

2023年医院院长获奖感言(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医院院长获奖感言篇一

今天，对我来说是一次挑战自我的机会，竞争上岗是对我们每一位同志多年来工作、学习的一次综合检验和考察，也是转变机关职能、提高工作效率、加快学院发展的客观要求。从这次工作的开展，到今天参加公开面试，我自己在思想上、业务上，以及如何进一步搞好今后的工作方面，都已获益匪浅。我竞争的岗位是成教院副院长，我认为我有能力胜任。

我生于1978年3月，现年27岁，中共-党员，汉族。__年7月毕业于我院中文系。留校后担任院党委宣传部秘书一职，兼任《师院学报》报责任编辑。1997年被学院聘为助理编辑，__年被学院任命为《师院学报》报编辑部主任。

下面我简单介绍一下竞争该职所具备的条件

(一)是我有7年从事宣传工作的政治思想理论基础;(二)是有一定的行政管理协调能力和经验;(三)是有吃苦耐劳的精神;(四)是能够团结同志，在工作中坚持民-主集中制;(五)是能够听取和接纳不同的意见。

(一)加强学习。向书本学习，向同事们学习，向实践学习。作为一名宣传部干部，我对成教院的工作是相对陌生的。我将甘当小学生，除了刻苦学习有关成人教育工作的业务知识之外，还要刻苦学习社会科学知识和法律知识，使自己具有

较为深厚的社会科学理论-功底，懂得教育行政管理规律，力争做到干一行、爱一行、钻一行。

(二)加强团结。注意和周围的人、同事之间建立和-谐的人际关系，努力营造同事间真心相处、说真话、做实事的积极氛围，调动各方面的积极性以形成合力。

(四)当好参谋和服务员。作为一名副职，成教院副院长在认真做好所管辖范围内的工作之外，还要当好成教院院长和学院主管领导的参谋助手；当好成人教育工作的服务员，为教学中心工作服务、为教学第一线的教师们服务，为广大学生服务。

(五)开拓创新。21世纪初，中国成人教育将以岗位培训、继续教育和社区教育为重点，通过建立现代企业教育制度和职业资格证书制度，采取灵活多样的办学形式，使各类下岗和转岗人员都能接受不同层次和年限的职业培训或正规教育。要想继续搞好我院的成人教育工作，必须在学习和继承前任工作的基础上，不断地开拓前进，主动适应地方经济发展对成人教育工作的新要求。如：继续完善成教院教学管理制度，加强教学管理工作，力争使管理工作走上科学化、制度化、规范化的道路；结合地方实际，积极探索一条有着我院成人教育特色的基本思路，即“师范教育与非师范教育相结合，职前教育和职后教育相结合，学历教育和非学历教育相结合，独立办学与联合办学相结合”；顺应市场，积极拓展专业，坚持以提高办学水平和办学效益为根本，牢固树立质量就是生命、品牌就是效益的观念；完善成人教育教师聘用制度，依托学院师资，形成一支较为稳定的高素质、高水平的教师队伍。

医院院长获奖感言篇二

大家好！

激烈的市场竞争使医院的发展面临严峻的压力，这是我们每一个人都应该思考的问题。县人民医院作为承载40多万群众医疗、保健、防预的区域性中心医疗单位，所肩负的使命是光荣的，多承担的责任是艰巨的。我作为一名在医疗战线上工作了13年的医务工作者，应该义不容辞地站出来接受组织的挑选。今天我参加竞聘，一是为了以实际行动响应组织通过公开竞聘选拔人才的重大举措；二是为了争取能够在新的岗位上更好地奉献社会，更好地服务全县40多万父老乡亲。我自信有能力挑起这份重担，请大家考验我。

