

# 2023年团队致辞演讲稿 团队的演讲稿(精选8篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

## 团队致辞演讲稿篇一

上午好！

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙；因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐的发现团队的弱点，克服种种的困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

在大脚霸游戏中，我们的脚连在一起，形成了相互牵制，队员走路的速度不一，掌握不好节奏，我们走得很艰难。任何一个队员出错，整个队伍就无法前进一步。我们从最初的相互埋怨猜疑，到后来意识到完成这个项目，心要往一处想，劲要往一处使。我们试着挽起手臂，形成一个整体，各位大声喊着节奏，慢慢有了默契，尽量做到步伐一致，尽管艰难，却坚持走到了终点。

第一，只要这个小队的每个人能够全心投入，完成每一个项目，就已经是莫大的成功！

而逃生墙项目的完成，让我看到了团队中每个人潜能的激发和一个集体工作中需要的默契和牺牲。最初，对于70个人要

在不能说话的情况下全部爬过4米2高的逃生墙，我是持怀疑态度的，我甚至觉得，一个人要翻越这面墙都是不可能的。当时抱有我这样的想法的人可能不在少数。在迟疑中，我们按照教练教的方法开始行动，但是因为队伍中有人违反了规则，不但被教练叫停重来，还让总队长代我们受罚。天下着细雨，我们的心情变得很沉重，不由自主地流出了眼泪。

第二次，各位仿佛都有了默契，搭人梯、拉人的，还有做防护墙的，各位牢牢的记住了规则，不再说话、鼓掌、嬉笑，全神贯注于我们要共同完成的事情上，迅速行动起来。最初上去的10个人倾尽全力拉下面的同事，搭人梯的同事忍受着肩膀和腿的疼痛，各位的心里只有一个想法：我们乘坐的船要沉了，必须在规定时间内帮助全部队员翻越逃生墙！

这个过程中，折射出来的就是牺牲和配合。一个团队中，必然有人在默默地牺牲，但这份付出全体队员都看在眼里，记在心里。个体的成功不是团队的成功，只有全体顺利翻越才是真正的胜利，所以我们必须集思广益，用最有效率、最恰当的方式，让最后一位同事也翻过去，为了这个目标，每个人都付出了自己的努力。项目完成后，教练宣布我们只用了预计时间的四分之一，在那一刻，各位终于品尝到了胜利的喜悦。

从拓展训练中，我也意识到，每个人从出生以来无时无刻不是在团队中成长，自己是这个集体中的一员，首先要充分发挥潜能，尽全力做好自己的工作，加强配合，发挥自己的创新能力。

第二，团队的发展才是真正的发展。遇到一个问题时，必须集中整个团队的智慧，形成一个统一的计划，然后按照计划去实施，及时调整方法和策略，去完成到最好。

第三，决不轻言放弃，增强勇气和毅力，相信自己能做到的。

第四是学会换位思考，站在对方的角度，替他人着想，换一个角度思考，多一份理解，多一份关爱。

## 团队致辞演讲稿篇二

大家好！

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙……因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐发现团队的弱点，克服种种困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

在大脚霸游戏中，我们的脚连在一起，形成了相互牵制，队员走路的速度不一，掌握不好节奏，我们走得很艰难。任何一个队员出错，整个队伍就无法前进一步。我们从最初的相互埋怨猜疑，到后来意识到完成这个项目，心要往一处想，劲要往一处使。我们试着挽起手臂，形成一个整体，大家大声喊着节奏，慢慢有了默契，尽量做到步伐一致，尽管艰难，却坚持走到了终点。在我们的理解里，拓展训练不求第一，只要这个小队的每个人能够全心投入，完成每一个项目，就已经是莫大的成功！

而逃生墙项目的完成，让我看到了团队中每个人潜能的激发与一个集体工作中需要的默契与牺牲。最初，对于70个人要在不能说话的情况下全部爬过4米2高的逃生墙，我是持怀疑态度的，我甚至觉得，一个人要翻越这面墙都是不可能的。当时抱有我这样的想法的人可能不在少数。在迟疑中，我们按照教练教的方法开始行动，但因为队伍中有人违反了规则，不仅被教练叫停重来，还让总队长代我们受罚。天下着细雨，我们的心情变得很沉重，不由自主地流出了眼泪。第二次，大家仿佛都有了默契，搭人梯、拉人的，还有做防护墙的，大家牢牢记住了规则，不再说话、鼓掌、嬉笑，全神贯注于

