

2023年新入警演讲稿(优秀8篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

新入警演讲稿篇一

教师是学校教育教学的实施者，是创建和谐校园的主力军。

1. 树立典型，奖励优秀，努力调动教师工作积极性。学校本着师德师风两强、名优双提的原则，制定了一系列奖励和评价目标，包括奖励校内名师、表彰教师业务进一步学习和提升、评价校内学科带头人、评选师德模范、评选先进部门、评选“学习、研究、实践”十大模范等。使广大教职员严格按照教师道德标准要求自己，以身边的榜样推动自己，热爱自己的工作，奉献自己，积极进取。形成了强调学习、提高质量和贡献的氛围。教师的外表得到了家长的认可和社会的高度赞扬。

2. 以人为本，努力营造团结尊重的工作环境。通常我们说“心情愉快，累不累”，这说明创造一个愉快的工作环境有多重要。这必须将严格的要求与尊重和信任结合起来。关键是从欣赏的角度看待教师，尊重教师的人格、劳动和合作需求。因此，在工作方法上，我们注重以正确的舆论引导人，以和谐的环境凝聚人，以显著的成绩鼓舞人，以勤奋的氛围培养人。我们也加强了情感投入，因为情感是校长和教职员之间的纽带。每年，我们都开展各种形式的文化体育活动，给老师送节日礼物，给有需要的工人送温暖，在沉默中看到真相。

三、公开办学，民主管理，千方百计提高教师的主人翁意识。我们在学校管理的各个环节实施校务公开工作，努力让教师参与学校管理，做出民主决策，使学校的一切工作在社会、家长和教职工的监督下进行。财务工作开放、经营活动开放、收费开放、职务评估和晋升选先开放、教育教学活动开放等，得到了群众的支持和认可。我们牢记校长、学校领导干部是为教师发展服务的理念，从有利于教师发展的角度思考问题，努力让教师参与学校管理，让教师提出建议、实践、创造，使学校发展，实现“大船”！

学校的“人本管理”最重要的是要落实到学生身上，所以要树立一切为学生发展服务的理念。在尊重学生的前提下，充分相信学生，建立民主的师生关系；在关爱学生的基础上，建立新的有效的教育模式；通过依靠学生，我们培养的每个学生都能得到全面和谐的发展，最大限度地发展每个学生的潜力。为此，我们做了很多工作。

开展各种实践活动，培养学生的创新精神和实践能力。

其中，区级项目“小学生社会实践活动的方式方法研究”已成功通过自治区教育科研规划办公室的验收，并被评为自治区优秀的科研成果。本课题以学校社会实践活动为主体，在学校集体组织下开设三个系列，即野营培训实践活动、参观基地实践活动、节假日专项实践活动；以亲子社会实践活动为左翼，在父母的领导下，每年开展两个黄金周；以独立的社会实践活动为右翼，在《小马过河》实践活动手册的提示下，学生将在寒暑假独立完成社会实践活动。可以说，这三种社会实践活动贯穿于学生生活的所有时间和空间。在活动中，我们注重培养学生学会做人，学会做事，从而在实践中培养学生的道德素质和认知能力。

2、改革评价方法，促进学生全面发展。

评价起着指挥和导向的作用，因此，我们将学生评价方法改

革作为课程改革的首要任务，通过学习和实践，我们制定了兴安二小学学生评价体系改革计划，其目标是改变传统的评价方法，建立一套促进学生综合发展的评价体系。在几年的课改实验中，我们进行了一些探索。如果评价主体不再是唯一的教师，学生可以自我评价，互相评价，学生家长也参与评价；评价内容更全面，包括知识、情感、态度、行为习惯、意识形态表达等；评价方法采用开放的定性评价、通常的表现、口试、笔试……去年寒假，结合多年的实践经验，动员各年级、各科骨干教师编制《爱的期待》，使评价更加科学，真正能促进学生全面发展。

新入警演讲稿篇二

随着我国深化改革、现代企业制度的逐步建立和保险市场竞争机制的逐步形成，国际、国内家电业的市场环境已经趋于合理且竞争日益加剧。必须建立以企业文化为基础，以优质服务为运营控制，在不断满足顾客需求的竞争环境中良性发展，才能真正把企业“做大、做强、做精、做优、做久”。因此，在当前竞争激烈的环境下，我们企业如何保障顾客利益最大化，以人本+文本+客本为策动力，是企业生存和发展的基础和关键。

同时，为保证企业财富最大化，我个人认为应按照季节变化，节假日，客流大小，竞争对手动态等因素有序、高效的组织卖场，最大限度地挖掘每平方店面、每个销售人员的潜能提高单店的销售和毛利控制，不断优化、提高，并利用严格的规范流程与新的手段，降低运营成本，使企业在竞争中取得更大的优势。

- 1、贯彻落实及组织制定各项规章制度、销售指标及任务、人员管理办法，库存计划，保障卖场的安全、高效、稳定运行。
- 2、加强检查、监督力度和人员能力开发，组织店内、店外促销活动，作好人员调配、商品排列、布局，协调、配合厂家

的现场促销，有效降低企业运营成本。

3、及时、准确、有策略的开展时常调研，确保价位优势及合理利润并制定针对竞争随手灵活、阶段性的对策。

4、掌控门店及配送中心库存情况，执行安全库存制度，提高资金使用率，加快资金周转。

5、对样机进行专项管理，加快样机周转。

6、组织业务培训，员工的业务知识和销售技巧，制定技术规范、开展技术支援，提高全店人员整体水平。监督对员工下达促销商品的了解及主推情况。

7、保证上级公司制定的命令、授权及任务等在门点得到畅通传达、从分理解和有效执行过程有效控制，并对结果反馈、分析。

以上七个目标是相辅相成的，全店销售人员整体水平的提高，必将能够保障我店的安全、高效、稳定运行，也必将降低企业在运行维护方面的各项运营成本。

三、工作设想

如果这次我能够顺利竞聘成功，我将做好以下工作履行自己得岗位职责：

我认为，作为门店经理，是分部总经理对部门管理的分担者，因此，我要摆正自己的位子，严格做到：工作主动积极不越位，协助管理不越权，加强团结不分散。充分调动部门员工的工作积极性，发挥他们的聪明才智；加强内部员工的业务技术培训，提高整体员工的技术水平。加强各项运行维护管理制度、作业流程、管理办法的执行力度，做好监督、检查、指导、考核，使得各项维护工作能够贯彻、落实。

