

最新农业银行合规文化演讲 农业银行干部竞聘会演讲稿(精选6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

农业银行合规文化演讲篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

今天参加后备干部竞聘会，是我的荣幸，也是各位领导和同事对我的关心和爱护，我衷心的感谢！

本人，男，汉族，中共党员，大学本科、研究生学历，经济师职称。1963年11月出生于县，籍贯。1981年参加工作，曾先后担任计划股股长等职务；1995年被聘任为行长助理；1998年被任命为党书记、行长；xx年被任命为党委书记、行长至今。

本人1998年在任行长期间，该行连续四年实现盈利；xx年在支行任行长期间，致力寻找业务经营突破口，全面推行不良资产分帐经营，超计划完成各项指标，该行减亏171万元，撤并低效网点8个，下岗分流富余人员67人。1999年至xx年连续五年被评为“勤政廉洁、艰苦奋斗”先进个人；xx年荣获县“五一”劳动奖章。

党的xx大明确指出，国有商业银行要“实行股份制改造，加快处置不良资产，充实资本金，创造条件上市”。这对来说，既是挑战，更是机遇。结合xx实际，确定我的工作思路是：转变观念，与时俱进，树立科学的发展观，大胆创新，以人

为本，控制风险，有效经营，为改革上市不懈努力。工作目标是：有的放矢，务求实效，狠抓“利润、资产质量、存款”三项任务；改革优化机构，建立高效的内部管理体系；建立全面的风险控制体系；完善市场化激励机制；强化管理，提高决策水平；以人为本，实施人才强行战略。

以后我应该重点从以下几个方面做好工作：

一是要树立科学的发展观，开拓创新，加大改革力度。相对来讲，处于后起和劣势地位，面对挑战，要团结一致，奋起直追，积极实施追赶式、跨越式发展战略，才能不辱历史赋予我们的使命。只有上下形成合力，万众一心，才能切实提高的竞争实力。要勇于开拓创新，加快金融产品创新进程，要立足全能化、网络化、精品化和效益化，使创新成为员工自觉行动，全员参与。以效益为出发点，把金融创新与消化历史包袱相结合，切实解决制约农行发展的瓶颈。要“有所为，有所不为”，正确处理发展与防范风险的关系，既不能因循守旧、四平八稳，更不能不顾条件、急于求成。发展必须是在保证质量，防范风险前提下的发展。要因地制宜，打好基础，练好内功。以效益作为衡量发展的尺度，提高自身的造血功能。

二是要强化信贷风险防范与化解。要创造条件上市，防范和化解信贷风险，提高信贷资金质量是当务之急，要高度重视“风险与收益匹配”原则，风险和利润是同一枚硬币的正反两面，彼此不能分离。要积极调整信贷结构，由“规模型”投放转变为“效益型”投放；要以风险预警为中心，将贷后管理工作落到实处；要加大不良资产处置力度，运用好政策补偿和化解风险，全面推行和完善分帐经营，加大清收力度；要加大责任追究和处罚力度，同时要切实实行绩效挂钩、加大清收奖励力度。

三是实施人才强行战略，强化激励约束机制。人才是改革发展关键所在，是提升核心竞争力的迫切需要。要按照要求，

着力打造“三支队伍”，培养“五类人才”。创建公平、公正、公开的选人平台。激发全行员工自我成才的积极性，整体优化在岗人员队伍，整合机构，完善激励机制，建立绩效考评、按岗取酬的现代企业分配制度。

四是建立良好的内外部治理机制。要建立健全内部行之有效的规章制度，以铁的纪律，约束行为，使全行上下树立“一级法人”意识，自觉遵纪守法，严格操守；强化审计和监管职能。要自觉遵守“三法”，理顺社会各方关系，为农行的改革发展创造良好的外部环境。已为我们勾画了宏伟的改革蓝图，我们要结合各地实际，树立科学的发展观，以效益为目标、以控制风险为前提、以机制创新为动力、以队伍建设、强化管理为支撑，加强团结，奋力拼搏，创造农行美好的明天！

