，落实各项组织制度

坚持好“三会一课”制度。6月份开始，我们在全系统开展了“我到基层讲党课”活动。国资委主任、党委书记张洪山以“坚持正确的选人用人导向，勤政务实干好本职工作”为题为机关上了党课。7月20日，邀请市“两学一做”专题党课讲师团成员、河北能源职业技术学院思政教研室主任刘艳春教授，以“投身两学一做、加强党性锻炼”为题为系统党组织书记集中上了一次党课。目前，机关和系统企业党委书记到基层讲党课共190多场。12月2日，组织召开了学《准则》、《条例》暨加强国有企业党建工作交流会，机关全体党员参加，会议增补了2名同志为机关党委委员，3名党员干部结合自身工作就学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》及在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话精神进行了交流发言，并观看了李保国同志先进事迹报告会录像，国资委主任、党委书记张洪山针对下一步国资国企党建工作作了辅导讲话。认真做好党费专项检查及补交工作，对20xx年4月份以来的党费进行了重新核算，积极组织党员补交党费，共计补交党费51622.99元。12月12日，利用一周时间完成了机关4个党支部88人的党统工作。

### 四、严明纪律，加强党风廉政建设

一是扎实开展机关作风整顿。坚持问题导向，以机关处室为单位，每名党员干部严格按照活动要求，结合自身思想和工作实际，查找在“懒政、庸政、软政、滥政”等方面存在的突出问题，切实解决“不想为、不会为、不敢为、乱作为”的问题。7月27日，组织了机关处室负责人半年工作述职会议，

会上机关各处室负责同志认真总结了上半年工作得失，剖析了存在的问题原因，强化了岗位责任担当，促进了工作作风转变。

二是加强廉政警示教育。开展了“上廉政党课”活动，组织党员干部深入学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等制度规定。年初签订了廉政廉洁自律责任书。组织观看了《检察官吴群的故事》教育片。7月初，在全系统组织开展“营造风清气正的政治生态、迎接建党九十五周年”党风廉政建设书画展，机关和系统企业党员干部和群众共1000余人次参观了展览。

三是认真落实党内监督条例。盯住国家法定节假日，突出重点内容、重点对象，加强了对机关党员干部贯彻落实八项规定、职务消费及公务用车管理等情况的监督检查。围绕国资监管中心工作，加强对企业党组织和党员干部履职行为的纪律监督。今年共受理监管企业党组织、党员领导干部的举报件59件，完成信访调查8件，立案3件，给予党内严重警告2人，党内警告1人。

四是认真做好信访稳定工作。完成中省市交办信访件71件，其中国家11件，省24件，市36件。及时受理率全部达到100%，按期答复率全部达到100%。完成市民公共服务热线交办事项343件，全部按期反馈并对反映人进行了跟踪回访，结案率100%。

## 五、热心服务，做好群工工作保障

年初为全体职工办理了重大疾病医疗保险。为我单位患病职工于胜国申领了重大疫病救助金17835元，解决了实际困难。组织干部职工参加了文化大讲堂、乒乓球比赛和游泳比赛、参观世园会等活动。10月份组织收看了拉美沙滩足球赛，组织35人参加了国际马拉松迷你赛跑。年初为31名离退休人员定了杂志、报刊。6月份为退休干部进行了健康体检，9月份

为离休干部进行了健康体检。每月到市财政为离休人员报销医药费，较好地落实了离退休干部的两个待遇。

一、深入学习系列重要讲话精神，切实加强对系统党建工作的领导。

全年中心组共集中学习16次，认真组织、带头学习系列重要讲话精神，党的xx大和xx届三中、四中全会精神，以及省第十一次党代会和省委十一届四次、五次全会、全省党建工作会议精神，时刻与中央在思想上、政治上和行动上保持高度一致，切实把握前进方向，结合国资监管工作实际抓好贯彻落实。牵头制定年度党委工作要点，明确全年党建工作重点。全年共主持召开了21次常委会，研究部署中央、省委有关文件、重大事项的贯彻落实工作。年初召开监管企业负责人会议，对系统企业党建工作进行全面安排部署。专门召开了系统企业纪委书记会议，对企业反腐倡廉工作作出部署、提出要求。

二、认真贯彻执行中央和省委有关文件规定，切实抓好突出问题整改落实。

扎实抓好中央八项规定、省委十项规定、“十严禁”、“十不准”等有关规定的贯彻执行，制定了我委从严治党25条措施和改进作风的16条贯彻落实措施。针对党委领导班子在群众路线教育实践活动中对照检查出来的六个方面问题，牵头制定《领导班子整改方案》，明确17条整改措施，实行委领导牵头，落实责任人和整改时限，切实抓好整改。目前，整改方案中明确完成整改时限的10个问题，已全部整改落实；对于整改期限为长期的7个问题，采取有力措施，始终抓好落实，取得较好成效。带头履行党建工作责任制，适时调整、充实机关党建工作人员，保障党建经费使用。坚持厉行节约□201x年委“三公经费”支出75.6万元，比去年同期减少142.4万元，其中：公务接待费用支出7.9万元，较上年同期减少37万元。

三、紧密结合国资国企改革实际，认真抓好基层党组织领导班子和党员队伍建设。

认真抓好企业领导班子建设，完成20余户企业领导班子的调整充实，涉及129人次，充实了企业领导班子。落实从严治党要求，对反映企业拟提拔人员的问题，组织力量认真调查核实，有效防止了带病提拔。组织开展退休党政干部在企业兼职清理工作，清理13人，督促企业清理退休党政干部在任上市公司独立董事工作，清理5人。加强委机关、监事会干部队伍建设，选拔任用处级干部19名，轮岗交流干部21名。

在机关开展以“围绕五去五求转作风、争做三严三实好干部”为主题的大讨论，每名党员干部对照好干部标准找差距、明方向、抓改进，巩固和拓展了教育实践活动成果。组织开展了委机关8个党支部换届工作，基层党建得到进一步夯实。积极开展“帮联驻”等工作，派出4名干部到福泉市开展帮联驻，为福泉市举办2期涵盖企业管理、农耕知识培训班，为福泉市四个行政村争取各项项目资金共计220余万元；协调资金100万元帮扶兴仁县雨樟镇进行小城镇建设，捐赠化肥150吨。开展委机关、监事会干部职工慰问42人次，慰问金额17859元。

四、坚持以上率下，认真抓好基层党建工作协调指导。

明确班子成员既要抓好分管工作，又要联系党的建设相关工作，切实调动班子成员齐抓共管基层党建工作的积极性，形成整体合力。成立“省国资委监管企业第二批党的群众路线教育实践活动领导小组及办公室”，建立委领导和监事会主席联系点，指导企业按照省委要求认真开展教育实践活动。带头落实党委成员党建工作联系点制度，制定《省国资委领导班子联系服务监管企业工作方案》，明确班子成员分别联系2—3户企业进行重点帮扶，除党委一名专职副书记分管企业党建外，还按照“一岗双责”要求，联系领导也协同抓好帮扶企业的党建工作。

五、注重把握国资监管工作特点规律，扎实抓好党建工作制度建设。

结合教育实践活动开展，对我委制度进行了废改立，其中明确继续执行的16项，新制定的9项，修改完善的2项。制定并严格执行《提高委机关服务质量和办事效率的规定》、《委机关、监事会干部职工考勤制度》、《委机关、监事会岗位廉政风险防控点意见》等制度，修改完善《贵州省国资委系统企业党组织参与企业重大问题决策的指导意见》、《贵州省国资委监管企业党风和反腐倡廉建设责任制实施细则》，坚持用制度管人、按制度行事，建立健全作风建设长效机制。

认真落实基层党建工作责任制，采取“三级联述联评”和“双述四评一公开”形式，开展企业党组织负责人专项述职考评工作，落实党组织书记职责。指导企业健全完善党建工作目标责任制和考核激励机制，做好党建工作计划安排和阶段性总结，自上而下实施党建目标检查考核，考核结果作为评先推优的重要依据，并与企业负责人经营业绩考核挂钩。

六、坚持抓党建促发展，推动企业改革发展。

截止11月底，监管企业资产总额4241.2亿元，同比增长7.0%；所有者权益(净资产)1686.9亿元，同比增长18.0%。1—11月，累计实现营业收入2131.3亿元，同比增长11.4%；实现利润207.1亿元，同比增长10.3%；实现增加值663.4亿元，同比增长12.9%。监管企业产权制度改革开局良好，改革进度达到预期，改革质量得到确保，改革案例初步形成，久联集团、赤天化集团、贵州化肥厂、盘化集团、开磷集团、盘江集团等企业取得实质性突破，其他企业改革工作也在有序推进。

我也认识到，随着国企改革的深入推进，系统企业和机关党建仍面临一些新情况、新挑战：一是对企业改革发展中的新情况、新问题分析不透、把握不够，比如混合所有制企业的党组织设立、活动开展及管理等问题还研究不够；二是职工利



