

押运年终总结 武装押运个人年终总结(汇总5篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

内部招聘演讲稿篇一

一、招聘岗位：第五分局总工程师(1名)

二、主要职责：

(一)主持本单位施工技术管理、科技创新管理工作，制定本单位工程技术方面的规章制度和管理办法，并监督实施。

(二)负责本单位施工组织设计、质量计划、职业健康安全、环境管理计划等的审批及督查，并负责事故的分析与处理。

(三)负责本单位新项目前期策划方案、施工组织设计优化方案的编制或预审，以及相关方案的申报、评审、奖励等工作。

(四)负责组织本单位施工工法编写、评审和上报工作，以及新技术、新工艺、新材料引进推广应用工作。

(五)负责本单位科技成果的征集、鉴定和评审奖励工作，以及职务发明专利申报初审工作。

(六)负责本单位工程技术方面人才队伍建设。

三、资格条件：

(一) 奉公守法、遵章守纪;忠诚守信、严谨敬业;团结协作,开拓创新;工作积极,责任心强。

(二) 业绩突出,有强烈的事业心和责任感,有胜任领导岗位的工作能力、业务知识和身体素质。

(三) 思想解放、锐意改革,具有较强的竞争意识和创新能力。

(四) 从事工程技术管理工作8年以上,其中机关技术管理岗位或项目部总工程师岗位2年以上,或主任师职位1年以上。

(五) 全日制本科及以上学历,工程类相关专业。

(六) 工程师及以上职称,聘为工程师职称满3年。

(七) 年龄不超过45周岁。

四、招聘程序:

招聘工作按照自愿报名(或组织推荐)、资格审查、统一考试(包括笔试、面试)、考察了解、公示、聘用的程序进行。

五、报名要求

(一) 报名时间

20xx年1月24日至2月24日。

(二) 报名方式

1、组织推荐:公司属单位(子公司)、总部各部门均可在本单位内推选适合人才,以正式文件报送。

2、员工自荐:凡符合规定条件的人员均可自愿报名。

(1) 来函地址□xx省xx市一环路东四段8号中国水电五局人力资源部(请注明“应聘”字样)，邮编：6100。

(2) 电子邮箱：(简历名称按“竞聘+姓名+岗位”的标准)。

(三) 有关要求

1、应聘者报名时需按规定格式填写《应聘报名表》(附近照，电子邮件报名需粘贴照片电子版)，并另附与应聘岗位相关的个人业绩详细说明及证明材料的复印件或扫描件，学历证书、职称证书、职业资格证书复印件或扫描件。所有扫描件必须粘贴到《应聘报名表》中，材料不全者不予接受。

2、应聘者应对提交材料的真实性负责。凡弄虚作假者，一经查实，即取消考试资格或聘用资格。

3、考试时间及考试地点另行通知。

六、联系方式

联系电话：028-

联系人：李

特此公告。

年十一月二十一日

内部招聘演讲稿篇二

大家好!

今天我怀着激动的心情，参加市分公司领导班子职位竞聘，不管是否成功，我觉得都是我最大的幸运和机遇，这充分表

明了各位领导、各位同志对我的期望、支持和关心，这种机会对我来说是第一次也是最后一次，我想努力吧！

一、我的基本情况

本人叫，*年**月出生在一个贫苦的农民家庭，大学本科文化程度，中共党员，*年**月在地方组织推荐下到部队服兵役，在部队期间由于个人努力、组织关心，我从一名普通士兵成长起来，历任班长、排长、连长、副营长，成为一名合格的军事指挥员，*年转业分配到中国人民保险公司**县支公司，在组织的信任和同志们的关心支持下，先后担任股长、经理助理、副经理，*年*月任支公司经理、党组书记，**年选任**县政协。

