

# 2023年军事训练方面总结部队个人发言(汇总5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 机关办公室工作总结篇一

今年，我局工会在上级工会和局党组的领导下，在党的xx大精神指引下，全面贯彻落实区委全会精神，坚持以法治会，加强自身组织建设，开展丰富多彩的活动，激发全局员工以经济建设为中心和全年制定的目标任务，牢固树立大局意识，团结进取开拓创新，充分发挥各工会小组的优势和特点，积极协助党政抓好职工队伍建设，在各方面发挥了工会的作用。

### 一、积极强化学习机制，提高了全局职工素质。

工会积极协助局党组，从强化学习、廉洁自律、做好服务入手，本着“外树形象，内求质量”的宗旨，狠抓机关作风建设，以建设学习型机关为目标，确立了“学习与工作相结合”的理念。一是坚持定期政治学习。坚持每周五的政治、业务学习，传达上级文件精神，组织职工集中收看了《xx大三中全会召开精神》、《抗震救灾英模报告》、《城市营销相关的新闻报道》《反\*警示录》等电教片，引导他们树立了正确的人生观、世界观、价值观。二是开展主题活动。深入开展“勤业、敬业、创业”为主题的三业教育活动和“以全心服务、树全新形象”的主题教育活动。使全体员工时刻保持清醒头脑，树立了不进则退的竞争意识，统一了思想，明确了任务，自我加压。三是参加各项业务培训。今年我局参加培训单位有产权业务、交易业务、测绘业务、白蚁业务、档案业务培训，提高了服务本领和技能。增强本领，掌握政策，

熟悉市场规则，不断提高政策水平，依法行政水平和运用市场经济知识指导工作的水平。四是加强法制学习。先后组织了局上办理产权、交易管理人员进行新《物权法》培训班、《中华人民共和国房地产法》和行政执法讲座，并参加《物权法》知识测试。通过学习教育，使广大职工牢固树立“四个意识”：全心全意推进我区房管工作的发展意识、积极推进本区经济发展的大局意识、真心诚意为人民造福的服务意识、强化维护房地产市场健康发展的责任意识。

## 二、急职工所急，想职工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难，把工会办成真正的职工之家。今年，我们着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。10月份，组织全局职工进行体检，使他们能够全身心的投入工作。凡单位职工遇有病丧产假，工会都组织人员前去慰问，把单位的关心送到每位职工的心坎上，真挚的关怀为广大职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到工作中，把单位事当作自己事，今年我局工会看望生病职工11人次，看望生故老人家庭3家，共计开支3980元。对单位的困难职工发放了慰问金3600元。春节期间，工会牵头、局领导参加对离、退休老职工召开“迎春畅谈会”，送去了局党组及工会对老职工的关爱。

## 三、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位精神文明建设。

为了让职工的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，局工会多次配合区上组织开展了各种文体活动，丰富职工业余生活，提高队伍的综合素质。一是积极参加区妇联开展“中国妇女风采大展示”活动。这项活动大大体现出我局当代妇女的精神风貌，并获得二等奖和组织奖。五一劳动节我们支持上级工会工作，组织100人参加了“学先进、展风采、促和谐”大

型文艺演唱活动，此活动受到了区总工会的好评。我们为“迎奥运、促全民健身”活动组织职工积极参加区体育运动项目的活动，今年，我局自己组织开展了“迎奥运、贺新春”职工拔河比赛，通过活动调动了职工的积极性，提高了职工的凝聚力，充分展现了房管职工的风采和智慧。二是突出节日主题活动。“三八”妇女节庆祝活动历来是妇女工作的重头戏。今年的“三八”妇女节，我局坚持以活动为载体，开展了“三八红旗手的争创”活动，这项活动是由各工会小组开展，动员我局广大女职工，进一步统一思想，牢固树立时不我待、只争朝夕的紧迫感，以大干快上、奋发有为的工作热情，以贡献求地位。从德、才、休养等方面参与评选，最终评选出一名优秀妇女代表报送到区妇联，营造了浓厚的节日氛围。

