

2023年新的铁路工作总结(模板10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

新的铁路工作总结篇一

1、深入开展“三查”活动：

按照段继续深入开展“三查”活动的文件要求，车间在9月x日和9月x日先后两次深入到现场，对设备进行检查，共查出问题24件，已利用整改阶段对存在的问题进行了认真的整改。9月x日，车间主任带领包机班组工长对南部线设备逐台进行了检查，重点是探头探照点的位置及头定标情况，对现场存在的探头保护门档板出现的裂纹及探头支架倒角裂纹，直接影响行车安全的隐患问题现场进行了解决。9月x日，车间又组织人员对林海8台设备进行了节前检查，发现林海维修人员在月检检修过程中有脱标现象，当即对检修人员进行了考核，并要求班组对车间发现的问题立即进行整改。

2、红外线加密工程及设备更型的前期准备工作。

9月x日至18日，车间组织人员对加密工程的探测站防雷地线进行了施工。局拨设备的室外分线箱到后，车间又将维修分成三组，按施工计划的要求，逐台安装室外分线箱和敷设1#磁钢电缆，在设备到之前，做好加密和更型前安装的一切准备工作。

3、迎接了局红外线动态检测车。

9月x日，车间迎接了局红外线动态检测车对南部线设备的检

查验收，在车间的周密安排下，本次检查结果各项数据全部符合标准，朝阳村上下行探测站取得了各项指标全部优秀的好成绩，除大杨树上行左侧、红彦上行右侧的探头定标得到良以外，其它各项测试指标全部为优秀。检测车过后，包机班组迅速召开专题会议，分析探头定标存在问题的原因及下一步整改措施。通过分析，包机班组总结出了探头定标在各种天气情况下的探头曲线变化规律，经过一段时间的证明对现场定标有很大的帮助。

4、设备秋季整备准备工作。

9月份车间及时对各班组下达了设备秋季整备计划，确定了重点设备、重点部位、重点防范的办法，由中心班组按照各维修班组提报的秋整用料，已于9月x日前下发到各班组。

5、组织开展设备质量鉴定活动。

按照段的整体工作要求，结合开展的安全百日攻关活动，本月x日到19日，车间组织检查组人员对管内红外线及车号设备进行了全面检查，发现问题13件，突出问题是作业人员周、月检检修不到位，设备灰尘大，部分螺丝松动及对aei车号周检不认真等问题，已采取措施反馈相关班组进行认真整改。

6、加强职工“两纪”，搞好人身安全教育。

车间及时传达了段发“职工作业劳动纪律”的有关通报，使职工明确了思想认识，增强了遵章守纪的自觉性，在人身安全上，加强了作业的检查监控，人身安全制度落实较好。本月安全较为稳定。

占信息总件数的□b类3件，占信息总件数的□c类3件，占总件数。

1、安全信息反映的倾向性问题

(1)、安全管理方面，存在着现场作业时，工具、仪表乱扔乱放现象；职工作业未按规定着装；劳动安全工作日志填记不及时。

(2)、运用管理方面：主要是设备有灰尘，帐项填记不符现象仍然存在，主要原因是作业人员日常维护不到位、填记不认真所致。

2、设备质量倾向性问题：存在的主要问题是探测指标与实测不符，主要是维修人员对运用设备检修不到位，试不认真，突出是车号测试；由于新职人员素质低，周、月检标准低，造成设备检修质量不高。

3、车间存在的倾向性、关键性问题。

从本月考核的3件a类信息中，管理问题占2件，设备质量问题占1件，倾向性问题主要是管理问题，包机人员对设备包保不明确，车间卡控措施落实不到位，关键性问题是设备检修质量不高，表现在朝阳下行探测站左下探角度偏差7毫米。

4、对策措施。

(1)、加强职工安全第一思想教育，不断提高安全意识。

(2)、强化安全管理，严格落实各项制度及控制措施，加大现场监控力度及考核力度。

(3)、严格落实好各项作业标准，强化周、月检质量，开展好设备质量鉴定和设备质量攻关活动，不断提高设备质量。

(4)、加强人员技术培训，以“十个工作日”培训和“职工竞争上岗”考试为契机，加大职工技术培训力度，不断提高业务素质。

1、实施加塔间红外线设备加密工程。

在现有基础上，继续推进加密、更型工程的施工进度，完成最后阶段的设备安装、配线及调试工作，中心班组要积极备料，按照车间要求，组成两个设备安装攻关小组，由专人负责，对21台设备进行安装，包机组做好人员选派，加强业务学习，熟知设备安装方法、步骤，确保安装质量及人身安全。

2、加快对新职人员的培训工作。

车间本月从基础知识入手，重点强化现场实做和独立处理临时故障能力的学习培训，把学习培训同此次加密、更型设备安装结合起来，分期、分批组织新职人员到施工现场进行实地教学，提高职工对设备的安装配线技术。

3、加强红外线、车号设备的周月检，提高设备维护质量。

包机班组要认真落实好周月检标准，逐项检查维护，保证质量，工长要加强检查，及时发现纠正存在的问题，不能只重视红外线设备，轻视车号设备，对aei车号要重点监控，引起重视；中心班组积极检修故障模板，保证设备发生故障能及时提供备板、备件。

4、加强人身安全教育，抓好施工作业安全。

十月份天气转冷，昼夜温差大，给现场施工作业带来一定难度，车间、班组要加强作业前的安全教育，搞好安全预想，抓好作业中的控制，认真落实好各项安全卡控措施，确保施工作业中的人身安全。

新的铁路工作总结篇二

我是呼和电务段集宁车间土牧儿台信号工长；自1984年参加铁路工作以来，我一直工作在集宁电务段，呼和电务段信号

工区，信号设备集中修这条繁重而又艰苦的工作岗位上，长达28年，在这一工作岗位上，我亲身经历了电务信号设备的两次大改造——电锁器联锁改6502电气集中联锁：6502电气集中联锁改微机联锁。

刚参加工作的我，勤奋好学，热爱本职工作。1986年被评为段先进生产工作者，这更加坚定了我钻研业务的信念，很快成为了一名骨干中修队员，1987参加了集二线乌兰哈达站电气集中改造工程，使我对电气集中设备有了初步的了解，经过一段时间的中修和学习，于是倡导利用中修机会整理配线合理化，美观化，标准化。

在上级领导的支持下，于1993年我组织实施了集宁电务段管内“轨道电路”“信号点灯单元电路”配线工作的工艺化，水平化标准化工作，这一方案的实施不但美化了箱盒内部，更方便了维修，线色分明。而且这一配线模式可以节省原材料30%，得到了领导的赞赏，并且很快在呼局管内推广开来。

1994年我参加了集宁南大修工程的电务室外配线，导通工作。同时，我和参加施工人员推广采用了标准化配线工艺，使集宁南大修工程顺利通过验收，之后上级指派由我负责一个配线小组，实施管内设备标准化配线工作，本人达到无图配线水平。