我在桂林医学院学的是临床医学，三年的学习让我掌握了扎实的理论知识。参加工作后我又先后到广西区医院普外、广西医科大学成教院临床医学、广西医科大学第一附院麻醉疼痛科进修，此外我还曾到自治区人民医院进修胃肠外和肝胆外一年，广西医科大学附院进修麻醉疼痛半年。这让我的知识体系更加完备，实践经验更加丰富，能够熟练操作甲状腺次全切除术胃大部切除术肝部分切除术等普外常见手术。科研方面我也是成效显著，曾在中华临床杂志中国争救医学中华综合医药卫生等刊物发表粘连性肠梗阻52例治疗体会，毒蛇咬伤17例救治体会，胃大部切除术后出血观察等论文。20xx年，在非典防控工作中，我积极采取措施，确保了辖区内的安全稳定，被评为提县非典防控工作先进个人及县优秀共产党员。

我年轻，思想敏锐，善于学习，能够熟练使用常用办公软件。我立场坚定，具有谦虚、谨慎、诚实的态度，热情大方，乐于助人，做事讲原则，严格遵守职业纪律，服从党的领导，听从组织安排，廉洁奉公、为人正直。以积极向上的世界观、人生观、价值观指导自己的工作和学习，本份做人，踏实做事，力求做一个高尚、纯粹的人。

我性格稳重、随和，为人热情大方，在工作中能起到桥梁和纽带的作用，协调各种关系，做好各种工作。4年多的中医院工作让我与许多兄弟医院建立了良好的横向关系。对上我能

与上级领导较好地沟通和协调，及时汇报工作情况，同事之间能够友好和睦地相处，对下我能约束员工，带好队伍。我当过普外科主任，从事中医院院长四年多，使我积累了丰富的管理经验。平时工作中我还善于接触一些先进的思想和管理理念，能够有效组织员工进行井然有序地工作。

今后我将把维护群众利益作为第一责任，建立完善成本核算管理制度，把提高医疗质量，加强科学管理，提供安全服务，控制医药费用作为当前管理工作的重点。不断提高医疗卫生单位的服务和水平，认真做好医疗纠纷和医疗事故防范工作，确保医疗安全。逐步建立以成本核算为基础以效益评估为过渡，以质量控制为核心，以系数分配为杠杆的管理模式，坚决取缔医务人员收入与医疗服务收费挂钩，坚决取缔科室承包、开单提成、小金库等违规行为。我将定期组织对医疗收费、医疗质量的自查工作，发现问题及时解决。

我将依据县卫生工作计划的要求，积极开展城市社区卫生服务工作，认真抓好大埔镇城南城北社区卫生服务试点工作，完善社区卫生服务运行机制，实现社区卫生与医院合理分工，密切合作，双向转诊，方便群众就医，减轻群众费用负担，建立和谐医患关系，缓解社区看病难、看病贵的问题，积极响应卫生部和国家中医药管理局“以病人为中心”的宗旨，组织开展“医院管理年”活动，加强对医疗质量、服务收费的监督管理。坚持“中西医并重”的方针，积极发挥中医药在新型农村合作医疗的作用，加大对中医药发展的支持力度，实行诊疗检查“一单通”制度，坚决杜绝自立项目乱收费，尊重群众的知情权、选择权。

今后我将内部体制改革，优化内部结构，大力推进医疗卫生机构人事分配制度，实行全员聘用制，按需设岗，按岗聘人，竞争上岗，进一步完善单位内部分配，按岗位任务业绩定酬的原则。加强对医护人员三基三严培训，建设一支高素质，高业务水准，能征善战的医疗队伍。

在今后工作中我将积极协调关系，在纵向上积极与上级部门沟通，对乡镇卫生院进行业务指导和对口支援。在横向上我将积极发展与兄弟医院的关系，充分发挥自己在中医院从事四年院长的关系，改善、加深人民医院与中医院、妇保院之间的关系，在工作上争取多合作，多支持。为加强反医疗购销商业贿赂，我将加强对集中招标采购的监督检查，进一步规范药品器械一次性耗材集中招标采购制度，加大对药品使用的管理，从源头是预防和遏制医药购销中的不正之风。

尊敬的领导、评委，今年是十一五开局之年，也是卫生部提出的医院管理年。如果有机会为大家服务，我愿将此次竞岗为契机，按照医院管理年的要求，把便民、利民、方便群众就医、减轻群众负担、提高医疗水平作为工作的目标，紧密依靠全院干部职工，同舟共济，为全县40万父老乡亲构筑一道绿色的医疗安全屏障。

