

2023年少先队队长学校培训方案 少先队 干部培训工作总结(模板5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以上就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

少先队队长学校培训方案 少先队干部培训工作总结 篇一

一、目前完成的工作

1、本次由行政人事部牵头组织，针对酒店所有入职员工进行统一的公共课培训。课程有酒店行业基础知识、礼貌礼仪、仪容仪表、工作态度等相关方面的规范化培训。此培训旨在加强酒店各部门员工层的交流和沟通，在加强酒店公共课知识的同时，给大家提供一个放松心情，交流思想和增进了解的平台。

2、加强对员工开业前期礼貌礼仪、仪容仪表等内容的宣贯及培训，培养员工的酒店服务意识和主人翁精神，熟知酒店各项规章制度，统一培训结束后，将由各部门自行组织具体的岗位技能培训。各部门须将下一个月部门培训计划于本月25日前发至行政人事培训部备案。

3、本次培训结束，对全体员工进行考核试卷测验，并让各部门参训人员代表填写培训评估表，及时有效地了解员工培训真正需求，为下次员工入职和转正考核培训工作有了明确的目标方向。

二、不足与努力的方向

1、我酒店虽为四星级酒店，但员工受教育程度普遍不高。在培训过程中具有一定的艰巨性，须反复宣贯，耐心说服教育，方能取得一定培训效果。在今后的培训工作中要强化培训技能，增加新内容、新亮点及互动环节，增添课程的趣味性。培训将是行政人事部的主抓方向。

2、各部门培训工作需要及时跟进。除培训部酒店公共课培训外，各部门要切实加强本部门员工的岗位实操技能的培训，只有配合好行政人事部组织开展的培训和开展好本部门培训，才能在岗位服务过程中做得更加完美。培训部会根据各部门上交的培训计划去跟进各部门的培训和开展本部计划内的各种培训。

3、坚持质检和培训工作的有机结合。做到从质检中来到培训中去，通过培训再到质检中的考验。(通过质检巡查和分析各一线部门的宾客意见表来确定)进行专题培训。使在质检中发现的问题通过培训来教育员工。使员工随时注意服务细节，保证酒店的服务质量，不仅要做到敬业，还要做到专业。

4、加强培训现场管理。这次由行政人事部组织的培训分两批进行，由于人多，场地不大，加上没有话筒音响设备，后座的部分员工听不清等问题，今后要解决场地、设备带来的一系列问题，切实地让更多员工学习更多知识内容。

5、培训意识有待提高。本次培训是以酒店行政人事部发文到各部门的通知，但是目前有些部门对本部门员工培训监督力度不够，致使员工工作散漫，到场培训不及时或借故不来培训，所以各部门要强化培训意识，配合协助好行政人事部开展的工作，树立良好的职业道德意识。今后将建立培训监督机制，以提高员工对培训的重视程度，积极性与参与性。

培训经理 杨红灶

少先队队长学校培训方案 少先队干部培训工作总结 篇二

少先队的干部是少先队的核心，是队组织的骨干。培养好队干部，不仅有利于队干部素质优化，也有利建设优秀少先队集体，促进少先队工作的发展。培训少先队干部，主要是指对少先队干部进行的队的知识和工作技能的教育和训练。队组织经常对干部进行培训，目的是提高他们的工作水平。今年我校少先队干部培训运用了多种形式与方法。