1996年我被评为段先进生产者，这时我深感自己专业理论知识的匮乏，决定学习深造，1997我参加了“福胜庄”电气集中大修工程的室外工程部分。

同年我被抽到工电联合整治道岔工作，对集大线、集二线地区的道岔爬行、角型铁进行联合整治，这使我对道岔的工作原理有了更加深刻的理解。

此外还参加了宝拉格室内扩能工程，在对原有设备线路的分析和新增功能的配合使用上我的审图能力提高了很多。

xx年参加了集二线正线道岔增加安装装置强度，把原来的角钢由原来80mmx10mmx125mm的角钢更换为80mmx12mmx125mm的角钢。上级把现场的调查和更换角钢的打眼位置交给我完成，我经过仔细计算、认真确认复核后，把尺寸标好，并注明道岔号及前后角钢，正因为在工作中的认真负责的态度和工作思想，在更换完13个站的道岔安装装置后，没有一组道岔的角钢尺寸出现差错，质量很高的完成任务。

同年，在集宁南站中铁十二局大修工程，其中有7组复式交分道岔的更换，因为道岔爬行严重无法更换转换的装置，影响工程进度，就这个时候负责人把这项工作交给了我，我以多年的道岔整治经验克服了重重难关，终于圆满的完成了任务□
xx年参加了集二线半自动闭塞电改光七个站的施工。

同年被评为段先进生产者。

团结带领工友，顺利地完成了上级交给我的每一项工作任务。

就是这样凭借着刻苦的学习和向资深师傅们的请教，现在已能熟练解决维修和生产中遇到的诸多难题。

自xx年担任土牧儿台信号工长以来，处理了多次故障，下面例举俩个事例，如xx年8月的一天，我正要去工区值班，客车走到宝拉格时，就接到值班的人员打来电话，说4道发车后遗留红光带，因为当时的值班人员还没有独自查找故障的能力，所以我就边分析边指挥：我先让他测量送电端，结果有220v□我让他再测轨面电压，轨面电压也正常；我让他继续往下测，结果测出受端二次有电压，一次没有电压；这时我对故障原因有了初步判断，正好列车已经进入土牧尔台车站，我立刻下车进入机械室内把bg50备用变压器拿上赶扑现场，我再次用万用表确认，当时i次线圈是连接2、3端子，使用1、4端子。

用万用表一测，结果是变压器的i次2、4线圈断线，立即更换变压器，恢复设备正常使用。通过这次故障的处理，这位值班人员对轨道电路原理有了更深刻的理解。

还有一个事例是在xx年的6月土牧儿台站在天窗检修6/8#道岔时，室内操纵，室外调整摩擦电流，当道岔转换到第三次时，由定位向反位转换，当道岔转换到“四开”位置时，反位启动保险熔断，道岔无表示，往定位操纵时，道岔能够转换到定位而且有表示。

这时我让室内把道岔转回定位，室内往定位操纵时，定位保险熔断无表示。

当室内把保险更换完后又一次向定位转换时，道岔转到定位而且有表示。

这时，我判定启动电路混线造成，就把6#道岔的a□b机的插接器拔开，让室内转换道岔，反位启动保险任然熔断，又从分线盘把6/8#道岔，2#、4#、6#电缆甩开，让室内配合人员继续转换6/8#道岔，这时保险不在熔断，确定室外电缆混线，经查找4#、6#电缆混线，更换备用电缆后，设备恢复正常。工人们有些不解，为什么定反位保险都熔断？之后我把道岔电路结合现场情况给他们一讲，结果大伙全明白了，通过这件故障的处理，也让工友们学到了新知识，增添了他们学习业务的兴趣。

正是因为这样的工作态度和工作热情，工作28多年来，在自己身上没有因为自己工作失误发生过一件责任事故。

综上所述，我多年来在思想上始终和上级保持一致，从不计较个人得失，即使作出一点贡献也是与领导的培养和教导分不开的。

同时本人工作上还存在一定的差距，在今后的工作中我将继

续钻研专业技术知识，不懈攀登技术高峰，提高操作经验水平，为我局的安全生产做出更大的贡献。

xx年12月

新的铁路工作总结篇三

一，在政治思想方面

1，加强政治理论学习，不断提高自身政治素质

我自参加工作以来，我除了认真按照车间党总支的计划和安排，积极主动地参加上级党组织的各种政治学习，无论是学习党中央的文件精神，还是学习部局以及段党委下发的文件精神，我都抱着认真热忱的态度，及时了解党的方针政策，了解部局和段的形势发展，并领会精神实质，将贯穿于工作的始终，防止自己会在思想上迷失方向。今年来，我都一直班组党支部书记，为了丰富自己的理论、文化知识，平时，我就用自己的休息时间自学，不断提高党员同志的政治理论素质。我还通过对《中国共产党内监督条例》的学习来规范自己的行为。在不断学习提高的过程中增强了自己的政治鉴别能力和政治敏锐性，有效的保证了自己在任何时候、如何地点都不会误入歧途，尤其是大是大非面前能够坚定信念，永远相信党的领导，而不受各种环境和事物的影响，在思想上始终能与党中央的政治思想以及上级领导的要求保持高度一致。

2，在工作与生活中时刻以一名党员的标准严格要求自己

随着改革开放的不断深入，全国上下都发生了天翻地覆的变化，人们的思想观念也在发生不断的转变，而其中的拜金主义、享乐主义，官僚主义助长一些人的思想走向堕落，腐败。经受不起美色的侵蚀，从而背叛了党和人民，成了历史的罪人。这些都无时无刻对我们党员同志敲响警钟，我也无时无

刻都在提醒自己。是的，这样的现象在党内必定是少部分，我相信我们的党，相信自己的国家。我要引以为界，而我更多看到的是，我们身边周围有许多像孔繁森、郭明义等优秀共产党员，他们才是我学习的榜样。在工作中我没有受任何不良思想的影响，无论是说话和办事，首先想到的“我是一名党员”。因此，那些话该说，那些话不该说，那些事该做，那些事不该做，我都时刻铭记。对那些歪理邪说，甚至____党言行，我善于敢和他们作斗争，我会用自己的言行去影响周围的同志，要为他们树榜样。在生活中，我能自己监督自己，带头遵守各种规章制度，诚实守信，乐于助人，随时随地以一名合格党员的高标准严格要求自己。不干给党抹黑的事情，不说有害于党和人民的话，随时保持一名共产党员的良好形象。

3，密切联系群众，搞好党群关系

作为一名党员，我做到密切联系群众，我坚信只有把群众关系搞好了，才有利于开展好自己各方面的工作。我在做事时，都想到要做到比普通群众好，而不是享有什么特权，我在群众中树立榜样的同时，时刻不忘帮助他们有的同志在思想上的错误认识，我常常以拉家常的形式跟他们交谈，在一些敏感问题上，我会换位思考，站在对方的立场去看问题，使得一些棘手的问题得到友好解决。这以来，在帮助群众提高认识的同时，也跟他们拉近的关系，搞好了团结。使他们有什么真实的想法和看法，或有什么好的意见和建议都能跟我得到很好的交流。事后，我会将他们的一些看法及时的反馈给上级相关领导或组织，使得一些矛盾能及时的化解在基层。由于一些问题得到及时的解决，这为搞好党群关系做出了应有的努力。

