

2023年打击精神传销工作情况报告(大全7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

打击精神传销工作情况报告篇一

一、充分发挥党支部战斗堡垒作用，抓好干部教师队伍的思想作风

为了搞好学校精神文明建设，学校党支部带领全体教职工认真学习，继续抓好教师职业道德建设，不断深化学校精神文明建设。

在学校建设上，把促进“学校可持续发展”、“教师专业化发展”和“学生全面发展”作为学校一切工作的出发点和工作目标。

二、树典型、促发展，多角度提高教师素养，抓教师队伍建设 要培育优秀的学生，必须有优秀的教师队伍。提高学生的思想道德素质，教师的师德水平是关键。因此，学校把师德建设摆在道德建设的首位，抓学习、建制度、搞活动、严奖惩，广大教师的思想道德素质得到进一步提高，爱岗敬业、乐于奉献、热爱学生、为人师表的园丁精神得到进一步升华。具有高尚的师德是一支高素质教师队伍的重要标志，我校长期通过各种形式提高教师的师德修养：修订教师日考核制度，开展了“加强师德修养，做合格人民教师”的师德培训，并组织教师学习了教师礼仪规范细则、全国模范教师魏书生、方永刚的教育思想和先进事迹，在教师中开展了体会交流。通过一系列的活动的措施营造了积极向上、乐于奉献的工作氛

围，增强了学校的凝聚力、向心力和感召力。

（一）以德治校、以德育人

学校在认真办学的同时，十分重视以德治校、以德育人，始终把提高办学质量和搞好精神文明建设作为学校工作的重中之重。在师生中广泛开展“五爱”、“四有”、“三德”系列教育活动，提高师生的思想政治素质，做到物质文明、精神文明两手抓，两手都过硬。坚持对学生进行思想品德和日常行为规范养成教育。学校通过每周日的素质教育，从国情、道德规范、法律常识、文明礼仪、先进模范人物的集中介绍等方面进行教育，将理解大道理，贯彻大原则同正确处理身边小事联系起来，把传授知识和陶冶情操，养成良好行为习惯结合起来，并对学生系统地进行文明礼貌，助人为乐、爱护公物、保护环境、遵纪守法等社会公德教育，对提高学生的文明素养起到了很好的作用。

学生是祖国的未来与希望，塑造学生良好的道德品质是素质教育中不可或缺的重要内容。我校坚持通过多种形式加强少年思想品德教育。在坚持开展赏识教育的基础上，通过“感恩”主题教育，使学生知恩、感恩，从身边发现爱、懂得爱，继而学会给与爱、播种爱，提高学生的道德水平。并利用礼仪课开展专项教育，力求在为人处世、待人接物方面对学生予以规范。

四、依法治校，在师生中加强法制宣传教育

德育工作中重在把握关键性，提高学生的法律意识。现在学生的法律观念有些淡薄，不知道哪些行为可能触犯法律，因此学校坚持对师生进行法制教育，落实学校的各项安全制度，坚持执行综合治理各项法规，邀请公安局警官讲授的法制课，各班级组织“守法从我做起”主题班会，以此加强学生的法律意识，达到知法，懂法，遵纪守法的目的，通过努力，师生的遵纪守法的意识有了很大的提高，学校违法犯罪率一直

为零。

五、心怀感恩之心，用心回报社会

我校办学以来取得的成绩离不开上级领导的关心和广大家乡父老的支持，我们一直怀着一颗感恩之心，在我们力所能及的地方做最好的努力去贡献我们的微薄之力。

在即将过去的一年里，我校积极响应我市残联的号召，参与我市残疾人的培训工作，为解决一部分残疾人的工作技能培训 and 就业问题做出了一定的贡献。同时，自我校办学以来，一直致力于向社会普及计算机使用维护知识，免费对外计算机维护，为企业提供网络营销知识等公益服务。

校的教育教学管理连上新台阶，育人质量也不断得到提高，学校越来越得到学生和家长的认可，社会声誉和知名度也越来越高。总之，在上级领导的带领下，在社会各界人士的大力支持下，我们取得了一些成绩，但是我们也看到了自身的不足，今后我们将在上级领导的带领下，一如既往的抓住精神文明建设这个龙头，来促进学校各项工作的进一步发展，坚定信心，扎实工作，使我校办学条件优良、教师队伍优秀、学校管理手段优化、教学质量优异。以实际行动创办一流的职业技术学校，创建精神文明校园，实现学校的良好平稳发展，创造泊头科普辉煌的明天。