益诉求趋于多元，对加强和改进思想政治工作、增强党组织的凝聚力提出了新要求；三是由于没有介入中央在黔企业生产经营业务，在促进其抓党建促发展方面的结合度不高。下一步，我将认真学习系列讲话精神，按照中央、省委有关党建工作的要求和部署，认真履职、适应形势、扎实工作，进一步提高系统党建工作的科学化水平，努力为企业改革发展和加强国资监管提供坚强保障。

按照国资办班子成员分工，我分管综合科、考核评价科和社会事业科工作，范文之述职报告：市国资办副主任述职述廉报告。回顾一年来的工作，在市国资委和财政局党组的正确领导下，在郭局长和国资办全体同志的大力帮助和支持下，我紧紧围绕国资办中心工作目标，以科学发展观指导工作，保持和发扬团结、务实、廉洁、高效的工作作风，较好地完成了全年的目标任务，下面，我将一年来的工作情况和廉政情况作以汇报，请予评议。

## 一、加强学习，炼好内功

作为班子成员，我在做好本职工作的同时，注重学习理论，不断提升自身综合素质和领导水平。一年来，我认真学习贯彻党的xx届三中全会精神，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，从思想上、行动上始终与党中央保持高度一致。坚持中心组理论学习，增强政治敏锐性和大局意识。

我始终把加强理论学习作为首要任务，虚心向同志们学，向实践中学，向书本上学，无论工作再忙事情再多，学习从未放松过，除积极参加党委中心组学习外，始终坚持每天读书看报，并将理论联系实际，勤于研究思考，不断完善自我，着力提升实际工作能力、科学决策的水平、谋划发展的本领。

为提高队伍整体业务水平，我组织工作人员参加省国资委举办的“周末论坛”、新《公司法》、新《会计准则》、行政事业单位产权交易规则、企业绩效考核办法等学习培训，为

科室购买新《公司法》、新《会计准则》、《企业国有资产法》释义及实用指南等学习资料，组织各科室认真学习，提高了国资办人员的业务素质，为国资监管工作的顺利开展打下了坚实的队伍基础。

## 二、履行职责，干好本职

1、加强内部管理，抓好基础性工作。为了规范国资办的各项管理工作，坚持从建立健全制度入手，我组织综合科的同志们制定完善了《机关内部管理制度》、《机关理论学习培训制度》《财务管理制度》等十多项内部规章制度，确保机关的正常化、规范化、科学化管理。组织综合科人员较好地完成了国资办机关日常服务保障工作，保证了机关工作正规有序，全年人员车辆安全无事故；较好完成了机关公文处理和信息宣传工作，全年编发《焦作国资》16期，网上发布国资信息50余条，严格财务管理，和文件档案管理工作，及时处理政府下达的各项临时性工作任务，各类文件的上传下无一差错，加强业务学习，提高人员业务素质，落实学习制度和学习计划，定期组织理论考试，分期分批组织参加省国资委举办的《周末论坛》学习，协调联系军转干部到焦作大学进行财务知识补习。关心爱护干部职工，主动为他们排忧解难，多方协调为财务总监解决了待遇问题。

2、强化业绩考核，抓好薪酬管理。今年上半年，我带领考核评价科的同志，按照《焦作市重点监管企业负责人经营业绩考核暂行办法》，对国资办重点监管的23家企业进行了20xx年度业绩考核，并切合实际，下达了20xx年的经营目标，进一步强化了对监管企业的激励和约束机制，在此基础上，按照《焦作市国有及国有控股企业薪酬分配管理办法(试行)》，稳步推进企业负责人的年薪制管理。

至目前，我市已经有盐业公司等五家企业负责人试行了年薪制，其它监管企业负责人的薪酬也按规定在每年年初报国资办进行备案。注重做好国有资产统计和财务决算管理工作，

召开了全市企业国有资产统计工作会议，下发了《关于做好企业国有资产统计工作的通知》，组织人员对全市国有企业统计报表进行了全面审核，按时完成了20xx年度全市国有资产统计报告的编制汇总和上报工作，在财务决算管理工作中，按规范要求及时编报财务快报，并对每期财务快报进行深度分析，为领导决策提供了依据。

3、落实制度规定，抓好行政事业单位资产监督和管理。为延伸国资监管的视野和领域，充分发挥财政、国资统一领导合署办公的体制优势，我带领社会事业科的同志们深入调研，进一步规范行政事业单位国有资产监督管理办法及有关资产配置、购建、调拨、转让、使用管理、报废报损及违规追究等一系列配套制度，逐步建立起以财政国资部门为主体、资产预算编制与执行相对分离的行政事业资产占用编制制度、资产购置预算制度、资产使用效率评价制度和科学、公开、规范、统一的资产处置制度，最大限度地实现国有资产资本化，使用效益最大化。

联合下发了《关于加强行政事业单位购置公务用车审批管理工作的通知》、《关于规范市直行政事业单位购置公务用车“交旧换新”管理工作的通知》和《关于进一步规范行政事业单位购置公务用车审批管理工作的通知》，实现了车辆购置、更新管理和预算管理的有机结合；建立了市直行政事业单位国有资产动态监管电子信息系统，实现了与财经沙盘和14个会计站的对接；制定了《焦作市市级行政事业单位国有资产处置管理暂行办法》，联合下发了《关于规范行政事业单位国有资产进场交易有关事项的通知》，进一步规范了行政事业单位国有资产处置及进场交易工作；制定了《焦作市市级行政事业单位国有资产收入管理暂行办法》，明确了全供、差供和自收自支预算单位资产处置收入返还政策，进一步提升了国有资产处置收入“收支两条线”管理水平。

在资产处置过程中，我们坚持规范处置“阳光操作”严把“审批程序、资产评估、公开拍卖、收入管理”四道关口，

累计审查行政事业单位国有资产处置报批事项73件，其中：批准处置65件，批复调整账面资产1704万元；委托产权交易机构组织拍卖58件，成交额66.6万元，高出底价16.6万元，平均增值率达30.6%，已上缴财政专户50.1万元，取得了良好的经济效益和社会效益。

## 一、今年以来主要工作

今年以来，在市委、市政府的正确领导下，在省国资委的指导下，市国资委带领国资系统广大干部职工，统一思想、转变理念、调整重心，紧紧围绕市委市政府“大投入、大建设、大发展”中心工作与整体部署，不断提升服务意识与监管效率，做强做大国有投融资平台，有力推动政府重点工程项目建设，积极服务我市经济社会发展，各项工作取得良好成效。

(一)全力推进国资公司投融资工作，打造政府性项目建设主平台。

今年以来，我委根据市委、市政府大投资大建设大发展的中心工作，把引导推动国企投融资作为工作重点，专门成立推进国资公司投融资工作领导小组，发布《关于进一步加强各市级国资营运公司投资项目管理工作通知》，全面建立市级国资公司投融资工作信息报送与分析制度，实施每月投融资情况和数据快报研判机制，及时了解与督促项目进展情况。同时，举办多期投融资专题培训班，创新投融资人才保障机制，使国资公司的投融资能力显著提升，成为市本级政府性投融资与建设的主要平台。

一是国资公司成为政府投资的主力军。市级国资公司年度投资项目共计达到284个，年度投资计划307.61亿元，为去年实际完成投资额的266.3%，占今年政府投资计划498亿元的61.8%，全年实际完成投资额250.23亿元，占市本级政府性投资总量的一半多。

二是国企融资能力全面提升。市级国资公司融资方式从单一的间接融资向直接融资、混合型融资转变。通过新的融资工具，如发行债券、票据贴现、金融信托等方式，为重大建设项目拓宽融资渠道。20xx年，各国资公司全年实际融资204.99亿元，启动企业债券融资40亿元，已发行16亿元；启动中期票据与短期融资券88亿元，利用其他新型金融产品45.98亿元。

三是所承担重大项目进展顺利。会展中心三期即将完工，甬台温高速复线温州段、温州机场飞行区改扩建、温州港状元岙港区围垦、黄龙商贸城、滨江广场等重大项目全面开工或顺利推进，绕城高速西南线设计图和市域铁路s1线工可报告获批等，为温州发展描绘出光明前景。

四是积极支持金融改革。全力支持金投集团承担金融改革平台任务，帮助做好相关股权划转、调整“三定”方案，使之更好为国企提供金融服务。

## (二)有效提升服务意识与履职能力，推动国有经济平稳发展。

今年以来，由于国内外总体宏观经济形势严峻，市场需求低迷、经济下行风险超预期及温州实体经济较弱等原因，我市国资公司也不可避免受到重要影响，出现投资放缓，融资较难，经济效益下滑等风险。对此，我委高度重视、积极应对，从规范监管与优化服务两方面入手，加强了一系列工作措施：一是夯实国资监管基础。启动国家出资企业产权重新登记工作；积极创新产权监管机制，打造国有产权流转“阳光工程”；完成20xx年度全市资产评估统计工作，全市评估备案项目283项，评估核准项目4项，涉及资产评估值83.82亿元，增值率177.14%。