每学期分期分批培训少先队的各级干部，采取听课、参观、讨论、介绍经验、开展活动等多种形式，提高队干部的工作能力，建立一支“小主人”干部队伍。

根据实际的需要，有针对性地举办各类讲座。讲座的内容既可侧重思想教育明确干部职责，又可侧重技能技巧培训。

定期或不定期地将少先队工作中出现的问题摆出来，让队干部展开广泛讨论，充分评议，各抒己见，集中群众智慧，培养民主精神，提高队干部素质。

这是队干部自己教育自己的好办法。内容可以是工作计划，工作方法，工作体会。队干部现身说法，生动具体，既可以学会总结工作，又可以使队干部互相学习，取长补短。

这是了解队干部的困难、要求、希望、建议的最佳方法，这种方法是有目的、有针对性地进行指导和帮助队干部解决问题。

重点培训每个队干部必须具备的技能技巧和能力，可分类培训。

队委会的例会制度能使少先队的工作有布置、有检查、有总

结。这既是布置工作、讨论问题、表扬先进、督促后进的一种经常工作制度，也是加强队干部组织观念，增强他们责任感的思想教育形式。

寻找、借鉴少年儿童阅读的各种报刊及开设的怎样当好队干部、怎样开展好少先队活动活动等专栏，及时向队员推荐，组织学习，吸收好经验、好方法。还可以加强横向联系，做好少先队工作。

组织各种的少先队活动的现场观摩会及典型示范活动，增强队干部的感性认识和理解。

好队长评选活动可以是大、中、小队长。

12月1日———12月3日，在我们崇德小学大队辅导员汪老师的推荐下，我荣幸地加入了中国少年先锋队嘉兴市队校第五期队干部培训班，它是由共青团嘉兴市委、嘉兴市教育局、少先队嘉兴市工作委员会主办的培养优秀少先队员良好品质的队校，目前已经举办了4期，第五期和以前一样，从嘉兴地区40万少先队员中挑选了42名，而我，就荣幸地被选上了。

12月1日上午，我们在家长的陪同下，到坐落在嘉兴市青少年宫的嘉兴市少先队队校报到，待家长们都返回后，我们展开了第一项活动———开学典礼。开学典礼在队校的李老师和曹老师生动有趣的小游戏和自我介绍中进行着，不知不觉的我们队员之间彼此就熟悉了。中午，学完了队基础知识后，我们来到了“红船产业基地”做社会实践活动，大家都亲手制作了一艘“一大红船”留作纪念；12月2日上午，我们聆听了“省六少会议精神”，下午开展了对活动策划的训练，傍晚举行了一场别开生面的联欢晚会，队员们都十分开心；12月3日，也就是最后一天，我们集中精力学习了队活动主持技巧和队干部工作技巧。下午2点，在爸爸妈妈们的热情参与和见证下，我们举行了结业典礼。相处了三天的我们，都有些依依不舍，幸好！队校为我们全体学员制作了一份通

讯录，以后我们还可以在电话中保持联系成为好朋友。

虽然队校培训只有短短的三天，但通过这三天时间的学习，我们都收获了很多。我相信，在以后的学习生活中，我会更出色！我们全体队员都会更出色！

少先队队长学校培训方案 少先队干部培训工作总结 篇三

一年来，我校团委、少先队大队部在学校直接领导下，在上级部门的关心指导下，坚持以科学发展观为指导，认真学习贯彻少代会精神，落实上级少工委部署的学校团队工作任务，结合我校团队工作实际，充分发挥团队的组织优势、活动优势和社会资源，服务于学校德育工作，推进素质教育。

我校团队深入贯彻落实思想政治工作会议精神，以理想信念教育为核心，结合青少年思想实际，加大青少年思想工作力度。在活动中，同学们受益颇多，也使我们的“民族精神”、爱国主义的教育更加活泼、生动、深入。

1、在体验教育活动中渗透雏鹰争章活动。雏鹰争章是实践体验的主要途径，“章章都是新目标，章章都有新体验”。少先队组织积极争取和协调并创建各种实践体验阵地。我校各中队积极开展各类促进学生体验教育的活动如引导队员在家庭体验，开展“今天，我当家”活动，体验家长的一天工作，增强生活处理能力。

2、继续深化“少年手拉手助学活动”。今年我区各少先队员组织深入开展以“手拉手面向新世纪”为主题的教育活动。不断巩固“少儿手拉手”、“大手拉小手活动”成果，再辟新径、再创载体，推动手拉手活动再出新成果。开展“大手拉小手”活动过程中，我校通过开展“手拉手，助学情”征文比赛活动，引导学生用作文的形式来来认识“少年手拉手