泊头科普职业技术学校

打击精神传销工作情况报告篇二

围绕上级精神，结合我乡实际，为了维护好我乡良好经济发展秩序和社会稳定，我乡召开了打传联席会议，讨论研究了附城乡x年打击传销工作，并在会上成立了由乡党委书记兰斌同志任组长的打击传销工作领导小组。会议对我乡的打传工作进行了部署，提出了具体要求，一一明确了打传工作制度、

学习制度、列会制度、汇报制度、情况报告制度、考评奖励制度、村委会主任职责以及社区打传机构及相关人员职责制度等，为我乡打传工作有序开展提供了坚实的保障。以乡综治办牵头，派出所、工商所、司法所全力配合，各村会认真贯彻专项整治行动，全乡上下齐心、团结一致，对辖区内的城区旧家属楼、村民居住区、公园、广场、待拆迁房屋、宾馆、招待所、网吧、游戏厅进行了重点排查，对外来流动人口与出租房屋进行了彻底清查。

我乡分别与辖区内3个行政村签订了《打击传销目标责任书》，划定责任区，落实责任人，明确打击任务，在全乡建立起乡政府、职能部门和派出所、以及村三级参与的纵横交错、内外结合、上下联动的打击传销工作网络体系。为了从源头上防范和抵制传销活动，全乡上下开展了形式多样的打击传销工作宣传教育活动。采取了悬挂横幅、张贴标语、展出板报、定点宣传等形式多样的宣传方式，向我乡广大人民群众大力宣传了《禁止传销条例》和《直销管理条例》等有关法律、法规，深入群众介绍了传销组织、传销人员的诈骗手法、操作方式及受骗群众心理，彻底揭露传销坑人、害人的行骗本质，使群众深入了解了传销的欺骗性和危害性，在全乡营造了打击传销的浓厚氛围。大部份受到传销毒害的群众起因是因为不认识传销的本质。特别是在农村，根本不知道传销是怎么回事，甚至大多数工作人员及村干部连传销这个词都没有听说过。所以，只有让广大人民群众真正了解传销的实质，才能有效开展打击传销工作。针对此方面存在的问题，我乡着力从宣传入手，一是在街道粘贴宣传标语。二是在乡村干部会议上广泛宣传，让村干部先认识传销的危害，再回到本村宣传。期间我乡共悬挂了2条横幅，16块小展板，发放了宣传资料有600余份，并在学校开展了打击传销法律、法规及相警示教育宣传。各村还结合戒毒宣传向社区居民开展及禁止传销规范直销宣传教育，广泛发动县民举报传销活动，实行群防群治群管措施。

为杜绝传销源头，我乡在加强本乡群众打击传销的基础上，

同时对外来流动人口进行了重点排查，抓好以出租房屋为主的流动人口的落脚点管理，掌握流动人口的动态和趋向，重点抓好“无业可就、居无定所、无正当生活来源”的流动人口的管理工作。今年9月22日至10月24日，我乡对辖区内具有传销疑点的区域进行了彻底清查。

为推进我乡社会管理信息化建设，实现资源共享、信息共用，一是以对辖区内所有出租屋和外来人口进行分类登记和管理，做到底数清、情况明。二是零距离管控，突出双向追究责任链。加强与房主的签订了《出租房屋管理责任书》、并印制《致租房主的一封信》和《致群众的一封信》等，对流动人口清查过程中，发现有传销行为的，立即报告派出所、工商部门。

通过努力，今年我乡在打击传销工作方面取得了良好的成效，但对将来的工作我们也绝不能掉以轻心，我们将一如既往的开展好此项工作，让传销活动无处藏身。

打击精神传销工作情况报告篇三

国家非常重视重性精神病患者的管理，已把它纳入九项均等化公共卫生服务之一，因此我们首先召开项目动员大会，成立项目领导小组制定具体工作方案。

我们结合居民健康档案和慢性病管理的经验，考虑到各村卫生站辖区居民重性精神病患者分布多少的不同，如根据以前居民健康调查和慢性病管理情况得知，进行造册登记，按时随访。