严格担保管理，规范市级国资营运公司对外担保。全面强化对国企财务运作和资金等的指导与管理，推动企业健全内部监督机制，规范国企资金管理运营。二是创新业绩考核与薪酬管理。出台业绩考核和薪酬管理相关补充规定，建立业绩

考核“同升降”机制，将企业领导人员薪酬及职工工资总额与经营业绩挂钩，同时针对不同营运特点，设立分类单项奖，指导各国资公司全部完成对二级子企业20xx年业绩考核和薪酬管理办法的制订与上报工作。

根据20xx年考核结果，11家国资公司(不包括温州银行、农投集团、名城集团)实际完成利润合计9.74亿元，为目标值140.50%;企业主要负责人平均薪酬37.07万元，较20xx年增长了20%;实际发放工资总额19.91亿元，全年在岗职工人均工资53012.46元，同比增长17.27%，有效起到了业绩考核的引导与激励作用。

三是优化服务品质。进一步完善委领导联系国资公司和定期走访调研制度，委领导班子成员全面深入企业调研协调企业投融资与生产经营中遇到的问题;以开展“五型”机关创建活动为契机，重新审查和全面机关办事流程，简化审批环节，全面推行即办制和并联审批;健全内部督察制度，对重点事项实行内部挂牌，强化跟进，以责任落实确保工作效率。

四是加强信息管控。积极建立覆盖各市级国资营运公司的国资监管信息化管理系统，逐步实现资产、财务等管理信息的联网监督与同步监控。

目前，该项目已通过市经信委审查与市发改委立项，进入招标投标建设阶段，建设内容包括主机及存储系统建设、网络及安全系统建设、业务应用系统开发和云管理平台建设等，总投资估算642万元，建设资金由市财力安排。截止20xx年底，xx市级国资营运公司资产总额首次突破千亿，达到1079.23亿元(不包括温州银行)，所有者权益485.03亿元，累计实现营业收入176.68亿元，利润总额6.15亿元，缴纳税费9.02亿元。

(三)有序推进国企改革改制工作，理顺国资国企管理运行机制。

实施新的国资管理体制以来，国资管理格局与国企运作机制正在不断完善。一是全面启动市属国企第二轮整合重组。牵头制定市级国企二轮整合重组方案并获批准，11月初召开整合重组动员大会，印发实施方案，全面启动整合工作，年底前将完成国有产权和管理关系划转归并。二是法人治理结构全面到位。在我委管理权限范围内，选优配齐55名国资公司外派董监事，以及纪检、财务负责人，并出台相关制度加强管理。

三是集团内部重组基本到位。通过审核方案、落实“三定”，积极指导有关国资公司开展二级子公司整合归并，各集团内部资产机构再优化、再重组基本完成。四是县级国资体制改革全面推进。联合市考级办，通过实地督查、在xx县召开现场会，指导县市区积极落实《进一步深化县(市、区)国资管理体制改革的实施意见》，县(市、区)国资监管机构迅速健全，融资平台全面搭建。

(四)加强队伍建设，进一步增强国资队伍凝聚力与战斗力。

人力资源是科学发展的第一资源、第一要素、第一动力。在提升国资队伍整体素质方面，我们一是加强委管干部的配备管理。在我委管理权限范围内，精心物色，配齐选优国资公司监察室、财务负责人与外派董监事，并出台相关制度加强管理；同时，会同市人事局制定国企人员准入制度和日常管理制度。

二是指导各国资公司党委不断完善国企党建。目前归口我委党委管理的党员达到9400多名，党的基层组织636个，其中党委44个(直管党委13个)，总支43个，支部549个。面对庞大的党员基数和繁重的党建任务，我委积极加强对市级国资公司党委日常工作的指导与管理，对整合后的市级国企基层党组织积极理顺关系，实现管理全覆盖；扎实开展基层建设年活动，出台《市国资系统党建工作创新成果评选办法》，打造党建创新品牌。

加强企业文化建设，组织市国资系统广场大型红歌汇演、“我的价值观”演讲比赛与“喜迎xx大·国企在行动”宣传报道等系列活动。三是加强培训与人才引进。年初联合组织部下发了《关于加强全市国资系统教育培训工作的通知》，重点围绕投融资和工程建设，与北大、厦学等名校合作举办了5期培训班，共200余人参加了培训，两批次牵头组织国资公司赴“985”、“211”等重点大学招聘应届毕业生160余名。

四是完善企业反腐倡廉长效机制。督促指导11家市级国资公司制订国有企业负责人职务消费行为监督管理制度；出台了市属国有企业采购管理制度，建立市属国有企业采购平台；建立健全国企公务用车改革相适应的国企公务用车管理制度，并启动二轮车改工作，为国有资产的保值增值提供有力保障。

## 二、明年工作总体思路

### (一)优化职能、调整重心，继续抓好投融资推进工作。

201x年，我委将在继续完善国资监管的基础上，重点围绕如何引导、督促、帮助国企投融资，促进温州大发展这一新任务，带领机关全体干部积极有为、敢于负责，加强研究并推进工作。今年，我们已出台一系列服务促进国企投融资的制度机制，并就国资公司请求我委帮助解决的问题，由委领导主持专题会议，召集机关相关处室一起研究提出解决思路，分工落实。来年的工作中，我们将进一步制定与完善企业投资管理制度，并同时将通过加大业绩考核分值，出台鼓励政策，创新投融资人才保障机制等措施，激励企业积极拓展中期票据、城市发展基金等新型融资工具的应用，并进一步加大有效投资力度。

### (二)加强监管、防范风险，确保国资保值增值与可持续发展。

一是合理拓展监管领域。围绕降低企业经营成本，由国资委



牵头研究建立“国企招标中心”平台，加强国企非工程类项目和大宗设备的采购管理。针对社会关注的热点，探索建立专门制度，强化对国企职务消费的监管。二是构建完善国资平台融资风险防控机制。引导国企切实增强效益意识，加强项目可行性和盈利能力研究，防止向“指挥部监管模式”倒退。

建议会同财政部门一起，研究制订国资公司债务管理制度，强化借债行为事前评审，约束无限举债行为。建议建立国资公司信用危机防范专项资金，在有关国资公司发生信用危机预警时，第一时间调度资金帮助解决周转困难，杜绝发生国企信用危机。三是建立产权登记数据管理信息系统。根据国家和省里部署，今年我委已全面开展国家出资企业产权登记工作。明年，我委将建立数据终端，与省、县(市、区)连接，建立市国资委产权登记数据管理信息系统，完成企业产权登记，实现即时登记、全额登记、全程管理。

(三)深化改革、创新发展，借助金改提升国资质量和投资能力。

一是依托改制挖掘优质资产。将改制列为工业、现代两家国资公司业绩考核的重点内容，加强对企业改制工作的程序监督和业务指导，帮助审查和优化矾矿综合改制、国有集体企业改革等政策和方案，力求通过统筹运作，挖掘盘活长期沉积的存量资产，实现企业良性发展。同时协助维稳等部门，要求改制企业将依法维护职工权益放在突出位置，提前开展风险评估，充足安排安置资金，一次性解决潜在问题，防止拖成历史积案。二是围绕上市加快优质国企改造。

充分利用现有国有上市公司平台，注入产业关联度高的资产或优质企业股权等，借助资本证券化融取资金。同时通过加大业绩考核分值，引导有潜力国资公司选取优质下属企业按上市公司构架进行改造，加速培育和推动2-3家拟上市公司入市。同时，通过挖掘与包装，尝试将非上市的国有股权股份

通过资本市场——温州股权交易平台进行股权流转，取得融资。三是借助招商增强国有经济带动能力。

积极发挥在国企招商工作中的牵头促进作用，通过建立国资系统招商队伍，制定监督考核制度，营造声势、落实责任，掀起国企招商热潮。特别要通过建立科学的利益分配和风险分担机制，组织国资公司挖掘盈利能力强、建设回收期短的竞争类项目，到异地温州商会集中的地区招商，引导民资参与国企承担的投资项目。同时要争取国务院国资委、省国资委的支持，主动与央企、省企对接，引进央企、省企的雄厚资金或重大项目。

(四)优化队伍、强化监督，为国资改革发展提供可靠保障。

一是引进培养各层次急需人才。重点围绕投资和项目建设，把内提素质和外引人才结合起来，牵头国资公司，在强化培训工作的同时，搭建人才引入工作平台，并建立外聘咨询专家库，快速提升队伍经营管理和投融资能力。二是加强国企党建。不断丰富载体，充分发挥党建工作在企业发展中的先锋模范和凝心聚力作用。三是突出重点创新反腐倡廉机制。重点围绕强化工程建设项目监督、重大设备采购监管，以及企业租赁的合同监管等，出台专门的监督程序和实施细则，确保国有资产不流失。同时，完善监督制衡机制，要求企业探索建立一套适应市场经济规律的责任制度、约束制度和内控机制，形成用制度规范经营行为，按制度管事、靠制度管人的良性体制，更好为深化改革、推动发展保驾护航。