我的演讲完毕，谢谢大家！

医院院长获奖感言篇三

大家好！今天参加xx学院副院长岗位的竞聘，首先感谢校党委为我们青年教师搭建了公平竞争的平台，并感谢在以往工作中给予鼎力支持的各级领导和同事们！

我叫，今年33岁，中共党员，工学硕士，讲师。我于20xx年从太原理工大学研究生毕业后，进入我校信息与电气工程学院担任政治辅导员，现任信息与电气工程学院团委书记、学生党支部书记。参加工作以来，踏踏实实工作，精细细致地做好学生工作，曾经荣获科大“优秀教育工作者”、第九届“十大杰出青年”、“尤洛卡”优秀管理奖等荣誉。20xx年来，又获得山东省大中专学生志愿者暑期“三下乡”活动优秀指导者、第三届山东高校优秀辅导员、山东优秀共产党员等称号。

几年的工作实践让我认识到：学生教育管理是一项基础性的工作，大到预防安全事故，中到各类活动的开展，小到学生公寓的管理，每一项工作都与学生的健康成长密不可分，都与学校的声誉密切相关。因此，我总是以满腔的热情对待学生工作，深入学生了解他们的思想、生活与学习情况，竭尽所能帮助他们排忧解难。几年来对于网瘾学生群体，总是苦口婆心的开导，进行教育转化工作，使多名有网瘾习惯的学生顺利毕业就业；对于特殊困难家庭学生，主动帮助他们申请学费减免；对于患病学生，多次亲临医院探望，并安排同学照顾，不管是正在休息的晚上，还是周末休息时间，只要学生出现问题就立刻赶到现场，耐心细致地做思想工作，在工作中深深爱上了学生管理工作，培养了求真务实、任劳任怨的作风，进一步强化了责任意识和服务意识。

6年的工作实践使我积累了丰富的学生管理经验，对思想教育、安全管理、学生评优评奖、辅导员队伍与学生干部队伍建设、活动组织等各环节都非常熟悉，对当代大学生的思想动态和各类需求也有细致的把握，学会了通过建章立制、完善激励机制、制定计划目标、建设校园文化等手段实施管理，锻炼提高了组织管理与协调沟通能力。近年来，承办了第十二届山东省大学生科技文化艺术节机器人大赛，参与组织智能信息技术国际学术会议，承接山东省共青团规范化建设评估等活动，均取得良好成效，所分管的信息与电气工程学院团委连续五年被评为科大“五四红旗团委”，先后获得学生公寓文化建设先进单位、大学英语四级统考管理奖、心理健康教育主题班会优秀组织奖、新生军训最佳军训大队等荣誉称号。担任团委书记期间，工作取得明显显著成绩：学院一名女生于20xx年被评为“中国大学生自强之星”；大学生科技创新工作突出，在“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛，获得全国三等奖1项、山东省一等奖1项、二等奖3项、三等奖2项；大学生电子设计竞赛，获得全国二等奖4项，省级一等奖7项，二等奖8项。全国计算机仿真技术大赛，获得全国二等奖。全国大学生控制技能仿真挑战赛，获得全国二等奖1项，三等奖2项，优胜奖2项。“飞思卡尔”杯全国大学生智能汽

车大赛，获得全国优胜奖2项，华北赛区二等奖2项、三等奖3项。大学生机器人大赛获得最佳创意奖。在其他多项科技竞赛及活动中取得优异的成绩。

随着社会环境的变化，大学生的思想也发生了深刻变化，需求呈现多元化趋势，必须与时俱进地创新思路，才能适应新形势的需要。我比较喜欢学习，经常思考研究学生群体出现的新情况新问题，不断总结经验教训。几年来，积极参与申报团省委的共青团和青年工作课题研究项目《大学生创新能力培养》，主持申报学校教育教学研究项目《大学生特殊群体日常管理及心理干预研究》，积极参与山东科技大学思想政治教育研究项目《大学生职业生涯设计与规划研究》的研究并结题。在核心期刊发表了《新时期大学生公寓党组织建设的探索》、《高校共青团服务大学生就业创业之探索》、《关于开展大学生志愿服务工作的思考》等多篇论文，具备一定了理论水平。我想，较强的学习能力和创新能力，有助于开创某某学院学生工作的新局面。

