

# 最新劳务合同工伤认定(大全7篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 2023年劳务合同工伤认定(七篇)篇一

\_\_\_\_\_ (甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_ (乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

### 一、劳务协议合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

3. 以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

### 二、劳务协议工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、劳务协议劳动报酬?

(一)乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月。

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

#### (一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

#### (二) 福利待遇?

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 五、劳务协议劳动保护和劳动条件

### (一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间为\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

### (二) 休息休假？

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 六、劳务协议劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

## 七、劳务协议劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

(三) 经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。？

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

## 八、劳务协议经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发〔1994〕481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前

的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；
3. 乙方有本合同第七条第(四)项第2. 3. 4点情况的；

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_元；

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

#### 十、劳务协议因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、劳务协议本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

#### 十二、劳务协议双方需要明确的其他事项

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人

鉴证机构(盖章)

鉴证人：\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年劳务合同工伤认定(七篇)篇二

发包方：建筑施工有限责任公司（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及公司《关于工程项目劳务承包管理暂行规定》。甲方决定将××公司工程项目部的劳务分包给乙方，为规范管理，明确职责，经双方协商一致，特签订本合同，以资共同遵守。

一、甲方发包给乙方的劳务施工项目内容范围如下：

该工程项目施工蓝图中所有砖、石砌筑及抹灰分项工程；钢筋制作、绑扎分项工程；模板制作、安装分项工程；脚手架搭设作业。

二、本合同期限：

从×年××月起至×年\*月止。

三、工程质量标准：

所有分项工程质量确保优良

四、劳务管理费的上缴及付款方式：

1、上缴标准：该工程项目劳务管理费为人民币壹拾万元整，由乙方上缴，如乙方能达到按该项目部与建设方所签订的合

同中的质量、进度要求，则甲方按管理费的返回乙方作为奖励。

付款方式：上缴劳务管理费按两次付清，即主体完工前付50，装修完工前付50。

## 五、乙方的职责

1、乙方提供相关的证件及资质，配合乙方办理相关手续。

协调处理施工过程中的劳务纠纷及工伤事故。

## 六、乙方的职责：

1、全面履行××公司与建筑施工有限责任公司签订的项目施工合同。并承担该合同条款中乙方应承担的全部责任与义务。

2、确保所有分项工程的质量、进度、安全达到项目部与建设方签订的合同要求。如达不到则按管理费的50进行处罚。

七、本合同未尽事宜，双方通过协商，可另签订补充条款，与本合同具有同等法律效力。

八、本合同一式六份，甲乙双方各执三份，经双方签字生效，至工程完工，双方结清劳务管理费后失效。

甲方： 乙方：

甲方代表： 乙方代表：

## 2023年劳务合同工伤认定(七篇)篇三

乙方姓名： 身份证号码：

根据工作需要，依据有关法律、法规，遵守平等、自愿、公



平和诚实信用原则，经双方协商一致，签订本劳动合同，共同遵照执行。

## 一、工作内容：

根据甲方工作需要，乙方同意承担 外墙保温 岗位(工种)工作。

## 二、合同期限：

(1)本合同期限为12个月。

自20xx年 4月7日生效，至 20xx年4月6日终止。如双方需要，可以在本合同期满前一个月协商续签合同。

(2)本合同期限以完成约定的岗位(工种)工作为止。

## 三、劳动报酬：

1、甲方支付乙方劳动报酬的标准为元/工日，每月付。若遇上春节，须在春节前15天支付完乙方的应得工资。

2、甲、乙双方对劳动报酬的其他约定：

## 四、甲、乙双方的权利和义务：

### 1、甲方的权利和义务：

(1)甲方根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各条款约定，对乙方进行管理。

(2)甲方可根据生产(工作)需要以及乙方的工作表现和能力，适当调整乙方的岗位(工种)。

(3)甲方应保护乙方的合法权益，按合同约定支付乙方的劳动

报酬。

(4) 甲方应做好乙方上岗前的安全教育和岗前培训，并提供符合安全、卫生要求的作业条件。

(5) 甲方应为乙方办理(或代办)社会综合保险等相关手续。

## 2、乙方的权利和义务：

(1) 乙方在务工期间的各项行为应遵守威海市有关部门的各项规定。

(2) 乙方应按甲方的各项规章制度履行建筑劳务岗位职责。

(3) 乙方施工质量应符合有关规范和技术标准。

(4) 乙方进入施工现场前应自觉接受岗前培训，并取得培训合格证书。

(5) 乙方有遵照本合同约定按时足额获取劳动报酬的权利。

(6) 乙方在务工期间有获得威海市社会综合保险的权利，享有工伤和住院医疗两项保险待遇。

## 五、合同的变更：

双方协商一致，方可变更本合同有关内容，变更后的合同或合同附件由双方签字生效。本合同对变更另有规定的，从其规定。

## 六、合同的终止与解除：

### 1、发生下列情形之一，本合同终止：

(1) 本合同期满的；

(2) 双方约定的终止条件出现的；

(3) 甲方破产、解散或者被撤消的；

(4) 乙方死亡的。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同：

(1) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(3) 被依法追究刑事责任的；

(4) 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(6) 法律、法规规定的其他情形。

3、甲方有下列情况之一，乙方可以解除合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方提供的工作条件和卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(4) 甲方不办理综合保险等手续的。

