

2023年余热发电年终工作总结(汇总5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

余热发电年终工作总结篇一

- 1、全年出勤率x%□
- 2、对班组制度进行了修改和完善。
- 3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。
- 4、全年发现设备缺陷x项，其中x月份发现的高备变x开关拒动和x月份发现的x主变中性点过热达100度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。
- 5、配合检修完成了机组大、小修工作及相关设备更换工作。全年执行大型操作x项，工作票x张。
- 6、组织全班参加了厂部组织的'安规考试，参考率100%，成绩优秀。
- 7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。
- 8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。

9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。

10、至年底班组安全生产天数已达x天。

11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率100%，成绩优秀。

3、组织学习x机变新更换设备知识，掌握相关操作技能。

4、定期组织学习运规。

5[x获得总厂“xmw及以下机组电气运行技术能手”称号。

6、班组培训出资格班长[x]一名、专区[x]一名、值班员两名[xx]

7、两名人员参加了总厂组织的“xmw机组电气运行”培训。

8、实现了年初的培训计划。

1、完成了总厂下达的宣传任务，共投稿x篇。特别是“x事故”征文及安全警示语均有获总厂采纳的。

2、定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。

3、定期开展名主评议班长活动。

4、积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。

5、积极参加工会开展的两个劳动竞赛。

6、我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。

7、积极争创总厂“模范班组”。

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

1、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

2、认真搞好班组软件记录。

3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、措施：

1) 加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

2) 加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

余热发电年终工作总结篇二

（一）、经验总结：

1、发挥部门管理人员的作用。采取的主要措施：管理人员根据专业合理分工、各负其责；管理上全面参与，确保对部门整体工作的掌控。

（1）、部门每周组织一次安全大检查，对发现的问题及时整改。

（2）、各专业坚持开展滚动练兵活动；各值在每个循环班的第一个中班开展事故预想，增强员工的事故处理能力。

（3）、发电部加强对新员工的安全、技术培训，要求各班组为新员工指定师傅，进行一对一的技术指导，提高了新员工的安全意识和操作技能。

（4）、发电部每季度对员工进行了一次技术技能考试，并根据考试成绩对员工进行奖励和调岗。

3、加大两票三制工作的执行力度。主要采取以下措施：

（1）、重点抓设备巡回检查，采取定时、定巡检路线及班组全岗位参与巡检方式，及时发现处理许多设备缺陷。

（2）、抓设备定期工作的执行。去年部门根据设备系统的变化情况重新制定了“定期工作一览表”，部门加大了对定期工作执行情况的检查力度。

（3）、保证设备定期轮换试验制度落实到位。主要采取对备用设备、闲置设备采取定期检查试运制度，保证设备可靠备用。

(4)、严格工作票、操作票的执行。部门在实际工作中要求凡列入工作票、操作票范围的工作项目，一律采取办理工作票或按操作票操作制度，部门加强监督检查，确保20xx年度各项检修及操作的安全进行。

4、精心监盘，按规程操作。主要采取以下措施：

(1)、培养员工按规程操作意识，要求所有操作必须按规程操作。

(2)、严格控制换班、休班人数，管理人员不定期对中夜班纪律进行抽查，对看盘期间违纪人员加大经济处罚力度。

(3)、要求监盘人员养成巡盘制度，定期巡视盘上各参数变化情况。

5、采取多种措施确保安全生产稳定进行。

(1)、全面提报20xx年度的大修、技改计划，详细统计待停设备的设备缺陷，做好运行设备缺陷发现记录及发展趋势检查工作，为检修提供依据。

(2) 加强对首站及4#炉等关键设备及系统的技术力量配置及运行监督，发现问题及时联系有关部门处理。

(3) 加大对设备缺陷催促处理力度，严格控制施工用电及严格审核检修工作票。

6、挖潜节约，实现经济运行。主要采取以下措施：

(1) 根据外界气温和外供热负荷的变化，及时调整设备运行方式及运行参数。本供暖季在首站运行中严格按供热温度曲线进行，根据汽温高低变化趋势采取循环水提前降温、提前加温等措施，保证了对外供热，减少了负荷突变对锅炉汽机