对重性精神病患者的管理是我院今年必须完成的主要任务之一，只有明确任务，分工到人，责任到人，才能保证完成项目目标所规定的任务。为了做好落实，我们制定工作进度表，如规定各村服务人员在一个月对辖区重性精神病患者进行登记并管理，为了确保按时、按量、按质完成任务，我院派

人全程参与，以便掌握第一手资料 and 进行督查。

因重性精神病患者则是更容易受歧视的群体，我们要宣传普及精神卫生知识，提高精神病防康复意识。只有通过开展多种形式宣传活动，普及精神卫生常识，让大家了解和掌握精神病康复知识，使全社会都来关心、理解，帮助精神病人。我们在工作中体会到，要使残疾人真正康复，必须是躯体、精神、贫困等三者的康复，今年为139例精神残疾人，由xxx医院和乡医和我院专职人员进行了管理和访视。

由xx医院专管重症精神病[]20xx年我院专职人员参加培训班2人，并对辖区乡医进行了业务培训1次，提高了我院对重症精神病的管理能力和质量。

打击精神传销工作情况报告篇四

卫生院

一、加强精神病防治康复专业队伍培训。

十一五实施方案以来，县精神病院十分重视培训精防工作人员。2009年以来，举办了三期基层专（兼）职工作人员培训，培训期间，均由精神病院干部和技术指导人员授课，讲授内容为精神医学概况、精神病症状学，常见精神病诊断和治疗，常用抗精神病药物使用、医学心理咨询、儿童多动症、精神发育迟滞等等，参加培训人员明确各自的工作任务，掌握了一定的工作方法，学到了不少的精神卫生知识；此外，县精神病院打算今后有计划地把乡（镇）技术指导人员分期分批到县精神病院学习，进一步提高技术指导队伍的素质，保证基层精防工作的顺利开展。

二、组织开展精神病人的调查确诊，建档立卡工作。

为全面掌握精神病人现状，从2009年3月以来县精神病院专门

组织了培训班，集中学习精神病诊断分类标准，学习全国统一表卡的填写和统一操作规范，然后分为23个村及2个场镇分别对每位确诊者均进行了建档、立卡。

三、开展多层次的精神病治疗康复工作

为了使已确诊的病人得到及时治疗和良好的康复，除了发挥县精神病院的积极作用外，加大中心卫生院康复的力度，针对不同病人和病情，开展多层次的康复治疗工作。

1、对重度急性期精神病患者，及时收入县精神病院治疗，在药

会。

责护理好病人。

3、对出院返家的病人，由基层卫生人员、村（居）干部、患者

家属组成看护小组，定期随访、记录病情、监督按时按量服药，开展心理疏导，解决生活困难，防止意外发生。

4、对发现关锁病人、县精神病院及时派车，解除关锁接往医院

治疗。由民政、残联解决住院治疗经费。

四、宣传普及精神卫生知识，提高精防康复意识。

县残联组织开展了“世界精神卫生日”的宣传活动，组织专家街头

进行宣传，发放宣传资料1000余份，收到良好的效果，使全社

会都来关心、理解，帮助精神病人。

作不到位等等，这些都有待于我们进一步努力加以改进、完善和

计划任务指标，把我片区的精防康复工作抓实、抓好。

卫生院

公共卫生科

打击精神传销工作情况报告篇五

在年初，饶河县卫生局即制定并下发了《饶河县慢性非传染性疾病防治工作计划》对全县的慢性病防治工作做了明确的要求与安排，要求所有乡镇卫生院慢性病的发病和死亡监测，配备专职或兼职的慢性病防治人员，通过一年的工作，初步建立了县、乡、村三级慢性病防治网络。各乡镇每月上报慢性病报告卡和月报表。饶河县卫生局慢性病防治领导小组还利用例会等机会对乡镇两级开展了多次的慢病知识培训。

饶河县慢性病综合防治工作建设工作于年初正式启动，在对示范区居民进行了全面的摸底调查、资料搜集后，对乡镇卫生院的工作进行了进一步的深入与细化。目前小佳河镇卫生院已为居民5000余人建立了健康档案，完成了对其管辖的农村诊断调查，撰写了农村诊断报告。卫生院慢性病防治工作领导小组每季度督导一次。

