

教师管理班级感悟(通用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

简易劳务用工合同(9篇)篇一

乙方(实际用工单位)_____

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、劳务派遣内容

- 1、甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。
- 2、甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

- 1、劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)社会保险费和输出劳务服务费。
- 2、劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月_____元标准收取输出劳务服务费。
- 3、结算时间和方式：乙方每月_____日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲

方每月_____日前支付。

4、乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的责任、权利和义务

1、甲方要根据乙方的用工需求，_____天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2、甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)

3、劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。

4、乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5、甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6、乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的责任、权利和义务

1、乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，

并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定),乙方要配合甲方处理,有关处理办法按国家相关规定执行。

3、乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用,不得拖欠。

4、乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩,劳务派遣人员经考核不合格的,终止上岗协议,并退还甲方,对乙方造成损失的,乙方有权要求其赔偿。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况,乙方可以依法向甲方交涉要求纠正,因此造成乙方损失的,甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议,双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

1、本协议履行过程中,协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的,按新的法律法规政策执行。

2、本协议未尽事宜,由甲乙双方协商一致后书面约定。

3、本协议一式两份,甲乙双方签字盖章后生效,甲乙双方各执一份。

甲方: _____

乙方: _____

_____年____月____日

简易劳务用工合同(9篇) 篇二

(以下简称“甲方”) (以下简称乙方)

根据有关劳动法律、法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同(以下简称合同),共同信守合同所列各项条款。

一、合同类型与期限

(一) a 固定期限。 , 共 壹 年。

b 止条件为止。

(二) 试用期, (试用期包括在合同期内) 。

二、工作内容和职责任务

甲方根据工作需要安排乙方在甲方根据工作需要安排乙方在甲方根据工作需要安排乙方在甲方根据工作需要安排乙方在作。

(二) 乙方的工作职责和任务(可另加附页):

各岗位职责 经所在部门负责人审核后, 打印、粘贴。

三、工作时间与休息休假

(一) a 标准工时制; b 不定时工时制。

(二) 乙方享受国家法律法规规定的节假日(包括婚假、丧假、产假等)。

四、劳动报酬/月。

(一) 乙方在按时、保质、保量完成岗位职责和工作任务前提下，甲方以货币形式于次月28日前按月支付乙方劳动报酬。

(二) 乙方岗位发生变化，其劳动报酬也随之调整。

(三) 乙方不享受带薪休寒暑假，值班人员按正常上班对待，法定节假日值班待遇按有关规定执行。

五、社会保险

(一) 甲方根据国家、省和市有关规定为乙方缴纳养老保险、医疗保险和失业保险并负责办理相关手续(保险基数按照“荆门市和社会保障局”核定的最低缴费标准执行)，依法由乙方个人负担的部分从乙方工资中扣除。

(二) 乙方患职业病或因工负伤按有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方根据工作特点, 建立健全劳动安全卫生制度, 严格执行国家劳动保护安全卫生规程和标准, 依法维护乙方应享受的劳动保护和职业危害防护的权利。

七、劳动合同变更、解除和终止

(一) 因国家政策、法律法规等原因或甲乙双方协商一致可以变更或解除本合同。

(二) 有下列情况之一的, 合同的一方或双方可终止合同:

1、劳动合同期满;

2、乙方达法定退休年龄的;

3、乙方死亡, 或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方依法宣告破产；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(三)在合同期内,乙方出现下列情形之一的,甲方可以终止合同:

1、试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反学校劳动纪律或规章制度 的；

3、乙方不能履行岗位责任书 所规定的各项职责的；

4、严重失职,徇私舞弊,对甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任或处以劳动教养的；

8、不服从甲方工作安排或岗位调整的。

(四)下列情况下,乙方可终止合同:

1、甲方未按照合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、甲方的规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方权益的；

3、甲方未及时足额支付劳动报酬的；

4、甲方未按规定为乙方缴纳社会保险费的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

乙方要求解除合同,应当提前30日以书面形式通知甲方(在试

用期内应提前3日)。乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致的,乙方应当坚持正常工作,继续履行聘用合同;6个月后再提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的,解除聘用合同。

(五)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者资金状况发生严重困难,确需裁减人员,按《劳动合同法》和《企业经济性裁减人员规定》执行。

八、违约责任及赔偿

(一)甲方违反本合同,按《劳动合同法》、《劳动法》和《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》及其他法律、法规有关规定给予乙方经济补偿或支付赔偿金。

(二)乙方违反本合同,按《劳动合同法》、《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》和其他法律、法规有关规定向甲方支付赔偿金。

九、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议,由甲乙双方进行协商;协商无效,甲乙双方可向本单位劳动争议调解委员会或工会申请调解,调解不成,提出仲裁要求的一方应当在法定期限内向有管辖权的劳动争议处理机构申请仲裁。对仲裁后裁决不服的,可依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十、合同未尽事宜,双方协商确定。