等设备冲击。

(2) 因4#炉给水水压过高，锅炉运行时6#给水泵一直开再循环运行。发电部要求运行人员根据外界负荷变化及时调整锅炉负荷，在锅炉负荷允许时尽量4#炉多带负荷，老系统少带负荷，以便老系统只运行一台汽泵，减少厂用电的消耗。

7、抓部门基础管理工作。

主要措施是加强劳动纪律、卫生工作的监督检查与考核，目前岗位劳动纪律及卫生工作有了很大改善；规范表格及运行日志记录等。

(二)、工作中存在的问题：

1、20xx年发电部人员流动较大，一线运行人员技术力量薄弱，影响发电部工作的正常开展，尤其在重大操作时更加突出。发电部拟通过技术培训、滚动练兵、师带徒制度及定期组织考试等措施，采取一定激励措施鼓励学习，提高运行人员的技术水平。

2、3#、4#炉脱硫系统有些方面不完善，脱硫岗位配备的都是一些新员工，其安全意识比较淡薄，尚未完全掌握脱硫系统运行方法。发电部将以后工作中采取以老带新的方法，利用非采暖期空闲时机加大对脱硫人员的培训力度，使脱硫的各项工作逐步走上正轨。

3、由于本采暖期除盐水温度偏高，致使汽动给水泵排汽除氧器无法全部消化，导致新老系统无备用给水泵，存在一定的安全隐患，发电部已在20xx年的检修计划中将此列为整改项目。

4、从本采暖期运行情况来看，有关系统尚存在以下问题：

(1)、当外界汽温高时，因冷却塔循环冷却水回水直接吸入冷却水前池，导致循环冷却水温度高，致使1#机定子冷却空气温度及1#机、2#机油冷器出口温度偏高，需对其进行改造。

(2)、因采暖期4#炉设备冷却水及1#、2#机等冷却水均来自循环水泵房，万一冷却水泵出现问题势必影响运行，建议增设备用冷却水泵；同时对4#炉冷油器、轴承座等终端冷却设备进行彻底检查。

(3)、输灰系统存在的主要问题是去灰库压缩空气管冻堵，储气罐冻堵；4#炉灰管切换阀开关不到位及库顶卸灰箱、切换阀前后管段磨损问题。

5、随着设备运行时间的增加，设备已逐渐老化。发电部要求运行人员加强巡检，发现问题及时处理。

1、继续推行竞争上岗，优化班组人员结构，重点解决各专业副值人员断层问题。

2、继续以保机组长周期安全经济稳定运行为第一生产目标开展各项管理工作，搞好设备运行方式调整，在采暖期结束后配合检修部门搞好检修计划，力争在下一个供暖季开始前使机炉电各设备处于最理想状态。

3、继续加强两票三制和“润滑五定”工作的执行，保证采暖期的顺利进行。

4、加强生产运行管理工作，强化技术管理工作。发电部在下一步的工作中进一步从各项基础工作入手，从工作布置、抽查、落实入手、认真抓好各项管理工作，力争劳动纪律、卫生工作等各项基础工作再上新台阶。

5、重点加强职工技术技能培训，目标是提高新职工操作技术水平，使老职工全面掌握专业范围内不同设备操作技术，拓

展相关专业知识面。

6、根据我公司冬季运行设备多，夏季运行设备少的现实情况，非采暖期重点加强锅炉等设备保养及定期检查、定期试验等工作，使设备可靠备用。

7、根据制浆车间搬迁、换热首站扩建及1#、2#脱硫塔建设工程，做好运行方式调整工作及工程施工配合工作，减少工程建设对运行工作的影响。

余热发电年终工作总结篇三

20xx年是极为不平凡的一年，在集团和公司的坚强领导下，面对复杂多变的内外部环境和全球性金融危机的影响，电厂所有员工同心同德，强化管理，锐意进取，扎实有效地推进各项工作的开展，保持了电厂经济运行的平稳快速发展，依靠集团循环经济发展优势，紧紧围绕安全生产、节能降耗和重点项目建设等工作，取得良好的经济效益和社会效益。圆满完成了年初制定的工作计划和生产目标。