在高血压日、心脏病日、糖尿病日、精神卫生日、世界无烟日、爱牙日、爱眼日、等重大卫生日期间，小佳河镇卫生院慢性病防治领导小组均举行多种形式的宣传活动，印制专题宣传材料、上街咨询宣传、张贴标语等。在活动日结束后及时将活动情况上报饶河县卫生局。

总之，今年慢性病防治工作完成较为圆满成功，较往年有明显提高，但是，小佳河镇人多地广，辐射面大，中老年人口较多，部分村屯没有乡村医生，加之小佳河镇医院慢性病防治工作任务较多，人员较少，底子较薄，因此，我们还要面临很多困难，这就要求我们与乡村医生密切配合，通力合作，努力工作，紧密团结在饶河县卫生局，饶河县疾控中心周围，求真务实，扎扎实实地完成好上级交给我们的各项工作任务。同时，也为进一步降低我镇人民慢性病发病率，提高我镇人口素质，作出自己应尽的努力，为明年慢性病防治工作奠定良好的基础。

打击精神传销工作情况报告篇六

20xx年，县卫生局下发了《延安市重性精神疾病管理治疗项目实施方案〔20xx年度〕》专项工作文件。我院领导高度重视，组织学习上级文件，深刻领会项目内涵，先后多次召开项目专项工作会议。我院抽调出专职、兼职工作人员分别负责培训、宣传、联络、资料收集及具体工作的落实。

严把培训质量关，一是做到教材统一规范，二是教案不规范不安排，试讲不过关不授课，培训准备不充分不开班，做到培训人员专业化。三是培训过程严肃认真、紧张、活泼每班有合理课程安排、学员纪律要求、学员编号登记入档、学员学前学后评估、考试考核。四是每场培训均做到领导亲历到场指挥工作完成，确保培训质量。组织人员在我乡全面开展现场义诊咨询活动，共计制作精神卫生知识科普宣传资料十多种，发出300余份，义诊200多人次，咨询200多人次。经过培训，清楚可见参加培训的人员文化水平差异大，文化水平参差不齐，必须实施较全面的知识教育；基层工作人员知识储备欠缺，能力水平不高，规范化操作教育必须充分；多数病人家庭经济收入较低，疾病治疗心有余而力不足；家属文化水平普遍偏低，精神卫生知识知之甚少。

在将来，努力消除社会大众对精神疾病的偏见认识，提高全

民的精神卫生知识和精神防御知识，建立开展呈网络体系的精神卫生工作，提高社区、乡镇、农村的定点精神卫生工作水平，提高精神疾病治疗标准化水平等精神卫生工作任重道远。

1、精神卫生机构治疗经费严重不足，管理治疗队伍组建及防治工作开展的困难比较大。

2、计算机病历录入时，网络信号差，极不稳定，一般一份病历上机到完成平均约20分钟。

3、经实地深入乡村普查评定后，很多民众提出，现实做好组织和机构建设，尽快开展免费治疗工作、免费服药工作，为患者和家属造福。

打击精神传销工作情况报告篇七

精神文明建设汇报材料

（一）提高思想认识，加强组织领导

公司党委在工作中始终坚持以邓小平理论为指导，认真贯彻落实“三个代表”重要思想，不断加强班子的思想作风建设和理论学习。在不断的学习、实践和总结过程中，领导班子认识到精神文明建设对物质文明建设起巨大的推动作用，并且是使物质文明建设沿着正确方向持续发展的重要保证。随着市场经济的不断发展，竞争日益激烈，竞争对手之间的差距越来越小，特别是我公司作为一个自收自支的事业单位，必须依靠自身力量在市场竞争的夹缝求生存、谋发展。为了实现长期稳定的发展，仅仅依靠物质和经济的手段已经难以实现突破，必须要全面调动职工的积极性，必须要激发出职工内心的主动性、创造性，而创建文明单位活动正是提升企业整体管理水平和竞争实力，提高企业经济效益有效途径。同时我们也认识到创建文明单位活动是一项复杂的系统工程，

必须依靠强有力的制度保障，有组织有计划地来推进，才能收到实际效果。为此，公司党委按照上级要求，联系我公司实际，采取有效措施，把创建文明单位列入党委年度主要工作部署，成立了精神文明建设领导小组，制定了精神文明建设的规划和实施细则，做到了有计划、有目标，有措施，有检查，并且将精神文明建设工作纳入年终考核。通过几年来的努力，形成了党政工团协同负责，分工把守，一级抓一级，层层负责的工作机制，使精神文明建设有了组织保障。