十一、本合同自订立之日甲乙双方签名(或盖章)后生效,原合同与本合同内容不一致的,以本合同为准。本合同一式两份,甲乙双方各持一份。

备注:如果乙方通讯地址(家庭住址)或联系方式发生变化,

乙方有义务告知甲方，若未告知，因此而造成的相关损失由乙方负责。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

简易劳务用工合同(9篇)篇三

乙方(职工)：

名称：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：

地址：

现住址：

电话：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年____月____日起至工作任务完成时止。

1、无试用期。

2、试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为：

(二)乙方的工作任务或职责是_____

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。_____日内未提出异议的视为同意。

甲方：

乙方：

电话：

电话：

日期：

简易劳务用工合同(9篇) 篇四

此雇用合同由_____（以下简称雇主）和_____（以下简称雇员）缔结。

根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

a□义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事_____工作，并履行以下职责。

b□期限：本合同有效期为_____（年、月），从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

c□工作日和工时：雇员每周工作从星期_____至星期_____，每天从_____点至_____点，一周共_____小时。

d□报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1. 每（小时）_____美元；

2. 每加班（小时）_____美元，每两周结算一次，支票支付。

f□主要工作地：雇员主要工作地为_____。但根据雇主义务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在_____地以内其他选区履行职责。

g□差旅费：在本合同到期或中止（不论中止原因如何）时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

h□保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括_____地以外的转诊和转院费，如雇

员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

j☐食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：_____

1. 雇主提供住宿，每月收费_____美元。
2. 雇主免费提供住宿。
3. 雇员自备住宿（附声明和房租协议）
4. 每日_____餐，每月收费_____元。
5. 雇员自理伙食。
6. 上下班在雇主指定地下车，免收车费。
7. 津贴：_____
8. 其他：_____

k☐其他规定：下列附加规定适用于本合同：

1. 附加工作规则
2. 膳宿规则
3. 雇员行为规范。

附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。

h☐违犯本合同任何一项规定；

i☐其他规定：_____

m☐争议的解决：一怨情和调解

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

2. 如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违反规则的理由。

3. 如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

n□汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

签订地点： _____

雇员（签名）： _____

_____年____月____日

签订地点： _____

工长（签名）： _____

_____年____月____日

签订地点： _____

简易劳务用工合同(9篇)篇五

乙方： _____

一、工程名称：_____

二、工程地点：_____

三、承包方式：单包工：_____

四、承包内容：_____

五、工作内容及单价：_____

1. 生活区化粪池接市政的排污管道安装。

2. 单包人工费_____元/米（不包括任何机械和材料费）。

3. 检查井内直_____米_____元/米。

六、付款方式：工程完工后两周内结清全部工程款。

七、工期和人员要求力争在_____年_____月_____内完成。

八、安全要求：乙方施工人员在甲方施工现场发生意外事故，
_____元以下的医疗费用由乙方自己承担，_____元
以上由甲方承担；若乙方不服从甲方安全管理或不佩带安全
设施所发生安全医疗事故全部由乙方承担。

九、质量要求

1. 观感质量按照现行验收规范执行；

2. 工完场清，爱护现场成品。

十、其它未尽事宜，双方协商解决。

十一、如在履约过程中产生争议时双方同意向 建设主管部门
进行调解，未调解成功，双方同意向 仲裁委员会提起仲裁。

十二、一式二份，双方各执一份：工完款清合同自动失效。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

简易劳务用工合同(9篇) 篇六

甲方(用人单位)：_____

甲方 与乙方 依据国家有关劳动法规，为保障双方当事人的合法权益，明确双方的责权，本着自愿平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为_____年(或_____个月)，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 试用期限

度用期限为_____年(或_____个月)，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条 工作时间

每周工作六天，每周休息天为单休，月休息_____天。每天工作时间为_____小时。()上下班时间按甲方规定执行。

第四条 劳务报酬

1、乙方在试用期间，月薪为_____元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

2、试用期满，合格的上岗使用，不合格的甲方有权调整乙方的生产(工作)岗位，或予以辞退。

第五条 生活福利待遇

甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续，并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假等。

第六条 劳动纪律要求

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第七条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

1、发生下列情况之一才，允许变更劳务合同：

(1)经甲、乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会利益。

(2)订立劳务合同所依据的法律规定已经修改。

(3)由于甲方单位严重亏损或关闭、停产、转产，确实无法履行劳务合同的规定，或由于上级主管机关的决定改变了工作任务、性质。

(4)由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行。

(5)法律规定的其他情况。

(1)发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾。

(2) 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间, 机构之间)。

(3) 发生不超过一个月时间的短期停工。

(4) 甲方依法重新任命、调动、调换, 订立没有一定期限劳务合同职工的工作。

(5) 法律规定的其他情况。

第九条 违约责任

1、甲方无故辞退乙方, 除应发给辞退补助费和路费外, 应偿付给乙方违约金_____元。

2、甲方违反劳动安全和劳保规定, 以致发生事故, 损害乙方利益的, 应补偿乙方的损失。

3、乙方擅自解除合同, 应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费, 并偿付给甲方违约金_____元。