2、努力完善自我，提高工作能力

虽然我刚刚接手门店经理的工作不久，但是在家店零售行业一日千里得今天，尤其是在店面运营维护技术方面，如何加强零售经营的稳定运行能力，营销网络的业务支撑能力，强化一线销售人员技术和意识，做好运营管理系统大客户的自主开发工作，将会是一个需要认真学习，不断发展的领域。只有不断努力学习，深入实践，才能做到与技术同步，担当起技术指导和管理任务。

3、创新解决问题的方法，加强技术交流和对外协作

店面零售管理人员在不断提高自己水平的同时，还应该能够组织各方面技术力量，我将充分利用公司先进的交流平台，为各部门、各单位提供更加丰富和完善的数据技术支持。另外还要加强全店销售人员的交流与培训，组织更多更高水平的讲座，提高整体防范意识和技术水平，以保证全店的安全、高效、稳定运行。

我将在工作中逐步建立各品类人员、维护专家及相关厂家之间通畅的信息传递途径，共享知识，共享经验，共同提高人员水平和技能。同时，我还将努力建立一个通畅的难题解决途径，使出现的各种问题能够及时得到相关技术人员及专家的支持，并能将类似问题统一发布，使大家得到共同提高。

4、加强应用开发，利用先进的方法进行科学管理，提高管理成效

作为一个家电运营企业，我们在为用户提供优质产品及服务的同时，也应该充分利用自己的资源和行业优势，为本企业建立先进的科学管理平台。以后我们还应加强应用管理开发，充分利用我们的网络资源，进行科学管理，提高企业管理效益和管理水平。

众所周知，家电零售是个软课题，随着经营的日益多样化，服务工作所面临的问题也越来越复杂。俗话说，“道高一尺，魔高一丈”，服务售后的领域就是在此消彼长中不断发展，不断进步。服务永远面临着挑战，没有一劳永逸、尽善尽美的解决方案，所以在各项日常售后工作中，不仅要求我们的售后人员随时跟踪，了解售后维护重点工作内容，还要在各种服务中不稳定、不安全情况的发展中不断提出新要求，解决新问题。最重要的是，我们还应加强售后服务的自主开发，不仅可以提高我分部客服的技术水平，而且对后期维护，客户再开发等方面带来便利之处，并且能够为企业节约大量资金，降低企业运营成本。

新入警演讲稿篇三

同志们：

新年伊始，万象更新。经过几个月来紧张的组织 and 筹备，被我们寄予厚望的全区培训班今天开班了！首先，我代表分公司×委、总经理室向大家表示热烈的欢迎和衷心的祝贺！你们诸位无论是来自公司、来自社会，还是刚刚迈出学校的大门，都是经过公司精挑细选、出类拔萃的优秀人才，希望你们通过这次系统培训，能够尽快成长为一名出色的组训，为公司的发展做出贡献。

接下来，我代表公司给大家讲几点意见：

一、培养是公司发展的必然选择。

近几年来，分公司业务增长迅速，保费总量从的亿元提高到的亿元，在全国80个大中城市的排位由的第位上升至的第位，牢牢占据了市场的主导地位，而且经营效益和管理水平逐年提升。根据分公司的战略部署，业务是我们的重中之重。但在目前市场竞争日趋激烈的形势下，要想继续保持竞争优势

和市场的扩张能力，就必须加强队伍的基础建设。队伍的数量和质量，决定着业务的长远发展，目前，我司的队伍近人，如何加强各级各类人员培训，健全和完善教育训练体系，提高队伍的整体素质，已成为摆在我们面前一个刻不容缓的课题。培养正是适应了这样的业务发展形势，成为了我公司教育训练体系的重要组成部分。

二、学习和磨练是成长的必由之路。

世界著名的惠普公司遵奉这样一个原则：“相信任何人都会追求完美，只要给予适合的环境，他们就一定能成功。”这就是著名的“惠普之道”。我们举办这次全封闭的、教与训结合的训练班，在人员选拔、课程设置、教材与讲师的选定、职场布置等诸多方面都进行了认真的考虑、精心的设计、周到的安排。可以说，这次培训不论从培训的时间上，参训人员的素质上，还是经费的投入上，在分公司的历史上都是绝无仅有的。应该说，你们赶上了一个千载难逢的好机遇，希望你们能够牢牢地把握住机遇，运用好公司为你们搭建的平台，将来真正担负起公司工作的重任。

顾名思义就是组织训练业务员的技术人员。在团队中，既是教练，又是辅导员，是快速反应的“机动部队”，在公司经营中起着参谋的作用，是公司发展中承上启下的一支新型的生力军。可以说，个人代理人队伍是由于组训队伍的介入和建立才开始向专业化的经营轨道转化的。近几年来，队伍不但为队伍、业务的发展立下了汗马功劳，它本身也在不断成长成熟。这支队伍为公司各个层面输送了优秀的管理干部，为公司员工观念的转变，增强公司核心竞争力奠定了思想基础和组织基础。

三、几点希望和要求

做一名合格的要有团队精神，要有极强的环境适应能力，工作要有责任感，严于律己，宽以待人，当一名合格的就要放

眼未来，要有前瞻性，要要从身边的小事做起，通过努力，去赢得团队伙伴们的认可和支持。

所以在培训之初，我要对大家提出几点希望和要求：

第一，认清自我价值，大胆尝试，养成良好的习惯，坚定不移的走好之路。

一个人的格局取决于你对事物的认识和看法，而一个人格局的大小将决定你在工作中能取得成就的大小。每个人都有成功的天分，都有成功的机会，就看你们有没有目标，有没有行动，有没有努力的尝试和大胆的追求，所以大家一定要在这次培训中好好地锻炼自己，提升自己。

