

最新学校岗位晋升工作总结报告(实用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的格式和要求是什么样的呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

学校岗位晋升工作总结报告篇一

以党的十九大精神为指导,以教育局韩局长在靖远县质量分析会上的讲话精神、教育局副局长朱永贵在靖远县教学研讨会上的讲话精神,以及北滩镇教育管理中心李主任的部署安排,以狠抓教学质量为主线,以提高教师素质为核心,以现代教育技术为手段,全面推进素质教育,全面推进“136”教学模式有效开展,促进我校教育教学质量持续、均衡、快速发展,全面落实“五年成农村示范”战略目标。

遵循教育发展规律,更新教学理念,深化教学改革,狠抓常规管理,推进有效教学,优化评价方式。通过开展活动,使学校的教学质量得到进一步的提升。

1. 近期目标。

前三名,数学力争前五名;三年级二班,四年级一班,六年级一班语文力争前三名;一年级二班、三年级一班、六年级二班,语文力争前五名;三年级二班、四年级一班数学力争前三名;三一班数学,一二班数学,五二班数学,六二班数学力争前五;三年级英语力争前五,四一班英语力争前三,四二班英语力争前五,六一班英语力争前五。所有班级品社及科学力争前五。

2. 长期目标，力求通过一至两年时间，学校整体成绩稳居全镇第一。

影响教学质量提高的因素主要有如下方面：

1. 家长对子女受教育重视程度不够。家庭教育在很大程度上跟不上学校教育要求。
2. 学校对教学工作的深入了解不够，没有及时发现问题和解决问题。
3. 部分教师工作态度欠端正，责任性差，课堂上只管自己讲，学生能不能接受，接受了多少不管。
4. 教师的课后辅导、单元测试、作业批改等过少，对知识的巩固不够。
5. 对教材的钻研、挖掘不够，缺乏驾驭教材的能力。
6. 教师与学生的交流沟通少，没有激发学生的求知欲。
7. 家访过少，没有很好地争取家长对学校工作的理解、信任和支持。
8. 教师的职业意识和奉献精神不强，重报酬多，讲奉献少。
9. 个别教师的教学方法陈旧落后，不适应新课程发展需要。

（一）、进一步完善教学管理制度，进一步加强教学常规管理工作。

- 1、严格执行教学管理制度，将制度贯彻落实到每一名教师，抓好制度的落实。
- 3、严格考评教学管理制度的执行情况，强化教学质量的监控，

实行教学质量责任制管理，明确教学质量具体责任分工，建立激励机制，公平、客观地运用考评结果，充分调动全体教职工的工作积极性，促进教学工作的全面提高。

4、狠抓教学常规管理，规范课堂教学，创新教学方法，在提高课堂教学效率上下功夫。

（二）全面推进“136”教学模式

1、把功夫下在课前，扎实做好先学环节

各科教师应在上课前提前下发先学单，高年级也可以由学生根据情况自行设计先学单。先学环节是有效课堂教学的保证。

2、把力量放在课内。向40分钟课堂教学要质量。

3、把补困加在课后，特别是要做好自己不学、家长不管、成绩很差的学生的个别指导。

4、切实加强学习小组建设，通过小组内小组长的管理，其他小组成员之间互相帮扶、促进后进生、学困生的进步。为了充分促进学习小组建设，增强合作学习意识，加强团队意识，促进共同进步，学校决定在每学期期中考试后，每学年开学典礼上对每个班级平均分第一名的小组进行隆重奖励。

（三）、扎实开展教学活动，用活动推动教学。

1、扎实开展好校内研讨课、观摩课、公开课、示范课、教学讲座等教学活动，学校领导要深入其中并组织教师做好听课、评课和导课，注重活动的质量，充分体现活动的效果。通过活动让教师全员互动，主动参与，相互学习，共同提高教学水平，促进教学能力和质量的提高。

2、把教学活动与教学常规检查相结合，以检评为载体，充分

调动教师积极性，使广大教师在活动中提高教学水平，促进教学质量的提升。

（四）、进一步建立完善教学评价制度

学校努力建立健全教学常规管理的各项有效的制度，规范教学行为，寻求提高教学质量的有效管理方法。

（五）认真开好质量分析会，制定相应的策略。

1、确定层次目标。任课教师在授课过程中要将不同层次学习目标设置为具有层递性的问题，辅以个性化的教学方法，创造条件让不同层次学生都有收获、都有提高。

2、尝试分层次教学法。分层次教学法的核心是基于传统的“因材施教”思想，构建学生学习可能性与教学要求间的适应度。分层次教学法在尊重学生个性差异的基础上，进行教学任务、目标的层递，要求教学过程中不同层次学生都有不同程度提高，增强学生的成就感，激发学生的学习兴趣。