尊敬的领导：

您好！

区国资委于20xx年x月xx日正式成立了，由于工作需要，我服从组织安排，调到区国资委任党委书记，分管党群、组织、干部工作。自任职以来，在区委、国资委党委的正确领导下，

在分管部门领导、同志的大力支持下，我团结带领国资委机关全体党员，紧紧围绕全区改革、发展、稳定大局，按区委区政府的总体部署，进一步深化我区的国企改革，认真履行工作职责，比较圆满地完成了各项工作任务。

## 一、坚持学习，不断提高履行职责的能力和水平

作为国资委主管党群、组织、干部工作的领导，我深感肩负责任重大，任务艰巨。工作的好坏关系到我区国企的改革与发展，关系到国有资产保值增值目标的实现。要想尽快适应工作，不断取得佳绩，应加强学习，急用先学，因为学习是生存的前提，是发展的基础，是创新的本钱。为此，即使再忙，我也坚持学习，用实际行动践行“活到老学到老”这一古训，做到“三个自觉”。一是自觉学习党的方针政策。反复强调过，不断加强政治学习，“努力打好为党和人民的事业建功立业的思想根底和知识功底”是干好工作的基础。通过学习，我增强了做好工作的使命感与责任感，增长了知识，提高了能力，丰富了经验，坚定了做好以后工作的信心。

## 二、围绕重点，服务中心，进一步理清工作思路

由于国资委刚刚成立，各方面工作都还处在摸索起步阶段，面对千头万绪的工作，我将如何做起呢？经过深入思考与广泛研讨，我明确了以后工作的思路：按照全区经济工作总体部署，围绕国企改革这一重点，服务于国有资产保值增值这一中心，努力做好领导、协调、保障、监督工作。

(一)坚持以“三个服务”为出发点开展工作。即以服务国资委党委、服务基层、服务全区经济建设作为全部工作的出发点和归宿，为国资委中心工作提供强有力的思想、政治、组织保障。

(二)坚持以改革创新、务求实效的作风扎实工作。任何部门或个人的工作都会有这样的规律：工作没有创新就没有生气，

没有生气就没有动力，没有动力就没有发展，没有发展就没有实力，没有实力就没有业绩。所以工作要发展就必须改革创新!并且在工作中要讲实话、办实事、求实效、反对形式主义。(三)坚持以建章立制来规范机关工作带动基层工作。工作的有序开展有赖于制度的约束，特别是对于刚刚成立不久的单位。为使国资委工作有章可循、早日步入正轨，建章立制工作更显得尤为重要。

### 三、认真履行职责，比较圆满地完成了各项工作任务

(一)以提高能力为重点，加强机关党支部建设。机关党支部自身建设关系到机关党建整体水平地提高，为充分发挥每一名党员的先进作用，积极工作，树立整个机关文明、务实、创新、诚信的良好形象，我组织带领政治部的几名同志做了一系列工作。

20xx年x月，成立了国资委机关党支部。国资委成立后，经过近两个月的紧张筹备，国资委机关党支部于20xx年x月xx日正式成立了。我支部共有党员38名，男党员28名，女党员10名，其中35岁以下党员18名，占47.4%，表现出党员年轻化特点。我们把38名党员分为三个党小组，民主确定了党小组长，先后召开了两次党员大会，在向党组织递交入党申请书的青年中确定了等9名入党积极分子。我牵头组织政治部同志制定完善了国资委机关党员学习培训制度、党费缴纳制度、党员评比标准要求等制度。在党支部的直接关心领导下，机关团支部也于20xx年xx月xx日成立了，张立同志为团支部书记。全体党员都有较高的政治理论水平，素质好、能力强、工作中勤奋务实，敬业奉献，做了大量卓有成效的工作。

精心组织安排党员活动。为全面提高党员政治觉悟和思想境界，更快适应工作并尽早开创工作新局面，党支部组织了中层领导的政策理论学习，随后又先后组织全体党员观看影片《张思德》、《郑培民》，组织了机关优秀工作人员评选，古剑等7名同志当选，受到表彰。近日，又积极筹备机关20xx

年春节联谊活动。通过这些活动，全体党员的政治理论水平提高了、工作责任感增强了，同时也锻炼了能力、加强了合作。

(二)周密组织，高质量完成对下属企业领导人的考核工作。按上级部署和国资委党委的计划安排□20xx年xx月x日至xx月xx日历时20天完成了对系统内20家企业领导班子和班子中75名领导人进行了年度考核。考核工作时间紧任务重，我带领政治部几名同志加班加点周密组织，圆满完成了本次考核。考核前我们制定了详细计划，确定了考核工作的范围、形式、程序、方法，并成立了以我和刘书记为组长的两个考核组，召开了考核准备会，对考核组成员进行了培训。考核时，我们深入到被考核单位，按程序召开述职总结会、民主测评会、个别谈话，考核当天随即分析情况、统计数据，完成考核单位总结材料的撰写工作。利用这次考核机会还进行了企业后备干部的推荐。考核工作结束后，我们客观分析，综合比较，形成长达25页全面翔实的考核工作总结。这些工作的顺利完成是经过38晚加班，牺牲了10个公休日的辛苦付出换来的。

本次考核客观公正、公平公开，对我系统各国有企事业单位领导班子目前的配备情况全面进行了调查，使国资委对我区国企的经营管理状况、负责人的履职情况，有了更为深入具体的了解。根据此次考核的结果、负责人的履职情况以及国资委党委对企业负责人的管理要求，对如何更好管理国企负责人、增强管理的针对性实效性提出有价值建议。为国资委即时对国企班子进行调整，实现对国有资产有效监管提供了必要依据。

此外，本次考核也积累了对国企负责人的考核、管理等方面不少有益经验，为以后的国企负责人的管理工作奠定了比较好的基础。仿照本次考核，我还组织安排了直属企业对基层单位的年度考核工作，同样取得较好效果。

### (三) 安排组织、参与解决对下属单位的各项工作。

1. 深入调查，全面了解，完成下属单位领导人基本情况调研工作。为全面了解下属单位实际情况，为今后更好开展工作奠定基础，我决定对下属单位所有领导人基本情况进行了深入调研，既包括姓名、年龄、性别、待遇、联系方式、任职时间等基础信息，也包括本人特长、工作风格、工作业绩、群众基础等与任职紧密相关的有价值信息，现已制成区国企领导人数据库，为以后工作提供了诸多方便。

2. 圆满完成对职工的分流划转工作。招待所由于多种原因经营不善，连年亏损。经国资委党委研究决定，将招待所破产，取消机构，而原单位的13名职工的安置问题却成为一大难题。我主动承担这一艰巨任务，八方联系，四处协调，付出大量精力，动员一切可以动员的力量，帮助解决这一难题。经不懈努力，问题终于得以圆满解决，13名职工均得到妥善安置，新的有人单位和职工本人双方对解决结果都很满意，我那多日悬而未决的心也终于得以慰藉。真是工夫不负有心人。

3. 成功举办“国企负责人政策理论培训学习”活动。为加强国企负责人管理、提高国企负责人政策理论水平，增强国企负责人的决策创新能力，举办了这次培训。根据企业实际情况和国企负责人的切身需求，我本着能让参加者听得懂、学得会、用得上，特安排学习关于全会精神；学习关于国企负责人决策和创新问题；学习关于国企负责人党风廉政建设三方面内容进行培训。

我本人承担关于国企负责人决策和创新问题这一内容的培训。于是，我通过翻阅书报，上网查找，获得大量资料，再结合我本人得经验，撰写出26页的培训讲座稿，为参加培训的46名国企负责人做了生动讲解，效果非常好，得到了与会者的一致好评，而我自己也在活动中提高了能力。

除此之外，我还参与xx公司等五家国资委所辖单位领导人的

考察任免工作；组织国资委系统所有单位参加帮助困难家庭子女就学“一助一”活动等多项活动。

(四)及时高效完成好一切临时性工作。我分管的这部分工作，包括大量临时性工作任务，这些工作任务完成质量的好坏直接影响到国资委的声誉和整体形象。所以，我对这部分工作早做准备，高度重视，合理安排，确保质量。自国资委成立以来，我们完成了区委区政府及其他单位或部门布置的大量临时工作，如统计填报各种数据表格、转发下发各种文件通知、对下属单位进行党统、安排布置下属单位完成订阅报刊工作、为印度洋灾区捐款等等。这些工作又急又重，但由于准备充足、灵活调整，每一项工作都得到了圆满的完成，得到了领导和相关部门的一致好评。

