

2023年劳动课课前三分钟 课前三分钟演讲稿三分钟演讲稿(通用9篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

中医药演讲稿篇一

在康复科设立“治未病”服务点，建立中医“治未病”健康工程服务载体；购置计算机及相应的应用软件；制订相应管理制度。

具体措施：

以康复科为中心设立“治未病”服务点，制订相应管理制度，配备相应设备。

2. 初步开展“治未病”预防保健服务

以中医“治未病”理念为核心，开展以中医理论为指导的健康状态辨识、检测/监测、分析/评估、咨询/指导、干预等“治未病”服务各环节、全程的“治未病”服务。服务对象面对社会所有人群，包括健康人群、亚健康人群、疾病人群和康复人群。

具体措施：

1)、运用健康教育讲座的模式，更多更广的在全民中提供治未病中医治未病宣传推广，将适宜技术推广到全民家中。

2)、印制中医治未病宣传手册，免费向居民发放，并提供治

未病咨询讲解活动。

3)、全面开展城乡居民中医体质辨识工作，城乡居民健康档案中医体质辨识建档率达到40%，群众中医药健康知识知晓率达到50%，。

3、对资料的收集、整理、录入、归档、报送工作。

具体措施：在开展治未病推广工作的同时，要加强资料的收集、整理、归档工作，做到专人负责及时收集定期整理，确保资料的齐备、系统和规范。

4、建立“治未病”的工作规范。可以派人参观国内中医“治未病”工作开展得比较好的医院，结合我院实际，建立工作规范，流程安排和特色建设，并且逐步加以完善。

具体措施：初步定于今年4月份到上级中医院参观学习，再结合我院实际情况逐步加以完善。

中医药演讲稿篇二

在管理上，制定了医院中长期发展规划和体现中医特色的绩效考核目标。同时制定各级各类人员职责和各岗位标准及操作规程，提高全体人员对核心制度的执行力，加强医务人员的继续教育、“三基”培训。落实医疗核心制度，提高医疗质量，防范医疗纠纷。从医疗文书质量入手，规范医疗文书书写，并组织全院职工进行中医理论知识和医疗文书的学习，增加和完善中医病种、病名、诊断、辨证论治，凸显中医特色。

多年来，我院坚持“人才强院”战略，积极打造一支技术能力过硬、中医优势突出、综合素质较高、人才梯队合理的人才队伍，在我院现有的医务人员中，大部分西医人员通过了系统的中医药知识培训和学习，使中医药人员所占的比例明

显增加。

年轻中医师是中医传承的坚强力量，加强对青年技术骨干的培养是医院发展的主要方向，我院充分发挥老中医药专家的传、帮、带作用，积极举办系列名中医、名中西医结合专家的学术讲座活动，营造医院良好的学术氛围。积极开展新一轮“师带徒”工作，培养合格的中医接班人。

中医护理在医院的发展上占有很大的比重，严格执行护理核心制度，逐步加强了对中医护理的培训力度。通过整改，各科室护理人员在运用中医辨证施护的理论，开展切实可行、有效的中医护理措施，充分发挥中医护理在防病、治病中的特色优势，不断在深化护理内涵方面取得了一定的成效，也极大的提高了她们的工作热情。通过问卷调查，病人对护士的满意度高达95%以上。

业务副院长是院感工作的第一责任人，院感科在院领导的领导下积极组织全院进行院感知识的培训，提高认识，高度重视，定期组织业务知识考试，并把院感工作落实到实处。

在药事管理方面，健全各类规章制度和操作规程，对中药房进行了全面的改造和扩建，完善了中药饮片的采购管理和入库验收制度，推广使用小包装中药饮片，保证中药配方的速度和质量；优化中药煎药流程，详细记录煎药环节，定期检查煎药质量。保证先煎后下等特殊要求的煎药需求，也保证了中药药效质量。

我院结合实际，制定和规范了重点专科基础工作管理，对重点专科运行进行动态分析。进一步完善了骨质增生科、肛肠科、理疗康复科的建设，打造出一批重点专科群来全面提升医疗技术水平，特色科建设为医院业务增长注入了新的活力。同时也带动其他专科的发展。其中康复理疗科成为市级重点专科，骨质增生科、肛肠科成为县级重点专科。

中医药传统文化的精髓取决于价值取向和审美情趣，把中心价值融入到基础管理、医疗服务中，弘扬大医精诚行医精神，进一步加强医德医风建设，时刻“要带着感情进病房，想着病人开处方”，急病人所急，想病人所想，牢固树立以人为本的服务理念。

