

最新餐饮演讲词(通用8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

餐饮演讲词篇一

大家好！

一个企业的发展亦与创新息息相关，无数事实证明任何一个企业的领导者只要高度重视“创新”，理解了创新的根本意义，不断在企业中实施创新的手段，企业就会不断产生出人们所需的新产品，从而企业也会产生新的经济增长点，展现新的面貌。

一、加深科技创新的理解

在企业中长期以来把创新单纯理解为小改小革、新技术推广或是技术革新或是技术改造，诚然不可以否认这些创新方式多年来为企业发展起到了一定的积极效果，但它的根本点也是其狭隘点，是仅仅将创造性的成果转化为好一点、更多一点的生产力，从而使企业产生一定限度的经济效益，当今创新的概念已大大超越了原有的境界，创新这个词已展延成创新工程的概念。它既包括传统的创新观念，更包含有对人类知识创新概念，创造企业文化的概念，创新不仅仅是某种技术方式方法的研究和探讨，而且已扩展到对人类传统的工作方式方法的研究和探讨，对人类的思维方式方法的探讨和研究，对人的创新能力提高的探讨和研究。改革开放的总设计师：邓小平同志就十分重视创新，他曾经亲自提出“勇于创新，多作贡献”，可见国家对“创新”是何等重视，为了使

企业更快更好地适应21世纪飞速科技发展的需要，企业更需要加深对创新的理解，以尽快健全创新工作，促使企业加快创新的步伐。

二、一个好的机制是确保企业发展的基础

科技创新既然是作为即将进入21世纪的主要指导新思想，首先这一思想要在企业结构中形成共识。作为企业的领导要成立专门班子去研究去实施。这种班子既不能隶属于过去总师技术系统，又不能隶属于一般管理系统。它在企业中的地位应当具有更高层次，作为主要厂领导来说，可以为他起到重要的参谋作用。作为企业的发展来说，他应当作为企业发展的总参谋部。他的功能既可以为企业发展拟订长远发展规划、设想、建议，也可以为企业现行生产服务，为提高企业的科技素质服务。

当然一旦建立创新思想的科技发展体制，企业内原有的科技、管理系统，其功能亦应调整，以适应新形势的要求。其实为了满足21世纪的高速发展的需要，我国企业原有的一些制度及体制早就应该进行脱胎换骨的转变，一成不变的企业管理体制是满足不了具有划时代高速发展的科技工业的要求。

三、创新与可持续发展

如何在太湖周边地区开展好企业创新活动呢？创新必须和可持续发展战略紧紧结合在一起。探索这一地区创新的方法，从工业企业方面来看，必须引进高新技术，摒弃过去“五小”带来的危害，几是对自然生态环境有危害、哪怕是一点点影响的企业必须坚决彻底关、停、并、转，杜绝一切污染源，应把发展高新技术、无污染新技术作为太湖周边地区企业发展的唯一立足点。

四、创新工作方法的探讨

研讨科技创新的工作方法是每一个单位极需了解的，创新本身是一种开拓，其方法本身就是一个创新过程，然而不断总结和探索创新的方法是会有利于创新工作的深入展开，这里仅谈谈个人的一些肤浅的想法。

1. 善于总结，不断提高。创新往往是在原有的基础上有所新的发展、发明、提高。因此对现有的科技基础不能忽略，要养成一个良好的习惯，不断总结已有成果，然而不能墨守成规，在总结基础上提出新的设想，新的建议，以利把原有的水平向上提高。

2. 超常思考，不断开拓。创新在某种意义上讲要有科学幻想头脑，要具有超常规想法不断开拓的思想才能不断使创新达到新的境界。

3. 博采众长，善于运用。创新本身要充分运用已获得的成功经验，因此横向之间，上下之间要多通气，多了解情况，充分利用已获得的成功经验，认真研究别人、别单位已取得的成果，勇于提高自己，扩展创新的思路。

五、高度重视人的创造力

首先要善于发现和培养创新人才，有独创性的人往往脑子灵活，转弯快，不循规蹈矩，作为领导，尤其是人事部门的人更要注意到这一点，应不拘一格选人才。人的才能不可能一下从天上掉下来，在企业内，要不断组织学习和进行培养。