在此向各位领导同事们汇报一下今年电厂在生产方面的情况，请领导批评不吝指正。截止年底我公司全年发电45亿千瓦时，供热180万吨，安全生产实现零事故。这些成绩的取得与各位领导、同事的关心和支持是分不开的。

1、年初电厂与部门签订安全生产综合目标管理责任书、交通安全工作目标责任书，对重点生产部门加大考核、奖惩力度，拉开档次。通过签订安全生产责任书，层层分解落实安全责任，一级抓一级，一级向一级负责，做到上下合力，齐抓共管，形成了从上到下，从安全生产管理部门到各级专（兼）职安全员组成的横向到边，纵向到底的安全管理网络。切实将安全工作落实到岗位，落实到责任人，实行谁主管，谁负责；谁在岗，谁负责；谁操作，谁负责；谁签字，谁负责的首尾责任制。强化了安全生产管理责任，为安全生产奠定坚

实的基础。

2、制定学习、培训计划，坚持把安全培训放在首位，分期分批对干部职工进行培训，把安全学习培训和每年开展的安全生产月活动紧密的结合起来，全年共组织安全知识培训7次，电厂全部人员参加了培训，使职工牢固树立安全生产意识。

3、每月召开安全生产例会，通报上级安全生产文件和领导讲话精神，总结上月安全生产工作完成情况，分析安全生产形势，解决安全生产工作中遇到的困难，确定重大隐患治理方案，落实责任部门，研究部署下一阶段安全生产工作。

要保证机组安全生产经济运行，“人”的因素是第一位的，只有职工队伍整体素质和业务水平提高了，工作才有保证。我们一直把职工培训工作放在重要地位，各专业专工集中授课培训，逐步达到员工全能值班。每月进行3~4次集中讲课，月底进行业务考试，并实行末位奖罚制，对汽机、锅炉专业考试成绩的后3名，电气、化验专业考试成绩的最后1名的职工实行罚款制，对成绩好的员工实行奖励制，这项措施使所有职工都有了忧患意识，变“要我学”为“我要学”，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，专业水平明显提高，专业技能日益增强。

今年我们电厂新建超高压机组，为了真正的实现全能值班，我们根据员工平时成绩，9月份从机、炉两个专业各选3名优秀的员工，电气专业选出2名优秀的员工，由生技部部长带队去其它电厂进行为期15天的学习，各班班长轮流去学习，学成归来后，每人写出学习总结和体会。回厂后，各专业人员暂时分配到相应的检修车间跟随安装，进一步熟悉设备。

按照“两制、三票”的管理要求，生技部制定了年度“两措”计划，在安全器具管理中配齐了安全工器具。针对生产实际情况，修订完善了多项各类规程和作业性文件，并在9月份开展安全生产达标活动。通过按时召开安全生产分析会议，

对于提出的不安全隐患全部落实到具体的责任部门和人员，定期做到了整改。

在检修管理中严把检修质量关，根据人员变动情况及时调整了“两票”“三制”，本着“应修必须、修必修好”的原则，完成#2汽机和#1锅炉的大修，重点实施了#1锅炉水冷壁改造等技改项目，在人员少，任务重的情况，所有员工放弃节假日，不畏酷暑，加班加点，仅仅用了45天的时间就完成了1#锅炉水冷壁更换工作，并一次打压成功，实现了了机、炉大修后点火、冲转、并网“一次成功”，优质高效的完成了大修任务，确保了主辅设备完好率达到100%。

在运行管理中按照电厂下发的小指标考核办法制订了经济指标考核办法，面对发电、供热原材料上涨的不利因素，全面加强指标管理，合理安排运行方式，提高了机组的运行经济性。在挖潜节能，降低生产成本方面，把降低发电煤耗和综合厂用电率作为重点，在运行值之间开展了小指标竞赛活动，每月对考核指标进行分析、奖惩和兑现，充分调动了员工的工作热情。