以上报告如有不妥之处，敬请各位领导提出宝贵的意见。

农业银行合规文化演讲篇二

大家好！

我是来自xx银行xx基层网点负责人xxx。今天，我能站在这里与大家一起交流学习，我感到十分荣幸！感谢xx银行党委为我提供的种种机遇，也感谢同事朋友们一贯的帮助支持。今天我演讲的题目是：学监管规定，做规范业务。希望能对大家有些帮助和启发！

作为一个人，我们都本能的渴望生活的幸福美满，万事顺意。作为一名xx银行人，我们幸福的源泉就是如何在瞬息万变的经济大潮中去创造良好的效益，同时防范和规避风险。多为国家和企业做贡献。道路有两条：只有努力发展业务，才能创造可观的经济效益；只有努力去建立适合企业发展的合规文化，才能更好的防范和规避风险。业务发展和合规文化，

就像鱼水之情，鱼儿离不开水，没有鱼儿，水便也失去了应有的灵性和活力。因此业务发展离不开学习合规文化。他们相辅相成，缺一不可！

所谓的合规文化，顾名思义，就是凡事合乎规则和常理。放在企业的文化建设中，它还有更深沉的内涵和外延。现在在我们银行业中有存在这样一些现象。表现为：一些地方仍存在重业务拓展，轻合规管理的做法，为完成短期的任务和经营目标，注重市场营销和拓展，忽视业务的合规管理，有的不惜冒着违规操作的风险，以实现短期目标和任务，忽视合规经营风险；一些单位有章不循，不执行内部管理规章制度和操作流程的现象突出，虽然大量的操作风险主要表现在操作环节和操作人员身上，其深层次原因是操作人员合规守法意识欠缺，反映出肤浅和缺失，没有渗透到日常管理和决策中。这需要我们xx银行人警惕！

如今，经济在飞速而迅猛的发展，也带来了诸多问题和风险。以利益最大化为目的，不遵守商业游戏规则的行为，屡屡发生。曾几何时，那高悬于公堂之上的“合规文化”，在利令智昏的灰尘里，成为仅供观赏的卷轴。在我们银行界，有很大一批曾经忠实奉献的干部，没有经受住诱惑而不惜违纪违法，将自己钉上人生的耻辱柱，让自己和国家蒙羞蒙耻。还有其它发生在我们身边的许多案例，都在令人扼腕的一次次给我们敲响警钟。时时刻刻提醒着我们，必须建立合规文化，并矢志不渝的去遵守和实施。

有一句名言，叫做思想有多高，心就能走多远。一种好的思想文化，对于行动，意义之深不容置疑！作为我们每一名xx银行人，都应该看到，如果没有心境上的淡泊、宁静，就没有行动上的明志、致远。如果没有以合规文化为先导，稳健经营就没有立足点！也更没有内控管理可言。所以，建立合规文化，是我们规范操作行为之必然，是提升管理水平之必然。

目前，我们正在打造一个全新的xx银行，不讲合规，想到那干到那，靠拍脑袋决策是没有出路的。也是没有财路的，从某种意义上讲，合规也是效益，合规也是生产力，培育合规文化是保证合规经营的长效机制、治本之策，是有效防范化解各类风险，实现持续健康发展的内在要求，是完善xx银行全面风险管理，健全有效内控体系的重要基础，是xx银行实现战略转型、提高发展质量、持续稳健经营的重要保障。

为此，一要从我们领导层做起，从根本上消除无所谓、捆手脚、放不开等错误观念，法律和上级文件规定严格禁止的事项，就要严格遵守，不能以“改革”的幌子踏“雷区”。对没有明文规定的，要充分利用，大胆的试，大胆地闯。同时要教育全体员工进一步增强法治意识、制度意识，从正确的导向和良好的习惯抓起，培养合规文化意识，其中领导者的示范作用就是一种导向，是一种潜移默化的教育方式。

二要重视合规文化的培训，要将合规文化建设，同职业化精神、行业特点、企业文化塑造等有机地结合起来，搞好规划，潜心研究，并付出实践。要加强学习，从服务礼仪、服务技巧等最基本的东西学起、做起，把创优服务与合规经营的关系理顺，形成规定动作、示范动作，把优质服务贯穿于xx银行的整个业务活动和领域，把合规文化建设贯彻于xx银行每个员工的整个职业生涯，把合规文化理念扎根于整个xx银行的管理与决策之中。