二、我的竞聘优势

1、自身综合素质的优势。我有一颗忠于人保事业激情燃烧的心，鼓舞着我始终保持奋发有为的精神状态，多年来，我一直从事着管理工作，无论是在部队或是地方，我都能以高度的事业心和责任感来严格要求自己，兢兢业业工作、堂堂正正做人，服从于工作、服从于全局，在不同的工作岗位上都做出了突出的贡献，在部队先后荣立个人三等功3次；所领导的连队被北京军区授予精神文明先进单位并记集体3等功1次；到地方任公司一把手以来，个人先后受到各级嘉奖，被评为省分公司优秀党务工作者、先进个人，*年被**市政府授予五一劳动奖章，*年被授予优秀管理者奖章。支公司连续*年被授予*级文明单位，*级服务质量奖，*诚信单位，*五一劳动文明班组，分公司先进单位、先进基层党组织，连续数年被县委、县政府评为目标考核一等奖，行风建设“二十强”单位等等。任职以来，公司无论从管理还是到业务发展，年年都有提高，险种结构调整非常合理，几年来带领**公司上缴利润近*万元。

我在不同的工作岗位上干出了一定的成绩，受到各级领导、

公司员工的一致好评和认可。

2、学习能力的优势。我在工作后仍然坚持学习，积极参加各类学习和培训，不断提高自己的管理水平和专业水平。长期的学习养成了我较强的自学能力，并能把学到的东西灵活运用于日常管理工作之中，真正做到了学用结合。在抓好个人学习的同时，我以实际行动及带领全体员工参加各类学习、培训，即使工作再忙，只要是组织的培训，我都要求员工参加，并给予一定的自学奖励资金。现在，**公司**名正式员工，本科学历已达5人、大专*人、初中*人。

3、有丰富的工作经历。长期工作在基层展业一线，对基层工作有较深的了解和管理经验，并能处理好各种实际问题，同时本着“以管理制度约束人，以政治思想激励人”的宗旨，公司制定了一系列规章制度。任职几年来，未发生任何违规和责任事故。

4、有较强的协调能力。不管是内部或外部出现的各种问题都能很快的得到解决并有很好的结果，公关协调能力较强，与地方政府、各职能部门和保户之间的关系密切。几年来，支公司业务年年有增长，市场份额稳居在90%以上，险种结构调整最合理化，车险业务占业务总量52%，非车险48%，每年都能不折不扣的完成上级公司下达的保费任务和利润指标。

三、竞聘后的设想

如果这次我未能竞聘成功，说明我在某些方面还没有达到组织和群众的要求，但我将继续为人保发展做出自己应有的贡献。如果我能竞聘成功，不仅是我人身追求、自我提高的体现也使我有机会进一步奉献人保事业，服务他人。

我的具体工作设想是：

1、认真学习，努力钻研业务，尽快进入角色。走上新的工作

岗位，首先开展调查研究、结合业务发展实际，迅速开展工作，要想当好一位领导，首先是要学会先做人后做事，虚心向老领导、有工作经验的同志学习，打开工作局面，提高工作的准确性，减少盲目性。

2、摆正位置，当好助手，积极推进观念创新和机制创新，当好总经理的助手，密切联系群众的桥梁，做好参谋，从方方面面想细做细，关心干部职工的疾苦，帮助他们解决实际问题，做到经常交心、谈心，促进他们振奋精神，投入工作。

作为副总经理，首先要摆正位置，正确处理好正职和其他副职的关系，既要尊重领导，顾全大局，又不能事事依赖、胆怯盲从，唯唯诺诺。其次，按照分工，明确自身职责，坚持集体领导下的分工负责，创造性的开展工作。

3、当前在人保公司内部，要积极推进观念创新和机制创新，树立“以人为本”的管理思想和“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念。作为来自基层经营单位的负责人，更要充分认识到人才的重要性，要提请总经理室关注员工的合理要求，为员工设计职业生涯，能让员工根据自身特点选择发展道路，要引导员工树立正确的市场观念和竞争观念，有市场才有繁荣，有竞争才有进步，但市场不相信眼泪，竞争不同情弱者。要将以产品为中心的推销观念转变到以客户为中心的营销观念上来，充分满足不同层次客户的个性化需求。要积极适应现代企业制度的要求，建立民主科学的决策机制、高效有序的运作机制、规范严格的监督约束机制和科学合理的激励机制，提高公司运行效率，降低公司运营成本。