助学活动”的意义，进一步增强学生之间的互助友爱。

3、结合实际，开展“四个一”教育活动。“四个一”即节约“一滴水”、“一张纸”、“一粒米”、“一度电”，为了让全校学生有一个全面的认识，特意在星期一校会上精心组稿，由少先队大队长代表发言，对全校进行号召，让每一位同学能在日常生活中积极实践“四个一”活动。

1、从思想入手，抓好入团培训工作。在实践中，我们认识到加强团的自身建设始终是共青团保持蓬勃生机的根本保证。在抓好团队队伍的基础上，选好骨干青年参加团知识培训班，使一批先进青年加入到团组织中来，使团组织的号召力、影响力、凝聚力进一步提高。

2、加强团队干部队伍建设。一是我们团队密切协作共同做好团队干部队伍的选任工作，调整充实团委队伍和辅导员队伍。二是加强培训，提高素质。我校团队对所选用的小干部进行认真筛选、考察，定期召开团委会和少先队大队委会，发现不足，立即改进；一有进步，及时表扬，不仅有利于提高小干部的素质，而且能有效调动工作积极性。三是表彰先进，典型引路。今年六月，优秀团员、优秀少先队队员评选活动中，经过层层推荐、严格审核，最终评选并表彰了36名优秀团员和优秀少先队员，通过表彰，树立典型，起到了很好的带头作用。

3、巩固扩大阵地建设。为进一步拓宽青少年的活动阵地，加强对青少年的素质教育，我校团队继续努力在广播站、小站等多方面给学生提供活动平台，锻炼学生的组织、写作等能力。

4、加强小干部的培养和培训。为顺应时代要求，引进竞争上岗机制，培养富有竞争意识、综合素质高的团队小干部。我们不断深化少先队干部任职改革制度，加强对小干部的思想教育、技能教育、技能培训；发挥学生会、学生社团的作用，

加强学生会自我服务、自我管理、自我教育中的作用。我们选取小干部中采取竞争上岗，民主选举，通过竞选队员的现场演讲，少先队员代表们当场投票，最后民主选举产生优秀队员为大队长及新一届大队委员会。

回顾一年来的工作实践，我校初中部团队工作仍存在许多不足，主要体现在：中学少先队氛围不浓厚、少先队组织作用发挥不强，团队衔接工作力度不够等几方面。这些不足将严重制约我校团队工作的全面开展，我们要积极把存在的不足作为今后开展工作的努力方向，共同开创我校团队工作的崭新局面。

少先队队长学校培训方案 少先队干部培训工作总结 篇四

一、基本情况

全县共有干部**人，其中中共党员**人，大学本科以上学历**人，大专学历**人，中专学历**人，高中及以下学历**人。**年，以县委党校、县行政学校为主阵地，举办各类培训**期，培训在职干部**人，占在职干部总数的.*%，培训农村党员、干部**人，其中：举办科级领导干部轮训班**期，培训**人；举办科级领导干部“三个代表”重要思想专题学习班**期，培训**人；举办科级以下公务员培训班**期，培训**人；举办企业经营管理者培训班**期，培训**人；举办专业技术人员培训班**期，培训**人；举办非中共党员干部培训班**期，培训**人；举办理论骨干培训班**期，培训**人；举办妇女干部培训班**期，培训**人；举办基层团干培训班**期，培训**人；举办农村党支部书记、村主任培训班各**期，培训**人，达到了每年培训在职干部五分之一的要求，超额完成了培训任务。

另外，上派了*名县级领导干部、**名科级领导干部、*名中级以上职称的专业技术人员参加省、市委党校的培训，有**名县级领导参加了市委组织部、市委党校举办的“三个

代表”重要思想轮训班，全面完成了上级的调学任务。

二、主要做法

(一)着力抓好集中正规化培训

1、加强领导，提高培训工作的计划性。按照“党管人才”的原则，充分发挥牵头抓总作用，成立了县委干部培训教育工作领导小组，制定下发了《关于开展大规模培训干部工作的意见》和《**年度党员干部培训计划》，转发了市委办公室《关于印发〈吉安市干部“大教育、大培训”学分制实施办法〉的通知》。并按照干部管理权限把各项培训任务逐一分解，落实责任，县、乡财政安排预算，确保了培训经费，切实提高了培训工作的计划性。