（六）努力搞好家校配合。

教育好一代人不仅是学校的事情，更是社会、家庭、学校的共同责任。教师在教育教学中除了认真、细致地做好学校各项工作外，还应该积极与学生家长联系、沟通，多进行家访，学校认真开展好教学开放日活动，鼓励家长到校听课，让家长及时了解学生的出勤、学习、思想表现等情况，家访要与家长交流教育方法，帮助家长通过正确的途径，配合学校、教师共同教育好孩子。同时可以利用自媒体加强与家长的沟通，利用自媒体作个别辅导等。

1、加强领导、提高认识。成立学校校长为组长的提高教学质量领导小组，由学校副校长、教务主任担任副组长，组织全校教师深入讨论，提高教学质量事关学校发展的高度认识。

2. 强化师德、整顿教风。按照《中小学教师职业道德规范》要求，强化教师道德意识，激励教师爱岗敬业、教书育人，端正教师教学态度，充分调动教师教学积极性，发挥“主人翁”作用，集中一切精力，投身于教学工作之中，为提高学校教学质量贡献力量。

3. 落实责任，科学管理。实行校长与分管领导、教研组与教师层层签订责任书，定期检查责任落实情况，根据检查情况及时研究解决新问题。

4. 查摆问题、解决问题，狠抓措施落实

查摆问题是解决问题的前提。全体教职员工应紧密联系思想实际、工作实际、发展实际，在查思想、查学习、查工作、查纪律、查服务的过程中，敢于正视自身存在的问题和不足，有一说一、有二说二。

多分析问题的成因，仔细研究改进措施，提出整改意见。切忌避重就轻、头疼医头、脚疼医脚，应努力做到“把准脉”、“下对药”，进行全方位的“调理”和“治疗”。

解决问题是查摆问题的出发点和落脚点。需要我们在解决问题中转化思想解放的成果，在解决问题中推动科学发展。应坚持边学边改、边查边改、边整边改，立足实际，有的放矢，采取有针对性的措施，努力用创新的思维、创新的办法破解改革发展稳定中的难题，为教育教学质量的提高扫清障碍。

采取实打实的举措，狠抓措施落实。切忌浮皮潦草、敷衍了事，确保活动出成果、见成效，把遇到的问题一件一件地完成，一项一项地落实，努力做到精心组织策划，突出重点难点，全力以赴攻关，不断呈现亮点。

进行全面总结，总结经验教训。将期末考试成绩全镇排名作为绩效考核的最主要依据。

回顾过去，我们中心小学教育教学取得了一定成绩，但也存在不少问题。展望未来，虽然我们的工作还面临着诸多困难，但只要我们坚持教学质量为第一要务的思想不动摇，坚持以教学为中心、课堂为主阵地的思想不动摇，只要我们坚持落实教学常规和教学评价机制管理不动摇，坚持提高教师素质和教科研水平不动摇，我校教育就一定能够克服困难，再上新台阶。

学校岗位晋升工作总结报告篇二

要想不断的取得进步，取得成绩，就需要不断的学习。我做为一名技术人员，深知这个在容易不过的道理了，为了使自身专业水平提高到了一个新的起点。有一个质的变化，我主要加强了以下两点：一是加强岗位练兵，增加自己对各个环节的熟练程度，从而提高工作效率，二是加强内部各人员间的团结合作，互相紧密配合，充分挖掘集体的潜力。在日常的工作中我们必须面对现实，不仅仅能够在工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！

二、摆正位置，做好配角、当好参谋

首先对本室里的工作，要尽职尽责，向领导提供合理建议和主张，帮助领导正确作出决策。其次，要有统筹兼顾的意识，当好参谋和助手，使做出的决策符合大多数人的意愿。当领导外出时，自己要坚守岗位，妥善处理内部事务工作，能独挡一面，顺利解决各类问题。总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

三、团结同志，虚心学习，协作发展

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，

工作才能形成合力。协助领导拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，尊重同志，关心同志，设身处地为同志着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好领导和同志，同志和同志之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

四、充分利用计算机优势，勇于进取，开拓创新

社会在进步，科技在发展。由于我具有一定计算机先进理论，可以利用计算机进行技术资料的搜索和同行业之间的技术交流。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又到了今天，当新的工作新的挑战来到我面前时，我只想说，来吧，我已从工作中长大！

学校岗位晋升工作总结报告篇三

不知不觉，在护理的工作岗位上，自己已经走过了xx个春夏秋冬。曾经梦想自己身着洁白的护士服轻盈的穿梭于病房之间，神圣而高雅，可是从我踏入医院的那一刻起，忙碌的身影让我明白了护理工作的繁重与劳累，理解了护士华彩外衣的背后有更多的辛苦与困惑。自己没有过什么丰功伟绩，只是在这平凡而伟大的工作岗位上，日复一日，年复一年，做着平凡的事，享受着平凡的骄傲。