4、在认真分析**地区、**地区，乃至现状，找差距，找问题，就分管的工作制定出详细的计划，明确目标。在业务发展上，要抓住非车险业务发展，积极实施差异化的经营策略，大力发展以责任险为龙头的新险业务、以家财险为主体的分散性业务和以工程险为代表的高风险业务，重点抓好个体私营经济保险服务和“第三领域”保险业务，为业务发展培育新的

增长点。在营销管理上，要强化营销观念，制定市场营销的长远规划，加强营销队伍建设，加快营销方式创新，以适应保险发展的新形势。在“三个中心”建设上，要在现有组织架构的基础上，进一步发挥信息技术的支撑作用，简化内部流转程序，提高内部流转的自动化，提高工作效率，降低经营成本，以适应保险经营的“微利”时代。

5、采取措施，真抓实干，务求实效。作为一名副总经理，我一定要认真贯彻总经理室意图，深入实际，关注市场，根据市场变化及时采取措施，主动寻求对策，提高公司的反应能力和应变能力。二是要积极指导、配合和帮助基层公司制定业务计划，确定展业重点，锁定展业目标，并要身体力行，协调、疏通有关工作环节，解决有关具体问题，营造良好的展业环境。三是建议设立“创新奖”，对在组织创新、业务创新、技术创新和管理创新上有突出贡献的干部员工，给予一定的精神和物质奖励。

6、密切联系群众，严格要求自己。在新的工作岗位上，我要不断加强学习，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，依靠集体，尽职尽责，视权利为责任，视职位为服务，坚持廉洁奉公，奉献人保，努力做实践“三个代表”重要思想的楷模，锐意进取，开拓创新，做好总经理的参谋助手，将**公司的各项工作不断推向前进。。

谢谢！

内部招聘演讲稿篇三

演讲稿作为演讲者在演讲时所依据的文稿，是演讲成功的关键。下面是小编为大家收集关于毕业生招聘会演讲稿，欢迎借鉴参考。

尊敬的各位领导、老师、同学们：

大家好!

今天我很荣幸能够站在这里，作为学生代表进行发言。首先，请允许我代表全体同学向辛勤付出的领导和老师们表示最衷心的感谢和最崇高的敬意!

大学生活如白驹过隙匆匆流逝，我们在象牙塔里度过了难忘的四年，在那里，我们充实了知识，完善了人格，结交了朋友，留下了很多美好的回忆，这些都将成为陪伴我们一生的财富。而今，我们就要离开学校，回报社会，报效祖国。这是我们人生的一页新篇章，是一段新征程的开始。

初出茅庐，我们会肩负起自身的责任，规划好人生轨迹，结合自身实际，合理定位，挑选适合自己的工作，并为之订立奋斗的目标，我们可以忍受一切，除了平庸。人生的道路从来都不缺少荆棘和磨砺，在新征程伊始，我们不知道即将面对的是什么，但是我们不会畏惧挑战的到来。人总是从平坦中获得的教益少，从磨难中获得的教益多；从顺利中获得的感悟浅，从艰辛中获得的感悟深。我们始终坚信，一个人在年轻时经历磨难，如果能正视之，努力冲出黑暗，无论结果如何，都是一个值得敬慕的人。人不可常立志，而应立常志，同时，我们也知道，结合自身实际定下的目标，才是最符合我们人生远景规划的，才能起到工作风向标，生活指南针的作用。我们学习的知识应当为我们所用，我们的思路也不应受到局限。管理学思想的精髓在于让适当的材料在适当的时间运用到适当的地方，这也是我们所说的物尽所用。所以，我们在步入社会的时候会结合自身选择好合适的目标，并为之立志奋斗。

当我们刚来到这个世界，一切都是未知，有的只是性别的差异。随着时间的推移，环境的改变，学习的艰难，世情的艰辛，人情的冷暖，人们的心灵和意志就会慢慢地发生改变，这样的改变将会产生人与人之间的差距，于是，有些人很成功，有些人很失败；有些人很出色，有些人很平庸；有些人很

幸福，有些人很痛苦。我们深深知道想在这个激烈竞争的社会成为一个成功、出色、幸福的人，关键在于有一颗永远不冷不死的心，有一股不管是主观因素还是客观因素都打不垮的意志！