第二，要善于运用好总结表彰的手段，对有创造力的同志要不惜重金聘用，对有成果的同志要不惜重金表彰，使之不断开拓，为企业更快更好更多地创造更新的产品。

第三，广开才路，不断引进人才。在外资企业、合资企业、独资企业中十分注重从企业界中引进经过三、五年工作锻炼，具有一定实践经验，又有相当理论水平的青年人才。

餐饮演讲词篇二

大家好！

人们都说，真诚的友谊来自不断的自我介绍。可我在这里想把它改一下——足够的自信心也同样来自不断的自我介绍。我叫xx，一个来自xx店的有着敏锐洞察力的智慧女孩。认真的女孩最美，我的美丽无可匹敌。非常感谢公司能给我们提供这样一次超越自我的机会，今天我要向着主管这一岗位冲刺。

担任助理这一职已有将近半年时间。在这半年里，因为有我们xx的各位领导对我工作的关心和鼓励，让我学到了许多关于管理方面的知识。从最开始一个服务员的心理定位上升到了一个基层管理者的认知。真诚的谢谢他们。

我认为，作为一个主管，她所起到的作用是巨大的。她不仅仅是一个传达主管各项意图的桥梁，做好主管的左右手，她也是一个能把下面员工的看法和意见总结并反馈的纽带，同样也是员工的知心人。她还需要具备超强的观察力，能够在第一时间把握员工的心态，做好沟通工作。能完全地管理好一个区域，带领她们提高各项业务知识和专业技能。能在她们有任何困惑和难题时教她们如何解决。当然，对公司的各项企业文化和规章制度都能熟知并理解。要有一定的执行能力和解决问题时果断的思维方式，等等。

在担任助理的这段日子里。我能按质按量地完成上级交给我的各项任务。我所在的三区，不管是从业绩到服务水准，都得到了主管主管们的一致肯定。以前一段时间由于三区餐位较松散，跑单现象比较严重。经过资源的优化整合，到现在的连续四个月无跑单现象，也是大家值得欣慰的一件事。我们实行了一个承包责任制，区域的每一位家人都有各自负责的事项。从餐中服务到卫生到五常等等到都有专人负责。每个人都能行使领助的权力进行安排和监督。并在每月的区域会中对特别负责的家人给予一定的物质奖励。这样做不但提

高了她们的主人翁意识，让我们这一个小家庭团结得更加紧密，在另一方面也能够更好地增强她们的管理能力。并且在此中，我们区的管理又更进了一步，真正起到了双赢的效果。在业绩管理上我们也有专人负责。现在我们区域也订下了每月的销售目标，在每月的区域会上也对业绩特别优秀的家人给予奖励。由于实行了业绩奖励方案，虽然我们在地形上不利因素多一些，但在业绩上也不会输给其他区域。

如果我能竞聘上主管这一职，我将做好以下几点：

1、努力提高自身的学习能力。增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理方面的经验及处理顾客投诉的能力。

2、在提高自身的同时也要带领其他的家人们一起进步。定时组织一些培训课程，涉及的方面可以更广一些，从产品的知识到日常的一些顾客投诉都可以教她们怎么解决，适当的时候也可以做一些激励方面的培训。

3、沟通很重要。及时的做好与员工的思想工作，细心观察她们的思想动态，以便能及时掌握她们的想法与意见，并做好记录，进行反馈。

4、一个企业的营业目标永远是业绩为先，服务至上。要做到好的业绩，服务水准尤为重要。现在的客人已经不单单要求吃饱就好，他们对服务的满意度有了更高的要求。怎样才能做到公司倡导的人性化服务呢？那就是一定要把顾客当朋友看待。想朋友之所想，急朋友之所急。微笑是发自内心的，只有你真正把他们当朋友看了，你才能真正的做到微笑服务。这样，你的服务做到位了，产品也能达到顾客的要求，业绩自然也会提升。怎样跟顾客做朋友，怎样做好顾客的朋友，这也是我需要跟她们共同学习的地方。

5、完成上级领导安排下来的各项其他事务。

公司的发展势头迅猛。只有公司这个大家庭发展了，我们才会有更好的提升自我的平台。现在有一个这么宽广的给我们施展梦想的舞台，我就要向着这个舞台最耀眼的地方冲刺！相信我总会成功的！