（二）狠抓干部队伍建设和两级班子建设。一支优秀的干部队伍是工作取得成功的重要保障，一个团结实干的领导班子是带领职工促进发展的关键。为了更好地发挥各级干部的表率作用，公司党委从去年下半年开始，为进一步巩固和扩大先进行教育活动成果，着力狠抓了两级班子建设和干部队伍建设。一是狠抓作风转变。公司党委针对我公司干部队伍现状，制定了《关于加强干部队伍作风建设的意见》，从精文简会，深入基层，加强服务，注重实效，勤政廉政和厉行节约等六个方面，对全公司两级班子、中层干部和机关人员提出了具体要求。公司班子成员以身作则，建立了领导干部工作联系点制度，带头深入一线，现场解决基层职工最关心的实际问题。在领导班子的带动下，各部门也积极制定整改措施和服务规范，并狠抓措施落实。干部队伍的精神面貌发生了较大变化，工作作风、服务意识、工作质量和工作效率都有了明显的提高。二是狠抓干部培训。干部队伍素质的高低，直接影响到发展水平的高低。为了实现高水平发展的目标，近年来，公司党委着重抓了干部培训工作。除了开展经常性的理论学习和思想教育以外，每年还要举办两次中层以上干部培训班。组织中层以上干部系统地学习了党的十六大精神以及党的各项重大方针政策，邀请全国知名专家进行创建学习型组织和企业文化建设的讲座，通过电化教学的形式，组织观看了赢在执行、企业经理人等企业管理的教学光盘。我们还先后赴青岛海尔和沈阳有色勘察公司等知名企业和兄弟单位学习取经。在狠抓干部培训的过程中，公司党委还特别注意理论联系实际，做到学以致用，结合我公司的工作实际，

组织交流研讨，认真查找工作中的不足，制定整改措施，研究全公司的经营发展战略。通过持续的学习培训，使全公司各级干部带领职工闯市场谋发展的能力普遍得到提高。三是加强廉政建设。公司党委始终把党风廉政建设作为一项重要工作，纳入公司党委和基层支部的全年工作计划。一方面是加强机制建设，制定了党风廉政建设的责任制和领导干部“四个严禁”，并且按照责任制要求和联系点制度，定期与干部进行谈话，沟通思想，了解情况。另一方面是加强学习教育，我们每年都要举办一到两次廉政教育讲座，邀请局纪检组和市检查公司的领导为中层以上干部讲课，近年来，我们以学习贯彻关于廉政建设的《实施纲要》和《学习纲要》为重点，不断增强干部的法律意识和自律意识。通过完善机制和加强教育，使全员的各级干部增强了防范意识，提高了拒腐防变的能力，筑牢了思想防线。近年来，在全公司的各级干部中未发生一起违规违纪事件。

（三）加强思想教育，提高职工队伍素质

问题，边整改。特别是加强执行力建设，狠抓制度落实，严格照章办事，在教育活动中，公司党委还抓住典型事件，对那些故意违犯规章制度、破坏集体利益、不坚持原则，不落实党委要求的典型事例及时处理，教育了全公司干部职工。我们还以荣辱观教育为契机，大力开展文化建设，以正确的价值观、人生观引导职工树立正确的目标。

通过大力开展荣辱观教育活动，并且把荣辱观教育活动与文化建设相结合，总结提炼了的企业荣辱观，同时还制定了职工行为规范和服务规范等一系列行为标准。使职工的日常行为有了指导，基本道德修养和职业道德水平进一步提高，团结友爱、互学互助蔚然成风，好人好事层出不穷。

（四）加强民主管理，维护职工权益

领导班子在工作中，始终注意坚持发扬民主，发挥集体智慧，

充分调动广大职工的参政意识。我们从加强民主管理工作入手，发挥职代会的作用，不断完善民主管理和民主监督机制，制定了《田园市勘察公司民主管理实施细则》。各部门均成立了民主管理小组，部门领导定期向民管小组报告生产情况和经济运行状况。在涉及职工切身利益的医疗改革、住房分配和奖金分配的问题以及企业大型设备购置等问题上，充分尊重职工权利，发挥职工代表参政议政的作用，对我公司购置办公用房和生产基地等的重大投资决策以及基层单位经济分配政策进行审议和表决，做到了决策民主和管理公开。保障了职工的参与权和知情权，确保了企业和职工的集体利益。