#### 四、严格要求自己，自觉维护人民公仆的良好形象

作为一名领导干部，我深知，要赢得人民和周围同志的信赖和支持，就必须严于律己、率先垂范。所以我始终坚持苦练内功，自觉加强党性修养锻炼，进一步提高自己拒腐防变能力，在拒绝物质利诱的同时，更要防范溜须拍马、胡吹乱捧、文过饰非、等“精神贿赂”，以自己的实际行动自觉维护人民公仆的良好形象，体现出一名真正共产党员的浩然正气。

总结上一年的工作，自己能够自觉学习，工作积极主动、脚踏实地、任劳任怨、真抓实干、开拓创新，能够团结身边同志，齐心协力、齐抓共管，体现出较高的责任感和事业心，较好的完成了工作任务。但是，与新形势的发展、与基层干部群众的企盼、与我内心的目标还有一定差距。今后我将加倍保持良好的精神状态，坚持高标准、严要求、创一流、不松劲，把工作做得更出色，为我区国企改革工作和经济发展工作做出更多更大的努力。

述职人：

20xx年x月x日

## 省国资委工作总结篇五

机关党的建设是党的建设的重要组成部分，在党的建设中起着不可或缺的作用。站在新的历史起点上，加强机关党的建设，关键是要按照十七大的要求，强化科学发展观的指导，坚持改革创新的精神，以更加饱满的精神状态，以更强有力的落实措施，围绕中心，服务大局，力求思想建设有新提高，组织建设有新加强，作风建设有新进步，制度建设有新完善，反腐倡廉建设有新成效，不断开创市国资委机关党建工作新局面，为推进国有资产管理体制改革和国有企业改革，发展壮大国有经济，全力推进机关党的建设再上新台阶新水平。

科学发展观为机关党建工作提供了强大思想武器。坚持党在指导思想上的与时俱进，用发展着的马克思主义指导新的实践，是我们党始终保持先进性的重要保证。科学发展观同马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想一脉相承，又与时俱进，为全面推进新时期机关党建工作提供了强大思想武器。理想信念是党员干部立身做人的强大精神支柱，是党员干部的第一政治生命基线，也是加强党的建设的时代需求。面对世情、国情、党情发生的一系列新的变化，要深刻把握“机遇大于挑战”这一历史大势，就必须矢志不移地坚定理想信念，坚定政治立场和政治方向。全面准确领会十七大报告关于经济体制改革、国有资产管理体制改革和国有企业改革的指导思想、目标原则和工作部署。坚持理论联系实际，学以致用，用以促学，把用党的十七大精神武装头脑、指导实践、推动工作作为学习的出发点和落脚点，作为衡量学习成效的重要标准。一要狠抓理论武装这个根本。要紧跟党的理论创新步伐大力推进理论武装工作，坚持不懈地用邓小平理论、“三个代表”重要思想和构建社会主义和谐社会等一系列重大战略思想武装党员干部，按照建设学习型党组织、学习型机关的要求，广泛进行党的基本路



线、基本纲领、基本经验教育，引导党员干部树立中国特色社会主义共同理想，不断提高运用科学理论分析和解决问题的能力。二要深入贯彻党的十七大精神。党的十七大是我党在新的发展历程上召开的一次承前启后、继往开来的盛会，是引领全党全国人民深入贯彻落实科学发展观、全面建设小康社会的政治宣言和行动纲领。要采取多种形式，全面系统地学习十七大文件，准确把握十七大精神，深刻领会十七大提出的重大理论观点、重大战略思想和重大工作部署，增强高举中国特色社会主义伟大旗帜、深入贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，在懂全局、谋大事、抓方向、促改革上下功夫，自觉地用科学发展观指导各项工作。三要强化党员党性锻炼和修养。每一个党员都应以高度的历史责任感和使命感，重视加强党性锻炼和修养，按照党章提出的党性原则和党员标准，不断强化先锋队意识。通过创新教育形式，丰富教育内涵，改进教育方法，切实增强党员姓“党”的观念，始终同党保持高度一致，维护党的团结和统一，任何情况下都确保理想信念、政治立场不犹豫、不含糊、不动摇。

《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》明确指出，机关党组织要紧紧围绕党的基本路线，结合本部门的工作任务和特点，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，促进本部门各项工作任务地完成，为改革开放和社会主义现代化建设服务。这是机关党建的政治方向，也是各项工作的根本出发点和落脚点。机关各级党组织作为党的建设的主体，要永续党的先进性建设工程，必须坚持改革和创新的精神，健全和完善“党要管党”机制。党的先进性建设是党的建设的“红线”，只有紧紧抓住这根“红线”，才能使我们党顺应时代发展的潮流和我国社会发展进步的要求，才能始终保持党与人民群众的血肉联系。一是严格落实四个长效机制文件。要认真学习并落实中央四个长效机制的实施意见、相关制度和工作措施，着眼于提高党员素质，建立健全党员经常性教育机制；着眼于发挥党员作用，建立健全党员激励关爱机制；着眼于保持党同人民群众的血肉联系，建立健全党组织和党员联系服务群众工作机制。以改革的精神

探索加强党的先进性建设的新方法新途径，努力实现党建工作的科学化、规范化、制度化。二是完善机关党建工作管理体制。坚持委党委统一领导，严格落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，积极改进机关党的管理模式，不断创新机关党的工作理念，确保党建工作领导有力、责任明确、有序运转。三是规范工作机制。要着眼于常规工作、重要工作和阶段性工作，把工作机制规范贯穿于机关党的工作始终。认真抓好“三会一课”制度的落实，建立规范的“机关活动党日制度”，坚持和完善民主评议党员制度，组织广泛开展机关党的亮点工作创评展示活动，搞好党建创新工作交流。积极探索一切符合机关党组织和党员干部思想活动变化规律的方式方法，在继续抓好党务目标管理、五好党支部创建、主题实践活动等传统动作的同时，积极结合业务特点和工作性质，创新开展各具特色的党建活动“自选动作”，增强机关党组织的创造力、凝聚力和战斗力。四是以能力建设为重点，加强支部建设。强化职能职责，优化组织设置，扩大组织覆盖，突出加强党的执政能力建设这条主线，着力提高基层党支部的学习能力、教育能力、创新能力、服务能力，不断强化学习功能，激发基层党组织活力。推动基层党组织活动内容和方式持续创新。充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚力量、促进和谐的作用，在“创建文明机关，争做人民满意公务员”活动和完成各项中心工作中发挥政治优势。

机关党建工作一定要扣紧谋发展、抓发展、促发展的中心任务，牢固树立围绕中心抓党建、抓好党建促发展的工作理念，进一步增强围绕中心、服务大局、促进工作的意识。始终坚持把推动业务工作的完成作为机关党建工作的出发点和落脚点，把机关党建工作放到全委工作大局中去思考、去谋划。紧扣第一要务，服务发展大局，既是机关党建工作的重要责任，也是机关党建工作的生机所在。实践证明，机关党建工作只有融入改革发展稳定的大局之中，围绕经济发展这一主线确定工作目标，谋划工作思路，制定工作措施，机关党建工作才能有作为、有影响、有地位。一要突出主题优化经济

发展环境。发展环境是区域经济竞争的核心要素，是促进经济社会又好又快发展的关键。机关各级党组织要按照科学发展的要求，把优化发展环境作为加强和改进机关作风建设的主题，精心设计开展关注民生、服务发展、促进和谐的系列主题实践活动，努力营造开拓创新的思想境界、优质高效的服务环境和干事创业的政策环境、政务环境、人文环境。二要深化“迎和谐全运、建美丽泉城、机关当先锋”活动。“迎和谐全运、建美丽泉城、机关当先锋”活动是推进机关职能转变，提高行政效能，加强机关作风建设，巩固和发展先进性教育活动成果的重要举措。要把贯彻科学发展观作为创建活动的重要内容，把“为民、务实、清廉”的要求贯穿创建活动的始终。进一步培养机关干部出资人意识，树立机关干部专家导向，鼓励钻研业务，成为业务工作的行家里手、专家权威。创新工作方式，增强依法行权履责的意识和能力。努力提高工作效能，逐步建立以正确政绩观为导向的绩效管理新模式，不断提高机关工作效率。推进机关文化建设。认真开展各种形式的道德实践活动，引导干部职工进一步树立社会主义荣辱观，自觉遵守社会公德、职业道德和家庭美德。三是抓住关键提高机关行政效能。从优化服务质量，提高办事效率，降低办事成本，提升办事水平等方面入手，采取有效约束和硬性措施，集中开展不作为、乱作为、缓作为整治活动，积极推行公开承诺制度，坚决纠正“慢、拖、横”和“吃、拿、卡、要、报”等问题，实现软环境、硬管理，真正让软环境出效益、出生产力、出竞争力。四是打好基础提升机关干部队伍素质。作风问题的实质是个素质问题。要提高素质，就必须强化学习的意识，在机关党员干部中树立与时俱进、终身学习的理念，全面提高机关干部的学习能力和工作创新能力，不断激发党员干部勤于学习和思考，善于实践和总结的热情，以优质高效的工作水平和娴熟精湛的业务能力服务于经济社会发展大局。

