

最新城市信用体系建设方案 镇级惩防体系建设工作总结(优质9篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

城市信用体系建设方案 镇级惩防体系建设工作总结 篇一

在市委、市政府和市纪委的正确领导下，我镇认真贯彻党中央有关会议精神，深入开展学习实践科学发展观活动，严格按照市委及市纪委的要求，坚持标本兼治、惩防并举、注重预防的方针，全面履行职责，认真落实党风廉政建设责任制，扎实开展惩治和预防贪腐体系建设工作，有力地促进全镇经济社会又好又快发展。你还在为如何写出优秀的《2019年镇级惩防体系建设工作总结》而烦恼吗?快来看看小编为大家为您整理的《2019年镇级惩防体系建设工作总结》吧!

20xx年以来，我们认真组织全体镇、村(居)干部学习《云潭镇建立健全惩治和预防贪腐体系20xx—20xx年工作规划》，成立了云潭镇惩防体系建设领导小组，建立了云潭镇惩防体系建设办公室，配备工作人员，全面落实惩防体系建设责任制。3年以来，全镇认真抓好党政领导干部，特别是镇领导班子成员、村(居)书记、主任和镇属部门负责人的廉洁自律，增强领导干部廉洁从政的自觉性。

一是抓好党政领导干部的廉政学习，增强廉洁自律意识。将廉政学习纳入中心组理论学习和镇村(居)干部政治学习(教

育)计划,经常组织党政班子成员学习上级党风廉政建设文件精神 and 党的有关廉政理论,组织观看反腐警示教育片,对市党风廉政建设和纪检工作会议精神进行反复学习领会。试行镇、村(居)干部述职述廉报告制度,开展民主测评活动。

三是坚持主要领导上廉政教育课制度,通过学习使全体党员干部增强了反腐倡廉的紧迫感和责任感,党风廉政建设责任制得到更加落。

一是加强制度约束。认真贯彻落实廉洁自律有关规定,坚持党政领导干部的八个禁止,完善了《党委会议议事规则》、《党风廉政建设责任制》等相关制度。

二是严格执行“五个必须”和“五个坚持”、“四个重点”,规范党政领导干部行为。

“五个必须”即:必须坚持讲学习、讲政治、讲正气,抓好自身的廉洁自律,管好家属、管好身边的人;必须抓好自己分管部门的勤政廉政建设工作,坚持经常学习对照中央关于廉洁自律的各项要求,做到警钟长鸣;镇、村(居)领导班子,必须贯彻民主集中制原则,加强团结;必须切实改变领导作风和工作作风,坚持勤政廉政并举,狠抓落实,深入基层,深入实际,要处处为群众着想,落实中央廉洁自律规定;必须从领导带头,从我做起,作出表率。

“五个坚持”即:党政班子坚持自觉维护民主集中制原则;坚持做好对口接待工作,干部、群众到镇办事必须热情接待,不得推诿;坚持干部因公出差、因公接待审批制度;坚持财经纪律和财务制度;坚持班子成员值班接访日制度,认真做好人民群众来信来访工作,确保了全镇社会稳定。

二是规范镇、村(居)干部的工作秩序,严格工作纪律。

三是抓政务公开,增强工作透明度。各部门及时将工作完成

情况和各种办事程序向广大群众公开，接受群众监督，提高工作质量和效率。20xx-20xx年度将对镇国土所、计划生育办公室、规划建设办公室等窗口单位进行了行风政风民主评议。

四是以规范村级财务管理制度为重点，抓好村务公开，防范和减少村级职务违规违纪。凡属村级重大事务一律向群众公开，特别是督促村级财务进行公开，接受群众监督，避免了因不公开而造成的党员、群众对村组干部的误会，给了群众明白，还了干部清白，从而推进了村级各项工作的顺利开展。村社公路建设、集体经济收支、林权改制、农村低保、土地审批、计划生育、粮食直补等民生问题都经过了村民会议或村民代表会议；实现了党务、政务和村务公开，镇村(居)都建立了公示栏，及时将要办的事和已办理的事向社会公示，受到群众的好评。

一是强化对信访工作的领导。

坚持党政一把手抓信访，定期通报信访工作情况，建立信访工作责任制度，明确责任单位和责任人。不断完善信访工作网络，镇设立调解中心，在村(居)设立信访信息员，形成了纵到底、横到边的信访工作网络。

二是认真解决群众反映的突出问题。

村党支部书记、村委会主任是村级信访工作第一责任人，村级组织是信访工作第一道防线。对群众的来信来访，高度重视，认真负责，及时进行登记并进行调查处理。20xx年，珍珠村委会张焕佳犯窝藏罪，后经查实，镇纪委对张焕佳给予开除党籍的处分；20xx年，经群众举报，镇纪委对河琅村委会干部挪用公款一事进行查实，对河琅村委会干部邓汉柏给予邓汉柏党内察看一年的处分；20xx年，镇纪委对河琅村支部书记吴越明挪用公款一事进行查实，给予吴越明党内察看一年的处分。这些案件都得益于群众的信访举报，镇纪律及时对违纪人员作出党纪处分，大大增加了群众与政府的密切关系。对

一些确属不实的信访举报，为涉及党员、干部澄清了问题，同时做好向群众解释工作和信访人息访工作，保护了干部。

对有一般违纪问题的党员、干部，则本着“惩前毖后、治病救人”的方针，通过批评教育，诫勉谈话，帮助其主动改正，使他们自觉地走向正确的轨道，为经济建设献身出力多作贡献。

一、进一步健全和完善党风廉政建设责任制，提高制度执行力。

坚持党委统一领导、业务部门各负其责、纪检组织协调、依靠群众的支持和参与的领导体制和工作机制，实行“一岗双责”，分管领导具体抓，与业务工作紧密结合，落实具体承办部门和责任人，确保各项工作任务地完成。

二、进一步加强内部监督检查，加大处理信访和查办案件力度。

加强内部监督检查，形成权力正确运行的制约机制。要努力构建科学合理、系统全面、权责明确、运作规范的监督工作机制，把监督贯穿于权力运行和管理的各个环节。及时认真办理各类信访件和行风热线上人民群众反映的各种咨询件，做到件件有答复，严肃查处各种违法乱纪行为。领导干部要深入基层、服务群众，努力解决群众反映的突出问题。

