

# 最新肉制品质量安全提升行动方案 管理提升工作总结(优质5篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

## 肉制品质量安全提升行动方案 管理提升工作总结篇一

在企业的经营活动中，每一个管理者都可以说是企业的支柱，管理者能力的高低直接影响管理的有效性、影响企业经营效益获取更大利益和发展。作为一名现代的企业管理人员，不能把自己的水平和能力仅仅定位在满足于一般的宏观性的企业经营管理上。提高管理者能力的根本环节在于自身，自身不提高将会影响团队的力量。因此，如何进一步提高管理能力，我认为应从下面几方面着手。

### 一、管理能力的提高，关键在于加强学习。

作为管理者必须增强与时俱进的学习意识，把学习摆在重要地位，学习是提高管理者知识水平、理论素养的途径。我们在工作中获得的是经验，而理论学习赋予我们的是进一步实践的有力武器。只有不断地学习和更新知识，不断地提高自身素质，才能适应工作的需要。从实践中学习，从书本上学习，从自己和他人的经验教训中学习，把学习当作一种责任、一种素质、一种觉悟、一种修养，当作提高自身管理能力的现实需要和时代要求。同时，学习的根本目的在于运用，要做到学以致用，把学到的理论知识充分运用到工作中，提高分析和解决问题的能力，增强工作的预见性和创造性。通过不断地学习，不断地实践积累，从而不断地提高自身的管理

能力。

## 二、管理能力的提高，要树立创新观念。

创新是现代管理的重要功能之一，管理创新与科技创新不同，它不是个人行为，而是一种组织行为，即是一种有组织的创新活动。因此，促进创新的最好方法是大张旗鼓的宣传创新，激发创新，树立创新观念，使每一位组织成员都奋发向上，努力进取，跃跃欲试，大胆尝试。要造成一种人人谈创新，时时想创新，无处不创新的组织氛围。企业管理是处在不断变化的动态环境中，许多情况是无先例可循的，特别是要使每一位管理者认识到管理不仅仅是用既定的方式重复那些已经重复了许多次的操作，更重要的是要不断去探索新方法，找出新程序，不断提高管理质量。因此，公司提出2007年的经营管理思路“观念创新出思路，管理创新出成效，科学创新出效益，机制创新出人才”，这就需要各级管理者进一步打破因循守旧的观念，树立大胆创新的观念，自觉运用创新思维，完成公司的经营目标。

## 三、管理能力的提高，要有良好的执行力。

执行力是管理者具备的最基本条件，一个出色的管理者应该是一个好舵手，遭遇风浪时，临危不惧，身先士卒。执行力体现在完成公司目标的程度上，管理者必须执行公司确立的目标，使目标清晰具体落实。作为管理者落实执行力上，最基本的就是严格执行公司的既定目标与规章制度，按时完成各项工作，认真履行组织赋予的职责。管理者的个人素质以及思维方式，对执行力会产生决定性的影响，因此，对于管理者，除了集思广益、博采众长之外，还应不断锻炼对整个管理过程进行规划发展、远景展望的能力，不能停留在表面的工作点上，工作中必须有计划，有总结，这样才能保证执行的效果，执行过程中绝不能随遇而安，想如何就如何，这样只会影响管理质量。

#### 四、管理能力的提高，要培养勤思考的习惯。

提高思考能力，要善于从全局上观察和处理问题。“不谋万事者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一城。”这就要求管理者必须以宽广的眼界去思考去观察，从事物的不断变化中掌握事物发展的内在规律，提高看问题的敏锐性，提高协调和处理各种矛盾的能力，真正做到在处理复杂问题时善于把握好“度”。很多管理者在工作中遇到同一样问题时，处理的方法会不一样，有的管理者处理得恰当，而有的管理者处理得草率。那就是在遇到问题时，不要简单地急于处理，要勤于思考，对问题进行分析，把握好“度”，以最佳的方法去进行处理。作为管理者，只埋头于事务性的工作，对企业发展全局性、重要性的工作不进行思考，是很难做好管理工作的。同时，在日常工作中要注意培养观察问题和发现问题的能力，抓住管理工作的重点、热点和难点，从中掌握问题的主要矛盾，及时给予处理。