2、创新培训模式，调整办学思路。按照“两扩一缩”的思路，创新培训模式。“两扩”，一是扩大培训面，把以往培训科级领导干部为主扩大为培训科级及科级以下公务员和中级职称以上专业技术人员为主；二是适当扩充办班时间，将以往每期培训班*天左右培训时间改为一天。“一缩”，即缩小单个脱产班次的办班规模，由原来的每个班次**人左右，缩减为一**人。

3、创新培训内容和方式。按照“加强理论、严格管理、注重实效”的要求，既注重马克思主义传统经典理论学习，邓小平理论、“三个代表”重要思想的培训工作，又注重贴近学员的需求，把经济法、金融证券、创业教育、行政执法等作为重点课程，着重提高学员驾驭市场经济的能力。同时，积极探索和创新培训方式方法，学习借鉴一些先进的教学方法和手段，不断提高培训的效果。

4、创新管理理念，加强培训制度建设。建立了督学、评学和考学制度，每期培训班均成立班委会，学员编成若干学习小组，全体学员编定座位，对号入座，每天安排一名教员值班，

上课前点名，强化考勤制度。学习班结束前统一进行理论考试，并评出优秀学员进行表彰。

(二) 切实抓好干部在岗自学

组织了全县**名公务员参加更新知识第三、第四阶段的考试，并按照市委组织部要求，组织了干部在岗自学教材《社会主义市场经济理论》和《英语句》的征订工作。为检验自学效果，对科级领导干部读书笔记进行了一次抽查，共抽查**名科级领导干部的读书笔记和联系实际撰写的学习“三个代表”重要思想心得体会文章，对抽查的读书笔记和心得体会文章，组织县委党校的教师进行了认真评阅，并在全县进行了通报。

(三) 努力抓好干部的实践锻炼

1、以外出招商引资为契机，外派年轻干部到广东、上海、浙江等地招商，开阔眼界，增长见识。全县**个招商组，共外派干部**余人。同时，选派平都镇村*名农民到福建厦门种蔬菜、打工学习，选派严田镇土桥、楠桥、岩头等村的农民**名到湖南长沙市郊区打工学习花卉苗木、到福建省尤溪县食用菌研究所学习食用菌技术。这些农民打工学习回来后，利用所学技术，发展相关产业，到目前为止，平都镇向阳村**户村民，户户都种植了蔬菜，仅此一项，户均增加纯收入**余元；严田镇种植食用菌的有**户，种植花卉苗木的有多户，楠桥村*户农民就种植花卉苗木多亩，规模比较大，农民的收入得到明显提高。（ 励志天下 ）

2、结合县直单位包村挂村工作，挑选了**名县直单位的年轻干部，下派到边远山区乡镇、条件艰苦的行政村帮助工作一年，使他们经受锻炼和考验。

三、存在的问题和不足

我县干部教育培训工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足：一是少数单位和部分干部对干部教育培训工作缺乏正确的认识，参训和组织安排干部培训的积极性不高，存在应付的思想；二是一些领导干部，特别是主要领导干部调学有一定的难度。这些问题和不足，有待地我们在今后的工作中努力研究对策，切实加以解决。

四、**年干部教育培训的思路

**年，我县干部教育培训工作将进一步围绕中心，突出主题，创新观念，建立健全监督、约束和激励机制，努力争创新优势，形成新特色，全面推进干部教育培训工作的新发展。

1、继续抓好集中正规化培训。以县委党校、县行政学校为主阵地，扎实开展干部教育培训工作。县委党校(行政学校)计划全年举办主体培训班**期，培训干部**人，其中：举办科级干部轮训班*期，培训**人；纪检监察干部培训班*期，培训**人；专业技术人员理论学习班*期，培训**人；基层团干培训班*期，培训**人；科级以下公务员培训班*期，培训**人；科级后备干部培训班*期，培训**人；统战理论培训班*期，培训**人；农村党支部书记培训班*期，培训**人。县人事劳动和社会保障局会同各单位对专业技术人员进行业务培训，培训人数要达到**人。