在燃煤管理中，成立了以厂长为中心的管理机构，由责任心强的同志负责管理，在运行中安排多名员工倒班取样、验煤，通过对燃煤运输、入厂、储存等环节的监督管理，进一步降低了燃煤成本，提高了燃煤质量，严厉打击了掺假使假行为。

此次扩建任务重，工期紧，我们全体员工进行加班，早上7点上班，中午只留一个小时的吃饭时间，晚上7点下班，虽然工作时间加长，但是为了我们的超高压机组早日发电，所有员工没有一句怨言。

4#机组是我集团第一台超高压机组，大多数人都没有接触过，为了确保安装质量，我们遇到难题需要经过反复研究、讨论、搜集有关技术资料，实行请进来，走出去的方法，与设备生产厂家密切联系，沟通，虚心请教安装过程中遇到的各类问

题。检修车间主任合理安排人力物力，克服了人员少，任务重、工程紧等困难，安装工作做的井井有条，丝毫不乱，每周制定安装计划，并认真检查完成情况，为4#机顺利完工创造了良好的条件。本体安装从基础垫铁到高低压外缸、高低压内缸的就位以及个轴承箱就位和调试，还有中压汽阀钢架的制作等各项工作，经过反复研究试验才得以达到预期的使用技术要求。在#4机的安装过程中，充分体现了“三同时”的原则、即“同时设计、同时施工、同时投入使用”。在汽机安装的同时，5#锅炉的制作、安装工作也在紧张激烈地进行着。炉修、化修车间制作各种锅炉设备的自制件，锅炉本体由给安装公司安装，炉修车间负责锅炉辅机的安装工作，磨煤机、风机、附属管道等大量的工作压在车间紧有的30个人身上。尤其是磨煤机的安装工作更是困难重重，磨煤机是锅炉辅机中最重设备之一，由于设备来的晚，锅炉钢架已经吊装完毕，靠大型机械设备将磨煤机就位已经不可能了，车间人员只有采取原始的方法，由土建人员铺路，在路基上摆放枕木，用倒链一点一点将磨煤机拖移就位。看着这么大的设备发出隆隆的声音，施工人员这才长长的出了口气，露出会心的微笑。同时电修车间主任也在人员少工作量大的情况下，圆满完成了4#机组的扩建工作，电气设备的电缆敷设、安装、调试都留下了员工辛勤的汗水。更值得我们骄傲的是热工车间主任在紧有的10多个人的情况下，在保证四炉三机的正常运行下，带头深入现场，超额完成了机组的扩建工作，“百年大计，质量第一”是我们的每位员工的座右铭，即能提高速度，又能保证质量，是我们整个安装工作的特点，大家基本上没有节假日，没有休息日，只有一个目标，就是让5#炉4#机早一天投运，早一天发电。12月，经过全厂干部职工的辛勤工作，整个扩建工程基本完工，点炉、吹管、恢复工作一气呵成。在整个扩建过程中没有一次人员伤亡事故，得到了集团领导的一致好评。

各位领导，各位同事[]20xx年，对我们公司来说，既是充满希望的一年，也是加快发展极为关键的一年。我们要继续按照集团革新挖潜，勇于创新，节能降耗的方针，进一步强化基

础管理，严格控制生产指标和备品备件的领用，将消耗材料领用降到最低；提高管理人员的决策执行能力，再次加大员工技能培训力度，提高全体员工的综合素质；做好5#机组的扩建工作，保证完成集团6月底发电的任务。