## 肉制品质量安全提升行动方案 管理提升工作总结篇二

自2011年11月全面启动管理提升转入“专项提升、协同推进”工作以来，本公司高度重视，严格按照凯马总部管理提升活动工作的有关要求，精心组织、找出不足、制定措施、逐个整改，针对第一阶段全面诊断中找出的短板和瓶颈问题，按照第二阶段实施方案，深入开展管理提升活动。

### 1、加强领导，狠抓落实

为确保管理提升活动第二阶段各项工作扎实有效开展，成立了以总经理为组长，各部门负责人为组员的管理提升活动领导小组，全面领导组织项目管理提升活动，根据自我诊断及查找问题情况，各部门所有成员深刻学习，自我找出不足，自我制定措施，自我整改和职能部门紧密配合，责任落实，协同推进，严格按照四定四落实工作要求，确保管理提升活

动第二阶段工作扎实推进，顺利开展。

## 2、拟定方案，细化工作安排

各部门按照公司发展战略实际情况，紧密结合自身实际，根据总部管理提升活动方案的安排，拟定了公司管理提升活动方案，管理提升活动方案明确了阶段安排、时间节点、工作原则和工作重点，并制订了落实措施，同时，紧紧围绕“定整改措施、落实责任到人，定关键节点、落实时间进度，定验收标准，定保障条件、落实激励措施”的工作要求，结合实际情况，部门召开了分解细化17个发展管理短板的专项提升工作会议，进一步细化了工作安排，使管理提升活动有计划、有步骤、协调有序地开展实施。

## 3、参加学习，积极提升

公司在活动开展中重视并及时做好宣传推广工作，组织了部门深入学习了《管理提升活动第二阶段工作方案》，利用投影仪、公示栏加大对本次活动的宣传教导，通过学习公司各部门人员对此项活动的必要性与紧迫性有了深刻的认识，掀起相互学习、共同促进的高潮。同时，在今年5月份组织发动广大员工参加“企业管理合理化建议”活动，各部门积极构思，绞尽脑汁为企业提供合理化建议，为全员参与管理提升活动增添了动力和活力，使得管理提升活动的工作做到了横向到边、纵向到底，不留死角。

## 二、初见成效、硕果累累

(1)、进一步完善安全质量管理规章制度。结合实际工作，编制并发布了《安全生产管理制度》、《特种设备安全管理办法》、《年度检查工作计划》、《危废品管理制度》等一系列安全质量管理文件，使安全质量工作有章可循。

(2)、加大现场的日常性安全质量检查工作，制定检查计划、

突出检查重点。在保证检查计划顺利实施的基础上，还开展了大量的日常的及不定时的突击检查活动，检查内容覆盖施工现场各个方面，对各协作队伍安全质量工作进行了有力监督与督促。到目前为止，重伤、工亡事故为零；触电和重大火灾、设备事故为零；职业病为零，重大交通事故为零。

(3)、完善危险源识别、整改、上报制度。结合现场实际编制了《危险源识别评价表》和《环境因素识别评价表》，为安全隐患的有效识别提供了及时参考；对隐患问题采取了隐患图片、文字描述及隐患通知单三者相结合的方式，使所发现的安全质量问题可更为客观真实的表达及为日后的数据搜索提供了相当的便利性；建立了限时整改要求，对所发现的问题要求相应工作日内完成整改。以上制度的建立，一定程度上提升及督促了隐患识别及整改工作。

(4)、广泛开展安全生产教育活动，采取不同形式，大力宣传安全生产方针、政策，依据实际情况针对防火、用电安全、行车安全、机械安全等，进行了细致培训。本年度实现了三级安全教育覆盖率达到100%。

(5)、组织编制与完善应急预案。根据环境变化情况结合上级单位的要求，组织专业技术人员编制了《专项应急预案》，预案编制、完善面达到100%，并适时组织安排了应急救援演练工作。

### 三、进一步提升领域

1、落实考核奖罚机制，进一步强化安全责任制落实。领导班子成员现场带班制度的落实，强化安全生产“一岗双责”制度，“一票否决”制度，加大对生产安全事故的考核、处罚力度和责任追究。