三要搞好风险关口前移，逐日排查，逐月分析，随时排除和堵塞各种隐患和漏洞，以防患于未然，练就驾驭各种风险的本领。

四要抓保障。要加大辅导和督查力度，加大问责力度，严禁我们的工作人员违规经营，加大处罚力度，增大违规成本，使合规者得益，违规者受损，以达到令行禁止，确保合规文化建设落到实处。

合规文化是是我们xx银行企业文化的延伸，是需要我们全体xx银行员工认同和遵守的经营理念、价值观念、职业道德行为规范的总和，是该企业行业化、个性化的具体体现。就我们xx银行系统来说，概括地讲就是十二个字，即“敬业、守纪、规范、务实、和谐、创新”。作为我们经营者和管理者，就是围绕这十二个字把它细化、量化、具体化、形象化，进而形成一种信念、一种理念、一种意识、一种精神、一种文化。因为合规文化对对企业生存与发展的至关重要。一个没有经营思路的企业缺乏灵气，一个没有经营活力的企业缺乏人气，一个没有文化底蕴的企业缺乏底气。

我作为一名xx银行人，一个经常与客户和社会打交道的xx银行基层网点负责人，更应该理解`基层银行网点合规文化建设的重要意义和作用，把握其实质和内涵，不抱怨，不放弃，不气馁！从身边的点点滴滴小事做起，从本职工作做起，虚心学习是我唯一的选择，努力工作是我唯一的目标，踏踏实实做人，本本份份做事，不贪慕虚荣，不贪图享受，不断提高自身政策理论水平和业务素质，用自己的实际行动，用高尚的人品和操守，用实实在在的人生，来为xx银行基层事业贡献自己一份微薄的贡献。我相信，平凡的一滴水也会折射出太阳的光辉，平常的一块砖也会垒起万丈高楼。

借用大家很熟悉的四句话：“常修合规之德、常怀合规之心、常练合规之能、常行合规之为”。

常修合规之德：要牢固“诚实守信、遵纪守法”的职业道德。一名银行业从业人员，严守道德底线，具备依法合规办理的企业文化理念。人们常说：有才无德干坏事、有德无才干蠢事、德才兼备干好事。职业道德的修养，的人生观、价值观，是“做合规员工、办合规”的前提。，在日常工作乃至生活中，要严以律己，筑牢的思想道德底线。

常怀合规之心：要“爱岗敬业、尽职尽责”的事业心。热爱

本职工作的人，才会去学习制度、理解制度、制度；对从事的事业强烈的事业心和责任感的人，才会把制度、依法合规办理当成职业生命。我在信合战线工作近十年，与信合事业结下了深厚的感情，我珍惜这份工作、热爱信合事业，誓将的青春与热血奉献给信合事业的发展。

常练合规之能：要“素质、技能”的从业能力。人对从事的事业抱负、满腔的热血，而具备的能力，那是空想主义。要想干事，而且更的是能干事。做合规员工、办合规，是对思想道德素质的要求，对综合素质的要求。学习，综合素质，才能合规文化建设的新要求，才能真正合规办理。

常行合规之为：要一以贯之“原则、依法办事”的从业。里，我想给大家讲的故事。在我刚参加工作的那一年，参加过正式培训，一切规章制度由我所在的分社人一手指教。而在分社，除了人以外，新进员工。大家都凭借着对这位人的信赖办理。在她面前失去了原则性的，私章混用，在当时手工帐本的情况下不去复核她办理的，甚至在做月报的时候，也听信她存款任务而做假帐的理由。最后酿成的悲剧是客户储蓄存款被她非法侵占30万元，前后所虚假帐目多达一百多笔！案件给我的震撼，让我觉得在人生的道路上狠狠地摔了一交！也从此让我警醒，后办理银行的工作中，我便常常提醒，放弃原则，用感情代替制度，用灵活性代替原则性。制度，才能真正合规办理每笔。要注重细节。细节决定成败，往往细节的疏漏就埋下了风险的隐患，甚至会重大的案件和风险。，银行业从业人员要一丝不苟、严谨细致，规章制度对每笔的每环节、每要素、每一张传票细致的审查。