三、进一步加强宣传教育，组织领导和队伍建设，切实抓好反腐倡廉各项任务的落实。

进一步加强宣传教育，在全社会形成反腐倡廉的浓厚氛围。按照“政治坚强、公正廉洁，纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，全面加强干部能力建设，全面提高干部政治素质、业务素质。要提高政策应用能力，以奋发有为的精神状态、真抓实干的工作作风、扎实推动反腐倡廉工作。

一是强化对信访工作的领导。

坚持党政一把手抓信访，定期通报信访工作情况，建立信访工作责任制度，明确责任单位和责任人。不断完善信访工作网络，镇设立调解中心，在村(居)设立信访信息员，形成了纵到底、横到边的信访工作网络。

二是认真解决群众反映的突出问题。

村党支部书记、村委会主任是村级信访工作第一责任人，村级组织是信访工作第一道防线。对群众的来信来访，高度重视，认真负责，及时进行登记并进行调查处理。20xx年，珍珠村委会张焕佳犯窝藏罪，后经查实，镇纪委对张焕佳给予开除党籍的处分；20xx年，经群众举报，镇纪委对河琅村委会干部挪用公款一事进行查实，对河琅村委会干部邓汉柏给予邓汉柏留党察看一年的处分；20xx年，镇纪委对河琅村支部书记吴越明挪用公款一事进行查实，给予吴越明留党察看一年的处分。这些案件都得益于群众的信访举报，镇纪律及时对违纪人员作出党纪处分，大大增加了群众与政府的密切关系。对一些确属不实的信访举报，为涉及党员、干部澄清了问题，同时做好向群众解释工作和信访人息访工作，保护了干部。

对有一般违纪问题的党员、干部，则本着“惩前毖后、治病救人”的方针，通过批评教育，诫勉谈话，帮助其主动改正，使他们自觉地走向正确的轨道，为经济建设献身出力多作贡献。

一、进一步健全和完善党风廉政建设责任制，提高制度执行力。

坚持党委统一领导、业务部门各负其责、纪检组织协调、依靠群众的支持和参与的领导体制和工作机制，实行“一岗双责”，分管领导具体抓，与业务工作紧密结合，落实具体承办部门和责任人，确保各项工作任务地完成。

二、进一步加强内部监督检查，加大处理信访和查办案件力度。

加强内部监督检查，形成权力正确运行的制约机制。要努力构建科学合理、系统全面、权责明确、运作规范的监督工作机制，把监督贯穿于权力运行和管理的各个环节。及时认真办理各类信访件和行风热线上人民群众反映的各种咨询件，做到件件有答复，严肃查处各种违法乱纪行为。领导干部要深入基层、服务群众，努力解决群众反映的突出问题。

三、进一步加强宣传教育，组织领导和队伍建设，切实抓好反腐倡廉各项任务的落实。

进一步加强宣传教育，在全社会形成反腐倡廉的浓厚氛围。按照“政治坚强、公正廉洁，纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，全面加强干部能力建设，全面提高干部政治素质、业务素质。要提高政策应用能力，以奋发有为的精神状态、真抓实干的工作作风、扎实推动反腐倡廉工作。

城市信用体系建设方案 镇级惩防体系建设工作总结 篇二

宣传教育工作总结

为把党风廉政建设宣教工作抓好，抓扎实，成立了由党委、纪委组成的领导小组。负责组织实施宣教工作，党委对党风廉政建设宣传教育工作定期研究分析，各总支(支部)也相应地成立工作领导小组，具体负责本辖区内的宣教工作，确保了党风廉政宣传教育工作得以顺利开展。

《反腐倡廉教育的意见》，把反腐倡廉理论作为中心组学习内容，上半年已安排两次专题学习，党政领导给基层上廉政党课达到30余次。

根据相关文件精神，武乡镇制定了《关于在推行廉政风险防范管理工作的实施意见》，镇副科级以上领导、机关、中心(站所)中层干部、村(居)委会书记、副书记、主任、副主任作为开展活动的对象参与本次活动。同时召开动员大会，广泛开展宣传动员。充分利用星期一政治学习时间以及党建工作安排会议，组织机关、中心(站所)党员干部职工、村(居)委会干部学习宣传开展廉政风险防范管理工作的重要意义、工作目标和基本要求，不断提高广大党员干部的积极性和主动性。

武乡镇党委结合实际，认真研究，制定了切实可行的工作方案，完善相关配套制度，建立并形成党政机关厉行节约长效机制。同时拟定了武乡镇厉行节约承诺书，接受社会监督。

半年来，各党总支(支部)共开展党风廉政建设警示教育活动和党性党风党纪教育16次，受教育的党员756人次；同时认真组织党员电化教育活动，根据农村党员的特点，选定好内容、好题材的宣教片进行放映，共组织29个党总支(支部)播放了党员电化教育录像3部，10场次，受教育的党员573人次。

我镇党风廉政宣传教育工作虽然取得了一定的成效，但也存在不足的地方。

一些领导干部重政绩轻宣传教育。一心树形象，出政绩，精力都花在抓“吹糠见米”的工作上，而忽视廉政文化宣传教育等长期性的工作，缺乏长期做好党风廉政宣传教育工作的责任意识。

极少数领导干部平时不重视宣传教育工作，日常工作没人负责和管理，遇到上级部门来检查工作时，才临时抽调人员搞突击，把廉政宣传教育工作当作突击性的任务来抓，没有形成连续和长久的教育机制。有的甚至流于形式应付了事，最终削弱了宣传教育作用的有效发挥。

有的总支(支部)未能从世界观、人生观和价值观上寻找突破口,没有充分发挥好警示教育的震慑作用,致使个别党员干部不同程度地存在着思想散、作风浮、工作懒的问题。

内容和形式老一套,走过场现象严重,内容乏味,形式缺乏创意。如部分总支(支部)以文件对文件的形式开展宣传教育,读读文件、写写总结就算完成任务。只做表面文章,不结合部门实际开展形式多样、干部群众喜闻乐见的宣传教育活动,党风廉政教育单调枯燥,缺乏针对性和实效性。