护士的工作很繁忙，也很单调，每一天的工作量都是超负荷的，身为一名老护士长，自己深知自己肩上的担子有多重，也明白自己的责任有多大。

已经记不清有多少个夜晚，自己刚刚回到家，饭菜还没做好，科里的电话就追来了“护士长，快点过来吧，某某床的病人需要抢救”顾不得吃饭，撇下年幼的孩子，望着理解自己的丈夫，抓起衣服，急急忙忙跑回医院。每一位做护士的都知

道，抢救，意味着什么。

只有深刻领悟过生命脆弱的人才会明白，那一刻，什么也比不上能挽救回一个生命更重要。排除外界所有的干扰，认真观察病人的生命体征，仔细地做好记录，配合医生进行治疗，看着病人转危为安，触摸到生命的跳动是一件可以让人喜极而泣的事情。每当这个时候，你就会觉得那些为了工作而忽略的东西，是值得的。

自从医院被任命为市里一家惠民医院以后，外科就会经常收治一些无家可归，却又重病在身的流浪人，这些人被送来时，多是已经看不出本来面目，浑身上下散发着难闻的恶臭味儿。

通过这些，我深刻的体会到，虽然自己是一名老护士了，但决不能降低对自己的要求，不能够倚老卖老，只有不断的充实自己的业务知识，提高自己的技术水平，才能配得起这个“老”字。

这段话是对护士工作的诠释。作为一名普普通通的护士，我要用浓浓的情愫，奉献我的爱心；我要用凝重的感情，谱写天使圣洁的一生。

学校岗位晋升工作总结报告篇四

一、抓好政治思想工作。

当代的中学生成长在改革开放的年代，学到了不少新知识，也受到某些方面的不良影响，因此对学生的思想工作就显得尤为重要，只有狠抓学生的思想工作，才能使它能够自觉遵守学校的各项规章制度，做到有令要有禁，做到一切行动听指挥，并能从小树立远大的理想，端正的学习态度，给学生创造一个良好的学习环境，学生才能井然有序的搞好学习，去年学校“分年级管理”给政教工作提出了新的要求，尤其是我们毕业班更为重要，因此我根据要求及时调

整工作思路，调整计划，加大工作力度，采取前有利的措施收效明显。我部学生精神面貌发生了翻天覆地的变化，违纪学生明显减少，打架斗殴的现象得到了有效的控制，违纪可耻，守纪光荣，已成为学生的自觉行动。所有这些关键是班主任老师对学生思想工作做得好，有超前意识，把工作做到前头，把问题消灭在萌芽状态。再就是：做好了后进生转化工作是降低学生违纪的方式。这就是如何解决好管理与被管理这一对矛盾，学生违纪并不是就可以采取打、骂、讽刺、挖苦等手段残酷对待，虽然违纪了，他们也是人，需要帮助，需要伸出温暖的手拉以下、帮一把，他们也由人格也有尊严，这就需要我们在做违纪学生的思想工作时，必须严肃指出问题的危害性，让他们自觉自愿改正，这也是我在工作中得到的一些启示。

二、紧跟学校要求，开展切实有效的各项评比活动。

我们学校为了创建周边，在管理上大胆采用了“分年级管理”的模式，极大的提高了竞争性，纪律、卫生、活动等评比开展的轰轰烈烈，师生们更是激情高涨，每周的学校简报上的数据成为我们工作和奋斗的目标，一学期我们利用这个有效的方式使我们的各项工作紧张有序的开展，得到总部领导的好评。

三、做好学升学工作，积极为学生创造学习氛围。具体我们做了以下工作：

- 1、加强周日考试制度，及时有效的发现学生的弱势，为任课教师提供可靠的数据进行培优补差工作，尤其是纠错本的坚持使同学们可以集中有效的纠正自己知识点上的不足之处。
- 2、做好学生综合素质评定的工作的素材积累工作。开学初各班下发印制好的评比统计表，并张贴在显要位置接受监督，严格按照各班悬挂的评定标准计分。这一举措极大的提高了学生的学习、活动等积极性，起到了不小的作用。

3、充分利用学生会干部的检查和监督作用。开学初我把学生会干部分为纪律和卫生两组，分别做好我部的常规管理工作。工作中涌现出了周蕙、郭喜鹏、杜昊和韩爽等优秀干部，每天都能够坚守在自己的工作岗位上，有力的协助了老师的工作，为我部学生的稳定和发展做出了不小的贡献。