中国银行合规文化建设是以xx银行员工为载体而存在的，是xx银行企业精神的综合反映，是xx银行企业核心竞争力的外在体现，关系到我们xx银行的兴衰成败。我们xx银行人一定要爱岗敬业，以行为家，作为各级领导，也要关心信合员的工作和生活，帮助他们解决实际困难，消除后顾之忧，使我们xx银行员工都能认同合规文化，对合规文化有认同感和

归属感，从而自觉地把xx银行事业当作自己的事业，树立主人翁责任感。

相信在经济全球化、办公自动化、业务信息化、各行各业竞争激烈的今天，我们xx银行员工，不论你在那个岗位，那个地方，只要不断学习，努力充实提高自己，不断适应企业合规文化的形势，肩负起自己的责任，积极进取，奋发向上，一定能有更辉煌的明天！

好了，非常感谢大家这十几分钟的聆听与热情陪伴，希望我们大家一起共同学习监管规定，做规范业务。谢谢！

农业银行合规文化演讲篇三

近期，行里组织合规学习，在学习活动期间，我对平时在工作中实际情况，对职业道德诚信、合规操作意识和监督防范意识有了更深一层的认识。现就此学习活动的心得总结出几点体会，也是我对此次教育学习活动的认识。

一、爱岗敬业、无私奉献：在平凡中奉献，爱岗敬业是各行各业中最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大。从大的方面来说，一份职业，一个工作岗位，都是一个人赖以生存和发展的基础保障。从小的方面讲，比如我行，每一个人所从事的工作岗位都是个人生存和发展的保障，也是我行存在和发展的必需。要发展，要在这个竞争激烈的金融业中不断强大，立于不败之地，没有我们每一位同志的无私奉献精神是不行的。作为邮储银行筑路人，为了我行的前途，为了我行的荣誉，做一名爱岗敬业的人，是职业道德对我们最引为用以规范行为品质，评价善恶的行为规则。

作为一个金融单位的职工更应以自己所从事的职业上讲求道与德，如果路走得不对就会犯错误，就会迷失方向；如果没有德，就难于为人民服务，就谈不上自己的事业，也就没有单位事业的兴旺，就没有个人事业的发展，也就失去了人身

存在的社会价值。我现在正在从事邮储银行工作，这是我的职业，也是我唯一的职业，自我参加工作以来，我一直从事这项职业，也一直热爱这个职业，对我行工作有浓厚的兴趣和深厚的感情，所以我一直是爱岗敬业的。只有爱岗敬业才是我为人民服务的精神的具体体现。讲求职业道德还必须诚实守信，所谓诚实就是忠心耿耿，忠诚老实。所谓守信就是说话算数，讲信誉重信用，履行自己应承担的义务。所以通过对这次的学习，使我更深地了解到作为一个邮储银行筑路人的根本、为人、言行和责任，就是自己在工作中不断地加强学习，时刻按照职业规范去要求自己，努力工作，才能使自己立于不败之地。

二、加强业务知识学习、提升合规操作意识。“没有规矩何成方圆”，身为网点一线员工，切实提高业务素质和风险防范能力，全面加强柜面营销和柜台服务，是我们临柜人员最为实际的工作任务。作为临柜人员，我深知临柜工作的重要性，因为它是顾客直接了解我行窗口，起着沟通顾客与银行的桥梁作用。因此，在临柜工作中，我始终坚持要做一个“有心人”。虚心学习业务，用心锻炼技能，耐心办理业务，热心对待客户。在银行业竞争日趋激烈的形势下，我们都很清楚地意识到：只有更耐心、周到、快捷的优质服务才能为我行争取更多的客户，赢得更好的社会形象。我们每天面对形形色色不同层次的客户和形形色色事物，更加要求我们一线员工有高度的思想觉悟。

加强合规操作意识，并不是一句挂在嘴边的空话。有时，总是觉得有的规章制度在束缚着我们业务的办理，在制约着我们的业务发展，细细想来，其实不然，各项规章制度的建立，不是凭空想象出来产物，而是在经历过许许多多实际工作经验教训总结出来的，只有按照各项规章制度办事，我们才有保护自己的权益和维护广大客户的权益能力。我们的各项规章制度正如一架庞大的机器，每一项制度都是一个机器零件，如果我们不按程序去操作维护它，哪怕是少了一颗螺丝钉，也会造成不可估量的损失，各项制度的维护和贯彻是我们广

