

小学督导评估整改报告(汇总10篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

油化验室安全工作总结 化验员工作总结篇一

- 1、成品共检验了x批次，合格x批，一次全检合格率为x%□
- 2、原辅料共检验了xxx批，合格xxx批，不合格xxx批，一次全检合格率为x%□不合格率为x%□其中辅料xx批，合格xx批，不合格xx批，一次全检合格率为xx.x%□不合格率为xx.x%□
- 3、包装材料共检验了x批，合格xx批，不合格xxx批。一次全检合格率为xx%□不合格率为xx%□
- 4、含量测定共检验了x批，合格x批，不合格xx批。一次全检合格率为x%□不合格率为x.x%□不合格其中xx批为活血止痛胶囊药粉，一批小柴胡颗粒清膏xxt含量不合格为/g□
- 5、微生物共检验了x次，合格x批，不合格xxx批，一次全检合格率为x%□不合格率为x%□其中大部分不合格为米粉（霉菌）、纯化水（细菌）。

从以上的数据来看，今年的检验量相比去年增加了很多，这也就表示了公司的发展在往年更上了一个台阶。但今年的药材来料批次相比去年降低了x批次，这是一个很惊人的数字，为什么降低了这么多的呢？因为采购部在采购的时候一次性采购，这样一来减少了检验，节约了成本。

在这几年里，仪器设备不断的增加和更新，但在今年，一下

增加了两台高效液相色谱仪（带全自动进样器）和一台原子吸收，更新了六管崩解仪和超声波处理器。

在今年的x份，国家下发了活血止痛胶囊的新标准，当我们看到这份标准的那一刹那，惊了。增加了那么多的检验项目，而且是要在那么短的时间里将那些重来没有做过得东西摸索出来，对于我们来讲真的是一个很大的问题，但是我们没有怯场，因为在我们的背后有着一股力量让我们向前进——那就是我们的领导给我们的鼓励，他不断的在鼓励我们，不要急，一步一步走。最后我们奋战了数个晚上，将我们所要的东西呈现在眼前，我们成功的走上了这一步。其实这样的一件事情说明了大家的决心，敢于面对眼前的一切困难，我相信在后续的道路上，不管在遇到多大的困难都会向前迈。

在人员不断的更新下，给我们的工作也带来了很多的不便。在实验的过程中也出现过多次的误差。这也就是给自己的一个错误找一个借口，主要的原因还是在于我们的业务水平没有提高，没有将自己所学的东西用到工作中来，没有仔细的去把握每一个细节。一点一点的一个不注意导致工作的失误与不足。

找出今年的不足结合明年的计划将这支队伍变的更有实力，走向一个新的台阶。在新的一年里，化验室全体同仁，有信心，有能力在领导的正确领导下，完成各项任务，为公司的发展尽一份力量。

1、截止到11月28日，化验室共计完成优生四项检测6794例(阳性119例)、血常规检查6058例、尿八联检查65例、常规检查48例、肝功检查28例、唐氏综合症筛查361例、尿妊娠检查4907例、乙肝表面抗原筛查6836例、梅毒筛查4062例(检查出阳性2例)、乙肝五项117例、血糖血脂检查142例。

2、作好各实验仪器的维护和保养工作，对出现各类故障，认真研究积极应对及时解决，自行无法解决及时联系厂家工程

师，保证了我科各类仪器的正常运行，又为单位节省了维修成本。

3、对育龄群众服务态度明显改善，我科每天平均接待育龄群众五六十人次，工作较为繁琐，大家都严格执行查对制度，包括育龄群众的信息、抽血注意事项等，耐心解释育龄群众各类报告单，严把分析前质量控制关，保证检验结果的准确性。

4、科室服务水平不断提高，一切工作以检验质量为核心，避免差错事故的发生，坚持要求我科人员具有高度的服务意识，全力搞好以育龄群众为中心的服务工作。针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际情况认真加以研究和解决，赢得了育龄群众的信赖，今年内无技术服务事故发生。

2、个别仪器设备落后，影响实验结果的准确性和及时性。

3、成员进修机会较少，业务素质有待提高。

今年我们将努力改进，取长补短，始终将“一切群众为中心”作为我们工作的核心和动力，以更加旺盛的精力和饱满的热情去完成明年的各项任务。

今年工作计划

1、继续完善各项规章制度，按照服务中心要求，做好各项工作。

2、争取中心领导的理解和支持，引进1名本科以上专业人员，即弥补科内人员结构不合理状况，又为新中心成立储备人才，达到合理分工，科学发展。

3、今年全县将开展免费孕前优生健康检查工作，在原有检验项目基础上将开展rh血型检查、肾功能检测(肌酐)、甲状腺

功能检测(促甲状腺素)、风疹病毒igg抗体测定、巨细胞病毒igg抗体测定、弓形体igg抗体测定，化验室加强学习，确保检验项目顺利开展。在条件许可的情况下，争取购置：全自动生化分析仪、化学发光免疫分析仪、洗板机、排枪、小型离心机、真空采血管、医用冰箱等。