4、重视校园文化生活建设。通过板报的举办，为学生展示才华搭建平台；通过参加学校组织的春季运动会，增强学生的体质；通过每周例会通报好人好事，提高学生的思想品质；积极参与感恩和献爱心活动等。以上活动涌现出书写能手陈桃；体育健将王海滨、王锐、程龙等；拾金不昧的段佚蓓、许宏涛等；每周有家长反应孩子的懂事、为二外重病的兰倩倩踊跃捐款。

5、重视和家长的沟通。认真周密的组织了两次家长会，有效的做到了社会、学校、家庭三位一体的沟通，为我们创建，得到了有力的良好的外部环境。

6、加强“两操一活动”的开展，为今年学生的体育中招考试做好平时的锻炼，每天班主任亲自跟操，课外活动时间组织老师到操场带领学生有目的的进行锻炼，在中招体育考试中取得了良好的成绩。

7、重视卫生防疫工作，注意及时做好疾病预防工作，“水痘”、“流感”发生期间，我们成立专门领导小组，开展大力宣传科学防患知识，建立晨报制度，做好预防预案，经常进行全校性消毒，利用早操集会时间向学生宣传有关卫生防疫知识等。

8、当然也出现了不和谐的现象：徐世元和王挺无故殴打倪秋雨、张坤和魏承奎吸烟并私自外出等。

学校岗位晋升工作总结报告篇五

一、加强村党组织和党员队伍建设

按照上级有关文件精神，认真落实党组织和党员队伍建设的各项措施，加强以党组织为核心的村级组织配套建设，加大党员教育力度和管理。坚持党课、党员冬训等活动的开展，大力实施“素质提升”工程，搭建党员发挥作用的平台，充分发扬先锋模范作用。注重在农村致富带头人、回乡青年、外出务工人员中发展党员工作，每年至少发展2-3名党员，优化党员队伍结构。

逐步健全村党组织领导的村民自治机制，牢固树立党的领导观念。抓好党员活动室的建设的同时，完善决策机制，推进决策民主化、科学化、制度化。把村级领导班子建设成为一个团结、奋进、开拓的班子。

二、爱岗敬业，勤奋工作，不断取得新进展

我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。

归仁居作为归仁镇的座下村，划分13个组，人口约6127人，土地面积2174亩，全村共有党员82名，五保户34名，低保户74户；常年外出务工约800人，季节性外出务工约200人。

1、在关心困难群众生活方面做他们的贴心人。今年4月中旬，在深入农户调查走访过程中，我了解到归仁居部分群众还存在着吃水难的问题，立即召开了村干部会议，提出科学规划、合理布局的改水实施方案，扎实做好项目的前期工作。并出台相关制度，明确任务、责任到人。目前一期已成功改装了220户，二期正在改装中。

2、7月份，我镇党委专门召开了归仁居仁爱路的道路铺设的专题会办会，将此项工作列入镇党委高度重视的一项民生工程。会后我与支部书记张顺龙积极着手相关工作，并召开村干部集体会议，研究决定仁爱路铺设标准为长1000米、宽6米。预计总投入30多万，先期由村集体经济出资10万元，目前该工程正在有序推进，群众反响良好。

3、09年年底，多位村民向我反映街道无照明，晚上出行难问题后。通过实地调查后，经过我多方努力，筹集资金1万余元，在归仁居的主要道路“克复大街”架设起40盏路灯，彻底解决了村民出行不便的困难，也亮化了归仁居的夜空。

4、今年秸秆禁烧期间，我切实地体会了农村工作的苦与乐。在镇里召开动员会之后，归仁居立即成立了禁烧小组，期间我与村干部吃住在一起，二十四小时轮流值班巡逻，体会了烈日炎炎的苦痛。同时也收获了快乐，增进了感情。

由我负责的高速路两边三个组无一出现火点。在之后的午季筹款工作中，我知道今年新增了养老保险这项筹款，期间村干部反映多数群众认识不到位，征收起来困难较大，我了解之后，与村干部和片长一起到群众家里宣传新型养老保险政策，鼓励群众积极参保，功夫不负有心人我们居委会提前顺利地完成了午季筹款工作。

一年来，我和村干部一起并肩战斗，不仅增进了了解，沟通了感情，建立了友谊，也获得了许多有益的启示，工作能力也得到了提高。虽然在工作中遇到过各种各样的困难和麻烦，但我也从辛勤的工作中尝到了甘甜，享受了成功的喜悦，找到了属于自己的人生理想，体现了自己的人生价值。

我虽然做了一些工作，也取得了一些成绩，但离村民的要求还有一定距离，归仁居的理论还需要深化，需要在实践中不断提高；因此，在今后的工作中，我将不断总结经验，逐步改进工作方式和方法，争取做得更好。使自己在工作实践中得

以提高，生活得更加充实和有意义。