

医院执行力培训心得体会 执行力培训心得体会(大全6篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。优质的心得体会该怎么样去写呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

医院执行力培训心得体会 执行力培训心得体会精选 篇一

在金融危机状况下，最近公司对管理人员进行了关于执行力的系统企业员工培训，培训里面的很多新思想、新理念给人一种耳目一新的感觉。

我认为公司举办类似的员工管理培训，最主要的好处在于能改造人的思想，使组织中的每个人都能够透过学习得到提升，并且提高整个公司的管理水平。举个比较远的例子吧：摩洛哥和加利福尼亚是地球上纬度极其相似的两个地方，都在各大陆的西海岸，气候相似，自然资源也可能相似，但是这两个地方目前的发展程度完全不一样。这倒不是因为人民不一样，而是由于居民头脑中思想不一样，这就是我要强调的观点。

同样对于管理的重要性，早在英国工业革命时期一位著名的经济学家就曾说过：我们只明白有形的浪费，而不明白由于管理不善造成的浪费更为巨大！

这次培训提出了许多可操作性的新理念，例如结果先行，自我退后、任务不等于结果，企业是靠结果生存的等，这一切实质是强调执行力建设。企业发展短期靠执行力，但长期则需要加强企业文化建设。实际上根据波特关于企业核心竞争

力的描述，企业的核心竞争力主要是差异化、成本领先、聚焦(focus)[]聚焦其实是在一个细分市场上进行的差异化。所以在大的战略目标制定了以后，最主要的任务是加强执行力建设，强调结果导向、赢在执行，最终构成自我的核心竞争力。

对于管理培训，我们就应有自我的主见，与企业的实际状况结合起来。海尔的张瑞敏针对管理书籍太多、太滥的状况时说：管理书籍看得太多了，就会像吃减肥药一样，没有效果了。我只相信一点：顾客永远是对的。

需要注意的是，随着时代的改变，管理的某些内涵也随之改变。管理大师彼得·德鲁克认为：工业时代的特点是控制，而信息时代是释放。释放意味着帮忙别人找到自我，以便他们做自我想做和擅长做的事。二十一世纪的管理将更加人性化、柔性化。

企无人则止。管理最终是围绕着人展开的，首先就应要知人善任；其次是当企业发展壮大了，必须要让员工有归属感。这一点个性重要，因为一个企业真正的财富其实就是它的员工。

医院执行力培训心得体会 执行力培训心得体会精选 篇二

我有幸参加了公司举办的年度中层干部培训班，期间，我们听取了公司董事长在中层干部培训班上动员讲话，讲话中提出了四个方面的先进管理理念。一是执行力决定企业竞争力；二是执行力的强度取决于态度，态度决定结果；三是实现目标关键在于执行；四是团队的执行力才是真正的执行力。

培训期间，集团总裁主讲《负责任——承当后果是负责任的唯一检验标准》的讲座对我启发最大。通过学习使我进一步理解了在一个组织中执行力的重要性，责任心与执行力，如何提高执行力，如何提升团队执行力，执行力建设，“赢在执行”等的认识有了进一步的提高。学习内容使我深受启

发也值得深思。

四是公司员工思想多元化。新形势下，员工思想日趋复杂和多元化，对企业的诉求多样化，自主意识更强，给企业管理提出了新挑战。

综上所述，我们当务之急就是要练好内功，共度难关，使企业稳中求进，保持良好的发展势头，在市场竞争中立于不败之地。作为公司不仅是给员工上激励课、形势教育课、灌输先进理念，更重要的是要逐步建立一种适应企业发展要求，激励员工全面发展的管理机制。作为员工，特别是一名中层管理人员更要努力学习，以身作则，努力提升自身素质，适应社会和公司发展要求；敢于担当，对自己、对公司百分百负责；努力成为公司执行型、职业化的员工，为公司的发展作出贡献。

医院执行力培训心得体会 执行力培训心得体会精选 篇三

星期六的下午公司统一组织了培训。关于执行力，关于如何提升企业执行力，也关于我们每一个员工将应该怎样提升自己的执行力。经过培训，关于执行力我有了更深刻的认识，对自己也有了更高的要求，因为每一件认真执行的小事，都能拉开差距，无论是生活，工作，还是学习。

其实回想，在我们的成长过程里，一路也都有人扶持，有学长学姐给我们一些经验，进入公司后有主管有领导教我们带我们，往上走的路上有很多书和培训，其实真正走到社会上以后，你发现想要好好带我们往前走的人还是挺多的。可是依然有很多人，越走越迷惘，越走越困难。我想很大的原因是大部分人，想得太多，做的太少了！