勤奋和付出是每一位人员成长的必经之路，是成长路上的自我投资。有意练功，无意成功，从不习惯到习惯，功到自然成。一支招之即来，来之能战，战之能胜的队伍必然是一支习惯良好，纪律严明，作风过硬的队伍。培训班全封闭的学习和训练是紧张而又愉快的，大家都要以追求竞争、追求卓越、追求挑战的全新精神来投入，整合旧知识，学习新技能，良好习惯的养成是个漫长而又艰辛的过程，浓厚的学习氛围和环境，无疑会使学习进步得更快。一流的风范的养成，要从大处着眼，小处着手。大目标的设定是不可缺少的，因为这是奋斗的方向和期待达成的境界，但日常生活中细节小事就可以体现的修练功底，正所谓：细微之处见风范，毫厘之处定乾坤。

第二，要深入团队，潜心研究，牢固树立营销团队服务意识。工作说到底是在做人的工作，因此要认真研究对象，工作环节，工作规律，更好的融入团队，扎根团队，服务团队，做团队发展的推动者，服务者。任何时候你们都不能忘记扎实的专业功底是组训的力量源泉。

第三，要开拓进取，无私奉献。一方面，要树立两个理念，

以市场为导向，以业绩为目标，做到敬业、专业、创新和塑造人格魅力。其次，还要有“制度化管管理，人性化操作”的理念。在管理中我们既要坚持原则，又要善于疏导。要倡导三种精神。第一种是团队精神。没有团队就没有，而没有团队精神，就失去了生命力。第二种是自强精神。没有一种自强不息、奋斗不止的精神作支撑，是成就不了人才的，遇到困难，决不能退却，更不能消沉。第三种是奉献精神。我们的事业是充满爱心的事业，是高尚的事业。工作有激情飞扬，鲜花围绕的时候，但更多的时候是默默无闻地付出和奉献。大家一定要耐得住寂寞，经得住考验，相信大家经过自己的努力和付出会得到应有的回报。

第四，终身学习，坚持实践。你们只有不停的学习，吸取新知识，不断的提高自身素质才能赶上时代的潮流，才能不被时代所抛弃。在经济时代，所有的改革都将证明“知识就是力量”，然而，知识必须和实践相结合，脱离实际的理论就是空洞的理论，向经典学习，向书本学习，向实践学习，从各种途径学习知识，还要善于总结、归纳，将实践经验上升到理论，反过来，又能指导实践。就是需要把这两者有机的结合起来。正所谓一名有学习力的组训才是有生命力的，一名对公司有价值的才是市场中具有竞争力的！

同志们!我们应该认识到，“市场无限，我可大有作为;公司发展，我需大有作为;人当自强，我应大有作为。”希望大家以只争朝夕的紧迫感，努力进取，在学习中积累渊博的知识，在实践中积累丰富的经验，为的发展奉献自己的力量!分公司×委、总经理室相信，通过这次培训班的学习与训练，你们能够学有所获，学有所成，在今后的工作岗位上，发挥自己的聪明才智，为公司培育出一支特别能战斗的队伍，保证公司的持续、稳定、健康、快速发展。

谢谢大家!

各位新同事、青年朋友们:

大家下午好!

看到朝气蓬勃、充满活力的各位新同事，我感到非常高兴和欣慰。因为我们始终认为，只有在人才辈出之日，才有企业兴旺之时。在这里，请允许我代表大桥局，对各位新同事的加入表示热烈的欢迎，对培养你们的学校、对为你们成长含辛茹苦的父母表示衷心的感谢！各位新同事在离开校园的时候，母校和父母寄予了很高的期望。我想起前几天从微信上看到的几位大学校长在20xx年毕业典礼上的讲话，中南大学张尧学校长希望同学们在人生的征途中记住价值判断和价值选择，要时刻考虑我为别人做了什么；北京邮电大学方滨兴校长希望同学们拥有好品德、好本事、好谋划、好心态、好心气、好身体；杭州电子科技大学薛安克校长希望同学们用思考致善、用思考致远、用思考致胜。希望同学们不要忘记离校时师长的嘱托，家长的希望，同学的祝愿，时时品味。

风雨一甲子，彩虹两千座。大桥局是1953年为建设万里长江第一桥——武汉长江大桥而成立的。60年来，我们经历了从无到有、从小到大、从大到强的艰苦创业的历程，成为了世界上建桥最多的企业。经过市场的锤炼，大桥局已经成为中国乃至世界桥梁建设市场中强有力的竞争主体。

进入21世纪以来，随着综合国力的增强，中国进行了世界上规模最大的基础设施建设。我们抓住宝贵的历史机遇，设计、建造了一大批享誉国内外的桥梁项目，创造了世界和中国桥梁建设史上的多个“第一”。一大批世界级大桥安全优质的建成，凝聚着中华民族的智慧，是我国综合国力的体现，充分彰显了“大桥人”的担当品质和责任风范。经过60年的奋斗，我们已经积累了良好的发展基础。概括的讲，我们在持续发展方面具有五大优势。

一是拥有一流人才。大桥局是一个企业，更是一所综合性大学。大桥局先后培养出了3名工程院院士、4名工程勘察设计大师和一大批桥梁专家。尤其是近年来，我们通过导师带徒、

内部研究生等活动，依托在建的众多重大工程，使一大批优秀青年人才脱颖而出。应该说，在大桥局这个舞台上，只要大家热爱桥梁建设，并坚持不懈地为之努力，就肯定能够展现人生价值，干出一番事业。

二是拥有精良装备。我们创新的技术已成功植入我们先进的装备之中。目前我们拥有包括“天一号”、“小天鹅号”起重船在内的100多艘各类海上施工船舶的“海上舰队”，拥有kty4000型动力头钻机、5200t.m上回转式塔式起重机、大型液压打桩锤等一大批先进的技术装备，使得我们具备在各种江、河、湖、海及恶劣地质、水文环境下修建各类型桥梁的能力。