2、进一步强化干部的实践锻炼和在岗自学。年内，拟选派**名左右年轻干部到经济发达地区跟班学习、挂职锻炼和谋职招商，选派**名左右科级后备干部到边远山区乡镇和县工业园区锻炼，使他们在实践中增长才干，提高综合素质。干部在岗自学主要是学习《社会主义市场经济理论》、《英语句》和计算机知识，并要组织考试，检验学习的效果。同时，继续对科级领导干部的读书笔记进行一次以上抽查，并认真组织评阅，对调阅读书笔记的情况进行通报，奖励先进，鞭策后进。并逐步扩大抽查面，机关一般干部的读书笔记也要抽查。

3、强化措施，着力解决调学难的问题。今年将在调研的基础上，制定出台一个加强干部教育培训的管理办法，切实解决部分干部特别是主要领导和专业技术人员调学难的问题。

□

少先队队长学校培训方案 少先队干部培训工作总结 篇五

（一） 夯实常规，加强少先队基础建设

一学期来，为了切实提高队干部的综合素质，我少先队对新任的队干部进行定期培训，召开队干部会议，在会中让干部们提出问题、进行交流、总结经验，取长补短，促使他们在管理能力方面有了很大的进步。

（二） 营造健康的校园氛围，提高教育的实效性

1、优化晨会、班会的内容，丰富其教育内涵；充实爱国主义教育内容，有计划有组织的观看电教录像。

2、加强中队黑板报、队角、图书角等阵地建设，并组织评比活动。

3、做好“学生成长导师工作”。在原由基础上，查漏补缺，全面关注心理行为有偏差、学业有困难、家庭教育不良和心理有障碍学生的学习和生活。

4、坚持用好每周一次的升旗仪式这块基地，学生整装列队，通过出旗、升旗、唱国歌、国旗下讲话等规范形式教育感染学生，使他们热爱祖国，增强民族责任感。从而达到思想道德教育。

5、加强校园文化建设。根据学校特色，着力构建平安校园、

文明校园、书香校园、快乐校园、和谐校园。

6、加强班集体建设，做好常规检查，每月评选出先进中队。

（三）、开展丰富多彩的活动，促进学生

个性

发展

少先队活动是少先队的生命，是少先队的灵魂。为了促进学生

个性

发展，健康成长。本学期，开展了一系列的少先队活动，在活动中潜移默化地培养队员们们的良好道德水平。

1、以礼仪教育为主线继续抓好学生的日常行为规范教育。把日常行为规范教育与创建文明校园相结合，各中队组织班会活动。通过本次活动在文明礼貌和日常行为规范上有明显好转。

2、深入开展感恩主题教育活动。把感恩教育贯穿与德育全过程，通过感恩父母、感恩社会、感恩学校、感恩他人四个主题，让学生学会知恩、抱恩、施恩。在教师节来临之际，开展了“教师节寄语”活动，学生把一句句最真挚的祝福制作成卡片送给最亲爱的老师，深切地体会了老师们的艰辛，从而更加敬爱自己的老师。在建队节开展了纪念活动：英雄歌曲大联唱，表达对祖国的热爱之情。

3、认真做好法制教育及安全教育宣传活动。安排学生观看安全教育录象，组织消防安全演练，举行各项活动如：知识问答比赛等，提高学生的安全意识。

在校领导的关心支持下，少先队工作开展的规范有序，活而不乱，取得了可喜的成绩。但成绩属于过去，面对未来，少先队工作仍存在着不少问题，尤其是面对课程整合的新的教育形式的严峻的挑战下，少先队工作面临了挑战，又充满了机遇，但我坚信在上级领导的关心指导下，在全体师生的共同努力下，我校的少先队工作将有新的起色，我们全体师生将同心同德，继往开来，为争创新的业绩而奋斗。