世界上成功者的队伍里，很多人并不见得聪慧，失败者的队伍里，很多人也不见得愚笨。之所以会有这种情况，是因为有一样东西比聪明的头脑更重要，那就是人的心灵和意志，一个人的贫穷很大的程度是心灵的贫穷，而成功很大程度是意志的成功！我们认识到这点，就会在以后的生活工作中坚持不懈，认准了目标就奋力攀爬，以期到达事业的高峰。迷茫与困惑谁都会经历，恐惧与逃避谁都曾经有过，但我们不会把迷茫与困惑当作可以自我放弃、甘于平庸的借口，更不会自怨自艾、自怜自伤。生命的意义之一在于承担，命运更需要自己去把握。想要卓尔不群，就要有鹤立鸡群的资本。忍受不了打击和挫折，承受不住忽视和平淡，就很难达到辉煌。我们深知要想让自己得到重用，取得成功，就必须把自己从一粒沙子变成一颗价值连城的珍珠。

以前在家，我们有父母的庇护，在学校，我们有老师的悉心教导，而到了社会，我们会靠自己的努力，成为社会的砖瓦，乃至国家的脊梁。但我们也知道，成为社会的砖瓦并非易事，成为国家的脊梁更是要付出艰辛的劳动，光说不练不是我们新一代大学生的风格，时间会证明，是金子总是会发光的。

庄子有云：“吾生也有涯，而知也无涯。”学习是一生的事业，一个真正卓越的人，即使他取得了很多成就，他也不会放松学习，因为社会是不断发展的，知识是不断更新的，只有紧跟其后，才能不断创造财富，保持卓越，臻于至善。所以，即使以后离开了校园，我们也不会放松学习，反而会更努力去发掘新的知识，譬如社交礼仪，专业知识拓展，岗位实训等。我们会秉承“三分信仰，三分思辩，三分历练，还有一分兼容并包”的理念来学习新的知识，让我们不管将来从事什么行业，都会时刻坚守自强的品性，弘毅的精神，求是的

态度和开拓的勇气。

最后，我们也不会忘记要有一颗感恩的心，父母养育我们不易，老师的莘莘教诲时刻也未敢忘记。一个懂得感恩的人必定是一个有责任感，敢于担当，有宽度，有深度的人。把感恩刻在石头上，任凭风吹雨打仍然镌刻如新，这是人生应有的一种境界；把仇恨写在沙滩上，任凭浪洗潮刷一去不返，这也是一种人生境界。社会是复杂的，竞争是激烈的，保有一颗感恩的心，能让我们不埋怨，不嫉妒，不憎恨，以从容淡然的心态面对生活和工作，从而创造更多的财富，获得更多的幸福与满足。

“天戴其苍，地履其黄；纵有千古，横有八荒，前途似海，来日方长。美哉我少年中国，与天不老；壮哉我中国少年，与国无疆！”这是梁启超先生在100年前，为唤醒中国青年所作的《中国少年说》120年后，在我们行将踏入社会的今天，我想与在座的所有同学一起共勉。让我们带着那份对社会的责任感，带着求知向上的信念，带着一颗感恩的心，去尽情施展我们的才华，去创造美好的生活，去实现我们心中的理想。我相信，也坚信，我们一定会有辉煌美好的明天！

最后，祝我们的领导和老师身体健康，工作顺利！

祝我们的父母永葆青春，万事如意！

祝柳州龙城快速发展，经济再提速！

祝我们大家前程似锦！

谢谢大家！

大家上午好！

我是10级建筑工程学院工程管理专业的黄新林，现任院学生

会主席。今天我很荣幸能够站在湘潭市地区20xx届毕业生供需见面会的发言席前，作为毕业生代表发言。首先，我代表同学们对参加学院招聘会的用人单位及各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢。更加感谢湖南软件职业学院在这三年时间里对我们的精心培养，并给我们提供了一个这么好的实习、就业机会，能够让我们不出校门就可以接触到来自全国各地的企业、事业单位。