三是拥有专有技术。经过近60年的日积月累和不断创新的技术沉淀，奠定了大桥局行业领先的地位。大桥局“”科技发展规划明确了今后几年科技发展的思路和目标，为大家今后的发展提供了舞台。大家任重道远，也将大有可为。

四是拥有优势结构。一是产业链结构优势，即集桥梁科研、勘测设计、工程施工、装备研发“四位一体”的优势，建桥核心业务突出，相关多元优势互补，盈利模式不断优化，集成创新能力不断提升；二是盈利结构优势，大桥局在发展战略中提出来要做大土建、房地产、物流三大板块，三大板块相互支撑，互为补充。

五是拥有优秀品牌。我们通过“打造桥文化、振兴桥企业”，依托企业的历史和优良传统，培育了mbec“以人为本，诚信经营，精益求精，持续创新”的企业核心价值观，铸造了“大桥局”这块金字招牌，我们要珍惜、爱护这块金字招牌，共同为这块金字招牌争光添彩。

在建局60周年之际，我们在总结历史、立足实际、谋划未来的基础上，明确把“打造世界一流的建桥国家队”作为企业愿景。实现百年传承，迈向世界一流，这就是我们的“大桥

梦”。

我们必须着力打造竞争比较优势。市场是变化的，我们必须时刻研究市场，研究客户，必须坚持“大土木、大经营、大联合”的营销思路，坚持细分市场、区域经营、差异竞争，提升企业市场竞争能力。我们必须着力打造成本领先优势。没有亏损的行业，只有亏损的企业。要继续抓好“三个转变”、“三次经营”、“三化管理”等管理理念和管理举措的落实，通过做精管理，做实企业，以高质量、低成本的产品在市场竞争中占得先机。

我们必须着力打造盈利结构优势。要按照企业发展战略，突出建桥主业，做强做大桥梁建造和桥梁建造相关的产业链，同时积极壮大房地产业务，稳妥发展投资业务，通过各板块的协同发展，提升盈利能力，提高发展质量。

当前，国际、国内建筑业方兴未艾，给大桥局这样有实力的企业提供了良好的商机，也为在座的各位新同事职业生涯发展提供了广阔的空间。要引领中国桥梁事业发展，实现百年传承，迈向世界一流，从今天开始，各位新同事也将同我们一起承担起责任。借此机会，我向各位新同事、青年朋友们提几点希望。

1. 坚定信念。实现“大桥梦”，需要我们一代又一代接力赛跑，既要接好前面的接力棒，更要跑好手中的一棒，还要传好下一棒。希望大家自觉地将个人的理想与“大桥梦”结合起来，和所有“大桥人”一道，忠诚企业，敬业乐群，积极进取，不懈奋斗。各位新同事能够在中国桥梁建设事业中建功立业，成长成材，这也是大家的光荣！

2. 坚守底线。目前，诱惑确实很多，大家压力也都很大。但我们要坚信“劳动创造财富”。幸福不会从天降，美好的生活等不来。大桥局提倡“共创价值、共享成果”，提倡阳光收入、阳光操作、阳光心态。希望大家坚守住底线，坚持良

好的职业操守，在生产经营中，要依法合规，坚决维护企业利益，绝不能假公济私、损公肥私；在质量、安全管理上，绝不能降低规范标准，绝不能偷工减料；在廉洁从业上，不该拿的一针一线都不能拿，要能够做到任何时候都底气十足。守住了这些底线，我们企业、我们个人就能够行稳致远，在任何风浪中屹立不倒。

3. 坚持传承。罗马不是一天建成的，桥梁技术的进步不可能一蹴而就，需要薪火相传和持续改进。有了各位新同事这些新因子的不断进入，大桥局的事业将永葆活力。希望大家在工作岗位上，传承学校的好传统、传承家庭的好传统、传承大桥局的好传统。尤其要虚心向老一辈建桥人学习，既要传承老一辈建桥人艰苦奋斗、自强不息，创业创新、无私奉献的精神品质，还要传承老一辈建桥人精湛的技艺、宝贵的经验、严谨的作风。

4. 角色转变。从毕业到就业，是各位新同事人生中重要的节点。这标志着大家从学生变成了员工，有了展示作为、创造价值、回报社会的工作岗位；从个人奋斗变成了作为企业团队的一份子一起奋斗。作为企业的一份子，希望大家自觉将自身利益融入企业利益之中，企业能够持续健康发展，个人的利益才能得到保障。大桥局也将努力把企业利益和员工利益统一起来，努力为大家提供合理的薪酬待遇、良好的工作环境、较好的职业前景，提升大家的幸福指数。

5. 习惯转变。大家从学生变成员工以后，还要自觉转变一些习惯。比如，做学生时相对自由，现在需要敬畏制度；过去注重理论知识的学习，现在需要注重在实践中学习；在思维习惯上过去可能重激情多一些，现在需要重理性多一些。工程行业是一个实践性很强的行业，大桥局的工地遍布大江南北，且流动性强。为了培养、锻炼人才，我们要求，应届毕业生都必须先到基层、先到一线。实践证明，这条政策非常正确。各位新同事都将到桥梁建设工地工作、生活、成长。希望大家尽快适应新岗位，迅速融入大桥局，满载新希望，踏上新

征程。

6. 目标转变。大家从学生实现了向员工的转变，目标也要转变。希望大家既“仰望星空”，又“脚踏实地”。大桥局正在建设许多举世瞩目的工程，这些大桥的建设，把中国桥梁建设、中国企业党建网的设计施工理念、机械装备水平、新材料新工艺的应用、工程建设管理和工程项目管理提升到了一个新的更高水平。同时，这些大桥的建设，也面临着诸多创新，需要攻克很多世界性难题。有为才有位，希望青年朋友们珍惜这个大舞台，“立志如山，行路如水”。我们倡导的人才理念是：人人都是人才，人人都可以成材。我相信，各位新同事一定能够在大桥局实现自己的人生抱负，书写出精彩的人生故事！千里之行，始于足下。希望你们抓住每一天，一步一个脚印扎扎实实地往前走，祝愿你们成功！