为了切实把全公司职工的智慧凝聚到企业发展当中，公司党委还在职工中开展合理化建议活动，并且制定了《职工合理化建议奖励制度》，鼓励职工为企业发展献计献策。在合理化建议活动中，全公司职工积极参与，从技术创新到企业发展，提出了很多好的建议，丰富了改革创新思路，体现了主人翁意识。

在干部选拔、考核和使用过程中，公司党委也是充分发扬民主，在广泛听取党内外群众的意见的基础上，严格按照有关的组织程序操作，杜绝了用人上的不正之风，较好地完成了干部考核、轮岗交流等工作，赢得了广大职工的好评和信任。

公司班子成员经常到一线职工中进行走访和谈心，深入基层单位或召开座谈会，与职工进行面对面的交流，与同志们交心谈心，了解职工的思想状况，帮助解决生产生活中的实际困难。并且把领导班子与职工代表的座谈会作为一项制度，建立了上下沟通的长效机制。

公司工会还专门设立了职工提案征集委员会，了解职工需求。并设立意见箱，随时征集职工意见。我们还在公司内的局域网上设立了职工论坛，为职工广开言路，献言献策参与管理拓宽了的渠道。使全公司上下形成了浓郁的民主气氛，调动

了职工的积极性，增强了企业的活力和职工的向心力。

（五）加强基础环境建设，改善生产生活条件

加强环境建设是创建文明单位的重要内容，环境建设的好坏，不仅仅关系到企业的外在形象，也反映一个企业的精神风貌。也直接关系到职工的身心健康。

为了改善职工的工作环境和生活条件，公司里每年都要投入大量的资金进行基础环境建设。近年来，为了改变办公条件差、办公设施简陋的状况，我们先后对办公楼进行了装修，重新配备了办公桌椅，所有办公室都安装了空调，在办公室、楼道配置花卉、卫生器具等，使办公环境焕然一新。针对我公司工程车辆和施工设备较多的特点，我们还重点对大公司的环境进行了综合整治，绿化美化环境，对车辆设备的存放划分规定区域，使大公司环境整洁有序。今年，我们投资×××多万元进行基础环境建设，购置兴建新的发展基地，修建试验中心和办公楼。在硬件设施改造的同时，还注重软环境建设。通过加强宣传和定期检查，引导职工爱护环境，规范行为举止，创造优美的办公环境。经过几年来的努力，我公司总体环境焕然一新，工作条件大为改善，而且，杂物乱堆乱放和随地吐痰的现象已大大减少了，使我公司的外在形象得到了进一步提升，同时也为广大职工提供一个舒适的工作环境。

为了不断改善职工的生活条件，我们克服场地面积小，办公用房紧张等困难，办起了自己的职工食堂。还利用公司内的部分平房办起了职工阅览室，乒乓球室和健身房。公司里每年还要拿出×××万元左右用于职工货币分房。

（六）以精神文明建设促进经济发展

多年来，我们始终注意把创建文明单位的工作与生产经营工作紧密结合，教育广大干部职工时刻要以认真负责、精益求精

精和谦虚谨慎、戒骄戒躁的态度认真对待各项工作。把精神文明建设的成果转化为推动发展的动力。

在荣辱观教育活动中，公司党委针对查找出来的问题，特别是着眼于对全公司生产经营工作影响最大的问题，由公司领导牵头组成了八个专项课题调研小组，深入地分析了存在问题的原因，制定了长效措施，使全公司职工树立了“超值的服 务，一流的质量，先进的技术，合理的价格”的经营理念，各个生产单位围绕这一理念，认真查找不足，制定整改措施。特别是针对提高服务水平、加快技术创新等迫切需要解决的问题，进行重点整改，使我们的各项工作有了长足进步。