二，技术业务学习方面

在平时的技术业务学习上从敷衍了事，一向端正自己的学习态度，勤学好问，刻苦钻研。通过自己的勤奋和领导的关心

帮助，我的业务技能得到大的提高。在学习的过程中，如果在自己不懂的地方，我会想方设法向老师傅请教。在跟别人请教后未能解决的，我会去查阅资料，直到搞懂为止。每一次考试都会取得好的成绩，职工们都说我记性特别好，其实他们只知其然，不知其所以然。只有我自己内心明白，平常在别人玩时，我是在学习，在看书学业务，在为自己充电。也正是有了扎实的理论知识和业务技能，我于11月通过线路工技师技能鉴定，8月又顺利的通过了线路工高级技师技能鉴定，并在今年的以考代评中也取得不错的成绩。

2，学以致用，将自己学习掌握的业务技能在工作中能有效运用

这些年来，在工作中难免会遇上这样那样的问题，随着铁路的高速发展，有许多新的技术，新的工艺都在不断更新。这也给我们提出很高的要求，要求我们在学习业务的同时要懂业务，会运用到工作中去，为段安全生产做出应有的贡献。尤其是对新事物的学习和掌握，这些年来，我能将所学、所掌握的技能用到生产中去。尤其在调专业修工区后，在任专业修工区工长的五年间，由于专业修工作有它的特殊性，专业技术很强，我具备了高级技师的技能，于是在车间以及段的生产中，我能积极参与到线路病害，钢轨病害和曲线病害以及道岔病害的整治工作，并在一些问题上也有自己的见解，同时还参与了像蓬莱的站3道，贵阳北站站3道，和西站30、31号道岔的整治和升级改造施工工作，参加了6月30日客专线开通后的后期线路整治工作。客专线的开通，由于是新线，刚开通后，工程局遗留下来的问题特别多，加之基础不牢，变化大，线路存在的问题是可想像的，我带领工区30多名职工一干就是大半年，当时我想的就是办法总比问题多，最后的工作还得到段领导的好评。无论是年初客专线的三标建设，还是下半年的沪昆西段提速改造，还次年的川黔线三标建设中我不辱安全使命，积极投身于段的安全生产中。

三，安全管理方面

1，以人为本、创新管理，

自，我任工长一职以来，在工作上一如既往，我认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针。坚持“以人为本、创新管理”理念，要求每位员工做到“动作前有所依，动作后有依据”。施工前组织开分工会，把施工方案拿出来大家讨论，合理分工、明确责任、办理好各种手续，工作结束后及时开会，认真总结，谈个人体会，总结施工中存在的不足，并做好记录。在工作中严格执行“自控、互控、他控”三控体系，严抓标准化作业，从源头上遏制违章违纪行为。针对员工在施工中“缺穿少戴”、违反“标准化作业”内容等现象，加大了检查考核力度。

在管理上，我突破常规，把班组中实行线路、道岔，曲线设备责任包保，实行月度考评，带领班组在安全生产中相互比优质、比效率，重人才培养，把有才干、有文化、又想干事的人才组织培养成后备班长（工长），把组员培养成骨干。不止这些，还针对工区员工各个时期在工作中暴露出的责任心不强，作业质量不高，技术业务平庸的现象，月度进行评比公示，让他们之间相互找差距，比优劣。坚持“以人为本、创新管理”的理念，在工区的安全生产中，不失时机的借助我段开展“安全大检查活动”和“7.23”“12.23”大反思活动的契机检查员工管辖的设备质量和作业标准化。提高认识，扭转了在以往工作中职工经常在设备出现了故障才去处理、被动推着干的局面，现在员工都能积极主动地查找故障、发现故障、解决故障，大家通过小改小革的方式将故障消灭在萌芽之中。减少了工区的设备故障的发生的频率。

2，勇挑重担，处处起模范带头作用

我十分珍惜自己做为一名铁路工人的光荣称号。作为工长，我带领班组全体员工尽职尽责，兢兢业业做好班组的线路、道岔，曲线养护维护工作。面对工作上的艰难险阻，环境条件的恶劣变化，从无畏惧，勇挑重担。多少次，我带领班组

成员冒着严寒、酷暑、狂风、暴雨，处理好一件件线路故障和红光带故障。如今年5月的一天，一阵狂风袭击，伴着冰雹、和雷雨，沪昆上行+700处有两处危树被狂风吹倒在线路上，导致电力贯通线供电臂出现短路故障，造成沪昆上行线一度停电，列车受阻。我接到调度命令后，立刻组织工区员工出动配合接触网工区前去处理，经过大家奋战，30分钟后将危树处理完毕，接触网恢复供电，行车得以保证。

3，在铁路改革新的形势下，我要求工区员工要时时不忘自己是一名成铁员工，以自己是一名成铁员工而感到自豪，把自己对企业的忠诚转化为对工作时的激情，哪怕再大的困难，再艰巨的任务，也要迎难而上。在线路“天窗修”作业施工中，时间上都有的严格的控制，每个天窗点我都会带领工区11名员工经常抢点作业，由于沪昆线上行是夜间施工，我们常常起早摸黑。克服环境差、难度大、要求高等困难，顺利的保质保量完成每月上级下达的生产任务。充分展现青年党员、工长的好精神风貌，过硬的施工组织能力。

四，存在的不足

在这近十八来的工作和学习中，我颇有感受，也学到了许多，也懂得了不少，也收获很多，但他最终成了过去。在日新月异的今天，我们面对铁路高速发展，随着铁路新技术、新工艺不断更新和应用，我还需要倍加努力学习理论知识，学文化、学业务、学技术，学管理。

新的铁路工作总结篇四

一、基本情况

高技能人才是技术工人的优秀代表，是现代科技成果向现实生产力转化的骨干力量，是人才队伍建设的重要组成部分，铁路技师工作总结。实现经济跨越式发展，提高企业竞争力，

必须在建设高水平科技和管理人才队伍的同时，努力建设一支技艺精湛的高技能人才队伍。

为贯彻落实劳动和社会保障部《关于贯彻落实中共中央国务院关于进一步加强人才工作决定做好高技能人才培养和人才保障工作的意见》（劳社部发37号）及《关于印发〈三年五十万新技师培养计划〉的通知》（劳社部发38号）文件精神，加快集团公司技能人才队伍的建设，集团公司成立了以主管领导为组长，人力资源、科技、生产等部门领导参加的技能人才领导小组，统一负责集团公司技能人才战略的制定和组织实施。

集团公司于xx年开始筹备考核站的建设和各项制度建设，开展管理人员、考评人员培训。并分别于xx年至xx年对19个二级企业进行考核，对符合建站条件的十一个企业经集团公司批准建立了考核站，并制定了《高技能人才队伍建设的三年规划》、《技师、高级技师考评管理（试行）办法》、《关于职业技能鉴定考务管理办法》、《职业技能鉴定命题技术规则及有关要求》等相关文件，指导考核站开展职业技能鉴定工作。