谢谢！

餐饮演讲词篇三

大家晚上好！

踏进广中医的校园，你感受到扑面而来的岐黄馨香了吗？

中医学沉淀几千年的文化，凝聚博大精深的智慧，恪守救死扶伤的誓言，莲抒写历史长河的华章。古朴的世界观和方法论是中医理论体系的坚厚基石，取象比类和实践经验是中医漂泊在历史激流中的两片船桨。然而，随着现代科学的发展，中医被推到了风口浪尖，质疑声，贬斥声，此起彼伏。缺少可靠统计数据支持，无法重复实验验证，没能建立数学模型进行量化评估——西方世界把中医排挤到科学的边缘。听着国医急促的喘息，我们岐黄骄子怎能不心急，怎能不惋惜，怎能不自觉地去肩负振兴中医的历史使命？！

西医精确的检查技术和明确的治疗规则，显示了现代生物医学模式的先进性，人们自然而然地习惯用西医的思维方式来理解中医的辨证逻辑，用西医的规范标准来评价中医的治疗方案。不可否认，在诊治器质性病变上，西医优于中医。比如肿块增生，手术切除的疗效立竿见影。但在治疗功能性疾病上，中医却拥有得天独厚的优势。谈到胃病，西医一概归咎于胃酸分泌过多，于是乎不停地发明各种各样的制酸剂。然而，胃酸本身有错吗？没有胃酸，谁来杀菌，谁来使蛋白酶原转化为蛋白酶，谁来促进胰液、胆汁分泌？事实上，统计数据显示，50%的胃病并非胃酸过多所致。按照中医的观点，是因为肝木克脾土太过，肝胃不和，用扶土抑木法治疗，药

到病除。由于个体辨证的不可重复性，中医始终无法登上世界公认的舞台。然而，正是挣脱公式化的束缚，坚持贯彻三因制宜、因势利导的原则，中医才得以穿越千年，依旧展现着无穷魅力。

今天，中医走到前进路途的岔口，纵然山重水复，终会柳暗花明。平衡协调好传承与创新的两扇翅膀，扬长避短，中医这横亘千古的大鹏，定能自由翱翔于天地之间，继续守护人类的生命健康。岐黄文化薪火相传，保持理论特色的同时，汲取西医有效的经验技术，中医才得以开创一片清辉！

我的演讲完毕，谢谢大家！

餐饮演讲词篇四

当谈到“科技”、“创新”这类名词时，很多同学会觉得离他们很远，其实不然。在当今大学时代，大学生实践能力和创新精神的缺乏确实是人才培养质量最突出的问题。然而，随着越来越多的人意识到这个问题的严重性，我们大学正在努力创造更好的条件和人才培养机制，使大学生有更多的机会实践和接触社会，从而提高他们的实践能力和创新能力，从而培养更多的稀缺人才和经济社会发展所需的拔尖创新人才。作为80后、90后的年轻一代，只要我们对这个问题有一个正确的认识，尽力寻找机会培养自己的科技创新能力，“技术”和“创新”这两个名词就不会觉得遥远。在这里我将展示我在博创两年多的经历，希望大家能从中分享一些东西。

在我看来，一个以培养创新精神为重点的大型比赛，比如商业策划大赛，是很训练的。所以，希望在座的各位同学，以后都能抓住机会参加这样的比赛，好好锻炼。即使以后不出成绩，只要坚持下去，从过程中也会收获很多。

在大学里，有很多发展空间可供我们选择，比如学生会，社

团，尤其是众多的社团，几乎涵盖了大学生所有的课外生活。但要想在社团中锻炼自己的能力，体验乐趣，不仅要完成部长们布置的任务，还要真正参与活动的组织策划。上学期期末，在学校组织的优秀大学生及其群体的评选中，博创科协成为学校仅有的五个获得“追梦之星”称号的群体之一。

经过风风雨雨，博创科协一直在曲折的道路上前进。20xx年是其成立的第十年。俗话说，科学技术是第一生产力，创新是社会进步的源泉。亲爱的08级同学们，我很高兴你们中有100多人选择了博创。你抓住了一个先提高自己社会竞争力的机会。努力成为博创的力量。博创会给你提供机会，但你是否抓住机会取决于你自己的努力。这里有很多人不是博创的成员。但博创的使命是培养大学生的科技创新能力，激发包括你在内的大学生探索科学奥秘的兴趣。博创永远欢迎热爱科学的有识之士，博创的机会留给热情、梦想、有准备的你。