整改措施如下:一是加大政治理论学习与党风廉政教育的力度,将学习落到实处;二是拓宽与群众交流沟通的渠道,随时听取群众意见;三坚持党务、政务公开制度,设立党风廉政意见箱,及时收集广大群众的想法和意见,加大群众监督力度。四是加强民主考核评议力度,提高党员干部考核透明度。

总之,2011年度我们做了一些工作,取得了一定的成绩。全镇党员干部的廉洁自律意识明显增强,拒腐防变能力明显提高,宣传教育在反腐败的治本作用也得到了充分发挥。但是,与市、区纪委的要求相比,仍存在许多不足之处。下半年,我们将进一步加大工作力度,总结经验,弥补不足,强化工作措施,灵活工作方法,提高宣教质量,提升宣教效果,为从源头上预防和遏制腐败现象的滋生蔓延做出我们更大的贡献。

武乡镇纪律监察委员会

2011年12月8日

城市信用体系建设方案 镇级惩防体系建设工作总结 篇三

高校的2.3万名困难大学生从中受益,贷款额达3亿多元。但很多贷款毕业生还贷违约,违约率超过了20%,致使一些银行

不得不停止这项贷款业务，不仅严重破坏了自己的信用记录，还把“苦果”留给了正在大学校园求学的贫困师弟师妹。这样的现象正是我国诚信建设严峻局面的一个缩影。

事实上，我国历来是一个讲究诚信的国家，儒家学说的“仁义礼智信”历来被奉为道德经典，“信”德自在其中。按照《说文解字》的解释，信者，诚也，人言无不信者为诚。以“信”为本，讲究诚信，反对失信，是我国社会尊崇的信条。但是，近代以来，“信”德乃至儒家道德受到三次大的摧残和冲击：第一次是“五四”运动，在砸烂“孔家店”的口号下，诚信道德的破坏作为革命的副产品，不可避免地成为现实；第二次是“文革”，在极端的“革命”口号之下，孔孟之道再次受到“清算”，“信”德不可能离开“仁、义、礼、智”的命运而单独存在下来。第三次是改革开放当中，人的信仰出现危机，过于追逐经济利益，一切“向钱看”，诚信观念和诚信道德同样在危机当中，以至于造成现今的状况。

现代社会是诚信社会，市场经济是诚信经济。没有诚信的社会，不能成为现代社会；没有诚信的经济，同样不能成为健康发展的市场经济。因此，针对当前我国市场经济发展和社会诚信状况的实际需要，必须尽快建立完善的社会征信体系，而作为先导和探索，必须加快银行系统征信体系的建设，进而推动全社会的企业和个人征信体系的全面建设，推动诚信社会的全面建设。据世界银行金融部高级经济学家玛格丽特·米勒女士介绍，拉美发展中国家的银行在征信体系提供的个人信用报告的帮助下，违约率在大银行减少41%，小银行减少78%。社会征信体系的建立，对于建设诚信社会、维护金融秩序、避免金融风险，具有极为重要的作用。

二、我国征信体系建设的基本状况

近年来，我国对征信体系建设有了初步发展。据与会国务院发展研究中心市场经济研究所任兴洲女士提供的信息看，

从1989年开始至今，我国的社会征信体系建设经历了三个发展阶段。第一阶段是征信业的起步，由于对外贸易企业对于信用调查的需求，国内出现了部分信用调查机构和企业咨询策划机构，中国的征信业开始起步。第二阶段是民营征信业的初步发展和外资进入，从1995年开始，随着中国经济的快速发展和商品买方市场的初步形成，银行信用和商业信用规模都不断扩大，对企业信用调查的市场需求不断增加，国内出现了新的民营征信企业，外资征信和资信评级企业不断进入中国市场，推动了我国征信业务的发展。第三阶段是政府推动征信业发展，2000年至今，在加入wto的经济发展背景下，市场更加开放，居民信贷消费增加，社会的信用规模进一步扩大，而失信行为的不断增加，也促使政府重视信用体系的建设和征信机构的建立，党的十六大报告第一次提出建立社会信用体系的战略任务，中央银行信贷登记咨询系统建立起来并发挥作用，个人征信试点也开始进行，并在上海取得了很好的经验。

至目前为止，中国已经建立了四类不同的征信机构：一是政府部门所属、专门提供企业资信调查活动的机构；二是中资民营的企业征信公司，主要从事企业信用调查和咨询、风险管理等业务；三是已经进入中国的外国征信机构，提供企业征信服务；四是正在试点的个人征信机构，例如上海建立的个人征信机构，已经有了100多万上海市民在个人征信机构中拥有了自己的信用记录。

应当看到的是，尽管我国征信体系的建设已经有了上述的发展，市场化运作模式也初步形成，企业征信市场的集中度在逐步提高，个人征信试点初见成效，中央银行信贷咨询系统建立并取得成效，但是就全国征信体系的状况而言，这仍然是初步的发展，距离建设诚信社会的整体需求，确实具有相当大的距离。

三、全面建立和完善社会征信体系的基本思路

第一，必须全面加快建立和完善社会征信体系的建设速度。就目前我国征信业的发展而言，面对市场经济的快速发展，远远不能适应商业银行和社会各界对征信服务业提出的迫切需求，加快企业和个人征信体系建设已经成为社会的共识。因此，在现有基础上，必须全面加快征信体系的建设，以适应社会和经济发展的需要。

第二，征信机构建设应当公共模式和民营模式并举，引进外

资征信机构，形成市场化良性竞争。在美国，发挥主导作用的征信机构是民营征信机构，主要的征信业务集中在三大民营征信机构。在欧洲，以国营的或者公共征信机构为主导。中国建设社会征信机构，应当公共模式和民营模式并举，同时，欢迎外资征信机构进入市场，形成征信业的良性竞争，通过市场引导征信业的健康发展。

第三，以建立统一的银行征信机

构为先导，带动全国统一的企业和个人征信机构发展。现在，中央银行信贷登记咨询系统已经建立并运行，录入420多万借款企业的信用信息，查询用户达到6万多个，在防范金融风险方面已经发挥了重要作用。会议认为，应当在此基础上，中央银行信贷登记咨询系统还应当建立个人的信用信息登记，进一步带动全国的企业和个人的征信机构的建设和发展，将中央银行征信体系建设和上海市个人征信试点经验推向全国，逐步形成少数拥有全国基础信用信息资源的大型综合性征信机构和众多提供信用信息评估等信用增值服务的各具特色的地域性、专业性征信机构，建立覆盖全国的企业和个人征信体系。