集团公司对企业职工职业技能鉴定试点工作十分重视，并将职业技能鉴定试点工作和考核站作为培养技能人才的重要平台，三年来共有2246人参加了职业技能鉴定，有1327人获得了不同等级的职业资格证书，其中：高级技师24人、技师236人、高级工688人、中级工332人、初级工47人，占获证职工比例依次是2%、17%、52%、25%、4%。

目前在岗260名技师、高级技师是企业生产和施工中技术骨干力量，并在完成任务、解决技术难题、传授技艺等方面发挥着十分重要作用。如沈阳信号厂高级技师、全国技术能手戴宝森，自xx年以来和徒弟完成了天津地铁十个车站、沾昆铁路八个车站、西南交通大学的教学台，石家庄大型调度监督表示盘等近30个控制台的改进和设计，为工厂创造价值

近500万。

综合能力方面：济南工程分公司高级技师刘倡，在xx年、xx年集团公司技术大赛中分别两次获得集团公司技术能手称号。近年来，先后在京九线，北京地铁5号线工程中担任技术主管，负责的工程都得到建设单位的好评□xx年1月荣获“北京地铁五号线设备安装工程xx年下半年地铁建设工程‘百日劳动竞赛’施工单位先进个人”荣誉称号。

在传授技艺方面：上海通信厂高级技师、全国技术能手汪甲君，获得集团公司十届技能大赛信号钳工比赛第一名，工作总结《铁路技师工作总结》。在工厂汪甲君是手艺精、热心带徒弟出了名的老师傅□xx年在他的培养和传授下，三名新入厂仅一年的中专毕业生，全部通过中级工的鉴定。

在职工培训方面发挥主力的作用：如天津工程分公司技师、全国技术能手王宏□xx年3月主持编制了信号工培训教材，参与组织了3个信号项目部、280余人次的信号工专业培训，取得较好的效果。

复合型高技能人才方面：集团公司每一名技术能手都有自己独特的技艺，部分技术能手生产、施工技术精湛，被企业提拔到企业重要岗位，如北京信号厂技师、集团公司技术能手杨军，被提拔为用户服务部部长；西安信号厂集团公司技术能手谢明军，上海工程公司技师、集团公司技术能手管国华，目前在海外安哥拉施工项目上任项目经理；全国技术能手技师、刘伟斌，集团公司技术能手、高级技师刘倡现任三级项目部总工程师。

二、目标和措施

“xxx”期间，高技能人才建设目标：以科学发展观和科学人才观为指导，以制度建设和机制创新为根本，建立高技能人才队伍建设持续发展的工作机制。从人才强企和提高创新能力

的要求出发，结合集团公司发展战略目标对技能人才的需求，进一步推动高技能人才队伍建设，尤其是技师、高级技师等高技能核心人才的建设，培养造就一支掌握现代技能，技艺精湛、作风过硬的高技能人才队伍，带动各类高、中、初级技能人才按梯次与合理比例发展□“xxx”末，集团公司高技能人才队伍达到30-40%，其中技师、高级技师达到10%，企业主要工种实行持证上岗。

高技能人才建设措施：

1、在高技能人才建设中，要以实现集团公司发展战略目标和适应现代制造、施工技术发展要求为牵引，继续以职业技能鉴定、技能竞赛和优秀技能人才评选表彰为平台，加强和拓宽高技能人才岗位成才通道。

2、完善高技能人才评价与考核制度，建立有利于高技能人才成长的培训、考核、使用和待遇相结合的激励机制。强化“四新”知识的培训，提高技术攻关，技术创新、工艺改进等综合能力。继续推进未达高技能人才目标企业考核培训步伐。开展对已评聘技师、高级技师任职资格复审，建立竞聘上岗、实行动态管理的制度和机制。

3、加强基础建设。加快集团公司特有工种职业技能鉴定题库开发，引进必要的通用工种职业技能鉴定题库，提高职业技能鉴定水平。扩大职业技能鉴定企业和鉴定工种范围，使集团公司技能人才队伍得到全面提升。

三、企业鉴定过程

在开展鉴定方面：集团公司每年年初，下发年度职业技能鉴定工作计划，明确本年度要实施鉴定的工种、时间、培训等项目内容，使员工有针对性的学习，有充分的准备参加鉴定工作。

考试考核与企业生产、施工的实际紧密结合。随着近几年铁路跨越式发展高潮的掀起，各种新技术、新产品的引进及推广使用，结合企业自动控制系统、铁路微机联锁和zpw□xxa等产品的生产及工程项目的特点，对考试题库及时更新，重点补充应用的新知识、新理论、新技术、新工艺等内容，使考试考核更加切合生产、施工的实际。

对申请参加

三、四、五级鉴定的员工，经企业考核站资格审核合格后，统一组织相应的培训，修满规定学时后，通过理论考试、技能考核的方式，对员工实施考评。理论考试采用限时、笔试、闭卷的方式，试卷由本站自有题库中随机抽取；技能考核需结合生产实际，采用典型工件（工序）加工的方式，考试结束后，理论试卷、加工工件统一封存，由考评员集中封闭阅卷，两项成绩均为合格及以上者可获相应等级职业资格证书。

对申请参加

一、二级鉴定的员工，除对其实施理论考试和技能考核外，还需进行综合评审，由企业技师、高级技师评审委员会对员工的主要工作业绩、操作技能等进行综合评议，其内容涉及解决生产工艺难题、完成工作任务、掌握技术专长技术绝招、技术竞赛、技术革新、组织开展技术培训传授技艺等方面，最后由各评委投票表决，同意票数超过出席评委人数的2/3者，可上报集团公司评委会进行评审。

四、建议

企业职工职业技能鉴定工作是一项复杂的系统工程，它涉及到国家利益、企业利益和劳动者切身利益，在全社会建立起符合企业需要的国家职业资格证书和职业技能鉴定运行系统，是一项长期而艰巨的任务。在全国范围完全建立起企业内的职业技能鉴定运行系统，实现国家标准和企业生产实际结合

的目标。各级劳动保障部门要进一步加大对企业内职业技能鉴定工作的推动力度。劳动保障部门坚持行政支持和技术支持相结合方针，对企业职业技能鉴定工作大力支持，参与到企业职业技能鉴定各主要环节。各级劳动保障部门的职业技能鉴定指导中心要在企业内鉴定的技术支持和技术组织上发挥自己的作用，帮助企业优化、减化鉴定程序，降低成本和费用，加强业务指导，完善技术支持，强化技术服务。

新的铁路工作总结篇五

根据段年度班组管理工作方针，全段深入推行创建样板班组工作。以开展班组“七小”活动为着力点，狠抓班组管理和建设，全面提升班组的整体管理水平。通过让班组成员参与制定一些“小规矩”，自觉规范班组成员的思想和行为。在班组中树立身边的小楷模，用他们的言行、举止感召人、鼓舞人，在班组管理和安全生产活动中起到表率作用。经常性地举行班组成员间的小竞赛，引发职工学业务、比技能的热情。做好班组管理工作的小核算，增强职工的经营意识和危机意识，促进职工主动节约、降低成本。开展班组成员小座谈，使班组成员之间坦诚相待，营造一种轻松、愉快、和谐的工作氛围。在班组中征纳小点子，鼓励职工开展小改革、小创造。实现群策群力的工作局面。细化班组管理制度，在班组中落实小处罚，打破个别班组长管理工作中“和稀泥”的工作作风，防患于未然，控制安全事故的发生。使班组整体管理水平有了质的提高。