大的员工严格执行，如果没有柜员大意未临时签退系统、没有出纳的随意放纵、大意支行本身制度存在，一切的违规行为也就不能得逞。管中窥豹，时见一斑，规章制度的执行，不是某一人来执行的，而是要一个集体相互制约、监督来实施的。

三、增强规章制度的执行与监督防范案件意识。银行号称“三铁：“铁制度、铁算盘、铁帐本”。正因为有了银行的“三铁”，银行在百姓心中才是可以信赖的。规章制度的执行与否，取决于广大员工对各项规章制度的清醒认识与熟练掌握程度，有规不遵，有章不遁是各行业之大忌，车行千里始有道，对于规章制度的执行，就一线柜员而言，从内部讲要做到从我做起，正确办理每一笔业务，认真审核每张票据，监督授权业务的合法合规，严格执行业务操作系统安全防范，抵制各种违规作业等等，做好相互制约，相互监督，不能碍于同事情面或片面追求经济效益而背离规章制度而不顾。坚持至始至终地按规章办事。如此以来，我们的制度才得于实施，我们的资金安全防范才有保障。再好的制度，如果不能得到好的执行，那也将走向它的反面。

近年来，金融系统发生的经济案件，不仅干扰破坏了经济金融秩序，而且严重地损害了银行的社会信誉。采取相应措施，从源头上加强预防，是新时期防范金融犯罪的一道重要防线。这几年银行职业犯罪之所以呈上升趋势，其中重要一条是忽视了思想方面的教育，平时只强调业务工作的重要性，忽视了干部职工的思想建设，没有正确处理好思想政治工作与业务工作的关系，限于既要进行正面教育，又要坚持经常性的案例警示教育，使干部职工加固思想防线，经常警示自己“莫伸手，伸手必被捉”，从而为消除金融犯罪打下良好的群众基础和思想基础，自觉做到常在河边走，就是不湿鞋。健全规章制度，严格内部管理，是预防经济案件的保证。为此要认真抓好制度建设，一方面要根据我们一线柜员工作的特点，组织学习，通过学习，使各岗位人员真正做到明职责、细制度、严操作。有效的事前防范与监督是预防经济案件的

重要环节，本岗位的自我检查与自我免疫是第一位的；其次可采取定期或不定期的自检自查、上级检查、交叉互查等方法，及时发现和纠正工作中的偏差。对业务工作的各个环节进行有效的内控与制约。

通过这一轮合规学习，我的责任心更强了，并且相信大家跟我一样，认清了产生风险往往是因为人的态度，人的责任心。这次合规学习的契机，我们一起弘扬合规文化，不越合规底线，推动业务健康发展。同时，我们的态度，我们的责任心责任感，时时刻刻都要端正，分分秒秒都要强烈。

农业银行合规文化演讲篇四

各位领导，各位同事：

大家好！今天我给大家带来演讲的题目是：合规是一种责任。

古人云：“矩不正，不可以为方，规不正，不可以为圆”。在如今瞬息万变的金融狂潮中，只有立得正，方能行久远；只有寻章行事，才能保证在日渐残酷的金融战场上不被击垮，不会跌倒。

当下，农村金融事业正值改革迅速、发展迅猛的关键时期。而当我们打开改革的窗口，迎接着四面八方随之而来的新鲜事物时，涌进来的不仅有清新的空气，同时进来的也许还有苍蚊虫蚁，乌烟瘴气。如果我们不加提防，听之任之，稍有疏忽，可能就会酿成大错。“千里之堤，溃于蚁穴”，这绝非危言耸听，也不是古人的杞人忧天，小不堵必误大事。巴林银行，这个曾经显赫一时的银行巨头，只因一名操作员的违规操作而一夜之间轰然倒塌；法国兴业银行也因一名交易员的只身犯案，而至全球数百亿市值凭空蒸发。当一个人的贪婪如野草般疯长，当心中的那团邪恶之念如火焰般肆虐时。朋友们，我们将以何为盾，以何自守，不让罪恶之念得逞，不让贪婪之心如愿，避免一个新的血泪教训和又一次的铁窗