4、本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作移交给甲方。

七、违反合同的责任：

任何一方未按照本劳动合同约定履行义务，应当承担相应的

法律责任。

八、争议解决的方式：

甲、乙双方在履行本合同中发生争议，可协商解决。协商不成，可向工程所在地政府劳动争议仲裁部门申请仲裁，或者直接向工程所在地法院提起诉讼。

九、其他：

1、甲、乙双方需要约定的其他条款：

2、本合同壹式叁份，甲、乙双方各执壹份，另外壹份报工程所在地建设工程交易中心劳务作业分中心登记备案。

3、本合同未尽事宜，甲、乙双方可协商另订补充协议。

4、本合同条款与法律、法规不一致时，以法律、法规为准。

## 2023年劳务合同工伤认定(七篇)篇四

乙方：姓名：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_ 籍贯：\_\_\_\_\_

用工形式：\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_

编号：

一、甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_工作(岗位)；劳动合同期限为\_\_\_\_\_年(月)，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、基本权利和义务：

甲方：

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3、严格遵守操作规程，保证安全生产；

4、完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

## 三、双方应明确的具体事项：

1、工资待遇：

2、劳动保险及福利待遇：

3、根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4、其他：

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字) 乙方(签字)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证鉴字第\_\_\_\_\_号

鉴证部门(盖章)

## 2023年劳务合同工伤认定(七篇)篇五

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止.

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故.

第六条甲方采用以下\_\_\_\_\_形式向乙方支付工资:

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准.

甲方因工作需要执行特殊工时制度的,应事先报劳动行政部门批准.

第八条甲方应按北京市规定为乙方办理工伤,大病医疗社会保险.

第十条乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物,吸毒和打架斗殴行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同

同条件的；

(五) 严重违反服务规范, 损害消费者合法权益的；

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七) 违反法律法规规定, 被处罚拘留或劳动教养的；

(八) 被依法追究刑事责任的。

第十七条本合同一式二份, 甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下, 与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年月日

## 2023年劳务合同工伤认定(七篇) 篇六

地址: \_\_\_\_\_

电话: \_\_\_\_\_

电传: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

职务: \_\_\_\_\_

国籍: \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

电传： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

国籍： \_\_\_\_\_

## 第一条 合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲方提供技术工人、工程技术人员和其他人员(以下称为派遣人员)，甲方向乙方支付报酬。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

## 第二条 人员派遣

1. 乙方应按双方商定的计划派遣人员。甲方所需派遣的人员应提前2个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及\_\_\_\_ 国申请入境所需要的资料。

2. 乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在\_\_\_\_ 国的入境和居住手续由甲方办理，并承担与此有关的各项费用。

3. 根据工程计划的需要，派遣人员可随时增加或减少。



4. 如需要增加派遣人员时，甲方同意提前2个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件1所列工资标准支付。增加如系新工种，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5. 根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

### 第三条 准备金

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_\_美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_帐号。

### 第四条 工资

1. 派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国\_\_\_\_\_机场之日起到离开\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_机场之日止。乙方同意尽可能安排最短路线，以缩短路途时间。

2. 派遣人员的基本工资详见附件1。

3. 基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的1/25。

4. 根据\_\_\_\_\_国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年增长\_\_\_\_\_%。

### 第五条 工作时间及加班

1. 乙方人员的工作时间为每月\_\_\_\_\_天，每周\_\_\_\_\_天，每天8小时。

2. 每周休假\_\_\_\_\_天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3. 由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4. 如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资。

(1) 平时加班工资为基本工资的125%;

(3) 节日加班工资为基本工资的200%;

(4) 加班工资计算方法如下:

$(\text{月基本工资} / 200 \text{小时}) \times \text{加班小时数} \times \text{加班工资的百分率}$

(5) 上述加班工资和基本工资同时支付。

## 第六条 伙食

1. 甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自选办理伙食。

2. 甲方同意付给乙方每人每天\_\_\_\_\_美元的伙食费，包干使用。

3. 食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

## 第七条 节日和休假

1. 所有乙方人员有权享有\_\_\_\_\_国政府的法定节日。

2. 所有乙方人员在工作满11个月零\_\_\_\_\_天后，应享受\_\_\_\_\_天的回国探亲假，由\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_机场的往返机票由甲方支付，应尽可能安排最短的航线。

3. 如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假时，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬。

4. 关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方现场代表商定。但这项补偿不应少于\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_机场之间的单程机票价金额。

5. 乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

## 第八条 旅费及交通

1. 甲方负担乙方人员从\_\_\_\_\_机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费。但乙方应努力减少这项额外费用的开支，甲方同意支付乙方人员进入\_\_\_\_\_国的入境费用(例如机场税等)