我们要共同完成的事情上，迅速行动起来。最初上去的10个人倾尽全力拉下面的同事，搭人梯的同事忍受着肩膀和腿的疼痛，大家心里只有一个想法：我们乘坐的船要沉了，必须在规定时间内帮助全部队员翻越逃生墙！

这个过程当中，折射出来的就是牺牲与配合。一个团队中，必然有人在默默地牺牲，但是这份付出全体队员都看在眼里，记在心里。个体的成功不是团队的成功，只有全体顺利翻越才是真正的胜利，所以我们必须集思广益，用最有效率、最恰当的方式，让最后一位同事也翻过去，为了这个目标，每个人都付出了自己的努力。项目完成后，教练宣布我们只用了预计时间的四分之一，在那一刻，大家终于品尝到了胜利的喜悦。

从拓展训练中，我也意识到，每个人从出生以来无时无刻不是在团队中成长，自己是这个集体中的一员，首先要充分发挥潜能，尽力做好自己的工作，加强配合，发挥自己的创新能力。第二，团队的发展才是真正的发展。遇到一个问题时，必须集中整个团队的智慧，形成一个统一的计划，然后按照计划去实施，及时调整方法与策略，去做到最好。第三，决不轻言放弃，增强勇气和毅力，相信自己能做到。第四是学会换位思考，站在对方的角度，替他人着想，换一个角度思考，多一份理解，多一份关爱。

在我们成功挑战每一个项目的背后，自始至终都是我们所有队员共同努力的结果。我们是一个整体，只有相互信赖、互相支持，做好自己应该做好的每一步，才能将我们的集体打造成富有战斗力、执行力的团队。

通过这次拓展训练活动，让我对团队意识和个人在团队中的作用感悟至深。如果将从活动中感悟到的道理运用在今后的工作中，相信我们的明天会更美好，我们的团队会越来越强大与完美！

## 团队致辞演讲稿篇三

新的一年即将到来，时光的车轮又留下了一道深深的印痕，今天我们相聚在这里，新一轮的太阳已然冉冉升起，让我们用心感受真情，释放你的激情！各位优秀的伙伴们，大家早上好！

你们昨天睡的好吗？吃早餐了吗？刷牙了吗？洗脸了吗？开个玩笑，新的一天，祝大家旗开得胜，保单大开，保费越做越超爽。现在开始报数！

销售一部……营业三部，谢谢。

好，真是精神抖擞士气高，看到大家，我们对未来充满信心。今天团队中的每一个伙伴都是我们最亲密的战友，我们每天一起拼搏在展业的第一线，我们是不可分割的一个整体。此刻，我想请大家静心的听一个小故事。

是啊，一条小小的蓝丝带为什么会有这么大的魔力呢？因为它是一个信念的力量：我们看到自己的价值，我们接受自己，关爱自己，其实，我们不仅要关爱自己，更要关爱他人，关爱我们的伙伴，关爱我们的客户，现在，就让我们把爱的蓝丝带传递出去，请给你的伙伴带上这条蓝丝带，让我们彼此的关爱永恒。

从今往后，让我们相信彼此的爱，相信自己，相信美好的明天，现在请伙伴们呈体操队形散开。销售团队早会主持词。一起跳《相信自己》。

好，一曲《相信自己》让我们越跳越精神，现在我们一起看一下最近又发生了哪些焦点新闻。

以上是今天的新闻资讯，下面让我们聚焦一下我部的焦点话题——业绩通报。

这是截止到昨日为止的团队保费业绩，大家请看，从这张业绩表中我们发现做的最好的是哪个团队？对，销售一部，他们的累计保费是，昨日业绩，我们给他们热烈的掌声表示祝贺。这支团队都是清一色的娘子军，她们不仅提供了优秀的后勤保障服务，还成为本周展业的冠军团队，确实非常不容易，别看她们平时都窝在家里不出门，可保费照样做的样样红，这里面不仅仅有她们付出的努力，更是她们智慧的结晶，让我们再给这支出色的内勤团队以热烈的掌声。

