

# 最新班级篮球比赛活动方案策划 班级篮球比赛活动方案(通用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 林场工作总结汇报篇一

今天，在这个岁尾年头，我想骄傲地说一声：‘一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望’。但是，成绩已经是昨天，我更关注的是今天和明天。对于成绩的回顾也不是我一贯作风，领导和同事也看在眼里记在心里。

二、职员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了技术治理职员的业务培训。

三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；

四、忽略了团队治理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，技术部门作为单位的一个主要职能监督部门，‘当好家、理好财’是我技术部门应尽的职责。在单位加强管理、规范经济行为、进步企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到进步！

一、完善单位内部管理制度；责任明确分工，加强责任考核；

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使管理制度更趋于完善，技术部门将结合单位整

体管理的要求，与有关部门进行修正。

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，技术部门的力量相对比较薄弱，我们将根据各位管理职员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，特别是各人员的计算机操纵水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操纵，扎扎实实提高每个\*的业务管理水平，总结之后我们将严格对仓库\*实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

三、加强团队建设，充分发挥技术职能部门的作用：

作为技术部的责任领导，既是一名技术工作人员，也是技术管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到言传身教，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进。

四、加大各项费用控制力度，充分发挥技术的核算与监督职能。

今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使技术监督职能，审核控制好各项开支，在技术核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务。

五、搞好技术分析，为领导提供有效的参考依据

以上工作是我技术部门下一期的主要工作，'查找不足赶先进，立足根本争先进'，这不是句空话，号角之声响起我们就要付

诸与行动，利用团队精神集思广益，技术战线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章!总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

## 林场工作总结汇报篇二

### 1、备课

开学初，根据学校要求，认真写好教学计划，提前备好课，写好教案。平时做到周前备课。备课时认真钻研教材，学习好《小学信息技术课程指导纲要》，虚心向其他教师学习、请教。力求吃透教材，找准重点、难点。

### 2、上课

上好课的前提是做好课前准备，不打无准备之仗，尤其本学科主要课程都要上机完成，因此每节课前都要认真做好上机备课，检查机器状态，有无“不可用机器”。上课时认真讲课，力求抓住重点，突破难点，精讲精练，充分调动学生的学习用心性，使学生真正成为“主体”，在学习过程中充分发挥学生个人的想象力和创造力，在掌握基础知识的前提下，使学生能做出有创新、有创意的作品。透过一节课的教学使学生既掌握知识又掌握技巧，使他们有成就感，学生上了每一节课都有收获。在学生完成上机任务时，在各台计算机前巡视，注意对后进生进行手把手的辅导，课后及时找出不足。

对于课程改革环境下的教师，光有一桶水是不够的，教师务必拥有自来水。为此在工作中，我抓住一切机会认真学习，在不断学习、不断实践中提高自己的教育教学水平。虚心、主动地向其他信息技术教师和教学经验丰富的教师学习，丰富教学手段，抓住学校安排外出听课的机会，不耻下问，及

时消化，吸取别人的好的教学方法，在自己的教学中不断实践，不断总结，不断提高。

本学期，我还分管阶梯教室、主控室等功能室的管理工作。要保证各种活动的顺利开展，让教师、学生在愉悦的氛围中学习，务必有一个良好的环境，因此我尽职尽责，持续各功能室有一个清新、卫生的环境，保证各功能室各种机器的正常使用，无故障产生。同时，还在主任的领导下，用心完成文印工作。

1、加强自身基本功的训练，课堂上做到精讲精练，注重对学生潜力的培养，知识上做到课课清、段段清。

2、对差生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在对计算机的认识上有更大进步。

3、加强机房纪律和机器使用道德方面的教育，使学生不仅仅在班级集中注意力学习，在机房上机时也要按规定严格约束自己。

4、利用各种方法，训练学生提高、集中注意力。

教育工作，是一项常做常新、永无止境的工作。社会在发展，时代在前进，学生的特点和问题也在发生着不断的变化。作为有职责感的教育工作者，务必以高度的敏感性和自觉性，及时发现、研究和解决学生教育和管理工作中的新状况、新问题，掌握其特点、发现其规律，尽职尽责地做好工作，以完成我们肩负的神圣历史使命。