维修工区在推行班组“七小”活动实施过程中，推行创新化、精细化、自主化的管理，建立了一套完善的考核体系。工区认真制定了“七小”活动措施，并具体落实责任到人。结合公司管理效益年活动要求树立向管理要效益的思想，针对工区材料、水电消耗等情况，认真分析，开展小核算，制定对策，养成员工勤俭持家的好习惯。维修工区利用自己的技术优势，主动向段领导要求自主大修流机设备。4月份修复的60f2装载机各方面指标均已达到正常使用标准，节余公司

机械修理费用1万余元，并在日照港开展管理效益年活动中，维修工区积极开展科技创新活动，维修各类机具80台/次，为公司节约材料费10余万元，得到了公司、段领导的肯定和好评。

首先，维修工区在段的正确领导下，紧紧围绕公司、段的方针、目标，认真贯彻上级精神，强化班组各项基础管理，较好地完成段下达的各项生产维修、工程配合以及经济技术指标等任务的完成。

1、一年来共配合完成各线路工区和大修工程的机械捣固、现场检修等用工270余个工作日。配合流机和工程机械等190多台次。大修捣固机械和软轴机械8台次。维修养路机具和软轴棒126台。现场焊补辙岔和钢轨伤损处57处。加工焊补捣固机镐板96件。配轨打眼160余次。配合各项工程用工100余个工作日。全年无因设备故障而延误生产情况发生，确确实实保证了各项工作的顺利完成。

2、积极执行完成段下达的各项生产维修和临时性工作任务，并认真扎实开展好各项工作，做到了及时有效完成各项任务，并根据春秋两季设备整修计划把室内所有设备和配轨机具检修保养两遍。

1、利用每周五下午时间集中各车间全员进行安全培训、学习、讨论，学习安全技术和安全管理知识，下发学习材料，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，结合公司实际查找问题并制定防范措施，提高了全员安全综合素质和安全管理能力。并认真学习公司、段下发的安全文件及时将会议内容、精神对工区全体职工进行贯彻落实。另外根据季节性特点，并结合段、工区实际生产情况及上周存在问题等，对下周须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

2、开展了事故警示教育。

组织全体职工进行了安全事故警示展板教育。我结合近年来发生在公司内部的一些事故案例，并收集一些外部有代表性的习惯性违章的案例，采取图文结合的形式制作了一套安全事故警示展板，并将一些安全知识方面的宣教挂图也制成了展板。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现，增强了职工安全意识，强化了安全理念，提高了职工的安全素质。

3、对公司新进人员进行了班组级安全培训教育。我工区根据公司级安全培训教材，对新进员工进行了班组级考核，主要内容包括有关安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

1) 积极参加公司、段组织的活动

在公司举办首届文化节之际，为弘扬企业文化，工务段团支部举办了以企业文化为主题，结合党团知识、线路专业及安全常识的知识竞赛。意在强化广大青年员工理论学习，引导广大青年员工践行企业文化、增强业务水平、进一步学习党团知识，增强集体荣誉感，明确新时期青年的使命，进而勤奋学习、努力工作、建功立业。此次知识竞赛，受到公司及段领导的高度重视，经过工务段团支部的认真筹划，精心组织和各位选手的精心准备，来自各部门的5个代表队共15名选手参加了本次竞赛，维修车间在此次比赛中获得冠军，载誉而归。在公司上下开展“学先进、强素质、促发展”主题教育活动的热潮中，工务段结合实际，于九月二十七日在公司一楼会议室举办了“学、强、促”主题演讲会。来自各工区部门的十一名选手为大家献上精彩的演讲，工区戴敏脱颖而出。在当前公司拖运量月月攀升，形势大好的情况下，通过学习先进，激励广大员工勤学业务、苦练技能，将实现自我价值融入到港口事业的发展中，为促进公司跨越发展和打造最具活力的国际一流强港而拼搏奉献。

2) 采取多形式、多样化、全方位宣传教育。

1、维修工区加大安全教育学习在工区里积极推行“每周一课”活动该活动主要是针对青工多生产业务实践知识薄弱而采取的一项强硬的工作措施。具体是利用每周五班前会时间在总结本周工作情况的基础上结合各个岗位工种实际由工区工长现场授课重点讲解在日常生产工作中遇到的实际问题并现场操作。这种形式简单明了内容丰富结合实际具有较强的专业性、针对性和实用性。不但使员工循序渐进地积累掌握了生产技术要领并促进了师带徒“一帮一”的学习力度受到了员工的普遍欢迎。

2、为丰富班组文化建设，满足班组员工学习业务知识的需要，维修工区创新学习理念，第一个创建了班组博客。工区的博客上，班组日常活动、员工工作情况和科技创新成果，及员工的随笔感想、活动照片和合理化建议等融入其中，并添加了一些关于流动机械维修保养、电焊工操作等业务方面的好文章和学习视频，为员工相互交流与沟通学习提供了一个平台，同时，丰富了班组文化建设，提高了班组的凝聚力和向心力。

1、班组长及班组成员需要进一步提高业务素质。

2、qc活动需要开拓思维、创新思维。

3、继续推进“七小”活动的开展，提高维修工区整体管理水平。

4、进一步完善班组建设和创新，更好地促进班组管理工作。

成绩只能说明过去，能力方可代表将来。困难可能会随时出现，肩上的重担也会与日俱增。维修工区将从头做起，从零开始，进一步提高对安全、生产工作极端重要性的认识，增强责任心和使命感，克服畏难情绪、厌战情绪、自满情绪，

全面按照公司“管理效益年”的总体要求，扎扎实实，兢兢业业，再创佳绩。

新的铁路工作总结篇六

20xx年，我段工会在公司工会和段党委的领导下，以邓小平理论和重要思想为指导，不断巩固和扩大先进性教育活动的成果，围绕中心，服务大局，切实维权、务实创新、发挥优越、展示作为，全面落实依靠方针，努力发挥工会职能，团结全段广大职工，发扬的精神，为全段的改革、发展、稳定作出了贡献，为公司各项奋斗目标和x段建设做出了贡献。

一、充分展示作为，为铁路建设发挥作用

为贯彻落实铁道部要求，遵照公司要求，我段在5月6日承担站区间x公里两侧防护栏工程和负责对支援线路应急工程建设的各铁路局作业人员生活供应。防护栏工程工期紧、任务重，面对严峻的考验，段从机构组织、人员分工、标段划分、施工力量、时间进度等方面进行了精心策划，在预制构件、运输安装、统计、上报等环节抽调专人专项负责，因此，段工会要求各基层工会组织全体职工认清形势，明确任务，树立决战必胜的信心，引导广大职工把思想和认识统一到公司的任务和目标上来，并全力保证一线职工的生活后勤保障。工会干部深入基层，了解掌握职工思想状况，解决职工在沿线工作生活所需，在工地开展不同形式的劳动竞赛，促进施工水平和工程质量的提高。全体职工全力以赴，吃苦耐劳，勇于奉献，充分体现现场职工在关键时期的大局意识和主人翁意识。通过职工努力奋斗、工程于6月18日竣工，工期45天，按照设计全面完成任务，累计完成防护栏83622跨，同时为支援应急工程的兄弟局19个单位运送生活物资近300个品种，162趟(次)，196吨，价值60万元，并且做到了生活用品新鲜、卫生、安全、健康，多次受到支援单位的好评。