## 团队致辞演讲稿篇四

在现代高科技技术发展的这天，几乎在每一个社会领域都存在着竞争与合作。只有竞争与合作同时发挥作用我们才潜力求双赢，在竞争中合作，在合作中竞争，竞争合作求双赢。

竞争与合作几乎是密不可分的，如果缺少了竞争，生活就会安于现状，社会永远不可能向前发展，因为有了合作，社会才会不断快速的发展到这天，同样，如果没有合作，那所有的成果，都是自私的，不会取得永久的成功，竞争合作求双赢。

竞争是成功的基础，现代社会一切产物，都离不开竞争。从最初的无声电影《定军山》到现代的平板电脑、电视，无一不是竞争的产物，如果没有竞争，人类只会安于现状，而永远不会想去超越那个时代，正是因为有不断新的产品技术出现，人们才会想要做的更好，更快的超越，可见是竞争推动了人类的进步，竞争是成功的基。。

合作是取得成功的必要保证。所有人类的一切成果都离不开合作的结果。可曾记得那篮球场上的风采，那些队员之间的密切合作的过程渗透出合作的巨大力量。他们互相合作传球、投球最终取得了投球的胜利。极弱他们之间没有进行密切的合作，只是个自顾各自的，那么，试想一下，他们会取得胜利吗？可见，合作对于比赛的胜利是多么重要。还有那拔河场

上的胜利，也都离不开合作的结果。合作是成功的必要保证。

如果只有竞争而没有合作，那样你只会被孤立起来，你只会孤独的进行，世界是一个有机的集合体，只有竞争没有合作是行不通的。如果只有合作而没有竞争，那将会是乌合之众，永远不会超越，更不会发展到更好，可见，只有合作没有竞争也是不行的。竞争合作力求双赢，在竞争中合作，在合作中竞争。

一个人的成功并不是真正的成功，一个人取得的成果，并不能持续，独木不成林，众人拾柴火焰高，只有发挥合作的力量并且加上竞争取得的成果，才能取得胜利。

竞争合作求双赢。

## 团队致辞演讲稿篇五

“一滴水只有融入大海才能生存，才能掀起滔天大浪。同样一个人，只有融入团队，才能更好的生存成长”。团结、务实、诚信、创新这是xx集团的企业精神。团结是排在第一位的，在庆祝建党90周年唱红歌时有这样一首歌“团结就是力量，这力量是铁，这力量是刚，比铁还硬，比刚还强。”当特定的人们团结在一起围绕一个目标为之努力奋斗时这就形成了一个团队。

团队就像金字塔，每个层面都是属于团队不可或缺的一部分，每个层面都发挥不同的作用。通过相互紧密协作的配合，形成一股强大的不断向前推进的动力。担当各种不同方面的分工，完成共同的业绩目标，使企业不断向前发展。这就是一个优秀的团队所具有的优势，也是每位团队成员在企业中能够充分发挥自己能力的所在。

说道团队精神就不得不提到一种千百年来臭名昭著的群居动物——狼。多少世纪以来，狼一直是所有野生生物中最具恶

名的种类之一，它被人仇视，使人恐惧。我们始终对狼有着一种误解，一种流行千百年的仇恨。无论是在词典里面，例如狼心狗肺、狼子野心、狼狈为奸，还是在童话当中“狼外婆”“披着羊皮的狼”的形象，给人留、下根深蒂固的反面角色的印象。而狼却不如我们想象中的那样不堪，狼于其他动物相比，没有什么个体优势，在弱肉强食的动物世界里，它们懂得了团队的重要性。

狼在它们的意志中闪耀着人类所匮乏的精神——团队精神，它们借此发展壮大，大家都知道狼是过着的是群居生活，每一匹狼都要为狼群的繁荣与发展承担一份责任贡献一份力量。

狼群在狩猎的时候靠的是集体的力量，在成功捕猎过程的众多因素中，严密有序的集体组织和高效的团队协作是其中最明显和最重要的因素。每头狼都有自己的任务，任何狼都不能擅离职守。有些狼要做先锋，去骚扰猎物；跑得快的狼去围追或者到前面堵截；强壮的狼去猎杀强壮的猎物；弱小的狼去猎杀相对弱小的猎物密切的合作，齐心协力战胜比自己强的对手。

