

交通安全与消防安全心得体会 交通安全简报心得体会(通用8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

纪检监察室半年工作总结 纪委半年工作总结年纪检监察上半年工作总结篇一

一、工作开展情况

(一)加强领导, 狠抓党风廉政建设责任制的落实

始终坚持党委统一领导、党政齐抓共管、业务部门各负其责的党风廉政建设领导体制和工作机制，层层签订《党风廉政建设目标管理责任书》，把党风廉政建设责任制的落实与各项业务工作紧密结合起来，一起部署、一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。

(二)精心组织，深化党风廉政建设宣传教育活动

继续深化“为民、务实、清廉”教育，利用每周一上午集中学习时间，有针对性地安排学习党风廉政、职业道德、依法行政、效能监查等方面的内容，共组织党委中心组党风廉政专题学习-，集中廉政学习-，讲党课-，收看警示教育片-。同时积极开展谈心交心活动，先后与局新上任的-xx科级干部、-竞聘上岗的局中层干部进行了诫免谈话，引导大家树立正确的人生观、世界观、价值观。

(三)抓源治本，稳步开展商业贿赂治理工作 以坚决治理和有

效预防建设和环保领域商业贿赂行为为重点，从强化管理和监督入手，积极开展商业贿赂治理工作，重点对思工作作风、工作效率，项目审批、等重点环节进行了摸底调查和自查自纠，有针对性地出台了一些新的规章制度，一是推行“三个必须”，即要求领导班子成员在重大事项的决策过程中做到决策的事项、内容和程序必须事先设定；决策必须经过集体讨论；决策通过的必须严格执行。二是推行“五个严禁”，即要求干部职工严禁擅离岗位、擅离职守；严禁网上聊天、玩游戏；严禁工作日中餐饮酒；严禁接受当事人的宴请和礼品、礼金；严禁态度生硬、服务不周。通过新制度的出台，有效地杜绝商业贿赂现象的发生。

(四)突出重点，抓好效能建设和优化经济发展环境工作

一是抓责任落实。明确执法责任，把我局涉及的规划、建设、环保行政审批执法责任进行分解，责任落实到各主管领导、业务科室、具体承办人。二是抓限时承诺。在项目入驻前期，局规划、环保人员就提前介入，陪同选址、做环境影响评价，对需要办理规划许可证、建筑许可证、环保审批手续的，条件符合、手续完备的，1-工作日内办理完成，凡需到上级部门协调办理的，安排专人全程跟踪服务，上半年共办理新建项目环保审批5-，环评执行率和“三同时”执行率达到10-。三是抓责任追究。要求行政执法必须符合法定程序，任何一项行政处罚都要经集体研究决定，执法文书规范，档案齐全，建立行政执法错案追究制度、行政效能监查制度，以责任追究制来严肃工作纪律。四是抓温情执法。对行政处罚的标准要合理裁量，凡是企业非主观故意、一般性的违规违法行为，采取首次不罚、批评教育、限期整改，第二次下达警示通知，第三次依法按下限进行处罚。五是抓服务到位。通过开展上门服务、现场办公、技术指导等多种形式，积极主动开展环境保护、工程质量监督、安全生产咨询和技术服务，先后协助为滴滴香公司、绿源公司19xx-土地办理挂牌手续，为投资北区-xx项目办理选址意见书，为2-xx企业办理及换发排污申报登记证，组织为辖区2-家建筑工地举办免费安全生产知识

讲座-，以优质的服务赢得了企业的好评。

(五)强化监督，确保各项工作落实到位

一是坚持开门纳谏。采取发征求意见函、召开座谈会、设立举报监督电话和意见箱等多种形式，广泛征求人大代表、政协委员及群众对我局工作的意见和建议。二是坚持廉政督查。在春节、“五一”期间，局党委都及时对干部职工提出具体明确的廉政要求，有效地杜绝了公车旅游、奢侈浪费现象的发生。三是坚持及时办理。对接到的意见、建议、问题、投诉，及时进行梳理归纳，及时受理、调查，做到件件有着落，事事有回音。

二、存在问题

我局上半年的纪检监察工作虽然取得了一些成绩，但也还存在一些问题，主要表现在：个别同志为经济发展服务意识不强，工作效率、工作态度有待进一步改进；局纪检监察工作在创新意识、信息宣传意识需要进一步增强。

三、下半年工作思路

明年，我们将进一步理清工作思路，改进工作方法，完善工作措施，“围绕一个目标、二个结合、三项重点”，推动我局的纪检监察工作再上新的台阶。

进一步增强诚信服务、廉洁自律的责任感和自觉性，使局整体作风和整体形象得到新的提升。

(二)注重二个结合。把纪检监察工作与服务全区经济发展相结合，与全面完成各项职能目标任务相结合，动员全局上下以创业的激情抢抓机遇，以创新的举措克难攻坚，以创优的精神攀高争先，积极投身我区生态经济强区建设。

(三)突出三项重点。即突出机关效能建设、商业贿赂治理和优化经济发展环境等重点工作，一是对工作中存在的问题和薄弱环节，凡是能够马上整改的迅速整改，需要过程的，落实整改责任，保证整改到位。二是抓好长效机制的建立，重点制定和完善各项内部管理制度，规范执法程序和服务标准，巩固党风廉政建设成果。三是抓好信息宣传和总结汇报。进一步加大信息和新闻报道工作力度，对工作中的新方法、新措施、新成效及时进行总结、上报，推动各项工作的顺利开展。

纪检监察室半年工作总结 纪委半年工作总结年纪检监察上半年工作总结篇二

一、加强理论学习，不断提高自身素质

我始终把加强学习作为提高自身素质的重要事情来做，认真参加每一次的政治学习，确保时间、确保质量，真正做到人到会场心到会场。通过学习使自己能紧跟形势要求，深入贯彻党的精神，时刻用科学发展观来指导自己的工作，时刻用共产党员的标准指导自己的一言一行。通过学习使自己的思想素质，党性修养得到进一步强化。在加强自我学习的基础上，同时要求全体党员认真加强自身学习，通过各种学习使全体党员的政治理论、政策水平、法律法规和专业理论水平有了较大的提高，真正建立起一支思想好、业务精的党员队伍。

要求党员干部廉洁自律，我必须以身作责，率先垂范。“常思贪欲之害，常怀律己之心”，坚决反对腐化堕落，只有这样，才能协助党委带出一个廉政班子。首先，我没有利用职权及职权上的影响收取财物;第二，没有跑官要官，行贿受贿;第三，没有借婚丧喜庆事宜大操大办，借机敛财;第四，没有参与赌博，没有利用公款进行高消费;第五，没有超标准购建房和配备小汽车。总之在衣食住行用等生活方面，自以为比较清廉，从不与他人比阔比排场，我深知自己是一名纪