第四，坚持特许经营、商业运作、专业服务的方针，全面开展征信业务，充分发挥征信体系作用。征信机构由于涉及到企业和私人的信用信息披露，必须坚持特许经营，经过必要

的审批。征信机构不仅要开展一般的信用信息的征集、加工、使用服务，还要进行信用评级、评估等信用增值业务，并且要开展专业性的、地域性的征信业务服务，形成信用信息资源整合，实现信息共享，各具特色，充分利用各项资源，发挥规模效益，适应不同征信需要，为推动诚信社会建设充分发挥作用。

四、建设和完善社会征信体系必须加强法制

建设和完善社会征信体系，必然涉及到被征集信用信息的主体的权利保护问题，同时，征信机构采取市场化运作方式进行，如果不加强法制，也会出现严重的问题。因此，建立和完善社会征信体系必须依法进行。

第一方面，如何在采集、加工和使用企业、个人信用信息的时候，保护好信息主体的权利。建设完善的社会征信体系，是以征集、加工整理和使用企业和个人的信用信息为基础，这就必然涉及到民事主体民事权利的保护问题，即围绕个人信用报告的采集、制作与使用，必然地要对个人的信用信息进行披露，形成与个人和企业的隐私权和商业秘密的保护矛盾和冲突。对这种权利冲突的协调原则是：第一，坚持对企业和个人权利的保护原则，特别是对个人的隐私权、信用权必须予以保护，不能因为征信体系的建立和完善而使个人和企业的权利受到侵害。第二，个人和企业应当适当让渡自己的部分权利内容，即对于自己的信用信息对征信机构予以披露，对这些信息以及已经公开的信用信息，准许征信机构采集、整理和使用。第三，对于征信机构采集的信用信息以及制作的征信产品，个人和企业享有知情权，征信机构应当保障信息的准确，对信息主体必须定期报告，每年应当免费为其出具个人和企业的信用报告，使信息主体知道自己被征集和使用的信用信息的真实情况。第四，征信机构对掌握的信用信息必须正确使用，保障信息管理及信息管理系统运行的安全；信息主体对信用信息享有变更权，当信息主体发现自己的信用信息不准确，有权请求变更，征信机构必须在规定

的时间内予以更正。第五，发生侵权纠纷，可以选择通过诉讼程序解决。总之，加强社会征信体系建设应当依照法律进行，求得信息公开与民事权利保护的协调，确保社会征信系统的全面建设和良性运行，使我国建立起完善的社会征信体系，对社会各界提供信用信息咨询参考，防止失信行为为害社会（中国好范文）。

第二方面，如何将一个市场化运作的社会征信体系管理纳入法制轨道。首先，必须制定征信机构管理法律法规，使其依法进行。各国一般都由征信管理法律法规，在美国有《公平信用报告法》，在泰国有《征信业法》。我国也应当制定征信管理的法律法规，规范征信机构运行及其管理，促进征信业健康发展。其次，应当加强征信业的标准化建设，实行信息标识标准，信息分类及数据格式编码标准和安全保密标准等，规范征信业的有序发展。再次，应当加强对征信市场的监管，政府监管对于规范征信机构的行为，保护信用交易双方的权利，维护征信市场秩序，都具有重要的作用。最后，要加强征信业的自律，征信从业人员应当自觉遵守法律，尊重他人的权利，作诚实守信的典范。

城市信用体系建设方案 镇级惩防体系建设工作总结 篇四

建立完善学习教育机制，把干部职工的思想教育和纪律教育纳入工作的全过程，总体部署，统一计划，分步实施。

采取集中学习、个人自学、组织讨论、做笔记、写心得、开座谈会、观看专题片等形式，认真组织学习了^v^理论、“三个代表”重要思想^v^章、党纪党规和领导干部廉政“十不准”党员干部从政手册、《实施纲要》、《廉洁从政若干准则》等内容，强化了干部职工的党性观念和纪律意识，增强了清正廉洁，遵纪守法的自觉性，规范了从政行为。

以效率是否提高，手续是否简化，服务是否到位，群众是否满意作为衡量工作成效的标准。

作，并严格地从自身做起。

艰苦奋斗，勤俭节约，严格制止浪费行为；严于律己，勤政廉洁，洁身做事。主动做到廉政承诺，做好廉政述职，自觉接受群众监督；坚持全心全意为人民服务的宗旨，认真履行人民赋予的职责，坚持与群众打成一片，尽职尽责地为人民群众办事；不搞以权谋私，假公济私，钱权交易；坚持求真务实，言行一致的工作作风，注重实效，不搞形式主义。凡是要求别人做到的，自己首先做到；禁止不做的，自己坚决不做，时时事事以自身廉洁自律的行为带动班子和影响群众。

坚持政务公开，促进党风廉政建设和行风建设工作。

展监督检查渠道，不断加强党的建设，强化党内监督，认真学习和贯彻落实《中国^v^纪律处分条例》，使每一位党员干部的言行都符合党章的要求始终做到“立党为公，执政为民，率先垂范”，全心全意为人民服务。