餐饮演讲词篇五

大家好！

如果我能竞聘上领班这一职，我将做好以下几点：

公司的发展势头迅猛. 只有公司这个大家庭发展了，我们才会有更好的提升自我的平台. 现在有一个这么宽广的给我们施展梦想的舞台，我就要向着这个舞台最耀眼的地方冲刺！相信我总会成功的！

谢谢！

餐饮演讲词篇六

（2011年12月

日）

尊敬的各位评委：

大家好！首先很感谢学校给我××公司这次参加竞标的机会，我们感到十分荣幸。

我××公司是依托老茂馄饨馆和济宁老茂食品厂成立的专业餐饮公司，注册资金100万元。老茂馄饨馆始创于一九九七年五月，现已是一家集创业连锁、生产销售为一体的独资企业。在“创造特色口味、树立孔孟文化品牌”的企业理念的指导下，传承中华名吃，领先快餐消费，品质服务卓越，企业迅速发展。2005年，成立济宁老茂食品厂，并成为济宁地区第一家通过国家qs质量安全认证的正规厂家。2008年，开始向全国招商加盟，老茂馄饨的品牌在山东的知名度与日俱增，老茂馄饨创业连锁店先后在济宁市区及周边县市发展起来，慕名而来者口碑相传。现结合实际，将我公司拟定的经营方略做一个简单的介绍。

首先，明确一个宗旨，即全心全意为广大师生服务。严格执行《食品卫生法》、《学校卫生工作条例》和《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》和《济宁市学校食堂管理暂行规定》，加强管理，为师生提供营养、安全的餐饮服务，保障师生员工身体健康。

其次，建立健全食堂经营制度。“不以规矩，不成方圆”。任何企业的发展都离不开一份健全完整行之有效的制度。采取公司化经营模式，实行目标管理责任制，统筹管理，垂直管理，横向协调，找准自己的市场定位。我们服务的对象是广大学生消费群体，所以事事都要站在学生的立场上考虑，立足实际，定制合适的目标以及管理方案。

第三，秉承“安全第一”信念，严格把好把好食品安全关。教育涉及千家万户的切身利益，学生在家都是“小皇帝”，这就决定了学校食堂的性质的特殊性和食堂工作重要性。“将人心比自心”，我们对待学生将像自己的孩子一样

尽心尽意。我们一定会把好原材料的采购、贮存、加工和销售等关键环节。将聘请持有资格证、健康证并且负责任的厨师和餐厅工作人员。根据季节的变化制作出菜品齐全的饭菜供学生们选择。严格要求进货渠道的可靠性。价格、品质货比三家，到正规的市场购买安全合格的食品材料。坚决不到无证经营的店面采购蔬菜肉类，更不能贪图便宜购买有问题的原材料。要有计划的烹饪饭菜，不存放剩饭剩菜，保证学生每天都能吃到新鲜的饭菜，严格管理厨房内部人员，监督厨师做好每一顿饭菜。

最后，严格把好食堂卫生关。在学校食堂中，保持食堂的卫生整洁显得尤为重要。建立食堂及设施清洁制度，聘请专职保洁员。安排专人进行餐具的清洗和定时消毒，保证使用过的餐具再次循环使用的时候干净卫生，无杂质痕迹，无油腻感。食堂的整体卫生安排专人每天进行多次打扫，不留死角，特别是厨房内部的卫生保证不出现脏乱现象。保证每天三次就餐前物品的整齐清洁。我们定期为厨师进行身体检查，特别是在季节性传染疾病多发期间，加大对厨房人员身体健康情况的检查，确保直接接触学生饭菜的人员身体健康，无疾病隐患。

如果这次竞标成功，我公司将在学校的领导下竭诚服务于学校，和学校保持高度一致，服从学校领导。立足于服务学生服务学校，宁肯少挣钱、不挣钱，也要让我们的学生吃好，饭菜营养搭配合理，让每个学生吃好每一顿饭，感受到学校像家庭般的温暖。我们将积极配合、主动接受、随时迎接学校及上级部门的检查，欢迎老师学生们的监督指正！