检干部，就要带头廉洁自律，牢记“两个务必”，严格执行党员领导干部廉洁从政的有关规定。

二、采取多种形式搞好党风廉政建设宣传教育工作

村党支部把加强党风廉政宣传教育，做为廉政建设的基础性工作来抓。一是反腐败教形式教育，宣传中央关于反腐败的方针、政策和重大成果，开展反面典型的警示教育；二是廉洁自律教育，定期组织干部开展廉洁自律座谈会，强化了党员干部的廉洁自律意识。三是宗旨和理想信念教育。紧密结合党的群众路线教育实践活动，开展党政廉风建设大讨论，使广大干部树立了正确的世界观、人生观、价值观、增强了拒腐防变的能力。

通过党风廉政建设宣传教育，一是增强创新本领，在工作能力和水平上有所突破。通过学习教育活动，党员在解放思想上敢于、善于谋划创新，工作中克服了封闭守旧、四平八稳、消极畏难、敷衍塞责等无所作为的思想切实改变了工作中标准不高、细节不细的现象，坚持高标准、严要求。积极学习、借鉴先进经验，不断提出新的举措，实现新的跨越。

二是强化“遵守党性准则、永葆党的纯洁性”意识，在工作作风上有所突破。村支两委干部要深入村组群众，认真开展调查研究，真正去想群众所想、急群众所急、帮群众所需。要坚持以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，真心实意地为群众办实事解难题，进一步密切党群、干群关系，全力为群众办实事好事。

三是筑牢廉政防线，在勤政廉洁上有所突破。我村结合优化经济发展环境，要求每名党员特别是村支两委干部要加强思想道德修养，增强自律意识，每一名党员干部都要警钟长鸣，高标准严格要求自己，牢固树立正确的权力观、地位观、名利观，立党为公，执政为民，做到为民、务实、清廉。

三、围绕村“两委”中心工作，服务大局

坚持围绕发展抓纪检，抓好纪检促发展的思路，立足实际，积极工作，不断探索开展纪检工作的新途径。一是深入贯彻落实党风廉政建设责任制，明确责任，负责制定并实施我村党风廉政建设工作规划，经常了解、检查并向村党支部或上级纪委反映党员、干部贯彻执行党的路线、方针、政策和执行党的纪律的情况。其次抓好党风廉政建设教育和干部廉洁自律工作。通过组织学习活动等对党员和领导干部进行廉政教育、警示教育和先进性教育，有效地提高了党员干部廉洁自律意识。

二是加强了督办督查力度，监督检查我村党组织党风廉政建设责任制的贯彻落实情况，组织对我村党员干部落实党风廉政建设责任制情况进行考核。维护党员的民主权利，受理和转递党员的控告和申述，对本村党员领导干部行使权力的情况进行监督，协助上级党组织和纪检监察部门做好信访举报案件的调查和处理工作，对违反党纪的党员提出处理意见，对受处分党员进行帮助、教育和考察。密切联系群众，积极主动地听取群众的意见和建议，并及时向我村党组织反映。认真办理群众来信来访，对群众来访来信做到热情接待，认真对待群众的来信来访和及时办处。

三、自查不足，排找问题，以便日后更好工作

本人一贯发扬艰苦奋斗的优良传统，注重自身建设，时刻以共产党员的标准严格要求自己，做到自律、自省、自警、自励，坚持严格遵守廉洁自律的各项规定，带头执行我村的各项规章制度，带头廉洁奉公，自责维护镇委镇府的形象，不做有损党员形象的事，并自觉接受群众的监督，踏踏实实地做事。

在一年来时间里，通过理论学习和实践的磨练，不断提高了自己纪检监察的工作能力和水平，取得了一定的成绩，同时，

也吸取了一些经验和教训。一是在思想上对学习不重视，总觉得在农村学习没多大用处，缺乏学习的自觉性。二是在工作方法上有时急躁，不够细腻。遇到问题与矛盾时，不能冷静、耐心，有时以感情用事。有时工作方式简单，不能够虚心接受同志的批评，更不能进行自我批评，故而工作有忽冷忽热的毛病。

针对这些问题，我一定在今后工作中，认真学习我村历届老干部、老同志的好作风、好方法，平时多学习一些党的惠农政策，在工作中虚心接受群众批评，更加深入地进行自我批评，提高自身文化素质，真正成为群众致富的带头人。本人决心加倍努力，尽职尽责，以与时俱进的作风，争当一名优秀的纪律检查委员。

纪检监察室半年工作总结 纪委半年工作总结年纪检监察上半年工作总结篇三

（一）认真贯彻落实党风廉政建设和反腐倡廉工作

1. 强化廉洁教育机制。
2. 亮化廉洁教育培训。
3. 深化督导教育范围。
4. 细化干部谈话力度。
5. 净化节日教育氛围。
6. 固化纪检宣传工作。

（二）加快各类纪律审查工作

（三）上级党委巡视组对单位开展专项巡视

（四）开展专项效能监察

二、自身建设情况

三、工作开展和自身建设方面存在的不足

1. 对班子成员和关键岗位干部的廉洁从业教育范围未全覆盖，需进一步加强。
2. 对管理的有效监控亟待加强，源头预防和治理措施上还需要加大力度。
3. 对案件核查以及追责力度上需要进一步加强。

四、下一步工作思路

1. 抓好廉洁教育工作。
2. 抓好党委巡察工作。
3. 抓好纪律审查工作。
4. 抓好效能监察工作。

五、对纪检监察工作的意见和建议

1. 进一步加强纪检干部的培训力度，提升干部业务水平和业务素质注入活力。
2. 建议推行行业内部交叉办案模式。
3. 提高纪检部的待遇，探讨垂直管理或派驻。

纪检监察室半年工作总结 纪委半年工作总结年纪检监察上半年工作总结篇四

我局纪检监察工作,以_理论和“”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,全面落实中央和省市县纪委全会精神,坚持反腐倡廉方针,抓好“四个突出”,持续推进党风廉政建设和反腐败工作,维护纪律的严肃性,保持党的纯洁性,为统计工作任务圆满完成、为固始争当“三个先锋”提供了有力的纪律保障。