我将贯彻落实好校党委的各项指示精神，树立没有困难要执行到底，有困难也要千方百计执行到底的意识，确保政策落实到位；要服从学院领导分配，认真协助院长开展工作，及时向领导反馈意见，多提合理化建议，当好参谋；要增强工作的预见性，及时发现一些不良苗头，随时与领导沟通，及时采取措施将隐患消除在萌芽状态，预防事故发生。

目前，我校各学院已经建立了一套完整的规章制度，在工作中发挥了重要作用。“创新永无止境，”我想，管理创新也永无止境。因此，要在正院长的领导下，充分征求老师们的意见，发挥同志们的聪明才智，进一步完善学生工作系统的微观制度。要特别注意完善对政治辅导员、班导师、党团干部和学生干部的激励机制，对成绩突出人员及时进行表彰鼓励，争取提供更多的外出参观考察、学习培训机会，激发工作人员热情，营造奋勇争先的氛围；要注意完善节约活动经费、学生公寓教学楼节电节能等制度，打造节约型学院；要

以打造学生工作亮点品牌为目标，规范学生管理各项制度，联合分管教师推进学院学生工作水平再上新的台阶；要注重健全对辅导教师、学生管理教师的培训制度，经常性开展服务技能、活动策划能力、沟通技巧、思想教育等方面的学习交流互动，进一步提升老师们的工作水平。

要深入学生调查研究，抓住当代大学生心理健康考研考干部、择业就业、创新能力培养、安全等方面的热点需求，制定完善的学生工作计划，明确分管各科室、各党团系统工作任务目标，组织开展形式多样、内容丰富的教育培训活动，培养综合素质高、身心健康、适应社会能力强的全面发展人才；要注重学生活动创新，适时增加招聘现场模拟、考研与考干部讲座等活动以及学生演讲、体育、读书征文、发明创造等各项比赛活动，拓展活动内容，丰富学生精神文化生活，提高教育成效。要高度重视网瘾学生、特困家庭学生等群体的帮扶教育工作，开展关爱活动，温暖学生的心灵，力争不让一个学生掉队。

各位同志，谢谢！

医院院长获奖感言篇四

医院院长竞聘演讲稿我们医院发展到今天，又到了一个新的关键时刻，面临着种种潜在危机。例如：债务负担过重。新大楼投入使用后，我们将承受相当大的债务压力，这将严重影响医院的后续发展和职工的收入。激烈的市场竞争使我院面临严峻的生存压力；与兄弟医院比较，我院应对这种竞争的学科实力却相当薄弱。我们该怎么办？如果有机会为大家服务，我将竭尽全力，紧密依靠各位主任、教授、护士长和干部，紧密依靠全院职工，同舟共济，共度难关，重点做好以下四个方面的工作。

一、营造民主、廉洁、人性化的工作环境坚持廉洁行政、平等待人、公正处事，主动接受群众监督。

要充分尊重职工意见，完善职工代表大会制度，建立院领导定期向职工代表述职的制度，坚持民主决策，实行院务公开，不搞家长制，绝不搞一言堂。

要培养一支懂管理、讲效率、能办事的管理队伍。

二、改善职工的待遇和福利在保障职工基本工资的基础上，制定一套公平合理的分配政策。

要充分调动广大职工的积极性，使全院职工和离退休人员的收入逐年稳步增长。

恢复教学假和公休假制度，对节假日值班的职工依法发放补贴。

完善职工公共福利，提高水、电、气补贴，关心职工子女的教育和就业问题。

三、坚决压缩不必要的行政开支我们的钱是怎么来的，是医生们一张张处方开出来的，是他们一天天在手术台上站出来的，是护士们一针一针打出来的，是她们挺着大肚子上夜班熬出来的，也是全院行政、后勤管理人员和一线工人辛辛苦苦干出来的！三院的所有收入都是全体职工的血汗钱。所以，我们必须坚决制止大吃大喝，大幅度削减招待费用，取消我院驻北京办事处，压缩各类会议开支；二期工程建设要以实用为原则，不搞豪华装修，将节约下来的资金用于学科建设和改善职工待遇。