由于我单位经营工作任务多而重，广大干部职工忙于事物性工作，在政治理论知识学习方面坚持得不好，以致于一部分同志出现了以工代学的倾向。

表现在开展作风整顿和强化服务意识教育不够深入，有关规章制度抓落实、抓督促检查不够。

认真贯彻上级党委的部署和要求，标本兼治，综合治理，立足于防范，加强教育和监督，为推我单位管理工作的稳定和发展提供有力的政治保证。

主要抓好以下几项工作：

继续开展党课教育，抓好超前教育、警示教育，把教育经常做、提前做，使党员干部时刻保持清醒头脑，提高自律意识。

总的思路是：从实际出发，认真落实上级党委有关规定，严格制度和纪律约束；从实际出发，重点解决党员干部在廉洁自律和用权行为上的突出问题。

减少办事环节，提高工作效率。

城市信用体系建设方案 镇级惩防体系建设工作总结 篇五

加强公司全体干部员工宗旨教育、理想信念教育、法规

法纪教育和社会公德教育等廉洁从业教育，增强干部员工知廉、倡廉、守廉意识，营造廉洁从业、遵纪守法的浓厚氛围。

一是加强理想信念教育。利用党委中心组学习、民主生

活会、组织生活会、专题学习等方式，加强各级领导干部开展党的基本理论、基本路线、社会主义核心价值观和荣辱观等理想信念教育，牢固树立正确的权力观、利益观和政绩观。

二是开展廉洁自律主题教育。通过以会代训、外派学习、自学等形式，对领导人员和部门负责人进行培训。每年公司与各部门签订《党风廉政建设责任书》并与重点岗位人员签订廉洁承诺书，明确部门和重点岗位人员在工作、学习和生活中，在党风廉政建设和反腐倡廉方面应承担的职责，明确了目标、落实了任务，形成“谁主管、谁负责，一级抓一级、层层抓落实”的工作机制和责任机制。坚持廉洁从业谈话教育制度，在元旦、春节等重大节假日期间，公司纪委在节前对中层干部、重点岗位人员进行节前廉洁自律集中谈话。同时按照公司《廉洁谈话制度》，对新提拔中干及岗位调整的

中干均进行了任职廉洁谈话。公司还结合工作任务繁重的实际，通过各种会议、个别谈话等途径敲警钟、提要求，强化党员干部廉洁从业意识。

按照《中国xx公司建立教育，制度、监督并重的惩治贪腐体系实施细则》和xx公司《惩防体系任务分解表》的要求，建立与工程建设和电厂运营管理相适应的惩治和预防贪腐体系。公司针对自身特点，大力开展党风廉政、反腐倡廉、廉洁自律的宣传教育工作，尤其是对重点岗位人员的教育和监督。

一是进一步强化各级各类人员的廉洁自律工作，深入开展党风廉政教育，大力宣贯《实施纲要》；定期对重点岗位人员进行反腐倡廉和廉洁自律培训教育；加强党纪政纪、法律法规和企业规章制度的学习教育。组织学习系统内有关党风廉政、纪检监察方面的领导讲话、党纪政纪文件、企业规章制度，并结合具体工作实际，运用正反典型案例开展反腐倡廉教育。

二是建立健全内控制度，重点抓好“三会”监督职权体系的完善，规范“三重一大”决策程序，完善职工代表大会制度，深入推行厂务公开，按规定开展领导人员述职述廉工作；完善干部推荐、提名、考察、讨论，以及干部竞聘、考评，选任、公示等程序；加强财务制度建设和审计监督，健全招投标制度并不断总结经验和完善提高。

三是严把监督关口，强化制约效力。坚持招标项目开标、评标的全过程参与，合同签订的会签审核，发现问题及时纠正。按照上级公司的要求进行财务和审计监督，坚持外部审计和自我控制相结合，按照审计报告提出的意见和建议进行整改。进一步健全和企业的内控制度，严格遵守财务制度和财经纪律；对材料采购，工程建设管理实施的过程是否合法，程序有无违规进行监督；建立举报箱，公布举报电话，对关联交易、违反“七条规定”等不廉洁行为进行监督，发现问题，及时查处。

四是源头治理，不断完善现代企业制度，落实股东会、董事会、监事会的职权体系“新三会”按照公司章程的规定履行权利，承担义务；按照对标管理的要求，努力完成年度三项责任目标，创新企业的考评体系，不断探索企业的激励约束机制。

五是坚决查处违法违规违纪行为，发现问题，及时纠正。六是落实党风廉政建设责任制，坚持按期对责任制落实情况进行检查，发现问题，及时整改。

按照《公司廉洁文化建设活动实施方案》，逐项贯彻落实。

五是谈话促廉，强化法制观念。每年对每个重点岗位人员都进行了廉洁自律谈话。六是典型导廉。大力宣传先进典型，促进弘扬正气、爱岗敬业、勤奋工作良好风尚的形成。

每年至少立两个项目开展效能监察工作，从设计、招标、合同谈判、进场施工、工程管理及验收结算全过程参与。检查招标行为有无违规，程序是否合法，内容是否真实，施工管理制度是否完善，合同履行是否严格认真，最终效果(效能)如何等。二是公司甲供材料管理，重点监察材料供应过程中的数量核准、质量检验、消耗量核销等内容。

xx公司惩防体系建设工作取得了一定的成效，但与上级的要求相比还存在着不少差距。我们有信心有决心迎难而上，争取从基础入手，在较短的时间内有显著的提高。

城市信用体系建设方案 镇级惩防体系建设工作总结 篇六

怀着空杯的心态和期待的心情，我有幸参加了xxx有限公司福建省分公司第4期组训培训班。通过20余天的积极参与和全心投进，我在对寿险的知识、态度、技能和习惯等各个方面都

获得了长足的进步和可喜的成绩，这一切的获得，与领导的帮助和指导是分不开的，假如没有领导的关心，我就没有机会参加这样高水平、高规格、超强度、超极限的提升班。在此向领导的关怀表示衷心的感谢！

第4期组训班有两条醒目的精神标语：一条是寿险是人才的事业，人才是教育的事业，教育是培训的事业；另外一条是我为寿险而来，我为成功而来，我为理想而来。从培训班一开始我就把它们当作我的座右铭，时刻牢记在心，把首先端正态度作为成功与收获的起步。米卢曾说过：态度决定一切！只有从心里认同了学习的必要性和重要性，才能使行动变自发为自觉，才能产生良好和积极的效果。培训班为期三周的课程也有效地证明了这一点。第一节课班主任就要求我们认真思考这样的一个问题：在培训班进程中如何学习，想学到甚么，学习后对自己有哪些期看？我觉得，首先要明确目标，建立信心，理论联系实际，严格遵守纪律。从一点一滴的小事情做起，脚踏实地朝大目标走往。不但要以饱满的热忱，专注的精神来听好每堂课，同时也要学习讲师的授课技能，互动的丰采，也要与各个地区的伙伴多沟通，多交换，从他们身上吸取更多的营养和灵感，每位伙伴都是老师，每位伙伴身上都有闪光的亮点，有着非常优秀的品格值得我往欣赏和学习。这样的机会，人生能有几次？有甚么理由不往珍惜和努力呢？积极向上的态度是进步的根本保障，良好的心态本身就是一笔宝贵的财富。总比他人多付出一点，总比他人多努力一些，总比他人多学习一分，离成功总会近些再近些。这是培训班给我的感受之一。