余热发电年终工作总结篇四

- （一）进行安全检查共50次，发现77条安全隐患。
- （二）开展安全查岗共47次。
- （三）查处“三违”共1人次。
- （四）发生轻伤事故两起。

二）认真贯彻上级安全文件精神，切实抓好安全工作

全年我厂认真贯彻落实党和国家安全第一的安全生产方针和公司关于安全生产的各项要求，从安全生产指导思想、安全生产工作目标、安全生产工作重点三个方面作了安排。各车间、部门结合本部门实际，认真贯彻上级的安全文件精神，全年组织学习了[]^v^天府矿业公司委员会 天府矿业公司关于加强20xx年安全生产工作的决定》（天矿司党发20xx1号）、《关于开展“学永贵 找差距 添措施 强双 1基”安全主题活动的通知》（天矿司发20xx3号）、《盐井一矿“”和磨心坡矿“”事故处理通报》（天矿司20xx22号）、《关于印发公司19个安全生产管理制度和办法的通知》（天矿司发20xx22号）、《关于印发“023456”安全模式管理办法的通知》（天矿司发20xx23号）、《重庆市能源投资集团公司事故通报》（渝能源安20xx1号）、《关于三汇一矿“”事故的处理通报》（天矿司[]20xx39号）、《关于印发天府矿业公司专业安全生产“十条红线”的通知》（天矿司发20xx99号）、《关于开展“三严三敢三反三查”安全主题百日专项

整治活动的通知》（天矿司发20xx154号）、《关于盐井一矿“”事故的处理通报》（天矿司20xx69号）、《关于三汇一矿“”事故的处理通报》（天矿司20xx70号）、《关于开展20xx年安全生产月活动的通知》（天矿司党发20xx48号）、《关于三汇一矿““事故处理》、《关于继续开展“三严三反，三查三反”安全主题活动的通知》（天矿司发20xx281号）、《关于磨心坡煤矿“”停电事故的通报》（天矿司20xx143号）、《安全办公会议纪要》（第三期）、《关于印发地面生产单位安全业务保安管理规定的通知》（天矿司发20xx279号）、《关于盐井一矿11403机巷违规施工事故的处理通报》（天矿司20xx183号）、《班组长交流发言材料》等上级安全文件精神，同时我厂还根据公司上级文件精神结合我厂特点还出台了一系列的安全文件，明确了厂及领导和部门领导分管安全工作，把安全工作落到实处。同事厂、部室、车间领导坚持24小时值班制度，做到了随时出现问题，随时有领导在现场指挥处理，构筑了一条扎实的安全防线。

（一）坚持每周星期一的全厂安全大检查和每月末的安全办公会议，以及检修班组每日巡检和运行班组每小时巡检制度。每周一厂领导、各车间部门领导和分管工程技术人员对全厂安全生产分组进行检查，对在检查中查出的安全隐患及设备缺陷，检查小组现场落实责任部门定时整改。每周一下午生产安全副厂长主持召开安全生产作业会，对上一周作业会布置的安全整改情况及本周安全检查情况进行通报，并将责任落实到相关部门，月末由厂长主持召开安全办公会，会后形成会议纪要，各部门根据会议纪要内容对照整改落实。截止到今年十二月三十日，共开展安全大检查50次，召开安全办公会议12次，查出各种安全隐患及设备缺陷77条，重大隐患整改率100%，一般隐患整改率98%以上，共印发生产作业会纪要5期。

（二）此外我厂还加强了管理人员的走动式管理，针对走动式管理过程中查处的问题，均严格按照“五级”隐患进行了

闭环管理，切实保证隐患得到及时有效的整改。同时我厂还根据上级文件精神 and 季节性特点开展了不定期的安全专项检查共计6次，为我厂在防火、防洪、机电以及地质灾害等方面提供了有力的保障。

电厂在年初就制定了全年各生产部门安全知识的培训计划，并以《关于开展20xx年度安全技术培训的通知》（磨电发20xx4号）的文件形式落实了培训范围和管理职责，今年由厂专业技术人员组织全员安全培训共计 3080人次，组织岗位技能培训共计1346人次，同时7月份开展了各车间的技能提升评比活动。全年特殊工种外送新训、复训以及职工外委培训共计60人，新训入厂职工共计20人，此外11月13日在全厂范围内开展了20xx年安全消防培训及演习，通过一年来有计划有目的的培训，使职工安全技术素质有大幅度的提高，为我厂的安全生产提供了有力的保障。