#### 四、真情帮扶，切实推动了扶贫帮困工作再上新台阶。

我局工会全面参与帮扶结对工作，积极响应市委、市政府的“帮扶”号召，切实落实区对我局的扶贫帮困计划。一是做好扶贫村的对口帮扶。按照缺什么帮什么的原则，确定了对净乐村的帮扶重点项目，本着真心帮，实意扶的原则，全年共投入资金.20万元，帮助该村两年来实现建成生猪存栏500头的养殖小区两个，新增生猪存栏50头的三级农户达12户。产业结构调整、为家民增收了一条致富的道路。真正把帮扶项目落到实处，增强净乐村的造血功能。二是做好了区计划生育“三结合”特困户的帮扶结对工作。新增五户帮扶户，购买了新型农村合作医疗费，少儿住院互助金，基地建设费用，共计5600元。积极带动特困户走共同发展的号召，把创争双文明单位与扶贫帮困有机地结合起来，把扶贫帮困工作的目标任务落实到全年目标工作中，全年顺利完成了上级交办的结对帮扶任务。

#### 五、搞好共建，向灾区同胞献爱心。

今年工会配合区红十字会组织局职工积极响应号召开展献血

活动，共有11名职工积极参与本次活动。“八一建军节”期间，工会和行政共同组织开展了拥军慰问活动。11月，局工会、团支部共同和部队开展老兵退役联欢活动，增强了友好的军民关系。

总之，我局工会在区总工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，为房管事业的发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成职工最温馨的家。

## 机关办公室工作总结篇二

### 一、加强领导，进一步完善健教组织机构和工作网络

xx年，综合办公室制订了《健康教育工作计划》，成立了健康教育工作领导小组，成立了控制工作领导小组，由分管领导负责分工，明确了工作人员与工作职责，使健康教育制度得到了进一步的完善，有力地推动了健康教育的发展。

### 二、加强健教宣传阵地建设，充分发挥媒体作用

综合办公室十分注重健教宣传阵地的建设，设立了健康教育宣传专栏，每个季度更换宣传栏内容，广泛开展健康教育宣传工作。开设健康专栏，主要宣传吸烟有害健康、预防性病艾滋病、母婴保健、常见慢性病防治、饮食卫生及根据季节变化的疾病防治等。举办了健康知识讲座4期，进行卫生防病知识的宣传，提高机关干部的健康知识水平，增强人们健康意识及行为，促进不良健康行为转变，推动了健康教育的深入开展。

### 三、深入开展控烟工作，成效显著

我们严格按照创建标准，落实了创建任务，通过加强领导责任，健全各项控烟制度，大力开展宣传教育，认真落实各项控烟措施，使全机关禁烟工作取得了较好的成绩。举办了专

题控烟教育讲座，进一步提高单位职工的控烟能力。并在各局、办创建无烟办公室。在机关院内开展禁烟宣传，展示健康教育、控烟知识展板。

#### 四、克服困难，将健康教育工作推向深入

各部门都认真的做好健康教育工作，但是也存在不少问题，主要是：健康教育网络还有待完善，缺少专业健康人员，经费不足，阵地和基础设施简单，宣传教育的深度和宣教阵地的扩展延伸不够等等。下一步，我们将认真总结经验，不断加强对健康教育工作的探索，落实各项措施，及时调整工作思路，切实解决工作中遇到的困难和问题，把健康教育的各项工作抓紧、抓实、抓好，为提高广大人民群众的健康意识和文明意识而努力。

### 机关办公室工作总结篇三

弹指一挥间，时间匆匆流逝□20xx年已经过去了一半。刚才听了各部门主管对公司几大版块工作的总结汇报。从报告中看得出，这半年，是我们不锈钢持续发展的半年，是我们齐心协力不断求索的半年。

在此，对大家取得的成绩表示热烈祝贺，对大家的辛勤付出表示真挚地感谢。

现在我对上半年集团公司总结工作如下：

第一部分：在惯性中发展。

数数我们上半年的亮点有哪些；我们的销售量仍旧大踏步增长：上半年实际销售量.75万吨，比去年同期增长了44%。在全球经济下滑的大环境下，我们能取得这样的增长，实属不易！近12万吨的钢板经xx人之手到大江南北，天涯海角，我们销售的网络在不断延伸，我们的终端客户数量继续增加。

上半年，我们紧跟时代发展步伐，引进了新型的营销模式——电子商务。电商部成立以来，月销售量平均增长率达到38%，在人员少、时间短的情况下，我们电商部通过东方商城这一平台成功销售不锈钢产品t□这是个新的良好开端，也是我们会继续加强的营销方式。随着公司日益发展壮大，我们品牌日益响亮，上半年，在各种大型商务活动中，屡屡出现我们的身影，在行业中的影响越来越大。