成心练功，无意成功。所谓成功，就是功到自然成。成功就是从不习惯到习惯的进程。所以，良好习惯的养成对成功是相当重要的。一个人的辉煌，决不是偶然，决不是一朝一夕的事情，而是经过岁月的千锤百炼和人生的坎曲折坷。专家统计，一个良好习惯的养成，最少要经过37次的反复练习才能构成，而即构成的好习惯，可以陪伴其一生，一流组训的风范，要从培养良好习惯开始。在培训班里有很多细节上的

规定，比如椅子及时回位，上课手机不能携带，就餐不得喧哗，保持四周整洁卫生，着装整齐讲求，严格遵守作息时间，严格履行请假手续等，这些都充分体现了老师们的良苦专心。一支招之即来，来之能战，战之能胜的部队必定是一支习惯良好，纪律严明，作风过硬的部队。培训班全封闭的学习和练习是紧张而又愉快的，大家都以寻求竞争、寻求出色、寻求挑战的全新精神来投进，整合旧知识，学习新技能是目标，同时，我以为，良好习惯的培养也是不可缺少的内容之一。良好习惯的养成是个漫长而又艰辛的进程，培训班是个很好的提升机会和修正的基地，由于在这里有来自八闽大地的伙伴们的友谊提示和忘我帮助，也有各位讲师的严格监视和热情关心。浓厚的学习氛围和环境，无疑会使学习进步得快些再快些。在长达三周的课程里，我的纪律是满分，这与我努力培养良好习惯是分不开的。组训作为职场的一位管理者与辅导者，本身必须具有光辉与正面的形象，以身作则，用实际行动来感化和影响伙伴，做语言和行动的双伟人，这样才能获得很好的效果。一流组训的风范的养成，要从大处着眼，小处着手。大目标的设定是不可缺少的，由于这是奋斗的方向和期待达成的境地，但平常生活中细节小事就能够体现组训的修练功底，正所谓：细微的地方见风范，毫厘之优定乾坤。

国寿股份制改革，带给公司全新的机遇，同时也让我们面临更高的挑战。如何加强营销管理，如何迅速有效地拓展市场，如何健全和完善教育练习体系，如何进步营销员队伍的整体素质，如何突破思维有所创新等等一系列的题目已成为摆在我们眼前迫在眉睫亟待解决的课题。事实和实践证明，只有通过专业培训和规范教育，提升各级主管和一线销售职员综合素质，从而进步公司营销业务的核心竞争力，才能从根本上保证业务的延续健康稳定发展。从公司的生存和发展的战略高度上讲，充实营销知识教育，提升国寿专业技能是第4期组训班的核心要求，也是我参加本次培训班对自己的根本要求。

培训班的课程由浅进深，深进浅出，可以体会到是经过老师认真斟酌，周到安排和精心设计的。第一周的课程是导进性和结构性的，主要包括组训职员的工作职责和基本工作模式，寿险营销团队的经营运作，寿险公司的组织情势与结构，国寿的双成企业文化，一流组训的风范等。第二周课程转进实践性和具体操纵性，包括如何填写工作日志，如何进行活动管理，如何经营日志的批阅与指导，职场辅导要领，团队亚文化建设等。第三周课程有：如何安排行事历，如何进行业务推动，如何培养企划力，如何撰写企划案，如何进行沟通和鼓励，营业单位kpi指标分析，职场练习要素，爱心鼓励会和经营总结会等。每节课对我来讲都是受益匪浅的。其中：李俊勇讲师的kpi指标分析课具有鲜明的针对性和非常强的实用性。通过对营业单位各项经营成果的分析和解剖，构成系统化的指标和规范化的报表，使僵硬和冰冷的数字产生强烈的视觉冲击效果，用数字说话，用指标来纠正目标，用分析来查明题目，用最好方案来解决题目。这些对本来粗放型经营的单位来说，具有相当现实的指导意义。业务报表体系的建立，不但要直观易懂，导向突出，同时尽可能做到格式同一，避免工作量过大而影响业务报表的质量，更重要的是要将可用资源优化配置，争取价值最大化。正确、科学、完全也是对业务报表的基本要求之一。系统设立业务报表并进行指标分析的终回目的是发现题目和解决题目。作为一位职场的组训，唯一发现题目的能力是不够的。

只有通过敏锐的观察和精准的判定，将发现的题目锁定下来，并应用科学的方式来分析出题目产生的缘由，根据缘由设计解决方案，只有这样的方案才能有的放矢。有关职场练习的7节课，重点是要提升组训职员的辅导和培训业务员的能力。通过辅导和培训，将组训所学的知识有效地转移到业务伙伴的身上，并通过业务伙伴的展业，将知识转化为生产力，从而到达业绩辉煌组织满堂的良好效果。怎样才能有效地练习呢？首先要营建温馨的氛围，鼓励全员参与，激起业务伙伴提升素质，出色成长的欲看；其次，要以培养能力为动身点，一切课程的设置，专题的选材都必须顺从业务伙伴的需求动

身，以创造绩效为归宿。做到需甚么练甚么，缺甚么学甚么。同时，要使伙伴们明白，练习是双向的交换，是互动的进程，不是传统的、简单的教与学的老模式。专业知识是组训发挥水平的基础与动身点，只有把基础夯实，才能构筑腾飞的平台。

市场如战常要想赢得战争，光有勇气和胆识是不够的。保险营销正处于扬帆启航，期待变革的大好时期，同时，营销市场也将狼烟四起，烽火连天。组训作为一位保险教练，除要让动运动员把握丰富的知识，端正的态度，良好的习惯之外，实用的技能是必不可少的。而技能的提升不可能在一朝一夕完成，必须通过大量的实践和演练，最后让市场来检验可行度。本次培训班固然课程上已结束了，但新的征程刚刚开始。