当前，社会转型期凸显“四个深刻”变化带来的各种社会问题无时不在袭扰党员干部的思想和行为，如何使党员干部坚守思想道德和党纪国法这道防线，已成为反腐倡廉的防御重

点和要点。一要大力推进惩治和预防腐败体系建设。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，以各级党员领导干部为重点，深入开展党风党纪教育；建立完善反腐倡廉立体工作格局，加强机关廉政文化建设；认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例(试行)》，贯彻落实中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，积极探索党内监督的有效形式，加强对重点环节、重点领域、重点部位和重点岗位的监督；从本单位本部门的实际出发，充分借鉴一切有益的做法和成功的经验，健全完善党员党性定期分析制度、党员领导干部向支部党员大会报告工作和廉政情况制度、党员违纪苗头警示谈话制度等，积极营造“靠制度管人、依制度办事”的政治生态环境。二要严格遵守廉洁从政各项规定。按照“为民、务实、清廉”的要求，认真执行“四大纪律，八项要求”、“五个不许”、“七个严禁”等刚性规定，视纪律为生命，视规定为“高压线”，要时刻绷紧法纪这根弦，牢固树立社会主义核心价值观，崇尚“廉荣贪耻”的从政操守和行为规范，大力弘扬社会主义荣辱观，不断增强防范意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线，时时保持拒腐蚀、永不沾的超然心境。三要充分发挥纪检组织的职能作用。机关纪检组织要更好地适应新形势下反腐倡廉建设的要求，以更高的标准、更严的要求、更有力的措施，切实履行好《党章》赋予的职责。要积极协助党委搞好本部门党风廉政建设和反腐败工作的部署安排、任务分工和责任分解，整合反腐倡廉工作的各种力量和资源。通过情况调度、专项督导、工作检查等形式，搞好经常性地督促落实。健全落实奖惩激励机制和责任追究机制，做到赏罚分明，措施到位，不断推进党风廉政建设和反腐败工作的深入开展。

## 五、强化措施、创新理念，切实把科学发展观贯穿于机关党建的全过程

新时期机关党建工作要按照加强党的执政能力建设和党的先进性建设要求，不断创新理念，切实把科学发展观贯穿于机关党建的全过程，落实到机关党建的各方面。以科学发展观

统领机关党建工作是一项长期的政治要求和历史任务，需要采取一整套的保障措施。当前需从三方面着力：第一要进一步加强学习探索，从思想上保障机关党建工作树立和落实科学发展观。通过多种形式的学习，深刻认识和领会科学发展观的时代背景、指导意义和科学内涵，切实把思想统一到科学发展观上来，努力把科学发展观的要求转化为谋划工作的科学思路、转化为促进工作的具体措施、转化为领导工作的实际能力，真正做到符合科学发展观的事情全力以赴地去做，不符合科学发展观的事情毫不迟疑地去改。第二要不断健全党内生活制度。严格党的组织生活，认真落实民主生活会，民主评议党员、“三会一课”等，从制度上保障科学发展观的贯彻落实。三是要不断强化作风建设。大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，不断提高求真务实的自觉性，从作风上保障科学发展观的贯彻落实。四是探索建立机关党建工作考评机制。逐步探索建立和完善国资委机关党建工作考评制度，重点从重视机关党建工作、提高党员队伍素质、改进机关作风、完成工作任务、加强自身建设五个方面对机关党建工作进行考评，把定性定量结合起来，把组织考察与基层评价结合起来，把党内考核与群众测评结合起来，注重考评工作的科学性和可操作性，促进机关党建总体目标的实现，进一步激发基层党组织的活力。

## 省国资委工作总结篇六

### 一、述职

企业规模不断扩大，资产总额稳步增长□xx年，地区监管企业在面临国内经济下行压力形势下，运行平稳。截止9月末，全地区43户监管企业资产总额157.7亿元，同比增加18.48亿元，增长13.3%，所有者权益41.8亿元，同比增加2.65亿元，增长6.8%；实现营业收入14.68亿元，同比增加1.83亿元，增长14.3%；利润总额为1.57亿元，同比增加553万元，增长3.7%；上缴税金9363万元，同比增加1243万元，增长15.3%。

截止10月末，地区本级12户监管企业实现营业收入14.69亿元，同比增长26.9%；实现利润总额1.78亿元，同比增长14.3%；上缴税金8463万元，同比增长19.2%。预计全年可实现营业收入15.8亿元，利润总额1.98亿元，国有资产保值增值率108%的目标任务。

国有资产结构性调整初见成效。一是抓住大企业大集团进驻xx的有利时机，加快调整企业产品结构，延伸产业链条。哈建集团投资兴建节能板材、钢结构项目投入生产，增强了企业市场竞争活力；二是充分利用地区水资源统一管理的优势，做大做强水利投资公司。水利投资公司成立一年来，已累计完成投资1.1亿元；三是主动参与新能源的建设开发。地区国投公司□xx市恒远国投公司与xx新能源公司分别签约风光电合作项目。四是地区国投公司加大对山北两县农村信用社等金融领域投资力度和二期15亿元企业债券的发行准备工作，实现了投资收益新增长。

转变经营方式，积极化解市场不利因素□xx宾馆取消最低消费、创新菜品，积极调整营销策略，吸引百姓消费，增加营销网络布局，整合东天山冰雪旅游有限公司，初步形成了餐饮、住宿、特色旅游“一条龙”的经营体系。商业银行完成了银行卡上线工作，近期又与xx新业集团进行资产重组，力争三年实现“百亿商行”的目标。正信担保公司引进xx新业集团合作，扩大了注册资本金，单笔贷款信用担保额度提高30%。巴里坤县芒硝矿积极应对市场行情走低，加大整合力度，兼并巴里坤卧龙水利建设公司，同比增收921万元。

进一步完善经营业绩考核体系。一是制定目标，层层签订责任书。与地直监管企业签订了《年度经营业绩责任书》，建立起经营业绩与收入分配挂钩、激励与约束同步的良性工作机制；二是全面推行“四化”管理，企业在开源节流、降本增效上取得了显著成效；三是实行综合绩效考核□xx年，对监管企业经营业绩、重点工作实行计分制考核，党风廉政建设、

党建、信访考核实行奖惩制考核，重大事项管理办法执行情况实行降档降级考核，全行业对标实行晋级晋档考核办法。四是加强对领导班子副职的考核。合理确定副职绩效薪酬系数，打破了分配平均化的局面。五是建立激励机制，对行业对标优秀值达到40%的企业实施奖励。

加强监督检查，提高企业运行质量。定期召开季度经济运行分析会议，对制约企业发展的的问题，提出改进措施。加强对国有企业财务动态监测和分析，增强企业经营运行分析的准确性和实效性。强化企业财务预决算管理，全面规范会计核算行为，夯实资产质量，严格控制成本费用开支，加强日常监督检查，努力拓展盈利空间。

### 全力推进国有企业重点项目

xx年，地区国资委实施完成重点项目3个。即哈建集团房地产开发年内完成11.7万平方米建设项目，地区国投公司及县国企完成在风电项目实施中15%参股工作，完成了煤炭交易所支撑项目、物流园项目前期工作。伊吾马场棚户区分区改造、地区宾馆1号楼改造和园丁大厦主体建设项目，经行署批准暂缓实施。

### 及时处理信访案件，认真做好信访稳定工作

一是与监管企业签定信访目标责任书。二是加强信访关口前移工作，强化了企业信访工作源头预防、就地化解矛盾的能力，有效确保重点时期零上访稳控工作完成。三是全力协助自治区国资委做好xx协力纺织股份公司因改制引发的信访问题。截止10月，我委接待群众来信来访19批次，转办件7件，接待人数439人次，涉及信访问题13件，其中：涉及群体性事件4起。

### 规范管理行政事业单位国有资产

1、把好国有资产“出口”，实施“阳光操作”□xx年，受理34家行政事业单位申报资产处置行为44起，批准资产处置行为40起，其中：出售8起，调拨捐赠12起，报废报损20起。资产公开处置全部由拍卖机构公开拍卖。

2、规范国有资产出租出借公开竞价工作。按照□xx地区本级行政事业单位国有资产出租出借管理暂行办法》的规定，对具备公开竞租条件的行政事业单位租赁行为全部进行公开竞租，截至10月国有资产出租收益缴入专户147.84万元。