与此同时，我们继续保持着与各大钢厂的良好关系，目前我们仍然是东方特钢的第一大户，华东地区唯一一个核心代理商；通过不断的交流改善，与张浦的联络更加密切；最近、也慕名前来联络洽谈。

我们的各条战线的管理工作也都在改进和提高，都在满负荷运转，保障了经营的顺利进行，保证我们在不锈钢行业中稳坐前列！

但是，我深刻认识到，这只是在我们有了多年的实力积淀的基础上的惯性发展。事实上，我们仍有很多工作没有做好：如销售量没有达到目标；经营利润方面相差甚远；经营管理方面没有创新和进步；6s管理不进反退……一切一切，令人揪心！

成绩和不足都是过去，重要的是对于未来发展的思考。现在我与大家分享第二部分：在思考中前行。

这半年来，我舍不得出差，每天面临处理不完的锁事。一进办公室就坐下，一直坐到晚上八九点，躺在床上还睡不着，睡到两三点就醒了，满脑子是问题，是不断出现的事故。我记得《华为的冬天》中任正非说的一句话：“十年来我天天思考的都是失败，对成功视而不见，也没有什么荣誉感、自豪感，而是危机感”——我也一样。冬天让我们懂得，要时刻警醒，未雨绸缪。面对现实，正视自我，我除了思索还是思索。

在思考，在找出路，我的脑袋不够，大家的脑袋也不够，我们在很多方面不专业，那我们就借脑、借专业公司做专业的事情。为了让“绩效年”名符其实，为了让公司的绩效科学合理，我们请了业内知名的咨询公司为我们量身定制薪酬和绩效考核体系。

为了提高我们的生产效率及设备管理□6s管理顺利进行，我们将在8月份请咨询公司和我们一起启动“精益生产”管理活动，彻底提高我们生产管理的面貌。

为了解决我们设备更新，现有场地有限、物流不顺的情况，8月份将启动对现有加工中心的改造，去年订下的意大利诺瓦生产线、威台分剪、分条线将全部安装在现有厂区内，对远大、腾麒机组将进行升级、改造。改造后的加工仓储中心将是无锡最好最高档的加工中心之一。

为了解决我们加工设备利用不足，加工没有贡献利润的状况，我们在6月底成立了深加工销售部，下半年，会加强深加工设备的技术管理、技术提升，全面拓展加工业务。以便创造更多利润。

为了将“”这个品牌唱响，我们放弃了意向的“雄狮”、“精海”、“环海”等名称，已经正式在筹建“xx集团”，目前logo已经确定，工商注册也在加快进行。预计8月份正式完成。为了提高整个集团的竞争力，我这半年对不锈钢的兄弟公司——雄狮风能、雄狮机械进行了较大的改造。

雄狮风能已经更名为环海重工，抛弃原先单一的经营范围，由风能部件拓展到机床、注塑机、水泵、工程机械等行业的业务领域，尤其是在破碎机耐磨件的领域有了重大突破，环海重工的转折应该在下半年就能看到。

总之□xx集团的三大核心业务，将不再是不锈钢一家不断输血，今后三家都会盈利，都会为xx集团的发展做出贡献，环海和

机械甚至于会超过不锈。

下半年，我们将大刀阔斧的改革，变革就会有痛苦，但我们必须清醒的意识到：唯有勇于突破，才能开创美丽的新世界。不变革，不进步，只有死路一条!!!

下半年国内外的经济形势将更加复杂和严峻，不锈钢下游需求不旺，可不锈钢产能仍大力释放，我们所从事产品的经营工作面临更加严峻的考验。但是时代赋予我们责任是逆流而上，我们要超常规增长、要超常规发展。