2. 甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具，同时也提供现场代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3. 乙方应凭机票或收据(按购票当日银行公布的外汇牌价)向甲方结算。

## 第九条 税金

乙方人员应在\_\_\_\_\_ (其原居住国) 交纳的一切税金由乙方负担;乙方人员在\_\_\_\_\_国交纳的一切税金由甲方负担。

## 第十条 社会保险

1. 乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自选办理，

甲方同意支付乙方派遣人员每人每月\_\_\_\_\_美元的人身保险费。

2. 乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有的费用，包括善后安葬和抚恤。

3. 如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

4. 派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资；在30天和90天之间者发给基本工资60%；超过90天者则不发工资。

## 第十一条 医疗

1. 乙方所有人员在\_\_\_\_国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费用由甲方支付。

2. 现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购，费用由甲方支付。

3. 乙方人员在200人之内，配备医生一名，男护士一名，超过200人时，是否增加医务人员，由双方现场代表研究确定。

## 第十二条 劳保用品

甲方同意支付乙方派遣人员所有的劳动保护用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

## 第十三条 支付办法

1. 除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80%美元与20%的\_\_\_\_\_国货币的比例支

付，如需要改变这一比例，须经双方代表同意。

2. 休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。

3. 乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准后于次月10日前支付。其中80%美元部分，由甲方电汇\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_帐号，银行汇费由甲方承担。20%的\_\_\_\_\_国货币在现场支付。

4. 美元与\_\_\_\_\_国货币的兑换率，按支付日当天\_\_\_\_\_国政府银行公布的买卖中间价折算。

5. 乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人1个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方现场代表协商解决。

#### 第十四条 住房和办公用房

1. 甲方将按下列标准免费提供乙方人员的住房：

(1) 代表、工程师、总监工每人一间；

(3) 其他工人每人约4平方米，但每间不超过12人。

2. 住房内包括空调、卫生设备、家俱和卧具等备品。

3. 甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备(如打字机、计算器、复印机等)、洗涤设备和用品。

#### 第十五条 人员转换

1. 乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到\_\_\_\_\_国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方现场代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。

2. 乙方人员必须遵守\_\_\_\_\_国政府的法令和尊重当地的风俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双方协商后，由乙方负责送回，机票由乙方负担。如需另派人员替代时，则乙方应负责\_\_\_\_\_机场至现场的旅费。

3. 乙方人员因疾病和公伤，经甲方指定的医生证明确实不能继续工作者，应送回其原居住国的，其旅费由甲方负担，如身体状况不合格者，经双方医生检查证实，是因乙方体检疏忽，必须送回其本国的，其旅费由乙方负担。

## 第十六条 不可抗力

1. 由于天灾、战争、政治事件等人力不可抗拒的事故而工作不能继续进行，甲方应负责将乙方人员送回其原居住国。

2. 如遇上述情况时，甲方人员不撤退，乙方人员亦不撤退，但甲方应支付乙方派遣人员的工资。

## 第十七条 争议及仲裁

(1) 中国国际经济贸易仲裁委员会按照该会仲裁程序规则进行仲裁。

(2) 在被诉方所在国的仲裁机构按照其仲裁程序规则进行仲裁。

2. 争议一经裁决，双方必须忠实履行，所发生的费用由败诉方负担。

## 第十八条 合同有效期及其他

1. 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_签订。

本合同自双方签字之日起生效至本工程结束，所派遣人员返回其原居住国，以及双方帐目清后终止。

2. 本合同与附件及工程内容，不经另一方允许，任何一方不得向第三方泄露。

3. 本合同用\_\_\_\_\_文、\_\_\_\_\_文书就；两种文本具有同等效力，双方各持2份。

甲方代表：\_\_\_\_\_

见证人：\_\_\_\_\_律师事务所

\_\_\_\_\_律师

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方代表：\_\_\_\_\_

见证人：\_\_\_\_\_律师事务所

\_\_\_\_\_律师

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附件：(略)

## 2023年劳务合同工伤认定(七篇)篇七

甲方：乙方：

法定代表人：身份证号码：

地址：住址：

邮政编码：邮政编码：

联系方式：联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

## 一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_。

## 二、试用期

第二条本合同的试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条录用条件为：\_\_\_\_。

## 三、工作内容

第四条乙方的工作内容为：\_\_\_\_。

第五条甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

## 四、工作时间和劳动条件

第六条乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_。



第七条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第八条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 五、劳动报酬

第十条本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_\_。

(一)计时形式。乙方的月工资为\_\_\_\_\_元(其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

## 六、保险福利待遇

第十四条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。使用提示：本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按

国家和本市有关规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

## 七、劳动纪律

第十八条甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

## 八、劳动合同的变更

## 十、劳动合同的终止

## 十一、经济补偿

## 十四、其他

第四十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：

委托代理人(签章)

\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_年\_\_月\_\_日乙方(签章)：