通过不断加强精神文明建设，使全公司广大干部职工的集体荣誉感和凝聚力进一步提高，责任意识、创新意识和服务意识明显增强，经营思路更加开阔，工作热情更加高涨，“团结，拼搏，求实，创新”的企业精神和不畏艰辛，敢打敢拼的优良传统得到了巩固和发扬。干部职工精神饱满，工作学习紧张有序，部门之间比工作、比干劲、比贡献蔚然成风。为了保证工程按期完成，职工们常常是主动加班加点，遇到紧急工程，挑灯夜战、通宵达旦更是屡见不鲜。无论施工条件多么恶劣、无论工程难度多大，只要是工程需要、建设单位需要，职工们总是毫无怨言，想尽一切办法完成任务。

正是依靠这种顽强拼搏，敢打硬仗的扎实作风，有力地推动了全公司各项工作。正是依靠这种强大的精神动力，使我公司的生产经营工作一年一个台阶，产值、利润等主要经济指标每年都保持两位数增长。今年截至目前，全公司完成产值×.××亿元，实现收入×.××亿元，比去年同期增长了××%以上，实现了历史性突破，切实把精神文明建设的成果转化成了促进企业发展的动力。

社区文明建设和各种社会公益活动，主动为贫困山区捐款捐物。我公司部分领导干部还自发地资助了几名内蒙贫困地区的学 生。

（七）结合本单位实际，积极开展创建活动。

在创建文明单位工作中，我们坚持围绕中心任务，不断丰富创建内容，力求形式多样，突出实效，全面提高创建工作水平。为了不断提高职工的道德素质，不仅仅进行教育，加强思想教育，还结合自身实际开展各种活动。

一是我们每年都要开展文明职工和文明家庭的评比表彰活动，教育职工认真学习和模范遵守公民基本道德规范、职业道德规范和家庭美德规范，争作社会的好公民、单位的好职工。

二是大力开展创先争优活动，发挥榜样的带动示范作用。近年来我们先后开展了一名党员一面旗、党员奉献日等创先争优活动和优秀青年、业务标兵等评比表彰活动，评选出一批作风过硬、业绩突出的先进典型，并对那些做出贡献的集体和个人给予重奖，为全公司干部职工树立了榜样，形成了良好的风气。近年来，先后有多名同志获得“十五”立功先进个人、市级优秀团员、局级十佳青年、局级优秀青年和**区优秀青年等荣誉称号。

三是开展业务竞赛活动。为了鼓励青年科技人员刻苦钻研业务知识，不断提高学术水平，我们分别组织了工程技术方案竞赛和全公司技术大比武活动，另外还进行了优秀科技论文评比活动。为技术人员展现才华创造了条件，也在全公司形成良好的学术氛围，为提高全公司技术水平起到了良好的促进作用。

四是组织职工开展各种健康有益的文体活动。开设了职工阅览室、乒乓球室、老干部活动室，组建了职工集邮协会和摄影爱好小组，组织团员青年进行了以增强团队意识为主题的拓展训练。每年组织职工开展保龄球、羽毛球、篮球比赛。每年的“七一”、“国庆”和公司庆期间，我们都组织职工进行以歌颂党歌颂祖国为主题的歌咏比赛和公司歌比赛。通过文艺汇演和歌咏比赛，不仅集中展现了勘察公司职工的积

极乐观、活泼进取的精神风貌，还生动形象地诠释了天勘一家人的丰富内涵，营造了安定祥和的和谐氛围，增强了集体荣誉感和爱公司意识。

（八）坚持以人为本，创建和谐天勘

我们在加强精神文明建设，创建文明单位的过程中，始终注意坚持“以人为本”，树立“天勘一家人”的思想，把解决职工的物质需求，精神需求和文化需求作为开展精神文明建设的一项重要内容。

一是通过募捐和救助活动，帮扶弱势群体，营造“天勘一家人”的关爱互助的团队精神。比如，我公司退休职工高崇善，身有残疾，全家人仅靠他一人的退休金维持生活，生活十分困难，由于其女儿因患脑瘤住公司治疗，全家的生活更是雪上加霜公司党委及时伸出援助之手，发动全体党员干部为困难职工捐款，在党员干部的带动下，普通职工也自觉解囊相助，一天的时间就捐款3万多元，不仅帮助困难职工度过了难关，还使广大干部职工自身受到了教育，进一步树立了团结互助，同舟共济的团队精神。