6月25日段为保证冬季供暖、水暖系统开展了“保安全、整设

备、大打设备质量翻身仗”的大干30天活动，要求24个锅炉房职工连续奋战、中午休息一小时，晚上加班到8点，双休日照样工作，对于这项由于防护栏工程而延误需要完成的工作，段工会立即从关心职工生活入手，了解沿线职工伙食团吃饭的问题，配备了一些必备的炊具、电热壶、微波炉等，并给全体水暖工作人员每天补助5元钱，加强生活供应，全体职工发扬连续作战，一丝不苟的精神，顺利地完成任务，为今冬明春供暖打好了基础。

8月2日，按公司指示，我段抽调近40名职工对因线路建设、人员出入而损坏防护栏进行补强工作，这项工作因为时间要求很短，遇到了极大的困难，段工会协同行政立即连夜组织施工队伍，在极短的时间内购置沿线施工必备用品，使这项工程在公司要求的时间内得以完成。同时进行的沿线站舍粉刷工作，同样是任务急、质量要求高，施工点多，段工会千方百计地解决职工遇到的实际困难，同沿线站区联系吃住问题，解决生活居住必需品，使工程得以顺利完成。

以上这三项工程是我段今年以来所做的重点工作，在此期间，段工会组织在做好其它工作的同时，主要是结合自身工作特点，充分利用工作优势，充分发挥工会作用，不等不靠，主动靠前，主动参与，做好宣传教育工作，做好职工思想工作，做好职工利益维护工作，做好后勤保障工作，我段应急工程的顺利完成，使工会组织的作为得以充分展示。

二、唱响主旋律，做好民主管理

我段始终把搞好三级民主管理工作当作主要工作来抓，凡是发展的重大决策和涉及职工切身利益的问题及有关改革、发展的新举措都通过段职代会讨论决定，职工代表在段职代会上认真审议段长行政工作报告，并对全段工作提出意见和建议，同时坚持做好车间、班组的民主管理工作，基层单位每年定期召开职工代表大会或职工大会，车间领工区生产任务完成情况，考核分配，放假轮休等一些有关职工切身利益的

重大问题，都提交大会讨论审议后实施。段工会每年组织部分职工代表到机关各科室、车间、领工区及维修工作施工点，不定期召开座谈会、恳谈会、代表们围绕《集体合同》及段生产经营、安全、劳动保护等方面的情况、充分发表意见，段党政领导高度重视代表提出的意见和建议，专门召开会议逐项进行研究，对存在的问题及时予以拍板解决。同时积极推进段务公开制度，保障职工的知情权，凡要公开的问题，如全段重大经营营决策，集体合同履行情况、干部任用、职称评定、招待费、福利费使用、干部评议结果等都进行公示，充分体现了民主管理企业的作用。

三、切实加大“两线”建设，不断改善职工文化生活条件

段工会高度重视“两线”建设，按照“少花钱，多办事和把好事事实办好办实”的原则，对我段沿线的房屋整修、水暖设备大修和生活线、文化线建设进行了补强，今年先后对4个站区的屋面、门窗整治、电照设备进行了整修，共计完成1300余平方米，结合公司对沿线站舍的粉刷、使沿线各站面貌有极大的改观。对沿线施工职工无房住、缺少帐篷、沿线伙食团无人做饭等现实存在、段工会立即同行政一道给予解决，并为全段各班组购置各种生活及文体用品(56)台件，先后给海石湾、环卫所、生活供应车、多经办、液化气站、物业施工队、公寓、锅炉房、单身宿舍配备了太阳能热水器、洗衣机、冰柜、电视机、影碟机、电饭锅、消毒柜、抽油烟机、煤气灶、消毒柜等36件，共投资49800元，段工会每年为段机关和全段各车间、班组订阅《工人日报》，做到了《工人日报》工人看，一系列行之有效的举措，改善了班组职工的文化和生活条件，增强了班组的文化氛围，激发了职工的工作热情，有力地促进了安全生产。

四、不断完善“三不让”承诺办法，切实加大保障工作力度

为确保部党组提出的“三不让”承诺落到实处，段工会反复研究贯彻落实的具体措施。在元旦、春节期间自筹资金xx元

开展“送温暖”活动，先后对困难职工、离退休职工、职工遗属进行了慰问，对困难职工进行了全面调查，建立了“三困户”和特困遗属户档案，做到对困难职工心中有数，并实行动态管理，发放困难补助金xx元，对职工互助保险做到及时建帐、及时办理，做到了准确无误，对家庭生活困难、长病职工每年给予定期补助，以保证他们家庭的基本生活，对住院职工及时探望慰问，支付慰问金2500元，并为66名住院职工兑现互保金75000元，有效地缓解了患病职工及其家庭的经济困难。同时还号召职工为重病职工捐款，为帮扶地区捐款、捐衣，由于段工会干部能够经常深入基层了职工情况，询问有关事情，需要段上解决的事情，无论大小都及时反映给有关领导和部门，职工也愿意把一些情况反映给工会，段各级工会组织都能做到热心服务，尽力解决，力争有求必应，使工会组织和职工之间的“桥梁”畅通、“纽带”紧密。

五、多方面开展工作，为推进段整体工作发挥积极作用

我段工会组织坚持服从和服务于工作大局的指导思想，积极探索、大胆实践，按照建好、管好、用好世界一流高原铁路的目标要求，不断提高工作水平，积极推动企业发展。

1、开展“增强主人翁意识”的主题教育活动。年内在全段开展了“增强主人翁意识”的主题教育活动，重点树立职工的社会主义荣辱观，操主人之心、尽主人之责、干主人之事，加强职工安全意识和坚持标准化作业一丝不苟，执行规章制度一点为差，严守作业程序一项不漏，使职工自觉养成“严、精、细、实”的工作作风。段工会组织职工开展大讨论，深刻查找自己主人翁意识淡化的表现。通过活动，职工认真反思，进一步增强了责任感、紧迫感和使命感，积极投入到各项工作中去，把心思放在履行好自己的职责上，干一流工作、创一流业绩，活动取得的明显效果在建设防护栏工程、供暖设备整修、沿线站区整治、护栏网补强等工作中取得了真实的体现。

2、开展“安康杯”竞赛活动。段工会从“实施安全生产法、人人事事保安一”的基本点出发，做好宣传、评比、激励工作，在维修、幼教、水暖管道系统开展各工种技术表演赛，积极配合行政加大对职工技术业务培训力度，不断提高职工技术技能素质，共举办技能培训7期，177人通过技能鉴定。在活动中把安全管理工作和双标准考核紧密结合，建立起了行之有效的检查考核机制和三级检查考核台帐，使职工的安全责任意识得到了加强。