尊敬的王总、各位领导、培训班的学员们：

大家早上好！

今天，我们满怀喜悦，参加集团公司“新员工入职培训班”。在此，我谨代表*公司对你们的到来表示热烈的欢迎，对集团在*公司举办新员工入职培训班表示衷心的拥护和诚挚的祝贺。

近年来，*公司积极落实集团公司“做精、做实、做强”精神，秉承“为出资人负责、为社会负责、为员工负责”的企业宗旨。坚持以人为本的理念，不断强化内部管控机制，积极开展管理创新，进一步加大员工培训力度，夯实人力资源基础，员工和企业文化进一步融合，管理构架、管理制度、管理流程逐步完善，使人力资源管理更趋于科学性、合理性和可操作性，员工工作作风明显转变，员工生活得到改善，环境面貌焕然一新，呈现出良好的发展态势。公司先后举办了集团公司系统班值长素质提升、电力系统微机保护及二次回路故障诊断技术以及管理人员综合素质提升等培训，使我们各控

股公司员工素质和技能水平有了极大的提高，为各控股公司的发展打下了坚实的基础。在此基础上，集团公司引进100多名高校毕业生，为各控股公司注入了新鲜血液、融入了新的活力，充实了专业技术力量，增强了发展的动力。今天，举办新员工入职培训，促进新员工思想、观念的转变，加速新员工由“校院人”向职业员工、专业技术人才的转变，为新进员工详细、准确的了解集团公司的经营、管理现状，深刻理解企业精神和理念，增强对集团公司的认知、认可，更好的融入于公司、推动公司发展，更快的成长、成才必将起到积极的促进作用。

*公司作为集团公司员工培训工作的参与者、受益者和协办单位，我们将不断汲取经验，创新工作思路，密切配合并全力协助集团公司人力资源部，组织好本次培训，竭尽全力服务好集团公司的培训工作，努力营造“和谐友爱、严肃活泼、宽严相济、积极向上”的学习、生活环境，使全体教职人员和学员在培训期间开心、愉快、充实地度过每一天。在实际工作中，我们将以深入开展“创先争优、作风建设”活动为契机，进一步转变工作作风，团结公司广大员工，凝心聚力，开拓进取，积极有效地落实集团公司培训工作的相关精神，进一步强化公司内部培训工作，着力提高员工职业素养，努力打造一支员工队伍，以宗旨意识，扎实工作，努力完成集团公司下达的各项任务，为打造一流投资控股集团集团公司贡献更大的力量。

最后，预祝集团公司新员工入职培训班圆满成功，祝各位学员们在*公司学习期间身体健康，生活愉快。

谢谢大家！

共2页，当前第2页12

新入警演讲稿篇四

员工入职演讲你肯定见过不少，那么你想知道关于新员工入职演讲发言 是怎么样的吗?下面由本站小编向你推荐新员工入职演讲稿范文，希望你满意。

尊敬的公司领导、亲爱的同事们：

大家好!我是xx班(组)的，毕业于xx大学专业。

站在这里代表新同事发言，我感到十分荣幸。感谢公司领导给我这样一个机会来表达我作为新员工的一些心声。

相信在座的各位新同事和我一样，迫切的等待这样一天的到来已经很久了!从呱呱坠地，到风华正茂，我们完成了身体上的成长;从呀呀学语，到大学毕业，我们完成了知识上的积累;从一无所知，到知书达理，我们完成了人格上的蜕变，只等待走上工作岗位的这一天!这一天是我们人生轨迹的重大转折点!

大学毕业进入新岗位，我们有许多需要面对。全新的环境里，专业严格的工作制度代替了大学的自由随意;来自四面八方的新同事取代了曾经熟悉的同学;全新的岗位上，我们的任务由汲取知识转变成发挥才干，我们的角色由激情洋溢的大学生变成爱岗敬业的公司员工，我们的定位也由教育的接受者转变为技能的掌握者，这许许多多的巨大改变都需要我们去不断适应。但是不要忘记，仍然有一些东西，需要我们的坚守。一贯的道德，仍然是我们行为的准绳;宏大的理想，仍然是我们不变的追求;不断的求知，仍然是我们进步的动力;积极的进取，依然需要我们的秉承。

在这样一个重要的工作岗位上，我们要认真参加训练，扎实掌握岗位技能，积极待人接物，虚心学习别人长处，努力让

自己迅速成长为一个思想进步、技术过硬、扎实肯干的符合公司要求好员工!我们更要精诚合作，互相帮助，努力让我们的团队成为一个和谐、团结富有战斗力的团队!

如果说，新环境是天空，那我们就是那盘旋的雏鹰，相信不断的搏击会让我们的羽翼变得更加丰盈，成为高高蓝天上的一抹美景;如果说，新环境是大海，那我们就是翻腾的浪头，相信不断的前进会让我们成为滔天的巨浪，成为大海的主角;如果说，新环境是舞台，那我们就是演员，相信不断的锻炼会让我们更加入戏，成为舞台永恒的魅力。

我们向领导们保证，我们会不断的磨练自己，成为公司不同凡响的新动力!

各位新同事:

大家好!很高兴省公司安排了这个新老员工座谈会，公司一向对我们新员工非常关心和重视，这次座谈会主要是为了帮助大家尽快融入公司，同时也给了我们一次学习和交流的机会。先自我介绍一下，我叫，毕业于*大学法学系，目前在从事大客户管理工作。首先我要祝贺大家，祝贺大家通过层层选拔成功加入移动公司!你们的加入为公司注入了新鲜的血液，充实了公司的人才储备力量，衷心欢迎你们!

