

最新都昌文化心得体会(通用10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

最新园长聘用合同汇总篇一

乙方(受聘人员)姓名：_____

居民身份证号码：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿治理期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥主动性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)_____

代表：_____

_____年_____月_____日

乙方(签名)_____

_____年_____月_____日

最新园长聘用合同汇总篇二

法定代表人： 负责人：

联系电话：联系地址：

乙方：

性别： 民族： 文化程度：

身份证件名称： 证件号码：

户籍地址： 邮政编码：

居住地址： 邮政编码：

通讯地址： 邮政编码：

固定电话： 手机： 电子邮箱：

紧急联系人： 联系方式：

本单位起始工作年限：

鉴于乙方已达退休年龄，或者属于其它单位的下岗职工，与其它单位建立有劳动关系，依法不具备与本单位建立劳动关系的主体资格，甲乙双方经平等自愿协商，根据《合同法》订立本聘用合同，供双方共同遵守。

一、聘用期限：从年月日至年月日止。其中试用期从年月日至年月日止。

二、工作内容和工作地点

3、其它： 。

三、劳动报酬

1、甲乙双方协商确定实行以下每月劳动报酬为：

□

（四）试用期劳动报酬为：

2、甲方于每月日之前发放劳动报酬。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。乙方同意，甲方可根据企业的经营状况对工资的发放时间作一定的调整，但甲方需提前书面告知乙方，且延迟发放不得超过一个月。

3、乙方同意，甲方可根据企业的经营状况和依法制定的薪酬制度调整乙方工资。

4、甲方不承担有关缴纳社会保险的义务，也无需向乙方返还有关社会保险费用。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方有对乙方进行劳动安全卫生教育的义务，必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2、乙方应自觉遵守国家的法律法规、社会公德，维护甲方的声誉和利益。

3、乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程以及工作规范；服从管理，按时完成工作任务。

五、聘用合同的变更、解除、中止和终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、甲乙双方均可提前30日通知对方，解除本合同。合同解除前的劳动报酬应据实结算。

（二）甲方的供应商、客户以及其他联系单位和个人的名单和资料

（三）包含甲方资料 and 信息的软件、磁盘、硬盘、光盘□u盘等存储设备

（四）甲方为乙方配备的工作工具、工作服、仪器、设备及其他办公用品等。

乙方未按照本合同约定履行交接义务的，甲方有权暂不予支付乙方经济补偿，乙方超过三日仍拒不办理工作交接手续造成甲方经济损失的，乙方应当承担赔偿责任。

六、声明与确认

1、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

2、乙方确认，本合同上填写的乙方信息，以及向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。

3、乙方确认，甲方有关文书（包括有关聘用关系变更和解除的通知）在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的通信地址为甲方邮寄送达地址，甲方以ems或挂号信邮寄至地址的，视为送达。

4、甲方依法制定的规章制度（包括员工手册），乙方确认已

充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

5、甲乙双方在用工前订立本合同的，劳动关系自用工之日起建立，甲乙双方在建立聘用关系前解除本合同的，需向对方支付违约金人民币元。

6、乙方确认，身份证上年龄真实。

七、违反聘用合同的责任

1、乙方违反本合同约定的义务，乙方应当赔偿由此造成的全部损失。如果这种损失无法准确计算的，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定的岗位（工种）实际获得的月平均劳动报酬之2倍。

2、按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方劳动报酬中扣除。扣款尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

3、聘用期间乙方非因工作原因发生人身损害或疾病，乙方应自行负责，甲方依法不承担赔偿或补偿责任。

八、其它

1、合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行；如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律法规政策执行。

2. 双方就履行中产生的任何争议，应通过友好协商解决，协商不成任何一方有权向人民法院提起诉讼。

3、本合同一式二份，具备同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人：

签订日期： 签订日期：

最新园长聘用合同汇总篇三

乙方： 地址：

甲方因工作需要，聘请乙方为科室顾问专家教授(证件齐全)，双方本着自愿原则，签订本协议，共同遵照执行。

一、乙方工作内容及义务

- 1、乙方以专家教授顾问身份，对甲方医疗工作给予技术指导，并督促执行。乙方未直接参与的甲方医疗技术工作，乙方不予负责。
- 2、乙方对甲方诊疗过程中的疑难问题进行会诊，明确诊断及提出诊疗意见，并指导其实施。
- 3、甲方重大手术、以及重大活动，应经与本院医师及乙方专家会诊后，制定周密诊治方案，并指导或参与手术，亦可由客人提出，点名专家手术，确保手术质量与安全。
- 4、不定期安排专家门诊，如有变动或因故取消，需提前一天通知。
- 5、乙方根据甲方医疗工作需要，进行专家查房及学术讲座。

二、甲方责任

- 1、乙方以专家教授顾问身份及其技术(包括门诊、会诊、手术、讲课等)付出，甲方应付给乙方相应报酬。
- 2、乙方提供的个人肖像及资料，仅限在甲方院内使用。甲方使用乙方名誉及肖像等进行宣传或有关媒体报导前，需事先