在医院内设立中医特色展板，门诊候诊区、住院病区张贴张仲景、华佗、扁鹊及中医健康宣教知识等画像在医院内设立中医特色展板八、发挥中医药预防保健的独特优势发挥中医优势，建立科学的服务体系和评估平台、对健康结论进行综合评估，制定预防保健管理运行模式。制定个性化的养生保健方案。整合健康体检、健康咨询等与养生保健工作相关的资源，配备相关设施设备对某些慢性病进行康复保健，并做好跟踪服务。开展中医中药“进社区、进家庭、进农村”等专题活动，拓展中医药服务领域，让群众享受到了便捷、实惠的中医预防保健服务。

- 1、医改政策在针对公立中医医院方面应出台具有可操作性的、细化的具体配套措施，并加快实施和落实。
- 2、人员编制数严重不足，中医药后备人才缺乏，现有体制难以吸引优秀中医药人才进入，人员短缺的问题凸显出来，不能达到人员配置的标准，部分科室面临青黄不接状态，严重制约医院的发展。
- 3、国家财政补贴有限，基础设施建设及医务人员的待遇难以得到较大的提高。
- 4、应出台切合实际、具有可操作性的公立中医院具体运行体制和激励机制，增加对中医院的财力投入，提高中医医院中医药人员的工资待遇，以彻底改变以药养医的局面。
- 5、老百姓渴望得到更多中医中药的医疗，中医院中医药的报销比例应进一步有所提高。

中医药演讲稿篇三

我xx市中医院实习，按照学校和医院的要求和规定，我分别到了内、外、妇、儿、五官、急诊、骨伤等七个科室学习，在实习期间我遵纪守法，遵守医院及医院各科室的各项规章制度，尊敬师长，团结同志，严格要求自己，努力做到了不迟到、不早退、不无故旷工及擅自离开工作岗位。对待病人和蔼可亲，态度良好，努力将所学理论知识和基本技能用于实践，在此过程中我不断总结学习方法和临床经验，尽力提高独立思考、独立解决问题、独立工作的能力，冻断培养自己全心全意为人民服务的崇高思想和良好的职业道德，经过十个月的实践我熟练掌握了病程记录、本文信息来源于<http://大学生个人简历网>转载请注明会诊记录、出院记录等医疗文件的书写；掌握了临床各科室的特点及各科室常见、多发病人的诊治；掌握了常见化验的正常值和临床意义及和各类危、重、急病人的初步处理。较好地完成了各科室的学习任务，未发生任何医疗差错和医疗事故。

此外，作为一名预备党员我与所在实习医院的党支部取得联系，保证离开了学校，不在培养人的视野仍能继续吸取党的教育，不断向党组织靠拢，其间我踊跃参加了实习单位及各科室组织的政治学习、业务学习和各项活动，使自己的实习生活更加充实和有意义。

总之，我对自己实习期间的表现是较为满意的，同时我对自己未来的工作也充满了信心，也诚挚希望大家能给我提更多宝贵的意见各建议，帮助我取得更大的进步！

中医药演讲稿篇四

大家好，我叫，今年xx岁，大专学历。现有职称主管护理师，从事护理工作多年。原任内一科护士长，现参加竞争护士长

岗位上岗。下面我介绍一下本人的一些基本情况： 本人于一九七五年开始从事护理工作。在开平市第一人民医院做护士工作期间，参加过下乡医疗队一年半，从事妇女保健、计划生育宣传、结扎手术的护理工作，在农村医疗队的一年多，使自己得到最大的锻炼，懂得了不少怎样做好一名护士的道理。

一九七七年曾在xx医院进修护理专业一年。。

护理工作方面最主要是在观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”。目前我院的护理工作从三基理论、护理质控、技术操作均能达到较高的水平。但在礼仪与素养方面可以说是弱势，例如：我们医院有很多很优秀的护士，她们在各项护理工作中做的都很好，输液能做到一针见血，护理危重病人、观察病情都有很强的责任心，但在礼仪与素养方面就很难让患者感受到有宾至如归的感觉，很多护士进入病房能向病人讲解护理知识，但脸部表情却是非常严肃，没有笑容，甚至有些护士不好意思同病人说声“早上好”。

所以我认为护理工作原来的基础上，提高护士的礼仪与素养是很重要的，创自己护理名牌，是当前护理工作重要内容之一。

最近有一篇报道讲述北京协和医院的护士。凡是到过北京协和医院的患者，没有看病就好了三分。患者看见协和医院的护士就有一种宾至如归的感觉，还有患者这样形容：“即使在繁华的王府井大街，你也能辨认出谁是协和医院的护士。她们的风度和举止就是与众不同”。这就是护理的品牌。