同样的地方同样的心情，不一样的课程。在环众每一天的学习都有不一样的收获，课下再慢慢地体会，感觉我们所学的不仅仅是技能更是一种学习的能力。每一天老师都会带着我们做心理训练，都会有不同的故事，让我们细细地去品味人生、感悟生命，让我们明白未来的路很长我们必须端正我们的态度。

上午的几个故事也是别有一番寓意。无论在怎样的环境下我们必须学会去适应，或许我们无法改变环境，但是我们可以改变自己，因时而异、因地而别，不断地提高自己的能力。只有不断改变自己的人才能在不一样的环境下活出精神，活出价值。只是一味地去埋怨现实，就很难有我们的生存之地。体会完故事，就是专业知识的学习。

今天主要学习的是配送作业这一块。从配送作业概念到调度员作业流程以及配送方案、配送方法、车辆调度原则、储运员的岗位职责等。这些知识老师讲得很细，也都是物流专业重要的专业知识，通过这些知识的学习和回顾。正好弥补了在学校时由于忙于参加社团各种活动，而专业知识的欠缺掌握使我们进一步的巩固专业知识，提高我们的专业技能。环

众的短期培训，我的收获很多。选择环众是我人生的又一个学习的驿站，进步的驿站。

相信走出环众我们都会不同的感悟不同的进步。而对我们未来的工作都会有很大的帮助。

城市信用体系建设方案 镇级惩防体系建设工作总结 篇七

一、工作情况

(一)加强政治理论学习，以打造学习型单位和学习型队伍为着力点 加强政治理论学习，对于我们深刻理解和贯彻“三个代表”重要思想，深入开展党风廉政建设和反____斗争，全面推进党的建设新的伟大工程，实现全面建设小康社会的宏伟目标，具有重大的现实意义和深远的历史意义。半年来，我镇以深入学习^v^[]十六届三中、四中全会精神和“三个代表”重要思想为中心，抓干部职工的学习培训。把学习贯彻落实^v^精神和“三个代表”重要思想，作为当前及今后一项重要政治任务来抓牢抓实，坚持镇中心学习组学习计划，通过“夜校”这个教学阵地，组织党员干部深入学习市委20_年工作重点和孟武建书记在20_年全市纪检工作会议上的讲话精神，并以此为指导，创造性地开展工作。努力构建和打造学习型单位和学习型队伍。尤其通过学习，充分提高了基层党组织的领导水平和执政能力，提高了党委领导班子成员的政治理论素养和驾驭农村经济发展大局的能力，同时还积极地支持人大、政府各项工作，注重各项工作的主动性、创造性和前瞻性，推动了全镇各项工作整体前进。

(三)加强党风廉政建设和反____工作，筑牢党组织的坚强战斗堡垒

党风廉政建设和反____工作，是党和国家的重要工作，也是党的建设新的伟大工程的重要组成部分，镇纪委紧紧围绕市

纪委和镇党委20_年的工作安排。认真召开了20_年全镇纪检工作会议，开展了行政效能建设活动，以党员先锋岗评比来激励广大干部职工争上游，有效地发挥了党员的先锋模范作用，为筑牢党组织的坚强战斗堡垒添了砖加了瓦。主要做法是：一是加强领导，落实责任制。由镇党委书记同各分管领导签订党风廉政责任状，并率副科级以上领导干部面对庄严的党旗进行勤政廉政承诺。二是建立健全规章制度，出台《x委员会党风廉政建设责任制实施办法》，认真开展责任追究。三是加强学习，组织党员干部继续深入学习《中国^v^纪律处分条例》、《中国^v^党内监督条例(试行)》、《福泉市机关行政事业单位干部职工行为准则》、《建立健全教育制度、监督并重的惩治和预防____体系实施纲要》，组织镇全体机关党员干部和领导干部观看电视专题报道《构建社会主义和谐社会先进事迹报告会》，将《党员组织关系管理手册》、《时代先锋》等一些学习资料发放到中层以上领导干部手中，认真组织学习，要求学后写心得，观后谈感受。同时还邀请市纪委副书记、监察局长田应森到我镇为广大干部职工上党课，切实将全镇广大党员干部的思想和行动提高到廉洁务实，务政为公的层次上来，作到自警、自省、自律、自励。四是认真开展行政效能建设工作，以党员干部勤政廉政先锋岗来激励干部职工，评选出了首期党员先锋个人__和先锋党组织__。春耕大忙时节，为抓好抢种抢收，镇党委组织党员干部10__人次深入村、组、户为群众做好事，办实事，协助贫困群众或缺劳力户栽种玉米、插秧、收割小麦。

(四) 认真做好来信来访接待，加大违纪案件查处力度

群众的来信来访是对党员、干部的一种外围监督，有利于促进干部队伍的管理和工作作风的改善。今年上半年，镇纪委在加大案件查处力度的情况下，接到市纪委转办群众信访__，在市纪委信访室的大力支持下，经过深入村组调查了解，确定初查并作信访了结的__(反映太平村村干部贪污经果林开发资金一事)，向市纪委答复了结__(反映镇领导干部公款旅游

一事)，做到了件件有落实，件件有交代，将不廉洁行为遏制在萌芽状态。

二、存在的问题

(一)镇纪检干部的政治理论知识不够扎实，知识面也不够广泛，领导能力和执政水平有待进一步提高，勤于学习，善于思考，敢于实践和狠抓工作落实局面有待加强。

(二)镇纪委班子仅有的三名纪委委员，其中一人又因借调而离开本镇，剩下的两名委员，一名是纪委书记，另一名又系兼职的中层干部，开展一些调查取证或走访就显捉襟见肘。

(三)工作作风还需进一步改进，工作关口还需及时前移。

(四)在新时期、新形势繁重复杂的工作环境里，有的群众遇到或发现党员干部有违法违纪却不敢检举揭发，说明了我们的工作方法还有待提高，措施不够有力，对党的大政方针宣传还不到位。