四、学科发展突出重点，兼顾全局在加强重点学科建设的同时，扶助弱势科室，创造学科发展和人才成长的良好氛围，形成互为依托的强势学科群和百花齐放、百家争鸣的局面。我相信，有了好的气候和土壤，我们的学科就能给点雨露就发芽，给点阳光就灿烂。我们要面向市场，瞄准学科发展前沿，加强与国内外强势学科的联系，建立紧密的实质性合作，

组建3~4个具有国内一流水平、多学科合作的医疗中心，形成新的学科增长点。

每年选派部分医疗骨干出国学习，参与国内外交流和竞争。

为各级各类业务人员提供各种形式的学习和进修机会，帮助他们解决工作中遇到的困难，使他们尽快成长，要重视护理工作，改善护士工作和学习条件，提高服务水平。

我是同大家一道摸爬滚打13年的老职工，在这里，我度过了人生的黄金岁月，三院的发展凝聚着我和大家共同的心血和汗水。我和大家一样，对她有一种骨肉亲情般的感情。

我也碰到不少困难，也曾有一走了之的念头，但终究割舍不下这块热土，割舍不下同我患难与共多年的兄弟姐妹们！

三院是全院职工的家。我深深地明白三院的职工需要什么，我今天来竞聘，就是为了与大家一道实现我们共同的目标。

最后，我套用《国际歌》的歌词作为我演讲的结束语：从来就没有什么救世主，要创造三院人的幸福，全靠我们自己！

医院院长获奖感言篇五

大家好！

首先，非常感谢组织给了我一个机会“推销自己”，我十分高兴能参加这次竞岗演讲，也十分珍惜这次展现睿智才华，畅谈工作思路的机会。我叫李继前，1970年出生，本科毕业，医学学士，中共预备党员。我今天演讲的内容分为三个部分：一、是我的工作经历；二、是我的竞聘优势；三、是我的工作设想。

我1992年于湖南中医学院大专毕业后在长沙县二医院参加工

作，任医师，1999年晋升为主治医师□20xx年晋升为副主任医师□20xx年任外科科室副主任等职□20xx年2月因工作需要调任黄花镇医院任业务院长。

（一）有较高的政治素质及文化素养：平时我坚持加强政治学习，努力提高自己的运用党的基本理论，基本路线，基本方针分析问题和解决问题的能力；同时我也非常重视业务学习，始终不忘多读书，勤思考，不断地丰富自己，提高自己□20xx年在湘雅附三医院进修学习一年□20xx-2006年在湘雅医学院本科学习三年，获医学学士学位□20xx年参加湘雅医学院在职研究生学习。已在省级和国家级专业期刊杂志上发表医学论文十余篇。

（二）有较多的实践经验，有较强的工作协调能力。在卫生系统工作的19年里，长期工作在外科临床第一线和行政管理岗位上，能和领导和同事建立起和谐友好的关系，工作中勤勤恳恳，任劳任怨，经常虚心向业务精通、经验丰富的领导和同志们请教。执业期间未发生重大医疗差错及事故，多次被评为医院先进工作者□20xx年被评为县卫生系统优秀副主任医师。调任黄花镇医院任业务院长期间，能尊敬领导，团结同事，从不计较个人得失，取到了应有的作用。在卫生局和院领导的指导下，在全院职工的共同努力下，狠抓医疗服务质量和医疗安全，实现了黄花镇医院业务快速发展，同时也有效地防范了医疗风险，全年未发生一起重大医疗纠纷。

（三）有较好的年龄优势。我正值壮年，身体健康，精力旺盛，能够以饱满的热情、高昂的士气、旺盛的精力、健康的体魄在我的职业生涯中扮演最佳角色，创造最佳效应。经过多年学习和锻炼，我的组织协调能力和判断分析能力、驾驭全局能力都有了很大的提高。因此，我深信自己能够胜任这个职位。