狼的这种战斗方式足以让任何猛兽汗颜。即使在强大的猛兽见到狼群也要退避三舍。正如海尔集团董事会主席张瑞敏所说的“狼的许多难以置信的做法值得借鉴。最值得称道的是战斗中的团队精神，协同作战，甚至不惜为了胜利粉身碎骨、以身殉职。我们人类必须多向狼族学习协作精神。狼与狼之间的默契配合成为狼成功的决定性因素。不管做任何事情，它们总能依靠团队的力量去完成。

团队精神是企业真正核心竞争力的体现。现在，在日益激烈的市场经济竞争中，狼的这种依靠群体的力量来打败强大对手的现象正在被越来越多的人关注。越来越多的人向狼群学习狼的团结拼搏，和谐协作，共同发展的团队精神。而这种群体的力量正是我们所追求的团队精神的体现。同样，为了达到我们的目标，每个团体成员就要像狼一样团结协作，就



是团队中的每个成员都应该清楚团队目标将个人的目标与团队的目标结合起来，明确个人的角色和个人在团队中的作用。团队的目标就是要创造出所能达到的最大利益，这也是团队存在的意义。

团队成员都为了一个共同的目标，自觉地担负起自己的责任，并甘愿为了团队的利益而牺牲自己的部分利益。大家分工合作，相互关心，以快速敏捷的运作有效地发挥角色所赋予的最大潜能是团队精神的具体表现。在一个团队中，所有的活动都要围绕一个共同的目标展开。但团队的各个部分甚至每一个人都是相对独立的，它们都有自己的目标和任务，都要独当一面。处在团队中的每一个员工也都不能以自我为中心，要意识到每个人有优点也有缺点世界上根本不存在完美的人，所以要尊重人和人之间的差异。要知道最优秀的团队，并不是最优秀的员工组成的、而是由各个成员团结协作，扬长避短来组建的。因为个人好比大海里面的一滴水一样，离开大海很快就会干涸消失了。\*\*集团为员工提供了施展自己才华的机会和舞台，提供了实现理想的机会。但作为xx集团的一员，我们一定要时刻铭记自己的职责和使命。

有句话是这样说的“不要以为你什么都行，离开团队，你可能一事无成；也不要以为你什么都不行，有了团队，你也许什么都行。”团队精神是企业精神的重要内涵，是企业不懈追求的永恒理念。建立起优秀的金泥文化、金泥精神。以团结为基础，继续发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的\*\*人精神，相信在一个优秀的领导团队带领下的xx集团这个团队必将会大放光芒。

谢谢大家，我的演讲完毕。

## 团队致辞演讲稿篇六

团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益

和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。团队精神形成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队精神是组织文化的一部分，良好的管理可以通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能。如果没有正确的管理文化，没有良好的从业心态和奉献精神，就不会有团队精神。

简单的说,团队是一种精神,是一种力量,是现代社会中不可缺少的!

团队精神的作用 1. 目标导向功能 团队精神的培养，使店内员工齐心协力，拧成一股绳，朝着一个目标努力，对单个营业员来说，团队要达到的目标即是自己所努力的方向，团队整体的目标顺势分解成各个小目标，在每个员工身上得到落实。

2. 凝聚功能 任何组织群体都需要一种凝聚力，传统的管理方法是通过组织系统自上而下的行政指令，淡化了个人感情和社会心理等方面的需求，而团队精神则通过对群体意识的培养，通过员工在长期的实践中形成的习惯、信仰、动机、兴趣等文化心理，来沟通人们的思想，引导人们产生共同的使命感、归属感和认同感，反过来逐渐强化团队精神，产生一种强大的凝聚力。

3. 激励功能 团队精神要靠员工自觉地要求进步，力争与团队中最优秀的员工看齐。通过员工之间正常的竞争可以实现激励功能，而且这种激励不是单纯停留在物质的基础上，还能得到团队的认可，获得团队中其他员工的尊敬。

4. 控制功能 员工的个体行为需要控制，群体行为也需要协调。团队精神所产生的控制功能，是通过团队内部所形成的一种观念的力量、氛围的影响，去约束规范，控制职工的个体行为。这种控制不是自上而下的硬性强制力量，而是由硬性控

制向软性内化控制;由控制职工行为, 转向控制职工的意识;由控制职工的短期行为, 转向对其价值观和长期目标的控制。因此, 这种控制更为持久有意义, 而且容易深入人心。