温说：“信心比黄金更重要”。希望大家鼓足信心，以新的绩效考核为带动手段，以开展精益生产为契机，以创新营销为目标，在各条战线、各个岗位上勤奋、上进、创新。

## 机关办公室工作总结篇四

### （一）

刚才，各科室和个人，围绕德、能、勤、绩、廉五个重点，分别就20\*\*年的工作、学习、思想作风等方面的情况进行了汇报交流，并且谈了下一步工作打算，我感觉都很好，都比较客观、全面，实事求是。应该肯定地讲，我局20\*\*年度的工作，在大家的共同努力下，取得了喜人的成绩。农机补贴落实、项目建设、农机合作社建设、平安农机建设、党建纪检、综合治理、队伍建设、对外宣传等各项工作，在市里、区里有位置，在社会上有影响，得到了各级领导和社会各界的广泛认可。这方面，市里的重点项目主要向我们倾斜（我局去年承担了林果业提升项目、规模化作业推进项目、深松整地项目三个项目，这即是邹局长积极争取，也是市局特别关照的结果）、我局“五创新五落实”的做法，被李区长批示，被市局推广，于局长被晋升为主任科员，绵军同志得到提拔、孙海寰同志被调到区委办公室工作，这些事实说明了一个道理，有作为才有地位，有地位才出干部。这是我们每



个人都应该引以为豪的事情。

这种大好局面的形成，我认为，主要来源于我们这个团队拥有“三大优势”。第一个优势是，整体素质好。我们局机关，除了退二线的、借调外出的，再加上借调上来上班的，是16个人，50岁以上的占了3个，但大家的工作热情，丝毫没有因为年龄偏大而受到影响，该干的活都能尽心尽力的干好，特别是秋军科长和广波等同志，大都是身兼数职，用着干么就干么，没有喊冤叫屈的。一个人的能力有大有小，只要尽心尽力了，就是好同志。可以讲，大家都是拿起笔杆子能写文章、拿起枪杆子能打仗，拿起锄头会锄地的好手。都有着：“懂得分寸、知道进退、遵守规矩、明辨是非”的优良品质，都有着很好的适应能力、执行能力和协调能力，这是我们开展好各项工作的本钱和力量源泉。第二个优势是，精神状态好。通过一年多的接触，我和邹局长都感觉到，大家都能以平和的心态对待人和事，没有斤斤计较，患得患失问题。能够做到正确对待同事、正确对待组织、正确对待工作。都能一分为二地认识自己，实事求是的估量自己，正确对待自己，很好的摆正一个人与集体的关系，以饱满的热情投身到工作中，认真遵循各项规章制度，自觉照章办事，提升了我们这个团队的凝聚力。第三个优势是：团结协作好。从班子成员到一般干部，都能找准定位，摆正角度，自觉地履行好自己的职责。在对待工作上，能够做到相互信任、相互支持、相互理解，没有求全责备、互相拆台的现象。并且能做到分工不分家。不分你我他，握紧拳头，拧成一股重力来干工作，来之能战、战之能胜的很和谐的局面。人心齐，泰山移。在这样的环境里工作和生活，大家都感到很顺心、很舒心、也很安心。

可以讲，正因为大家都能各司其职，各尽其能、各显神通，敬业爱岗，齐心协力、同心同德的干工作，才能把我局的各项事业呈现出了新的生机和活力，这是难能可贵的。

今天，根据大家的汇报交流暂时做一个小结。关于20\*\*年的

全局工作，邹局长和各位分管的局长和党委委员，准备在总结表彰会上讲。在这里呢，希望大家在新的一年里，以新的姿态、新的干劲、新的作为，发扬光荣传统，争取更加胜利。

## （二）

很久没有写了，头脑间一直有些东西在回荡。尤其是这几天更是如此。今年的2月15日，正式到省里报道上班。在2月16日的早上，从人民公园至单位仅需5分钟，我却误打误撞花了15分钟。还好在8点准时赶到，心想第一天上班就如此草率，落下个迟到的不良印象。

今天已经是11月30日，一年又不知不觉地过去了。回顾一年来的历程。很想给自己作个总结，却又无从谈起。不知道自己进步还是退步，有新的进展还是得到了更多的无奈。硬要说个大概，那就是基本适应了这里的工作环境，能够完成一些基本的工作任务，虽然有些吃力，却不乏偶尔的精彩。

“修身，养性，齐家，治国平天下”，是古人确立的一个知识分子的理想目标。而我，这几项又有哪些能够基本搭点边缘？修身，应该是一个持续不断的努力过程，没有一个确切的标准，因为任何事物的环境、要求都是发展变化的。养性，是指锻炼自己适应所处环境的适应能力，面对各种情景能从容不迫。齐家，自己仍是未婚一族，还不算吧。