二是通过改善临时工待遇，营造正式工与临时工相互尊重，相互理解的和谐氛围。临时工队伍作为我公司外业生产的主力军，对全公司的生产经营工作做出了突出贡献，为此，公司党委从改革用工和分配机制入手，重点调整了临时用工制度及分配制度，逐步提高了临时工的物质待遇和精神待遇，对表现突出的临时工同样授予先进个人、优秀党员等荣誉称号。还把临时工吸收到工会组织中，享受同样的会员待遇。而且我们正在积极研究为临时工缴纳保险的具体方案。体现了职工与职工之间、干部与职工之间互相尊重、互相理解、互相关心、互相帮助的和谐氛围。

（一）领导重视，以身作则

开展精神文明建设首先取决于领导班子对精神文明建设重要性的认识程度、主动程度和以身作则的程度。领导者的表率作用是一种无声的号召，领导班子的言行举止对广大职工起着重要的和导向作用，在一定意义上决定着精神文明建设的成败，因此领导班子必须以身作则发挥表率作用，在学习和工作的各个方面都要对自己提出高标准的要求，在精神文明建设中，带头学习，带头实践，从自身做起，从身边的小事做起，充分发挥模范带头作用，带领全体职工共同参与，只有这样才能使精神文明建设工作取得真正的效果。

（二）统筹规划，整体推进，重点突破

精神文明建设是一项长期的、复杂的系统工程，它不是依靠几个人和几个部门就可以完成的，更不是一朝一夕可以完成的。因此，必须要根据单位的实际情况，做好统筹规划。要利用各种载体，在企业的生产经营、行政管理、队伍建设等各个领域全面推进精神文明建设。在推进精神文明建设的进程中，每个环节都必须做到扎扎实实，做到有目标、有措施、有考核。在精神文明建设推进过程中必须要突出重点，首先要着重抓住那些发展上最迫切需要解决的问题和职工关注的热点问题，由表及里、由浅入深，只有这样才能使精神文明建设从局部建设走向整体建设，从浅层走向深层。

（三）精神文明建设与生产经营管理工作紧密结合

开展精神文明建设的目的就是要塑造职工优秀的思想行为，给企业发展注入强大的生命力，为企业的持续稳定发展提供精神动力，实现企业效益与职工素质的共同进步。因此在精神文明建设过程中，必须要着眼于解决企业的发展问题，要把促进发展作为精神文明建设的出发点和落脚点，着力解决群众关心的实际问题。并且，在实际工作中，要时刻注意用优秀的思想和先进的理念指导具体工作，引导职工的行为和思想。充分发挥精神文明对物质文明的导向和促进作用，只有这样，才能使生产经营工作实现质的突破，使企业在激烈

的市场竞争中立于不败之地。

精神文明建设和思想政治工作摆在突出位置。

（一）全面提高职工队伍的职业道德素质

要继续深化荣辱观教育，通过多种方式进行深入持久的学习教育，坚持边学边议，特别是各级干部要从自身做起，身体力行，率先垂范，做到“想现实，看未来，讲实情，干实事，出实效”，努力培育良好的职业道德风尚。同时要大力搞好企业文化建设，使每个职工对企业理念和企业价值观的内涵从了解到理解，到自觉执行。

（二）进一步深化干部队伍作风建设

要教育各级领导干部发扬实干精神，认真落实各项规章制度和党委决议，坚持深入基层，克己奉公，廉洁自律，发挥表率作用，同时要加强对干部培训、考核、监督，增强干部的责任心和履行管理职责的能力，并带动全公司广大职工，把全部精力投入到全公司的改革发展当中，打造一支纪律严明，能打硬仗的干部队伍。

（三）加强人才队伍建设

以实施人才工程为基础，结合我公司的实际和发展需要，逐步建立一套合理的人才培养、引进和流动机制。要做到积极发现人才，大力培养人才，合理使用人才。塑造一支技术过硬的专业带头人队伍，一支懂市场会管理的管理者队伍，一支现场管理能力强的项目经理队伍。

（四）开展和谐创建活动

要在全公司干部职工中间，广泛开展以“一家人”为主题的和谐创建活动。一方面要正确处理好党群关系、干群关系，

做到倾听群众的声音，沟通思想感情，解决群众困难。另一方面，要正确处理好个人需求与集体利益的关系。使个人与企业共同发展，职工收入与企业效益一起增长。第三，要进一步打破临时工和正施工的界限，逐步消除身份差别，创造公平的用人环境，用企业的和谐为社会和谐做出贡献。