打造团队精神 1、营造相互信任的组织氛围 有一家知名银行, 其管理者特别放权给自己的中层雇员, 一个月尽管去花钱营销。有人担心那些人会乱花钱, 可事实上, 员工并没有乱花钱, 反而维护了许多客户, 其业绩成为业内的一面旗帜。相比之下, 有些管理者, 把钱看得很严, 生怕别人乱花钱, 自己却大手大脚, 结果员工在暗中也想尽一切办法谋一己私利。还有一家经营环保材料的合资企业, 总经理的办公室跟普通员工的一样, 都在一个开放的大厅中, 每个普通雇员站起来都能看见总经理在做什么。员工出去购买日常办公用品时, 除了正常报销之外, 公司还额外付给一些辛苦费, 这个举措杜绝了员工弄虚作假的心思。在这两个案例中, 我们可以体会到相互信任的对于组织中每个成员的影响, 尤其会增加雇员对组织的情感认可。而从情感上相互信任, 是一个组织最坚实的合作基础, 能给雇员一种安全感, 雇员才可能真正认同公司, 把公司当成自己的, 并以之作为个人发展的舞台。

2、态度并不能决定一切 刘备是个非常注重态度的人, 三顾茅庐请孔明, 与关羽和张飞结成死党, 关系很铁, 但最后却是一个失败者。曹操不管态度, 唯人是举, 成就大业。因为赢得利润不仅仅靠态度, 更要依靠才能。那些重视态度的管理者一般都是权威感非常重的人, 一旦有人挑战自己的权威, 内心就不太舒服。所以, 认为态度决定一切的管理者, 首先要反思一下自己的用人态度, 在评估一个人的能力时, 是不是仅仅考虑了自己的情感需要而没有顾及雇员的?是不是觉得自己的权威受到了人才的挑战不能从内心接受。

3、在组织内慎用惩罚 从心理学的角度, 如果要改变一个人的行为, 有两种手段: 惩罚和激励。惩罚导致行为退缩, 是消极的, 被动的, 法律的内在机制就是惩罚。激励是积极的、主动的, 能持续提高效率。适度的惩罚有积极意义, 过度惩

罚是无效的，滥用惩罚的企业肯定不能长久。惩罚是对雇员的否定，一个经常被否定的雇员，有多少工作热情也会荡然无存。雇主的激励和肯定有利于增加雇员对企业的正面认同，而雇主对于雇员的频繁否定会让雇员觉得自己对企业没有用，进而雇员也会否定企业。

## 团队致辞演讲稿篇七

大家好，我来自唐官屯镇亚庄子中心小学，我校20xx年成立，是一所新建校，我于20xx年担任学校全面工作，短短几年，经验尚且不足，下面将自己的点滴工作体会与各位领导汇报一下，不当之处，请提出宝贵意见。

人们都说，有一个好班主任，就有一个好的班集，有一个优秀的校长，就会有一所知名的学校，在这几年工作中我也是以这个标准去要求自己。今年我校顺利通过了现代化达标校，我总结出一点，有一个好的学校领导者，还必需打造一支和谐奋进的教师团队，有了这样一支教师队伍，学校的发展就会更快，更高、更强。也就是说，一所学校的领导者，不但要有服务意识，创新意识，更要有团队意识，构建一个和谐的班子队伍和奋进的教师团队，学校的工作一定会蒸蒸日上，管理起来才会得心应手。下面浅谈几点看法。

目标是行动的指南，没有目标就如同行船没有了航向。学校领导要善于把学校的办学目标、发展方向明明白白地告诉教师、学生、家长。05年建校时，两个中心校和一个村小的13名教师走到了一起，从思想和工作目标上都各有所见。为了凝聚教师们的工作干劲和热情，我提出了为学校的发展制定办学目标，让每一位教师都拿出自己的建议。经过两个工作日的讨论交流和总结，全体教师达成一致，提出了“给学生最美好的童年，给人生最坚定的起点”的办学目标，并用醒目的大字写在校园的围墙上，时刻提醒教师：我们所做的一切是为孩子的终身发展服务，我们的工作热情要高，工作方法要活，要讲究实效。通过这一目标的制定，全体教师都有

了共同的工作思想，心往一处想，劲往一处使，学校各项工作得到了有效开展。今年在学校现代化达标创建工作中，我们在校内开展了“学校教育现代化，我们怎么做”的大讨论。通过讨论，结合创建标准，大家对学校的发展充满了信心，表示要苦练内功，用实际行动迎接教育现代化的挑战。在目标的引领下，教师走上了自我管理的道路，形成了工作的内驱力。“以学生发展为本”“教育即服务”等现代教育的理念逐渐在教师心中生根、发芽。