在工作中，我认为去抱怨领导的决策，抱怨公司的制度，抱

怨所谓的不公平都不如先把你手头上的事做完。你可以对公司提出要求，但这个要求一定是与你对公司的贡献成正比的，那么你的资本是什么，很简单，就是认认真真去执行领导的每一个决策，踏踏实实的用心把它做好。我看过一些文章，有一些自命不凡的名校毕业生初到公司时会写“万言书”，他们的观点也写的很好。但我认为，你与老板的距离也许就是你还没有那种阅历和头脑去做老板能做出的决策，所以你首先要学会的是执行，在执行中去理解，在执行中对公司尽责，在执行中去提高自己的能力，而不是以所谓的“万言书”来体现自己的价值。

“理解要执行，不理解也要执行，在执行中慢慢理解。”

这个世界规则强硬，不容置喙。所有的光环都属于有执行力的人，不属于空谈家。

我很喜欢《少有人走的路》这本书里说的一段话“如果你一开始不能自律，就很难在后面有好的发展。先苦后甜这件事是有道理的，你总得先把看起来不舒适的部分做完，才有机会在后面的时间里充分享受你想要的舒适。”它没有提到执行力，但寓意归根结底也是执行。我更觉得它说的是一种态度，就像在工作中遇到有难度的工作我们不能首先想的是去推脱，而是要想办法去执行去完成。在这种态度中让自己成为能力强的人，阅历丰富的人，对公司有用的人，对社会有价值的人。

医院执行力培训心得体会 执行力培训心得体会精选 篇四

上周周末我有幸参加了李秋铎老师主讲的《团队执行力提升》的课程，通过培训学习，应该说使我受益匪浅，感触也很多。特别是让我明白了做一个负责任且敢于承担责任的人和有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业规化的成长的重要性。

老师说,执行的三大要素是有时间,有价值,有结果。执行就是有结果的行动。而提供的结果必须是一个有底线,对公司和他人具有明确的价值,并且完成后能够拿出来可供他人检查衡量的东西。只要缺其中任何一个要素,就等于你没有提供结果,就说明你没有完成你的本职工作。一个伟大目标要靠一个伟大的团队来完成,单是个部门是没有价值的,只有所有部门通过相互配合为公司创造价值之后才有价值。

执行——没有任何借口。完美的执行是不需要任何借口的,不要用借口来为自己开脱或搪塞。借口只能让我们暂时逃避困难和责任,但其代价却是沉重的。找借口的一个直接后果就是容易让人养成懒散,拖延的坏习惯,当遇到困难和挫折时,不是积极地去想办法解决问题,而是去找各种各样的借口,这样只能导致失败,也会使自己一事无成。优秀工作人员从不在遇到困难时寻找任何借口,而是努力想办法解决问题,出色完成任务。“拒绝借口”是追求完美表现的有力保障,我们要牢记责任,奉行职业准则,培养不达目的不罢休的毅力。因为工作是没有任何借口的,失败是没有任何借口的,人生更是没有任何借口。

执行需要加强过程控制,要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况,这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排,明确到哪天需要完成什么工作,在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果,同时要自己检查计划实施的进度,久而久之,执行力也就会得到有效的提升。

真诚沟通的工作方式。在企业中有大部分是由于沟通不力造成的,而大部分的问题也可以由沟通得到解决。我们每个人都应该从自己做起,看到别人的优点,接纳或善意提醒别人的不足,相互尊重、相互激励。最终将个人执行力融入到企业执行力当中。

通过这次培训,使我认识到要:无条件执行、没有任何借口。

只有做出结果的员工才是好员工，做出完美结果的员工才是优秀的员工。作为员工要切记：上班不是拿工资的理由，为企业提供结果才是得到报酬的原因。只有这样，才能让自己更快的成长，才能实现公司的长期发展。

医院执行力培训心得体会 执行力培训心得体会精选 篇五

执行就是有结果的行动。而提供的结果必须是一个有时间底线，对公司和他人具有明确的价值，并且完成后能够拿出来可供他人检查衡量的东西。只要缺其中任何一个要素，就等于你没有提供结果，就说明你没有完成你的本职工作。一个伟大目标要靠一个伟大的团队来完成，单是个部门是没有价值的，只有所有部门通过相互配合为公司创造价值之后才有价值。

由于企业要给现代企业管理者提供利用执行力的保证，也便是说，一个企业要想发展，必需具有美满的企业外部管理制度和适用的人才管理机制，让员工知道该怎样做，怎样去完成领导分配的使命，促使员工顺应企业管理方法，并养成风俗，给企业执行力落实带来很大的推进。

在本领上，我相信没有什么问题，在他们进入前，公司一定对他们进行考核，只是在进入公司后，时间一长，大概会孕育发生一些想法，影响执行力，好比：不学习，不上进，本领发展，不克不及吸取新企业外部管理思想新理念，自暴自弃；还有把本领摆错了方向，提升本领不强的人和拉帮结派，想保住自己的地位，等等。

员工本质低下在每个企业都有，要想让他们遵守企业外部管理制度，除了下层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时执行力培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