心理学家马斯洛的层次需要理论认为，人的需要分为五种。

一是生理的需要。包括饥饿、干渴、性和其他身体需要。

二是安全需要。包括保护自己不受生理和心理伤害的需要。

三是社会需要。包括爱、归属、接纳和友谊。

四是尊重需要。内部尊重因素如自尊和成就，外部如地位、

认可。

五是自我实现的需要。包括一个人追求个人能力极限的内驱力，如成长、发挥潜力和自我实现。

前两者是基本需求，后三种是更高层次的需要。我们工作也是属于一种社会行为，同样属于需要理论的范畴。只有把工作做好了，才能解决基本需求的问题，生存状况才能得到改善。其次，工作也是实现自我的手段。工作的好坏，关系到自我实现、自我尊重和社会认可，这也许就是人为什么要工作的最后诠释吧。

也许深层次的内心告诉我，我必须做一个积极向上的人。做一个自己满意的人。所以，自己因该努力、勤奋、自强不息。“与其坐而论道，不如身体力行”，在机关工作的近一年里，本着这个宗旨，对自己的工作有了新的感悟。

一要感激。觉得自己是幸运的。能够在不同的岗位从事不同的事，是一笔人生的财富。而现在告别了一个连工资都难以到位、整天一身尘土，头发枯黄，蓬头垢面的地方。过着人模狗样的生活，还算是满意。

二要不安。每月按时领到了工资，花着人民的人民币。而我又做了多少对百姓真正有意义的事情？我无法用一个标准来衡量自己，更何况行政效率本身就是一个难以计算的东西。回头想想，全省每年有2千多人考试加分，有20多万人被保险受益，有难以统计的人数看病得到医疗费减免。我所做的工作虽然没有直接面对群众，但也算是有意义的事情了。想到这里，不安就稍微减少了些，但仍有不安，所以尽量做好自己的工作，至少问心无愧，才是为人之本吧。

三要诫勉。从来省里的那天起，我就时刻告诫自己，一定要努力。不仅仅是要适应工作，还要在自己的目标理想中有新的突破。在工作能力方面，对自己要有一种交待。混日子谁

不会阿？整天忙于接电话，印文件，忙来忙去谁不会阿？不是说简单的事情不要做，而是简单的事情要做快做好。“缓事急办，急事缓办”确保准确无误。更重要的是，在文字水平上要有新的提高。文字的基本要求是顺畅，条理清晰；更高层次上是要有思想。有自己理解事物的视角。如果自己有朝一日当了领导，该怎么办？能提出自己的工作思路吗？能有新的突破新的起点吗？这确实是一个问题。

四要努力。昨天无论多么悲伤，太阳照旧升起，曾经无论多么辉煌，都已成为过去。每天早上7点，我依然要挤上7路车，到沃尔玛下，然后步行7分钟到达单位。整理好办公室内务，开始新的学习与工作。日子就在开机与关机（电脑）的声音中流逝，我也在不断的前进。无论这个脚印是泥迹斑斑，还是踏雪无痕，抑或嵌入心底。我都将犹如一个行者，伴着晚霞，坚定执着地走过那一道道山岗。

值新办公大楼搬迁至高新区火箭广场之际，谨以此文，献给在省直单位工作一年的自己。

### （三）

机关后勤工作纷繁复杂，随着我区经济的快速发展，政府对机关后勤职能进一步扩展，对机关后勤保障的要求越来越高。近两年，我局坚持以“创建学习型机关”为重要抓手，以学习启迪思路的创新，以学习促进作风的转变，以学习推动效能的提高，使全局工作努力实现“管理科学化、服务社会化、保障法制化”，取得了一定的成效。

#### 一、推进学习型机关建设，不断提高后勤机关整体素质

以创建学习型机关中，我局采取学理论、听报告、看发展、谈体会等形式，紧密结合自身实际，认真开展“三抓”活动，有效促进了机关工作作风和思想观念转变。

一是抓观念转变，增强服务意识。传统后勤观念认为，机关事务管理局管钱、管物、管车，是机关的“大管家”，其主要职责就是“管理”，造成后勤管事的多，做事的少，后勤工作很被动。我们紧扣机关后勤改革与发展实际，明确机关后勤功能定位和发展方向，提出服务是后勤部门的天职，是立局之本；管理是成事之基，是提高服务能力和水平的手段。我们把职责定位为“服务”，以服务为宗旨，谋划和开展好各项工作。我们在工作思路提出了“四句话，八个字”：牢记一个宗旨—服务，抓住一个根本—管理，明确一个方向—创新，坚持一个作风—务实。在具体工作目标任务上提出：一是强化服务，要求员工在“钻”、“勤”、“有心”、“优”上下功夫，变被动服务为主动服务，不断提高服务能力和水平，机关对我局服务的满意率比上年提高5个百分点，达到85%。二是在提高服务的同时，节支增收。强化成本管理，各项经费支出同比下降5%；加强经营管理，局属经营单位营业额、利润分别增长10%以上。