学校管理“三分管理七分情”，因此，在教师队伍建设中要倡导团队精神，营造和谐合作的氛围，树立正确的竞争观，作为管理者要重视与教师的情感交流，建立起与教师的融合力。

1、以活动为契机培养教师的团队精神。除了开展常规性的师德教育活动以外，要善于抓住活动，因势利导。如教师节的清晨，学校领导带领学生代表在校门口列队欢迎教师的到来，送上温馨的祝福。今年“六一”儿童节，我们举行了“师生同乐，喜庆六一”艺术节，大会的精心组织，精彩的文艺节目，精致的作品展示，让与会的学生家长代表和董事会领导啧啧称赞。二十几个节目，书法、美术、剪纸等十几个展示版，各个班每个学生的宣传头饰，都是教师放弃休息时间指导学生完成的。如果没有一点团队精神，一所农村小学是难以成功地举办这样大规模的活动的。

2、尊重、信任、理解教师。领导的信任和尊重可以转变为教师爱岗敬业的精神力量，这种精神上的激励，常常比奖金更贵重。因此，作为学校管理者，应采用换位思考、置换体验的方法，设身处地了解教师的需要和感受。在业务上要尊重教师的创造精神，充分发挥其才能；在日常生活中，要善于表达感情，不要整天板着脸孔，更不要在公众面前斥责他们，有些问题作为领导要主动承担责任，使有错误的教师得到温暖的同时，也乐意接受教训。

人需要情感，只有让教师带着轻松、愉快的心情面对学生，才能使他们心情舒畅地投入到工作之中。领导心系教师，教师才会支持领导的工作。只有这样，学校的各项管理工作才能落到实处。

教学质量是学校的生命，课堂是课改的主阵地，教师是课改的实施者。我觉得以下三个方法引领教师开展科研工作，落实课改，收益甚大。

1、自我反思。自我反思是教师对自己的教育教学活动的自我审查。我们尝试了以下两种方法对教师的教育教学活动进行反思。一是写反思日记，即教师对一天的教育教学工作进行反思，有针对性地记录教育教学的背景、效果、上课的具体感受、存在的问题以及通过反思得出的解决办法等。二是课堂观摩，即在教研组内开展“评课、说课”，互相观摩课堂教学，取长补短，将别人的经验带回自己的课堂，应用于实际的教育教学情景中。经过这种经常性的反思实践，教师的理论水平不但提高了，驾驭课堂的能力也大有长进。

2、研究学习。一方面是学习相关的理论文章，一方面提倡教师以身边实际问题为切入点，以案例、随笔的形式进行研究。如根据后进生的具体表现研究“他为什么上课要吵闹？”“他的作业为什么总不能完成？”针对后进生的转化提出“课堂如何关注后进生？”“怎样调动后进生学习的积极性？”等。要求教师人人参与学校的课题研究，使理论学习与实践相结合，提高教师的科研素质，促进教育教学质量的提高。

3、合作交流。充分发挥中心校的示范作用，和兄弟校开展校际交流研讨活动。通过“请进来”、“走出去”、“结对子”的方式，加强横向联系，开拓工作思路，促进优势互补，在团结合作中促进教师的成长。

通过科研引领，新课程的理念逐步在教师心里生根，形成了

一篇篇优秀的随笔、论文。从教书匠向科研型教师转轨的过程，折射着教师工作的酸甜苦辣，教师们确在成长，他们的感悟多了，反思多了，课堂活了，管理自然而然的顺了。

总之，在学校管理岗位上，我还是一名新兵，还需要丰富的经验和知识的积淀。我清醒地认识到，当前教育正面临新的机遇和挑战，在激烈的竞争中，一所学校的成败兴衰，关键在校长的管理领导能力，以人为本，构建和谐奋进的教师团队，努力创造良好的工作氛围，是促进学校科学发展的最好途径。

## 团队致辞演讲稿篇八

大家好！

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙……因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐发现团队的弱点，克服种种困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

1. 年度团队演讲稿

6. 优秀团队演讲稿模板汇编九篇

8. 关于公司团队活动总结模板汇总九篇