三年前，我们彼此怀揣着同样的梦想，带着对大学生活的无限憧憬，从全国各地相约在软件学院，相约在伟人故里。回首着过去的点点滴滴，仿佛就在昨天。如果说大学是我们梦开始的地方，是我们人生的第一驿站，那么今天的招聘会就是我们扬帆起航的港湾，是我们人生新的起点。如果说大学是我们学习和追求知识、真理的殿堂，那么今天招聘会便是我们实践和检验真知、真理的始发站。因此请各位同学，好好的把握住这一次机遇。相信大家都能够步入人生的新篇章。

我们都知道，成功的道路并不是一帆风顺的，一路上都会出现很多很多的坎坷、困难和挫折，但只要我们团结，有信心、有热情、有目标、能够持之以恒地坚持努力，永不放弃就一定能获得成功。

“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。让时间作证，承载着我们学院领导、老师的殷切期望和深情嘱托，我们一定会做拥有智慧并富有激情的人，做仰望星空并脚踏实地的人，做德才兼备并勇于创新的人，做富有责任并敢挑重担的人，做践行“八爱”全面发展的人！

最后，再次感谢学院、感谢用人单位！

也祝同学们都能找到心仪的工作！

谢谢大家！我的发言完毕。

尊敬的各位领导, 老师, 同学们:

大家上午好!

我是影视动漫专业的应届毕业生朱国星。今天我很荣幸能够站在这里, 作为学生代表发言。首先, 我代表全体同学对参加河南新华电脑学院20xx年招聘会的用人单位及各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢。更加感谢河南新华电脑学院在这两年的时间里对我们的精心培养, 学院给我们提供了一个这么好的机会, 充分体现了对我们实习工作安排的重视性, 能够让我们不出校门就可以接触到来自全国的各大企业, 给我们提供了广阔的实习就业空间。

两年前, 我们彼此怀揣着同样的梦想, 带着对it行业的无限憧憬, 从全国各地相约在河南新华电脑学院。如果说新华是我们梦开始的地方, 是我们人生的第一驿站, 那么今天的招聘会就是我们扬帆起航的港湾, 是我们人生新的起点。如果说新华是我们学习和追求知识的殿堂, 那么今天招聘会便是我们实践和检验知识与真理的始发站。因此请全体应届毕业生, 好好的把握住这一次的招聘会的机会。相信大家都能够找到一份适合自己的工作。

回想, 在教室学习的日子, 在各种比赛活动中斗智斗勇的瞬间, 已然成为我生命中最难忘的日子。武姗姗老师对我ppt处女作的肯定, 沈博方老师对我动漫模型的修正, 袁笙淋老师在网店创业大赛中对我的辅导, 吕丽娜老师在美术创意大赛中对我的指导, 班主任刘飞飞老师的教诲, 所有这些温暖的记忆都将铭刻在我内心深处。在窗明几净的教室我学会了丰富与凝练, 在比赛活动中我学会了分析与思考, 在学生会的工作中我学会了合作与竞争。如今我们就要毕业了。在这请允许我代表所有毕业生对我们的学校和老师说一声: “谢谢, 感谢您对我们的培养”。我们始终不会忘记那一句“今天我们以新华为傲, 明天新华要以我们为荣”。

我们都知道，成功的道路并不是一帆风顺的，一路上都会出现很多很多的坎坷、困难和挫折，但只要我们有信心、有热情、有目标、能够持之以恒地坚持努力，永不放弃就能获得成功。

“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。让时间作证，我们一定会做拥有智慧并富有激情的人，做胸怀大志并脚踏实地的人，做德才兼备并勇于创新的人，做富有责任并敢挑重担的人！最后，再次感谢学院和用人单位给我们创造如此好的机会！