一、切实加强对纪检监察工作的领导

今年上半年,我局进一步加强了对纪检监察工作的领导。在年初制定了纪检监察工作计划,把纪检监察工作纳入全局工作的总体规划之中,坚持与统计业务工作紧密结合,做到了同部署,同落实,同检查,同考核。确立了纪检监察工作的目标,认真组织学习县委书记焦豫汝和纪委书记叶金广在县十一届纪委二次全会上的讲话,进一步提高了党员干部对纪检监察工作的认识,大家均感到,搞好反腐倡廉无法回避的任务,要坚持标本兼治,综合治理,惩防并重,推动反腐倡廉建设持续深入,科学发展。进一步明确了责任,与省_签定了《党风廉政建设责任书》,与市_签订了《政风行风建设责任书》,制定了县_党风廉政建设和政风行风建设责任制,明确了领导干部在党风廉政建设工作中的责任。局长(支部书记)是局党风廉政建设第一责任人,认真履行党风廉政建设和“一岗双责”的职责,对本单位党风廉政建设中出现的问题及时给予认真的处理和解决。明确了科级领导干部在党风廉政建设工作中的责任,形成了一级抓一级,党政齐抓共管的责任体系。2月,我局参加省_系统党风廉政建设工作会议,结合统计工作的特点明确了我局纪检监察工作的重点,进一步理顺了工作思路。建立了以局监察室为主体的督查检查机制,对各项制度执行的情况进行定期或不定期的检查,对违反制度规定的实行严格的责任追究。狠抓了激励约束机制和责任追究机制建设,局纪检监察室和纪检监察干部认真履行职责,深入贯彻落实《关于实行党风廉政建设责

任制的规定》，加大了责任追究的力度，为党风廉政建设责任制的落实提供了可靠的保证。

二、以“比评”活动为契机，提高队伍整体素质

三、切实抓好“一抓一”项目工作的落实

四、认真治理突出问题，维护群众利益

五、加强教育监管，从源头筑牢防腐底线

纪检监察室半年工作总结 纪委半年工作总结年纪检监察上半年工作总结篇五

一、主要工作

(一)狠抓学习教育，不断增强党员干部反腐倡廉意识。切实把反腐倡廉教育列入党员干部理论学习、局党组学习和深入学习实践科学发展观活动集中学习的重要内容，增强党员干部对党的政治纪律的认识，强化党员干部坚决执行党的路线方针政策导向，按照贯彻落实科学发展观的要求，认真抓好反腐倡廉相关法律法规和会议精神的学习和贯彻落实。上半年，我局认真组织全体干部职工学习了中纪委第三次全会、省纪委第_次全会和市纪委_次全会精神，并结合招商引资工作实际，紧紧围绕会议要求抓好党风廉政建设和反腐败工作，完善健全机关效能建设，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，为推进招商引资工作及对外经济协作提供了有力的纪律保证。

(二)强化源头治理，不断增强领导干部廉洁自律监管。严格执行“四大纪律八项要求”和领导干部廉洁从政各项规定，切实规范干部职工外出招商引资、内务往来等工作行为，敦促领导干部管好配偶和子女，合理压缩招待费开支，限制工作人员使用办公电话和交通费的标准，并明确指出超支部分

由个人承担。针对热点敏感问题，及时进行整改解决，如财务、人事等事宜坚决按要求按时限予以公示公开，接受群众监督。进一步完善廉政建设三项谈话制度和处室负责人述职述廉制度，增强领导干部遵守和执行政治纪律的自觉性。

(三)强化作风建设，不断提高干部队伍自身建设能力。结合全局工作实际，积极开展领导干部作风整顿工作，并以深入学习实践科学发展观活动为载体，采取班子会、职工会、交心谈心、_等方式，通过“自己找、群众提、领导点、大家评”广泛征求意见，查摆问题，积极开展批评和自我批评，以此回顾过去的工作，总结反思工作中的缺点、失误和教训，分析原因，找准症结，克服缺点，修正错误，切实把每一位党员干部的思想统一到全局性工作上，不断提高全局干部职工的自身建设能力。

二、存在主要问题

半年来，尽管我局反腐倡廉工作取得了一定成绩，但也存在一些不足。如反腐倡廉教育宣传的深度还不够；组织开展调研工作主动性不够；相关制度的建立还不够完善；机关各项工作制度还有待进一步健全；机关作风建设工作的措施有待进一步巩固等。

三、下半年工作打算

(一)继续深化学习，提高拒腐防变的能力。

结合深入学习实践科学发展观活动，采取集中学习和自学相结合方式，着重在学习内容上力求广度和深度，继续强化对党的xx届三中全会精神和《建立健全惩治与预防腐败体系上半-20_年工作规划》，以及中央、省、市纪委有关会议精神的学习，深刻理解其精神实质和战略意义，并做好学习笔记，写好心得体会，切实用理论知识武装自己的头脑，自觉抵制腐败。

(二)强化服务意识，提高投资服务的水平。

切实转变观念，明确定位，树立招商引资“顾客”意识，

突出企业的“顾客”导向，注重在与投资者打交道时的角色和位置转换，对投资企业坚持按照“调查研究主动办、跟踪服务及时办、找上门来马上办、克服困难想法办、重大项目优先办、多头管理协调办、坚决不说不能办”的要求，努力为投资者提供投资前、投资中、投资后全过程优质服务，和谐政企关系和安商、亲商、稳商良好氛围，提升招商引资服务水平。

(三)加大案件查处力度。

对群众、企业举报或其他原因出现的局内违规违纪的人和事，坚决一查到底，决不姑息迁就。

总之，在市纪委、市监察局和局党组的领导下，在下半年的各项工作中，我们将切实按照科学发展观的要求，紧紧围绕生态文明城市建设要求，始终坚持把反腐倡廉工作落实到招商引资工作全过程，不断促进全市招商引资工作又好又快发展。

纪检监察室半年工作总结 纪委半年工作总结年纪检监察上半年工作总结篇六

20__年工作回顾

一、积极参与政务，参谋助手作用不断强化。

3、完成写作任务。严把起草关、校核关、签发关，按期完成了区纪委全会工作报告、区纪委党代会报告、全区纪检监察工作总结等大型材料。按时完成了会及领导交办的有关文件、材料、领导讲话稿的起草及全区反腐倡廉工作情况的综合整

理，材料共计60余篇，总文字量达40多万字。

4、发挥督办职能。完成日常工作的同时，积极履行办公室的统筹协调和督促检查职责，确保推进区纪委工作部署既有善始、又有善终。根据委局机关的决策部署和领导的安排，全面掌握各项重点工作的实施情况，并根据时间节点安排进行督查督办，确保决策落实方向不偏差，落实时间不拖延。对重要文件、会议精神，领导批示件的贯彻落实和办理情况，及时立项，跟踪督查，确保落实。今年以来，参与了机关作风建设督查3次、“三性三化”主题教育活动开展情况督查2次，以及全区党风廉政建设责任制考核。

二、主动搞好服务，各项保障工作坚强有力

1、会务工作周密筹划。按照厉行节约、精简会议的要求，明确会议调控范围，精心优化会议流程，做好会前、会中、会后整个过程服务，确保了会议的质量和效果。成功保障委局领导班子每周例会、区纪委会等各类会议12次。此外，还成功保障了区纪委全会、廉政谈话会议、“三性三化”主题教育动员大会等大型会议。