今天，站在这里跟你们谈工作体会，心情很激动。从你们脸上，我看到了两年前的自己：迷惘、憧憬、不安。离开学校进入公司，意味着我们已不再是“学生”，而是“员工”。校园里的辉煌或荣誉，都已成往事，现在我们站在一个全新的平台上。未来的工作需要具备什么样的素质?怎样做一名优秀的员工?这些都是大家急切关注的吧，下面我就将我上班后的体会简单跟大家交流一下，希望对各位马上进入岗位的兄弟姐妹们有所帮助。

上班后的体会很多，不过我觉得最重要的还是两点：1、学习、

不断的学习;2、强烈的责任心。

我这里讲的学习跟学校里学习知识有很大不同，工作上的学习更多地体现为用心观察、用心思考、用心领悟。我进公司后最开始在综合部做综合员，主要负责文字材料和基础管理提升工作。当时，由于业务规模迅速扩大，一个县营业部的各方面kpi指标加起来不少于20项，其中指标分解形成的小项以及日常gs加起来大大小小的工作至少有五六十项，形成一种“千头万绪”的繁杂现象，如果不突出重点，胡子眉毛一把抓，很难完成关键kpi指标。这种情况下，精细化管理提升项目应势而生。我负责具体制定、跟进营业部几大重点工作的实施情况，每个项目都做到“定项目、定责任人、定措施、定完成时限”，每周向营业部领导汇报重点工作开展情况、完成进度、遇到的问题以及下一步开展的计划。通过精细化管理的实施，我发现各部门的沟通不及时、信息传达不畅是影响工作进度的一大因素，而综合部的督办职能正处于弱化的状态。那么，怎样使重要事项不因配合不畅而延误同时又不影响配合部门的工作日程呢？首先，为了防止重要工作漏传或部门间推诿责任的现象，我在送达公司发文以及会议纪要的时候，都提醒部门负责人签收确认，然后将各部门签字确认后的文件存档以方便日后有据可查。另外，为防止因配合不到位而影响工作落实的情况，我在获得领导同意后，将督办工作单改版成内部工作任务单，发给各部门。对于非常重要且需要其它部门配合的工作，主办部门可以发单至协助部门要求配合，相当于部门之间的四级工单，协助部门必须给予答复，由综合部督察，这样有效地减少了部门间配合不力的现象。在综合部工作的一年多时间里，我学到了许多东西，它不仅让我有机会了解整个营业部的工作开展情况，树立全局意识，更重要的是，它让我在日常琐碎但不可少的工作中得到历练，使我渐渐远离了当初刚进公司的焦虑与急躁，心态更为沉静与平和，让我渐渐学会了静静地观察、细细地体会与深深地思考。我想，对于新员工来说，学到东西和有效锻炼是非常重要的，它是职业生涯的必要积累。公司给大家

提供了非常广阔的发展空间，我们只有不断地学习养精蓄锐，吸收新鲜营养，不断提高自己的综合素质，这样当机会到来后，我们才能抓住机会，完成职业生涯的更进一步。

各位兄弟姐妹，光学习是远远不够的，富有强烈的责任意识才是优秀员工的必备素质。我们必须对客户负责、对上司负责、对公司负责，同时也要对自己负责。做事的过程，也是展示自我品牌与人格魅力的过程，所以，用强烈的责任心用心做好每一件事也是树立个人信誉的过程。今年4月份，我从综合部调至大客户中心，任大客户主管助理，主抓基础工作的落实。当前的情形是，人少、指标重、任务多，特别是繁重的集团信息化推广任务，占据了客户经理大部分时间。这种情况下，一些基础工作面临浮于形式的危险，特别是不轻易停机提醒工作，时常有漏提醒或不提醒的现象。由于考核方式是随机抽查，不少客户经理还存在侥幸心理。如果不轻易停机提醒没有扎实开展，说明我们对客户的最基本的承诺都落不到实处，会严重损害客户对移动服务的信任。在客观环境难以改变的情况下，我梳理了日常固定工作，制定周计划、日计划，有效地提高了客户经理的工作效率；同时，加强检查力度，由之前的每周随机检查一次改为每天检查、即时通报，杜绝客户经理的侥幸心理。最后，通过对特殊客户改变提醒方式、大力推广银联支付、捆绑支付等方式不断完善我们的提醒体系。通过一个月的强化落实，现在客户经理都培养了每天必做不轻易停机预警的习惯，近几个月我们部门的提醒率都大大超过了市公司的考核值，得到市公司的通报表扬。工作是细水长流，一份持久的责任心来自于对工作、对公司强烈的热爱，我们都是移动人，我们都有强烈的集体荣誉感，所以我们会自觉地为中国移动的品牌形象而努力奋斗。

各位新同事，我们是幸运的，移动公司给了我们一个良好的发展平台，让我们能够在广阔的实践中充分学习、充分锻炼、迅速成长。我们是有朝气有创造力的快乐团队，在这个团队里大家可以充分展示自己的聪明才智，不断吸收团队精华，

使自己无论在工作还是生活方面都处于一种“臻于至善”的状态。大家都是的理想有抱负的有志青年，让我们将理想与移动公司的愿景接轨，以“做一名卓越的移动人”为目标，爱岗敬业、勤奋学习，成长为一名成熟、坚毅、善于思考、富有责任心的优秀员工，快乐工作，快乐生活，融入移动，创造成功！

大家好，我叫xxx是咱公司软件开发一部(sw1)的新员工，很高兴能加盟国信朗讯。我是广西人，性格还算比较开朗，业余爱好也比较多，比如音乐、足球、乒乓球、爬山等等。

我xx年7月毕业于吉林大学信息与计算科学专业。毕业后我到山东中创软件公司从事java软件开发工作。其中xx年7月到11月份，我在中创软件昆山分公司上班xx年12月份到今年2月底，我一直被公司外派到深圳华为做中国移动业务运营支撑系统(boss)的外包项目。

据了解，咱公司现在已经是国内通信运营支撑系统(oss)领域的规模最大的高科技软件公司之一，在电信网络资源管理系统方面占据了主导地位。我希望我可以在咱公司成长为一名在电信网络资源管理领域既懂技术，又懂业务，在工作上能独挡一面的骨干人员。但不管是在技术、业务，还是沟通等方面，我都还是一个初学者，还有很多东西需要努力去学习，希望在今后的工作和生活中得到大家多多的指导和帮助。谢谢大家！

共2页，当前第1页12

新入警演讲稿篇五

苏格拉底说过“世界上最快乐的事，莫过于为理想而奋斗”，人生的意义就在于自己的理想而奋斗，生活好比旅行，理想就是路线，失去了路线，只好停止前进。但是仅仅有理想是不够的，

我们不要耽于幻想,要有实际行动,即使我把未来勾画得再美好,但也只是空中楼阁罢了!