礼仪对个人来说，其价值几乎等同生命，对整个社会而言，礼仪是社会文明标尺，是社会主义精神文明建设的标志之一。在医疗护理服务中，面对广大的护理服务对象，良好的护士礼仪及素养无意是一剂疗效甚佳的良药，对提高医疗护理质量将起着举足轻重的作用。特别是对提高医学模式的转变，

以病人为中心的医疗护理改革正在不断深化，高质量的医疗护理服务必须以高素质的医护人员相匹配。

中医药演讲稿篇五

演讲稿是作为在特定的情境中供口语表达使用的文稿。在社会发展不断提速的今天，接触并使用演讲稿的人越来越多，相信写演讲稿是一个让许多人都头痛的问题，下面是小编精心整理的中医院门诊部主任竞选演讲稿，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

大家好！

今天，能够站在演讲台上作xxxx中医院xx门诊部主任的竞聘演说，我感到十分荣幸和激动！在此，感谢中医院提供的宝贵机会，感谢一直以来关心、支持、帮助我成长的各位领导、各位同事和各位朋友！

首先，我认为自己具备担任该职务所必须的政治素质和个人品质。一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。二是我的思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习，爱思考，爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，而且具有较强的协调能力。

第二，我认为自己具备担任此职务所必须的知识和能力。一是我在工作中能够把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性。二是我专业知识扎实。自1982年参加工作以来，长期从事医

疗第一线的临床工作，有深厚的理论功底和丰富的实践经验，出色的工作成绩赢得了医院领导和同事的一致好评。与此同时，我还十分注重学习和提高，除了自学以外，我还多次参加了多种层次的进修和培训，特别是在jj中医药大学的进修学习让我得到了极大的提高，进一步增强了参与竞争的能力和信心。三是我在中医院工作多年，熟悉医院情况，了解医护人员心态，在全院职工中口碑好，威望高，擅长组织协调，具备独挡一面的能力。

以上决定了我能够很快地进入门诊部主任角色，并且出色地开展各项工作。如果我能有幸竞争上这个职位，我将在中医院的坚强领导下，在各位领导、评委、同事的关心帮助下，创造性地做好各项工作。具体地说，就是坚持“一个原则”，实现“两个转变”，做好“三项工作”。

坚持“一个原则”，就是坚持“上为医院和领导分忧，下为同事和病人服务”的原则。

实现“两个转变”：一是实现角色的转变。由原来的战斗员转变为既当指挥员，又当战斗员。和全院同志思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。二是实现思维方式的转变。由原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎么办好”的方式转变，对工作超前计划，周密安排，保证各项工作落到实处。

做好“三项工作”：一是勤奋学习强素质。我将一如既往地保持自学的良好习惯和持之以恒的精神状态，加强对业务知识的钻研和领导艺术的学习，努力把自己锤炼成适合市场经济要求的现代高级医务管理人才。二是改进方式抓服务。服务是医院的生命之所在。门诊服务水平的高低直接影响医院的形象。我将按照“一切为了病人，一切以病人为中心”的服务理念，给病人爱心，关心和责任心，组织和带领门诊部一班人，改进方法，苦练内功，努力提升服务水平。三是增进团结谋创新。团结出效益，创新促发展。作为门诊部主任，

我将始终秉承“以人为本”的管理理念，营造人人想干事，人人能干事，人人能干成事的良好工作、学习和生活环境，打造团结型、务实性、奉献型、创新型门诊部，使门诊部成为中医院人性化管理的亮丽风景线。我相信，经过我和门诊部全体同志的共同努力，门诊部工作一定会呈现出更加喜人的局面，简单可以概括为：常规工作有突破，重点工作有成效，基础工作有创新，整体工作有特色。由于时间有限，在此，我只能对我的想法和打算作这样简要的介绍。如果我这次有幸竞争成功，我将不辱使命，以最短的时间、最有效的办法、全身心的精力，积极投入到新的工作中去，为门诊部，为中医院的发展作出最大的贡献。

我的竞聘演说结束了，谢谢大家！

中医药演讲稿篇六

积极并认真学习党的方针政策，以病人为中心，以医疗质量、医疗安全为重点，树立良好的医德医风，对待患者热情周到，一视同仁，构建和谐医患关系；加强有关法律知识的学习和思考，做到遵守国家法律、法规；积极参加医院组织的各项活动，服从大局，积极配合各科室的工作。