2、接待工作热情节约。根据实际情况，压缩一些不必要的开支，努力实现接待工作的效能最大化。一年来，接待省、市纪委检查、调研20余次，成功完成全部接待任务，受到上级领导的充分肯定。

3、文件资料规范管理。对各类文件能够及时登记、传阅、办理、保管，并完成各种打字、复印任务。共计发送文件20余件，接收公文215件，传阅文件 100 余次。按照档案管理要求，对全年文件进行了分类归档，未发生一起失泄密事件。

4、电话值班恪尽职守。遵循“快速、准确、礼貌、有始有终”的服务准则，切实做好电话值班工作。始终坚持先请示后汇报制度，做到重大事项及时向领导反馈在处理值班事务

时，坚持使用规范用语，并根据不同的服务对象，因人制宜，妥善处理，做到仔细听、认真记、不误时、不漏项。

纪检监察室半年工作总结 纪委半年工作总结年纪检监察上半年工作总结篇七

今年，我局在市委、市政府的正确领导下和市纪委的具体指导下，全面贯彻中央、省、市反腐倡廉工作会议精神，围绕水利中心任务，以开展作风大整顿活动为契机，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，按照“抓源头、重预防、建机制、强教育”的工作思路，严格执行党风廉政建设责任制，大力推进水利特色的教育、制度、监督、管理并重的惩治和预防腐败体系的构建，取得了一定成效。

一)加强领导、落实责任，不断提高反腐倡廉工作水平

我局始终坚持把党风廉政建设摆在重要位置，注重发挥领导班子在落实党风廉政建设责任制中的组织领导作用，通过落实责任、加强教育、完善制度、强化监督等系列措施，强力抓好党风廉政建设和反腐败工作。

1、增强责任意识，坚持“两手抓”。局党组始终把党风廉政建设和反腐败工作纳入水利中心工作，通盘考虑和研究，做到把党风廉政建设与水利各项业务工作同部署、同落实、同检查，形成反腐倡廉工作合力。年初，成立党风廉政建设、治理商业贿赂和纠风工作领导小组，召开专门会议研究部署党风廉政建设工作，研究制定《郴州市水利局20xx年党风廉政建设工作要点》、《郴州市水利局规范机关内部权力运行制度建设实施方案》、《关于落实反腐倡廉重点专项工作交办任务工作方案》和《郴州市水利局20xx年度综合绩效评估工作任务分解方案》等文件。同时，在全市水利系统聘请了邝孔昌等10名党风廉政建设监督员，使党风廉政建设和反腐败工作在组织领导上得到保证。

2、明确任务分工，层层落实责任。为了强化各级领导的责任意识，认真落实“一岗双责制”、“目标责任制”和“分级负责制”，确保党风廉政建设责任制落到实处，突出抓了两方面工作：一是抓责任分解。坚持集体领导与个人分工负责相结合和“谁主管、谁负责”的原则，制定下发了《郴州市水利局20xx年党风廉政建设和反腐败工作任务分工的通知》，对党风廉政建设工作任务进行细化分解，进一步明确了“一把手”负总责，班子成员和科室负责人的责任范围和应承担的任务。二是抓责任制的落实。年初，我局根据党风廉政建设任务和要求，制定了《郴州市水利系统廉政风险防控工作的实施方案》、《郴州市水利局20xx年党风廉政建设责任书》，各科室和局属各单位负责人向局党组书记、局长邓广兴同志递交责任书共22份，形成一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实的责任体系和齐抓共管的工作格局，有力地促进了责任制的落实。

二) 抓好教育、注重预防，有效筑牢思想堤防

我局结合开展作风大整顿和创先争优活动，围绕水利工作五大改革和创建“四型机关”活动，深入开展党风廉政建设教育，切实增强反腐倡廉工作的针对性和有效性。

1、搞好主题教育。我局先后召开了作风大整顿活动动员大会、市直农口系统创先争优暨作风大整顿推进会、作风大整顿活动点评大会和落实全市作风大整顿推进会精神的再动员大会，局长亲自作了《开展作风大整顿，推动水利大发展》动员报告，组织学习《党风廉政建设责任制的规定》、《加强干部作风建设的若干意见》和《水利行业廉政风险防控手册(试行)》等内容。我局以世界水日、中国水周等活动为契机，围绕“大力加强农田水利，保障国家粮食安全”和“兴水惠民，建设秀美山川”这个主题，开展形式多样的宣传活动，大力宣传《防洪法》、《水法》和《水土保持法》等法规制度。20xx年3月22日，《郴州日报》在头版刊登了市长瞿海《兴水利保平安惠民生》的署名文章，《郴州新报》在头版

刊登了《郴州水资源报告—不进行强有力管理□20xx年后我们可能没有安全的水可饮用》，郴州电视台在晚上八点半的法制栏目，从22日到24日，每晚播出一集《护航水利：中国水利法制建设纪实》（共三集）。《郴州日报》23日又在头版以图片新闻形式进行了报道。同时，号召干部职工向全省水利系统先进典型罗宇同志学习。积极开展“每月读一本好书”、“格言警句”创制展示和“读书报告会”等活动，丰富了学习教育内容，促进了机关廉政文化建设。今年，我局按要求完成《党风廉政建设》、《中国监察》、《清风》和《领导干部廉洁从政教育读本》等报刊杂志的征订。

2、突出警示教育。结合作风大整顿活动，认真组织党员干部学习省纪委等五部门出台的《关于进一步严明工作纪律改进机关作风的暂行规定》，市委《问责暂行办法》、“五个一律免职”和问责通报等内容。组织大家观看《贪欲使他走向深渊》、《忠诚与背叛》和全市作风大整顿“电视问政”节目等警示教育片，结合实际开展自我问政和自查自纠活动，进一步提高了领导干部的廉洁自律意识。

3、强化日常教育。结合“四型机关”创建活动和阶段性工作任务，利用中心组学习、上党课、局月工作调度会和政治理论学习等时机组织开展宣传教育，有效开展道德领域突出问题专项治理活动。同时，充分发挥郴州水利网短信群发平台的作用，定期向干部职工发送党纪政纪条规和法律知识等有关内容，方便大家学习，提高了学习效果。尤其逢年过节，通过专门会议和廉政短信重点强调提醒，做实促廉查廉工作，有效预防了腐败问题的发生。

三)整顿作风，完善制度，注重从源头预防腐败

围绕水利工作管理职能和廉政风险防控机制建设，抓住容易滋生腐败的重点领域、重要岗位和关键环节，以开展作风大整顿活动为契机，以规范和制约权力运行为核心，着力建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力