2、提升安全质量管理相应权限及奖励力度。质检员和安全员责任重大，现场隐患的整改、危险源的监控、作业人

员的安全教育等等，都离不开质检员和安全员。

## 肉制品质量安全提升行动方案 管理提升工作总结篇三

为进一步提升行政能力，转变工作作风，我委成立了由委主任任组长，副主任任副组长，各科室、站、中心、支队负责人为成员的推行效能政府四项制度工作领导小组，全面指导单位四项制度建设；下设四项制度办公室，负责四项制度日常建设和工作推进。我委领导高度重视单位干部职工行政能力建设，始终把行政能力建设和提升当作全年的重要工作任务来落实，年初制定了《普洱市×××推行行政能力提升制度工作方案》，由四项制度领导小组负责组织和监督实施，委四项制度办公室每季度进行工作自查，总结建设经验，查找薄弱环节，有力地确保了全年四项制度的稳步推进和单位干部职工行政能力的有效提升。

今年以来，我委始终把坚持依法行政与提高行政效率统一起来，做到了既严格依法办事，又积极履行职责。一是对单位行政执法资格情况进行了认真梳理，填报《行政执法主体资格清理表》报市人民政府\_公室，进一步规范了单位行政执法行为；二是细化了单位行政处罚自由裁量权，撰写了《普洱市×××行政处罚自由裁量权备案报告》，报市人民政府\_公室备案；三是健全行政复议管理制度，完善行政复议机构设置，配备行政复议工作人员；四是进一步清理和规范行政审批事项，按照《普洱市人民政府关于转发省人民政府开展第5轮行政审批制度改革文件的通知》（普政发〔20xx〕96号）精神，认真部署安排行政许可（审批）项目清理工作，通过对行政许可（审批）项目进行全方位清理审核，进一步明确了行政审批事项和工作职责。五是认真贯彻落实全市依法治市工作部署，围绕全市×××系统工作任务，突出全委行政法规基础建设，积极落实行政执法责任制，规范行政执法行为，提高依法管理、依法行政水平。

我委将目标管理融入日常重点工作中，通过对重点工作和重点项目实施目标倒逼管理，充分调动工作人员的积极性、主动性和主观能动性，促进工作目标的落实，推动行政能力的提高。一是确定目标倒逼管理重点工作，选择了中心城区提升改造非住户搬迁工作、天士力帝泊洱生物茶谷项目建设工作、中心城区工业企业搬迁工作等重点工作，实施目标倒逼管理，二是制定科学合理倒逼工作方案和工作进度计划表，细化工作，明确分工，责任到人，并坚持适度超前的原则，明确了各项工作的时间要求；三是严格实施目标倒逼管理，委党组和各重点工作领导小组定期召开工作会，认真分析倒逼工作的工作时限和工作质量，并及时协调解决推进工作的困难和问题，通过流程再造、时间分解控制，以目标倒逼进度、以时间倒逼程序、以任务倒逼责任人以督查倒逼落实的方式，有效确保了重点工作和项目推进进度和质量。