3、开展合理化建议。针对段改革、发展、稳定和职工生活等课题，段工会不定期开展合理化建议活动，上半年共征集合理化建议68条，对此我段进行了认真的研究解决。不定期地开展各项文化娱乐活动，丰富和活跃了职工的文化活动。每年组织社区文艺表演，丰富了社区文化，受到了职工家属的称赞。同时各支会组织职工开展文体比赛，陶冶了职工情趣，增强了职工队伍的凝聚力。

各位领导，我们虽然做了些工作，但认真分析，我们的工作还存着一些不足之处，主要是超前意识还不够强，工会工作在创造特色、上层次方面还没有实质性的突破，同公司的整体发展形势、目标要求还有差距，创新力度不够，我段面临附业改制的新任务，工会工作任重道远，还需在公司工会的领导下，认真践行重要思想，以大局意识、整体观念，依法维护好、实现好、发展好职工的根本利益，切实发挥好工会组织应有的作用。

新的铁路工作总结篇七

今年以来，我乡严格按照省、市、区关于铁路护路联防工作的要求何部署，紧紧围绕新一轮平安创建工作，以健全铁路护路联防机制为主体，不断完善“打、防、控”工作机制，积极开展以打击、整治、宣传教育为主要内容的活动，采取了一系列行之有效的措施，全力打造“平安铁路线”，确保了我乡境内铁道线的安全畅通。

（一）高度重视铁路护路联防工作。

乡党委、政府将铁路护路联防工作纳入了我乡平安建设的总体规划，乡综治委将铁路护路联防工作纳入综合治理目标进行考核，列为平安建设的一项重要内容，与综合治理何平安建设各项工作同时规划、同部署、同检查、同奖惩，做到了同步发展。同时，成立了铁路护路联防领导小组，各村社区也相继成立了铁路护路联防组织，保证了铁路护路联防工作的顺利进行。

（二）积极实施并落实“一把手”工程。

我乡始终把铁路护路联防工作当做一件大事来抓，纳入重要的工作议事日程，并给予高度重视何支持。我乡党委书记、乡长为铁路护路联防工作第一责任人，分管领导为直接责任人，层层负责，层层落实“一把手工程”，确保了领导责任落到实处，形成了“一级抓一级，一级对一级负责”，全乡上下齐抓共管的良好格局。

（三）层层签订责任书，明确工作目标。

年初，我乡与四个村签订了《达区亭子乡铁路护路联防工作目标责任书》，并与义务护路队员签订了责任书，把铁路护路联防工作纳入目标考核，确保了护路联防各项工作的落实。

在工作中，我乡把铁路护路联防宣传工作纳入平安建设宣传计划何内容当中，坚持经常宣传与集中宣传想结合、广泛宣传何重点宣传想结合，积极宣传铁路运输在亭子乡建设和发展中的重要地位和作用，大力宣传开展创建“平安铁道线”的目的、意义，广泛宣传《铁路法》、《铁路运输安全保护条例》、《治安管理处罚法》等法律法规和安全常识，教育广大群众自觉知法、守法、爱路、护路，跳动社会各方面力量参与到铁路护路联防工作中来。

（一）利用宣传媒体，广泛开展宣传。

我乡充分利用广播、电视、报纸等新闻媒体的宣传优势，开辟专栏节目，面向全乡广泛开展护路宣传活动。特别是在铁路附近的村设立护路宣传板、醒目位置刷写爱路护路宣传标语、在村委会设立法制宣传栏、在村规民约中加入爱路护路内容、播放铁路，护路联防音像资料、结合“五五”普法开展法制讲座等方式，对铁路沿线广大群众进行重点宣传教育，切实增强了群众的铁路护路法律意识和对“铁路大动脉”的认识，加强了群众的社会公德教育，提高了广大群众参与支持护路的意识和责任感。

（二）针对不同对象，重点开展宣传。

今年以来，我乡成立了由综治办、派出所、学校、工商所、司法所、武装部、妇联、团委等部门人员参加的法制宣传组。针对不同对象，经常深入到铁路沿线的大牲畜养殖户、“五残”户及暂住户、有前科劣迹人员户、废旧物品收购户等重点户中进行重点宣传，与其签订责任状，明确专人看护，防止造成大牲畜及痴呆聋哑人员上路，以免发生不必要的伤亡；预防流动人口何有前科劣迹人员偷盗、破坏铁路设施、设备，保证行车安全；防止违法、违规收购铁路设施、设备，减少偷盗、破坏铁路设备的可能性。

（三）面对中小學生，开展教育性宣传。

为扩大法制教育的宣传面，我乡两所学校的中小学法制教育课中，都普遍增设了爱路护路内容，并针对不同层面，开展灵活多样的教育宣传。对幼儿班的孩子采取课前、课后讲解，与看护人搞好对接等方式进行宣传教育；对15年级小学生采取每周利用课余时间，邀请法制副校长讲授爱路护路方面的知识，同时规定每学期不少于3课时铁路护路知识教育，并不定期召开以爱路护路为主要内容的主题班会、队会何家长会，采取以案说法、排演护路小节目、法制演讲比赛、组建义务

宣传队等多种形式，教育广大中小學生和學生家長自覺愛路護路。

20xx年我鄉的鐵路護路工作把“五無”平安鐵路示範村和平安鐵道線創建作為重點。開展“五無”平安鐵路示範村和平安鐵道線創建，充分發揮了村、社區在鐵路護路聯防工作的組織優勢，組織和發動人民群眾參與“五無”平安鐵路示範村創建活動，形成村村創建、人人參與共建平安、和諧鐵路的良好氛圍。通過活動，積極營造一個良好的愛路護路氛圍，把護路聯防變成鐵道沿線所有基層組織的責任和人民群眾的自覺行動。

在下半年的工作中，我們一方面要將繼續貫徹落實上半年各項好的工作和措施，貫徹落實年初制定的鐵路護路工作重點，確保鐵路運輸的暢通和安全。另一方面要下大力氣進行矛盾糾紛排查，即使調處，消除隱患，再一方面，全鄉鐵路區段開展“壓路傷、減案件、保暢通”集中行動，為創建平安鐵道線和全段“五無”鐵路平安示範村創建比去年有所提升而努力工作。

新的鐵路工作總結篇八

自从我被授予于工人技师后，在工作上处处以工人技师的角度严格要求自己，在实际工作中不断完善自己，把理论知识和实践相结合，特别是检维修工作，对于每次的天窗检修，以及日常养护工作都能认真地去完成，发现不良设备及时处理更换。

能够协助工长按时组织实施，按计划对保管的设备进行检修，对发现的设备缺点能够及时进行克服，克服不了的能够及时上报工区，对工区的临时、重点工作任务，能够协助工长组织实施，对工作遇到中的一些技术难题，能够积极主动的去解决，解决不了的能够及时地请教车间帮助解决，在工区全体职工的齐心努力下，按时完成了各项生产任务和领导交办