结构和运行机制。

1、强化机关作风。以开展作风大整顿活动和“转变作风走基层，倾听民声解难题”作风建设主题实践活动为主线，按照“三进三问三同”工作要求，积极践行“忠诚、责任、创新、超越”的郴州水利行政文化理念。一是明确目标要求。年初，成立了以局长邓广兴同志为组长的作风大整顿活动领导小组，精心制定了《开展作风大整顿活动实施方案》、《“转变作风走基层，倾听民声解难题”作风建设主题活动实施方案》、《关于召开党员干部专题民主生活会的通知》和《关于开展作风大整顿活动点评的实施方案》等一系列活动方案，提出了明确目标要求和工作措施，并结合每一阶段特点进行了广泛的动员部署。二是强力推进作风大整顿。我局全体党员干部对照市委《问责暂行办法》、“五个一律免职”规定和“电视问政”内容，认真开展自查自纠工作，形成了书面的个人自查报告。召开以“密切联系群众，转变机关作风”为主题的党员干部专题民主生活会和作风大整顿点评大会。各级党组织和党员干部将整改措施、服务要求和目标任务等向社会作出了专项公开承诺100余份。局作风办向市直有关单位、局属各单位和各县市区水利(水务)局发放征求意见函50余份，收回38份，归纳整理意见建议16条。深入开展“捐书惠民”、“义务植树”、“明星科室、工作标兵”、“明星支部、党员之星”评比、“格言警句”创制展示、“亮牌践诺、创先夺标”、“八字理念”演讲解读、“读书报告会”和“民生水利”大推进等一系列活动。截止目前，领导干部下基层500多人次、帮扶基层水管单位60多个、监督检查重点项目200余个、召开座谈会30多次、接访群众20余次，编发活动简报22期，制作活动宣传专栏18期，《郴州日报》上稿10余篇，郴州电视台报道多次。一年来，多次召开了专门会议，深入传达全市作风大整顿活动工作推进会等会议精神，原原本本学习向书记和瞿市长等领导的讲话精神，并对每阶段作风大整顿活动进行了专题研究和工作部署。三是严格监督问责。我局采取定期或不定期开展了明查暗访工作，认真部署落实全市作风大整顿“电视问政”等

工作。做到举一反三，开展“自我问政”活动，重点对机关人员上班考勤、办公秩序、敬业履职和全市防汛抗灾等工作进行了明查暗访。针对督查中发现的问题，及时进行问责通报，并责令整改，进一步整顿作风，严肃纪律，有效促进了机关作风的进一步好转。今年，我局开展明察暗访20余次，发现各类问题30多件，纠正不规范个人行为40余人次。对存在问题较多的2个单位和13名干部职工进行严格问责和通报批评。

2、完善规章制度。按照精简、高效、统一原则，对每个岗位所承担的工作内容、工作流程进行梳理，由局办公室起草了十大“公务规范化管理制度”（公务绩效考核、公务用车、公务接待、公务用品采购、公共财务、公务会议、公务形象、公共卫生、公共网络及公共食堂等规范化管理制度），重新修订了《局党组工作规则》、《市水利局工作人员考勤试行办法》和《作风建设考核评分实施细则(试行)》等一系列规章制度。同时，完善了办点帮扶制、上班签到制、工作督查制、首问责任制、一次告知制、岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、政务公开制和信访接待制等一系列激励约束及便民利民的工作机制。积极倡导不让上门的群众在我这里受到冷落、不让单位的工作在我这里受到延误、不让组织的形象在我这里受到影响的工作作风和只为成事想办法，不为“三误”找理由的工作理念，做到用制度管人，按制度办事，靠制度成事。

3、创新工作方法。为规范干部职工的廉洁从政行为，进一步提高工作效能和服务质量，结合“水利建设三年行动”工作要求，努力在创新工作思路和方法上求突破。一是切实加强网上行政处罚和电子监察工作。突出硬件建设，为水资源科(水政监察支队)购置两台新计算机替换原有的老旧计算机，配备了照相机、摄像机等执法装备，16名同志办理了个人数字证书，集中组织执法人员培训学习，确保相关人员熟练掌握系统的操作和简单的维护，保证我局网上行政处罚和电子监察系统的正常运行。二是积极开展专项效能监察和重要岗

位效能监督。根据市纪委、市监察局有关文件要求，结合单位工作实际，今年我局对行政审批科进行专项效能监察，对计划财务科进行重要岗位效能监督，重点督查其行政效能和服务质量。三是有效推进涉企检查备案工作。坚持以人为本、执政为民理念，我局制定了《涉企检查备案工作实施方案》等文件，严格落实检查范围、内容和时间，提高了工作效率，优化了发展环境。四是认真落实制度廉洁性评估工作。按照制度廉洁性评估文件要求，依法依规开展规范性文件评估工作，严格执行相关审批程序。今年，完成了《郴州市加快水利改革实施方案》和《郴州市小型水库管护员管理暂行办法》两个规范性文件的制度廉洁性评估工作，切实从源头上预防腐败行为的发生。

四) 落实制度、强化监督，切实规范权力运行

围绕“水工程、水安全、水生态、水经济、水文化”等中心工作，以人财物为重点部位，以决策执行、程序监控、过程监督、结果监督和责任追究为重点环节，不断加大约束制衡和监督防范力度，有效规范领导干部廉洁从政。

1、大力推行阳光政务。我局结合每月工作调度会时机，适时召开局党组扩大会议，对重大事项采取集体讨论，严格执行集体决议制度。通过郴州水利网和党务、政务公示栏等多种渠道，及时公开党务、政务和“三重一大”等信息内容。年初，将局领导班子成员分工、各科室职能职责、党组织和党员的公开承诺书、行政性收费公示牌和行政许可(审批)项目、水利建设三年行动实施方案等内容全部公示在办公楼大厅和郴州水利网，主动接受社会 and 群众的监督，有效保证“三重一大”事项、“人、财、物”监管、行政审批“两集中、两到位”和网上电子监察工作的落实，16项行政审批项目全部授权至进驻市政务中心的行政审批科。5月份，我局成立专门财务内部审计小组，对局机关和局属单位等5个单位20xx年-20xx年度的财务工作进行了内部审计，在审计发现问题15个，及时下达了整改通知书，现已全部整改到位。同时，

注重发挥水利系统党风廉政建设监督员作用，邀请他们定期评议党务政务和党风行风工作，收集和反映群众意见建议，参与监督检查。今年，按要求填报了20xx年至20xx年的水利建设领域的建设项目名单及相关信息，落实了重大项目报告制度；对举办庆典、研讨会、论坛活动等进行了摸底清理工作，统计上报了党风廉政建设有关数据；我局没有发生违规违法行为和案件，没有公款出国出(境)人员；车辆购置及运行费用和公务接待费没有超预算。