（一）3月份抓好了雨季“三防”的前期准备工作，生技部完成了对雷雨季节应急预案进行修编完善；3月份后勤部门对全厂防洪水沟共计266余米进行了全面、细致地检查，并对堵塞部分进行了清理，达到了排洪要求。瓦斯发电站、发电车间针对雷雨季节可能出现的给全厂安全发、供电造成影响。同时电厂还制定了切实可行的应急处理预案，分别于3月27日9:00—11:30和14:30—17:00在煤矸石电厂和三汇瓦斯电站进行了重大危险源（瓦斯）应急处理、火灾应急预案和余热利用系统应急预案、环境污染应急处理和机、炉、电、水化、燃运和检修值班人员联合反事故模拟演习，以此增强了队伍的抗灾能力，同时验证了应急预案的适用性。

（二）3月19日由生产安全副厂长王加利牵头，厂生技部、治安办以及各车间、站领导和管理人员参加，分别对煤矸石发电厂区所有房屋、边坡、烟囱、堡坎以及灰渣装运场地护坡和瓦斯发电站厂区护坡、综合泵房及送气管道进行了地质灾害安全专项检查。

（三）在防雷电安全方面，检修车间在2、3月份对煤矸石电厂和三汇瓦斯电站的19件绝缘工具、17台发电机、17只避雷器、37处防雷接地装置、29台开关柜（含电胶三、四线）和瓦斯电站4台主变进行了电气继电保护测试，并对三汇瓦斯站1处不合格的避雷装置进行了整改。6月份对检查出水化车间会议室、油分板室、库房、静电除尘控制室等15处房屋漏水情况联系北碚屋面防水专业有限公司整改。

（一）针对公司今年20xx年“023456”这一全新的安全管理理念，我厂充分利用安全标语、安全条幅、黑板报以及车间班前会等形式，对职工进行广泛的安全教育和宣传。全年以“023456”安全管理模式为指导，以“学永贵”活动为主线，以公司每季度安全主题活动为依据，同时结合电厂实际情况在全场范围内开展了每个季度的安全主题活动，通过主题活动的开展使电厂在不同时期都有明确的目标，各项工作紧紧围绕主题活动开展。

（二）6月份在全厂范围内开展了“安全生产月”活动，

在安全生产月活动中，通过安全宣誓、事故案例学习、安全案例巡讲、安全知识竞赛、安全执法检查以及班组长和群监员座谈等多种方式，使职工的安全意识和安全行为得到了极大的提升。

对“两票”、“三制”的执行情况，生技部每月进行定期或不定期检查，以保证该制度的良好施行，并将检查结果作为对生产车间每月安全质量便准话考核的重要依据，以行业制度促进安全生产。在计划性和非计划性检修中，检修车间、发电车间密切配合，狠抓现场管理，认真落实各项检修技术措施，生技部、安全职能部门也参与现场的督察，确保技安措施的贯彻执行，为设备的安全运行和设备的检修安全提供保障。

强化安全生产监管责任，开展反“三违”，截止到十一月，

共处罚“三违”人员1人次，对“三违”人员的处罚，电厂是采用“7+1”帮教流程教育为主，结合处罚的办法，对于各类事故，按“四不放过”的原则，及时地组织有关人员开事故追查分析会，找准事故原因，落实事故责任人，并采取有效措施进行防范，以杜绝类似事故再次发生，同时印发事故处理通报，对其他职工起到了良好的鞭策教育作用。

全压力更显突出，在整个创模达标过程中，我厂先后投入共计十多万元对我厂的环保标识、专栏以及环保设施、设备按国家统一标准进行了整改和完善，同时我厂环保部门加强了与市、区环保部门的联系和配合，及时上报各种环保数据，实时根据实际需要定期对环保设施设备进行定期的检查，切实做到合理生产，达标排放，有效的杜绝了环保污染事故的发生。

（一）电厂虽然在安全工作上取得了一定的成绩，但是还存在诸多矛盾和问题，全年累计发生两起轻伤事故，从这两起事故发生的共同原因来看，均是由于职工在操作过程中的自我保护安全意识不强以及对作业现场的安全预警分析不够造成的，所以在来年的安全管理工作中，电厂将会把继续加强职工安全意识和现场的安全监督作为安全管理的重点来抓，坚持以“严管重教”来不断约束职工的安全行为规范。