的临时任务。

20xx年6月至9月份和工区各技术骨干参加乌尔其汗，岩山站大修改造施工配合作业，对配合施工的过程进行控制，配合施工完毕后，能够按规定不漏项地进行试验，良好后开通设备，交付使用，确保了配合施工的安全。

20xx年8月9月10月份，参加了汇流河，煤田，乌尔其汗站整体更换侧线双机牵引道岔工作，都较好的完成了各项施工作业任务。

例如□20xx年7月份，天窗检修作业当中发现岩山站1#道岔自动开闭器动接点弹簧脱落当即更换，报告工区。

认真落实段安全风险点，严格执行安全“红线”纪律的落实。在担任驻站联络员时，和室外防护员联系彻底，坚持3~5分钟通话制度，并要牢记“四清”，随时掌握列车动态，做好登销迹工作。

一年来，由于自己和同事共同努力，在安全生产上是比较稳定的，没有发生一起设备故障，设备质量也大幅度得到提高，对待上级交待的工作任务也能及时地去完成，但是工作也存在着一些不足，今后一定努力克服！

翟 宁

20xx年12月

新的铁路工作总结篇九

在安全科从事安全员的工作以来，我能够积极学习铁路安全管理知识，不断提高铁路安全管理水平，还经常深入作业现场，对安全隐患进行排查，发现问题，立即整改，及时将事故隐患消灭在萌芽状态，在工作上处处以高标准，严格要求

自己，爱岗敬业、踏实工作、默默奉献、争创一流。安全管理在我站整体工作中起着承上启下、协调左右的作用，是我站安全的枢纽部位和重要核心所在，工作零散、综合性强、随机性大，安全工作尤为重要。

在我站进一步深化改革、实现跨越式发展的过程中，我紧紧围绕安全生产这一主题，以“规范管理，强基达标”为主线，认真贯彻落实车站各项安全措施，狠抓安全基础设施建设，经过大家的共同努力，我站的安全生产呈现出了稳定发展的良好势头。

一是针对不同季节的特点打好阶段性安全战役。我做到超前培训，提前部署，突出重点，明确目标，保证安全生产稳步推进。在暑期气温高我更是深入到现场一线对线路、设备的检查，防止气温高跑道涨轨的发生，雨季作业时对雨具的着用携带提前布署，并开展了雨季作业的攻关措施，保证非常天气的作业安全。为了保证重点时期的安全生产，能够提前预想树立牢固的安全思想和责任感，使广大职工认真落实各项措施，坚持早动手早安排，提前预测，提早防范。利用多种形式在各车间中开展节日期间保安全、保稳定的思想教育，提高职工的安全责任意识和安全防范意识。同时，深入现场严格控制现场作业节奏，加强现场作业标准化的执行检查力度。对安全隐患及时发现及时反馈及时解决，确保现场作业安全，并加大了对关键时间、关键岗位、关键作业的监督检查。

二是全力以赴保证安全。面对铁路发展，高铁人员的选拔势在必行，在抓好现场作业安全工作的同时，我按照车站的有关要求，坚持全站现场安全控制，尤其是运转车间人员变化大，岗位欠员严重情况下的安全控制尤为重要，我把安全生产放在突出重要的地位。加大了现场检查抽查的频次；对关键作业、关键时间的卡控，加强对双休日、后半夜的检查控制的力度，杜绝职工脱标、违章蛮干盲目图快现象的发生，我全天深入到生产现场进行检查。通过不懈的努力，我确保

了人员调整期间我站的作业安全。

全力以赴确保施工安全。我站的施工任务较重，尤其是高铁客专的建设、影响范围大，为了抓好施工中的作业控制，减少施工对运输安全的威胁，我坚持在施工前，施工中，施工后对各项作业安全进行布置，严格作业标准确保施工期间的作业安全。

端正思想、深化认识。我在工作中毫不动摇地把安全工作摆在首位，不断强化安全意识并进一步抓好劳动安全员的发挥作用，严肃岗位职责，坚决制止违章违纪现象的发生，切实发挥作用，在安全生产上的筑牢基础工作，保证现场防范能力，保证安全生产。

面对过去的工作，我要保持清醒的头脑，居安思危，认真总结工作中存在的不足，举一反三，深挖问题根源，开拓前进。在新的工作中，我要继续紧紧围绕确保安全生产，提高效率这一中心，不断改进和加强安全管理工作方法，实现我站安全生产的有序发展，并为铁路跨越式发展做出积极的贡献。

新的铁路工作总结篇十

主要工作情况

- 1、根据局《合同管理办法》审慎做好各类合同的合法合规性审查工作，全年共审查、修改全局各类合同83份，总标的金额x万元。按照高速集团公司要求，安排布置全局重大合同的梳理清查，并上报合同清查工作完成情况报告。5月份，迎接高速集团公司合同检查小组对我局的合同检查。
- 2、到临朐轨枕公司合同进行管理情况监督检查，根据业务性质逐笔分析合同，针对公司应收账款较多的问题，协助制定应对方案，防范合同违约和欠款风险。

3、就兴广铁路合同审批程序管理提出具体规定，经领导批准后公布实施。

1、会同有关部门对全局各单位、各处室工作目标责任制完成情况进行了考核。

2、起草《x省地方铁路局局管单位领导班子年度经营业绩考核办法(试行)》，经局长办公会议研究通过后印发实施。

3、拟定了局管各单位《xx年工作目标责任书》，组织在全局工作会议上签订。

4、会同机关各部门完成我局xx年度经营业绩考核自查报告，上报高速集团公司，协调做好对口部门沟通联系工作，争取我局在年度经营业绩考核中取得优异成绩。

根据高速集团公司关于深度推进全面风险管理的有关要求，拟定《x省地方铁路局xx年全面风险管理工作实施方案》，及时调度全局全面风险管理工作开展情况，按季度编制《全面风险管理工作报告》上报高速集团公司。

按照集团公司和省统计局、经贸委、铁路局、中国地铁协的要求，每月准确及时地编制和上报各类统计报表，为各级领导及有关部门提供利用，汇总整理xx年度统计资料，完成《xx年统计资料汇编》的编印下发。组织住济单位统计人员参加统计继续教育培训。

根据高速集团公司的要求，配合有关部门根据各单位上报和企业发展实际情况，编制我局xx年度生产经营和投资计划；根据铁路局要求，会同运输处结合各线路运输能力，提出xx年地方铁路货物运输计划建议。

1、根据高速集团公司对物流公司股权进行规范的要求，起草《关于收购物流公司非国有股权的请示》上报高速集团公司。

根据省国资委备案意见，起草股权转让协议、股东会决议等文件，修订公司章程。

2、根据省国资委、高速集团公司关于三兴公司清算注销的决定，认真研究有关政策，并积极推进相关工作。

3、参与省国托在x公司债权处置研究分析，提出解决方案向有关部门、领导汇报，争取获得支持。

4、管理处名称变更。根据局改制后工作需要，经征求各方面意见，完成两个管理处的名称变更。

5、配合运输处、物流公司就物流经营方式进行研究，最大限度防范我方经营风险。

6、根据临朐轨枕公司生产经营和取证工作需要，会同相关部门研究设立五井分公司事宜。