二是抓素质培养，提高整体形象。两年来，我们按照区建设学习型机关实施意见精神，每年在年初制订局建设学习型机关年度活动计划，开展全员素质建设，通过下发文件、组织学习、岗位培训、查岗教育等形式和措施，加强对员工的学习和教育，转变思想、工作作风，提高后勤队伍政治思想和业务素质。我们组织局全体员工在学习日学习了“三个代表”、《中国入世报告》、十六大报告等政治理论的学习、讨论和教育，举办了《与时俱进，坚持共产党员先进性》专题讲座，实施了电工、档案管理、人事管理等岗位业务培训。同时，针对局岗位多，人员多的特点，组织中层干部在同一时间分批对局各个岗位进行了查岗，查人员是否在岗，查在岗工作情况：态度是否热情、服务是否到位等，并对查岗情况通报，对存在问题进行分析、教育。通过学习教育，全局干部职工思想上有了明显提高，政治上有了明显进步，作风上有了明显转变，纪律上有了明显增强。

三是抓制度建设，促进规范运转。我局在抓基础建设、建章

立制的基础上，进一步完善制度，规范程序，做到按规章办事，按工作程序办事，按职责要求办事，优质高效地做好区级机关后勤服务管理工作。制订了《节支、创收考核奖励意见》，把节支创收指标进行了目标分解，明确了各科室的支节创收任务与责任、考评的内容和标准。修订了《武进宾馆、新苑宾馆经济责任制考核办法》、《机关商场考核奖励办法》，把宾馆、商场的奖金与量化的经济指标挂钩，树立效益优先观念。修订《仓库管理规定》进一步规范了物品出入库程序和仓库管理。还制订了《电话费管理办法》、《门诊报销补充规定》等制度。同时，我们坚持以前制订的制度的执行和落实。

## 机关办公室工作总结篇五

### 一、加强领导，进一步完善健教组织机构和工作网络

\_\_\_\_年，综合办公室制订了《健康教育工作计划》，成立了健康教育工作领导小组，成立了控制工作领导小组，由分管领导负责分工，明确了工作人员与工作职责，使健康教育制度得到了进一步的完善，有力地推动了健康教育的发展。

### 二、加强健教宣传阵地建设，充分发挥媒体作用

综合办公室十分注重健教宣传阵地的建设，设立了健康教育宣传专栏，每个季度更换宣传栏内容，广泛开展健康教育宣传工作。开设健康专栏，主要宣传吸烟有害健康、预防性病艾滋病、母婴保健、常见慢性病防治、饮食卫生及根据季节变化的疾病防治等。举办了健康知识讲座4期，进行卫生防病知识的宣传，提高机关干部的健康知识水平，增强人们健康意识及行为，促进不良健康行为转变，推动了健康教育的深入开展。

### 三、深入开展控烟工作，成效显著

我们严格按照创建标准，落实了创建任务，通过加强领导责任，健全各项控烟制度，大力开展宣传教育，认真落实各项控烟措施，使全机关禁烟工作取得了较好的成绩。举办了专题控烟教育讲座，进一步提高单位职工的控烟能力。并在各局、办创建无烟办公室。在机关院内开展禁烟宣传，展示健康教育、控烟知识展板。

#### 四、克服困难，将健康教育工作推向深入

各部门都认真的做好健康教育工作，但是也存在不少问题，主要是：健康教育网络还有待完善，缺少专业健康人员，经费不足，阵地和基础设施简单，宣传教育的深度和宣教阵地的扩展延伸不够等等。下一步，我们将认真总结经验，不断加强对健康教育工作的探索，落实各项措施，及时调整工作思路，切实解决工作中遇到的困难和问题，把健康教育的各项工作抓紧、抓实、抓好，为提高广大人民群众的健康意识和文明意识而努力。