## 林场工作总结汇报篇三

二、课堂上的情况。组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，特别注意调动学生的积极性，加强师生交流，充分体现学生的主作用，让学生学得容易，学得轻松，学得愉

快；注意精讲精练，在课堂上老师讲得尽量少，学生动口动手动脑尽量多；同时在每一堂课上都充分考虑每一个层次的学生学习需求和学习能力，让各个层次的学生都得到提高。课堂上讲练结合，作业少而精，减轻学生的负担。

三、做好课后工作。认真批改作业，分析并记录学生的作业情况，将他们在作业过程出现的问题作出分类总结，进行透切的评讲，并针对有关情况及时改进教学方法，做到有的放矢。

四、平时在教学上，有疑必问，在各个章节的学习上都积极征求其他老师的意见，学习他们的方法。积极参与听课、评课，虚心向同行学习，博采众长，并邀请其他老师来听课，征求他们的意见，改进工作。培养多种兴趣爱好，上网博览群书，不断扩宽知识面，为教学内容注入新鲜血液。

五、积极推进素质教育。目前的考试模式仍然比较传统，这决定了教师的教学模式要停留在应试教育的层次上。为此，我在教学工作中注意了学生能力的培养，把传授知识、技能和发展智力、能力结合起来，在知识层面上注入了思想情感教育的因素，发挥学生的创新意识和创新能力。平时还培养学生的动手能力与团队合作精神，在教学过程中要求以小组为单位，每一位同学都要积极参与，设计一把椅子，努力设计出优秀的作品，并进行评比。

六、存在的问题。《通用技术》课是新开设的课程，知识结构还不是很完整；还需要对两本书的知识点进行彻底的分析，把它们联系起来，这些都有待以后改进。

在接下来的教学 and 工作中，我会更加努力，更加勤奋。

## 林场工作总结汇报篇四

春风林场首要以人工林为主，树种首要为油松，所占比例

达95%以上。人工造林首要分两个时代，第一个时代为60—70年月年夜规模人工造林时代，这个时代造林年夜部门已成林，第二个时代从20xx年起头到此刻，因为受登时、气候、情形等方面影响，第二个时代所造林存在成活率低、成林坚苦现象。造成这种现象除自然身非凡，很年夜水平上由酬报身分造成，总结近年来的造林成败，试探出可供石门地域造林的几点经验，供巨匠参考。

一是造林的各项筹备工作要早，搜罗施工方案的编写、人员培训、苗木的落实等。二是造林起头要早，近年来，虽然应用必然的手艺，可以全年造林，但从经验上看，春季造林下场最好。初春苗木还未萌动，土壤墒情好，有利于苗木和土壤的连系，缩短苗木的恢复期，削减北方春旱对苗木造成的影响。要抓紧时刻，土壤一解冻就起头造林，而且先阳坡后阴坡，解冻一块营造一块，操作最短时刻，把苗木造好。

造林用林场自育苗一是可以解决苗木顺应性问题；二是可以解决外调因取苗、运输、假植等多道工序对苗木造成的损伤；三是按照气候、土壤解冻状况可以实时开展造林工作。

林场按照本场造林使命量及社会市场需要，积极成长适合当地及周边地域造林所需苗木，除知足林场造林所需外，还能为周边地域供给必然数目的苗木。此外，在造林过程中，要注重苗木的分级工作，针对分歧工程、分歧登时类型，使用分歧的苗木。对灌木高、密度年夜的造林地块，使用60cm以上年夜苗，可以避免苗木过度蔽荫造成的苗木衰亡；土壤薄、远山地域，为了削减运输成本，可以使用30—50cm的苗木。

近年来各场造林年夜多采用随整随栽的体例，随整随栽可以节约时刻，节约投资，但土壤熟化水平差、穴面保墒能力差，影响了苗木成活。提前一年整地，错开了春季劳力严重的时代，整地成本也可以相对地降底。在整地时，要按照分歧的登时前提、造林树种、工程要求，采纳分歧的整处所法和规格，在前提许可的情形下，尽量年夜穴整地，双株栽植，整