（二）少数职工对安全生产认识程度还不够深刻，在实际操作过程中存在一定抵触情绪，其中最明显的体现是7月11日和11月25日，分别发生了一起车间管理人员和操作人员受轻伤事故；二是职工现实生活压力与工资收入预期之间的矛盾，特别是新职工表现比较突出等；三是个别班组安全内页资料还不够完善，安全基础工作还不够扎实；四是对公司今年新的安全管理模式和各类安全考核制度的理解不够清晰执行不够到位；五是运行人员执行规程不到位、巡检不认真，习惯性作业。

20xx年即将过去，针对以上几个方面的问题，电厂将在20xx年的安全工作中将对部分存在的问题一一克服。同时继续抓

好全员的安全培训，不断提高职工的业务技能和安全防范能力；让每位职工心中都记住安全，懂得安全技术标准，面对安全压力科学地解决问题，在公司领导和各级职能部门的指导下，电厂有信心使20xx年的安全工作更上一个台阶。

余热发电年终工作总结篇五

__发电厂现有职工30人，下设一个维护班，六个运行值，对__发电厂进行发电运行和维护管理工作。20__年，在公司各级领导的指引和大力支持下，在全体员工的不懈努力下，__发电厂严格、认真履行考核小组的七项考核指标，圆满的完成了发电厂的运行、维护和检修工作，建立和健全了各项考核制度，取得了较好的成绩。

（一）安全生产

安全生产是发电厂一项长期的、艰巨的、综合性的基础工作，是做好发电厂各项工作的前提和保证。因此，为了加强发电厂的安全管理，防止和杜绝生产安全事故的发生，__发电厂严格执行安全生产工作制度，狠抓月度考核的落实，明确各级人员的安全职责，做到各负其责，密切配合，共同搞好安全生产。

其次还进行了消防、防洪技能比赛，触电急救，安规考试等安全活动。同时__发电有限责任公司考核小组还定期或不定期对发电厂安全生产、文明生产等工作进行专项考核。发电厂本着“考核小组抽检、发电厂人员自检”的原则，彻底的消除事故隐患、设备缺陷等危害发电厂运行的不利因素。

全年“两票”合格率达100%，顺利的实现了三个百日安全长周期，全年无重、特大事故及误操作事故，无人员责任事故，全部保护及自动装置无误动，正确动作率达100%，主设备完好率达100%，无弃水情况，无强迫停运，临检时间小于48小时，圆满完成了各项工作任务 and 各项考核指标。

（二）文明生产

文明生产是保证发电厂安全、经济运行的重要条件，是衡量公司管理水平的重要标志，所以公司严格按照《__发电厂承包合同》和《__发电厂考核条例及管理办法》对职工进行考核，认真执行《卫生管理制度》和《目标管理责任书》。结合公司生产的具体情况及时采取了相应的文明生产管理措施：做到工作环境、设备清洁，公用工具排放整齐，工作场所有防潮、防火措施及劳动工具布局合理等，职工能自觉遵守在禁烟场所禁止吸烟的规定，能自觉遵守劳动纪律，严守工作岗位，能认真履行文明生产的相关规定和要求。基本营造了文明、健康、积极向上的工作和生活氛围，提升了职工的工作热情和团队凝聚力。