每个人都有做梦的权力,我一直坚信梦想的力量很伟大,虽然梦想照小时相比已经有很大出入,但我从未放弃过自己的理想,我对我自己的.梦深信不疑!我虽然对如今的教育很是反感,但无奈我置身其中,无法脱离.我只得把如今的校园生活,当作历练,而不是出路,可能你会笑我太理想化,但不久的将来,我自信自己能美梦成真!

新入警演讲稿篇六

早上好!

我叫xx□是一班的同学。今天,作为校园之星,站在国旗下演讲我非常自豪。

上小学快一年了,上学总让我感到快乐和充实。由于在学校里,我总能感触感染到老师的关心和同学的热情。我还学到了许许多多的知识。

当真的立场和良好的学习方法让我取得了优异的成绩。我连续八次获得语文考试一百分,最近又获得一年级数学口算竞赛一等奖。

我积极参加学校各项流动,在上学期卡拉ok比赛中,获得了三等奖。我还参加了贺卡制作比赛,越野跑比赛。在比赛中,我学会了团结,学会了竞争。

我喜欢朗读,喜欢写话,我的日记老是得四颗星,常常被老师当范文读。老师还说我是位能替父母分忧解难的`好孩子,别看我小,在家里我还能常常帮助妈妈照顾一岁的小妹妹。

我喜欢我们的学校,我喜欢在这里学习。老师们同学们,在

鲜艳的国旗下，我向你们保证，我一定以更大的热情投入到学习中！让我们一起努力吧！

新入警演讲稿篇七

大家好！

一、拥有良好的师德师风，要有丰富的知识来武装自己。

常言说：“要想给学生一滴水，你必须要有有一桶水。”它比喻教师要想传授给学生更多的知识，首先你必须要有丰富的知识。因此，多学习基本知识和技能 and 课外知识，也成了师德师风建设的一部分。因为随着时代的深刻变化，学生的学习知识也不只是围绕着单纯的书本知识学习而学习，他们懂的也许我们不懂，因此，这就不断地要求教师：教书育人也是随着时代的步伐在前进，只有教师自己本身不断充电，充实自己获得比学生更多的知识，才能培育好下一代人的成长。

二、要带好一个班集体，首先要发挥教师的表率作用。

教师往往是小学生心中的偶像，他的一言一行直接影响到他们的健康发展。因此，在工作中我率先示范，交给学生做人的道理，增强学生前进的动力。就现在我带的一年级来说，学生年龄偏小，在家里娇生惯养，只会接受别人的爱，却从来不知道怎么去关爱别人，自私的行为很严重。有一次劳动课，学生们有的干、有的玩。你说大家一起动手吧，有些人仍无动于衷。从那时起我天天和他们一起值日，边干边支配他们怎么做，做什么，怎么找活做，怎么合作干，慢慢的值日工作基本有了明显的进展。平时看到教室哪里卫生有不尽人意的地方，我就亲自去打扫，使学生不好意思再打扫不净；如果班级地上有纸，我就弯腰捡起来，时间长了，学生也这样做。工作上，从来就不迟到、早退，这样学生也不好意思迟到。

总之，在日常的教育教学工作中，在任何对学生有影响的场所和事情上，注重身教，以身作则、行为示范，这种身体力行的做法也得到学生的首肯。

三、努力工作，树立无私奉献的师德形象

1、教师要爱岗敬业。

教师是人类灵魂的工程师；阳光底下最崇高的职业，我总是以自己能成为该职业中的一员而自豪。我很热爱自己的学校，热爱自己的学生，做到教书又育人。在平时的工作中始终坚持以德育人，教学上，把学生放在第一位，尊重每一个学生的人格。苏霍姆林斯基说过：“教育技巧的全部奥秘在于如何爱儿童。”作为一名教育工作者，我们没有权利不爱自己的学生。我们能为取得成绩的孩子感到高兴，也能谅解学生在学习中的失误，让学生时刻感受到老师是他们学习上的好帮手，更是生活中的知心朋友。

2、教师要尊重学生。

在新课程改革全面铺开的今天，教师的主要理念是“以学生为本”，关注学生的主体地位，尊重学生，平等对待学生，关爱学生是师生和谐相处的重要前提。高尔基曾说过：“爱孩子，那是母鸡都会做的事，如何教育孩子才是一件大事。”在教育中，只有尊重学生，才能教育学生。在学生心目中，具有爱心和具有知识的老是才是“好老师”。师生间真挚的情感，会使学生自觉地尊重教师的劳动，愿意接近老师，希望与老师合作，向老师袒露自己的思想。教师要对每个学生保持一颗挚诚的爱心。对待每一个孩子要尽量做到公平公正，不偏爱个别优秀生，也不歧视个别学困生，特别是去帮助一些自信不足的学生，肯定他们的成绩，多给一些鼓励。当然，在跟学生交朋友，相互关爱的同时，我想自己也应该时刻把握其中的度，防止失去威信这种现象的发生，做到严字当头，爱字包容。

3、教师要爱护学生

教师要有爱心，爱心是一种职业道德，是一种人格风范。我认为没有爱，教育就难于开展，任务就难于完成，效果就不理想。正如我国教育家陶行知所说：“你的教鞭下有无数的瓦特，你的冷眼里有牛顿，你的讥笑中有爱迪生。”陶先生从侧面教育我们不能冷落，歧视学生，应该信任他们，帮助他们解决困难，用深情的爱去激励他们。