2、狠抓招标投标及后续管理。加强对水利水电建设项目招标投标的监督，按要求将水利工程建设领域项目信息统一公开在市政府经信委信息平台上，进一步规范水利水电工程项目招投标工作，从源头上防治工程建设中的腐败行为。一是规范水利工程招投标。严格按照市纪委文件和省水利厅等四厅委出台的湘水办[20xx]36号和湘水办[20xx]29号文件要求，凡是依法应招标的工程项目都必须招标，依法应公开招标的工程项目都必须公开招标，进一步推行网上招投标及招标投标违法行为记录公告制度，有力地规范了水利建设市场秩序。今年，全市病险水库除险加固工程180座、解决农村饮水安全27.66万人等水利工程项目招投标全部进入市级交易中心或县级交易中心。二是严格投标人的资格审查。为防止围标、串标行为，要求相关人员参加投标时必须提供投标单位为其办理的6个月以上的社会保险证明。确定中标候选人之后要求项目法人对中标单位进行考察，重点考察中标单位承诺的驻工地人员是否为该单位的正式职工，是否有类似工程施工经验。同时，实行投标人主要负责人面签制度。投标单位法人代表或其委托代理人必须参加开标会，并在开标记录上签字和签署诚信承诺书；投标人法人代表的委托代理人只能是投标项目拟任施工项目负责人(注册建造师)，否则其投标无效。同时，继续推行投标保证金集中管理制度，我局按要求在银行开设专门的投标保证金托管帐户，投标保证金必须以银行转帐方式通过投标人基本帐户和投标保证金托管帐户进行缴存或退付，确保对投标保证金进行集中监管。今年，在招标投标过程中发现各类违纪违规问题16件，及时纠正或制

止12件，在开标取消参建单位投标资格4家。三是加强后续监管，防止资质挂靠、转包和违法分包等问题。以前一些工程存在资质挂靠、转包和违法分包等问题，一些个体老板借用施工单位资质参加投标，中标后临时找来“民工队”施工，施工单位无人在工地进行现场管理，工程质量无法得到保障。为有效防止这类问题，我局印发了《关于加强全市水利工程参建单位人员监督管理的通知》和《关于上报全市在建水利工程项目人员履职情况的通知》，采取对施工方“三大员”（建造师、技术负责人、安全员）、监理方工作人员实行了押证管理，照相存档，预留签字笔迹等三项措施。同时，加大对全市在建水利工程项目人员履职情况的监督力度，采取定期或不定期抽查，要求县市区水利（水务）局纪检监察部门负责每半月上报一次施工单位人员的履职情况，每月上报一次水利工程项目监督检查的总体情况，有效预防了违规违纪行为的发生。今年，我局对慈利县水利水电建设总公司等8家水利建设市场主体违规行为进行了通报（郴水发[20xx]33号），并报送省水利厅分别记诚信不良记录一次，进一步整顿和规范了全市水利建设市场。

3、强化水利工程监督检查。加大水利工程建设领域突出问题的专项治理力度，严格落实《关于防止和遏制领导干部违反规定插手干预工程项目建设的暂行规定》和省水利厅《关于严肃查处水利建设市场非法转、违法分包、出借资质等违法行为的通知》，制定了《小型水库大坝安全巡视检查办法》、《郴州市水利系统开展“打非治违”专项整治实施方案》、《关于明确全市水利工程质量监督管理范围和职责的通知》和《开展水利工程建设领域违法违纪案件查处专项行动实施方案》等系列文件，进一步强化水利项目中央投资和地方政府投资的资金监管，强化水利工程项目质量监督，充分发挥市县两级质量监督站（分站）的职能作用，保证有专人负责质量监督工作。对所有受监的水利工程实行“谁签字、谁负责”的责任追究制度，其他业务科室各负其责。今年，纪检监察协同建管科、工管站、计财科、质监站等业务科室先后对全市病险水库除险加固、农村饮水安全、中小河流治理等水利

项目开展了多批次抽查和监督检查，对全市病险水库除险加固项目隐蔽工程(新建隧洞)进行了一次地毯式的检测，全面排查工程建设领域重点部位和关键环节存在的违纪违规和违法问题，发现问题及时督促整改，做到防患于未然。据统计，全年共排查水利工程项目近300个，发现各类问题139处，目前已整改到位126处，有效促进水利工程建设规范化管理，确保了“工程、资金、生产、干部”四个安全。

纪检监察室半年工作总结 纪委半年工作总结年纪检监察上半年工作总结篇八

在新时期阶段,企业纪检工作得到了我国企业党委与行政有关部门的高度重视,原因在于做好企业纪检工作,可以使其更好的服务于我国企业经济建设与发展,从而为我国社会经济健康发展贡献力量。今天本站小编给大家整理了纪检组半年工作总结，希望对大家有所帮助。

一、工作情况

(一)抓教育引导，筑牢干部职工拒腐防变的思想防线。根据市纪委和秘书长办公会的统一部署，纪检组及时组织干部职工认真学习贯彻中央、省、市党风廉政建设和反腐败工作会议精神，将以人为本、执政为民理念贯穿整个党风廉政建设和反腐败工作始终，有针对性地开展了新录用公务员岗位廉政教育和新提任科长任前谈话教育，积极组织干部职工参加市委组织的各种反腐倡廉警示教育活动，努力夯实干部职工拒腐防变思想基础。使机关党员干部进一步坚定了理想信念，牢固树立了马克思主义世界观、人生观和价值观。

(二)抓源头治理，进一步开展廉政风险防范管理工作。风险防控是源头治理工作的重要抓手，按照市纪委和秘书长办公会的工作安排，在去年工作的基础上，我们针对各科室、各岗位的特点，重新梳理查找了廉政风险点，并制定相应防控

措施，这些初步查找出来的廉政风险点和防控措施已在电子政务内网上进行公示，充分接受群众监督。此外，为大家制作了廉政风险监督卡和提示卡，时刻监督和提醒大家牢记廉政风险，切实践行防控措施，筑牢廉政防线。在今年4月市纪委会组织的市直部门廉政风险工作检查考核中，我办凭借扎实的工作，取得了不错的成绩，排名位于市直部门前列。

(三)抓目标管理，努力提升机关服务水平。一是我们以党风廉政建设为抓手，进一步细化、量化机关目标效能考核方案，将机关效能建设细化到各科室，细化到每个干部身上。注重对干部职工考勤、工作绩效的监督检查，建立了机关各科室办文办会办事考评台账，对工作任务落实不力、造成不良影响的科室工作人员，一律进行责任追究。今年以来，纪检组先后两次对各科室的机关作风和效能建设情况进行了明查暗访和督促检查，并下发了督查通报，取得了明显效果。二是按照“一把手负总责，分管领导各负其责”的要求，与各科室负责人签订了《中共铜仁市委办公室20xx年度党风廉政建设目标责任书》。三是认真执行了个人重大事项报告制度，将红白喜事及其他重大事项列入科级干部重大事项报告内容；认真完成了办公室举办庆典、研讨会、检查考核活动等的清理统计和上报工作；积极参与了财务、政府采购、人事管理、固定资产购置等行政管理权的监督检查，组织开展了办公室的小金库专项治理和厉行节约工作。