（一）加强科学管理，提高服务能力。随着生物-心理-社会

医学模式的逐步推行，医院服务职能的扩大，片面以技术为中心的管理模式不能满足广大人民群众对医疗卫生服务的需求。要重视培养医务人员的全面素质，使医务人员明确医疗机构的服务宗旨和价值取向。转变医疗服务中以医生为中心的观念，重视病人的利益与需求，时时处处为病人的利益着想，尊重病人、关心病人、服务病人。围绕“以病人为中心”这个目标，制订出切实可行、内容具体、操作性强又便于考评的标准，强化重点部门和薄弱环节的管理，规范各种诊疗护理行为，不断改善医疗服务环境，完善医疗设备设施，努力提高服务质量，更好的为病人服务。

（二）注重业务能力培训，促进技术创新，打造妇幼品牌。医疗水平的高低、医疗质量的优劣直接关系到医院的生存和发展，决定医院的生存与发展是医务人才，由于医务人才除了应掌握扎实的医学基础理论和系统的知识外，还须同时兼备更加丰富的本专业临床医疗工作经验和熟练的医疗操作技术，成长具有成熟晚、周期长的特点。要依托靠近湘雅医学院和省会各大医院的信息资源及人才优势，采取请进来，送出去的方式加强自身人才机制的建立，加大高级人才的引进和培养。以高级人才为基础，构建合理的‘学术梯队，发挥学科带头人领头羊的作用，引进并运用新的知识和方法解决临床医疗中的难题，开展新的项目，比如乳腺专科及不孕不育专科的开展。同时选拔一批优秀的技术骨干和学科接班人；在院内开展多种多样的学术讲座，职业培训和竞赛等活动，加强在职职工的业务培训学习，提高业务能力。

（三）全面落实妇幼公共卫生项目工作。1. 推进妇幼卫生信息化建设，进一步完善各种基础数据的调查和落实，完善妇幼保健网络，提高妇幼卫生工作效率。2. 建立全县产科技术指导和管理体系，认真做好围产期保健工作，提高孕产妇系统管理率，营造科学生育的社会氛围，健全产科急救体系，确保产科“绿色通道”的畅通，降低孕产妇死亡率；3. 积极做好免费妇女病普查工作，落实惠民工程，改善妇女整体健康状况；4. 扎实做好儿童保健工作，提高儿童系统管理率，

降低5岁以下儿童死亡率，5. 提高婚检率，加强《出生医学证明》管理。

（四）以生命安全为重点，狠抓医疗安全，防范医疗安全事故的发生。制定全院医疗质量监控考核方案，构建院、科两级医疗质量监控体系，开展各项监测，狠抓落实，确保医疗安全。做到有制度可依，有制度必依，执行制度必严，违反制度必究，奖罚分明始终贯穿于质量控制的全过程，切实增强医师的责任心，提高业务水平。

（五）讲民主，讲团结。团结院支两委班子，营造民主、团结、务实、高效的工作氛围，实行院务公开，坚持廉洁行政、平等待人、公正处事，充分发挥职代会的职能，主动接受群众监督，多倾听职工的声音，运用主动管理、用心管理、走动管理、制度管理、亲情管理和预防管理的管理思想，建立激励机制，提高职工待遇，鼓励全院干部职工提出合理化建议，充分调动职工团结干事的工作热情。

各位评委，各位领导、同志们，积极参与这一次的竞聘上岗，这个过程将注定是我今生最难忘的事件，注定会是我今世最幸福的时刻。我希望在竞争中获得成功，同时我也想向各位领导展示一个真实的我。我深知在我的身上有这样或那样的不足，但我相信，有领导和同志们的支持，凭着我的政治素质，我的工作热情，我的管理经验，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我一定能把县妇幼保健院院长的工作做好。最后，祝大家身体健康、万事顺意！祝愿我们妇幼保健院明天会更好！

我的演讲完了。谢谢大家！