师爱应该是一种无私的爱，无私在于师爱是不求回报的，我们应该凭着“带着一颗心来，不衔半根草去。”的思想，在日常工作中，无论是理智之前，还是误解之后，我们都要一味地奉献付出，决不可以把对学生的爱与个人的目的和利益联系起来。懂得关心学生、尊重学生，带着一颗宽容的心对待他们。

4、教师要理解宽容学生。

有人说：“宽容就是去拥抱学生，让他觉得你是人而不是神；宽容就是去包容学生，让他觉得你看到了他的不是却没有揪住不放；宽容就是允许学生反对，让他觉得你不是学习的而是学习的伙伴……”我还想说，宽容就是平等，让学生觉得你不是高高在上的老师，而是跟他们无话不谈的朋友；宽容就是理解，学会了理解，你就拥有了宽容，也拥有了爱。试着去理解学生吧！正像赞科夫所说：“当教师把每一个学生都理解为他是一个具有个人特点的、具有自己的志向、自己的智慧和性格结构的人时候，这样的理解才有助于教师去热爱儿童。”有了理解，你不会为学生调皮捣蛋而光火；有了理解，你就不会为学生辩解顶撞而发怒；有了理解，你就不会为学生幼稚无知而生气。你只要想想：学生还只是个孩子呢！你只要想想，我自己也曾是个孩子呢！你的心就平了，气就顺了，你就能够冷静地采取为学生所理解所接受的方式去处理问题、解决问题。学生忘擦黑板了，我会说：“该我值日了吗？以后可得事先通知我，以免耽误上课。”值日生低下了头，为自己的失

职难过。学生忘带作业了，我会不经意地问一声：“早饭吃了吗？”学生一愣，继而会心一笑，他明白了作业是不应该忘记的。讲台上，我讲兴正浓，讲台下一位学生睡意正酣，我摸摸他的头；“不舒服吗？”他摇摇头。“那是老师的催眠曲唱得太棒了！”他脸红了，睁大了眼，挺直了腰。是啊，他们还只是孩子。孩子怎能不忘事？孩子怎能不贪睡？作为从孩子走过来的大人，作为教师，你不能对孩子的错误听而不闻、视而不见，你也不必为学生的过错大动肝火、小题大作。善于爱的教师会小心翼翼，“拐弯抹角”地去启发、去教育。这样，学生即便做错了事，也不必提心吊胆等着挨批；就算挨了批，感受到的却仍然是教师深切的爱。

作为新时期山区的人民教师，应该抛开功利观念，要加强自身的师德师风修养，始终保持一颗甘愿平凡的心，敬业、爱岗、爱生，甘愿在平凡的岗位上做着平凡工作，去感动更多平凡的人。共同撑起教育美好的明天！

新入警演讲稿篇八

大家晚上好！

大学生活是多姿多彩的，但也需要我们去把握和深入体会。有人说：“平凡的大学生有着相同的平凡，而不平凡的大学却有着各自的辉煌。”但，你可以选择平凡，但却不可以选择平庸；可以的话，相信谁都想不平凡。那么，怎样才能使自己的大学生活充实有意义，怎样做主自己的大学生活呢？我随便谈谈个人的几点观点。

首先是要确立目标和计划，放远目光。古人有“志当存高远”，毛泽东也有“风物长宜放眼量”。没有目标便没有前进的努力方向，也毫无动力可言。计划目标，又可分为近期和远期。如近期我要看完多少本书，这一个月我要学懂什么知识，假期有什么实践打算等等。远期的如：争取毕业前拿到自考文凭，人际关系网应该多大，实践能力应有达到怎样

的程度等等。而且，目标的实现又是一个个小目标实现的连贯过程。如一天记5个单词，到考前便可记到很多。但，这需要坚持和毅力。

第一，是要放远眼光，是指不被暂时的情绪和心情所拖所沉溺，要成就大事业，就必须大事抓紧，小事放松。如，不要被上网玩游戏等所带来的满足感所一直沉溺，孰不知，暂时满足的背后的更大的空虚。相信大家都有这种体会。

第二是树立就业危机感。我们总是在怪自己自己控力不强，没有上进的动力。孰不知是自己的意识上没有清醒。有人会说：“爱情是学习的动力”或“家境贫穷的学习的动力”等等。其实，从直接意义上来说，就业危机感才是也应该是我们上进的动力。我自己常想自己毕业以后究竟能干什么？又多从报纸杂志上看到目前就业形势的异常严峻，所以心里很是后怕。有人说目前找工作：要么有关系，要么有文凭，要么有才能(技能)。而我们呢？文凭，只是大专；关系，相信在坐的.大部都没有什么关系。所以，我们唯一的出路便是要有什么才能。而这，就要问问自己：你学到了什么，你掌握了什么？现在的问题不是我们不知道学什么，而是我们不想学。

第三，是要学知识与发展能力并举。以前是重知识而轻能力，但现在不同了，恰相反，由于社会上影响，文凭要求的适当下降，所以现在的很多大学生纷纷跑出外面找兼职。如果他们是在不影响学习的前提下去的，那没话说，反而应该提倡。但他们有些不是，为了一份端菜的服务生工作，不惜请假旷课，晚自习也不上。我身边就有这样的现象。现在，出现了这样一种错位思潮，就是，在职的机关企业工作人员，纷纷利用业余时间”充电“，而在校的大学生们却纷纷跑到社会兼职。我觉的应该纠正这种思潮，归位。

此外，还有，就是，要多看看书和报纸杂志。了解最新社会动态，知晓国家大事，掌握第一时间的时政经济新闻……是的，这不仅对我们以后找工作容易有帮助，而且对我们本身

的工作也有帮助。广告是一们综合边缘性学科，我们做为未来的广告人，就应该博学，什么都应该了解一下，并且要有重点地突出模些领域学科！

好了，我今天的演讲也到此为止了。最后，只上一句话：“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”“是的，送给我自己，也与大家共勉！