后的忏悔再次发生呢？是的，是合规！

从接触合规开始，我曾不止一次反复思索这个熟悉而又陌生的词语。合规，这只是一个抽象的词语吗？还是一个严肃的提醒？或是书本上一组冰冷的戒条？从当初的一名普通员工，到现在慢慢踏上了管理岗位，对于合规，我有自己的理解。我想说，合规是一种责任，是每一个信合人必需坚守的职责，并将和我们一路同行，伴随着我们与农合行一起成长！服务于“三农”的信合是历经多少磨难，渡过多少艰难，才有了今天在农村金融中领跑的地位。曾经与农行脱钩时的阵痛，让农村信合如一个尚在襁褓中的婴儿般孑然一身地在风雨中飘摇。从一个羽翼未丰的孩童慢慢成长，其中诸多不利因素像狂风暴雨一样冲击着信合事业，这样的情形，震撼着每一个信合人的心灵，激发着信合人团结奋进，不屈不挠的工作作风。而信合成长至今，支撑着每一个信合人的是那份责任，时刻坚守着合规这份沉甸甸的重任。

面对着形形色色的诱惑，有些人为了谋取私欲，理想信念开始动摇，腐败堕落；有些人为了完成任务，目无章法，肆意妄为；有些人利欲熏心，不惜以身试法，铤而走险。其实，违规和案件往往发生于小的疏忽和失误，也许就是这百分之一的违规，就使得百分之九十九的合规努力毁于一旦。农合行就像一棵大树，业务是叶，管理是枝，体制是干，合规文化才是根。只有根深蒂固，才会枝繁叶茂，绿树成荫；只有每个信合人都能坚守自己心中的那份责任，不忘合规，把合规作为一种职责，法之必行、言之必效，我们的信合事业才能在这大好的发展浪潮中乘风而上，翱翔于九天之巅！

农业银行合规文化演讲篇五

大家好，孤独走上这舞台，听到掌声响起来，我的心中有无限感慨，因为合规交会你我的爱……。用歌声唱响时代旋律，让合规谱写农信乐章。大家好！我是来自信用社的合规宣传员，今天我给大家带来的宣传主题是《让合规成习惯让业务

少风险》。

“合规建设提升年”的开展，又一次丰富了合规文化建设的内容，“合规重在建设，合规重在执行”。但在合规执行过程中，由于“上百个制度管不住一张嘴”的尴尬时有发生，合规执行为此也大打折扣。合规执行是大家的事，需要全员共同参与、通力协作，为了让合规的观念更加深入人心，成为一种自觉意识、自觉责任，我认为应积极倡导一种让合规成为良好习惯的机制，让合规变成一种遵守“规则”的自觉行动。

“细雨润物看不见，新竹拔节自有声”。良好地习惯对人的影响是潜移默化的，良习收获良效，恶习导致恶果。从企业行为学上说，员工的习惯作为一惯的举止，经年累月地影响着我们的生产行为，影响着企业的安全，维系着生产经营的成败。“前车之鉴”告诫我们，把合规经营培养为员工的一种良习，所有的事故都可以预防，所有的案件都可以避免。而显然，合规经营这种良习不是一日两日形成的，靠的是坚持不懈的培训、教育、检查、监督，让每位员工用心去牢记合规、用行为来诠释合规，只有在观念和实践上都去重视合规的内涵，自身的经营行为才会形成一种职业习惯。

中国自古就有“不恐智不达，惟恐德不修”的古训。思想是行动的影子，良好地习惯是反映一个人社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德的一面镜子，如何让合规的美德成为一种职业良习？我认为：第一，要对员工开展常态合规教育培训，为其培育“越是安全的时候越要讲安全，越是顺利的时候越要查隐患，越是平静的时候越要找问题”的忧患观念，并由此养成员工“我要合规”的潜在意识。第二，经常性开展系统的、群众性的合规文化活动，以“合规进农信”、“合规进岗位”、“合规进家庭”等活动为载体，大力倡导“合规成习惯，习惯促安全”的理念，并使之在员工头脑中得到潜移默化。第三，在农信经营中严格执行“风险评定”，全面落实各项规章制度和措施，养成良好的合规操