全科工作人员克服人手少、工作任务繁忙的困难，互相支持和理解，保证临床工作的正常顺利开展。注重服务细节，文明行医，提高病人的满意度，坚持“以病人为中心、以质量为核心、为病人提供优质服务”的宗旨，开展人性化服务，获得了病人的赞誉和表扬，多次收到患者送来的锦旗。结合二甲医院复审提出的问题，认真整改，积极配合医院的工作，全面提高医疗服务质量。

由于科室工作人员少，工作繁忙，所以，科室工作人员只有利用工作业余时间开展业务理论的学习，不断提高业务理论水平，并选派一人外出参加为期半年的进修学习，期间参

加“醒脑开窍”学习班的学习，使临床业务技术水平得到了不断的提高。积极参加继续教育学习，推行以人为本的管理理念，充分发挥每个工作人员的技术特长，人尽其才，调动工作积极性。积极开展适宜技术，增加临床治疗手段，提高了临床治愈率。

全科积极努力，任劳任怨，基本完成了医院下达的任务。针灸科全年完成4千多人次的针刺治疗，经济收入达8万多元；按摩科全年完成2千多人次的治疗，经济收入达7万多元。

因为科室工作人员相对少，可利用的工作空间又显得过于狭窄，所以，有的医疗器械闲置而无法开展正常的工作，给科室的工作带来很多的不便，使科室的经济收入减少；今后还要不断的加强工作人员的业务技术培训，走出去，请进来；积极开展宣传工作，加强与社会的沟通和各临床科室的业务联系。

总之，我科将在院领导的支持下，团结一致，再接再厉，使工作迈向一个新的台阶，取得更大的进步！

中医药演讲稿篇七

- 1、改善医疗环境。
- 2、继续实施三名战略。
- 3、完成三甲创建工作。
- 4、业务收入同比增长20%。

二、具体工作计划

(一)、筑巢引凤，增强实力。

好的医疗环境，既是广大患者的要求，也受医务工作者青睐，是医院持续发展的重要基础。巢是基础设施；凤是服务对象，也是医学人才。为筑好巢，我们分四步走：第一步是腾龙换鸟，兴建过渡病房____平方米，即将运行。内部的环境与设施目前处于全县最优。第二步是兴建医疗综合大楼约_万平方米，近__张床。今年完成规划设计，立项并开工。第三步是征用发展备用地。其中第二步是中医院发展的重中之重，是留住病人留住人才的必由之路，也是科学发展协调发展的必然要求。

(二)、培育素养，提升水平

素养包含了个人的文化修养和技术水平两个方面，有了好的环境医精诚之理念，努力提高水平，大力实施三名战略。

1、选聘高层次人才，201_年人才计划中将招录3名研究生，其中一名中医专业、一名针灸专业、一名推拿专业。

2、培养现有人才。建立内训外修机制，加强三基训练，巩固每周学习制度。

3、拓宽交流平台。与江苏省中医院、安徽省中医院、安医大附院继续保持长期合作关系。为人才培养及技术支撑平台。

4、加强特色专科专病建设。我们在特色专科专病建设上，还要下大力气，继续做大做强内科、妇产科。内科除心血管科外，继续加强对肾病、糖尿病、肿瘤、消化等科室的扶持力度与发展规划；妇产科继续加强在产科、产后康复、妇科等方面业务方面的拓展；骨伤科要在专科特色方面不断完善提高；外科做好开展微创技术等方面的前期准备工作；我院将利用中医医院的特色优势成立治未病中心。

(三)、创新机制激发活力

- 1、探索岗位管理，建立岗位进出机制(包括领导岗位)。
- 2、进一步加大绩效分配力度，完善绩效考核机制。
- 3、试行护士分级管理(n1-n5)□
- 4、落实院科两级负责制，责、权、利相结合。
- 5、奖惩激励机制，大力提倡问责制，确保医院安全。
- 6、保洁保安社会化管理，24小时全覆盖。

(四)、优质服务惠及民生

服务有两个中心：对外以病人为中心，对内以临床为中心。

对外：1、继续开展三好一满意活动、优质护理示范活动、抗生素专项治理活动、医德医风教育、优质服务月等活动，优化服务流程。

2、注重中医药特色，推广普及中医药适宜技术，充分发挥中医药简、便、验、廉特色。

3、建立服务评价体系。以提高病人满意度为核心，建立出院病人回访制度、住院病人满意度调查，并将调查结果纳入绩效考核及时兑现奖惩。

对内：加强干部队伍建设，特别是对班子、中层以上干部、职能科室负责人严格要求，严格遵照任务项目化，项目目标化，目标责任化来落实执行。