我的发言完毕，谢谢大家。

内部招聘演讲稿篇四

*和目标客户进行有效沟通，直接带领客人到就近的培训中心参加咨询活动

*按公司要求完成带领到访者的推广任务，

*每周进行工作总结并回顾，对于问题部分提出改进意见

*支持市场部门与培训中心的其它宣传活动，完成市场部门要求的其他工作

人员要求：

*中专以上文化程度

*年龄：18岁-35岁

*男女不限

*性格外向，亲和力强，具备良好的交流沟通能力

*具备积极的态度，能够在压力下进行自我调节，独立完成工作

内部招聘演讲稿篇五

大学生心理健康咨询中心

助手工作总结

助手：孙丹凤

工作总结

1、做卫生

干净的环境是心情愉悦的前提，在一个干净清爽的环境下工作是每一个人都希望的，在炎热的夏季，把办公室打扫得干干净净、清清爽爽，自己也会很放松。来咨询的同学来到一个干净清爽的环境中，心情也会愉悦，更愿意来找老师做咨询，解决困扰自己的难题。所以我们助手到咨询中心做的第一件就是先把卫生到扫干净，这也是我一年来一直坚持做的事情。

2、录入来访学生的基本信息

我们助手主要是辅助心理咨询师工作，对于老师们咨询过的学生的基本信息进行分类，以便于及时了解同学们的心理方面的总体趋势，主要是哪几个方面是同学们近期的烦恼，有针对性的做一些团体咨询来解决同学们的困难。在这项工作中，我学到的是做事情要动脑筋，虽然都是把资料录入电脑吗，但要找到最快最准确的方式才是最主要的。在此我也找到了一些简便的方式，例如：先数一下这位咨询师这个学期所咨询过的学生一共有几位，把咨询师的名字写上几个，再依次写学生的姓名，专业，班级等。

3、接听电话

虽然在上岗前王老师已经给我们做了基本的培训，但是，到了真正的自己接听来访学生电话的时候，还是会有错的地方，有时接听的时候会说一个“你好”，有时会说的比较完整“你好，这里是心理咨询中心，请问有什么可以为你服务的吗”，温馨的话语会让人放松，尤其是我们助手更要学会温馨的话语与老师和来访的学生交流。

4、与老师交流

在一个活动前的准备是最重要的，所谓“台上一分钟，台下十年功”，在这里我体会到了，5·25是大学生心理健康日，为了只一个活动的顺利进行，老师和同学们做了许多的幕后工作，在活动前的每一个细节都要想到，才不至于在活动中出现大的问题。

6、编写新生入学手册

我刚开始的时候以为《新生入学手册》会很好写，可是写起来才发现，事实并非如此。刚开始写的时候，老师给我找了许多各个高校的新生入学手册作为参考，每一所学校都有自己的编写风格。我一直没有想到一个好的编写方式，后来在老师的提醒下，才想到了现在的编写方式。编写的时候我才发现，编写《新生入学手册》并不是像我想象的那么简单。但是，我也才中学到了，做任何事情首先要有思路，不能盲目的去做，盲目的去做既浪费时间没效率又没质量，只是无用功。

以上就是我这一年作为心理咨询师助手的工作总结和工作经验。

内部招聘演讲稿篇六

我在动力车间担任制冷技术员工作，之后调到政工办一直工作至今，曾担任过团委副书记、政工办副主任、主任等职务。从1997年12月咱厂进行机构改革将劳人科合并到政工办后，我就开始了从事人事工作与人力资源工作，结合我厂具体情况设计了一些比较合理的人力资源管理方案并组织了实施，围绕人事调配、岗位调整、员工培训、薪酬变革、合同管理等方面积累了比较丰富的经验。

在人力资源处的八项职责中，定岗定员、员工薪酬、员工教育培训体系和员工绩效考核四个方面是主要内容。1997年进行机构改革时，我就参与过定员工作，并且在1999年，在厂领导的大力支持下，坚决清理了12名“两不找”职工的合同，并对长期病保人员组织体检，身体恢复健康人员坚决要求回厂工作，为企业减轻了负担。去年，又在全厂推广了主管制和操作师制，鼓励员工立足岗位学技术，同时坚持中层管理人员的奖金单独考核发放，坚持全员业绩考核工作的深入。1999年围绕酿造扩建项目投产和新包装线投产，合理调配人员并多方面进行培训，在车间大力支持下，在人员上保证了扩建的顺利投产。这些方面的经验，为今后提高人力资源管理与开发的效力将很有益处。