4、乙方违反劳动纪律或操作规程, 给甲方造成经济损失的, 甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十条 其他事项

本合同于_____年_____月_____日起生效。甲、乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜, 须经双方协商, 作出补充规定, 补充规定与本合同具有同等法律效力。

第十一条 争议解决方式

1、劳动仲裁委员会仲裁;

2、人民法院起诉。

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，合同副本一式份，报主管机关 劳动合同管理机关等单位各留存一份。

简易劳务用工合同(9篇) 篇七

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

（一）合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从___年___月___日起至___年___月___日止。

（二）试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）

试用期从___年___月___日起至___年___月___日止。

（一）乙方的工作内容：_____。

（二）乙方工作内容确定为（填“是”）（）管理和专业技术类/（）工人类。

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

（四）乙方工作地点：_____。

（五）除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）年（）半年（）季（）或为周期的综合计算工时工作制。

（一）乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第（）种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：_____元/月；

（二）乙方试用期工资为_____元/月。

（三）甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

（四）工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

（五）甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

（六）甲方给乙方发放工资的时间为：每___月___日（或第___周）发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

（一）甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

（二）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年（年/季/月）安排乙方进行体检。

（三）甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

（四）如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

（一）符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

（三）《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起_____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者_____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方约定事项：

(1) 甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2) 当乙方工作满_____时，甲方为乙购买社会保险。

(3) 当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一) 用人单位与劳动者协商一致的；

(二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七) 劳动者被依法追究刑事责任的；

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二) 用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

简易劳务用工合同(9篇) 篇八

乙方(姓名)： 住址：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合

同法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条：双方合同期为__年。从__年__月__日起至__年__月__日止。其中，从__年__月__日起至__年__月__日为试用期。试用期为__个月。合同期满，聘用关系即行终止。

第二条：聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第三条：本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

二、 工作内容

第四条：甲方安排乙方在_____担任_____工作。

第五条：根据工作需要，以及乙方的实际能力，甲方可以调整乙方的工作岗位。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。

三、 劳动条件及报酬

第六条：甲方实行必须执行公司的上班制度。在保证不影响工作的情况下，乙方每周调整休假一天。

第七条：甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全在不受危害的环境下工作。

第八条：甲方根据工作需要组织乙方参加必要的专业知识培训，甲方有权与乙方签订服务期合同，服务期合同另行签订。

第九条：乙方一旦受聘，甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

第十条：甲方实行底薪+绩效薪制，乙方正式录用后每月底薪为_____元，乙方确保甲方每月发放工资日为每月的_____日发放上一个月底薪。

四、工作纪律、奖励和惩处

第十一条：乙方应遵守国家的法律、法规。

第十二条：乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

第十三条：乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按有关规定给予处罚。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十五条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除 第十六条：乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德，爱岗敬业，全心服务；在聘用期间，乙方不得在同行业兼职，不可私自泄漏甲方企业信息，不可以甲方名义在外私自从事有损甲方企业利益的行为。乙方如违反条款，甲方有权给予处罚，直至解除本合同。

第十七条：乙方如有下列情形之一，甲方可以解除聘用合同：

- 1、严重违反甲方的规章制度的；
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

- 3、在合同期内专业技能得不到有效提高，永不进步的；
- 4、故意不完成任务，给工作造成严重损失的；
- 5、乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作的；
- 6、工作懈怠，对会员接待服务不周，经教育不改的；
- 7、品行不良，侮辱他人，影响恶劣的；
- 8、被依法追究刑事责任的；
- 9、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 10、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，就变更劳动合同内容达成协议的。

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、经营情况发生严重困难的；
- 3、企业转型、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、因房屋租赁合同到期未能续租的或市政动迁的等；
- 6、其他不可抗力致使劳动合同无法履行的。

第十九条：有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满；
- 2、劳动者贪污受贿的；

- 3、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、用人单位被依法宣告破产的；
- 5、用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
- 6、有关法律、行政法规规定的其他情形的；
- 7、其他不可抗力致使劳动合同无法履行的。

六、 违反和解除聘用合同的经济补偿

第二十条：乙方违反本合同的约定解除劳动合同和违反

本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方；

第二十六条：乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

七、 其他

第二十七条：本合同未尽事项，按国家有关规定执行。

第二十八条：本合同经甲乙双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

第二十九条：本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商。

本合同壹式贰份，具同等法律效力。

甲方 乙方

简易劳务用工合同(9篇) 篇九

甲方(用人单位) 乙方(职工)

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

联系人： 联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限： 从年月日起至年月日止。

(二) 试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容： 。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)管理和专业技术类/工人
类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，
按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更
通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点： 。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到
本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同
第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗
位实行以(填“是”)年半年季或为周期的综合计算工时工作
制。

四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按
下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位
集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月；

(二) 乙方试用期工资为元/月。

(三) 甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四) 工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六) 甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一) 甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三) 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四) 如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人

员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2) 当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3) 当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一) 用人单位与劳动者协商一致的；

(二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七) 劳动者被依法追究刑事责任的；

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二) 用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)

乙方(签字)

代表(签字)