3、完成行政事业单位国有资产占用、使用权年检工作。

### 加快推进“人才强企”战略

一是成立了人才工作领导小组。将人才工作纳入国资委和监管企业年度考核指标。二是认真选派企业领导班子及后备干部参加组织部门调训等各类专业培训14人次；三是制定了《地区国资委系统人才援疆工作实施方案》，采取“走出去，请进来”的方式，加大现有人才的培养。哈建集团投资兴建的节能板材、钢结构项目，由河南省合作企业派出5名高级人才来哈进行技术指导，哈建集团派出14名技术骨干赴河南进行岗位培训。四是加大急需紧缺专业的人才招聘□xx年，商业银行、哈建集团、水利投资公司引进高级管理人才5名□xx市商业银行□xx建设集团□xx宾馆等企业共招聘大学生76人。五是加强职工岗位技能提升培训。各企业以专项培训、综合培训等多种形式，分类组织开展岗位技能提升培训3991人次。

### 深入开展社会管理综合治理和平安建设工作

按照□xx年度xx地区成员单位社会管理综合治理及平安建设工作目标管理责任书》和《地区xx年社会治安综合治理工作要点》的要求，将社会管理综合治理和平安建设工作与业务工作同部署、同检查。在重大敏感时期和重要节日期间，按照



地委行署的要求，强化领导，严密部署。制定了严格的领导带班值班制度、信息上报制度和领导外出报告制度。在做好办单位值班工作的同时，不定期对监管企业值班情况进行检查。在普法活动中，本单位人员参加普法知识测试达100%，开展了法治进企业创建活动。一年来，本单位没有发生影响xx地区政治稳定的民族分裂非法宗教活动、“法轮功”等其它邪教活动，没有发生刑事案件，没有发生火灾、交通事故，没有发生被公安机关处以罚款以上的治安案件，没有发生影响社会稳定的上访事件。

### 切实做好机关效能工作

一是结合当前开展的党的群众路线教育实践活动，教育引导党员干部牢固树立宗旨意识和群众观念，切实改进工作作风，严格执行岗位责任制、服务承诺制、首问责任制、限时办结制等八项制度，落实好各项内部管理制度。二是提倡务实的工作作风，牢固树立服务国有企业的宗旨意识，加强与相关部门之间的协调，积极主动地为企业排忧解难。三是制定《xx地区国资委xx年度绩效考评指标体系》，为衡量工作任务的完成和取得成效提供了科学的考评依据。

### 认真开展部门包村村企共建活动

xx年，地区国资委积极协调地直监管企业筹措资金20万元，为对口帮扶的伊吾县盐池镇阿尔通盖村贫困户购买了100只扶贫种羊，协助镇党委、政府对阿尔通盖村100名农牧民进行各种技能培训，协助镇、村两委班子动员贫困富余劳动力40人进入合作社成为产业工人，实现了“一户一工人、一户多工人”的目标任务。“春节”、“七一”、“古尔邦节”等节日期间对阿尔通盖村13户贫困户、老党员、困难老党员、困难家庭学生进行了走访慰问。

### 加强和创新企业党建工作，促进企业改革发展

1、强化政治理论学习，丰富学习形式，党员队伍综合素质得到提高。一是在全系统重点抓好对党的十八大、中央xx工作座谈会、自治区第八届党代会、自治区群众路线教育实践活动动员部署会议和地委委员会议精神的学习贯彻，进一步提高广大党员干部职工对政策的理解把握，提高了党员干部的整体素质。二是开展各种主题突出、内容丰富、效果良好的学习和培训活动，提高企业党建工作能力和水平。7月中旬，组织了由地、市15家国有监管企业参加的党建、党风廉政建设、信访、普法工作现场观摩交流会；10月下旬，组织地直、市监管企业赴xx有色集团xx亚克斯公司与北车集团、海装风电公司观摩学习现代企业管理和文化建设工作。三是建章立制，将企业党员学习制度化、常态化□xx宾馆和哈建集团还开办了反映企业动态小报。

2、落实党委抓基层党建工作责任制□xx年，与7户企业党委签订了《党建目标责任书》。各监管企业党委又与所属基层党支部层层签订了《党建目标管理责任书》，签约率达100%。为确保基层党建工作落到实处，地区国资委党委采取平时有检查、半年一督查、年底综合考核的工作方式，对监管企业党建工作情况进行定期检查落实。

3、加强党的基层组织建设。一是加强企业一线党员发展工作，今年共发展党员22名。二是加强企业队伍建设，充分发挥党组织的核心作用。9月下旬，组织地直监管企业和党委代管的三家驻地央企赴乌鲁木齐到自治区国资委所属监管企业，专题学习现代企业下如何发挥党组织核心作用；三是认真做好党内统计工作。四是加强企业文化建设□xx市商业银行、地区担保公司、伊吾马场、建设集团□xx宾馆等企业在“三八”、“五一”、“五四”等节日，纷纷举办了庆祝活动。哈建集团□xx商业银行在地区甲级篮球联赛获得优异成绩，增强了企业的凝聚力。

4、扎实做好庆祝中国共产党成立92周年纪念活动。一是与哈

建集团党支部、地直机关工委党支部联合举办庆祝建党92周年活动，各监管企业以重温入党誓词、祭扫烈士陵园、新党员宣誓、上党课、文艺演出和座谈交流等方式开展纪念活动，参加人数达400余人。二是开展了地委组织部组织的庆祝建党92周年“我的中国梦”主题征文活动。

5、高度关注和改善民生□xx市商业银行紧紧围绕服务“三农”，全年共发放19764万元的春耕贷款，有力地支持了地区农村经济的发展。伊吾马场加快山北富民安居房工程、北郊路二十连集资房等项目建设。各监管企业不断提高职工收入水平，职工工资同比增长都高于企业中层管理人员增幅。

## 二、述廉

抓管理，认真落实党风廉政建设责任制。一是国资委党委与监管企业、国资委机关都签订了《党风廉政建设责任书》，签约率达100%。把落实廉政建设责任制纳入年终总体考核中，实行党风廉政建设“一票否决制”，与企业工资薪酬挂钩，实现了同部署、同检查、同考核、同奖惩的要求；二是制定下发了□xx年地区国资委领导班子成员党风廉政建设责任分解》、《地区国资委贯彻落实xx年惩防体系和党风廉政建设工作任务的分解方案》和《地区国资系统xx-xx年争创“无职务犯罪先进单位”活动实施方案》，并要求各监管企业按照职责分工制定实施细则，确保廉政建设责任制各项内容落实到位。

抓作风，密切党群干群关系。认真贯彻执行上级“关于改进工作作风、密切联系群众”的规定，制定出台了□xx地区国资委关于厉行节约，反对铺张浪费的六项规定》，对机关及监管企业职务消费、经费开支及公务用车等方面作出了具体规定。全年公务接待费用和办公费用支出与上年相比大幅度下降。同时，我委把“抓作风，提效率，办实事”作为推动机关效能建设的有力抓手，树立了国资系统的整体形象。

抓纪律，加大廉政宣传教育和廉政文化建设力度。一是以党员领导干部为重点开展廉政教育，把教育活动作为党委中心组学习的重要内容，采取集中学与分散学相结合，坚持教育与管理、自律和他律管理相结合。学习政治、业务、党纪条规、法律法规等知识，开展交流讨论，增强法纪意识，规范从政从业行为。二是强化警示教育和职业道德教育。在重点领域、重点岗位和关键环节，设立“廉洁警示牌”、悬挂张贴与岗位相关的廉洁从业道德规范、格言警句，在各企业巡回播放《廉政中国》警示教育片，通过以案说法、警钟长鸣，使各级干部职工受到了良好警示教育。三是制定下发了《地区国资委系统廉政文化建设年实施方案》，建立了机关廉政文化创建示范点、廉政文化进企业示范点、廉洁文化示范工程，开展评选诚信廉洁项目部的创建活动。

抓监管，落实“五重一大”规定。制定下发了《xx地区国有监管企业重大事项管理办法》，对涉及企业发展战略、规划，企业设立、重组、改制、上市、对外投资、担保、资产处置、财务预决算等重大事项作了明确规定，规范了国有企业重大事项报告与管理行为。严格执行“四个不直接分管”和“五重一大”规定，做到了监管不越位、监管不缺位。xx年，向地区纪检委申报“五重一大”意见征求及涉及廉政重要会议和机关科室竞聘上岗等事项共四起。

抓载体，推动党风廉政建设。xx年，廉政建设主要以丰富活动载体为抓手，采取上廉政党课、现场交流、相互观摩、信息互通、廉政文化进机关、进工地、进采购部门、廉政警示语上办公桌、进电脑等活动方式，开展活动，杜绝了空对空现象。

3、开展第十五个党风廉政建设教育月动员会活动。7月4日，召开了地区国资委系统第十五个党风廉政建设教育月动员会，制定下发廉政教育月实施方案，全面部署了十五个党风廉政建设教育月动员会活动。7月底，成功举办了国资系统廉政建设、法律、信访知识竞赛。