通过这次培训，使我认识到要：无条件执行、没有任何借口、细节决定成败。只有做出结果的员工才是好员工，做出完美结果的员工才是优秀的员工。作为员工要切记：上班不是拿工资的理由，为企业提供结果才是得到报酬的原因。只有这样，才能让自己更快的成长，才能实现公司的长期发展。

医院执行力培训心得体会 执行力培训心得体会精选 篇六

20xx年5月9日—14日，参加了发行集团执行力训练营，虽然已经过去很久，但是当时的情景好像还历历在目。六天的课程安排紧凑而有序，内容丰富、形式灵活，每一个人都很激昂，我们呐喊着、我们欢呼着，为了争得第一而努力着。

谈到体会，心中的感想太多太多。在这里首先要感谢公司给我这次培训的机会。我从工作后，没有进行过这种提高自身修养的培训，一直就渴望能有这么一个机会让我系统的学习。另一方面，我也感觉，努力工作不是把工作做到最好的唯一途径，还需要讲求其他的方式方法。

要有目标意识。我们只有锁定目标，尽最大努力去做，未达目标时则要反思，想出解决办法并实施，不达目的，永不放弃。

有责任意识。责任有三大标准：

1、坚守承诺：做人要诚实守信，一诺千金，做事要尽职尽责；

3、决不放弃：领导以及员工团结一心，永不放弃。在面对困难和挫折时，我们要迎难而上；在面对批评和指责时，我们要摆正心态，虚心接受。

1、不断学习，提高个人素质和管理水平；

2、加强部门沟通互动，集体协作能力，形成一个积极向上，和谐共处具有战斗能力的团队。

认真第一、聪明第二。

通过这次学习，让我今后的工作，有了更加充足的信心；让我查漏补缺，找到了自己的不足。要有竞争力，必须提高执行力。我们提高执行力，就是要树立一种严谨些、再严谨些，细致些、再细致些的作风，改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，以精益求精的精神，不折不扣地执行好各项重大战略决策和工作部署，把小事做细，把细节做精。

以下是我自己的一些看法：

我个人觉得好多人，不管是做到那个职位的管理层、还是一些基层员工，都是领导给工作就做，也不管工作的质量、完成的效率，好多员工都觉得我完成了就好，至于做的怎么样，是不是达到要求他们觉得是老板、上级去制定的，（好多人都是觉得自己的工作是没有问题，至于你的上级对你的批评觉得是出于私人的情绪，并非出于工作上的）就像文章说到的最终落实下去，就成了蜻蜓点水。只是做表面文章。

执行就是有结果的行动。而提供的结果必须是一个有时间底线，对企业和他人具有明确的价值，并且完成后能够拿出来可供他人检查衡量的东西。只要缺其中任何一个要素，就等于没有提供结果，就说明你没有完成你的本职工作。

第一，态度不等于结果。

做为一名员工，可能会经常说这句话：“我没功劳也有苦劳，为什么对我这么不公平？”或“我已经尽最大努力了。”觉得自己很委屈。试问：一个企业的人事主管工作态度非常好，每天上班第一个到，每天下班最好一个走，而且每天上班都是埋头苦干，但企业的人力资源配置却时时跟不上来，那么

你觉得这个人事主管合格吗？他有没有给公司和他人提供具有明确价值的结果呢？答案是肯定的：没有。如果每一个员工都是只求苦劳，不求功劳，试问：这个企业还能长期发展下去吗？因此，态度和结果是两个独立的系统，态度好固然重要，但同时也要注重结果。做为一个企业，对态度好的员工要表扬，同时也要处罚达不到结果的员工。

第二、职责不等于结果。

所谓职责就是对工作范围和边界的抽象概括。我们经常会说“我该做的都做了”。没有结果意识，职责就是一纸空文，该做的都做了，有没有结果呢？完成职责固然重要，但同时也要有结果意识。做为一个企业的员工，完成职责的结果就是让客户满意。只有让客户满意，才能说我们完成了职责，做好了工作。

第三、完成任务不等于结果。

这是我第一次听到这样的说法，还有比如：用结果交换自己的工资，用价值来衡量结果。我知道在很多企业里，有很多员工，他们在为自己工资太低而呐喊，但很少甚至没有一个对自己的工作能力和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的发达，企业越来越注重人才，也就是具备创新能力和创造结果的能力。如果要你在一个企业里占有一席之地，只要不停的学习，不停的吸收新鲜的东西来充实自己的大脑，才能改变自己的观念和思维，与企业一道成长。

此次的培训更让我明白，高效执行力不单是管理阶层更应该是每一名员工应具备的工作作风和态度，如果是一个目标，一个上级交代的任务不能按时、按质、按量的完成，即使是再好的战略或决策，都会付诸东流。通过一些详实的案例和资料以及精辟的讲解，通过以kpi（目标绩效考核）方式诠释出来，让我明白，执行力是一种态度、是一种责任，也是一种团队文化，是不折不扣，按质按量完成自己的工作任务和

责任。