二、存在的问题及下半年工作打算

半年来，在办公室领导和同事的帮助和支持下，纪检组较好地履行了各项职能，但纪检组的工作还存在不少问题和差距：一是在服务全局方面，为领导提供决策服务不够有力，参谋助手作用发挥得还不够充分；二是在内部管理方面，有些部位的工作质量和服务水平有待不断改进；三是在工作作风方面，调查研究不够深入，抓落实不够迅速，工作效率有待进一步提高。

在下半年的工作中，纪检组将在秘书长办公会的正确领导下，围绕办公室中心工作，加强纪检监察业务学习，不断改进不足之处，切实做好办公室党风廉政建设和反腐败工作，为领导当好参谋，为同志们搞好服务。

我局坚持以xx大精神指导，紧密围绕科学发展观和构建社会主义和谐社会的主题，以党的执政能力建设和先进性建设为重点，进一步加强反腐倡廉和纪检监察工作。我局以加强廉政文化建设为宗旨，以建设学习型、服务型、廉政型、效能型、文明型“五型”机关为目标，积极开展反腐倡廉、执政为民的系列活动，廉洁自律，在全局形成继承优良传统，弘扬新风正气，清正廉洁、服务群众的良好氛围。

一、认真学习，深入开展教育活动。

我局十分重视党员的学习教育，年初制定全年学习计划，把学习xx大文件、《党章》及有关反腐倡廉文件作为机关理论学习教育的重点。局机关支部组织全局党员干部原原本本、认认真真学习党的xx大和中纪委xx届二中全会文件，学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《建立健全教育、制度、监督并立的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则(试行)》以及中央省市有关反腐倡廉的政策和规定，不断提高党员干部廉洁奉公的自觉性。我局按区委宣传部和区直机关党工委的要求，在党员干部中开展科学发展观的学习，认真学习《毛泽东、邓小平、论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》、《福州市深入学习实践科学发展观活动学习讨论辅导材料》等，并进行深入学习科学发展观测试，11个党员测试平均分98.9分。

二、抓好领导班子廉洁自律的监察工作。

近年来，我局坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的反腐倡廉战略方针，加强对领导干部的廉洁从政进行监

督和监察。根据市区有关领导干部廉洁自律的规定要求，春节期间深入治理收受“红包”、“红贴”、公车私用等问题，经查无发现违规违法行为。年初，我局领导班子与区委签订“廉政责任书”，向社会各界公开承诺，接受群众的监督。同时，我局党支部要求领导干部管好配偶、子女及身边工作人员，教育他们不要违反党纪国法，同时实行民主监督和社会监督，从源头上防止各种腐败苗头的产生。做好政务公开工作，按区纪委有关规定，准时、全面公开相关信息资料、财务明细账目、考勤、车辆使用、报销、人事任免等供干部职工监督。

三、加强机关廉政建设，认真开展专项治理工作。

我局重视财务制度的执行，要求局馆财务严格按照有关法律法规进行操作。今年上半年，我局按市区的部署，认真开展“小金库”专项治理。我局向各口发出了《关于认真贯彻〈鼓楼区开展“小金库”专项治理工作实施方案〉的通知》，组织各口的财务开展自查。由于我局工作纯属公益性质，没有收入，物资采购是由区财政统一办理，经查没有存在“小金库”的违规行为。并由法人代表、分管领导、财务出纳共同签订“福建省‘小金库’专项治理自查自纠工作承诺书”以示负责。

按区反腐败工作办公室的部署，我局每季度填报《鼓楼区推进公共资源市场化配置工作情况汇总表》，由于我局没有任何经济实权，经查也未发现任何违法行为。根据区纠正行业不正之风办公室下发《福建省市场中介组织与政府部门分开工作实施方案》的要求，我局进行自查确认，我局与任何中介组织没关关系，不存在分开问题。

同时，我局认真开展各项日常监察工作，加强文化市场管理窗口行业和部门制约，严格把关，严禁乱收费、乱摊派等违规行为，坚持窗口部门办事公开制度，对办事程序、办证要求、办事时限等实行网上公开、上墙公示，规范行政自由裁

量权，严格遏制吃拿卡要、以权谋私的行为发生。

四、加强纪检监察干部队伍建设

我局不断加强纪检监察建设，成立鼓楼区文体局纪检监察领导小组，设立纪检监察监督员。同时要求局纪检监察干部认真开展反腐倡廉工作，严格遵守“八个不准”，积极参与局内各项会议与活动，发挥监督作用，并认真带头执行各项规章制度，以实际行动在广大党员干部和群众面前树立起“可亲、可敬、可信”的良好形象，把纪检监察队伍建设成一支纪律严明、监督有力的队伍。

五、加强监察机制

我局进一步完善、健全党内监督机制，认真贯彻《党内监督条例(试行)》和《党员权利保障条例》，切实保障党员权利，发展党内民主，增强监督实效。局党支部每季度召开一次党内民主生活会，领导干部及党员干部按照区委柯书记“党员领导干部要干干净净干事创业”的要求，积极开展批评和自我批评，在领导班子成员之间互相交流，相互监督。我局推进党务公开，尊重党员主体地位，落实党员在党内监督中的责任和权利，营造党内民主氛围。我局开设群众监督网络，充分发挥特邀监察员、效能建设监察员和民主评议政风行风代表的作用，落实领导干部接待群众来访制度，健全信访举报工作机制，畅通诉求表达渠道，逐步完善群众评议党政机关制度，依法保障人民群众的知情权、参与权、表达权和监督权。坚持党内监督与党外监督相结合，切实把防治腐败的要求落实到权力运行的各个环节，确保把腐败的苗头消灭在萌芽初期。

六、20xx年下半年工作思路

1、加强党员干部党风廉政教育

深入开展理想信念、廉洁从政、党的作风和纪律教育，组织各种形式的学习、座谈会，引导领导班子、党员干部讲党性、守纪律、重品行、作表率，教育党员干部牢记宗旨意识，增强群众观念，做到为民、务实、清廉。

2、加强反腐倡廉宣传教育

把反腐倡廉宣传教育纳入学习实践科学发展观的活动中，开展创新示范教育、警示教育、岗位廉政教育和主题教育形式，充分利用我区三坊七巷、辛亥革命、林则徐纪念馆等教育基地开展爱国主义、革命传统教育、廉政教育和警示教育。丰富“三会一得”内容，充分运用现代化手段，积极开展干部群众喜闻乐见、丰富多彩的反腐倡廉教育活动。