（三）学习培训方面

“科学技术是第一生产力”，技术引导发展，而技术能力又取决于不断实践和努力学习。因此__发电厂在面对同一工作内容、不同行政隶属关系职工一起工作的特殊人员结构的模式下，制定了一种特殊的学习模式以弥补技术差异，新职工充分发挥自己能吃苦、不怕累、敢创新和充满活力的特征，老职工则兢兢业业、无私奉献，手把手的对新职工进行理论及技术的传授，使这个团队刚注入的新鲜血液变得更加粘稠。具体落实事项有：1、以轮组为单位，每组每个月组织一次技术培训、安全培训。根据发电厂的实际情况进行实地讲座和案例分析。2、结合发电厂自动控制系统的改造，员工虚心向自动化、监控、调速器厂家请教，对发电厂的自动控制领域、调速器动作原理等技术进行深入学习。并把所取得的成果在培训会议上和全体职工分析共享，至使发电厂所有人员在技术领域方面得到全方面的提高和完善。3、在人员组织结构上，两轮组采取运行、维护的主要骨干人员的稳定，灵活调配新员工，在丰水期加强运行工作，大部分维护人员充实到运行岗位，检修期则把部分运行人员抽出参加检修工作，这有利于新员工对发电运行、检修维护等技能全面掌握。4、配置了

一批专业资料书，为职工技术提高提供了学习。

（四）生产业绩

截止20__年__月__日，上网电量完成9568万度，到12月底，估计全年上网电量完成9700万度左右。与去年同期的15764万度减少6064万度。

1—3月份正常发电，来水均匀，比去年1—3月份超发149万千瓦时。

4月份地调通知110kv __线停电时间04月__日至30日，__电厂04月上游平均来水量8.2 m³/s□平均发电量11.76万千瓦时，比去年同期少发198万千瓦时。

5月份地调通知110kv __线一回线放光缆，工作时间5月__日至30日，供电方式kv __线供至__线，负荷控制在10mw以内，日平均来水量9.3 m³/s□日平均发电量11.53万千瓦时，比去年同期少发254万千瓦时。

6月份由于气候干旱，上游平均来水10.6 m³/s□1日至21日每天平均发电量15.63万千瓦时，22日上游来水量76 m³/s□由于天气原因比去年同期少发869万千瓦时。

7月份，由于气候干旱，比去年同期少发1062万千瓦时。8月份，由于气候干旱，比去年同期少发852万千瓦时。9月份，由于气候干旱，比去年同期少发895万千瓦时。10月份，由于气候干旱，比去年同期少发377万千瓦时。

11月份，由于气候干旱，比去年同期少发376万千瓦时。

12月份，截止20__年__月__日，本月发电量为217万千瓦时。

维护工作：全年累计消除日常缺陷57项，未处理缺陷还有7项。

消除安全隐患14项。处理调速器故障2起。

对外工程：顺利的完成了对__发电厂1、2号机组的扩大性大修以及对__、__几家发电厂的机组缺陷进行了处理。

（五）管理方面

从6月以来，__发电厂分为两轮组一周轮换运作方式。倒班方式有利于轮组内部集中学习和培训，有利于两轮组之间工作的相互监督及检查。在人员组织结构上，采取运行、维护骨干人员的稳定，灵活调配新员工，在丰水期加强运行工作，大部分维护人员充实到运行岗位，检修期则把部分运行人员抽出参加检修工作，这有利于新员工对发电运行、检修维护的全面技能的提高。

规章制度是生产管理的依据和支撑。通过五年来的努力，修编完成了综合管理制度、运行管理制度、维护工作制度、物资管理制度、检修规程、运行规程、事故应急预案、事故处理流程、缺陷处理流程等。

思想工作是管理工作的重要组成部分。发电厂定期开展了思想整顿活动，取得一定的积极效果。日常进行了一些谈心工作和人本管理工作。管理班子内部开展批评与自我批评。注重职工劳动防护、关心职工生产和生活环境。

内部考核管理方面，建立了安全目标责任制和工作目标责任制，实行月考核。文明生产方面取得很好的效果，环境卫生大幅度改善。

总之，围绕20__年的总体目标：一是杜绝一切责任事故的发生；二是确保各项工作任务地完成；三是确保在安全生产的同时，抓好文明生产；四是改变传统的倒班方式，实现两组轮换方式；五是完善生产管理制度，提高职工业务能力和团队凝聚力，发电公司在__发电厂的发电运行管理工作中，安

全上稳定可靠，发电量达到较好水平，文明生产取得较大的进步；在人员培训和人才培养方面，通过理论和实践相结合的锻炼，为我公司培养出一批具有一定实战能力的工作技术人员。