专业技术人员的考核与评聘分开工作从去年六月份开始就进行了，今年还将辅以个人自学的考评，现在聘任的技术人员都已经成为我厂生产的骨干。在外用工管理尤其是民工费用管理方面，今年比去年有大幅度降低，成本节约比较明显。在全厂500多名退休员工和退养员工的管理上，坚持做好服务，及时为他们排忧解难，每年举办一次的“老人节”也越来越红火。

以上是我在过去几年取得的一点成绩，如果我能竞争上人力资源管理这个岗位，我将一如既往地职工服好务。以“文化的人力资源管理”为工作思路，围绕开发员工潜力和服务

生产经营，围绕我厂建设一流企业的目标和员工实际，探求适宜的人力资源管理之路。

一是开展人力资源管理时要切实考虑实际情况，要用文化的形式进行推彻和推贯。人力资源开发是人力资源管理的重点，我们将围绕一系列有计划的培训、教育和开发活动，最大限度地提高全体员工的素质并激发员工的主动性或能动性，将我厂建设一流企业的目标任务和个人成长联系在一起，将我厂的生产效率增长和个人职业成就感融为一体，这样我们的职工在接受过程中会感到比较轻松，而且在身体力行实践过程中，他们也会愿意把人力资源管理当中的一些方式和方法当成一种道德行为规范，这种实践往往要比我们强硬的推行一种模式，强硬的推行一种打分表进行业绩考评的效果更好一些。

二要在开展人力资源管理过程中，也要把文化的内容包含进来。我们都知道南方人和北方人有很大不同，生活习惯还有个人思考问题的方法，这些不同就是文化上的差异。在日本和美国，人力资源管理有着很大的不同，如松下的终身雇用制与ge公司的10%淘汰，都是相当成功的案例，这表明文化不同，尤其企业文化不同，所采取的人力资源管理的方法也会有较大差异。我们开展人力资源管理工作也要把这种文化差异包含进来，使其更加富有亲和力。

第三我们在开展人力资源管理进行员工的职业生涯规划时，要与我们现在建设的学习型组织相结合，要与我们的学习型文化相结合。职业生涯规划主要包括自我分析、职业选择和制定岗位工作计划，但作为生产企业的员工来说，每个人都不能是独立存在的，只有集体的共同进步才能保证个人职业的成长。而且大家共同提高学习能力，共同在学习中提高，经验共享，才能更全面的发展个人素质，而这又与我们厂的各项息息相关的。

第四我们做人力资源管理工作，要和热爱青啤献身青啤的文

化传统结合起来。在我厂过去的发展过程中，有很多出色员工在默默地为企业做奉献，默默地为我们厂的进步鞠躬尽瘁，是他们才成就了我们厂今天这片基业。我们考虑人力资源管理规划，也要重点考虑那些为四厂做奉献的员工和员工精神，把他们与现在的人力资源管理工作良好地结合起来。我们开展人力资源管理时，不仅要考虑董事长所提到的职业经理人，技术带头人这方面的专家和专才，还要关注那么多为青啤做过奉献的人们，我们要为这些为青啤自我奉献的员工提供一些奖励和激励，把他们也纳入人力资源管理的重点范畴之中。管理的业绩考核、员工激励、职位分析和员工淘汰。我们过去没做人力资源管理时，仍旧能够保证人才辈出，我们现在开展人力资源管理也是希望员工不断自我超越，从这点来讲企业文化与人力资源管理结合起来也是没有问题的。我们结合文化所做的人力资源管理很有可能会成为我们的特色，结合成一种特色的人力资源管理才能是我们具有长久生命力的人力资源管理，会有助于我们更快成长为一流企业。

本次竞争上岗，是我们厂提高管理水平，加快向一流企业迈进的良好开端，无论竞争上岗争上与否，我都会积极拥护厂领导的决策，如果组织安排我这个岗位，我会努力开拓创新，与部门同事，与全厂员工一起团结一致，积极为我们厂的进步贡献力量。如果组织另有安排，我会象“嗅嗅”和“匆匆”那两只小老鼠一样，马上背起跑鞋去寻找另外一处为四厂做贡献的“新鲜奶酪”。