3、加强廉政文化建设

认真落实中央制定的《关于加强廉政文化建设的指导意见》，把廉政文化建设纳入我局反腐倡廉和纪检监察工作中，开展以廉法从政为主题的教育活动，召开座谈会、交流会等，推进我局廉政文化建设。

今年上半年，我局纪检工作在县纪委、县监察局的领导和关心下，认真贯彻落实市、县纪委全会及全县反腐败工作会议精神，紧紧围绕党风廉政建设、反腐败工作目标和《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的实施纲要》的要求，突出天保、退耕还林、森林防火综合治理三大重点工程，狠抓党风党纪教育、廉政建设、执法纠风工作，认真抓好落实党风廉政建设责任制、反腐败和预防职务犯罪工作，全面提高林业系统人员廉洁自律意识和拒腐防变免疫力。

一、注重教育，不断提高干部队伍整体素质

林业工作是全社会非常关注的公益性事业，担负着建设生态产业大县的重任，实施的天保、退耕还林、森林防火综合治

理重点工程，与全县的经济发展及人民的利益切切相关。为此，我们着力加强林业职工的思想政治教育。

1、利用行政会、周五职工会、党员会、局机关中层干部会，认真组织学习《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》，全面落实六中全会《决定》提出的“八个坚持、八个反对”，认真学习“八荣八耻”，树立社会主义荣辱观进一步加强党风廉政建设和反腐败工作落实好廉洁自律等方面的规定不断强化对林业有关政策和法律法规、党纪政纪条规的学习。

2、积极推进廉政文化进机关、进家庭活动。

一是从林业大局出发，根据不同的工作职责，不同的工作岗位，选择不同的内容制作24个警示牌置放在每个股室(含公安分局)的办公桌上，发挥警示作用，做到警钟长鸣。

二是从五月起每月一期廉政专刊，把廉政建设和反腐败工作的基本常识、基本要求及遵守的基本规则提供予职工，使之明确政策、原则界限，不做糊涂人。

三是购买20册家庭助廉教育读本发至职工;购50份家庭助廉知识竞赛试卷;给党组成员、行政领导家属邮寄“致全县领导干部家属廉洁倡议书”。通过这些形式，全面推进倡廉、助廉良好氛围的形成，为党风、政风、行风建设做出各自的应有贡献。

3、用典型案例教育、引导职工，强化法律意识，提高自我保护能力。采取集中学、工作之余自学及分层次学习的形式开展法制警示教育，观看警示片，学习警示材料，特别是用林业系统内违规违法的典型案例教育职工。如梅子坝乡林业员阿洛木牛执法犯法，盗伐琴材，在甘洛县归案被判刑，用这个活生生的案例警示职工，认真履行工作职责;学习中国监察、廉政瞭望等杂志中的高级领导干部受贿的特别案例，警示党

组成员及行政领导，用先进的、廉洁的事迹教育，感染领导，时刻把握好党和人民赋予的权力以减少职务犯罪。

4、注重对重点环节和重点部位的监督管理

对财务、天保、退耕还林、林政资源等职能部门，强化监督检查，经常敲警钟，打预防针，变被动监督为主动监督。天保、退耕还林工程的检查验收、商品林试点工作启动等，纪检组均到会讲纪律，讲要求同时主动配合审计监察搞好天保、退耕、森防、保护区等工程建设项目的审计工作，将监督关口前移。

二、加强领导，落实党风廉政建设责任制

1、明确廉政建设的责任，进一步落实反腐败工作机制。

把权力的运行纳入党风廉政建设责任制中，使责任分解具有鲜明性和针对性。党组成员、行政班子成员根据各自分工，划定了党风廉政建设责任区，按照分管的部门抓好廉政建设的管理和领导工作，形成了党组统一领导、党政齐抓共管、业务部门各司其责、纪检监察到位、职工积极参与的工作机制，把党风廉政建设责任制的落实与业务工作紧密结合起来。

2、继续抓好领导干部的廉洁自律。

坚持集体领导，分工负责的原则，做到分工不分家，起到相互协调、相互配合、相互支持、相互监督的作用。能按照《党风廉政建设责任制》的要求，自觉遵守廉洁自律的各项规定，严格规范个人的行为，在工作中坚持原则，不搞权钱交易，领导以身作则，绝不允许家属及身边工作人员利用自己的权力插手对人、财、物的管理，借机谋私。局班子的拒腐防变意识进一步加强，为广大职工树立了榜样。

三、严肃纪律，强化监督机制

局纪检组为加强自律，提高“一心为群众，一心为职工”的为民思想，在已有的各项制度上进行一次清理整顿和修订完善，认真执行党风廉政一票否决制和廉政谈话制度的若干规定、财务管理制度等，增强了制度的针对性和实效性。

1、坚持财务审批制度，重要经费支出班子集体研究、集体决定，发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统和作风，严格控制各种费用的支出，杜绝大吃大喝、奢侈浪费的现象。加强对天保、退耕还林、森林防火综合治理工程资金的使用、管理、政策兑现的监督，按照“严管林，慎用钱，质为先”的要求，主动参与到天保、退耕还林、荒山造林的质量、成活率、面积保存率的抽查。

2、深化行政执法的公开制度。制定了行政执法规章制度，为人民群众办事提供了方便，建立与行政执法公开内容相衔接的内部工作程序，简化减少一部分可有可无的内部程序和审批环节，完善林政审批制度，提高执法者自身业务水平和综合素质。

3、认真受理信访和举报。进一步完善举报电话处理接待工作，注重信访举报的调查核实工作，以事实为依据，法律为准绳，严格按政策办事，对群众来电反映和询问的有关事项作以认真答复和及时处理。遵循群众利益无小事的原则，以高度的责任心和对人民群众负责的精神，对来信来访的群众做到了一杯热茶，一张笑脸，热情接待，对他们提出的问题耐心解释，对需要调查核实的问题派出人员到实地了解，真正做到了有访必接，有信必查，查必有果给予他们的帮助和妥善解决，群众满意率达100%。

四、下半年工作思路

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕林业经济建设中心，加强教育，强化管理，加大反腐倡廉力度，建立健全机制，协助支部抓好党风廉政建设，为林业的可持

续发展保驾护航。

(一)进一步加强法制教育。聘请县纪委、县检察院领导上法制课，以案释法。

(三)要认真贯彻党内监督条例，坚决执行党风廉政建设和廉洁自律的各项制度和规定，真正形成用制度规范行为，按制度办事，靠制度管人的有效机制。

(四)把局机关中层干部述职述廉工作纳入日常工作，进行评议，实行优者留用，不称职者调整，建立竞争机制，激活人才上进。