通知乙方，并经乙方同意后方可使用，并应给予相应报酬。

3、乙方在甲方工作期间，发生的任何医疗、医患纠纷，均应以甲方名义给予解决，乙方应积极予以协助与配合。

4、甲方安排专人负责专家会诊及专家的工作安排与联系。

5、乙方在甲方工作期间，差旅、食宿费用均由甲方承担。

三、协议变更、解除和终止

1、聘请时间自 年 月 日至 年 月 日。因工作需要双方在双方同意下可以续签，因特殊原因需终止协议，应提前一个月告知双方。

2、因特殊情况，本协议无法履行时，可经双方协商同意，变更协议的相关内容。

3、本协议未尽事宜，双方可协商解决。

签字： 签字：

日期： 日期：

最新园长聘用合同汇总篇四

具体部门： 电话：

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码： 联系电话：

受聘岗位： 医生() 护士() 技师() 其他()

受聘人的担保人(以下简称丙方)： 身份证号码：

一、聘用期限：

经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、**待遇与奖惩

1、试用期月**为：医生 元、护士 元、技师 元、其他 元。

2、正式聘用期月**为：医生 元、护士 元、技师 元、其他 元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月**扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月**中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现**及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时

应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的**等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合 用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应**等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应**。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月**奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给

第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定**标准并签字认可

其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

八、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

附：聘用专业技术人员条件

1、拥护党的领导，热爱本职工作，服从科室安排。

2、医生必须是正规院校毕业的本科或大专生，护士必须是正规院校毕业的中专以上学历。

3、必须取得执业医师(执业助理医师)或执业护师、技师资格，毕业不足一年者除外。

附件1 聘用制临时工管理规定

一、所有临时工必须与医院签署聘用合同书，有担保人时要求担保人同时签定聘用临时工担保责任书。合同书签字生效后，院科按合同规定发放**及实施奖惩。

二、**规定：试用期月**医生、护士、技师均为 - 元，正式聘用期月**为医生 - 元，护士与技师为 - 元，具体数额由科负责人于此范围自定。

三、奖金规定：试用期不享受任何奖金，正式聘用期享受所在部门相应职称奖金，具体数额由科室根据工作表现及连续聘用期限自定，报院财务备案。

四、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与本院正式职工相同。

五、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

六、试用及聘用程序：部门负责人提出人选建议医务科、护理部、办公室按所需条件确认院务会讨论决定试用(聘用)乙方将相关证件复印交办公室备存部门负责人与聘用(试用)人员商定**标准并签订合同认可(有担保人时同时签署担保责任书)院方签署并盖章后生效。

附三： 聘用临时工担保责任书

1、为确保医院医疗安全，我愿为 同志作担保人。

2、在 同志合同期内，保证负责教育和督促被保人认真执行甲方的各项规章制度和严格履行合同中属于乙方责任的各项条款。

3、在合同期内，被保人未履行合同中任一条款给甲方造成经济损失时，愿负连带赔偿责任;被保人发生其他违法行为时，根据案情严重程度，愿接受相应的行政处理。

4、本《担保责任书》一式三份，担保人留存一份，被担保临时工一份，医院办公室一份。

最新园长聘用合同汇总篇五

聘用合同是指事业单位与职工按照国家有关法律、政策和本意见的要求,在平等自愿、协商一致的基础上所签订明确聘用单位和受聘人员与工作有关的权利和义务的协议。这里给大家分享一些关于聘用合同范本,希望对大家有所帮助。

甲方:

乙方:

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条合同期限

合同有效期:自____年__月__日至____年__月__日止,合同期满聘用关系自然终止。

第二条工作职责

- 1、甲方主持人员根据乙方要求于20__年12月24日上午到达淮北市。
- 2、甲方主持人员根据乙方的要求,完成产品推介会的整个主持工作,会议时间为从24号14:00到17:00。
- 3、甲方主持人员在整个合同时间内,必须配合乙方各项要求,服从乙方组织安排。甲方人员的往返交通以及食宿费用由乙方承担。

第三条费用

主持费用为人民币4800元整。食宿另计。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

第五条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

代表(签字) 代表(签字)

签约时间：年月日 签约时间：年月日

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自____年__月__日至____年__月__日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

- 1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。
- 3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。
- 4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。
- 5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。
- 6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)乙方(签字)

代表(签字)

签约时间：年月日签约时间：年月日

编号：_____

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条：甲方聘用乙方从事_____系(部)教学工作。

第二条：乙方的任务：

第三条：甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；

2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；

3. 对乙方的教学工作进行考核；

4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；

5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

第四条：乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；

4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；

5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；

6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

第五条：甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时_____元、实验实训按每学时_____元、上机辅导每学时_____元的标准执行。每月按实际授课情况每学时_____元预发。

2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酌情减免乙方酬金余额。

第六条：协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条：本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条：本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条：未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

甲方代表(签字)：_____系(部)

签订地点：_____签订地点：_____