地深度必需在30cm以上，以利于栽植时苗木根系的伸展。穴面要做到里低外高，操作蓄水保墒。穴面内的石块、根系要捡清洁，要表土回坑，心土作埂。穴埂必然要筑够高度和厚度，而且拍实，以防被雨水冲垮。

去年林业局组织的调研组对此前我场的营林工程进行了实地调研，发现造成苗木发展不良或衰亡的首要原因是苗木窝根现象严重，埋土深度不够，埋土未能分层结壮、营养袋苗没有脱袋等。今年我场在总结以往造林基本上，完成了800亩通道荒山造林工程，去年20xx亩退耕还林补植工作，现苗木成活率达98%以上，且长势精采。造林工作流程一是取苗，在造林前的1—2天苗圃地浇透水，在造林的当天早上，按照使命量挖取苗木，当天掏出的苗木当天用完；第二挖坑，挖坑深度必需超出苗木根系长度的10cm以上；第三容器苗脱袋，避免将苗木根系上的土球弄碎；第四修根，对主根太长的根系要进行剪除，以免造成窝根；第五蘸根，用配制好的保水剂、生根粉容液浸泡苗木根系；第六分层埋土结壮，埋土深度要高于原土痕2—3cm；第七穴面清算，将穴面清算成里低外高外形，如穴面四周有石块，可以将石块平铺于苗木四周，以起到防止水分蒸发和鼠兔风险的浸染。

三分造林，七分打点。前几年的营林普遍存在重造轻管现象，存在着投资到位了造林也就竣事了的思想，直接的功效是只有成活没有保留。今年林场针对分歧的造林地块采纳分歧的管护法子，对造林地四周村庄少、牛羊少的地块，由辖区管护员兼职管护，林场给以恰当津贴；造林地四周牛羊多的地块，场里招聘专门人员进行专职管护。对鼠兔风险，采纳下套、喷洒防啃剂的体例进行防治。

此外还要增强对幼苗的抚育打点，松土、除草、割灌是抚育的和要内容，出格是近年来的造林地块灌木的密度都斗劲年夜，若是割灌不实时往往造成苗木过度蔽荫而衰亡。

成立奖罚轨制是杜绝弄虚作假、提高职工工作积极性、确保

造林成功的有用手段。在今年的营林工作中，林场与分管场长、手工艺员、施工员层层签定了责任状，把工程质量、造林成活率与劳动酬报直接挂钩，造林成活率达到95%以上，每提高一个百分点，林场按投资的0.5%给以奖励；反之，每降低一个百分点扣除投资0.5%作为赏罚，经由过程轨制简竖立，职工责任心年夜年夜地提高了，造林质量也获得极年夜的改善。

## 林场工作总结汇报篇五

自20xx年xx月份到现在一年多的时间过去了，本人在中核二二xx分公司任职技术员一年，施工员半年，参与过两个项目，分别是xx合正东部湾项目和xx合正丹竹头住宅项目，可以说赶上xx分公司发展的的大好时机，二个均是很大的项目。在xx分公司领导的细心关怀与指导下，我成长了许多，学会了很多。

对于领导交代的任务都能够以认真的态度去完成，积极主动的配合好各项工作，对于一些方案、技术交底的编写也能够及时完成。当然对此不能满足现状，更多的是要自己去发现问题，自己能够多想几步棋。比如对于各种的图纸设计变更、工作联系函，能够及时找出问题。并且发放相关人员手中，进行交底，将事情落实到位。现场遇到的问题，能够根据具体情况做出相应的解决方法，不懂的地方及时虚心请教，共同探讨解决问题的方法。能够积极主动的和同事交流，耐心的听取他们的意见改进工作，以及与现场班组讨论现场施工问题，充分了解现场的施工情况。同时利用工作及业余时间学习一些能处理关于甲方、监理之间的工作和商务算量、现场签证的审核等工作。