4、开展为基层企业送廉政党课活动。7月和9月下旬，国资委领导深入地区水利投资公司□xx市商业银行乌市分行为企业基层党员干部职工上廉政党课。

推进党务公开常态化。一是按照“公开是原则、不公开是例外”的原则，修订完善了公开目录，确定了九大项63小项的公开内容，及时公开。二是在xx东天山党建网开设“国企党建”专栏，及时发布党建工作动态。在xx政府网开设“国有资产监督管理”专栏，对外发布办事程序、规章制度、产权交易信息、举报信箱等信息。

### 自查自纠情况

一年来，我委领导干部、工作人员严格遵守党风廉政建设的有关规定，秉公办事，依法加强对国有资产的监管，防止国有资产流失。自觉加强廉洁自律，不论是领导干部还是一般工作人员，从没有收受个人和其他单位的现金、有价证券及贵重物品，没有接受过其他单位和个人提供各类消费活动；没有利用工作、职务之便谋取非法利益的问题发生。没有用公款吃喝玩乐，接待往来都是严格按照规定执行；严格执行出差标准，没有违纪现象发生。

存在的问题主要有：国有资产的规模、效益与全地区经济的快速发展还极不适应；国有经济的结构还不尽合理；国有企业的发展还不均衡；国有企业管理者素质还需进一步提高，人才短缺特别是高级管理人员、专业技术人才还比较缺乏。

今后努力的方向：

(一)紧紧围绕地区新型工业化的发展，继续加大对地区国有经济产业结构的调整，逐步实现国有资产向优势产业的转移和渗透。

1、继续做好参股河南洛钼、红淖三铁路、野马泉煤矿、八钢

老爷庙口岸国际贸易公司等项目的合作开发。

2、做大、做强东天山矿业公司。利用自身拥有的矿产资源优势，加大招商力度，尽快使其资源优势转化为经济优势。

3、以资本为纽带，以项目为抓手，按照“大国资、一盘棋”的理念，积极主动与xx能源集团等大企业、大集团进行战略合作，形成“大国资促小国资”、“大国企带小国企”的双赢局面。

苦练内功，进一步提升企业的发展质量和水平。

1、加强企业领导人队伍建设，配齐、配强各级监管企业领导班子，打造务实、团结、奋进和富有市场执行力的各企业领导人队伍。

2、继续大力推行“目标化、精细化、标准化、规模化”的“四化”管理工作，不断完善绩效考核体系，提升企业发展质量和效益。

3、努力拓展和培育新的经济增长点。抓好新型板材、钢结构等产品的销售，扩大市场份额。继续做好房地产开发、煤炭物流市场等项目的建设，打造新的国有经济增长极。

4、盘活各类国有资产，实行最优化配置使用。各企业对现有资产进行梳理，实行分类管理，对“小、散、弱”的资产要实行重组和有序退出。

5、加强中央、自治区驻哈企业、非公有制企业和地区各监管企业间的合作，促使各企业做到资源共享，互通有无，合作双赢和共同发展。

继续加大投融资平台建设。

1、认真总结企业一期债券发行的成功经验，力争到明年5月前，完成二期债券发行工作，拓展新的融资渠道。

2、进一步做大做强信贷平台、投融资平台、信用担保“三大平台”，为地区中小企业发展提供有力的资金信贷支持。

加快和提高人才队伍建设。

1、健全和完善分层次、多渠道的人才培养体系，积极推动国有企业人事制度和分配制度改革，建立地区国有企业人才储备库。

2、采取多种培训形式，加大现有人才的培养。一是我们将继续积极探索与高校合作举办企业高管人才培训班。二是借助对口援疆省市人才援疆的平台，通过交流挂职、两地培训、专题培训等多种方式，加大对地区国有监管企业各类干部人才的培养力度，促进地区国有监管企业人才队伍整体素质的提高。

3、做好专业技术人员和大学生的招聘工作，企业要千方百计地创造良好的工作和生活环境，确保人才招得进、留得住。

4、制定企业职工收入增长规划，不断提高企业职工收入水平，努力实现职工收入增长和企业发展同步。

加快现代企业制度建设步伐，不断完善企业法人治理结构。针对地区国有企业存在的董事会、监事会等治理机构不健全和现代企业制度不够完善的问题，对企业逐个梳理，依照《公司法》，尽快完善企业的法人治理结构和外派监事等相关制度。

健全监管体制，提升监管水准。建立健全以绩效考核、薪酬分配、领导人管理、财务评价、产权管理和风险控制等为主线的监管工作体系，实现管人、管事、管资产的有机结合。

进一步加强和规范行政事业单位资产管理工作。在强化制度执行力的基础上，不断细化和完善工作程序和环节，做到国有资产的全覆盖和规范化管理，重点抓好国有资产的公开处置与竞租工作，防止资产管理工作中出现“跑、冒、滴、漏”现象，杜绝国有资产的流失。

## 省国资委工作总结篇七

及时开发当局分行理论中心组学习计划，以确定在早晨每三个固定的学习时间，在不同层次，多种的1理论学习组的形式和领导干部。全面实施的的第十七届的全国人民代表大会中国共产党在党的教育主题活动的国家制度，并积极创建学习型组织和学习型的国有企业，由国家体制，严重的有组织的终身学习活动月，并多次邀请知名学者和领导干部系统企业干部和工人的讲座，研讨会，重点引导干部在研究过程中，结合学习和实际，以满足在同一时间，有效地解决了这些学习活动的思想和工作问题，工作组成员和领导干部的科学发展观，在更深入的了解和提高自己的能力，用理论来指导的世界观，人生观和价值观，进一步端正进一步加强专用干部的工作深度。“树新形象，新成就，活动和不断提高的质量和效益的群体和团队。

我委党委高度重视“新”活动的开展，建立机构，“指导意见”的出台，任命的领导和每个联系人，帮助企业解决发展问题与他们的同龄人接触。活动期间，我委邀请社会和企业的工人，在“民主论坛”民主听力四场比赛中，以解决困扰企业的问题。通过这次活动，委员会的领导班子成员更要注重在基层工作，以进一步提高干部的服务意识已全面推向前进。坚持民主集中制原则，在过去的一年中，领导班子和委员会各成员高度重视内部团结的重视，发挥着不可或缺的作用，民主集中制原则，集体领导和分工结合工作的全面实施，努力加强制度建设，坚持党委会议举行时，要坚持民主生活会和委员会会议的工作，相互尊重，优势互补，协调与合作步调一致，团队成员之间。重大问题的研究，第一次全面了



解情况，并在充分沟通讨论，每一个同志都可以畅所欲言，充分表达自己的意见，以确保决策集体反复酝酿的基础上决定，以最大限度地发挥集团的整体表现。积极加强制度建设，组织和队伍的廉洁自律意识进一步加强大量的国有资产，廉洁的政府和国资委负责在战斗腐败尤为重要。党委的任命往往国有制度，党风廉政建设进行专题研究和他的下属。

20xx年国有系统纪检监察工作要点城市，国有系统20xx年党风廉政建设责任制考核方案，专门研制和在第三国资系统纪检监察工作会议召开，并签署了目标责任制和廉洁的政府企业和办事处的书，以加强实施检查[] 20xx年11月，我任命的市政府，市纪委召开了国有企业领导人，满足城市的要求，以自律的执行情况进行调查和纠正执行。同时，开展国有企业领导人员的调查，在50多个规格的指导的领导成员的9个公司的股票投资，并退出股份。此外，国有机构建设的指导，充实人员，以加强纪检监察队伍，继续上访的问卷调查，并严惩违规违纪的数量，以保持国有资产的安全。我们委员会的日常工作??，管理局注重制度建设，财务管理机构，财政纪律和接待工作，福利分配制度，完善监督行为和规范领导干部在过去一年中的再审，我任命了一个小组成员可以管理自己的配偶，子女和身边的工作人员。认真履行国有资产监督管理职能，不断改进和加强(一)进一步加快国有经济结构调整和国有企业改革在20xx年的发展步伐，我委实施的市政府推动国有企业战略性改组的优势，促进企业重组国有企业应注意解决遗留的国有企业作为一项重大任务多的问题。

二，努力促进资产和企业重组整合之间的关系将是做大做强的运输城市建设，港口，能源，水，作为一个关键的兼并和重组，在此基础上，五个板块，房地产，外贸企业的整合团队成员任命为工作组，调查摸底，深入企业，意见，统一思想的城市房开公司已被纳入经过一年的艰苦努力，温州市，国有资产经营和管理;房地产行业的整合已经到位，并已被列入贸易一体化面板和管道天然气资源的重组计划已经市政府

批准，通过小说，贸易筹备工作领导小组已经成立，全面的  
解决方案，交通，城建部门已上报市政府政府批准。