谢谢大家！

竞标人：×××

餐饮演讲词篇七

大家好！

一个企业的发展亦与创新息息相关，无数事实证明任何一个企业的领导者只要高度重视“创新”，理解了创新的根本意义，不断在企业中实施创新的手段，企业就会不断产生出人们所需的新产品，从而企业也会产生新的经济增长点，展现新的面貌。

在企业中长期以来把创新单纯理解为小改小革、新技术推广或是技术革新或是技术改造，诚然不可以否认这些创新方式多年来为企业发展起到了一定的积极效果，但它的根本点也是其狭隘点，是仅仅将创造性的成果转化为好一点、更多一点的生产力，从而使企业产生一定限度的经济效益，当今创新的概念已大大超越了原有的境界，创新这个词已展延成创新工程的概念。它既包括传统的创新观念，更包含有对人类知识创新概念，创造企业文化的概念，创新不仅仅是某种技术方式方法的研究和探讨，而且已扩展到对人类传统的工作方式方法的研究和探讨，对人类的思维方式方法的探讨和研究，对人的创新能力提高的探讨和研究。为了使企业更快更好地适应21世纪飞速科技发展的需要，企业更需要加深对创新的理解，以尽快健全创新工作，促使企业加快创新的步伐。

科技创新既然是作为即将进入21世纪的主要指导新思想，首先这一思想要在企业结构中形成共识。作为企业的领导要成立专门班子去研究去实施。这种班子既不能隶属于过去总师技术系统，又不能隶属于一般管理系统。它在企业中的地位应当具有更高层次，作为主要厂领导来说，可以为他起到重要的参谋作用。作为企业的发展来说，他应当作为企业发展的总参谋部。他的功能既可以为企业发展拟订长远发展规划、设想、建议，也可以为企业现行生产服务，为提高企业的科技素质服务。当然一旦建立创新思想的科技发展体制，企业内原有的科技、管理系统，其功能亦应调整，以适应新形势

的要求。其实为了满足21世纪的高速发展的需要，我国企业原有的一些制度及体制早就应该进行脱胎换骨的转变，一成不变的企业管理体制是满足不了具有划时代高速发展的科技工业的要求。

如何在太湖周边地区开展好企业创新活动呢？创新必须和可持续发展战略紧紧结合在一起。探索这一地区创新的方法，从工业企业方面来看，必须引进高新技术，摒弃过去“五小”带来的危害，几是对自然生态环境有危害、哪怕是一点影响的企业必须坚决彻底关、停、并、转，杜绝一切污染源，应把发展高新技术、无污染新技术作为太湖周边地区企业发展的唯一立足点。

研讨科技创新的工作方法是每一个单位极需了解的，创新本身是一种开拓，其方法本身就是一个创新过程，然而不断总结和探索创新的方法是会有利于创新工作的深入展开，这里仅谈谈个人的一些肤浅的想法。

创新往往是在原有的基础上有所新的发展、发明、提高。因此对现有的科技基础不能忽略，要养成一个良好的习惯，不断总结已有成果，然而不能墨守成规，在总结基础上提出新的设想，新的建议，以利把原有的水平向上提高。

创新在某种意义上讲要有科学幻想头脑，要具有超常规想法不断开拓的思想才能不断使创新达到新的境界。

首先要善于发现和培养创新人才，有独创性的人往往脑子灵活，转弯快，不循规蹈矩，作为领导，尤其是人事部门的人更要注意到这一点，应不拘一格选人才。人的才能不可能一下从天上掉下来，在企业内，要不断组织学习和进行培养。要善于运用好总结表彰的手段，对有创造力的同志要不惜重金聘用，对有成果的同志要不惜重金表彰，使之不断开拓，为企业更快更好更多地创造更新的产品。

我的演讲完了，谢谢大家！

餐饮演讲词篇八

大家好！

如果我能竞聘上领班这一职，我将做好以下几点：

5、完成上级领导安排下来的各项其他事务

公司的发展势头迅猛、只有公司这个大家庭发展了，我们才会有更好的提升自我的平台、现在有一个这么宽广的给我们施展梦想的舞台，我就要向着这个舞台最耀眼的地方冲刺！相信我总会成功的！

谢谢！