作习惯，使合规意识从他律向自律转变，从被动向主动转变。第四，要加大监督检查力度，重拳出击违规行为，特别要加强惩治习惯性违规的力度，对屡次犯错误的，应重点监控“隔离”。第五，要引导职工正确认识和掌握合规经营理念，提高员工的安全经营素质，熟练掌握本职岗位所需的合规操作技能，不断通过岗位练兵和技术比武，提高合规操作的速度和能力。

让合规成为一种习惯是对合规执行的升华，也是对信合生命的延续，更是保护信合人赖以生存和发展的源泉。今天的演讲或许不能改变我们工作中那些不合规的现象、那些不文明的行为，但从现场的气氛中我们已经感觉到，大家的热血正在沸腾，思想正在统一，决心也正在汇集……。“只要心中充满爱，就会倍关怀……。”只要我们每个人都能自觉担负起合规执行的责任和使命，坚持严谨务实的工作作风，坚持持之以恒的工作态度，坚持“咬定青山不放松”的韧劲，坚持“衣带渐宽终不悔”的追求！相信一定能创造出信合家园美好的明天！

“只要人人都献出一点爱，世界将变美好的人间”。朋友们，为了农信的明天，为了信合人的幸福，让我们一起唱响合规的时代主旋律，共同谱写农信人光彩华丽的乐章吧！

谢谢大家！

农业银行合规文化演讲篇六

大家好，我叫***，来自*。今天，我演讲的题目是：《建设合规文化，打造和谐农信》。

朋友们，你见过南迁的候鸟吗？你见过排成一字或人字的雁群吗？迁徙途中，大雁们在领头雁的带领下，浩浩荡荡，整齐划一，蔚为壮观、着实让人惊叹。是什么让它们有如此严密的组织和统一的步伐呢？那是因为它们知道脱离雁群、孤雁独飞

的后果可能就是遭遇不测。

大家一定也听过这样一则寓言故事：奔腾的河水一直认为堤岸限制了它的自由，一天，它愠怒之下冲出河床，漫过大堤，涌上原野，逞凶肆虐，而它自己也因蒸发和大地的吸收而干涸了。能掀起大浪、推动巨轮的河水，在奄奄一息时终于明白，它苦苦追寻的自由其实就在那两条堤岸之间。

现实中，自由永远是相对的。没有规矩的约束，一切自由都将变成空谈。

业务发展和防范风险可以说是银行的两大命脉。对于任何一个不坚持制度而一味发展业务的银行，或者一味坚持制度而不谋发展的银行，都是没有前途和难以持久的。

关于合规风险，国际巴塞尔银行监管委员会的定义是这样说的：合规风险是指银行因未能遵循法律、监管规定、规则，自律性组织的有关准则，以及适用于银行自身业务活动的行为准则而可能遭受到法律制裁、监管处罚、重大财务损失或声誉损失的风险。

这两年省联社在防范案件风险上抓治理、搞排查、追究责任、一个回合接一个回合、力度之大前所未有的，但是仍然没有彻底遏制案件的发生。是我们的法律制度不够健全吗？是我们的规章制度不够细致吗？还是我们已经束手无措、草木皆兵了呢？不，归根结底，都是合规理念缺失、合规意识不强、合规管理薄弱造成的。所以农信事业的发展必须是“合规”的发展，否则今天的发展，可能就是20xx-08-05的包袱□20xx-08-05的隐患，甚至是20xx-08-05的案件。

我想我们每个人都本能的渴望幸福安逸的生活，作为一名农信人，我们幸福的源泉不就是创造效益、防范风险吗？只有业务发展才能创造效益、只有建立合规文化，我们才能防范风险。正如于丹《论语》心得中所讲到：“理想之道，就是给

我们一个淡定的起点，给我们一点储备心灵快乐的资源。”在这里，合规文化建设正是我们淡定的起点，创造效益，防范风险就是心灵快乐的资源。服务文化为我们赢得客户、赢得业务，合规文化约束着、保护着我们全员，一直以来，两者都是良好企业文化的重要组成部分。

当前，农村信用社正处于改革发展的关键时期，让我们的每一位员工都自觉养成依法办事、合规经营的良好习惯，在全辖营造规范、谨慎、诚实、严谨的良好氛围，才能有效避免盲目经营、违规操作等问题的发生。健康发展是兴旺之本，从严治社是生存之道，转变观念是行动之源，而建设合规文化就是发展之基啊。

谢谢大家！