三、下步工作思路

(一)继续坚持镇中心学习组和干部职工“夜校”学习计划，不适时机地将各阶段涌现出的先进模范人物事迹、反腐电教片，警示教育读本等教材扩大到学习中，从正反两面不断拓宽教育范围，让广大党员干部做到警钟长鸣，以前车之覆作为后车之鉴，时刻保持清醒的头脑，以“见贤思齐焉，见不贤而内省也”为一面镜子，自觉增强拒腐防变能力。

(二)继续巩固“廉政教育活动”成果，把优良的作风持续发挥到底。

1、认真开展党风行风检查。下半年，对一些部门和行业工作作风展开一次检查，重点对村和一些部门的财务收支情况、

政务公开情况进行检查并公开。

2、继续抓好对《党风廉政建设责任书》、《领导干部勤政廉政承诺》和《x干部职工八条禁令》的实施情况监督。

3、继续抓好群众来信来访工作，坚决纠正和制止损害群众利益的不正之风，加大对违纪违法党员的查处力度。

4、认真贯彻执行党内法规的监督作用，加强对党员干部特别是领导干部的监督，拓宽从源头上防治____的领域。对于查处了的违纪案件，充分利用“廉政之窗”进行曝光，绝不遮丑和护短。

总之，20_年工作，是镇纪委班子用精诚团结，紧密合作，求真务实的工作态度为全年的工作夯实了基础，虽然面临的困难重重，面对的反腐败斗争任重道远，但我们绝不畏缩前进，坚信在市纪委强有力的领导和镇党委的直接领导下，镇纪委将以时不待我、锐意进取精神，大胆工作，与时俱进，排除困难，把我镇党风廉政建设和反____工作向纵深推进，为我镇经济发展、社会稳定、各项事业全面发展保驾护航。

城市信用体系建设方案 镇级惩防体系建设工作总结 篇八

一、基本情况 我县现有 60 岁以上老年人 14584 人，80 岁以上的高龄人数 1663 人，90 岁以上 245 人，100 岁老人 4 人。

二、工作开展情况（一）夯实基础，健全养老服务工作机制。我局高度重视养老服务体系建设工作，把养老服务体系列入重要议事日程，制定下发了《县民政和扶贫移民局关于印发县城乡居家养老服务工作方案的通知》；局班子及相关股室工作人员经常深入基层，了解养老工作的热点、难点问

题，协调解决工作中面临的困难和问题，建立了由分管局长为主要负责人，相关股室人员为成员的. 养老服务工作领导小组，把养老服务体系建设工作纳入对各乡镇的目标责任考核。

目前，已完成社区、社区、社区为主的城市日间照料中心建设，镇村等 9 个农村日间照料中心即将完成，日间照料中心配有老年活动室、休息室、卫生间、医疗室、厨房等服务设施，为老年人提供生活供应、人照顾、保健康复、休闲娱乐、医疗服务、精神慰藉等服务。

居家养老服务，有 400 余老人享受了孝行通居家养老紧急援助和日间服务；居家养老和日间照料中心的实施，为本社区、村的留守、独居、失能、失独和空巢老人提供了贴心的照顾、娱乐和精神慰藉，及时解决了老年人生活遇到的问题和困难，进一步丰富了村级社会养老服务内容。

（二）养老服务完成及资金拨付情况。一是养老服务完成情况。今年州下达我县社会养老体系建设工程目标任务是日间照料中心 10 个，已全面完成 7 个，有 3 个已完成了前期主体工程建设，正在完善内部装修及设施设备配置。居家养老服务目标任务数是 2500 人，目前所有前期工作已完成，工作进展顺利，取得了良好的社会效益。二是资金拨付情况。

日间照料中心和居家养老的省级配套资金已到位；州上配套资金正在下拨中；因县级配套资金不够，所以尚未下拨。

【养老体系建设情况工作总结】

加快老年人健康养老体系建设案例

老龄事业发展和养老体系建设总结

老龄事业发展与养老体系建设总结

城市信用体系建设方案 镇级惩防体系建设工作总结 篇九

一、强化领导，明确任务

《关于贯彻落实^v^中央〈建立健全惩治和预防腐败体系2008-2012年总体规划〉的实施意见》下发后，我局非常重视，为推进此项工作开展，我局成立了以局长任组长的惩防体系建设领导小组，制定了实施方案，同时，还对任务完成的预期目标、工作标准及完成时限做出了要求，以便予以有针对性地落实。

二、加强学习，提高认识。为了提高全体干部对加强反腐和惩防体系建设的自觉性和主动性，我局与深入学习实践科学发展观和开展作风建设年活动相结合，组织开展了有针对性的学习活动，先后组织大家学习了《中国^v^章程》、《惩防体系建设纲要》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》、《党员权利保障条例》等党内法规；结合“十个严禁”落实工作，学习了有关有关廉政建设、廉洁自律的规定，正反两方面的典型，提高了大家反腐倡廉的意识。

三、抓住重点，确保提高审批效能。一是做好控制性详细规划的编制工作，配合规划设计单位完成了滦广新区控制性详细规划（含城市设计）、滨水新城控制性详细规划（含城市设计）、产业聚集区控制性详细规划、偏桥子和陈栅子控制性详细规划、及大庙镇总体规划，实现双滦区规划全覆盖。二是转变观念，变被动服务为主动服务，开展提前介入、主动服务工作。为使双滦区的规划建设工作适应项目建设的需要，真正做到提高审批效率，缩短审批时限。要求分局工作人员进一步转变观念，发扬主动服务精神，与建设单位在项目谋划阶段做好对接。即分局实行前期规划介入机制，深入

了解项目进展情况，以便使建设项目前期规划手续顺利办理，为项目建设争取时间。要求项目经办人以谋划者的身份经办每一个项目，积极参与规划方案设计工作，必要时与设计人员直接联系。提前对接服务，避免了未批先建，以及边建设边办理规划手续所带来的不必要的麻烦，减少了规划方案的反复修改和调整问题，增强了经办人员的自身素质，缩短了建设周期，提高了规划建设质量和速度。

四、查找不足，持续完善。在落实“惩防”体系建设工作中，我局还有不完善、不深入的地方。主要是在区本级的工作力度比较大，工作标准也比较高，在对乡镇、街道和部门的指导监督上还不够到位，细致，针对性也不够强。我局将继续改进工作方式方法，以推进我们工作的进一步完善。