## **肉制品质量安全提升行动方案 管理提升工作总结篇四**

### 一、学习问题自我评价

#### 1.时间安排问题

- (1)学习常常没有固定的时间安排。
- (2)对于学习没有长期的坚持下去。
- (3)没有把闲暇时间都花在学习上。

#### 2.注意力问题

- (1)注意力完全集中的状态时间太短。
- (2)学习时，身旁常有使我分心的东西。

### 3. 学习兴趣问题

(1) 一见书本头就发胀。

(2) 经常是需要强迫自己学习。

## 二、学习上的自我提升改进计划

1. 制定阶段性的计划，设置备忘录时刻提醒自己。

(1) 每天抽半个小时学习英语，每周进行一下题型练习。先从记单词，看阅读做起，因为只有词汇和语感积累了，才能更好的学习理解，争取把英语四级考过。

(2). 每天抽半个小时练字，争取在下学期开学前把字练好。

(3). 每天课下利用半小时进行复习和深入学习专业知识，不断巩固提升，争取在毕业时达到企业员工要求。

(4). 每学期读一本好书，本学期我打算读席慕容的《写给幸福》，下学期读上官昭仪(isabelle)(英)的《幸福从听见自己的声音开始》。

(5) 时间安排：周一至周五，每天晚上7：30—9：00学习一个半小时。周六、周日，学习2个小时，如有特殊情况耽误周末补上。

(6) 每月对以上计划的效果进行自我检查，不断优化此计划。若没有达到预期目标，则下一阶段请室友监督，增加学习时间。

## 三、锻炼计划

1. 积极按时参加每周的体能锻炼，周末利用休息时间进行一

些体育运动。

2. 暑假坚持进行每周两到三次的体能锻炼。

#### 四、其他

1. 努力做好自己在各学生组织中的工作，起好先锋模范作用。

2. 下学期让记者团的各项举措全面开展，努力把其建设成为高效、精干的校园媒体。

3. 如果有可能进行一些社会实践，能够更早的吸取一些社会经验，为今后步入社会打下良好基础。

4. 积极参加学校和班集体组织的各种活动，团结同学，乐于助人。

## 肉制品质量安全提升行动方案 管理提升工作总结篇五

大家上午好!首先，感谢教研室王主任重视我们青年教师的发展、关注青年教师的成长，煞费苦心的组织这样的交流活动，同时我也深感荣幸能代表政治学科青年教师做x-x年优秀青年教师代表发言，其实在坐的各位老师都是优秀的，感谢王主任给我这次上台锻炼的宝贵机会。

x年我从合肥x来到x上大学，毕业后干过特岗教师，也带过课□  
x年入编x□现在已经有4个年头了，刚踏入教师岗位的时候，是一种彷徨，无所事事，当时的感受是教师一份清闲的工作，上完课之后到家就是陪着老婆孩子看电视、玩，一个月领一份工资就足够了，可能每位年轻教师都有这样的体会;但清闲的同时也有一点茫然，以后的路怎么走?是我在睡觉前对所思考的问题，单我是一个不甘于平庸却一直平庸的人。在x年10月份参加区教研室组织的课堂研讨中听到一节很触动我的课，

当时是x老师上的《发掘自己的潜能》一课，听后感觉很新，很多学生愿意听和做的环节，课后研讨时听到区里政治老师的点评，水平都很高深；知差距后，我就思考为什么有差距，再弥补；会后我加入x区政史地学科学科教研群，在课余找到x老师聊天，希望x老师，这样一位名师能够认识我，当时自己也在想：在x自己举目无亲□x老师是领导，怎么可能去关心你这个南方小蛮子；试试吧，在x老师交流的过程中，发现领导很可亲也很可爱的一个人，从此不断领取王老师给自己量身打造的成长计划，包括是课的设计、上课的锻炼、试题的命制□x年10月随同王老师到广东珠海参加全国政治优质课评选的观摩的活动等。

每一个年轻教师，在成长过程中都会遭遇到困境，我们常常会手足无措，失去信心。每当回顾自己成长的经历，我都会深深地感到，一生中会出现一个“引路人”很重要□x老师是我专业成长的恩师，他使我由懵懂走向成熟，使我脱胎换骨；我也深深地感到，在x能充分展示自己的舞台，找到了属于自己的角色；是他，为每一位教师、尤其为我们青年教师提供了一次又一次实现自身价值的良好机会。

作为一名年轻教师在自己成长的道路上要付出很多。回想自己在接受王老师给自己提出锻炼的过程中付出了时间和精力很多。记得孩子还小的时候，一家人都住在三门中学，那时已经是冬天，下晚自习后都快夜里10点，想到还有王老师给自己的锻炼计划没做完，放弃睡觉，坐在冷板凳上继续对着电脑，做完的时候全校师生都进入梦乡了。看看时间都过了12点了；x年坚守王老师给我的话，每天坚持阅读《中学政治教学参考》，坚持写心得体会和反思，就是这样不断的坚持不断的锻炼，自己不但生活充实了，而且也锻炼了自己。

经过近4年的努力，上了三次区级公开课，多次参加区级优质课评选，多次参加区期末考试试题的命制，命制的试题和试卷多次在中学生时事政治报，皖智教育，江西金太阳，陕西

万唯教育，金星教育上发表，参与出版的中考复习类书籍和试卷10余本，有一篇教育叙事正在通过核心期刊《中学政治教学参考》的二审环节。这些成绩的取得离不开我的“引路人”x老师的付出，在此再次感谢王老师！

最后引用我们政治学科的术语，期望新一届“优秀青年教师培养对象”紧密团结在x主任的周围，以自己的实际行动振兴我们颍泉“政史地”学科教研的发展，实现个人梦想。

谢谢大家的聆听！