这个项目的的工作主要是担任施工员，首先学习到的是进度、质量、安全三个宏观控制要点，虽然说施工主要管理现场施工的工作，但我会仔细看图纸及学习工序，自检，配合监理



验收。在图纸方面一定要看仔细，找出问题及时和甲方联系，以免影响现场施工进度及带来不必要的损失与浪费，现场有一个不错的学习环境，就是在劳务班组，他们做的多为专项，而且现场施工起来更能发现问题，所以必须和他们及时交流讨论，当然从他们之间也学习了不少，毕竟理论要和现实结合起来，还要对他们进行管理，这也让我锻炼了与人沟通和交流的能力，劳务分包的工人不好管理、工程进度不好控制，每天会督促施工及控制质量。自检可谓是把好第一关，从钢筋按规范验收，模板垂直度，平直度，节点位置，复线，控制拆模时间，养护到拆除，修补等，一遍又一遍的，从中发现问题不断要求改进，可以说更了解现场会出现那些问题，吸取教训，下次避免可谓是一种成本控制，当然发现在学习工作过程的遇到很多问题，就是任何一项工作你要有足够的能力，要了解很多方面才利于你更有效率处理问题，比如我需要到现场材料机具特点有更多了解，虽然在这个项目仅仅三个月，但为我之后的工作夯实了基础，我有一个总线，接下来可以去细分，去更深入学习探索。

在这个项目已经工作一年多，可以说这个项目让我提升更多，一、项目更大，十七万多建筑面积及接近三个亿的造价，而且是个整体地下室，有住宅与商铺。从项目前期规划，做临建，对现场规划布置，办公区域、工人宿舍、排水、塔吊布置、土方运输等参与，深感做为一名建筑人需要的全面的知识以及各种能力。其中临建让我的自主学习、应变能力得到不少的提升，然而考虑合理性、经济性，都是一个考验。然后就是前期的工作，可以说任务是很重很急的，在这样一个快节奏的环境下需要的经验以及效率，从土方开挖到绑扎钢筋，浇筑第一个基础构件，中间遇到很多问题。场为市区工地，限于场地，还有严格的安全文明施工的要求，这些种种之前都未接触的问题。这些问题凭自己的能力是不能够处理好的，但在我们的总工卢总细心指导，还是顺利完成工作，特别在熟悉图纸、方案编写、现场技术问题处理，因为很多工作我们都要走在最前面，技术部在有着8年丰富技术工作经验的卢总带领与培养下，每个人都能够单独解决大部分工作上的问

题，私下里也没有领导架子，能和我们一起聊天，关心我们的生活，一起分享快乐。

针对自己在文字方面工地差一些，总工会给我很多机会让我去锻炼，发工作联系函，一遍一遍的修改，看的出来他的严格要求与细心。在参加图纸会审，对一些图纸上的问题进行整理，分析、解决，通过图纸会审对二期整体有所一定的了解，以后还要加紧看图，要更深一层次的了解。这些让我感觉到很重要，因为如果图纸出现错误，而现场已经施工将会造成人工材料浪费以及延误工期，所以更加认识到技术工作的艰巨性。

这一年来通过在项目上的工作，发现有很多的很难题需要去找到更好的方案去解决。

自己执行力不够强，管理起来还是有不少困难，劳务人员安全意识比较差不服从管理，细说呢施工方面还有各个工序、节点的衔接、控制，材料浪费，甲分包的管理，安全方面，临边洞口防护的施工二次甚至三次搭设已被毁坏，技术方面图纸变更及联系函不能及时得到甲方回复及确认，工程量签证困难。当然我会不断在实践中去寻找解决的方法。

这一年中，也没少过磕磕绊绊，总之比刚进公司时有很大进步，但和领导对我的期望相比还是相差甚远。在以后的工作中，我会一如既往的努力工作，始终用一种积极乐观向上的心态，把自己的这种热情带个身边的每个人，用自己的微笑，带给身边每个人快乐，让每个人都能拥有一个愉快的心情投入到工作中。

我会不断提高自己的专业水平，提高工作效率，在每次做事之前做好充分准备，不打无准备之战。加强甲方、监理、劳务分包之间的沟通使工作更为深入。

以上是我的工作总结及个人感想，这是我在这一年工作中所

见、所闻、所想。在这一步一步走过的路途中，感谢领导的精心栽培，让我不断历练、成长。