4、努力完成服务中心制定的业务指标，做好科室间的沟通工作。

油化验室安全工作总结 化验员工作总结篇二

国内钢铁市场仍处于下滑轨迹，钢铁企业环保压力经营形势依旧困难的情况下，随着公司学巴钢活动的深入开展以及公司产能的大幅提高，且随着xxxx年我部减员增效工作的落实，以及岗位作业标准化在生产工艺过程中逐渐得到贯彻和工艺操作精细化管理的需要，我部检化验工作也面临着严峻的考验；今年我部各化验室无论是在检验频次、检化验项目、检验工作量、检验精度、微量元素检验等各个方面，经过重新梳理操作流程，不断规范岗位操作标准化作业，经全体化验室员工共同努力并在实际工作中不断提高检验效率，为公司各生产厂及相关单位提供准确、及时的检化验数据，服务生产，较好地完成了公司全年的化验任务。

1 今年化验室不断将学巴钢的工作理念贯彻深入，将各中间产品成分的变化同各生产厂工艺控制相结合，从管理上跟踪生产工艺的协调落实情况，结合中间产品成分的变化，跟踪中间产品质量情况，加强中间产品质量监控，及时反馈产品质量效果，及时为下道工序提供产品成分信息，服务生产。同时强化全厂原燃材料及配矿用物料的微量元素的检测并纳入了常态化监控及反馈；为公司工艺质量的稳定提供准确的数据依据，使质量控制工作的关口前移，做到事前预防，过程质量监控，从而达到整个生产系统质量稳定。

2 推行化验岗位操作标准化作业，提高检化验工作效率，特

别是在炼铁和炼钢化验室，我部在制样及样品检验等细节工作方面精确到了以分钟进行节奏控制，及时报出铁水、钢水成分，大幅提高了检验效率，服务于生产，为炼钢快速冶炼做出了贡献。

4 严格执行公司大宗原燃料的质量标准，对今年进场的大宗原材料、过程产品、终端产品等均一一化验，数据准确度较高。此外，经我部检验发现有很多批次的生石灰粉、耐火材料、增碳剂、合金等存在质量指标达不到内控标准的情况，分别反映在质检报告单上，维护了公司的经济利益。

对铁化、钢化光谱仪单配的情况，由于光谱仪持久高负荷的长期运行，化验室从管理上建立了采用光谱期间核查和光谱类型标准化对标样数据控制分析的手段对仪器进行工作曲线监控，使仪器在工作曲线发生偏移时能够及时发现并得到快速校准，恢复仪器工作曲线正常，有效保障在光谱性能下降时产品质量得到有效控制；同时制定了有针对性的应急处置办法，在今年几次光谱仪突发故障情况下，采取应急生产保障措施，最大限度地保障了生产的运行。

同时，部门在制度上创新“以人为本”的激励机制，激发了全体员工的工作热情，多次细节上实用技术的持续改进积极得的成功，有效增强了各站室员工的自主动手能力的信心，大幅降低了原燃材料及中间产品的检验成本，提升了检化验工作效率，增强了化验室仪器、设备综合保障能力。

今年，部门成立了工作质量抽查监督小组，对原燃材料的取、制样工作和化验室内部工作质量进行监督抽查，有效的提高了各站室的工作质量并对抽查的结果形成了报告，对工作中抽查出的问题进行了整改，经过一系列的工作，使原燃料取制样和化验室的检化验工作质量得到了稳步的提高。

1 今年，部门各化验室在减员增效的现实情况下，结合学习巴钢教育培训工作理念，部门也采取多项员工技能激励措施，

鼓励员工业务技能的培训学习，通过开展业务操作技能的学习和标准化作业，简化检验流程，在化验室内部开展一岗多能、多岗多能以及不同岗位轮岗学习；在不同化验室推动人员轮换学习，从而达到不断提升员工业务技能水平，深挖工作潜力，提升工作效率目的，并且结合工作质量抽查，增强员工的工作责任心，注重工作细节，严谨工作，有效保障了检验工作质量。

2 随着部门化验室能力验证工作的有序开展，我部化验室参加并通过了中实国金国际实验室化学分析的能力验证，全员参与并严格按照中实国金能力验证公司的有关技术要求和方法开展了相关实验项目，注重检验各个环节，详尽地记录了实验过程并取得了准确的相关实验数据，得到了中实国金能力验证专家们的充分肯定，取得了满意实验结果，通过员工的广泛参与，提升了员工检验技能水平，培训和锻炼了员工队伍，为检化验工作的顺利开展提供了人员素质保证。

油化验室安全工作总结 化验员工作总结篇三

本文目录

1. 2017油田工作总结
2. 油田消防安全管理工作总结范文
3. 油田党委三月份工作总结及四月份工作计划

一、xx年重点工作：

2、打造企业和谐文化，促进矿区文明，为建设和谐服务。

（二）、加强三基工作，打造过硬的队伍，全面开展精神文明创建活动

（三）、打造文化优势，为员工家属构筑和谐、稳定、模范

的居住环境。

- 1、宣传舆论引导小区
- 2、文化活动丰富小区
- 3、廉政教育进入小区
- 4、安全生产强化小区

2017油田工作总结（2） | 返回目录

不慎就有可能产生多米诺效应，导致连锁反应，影响油田正常生产、生活秩序和社会稳定。多年来，油田各级领导干部和职工十分重视消防安全工作，取得了油田成立三十一年来没有发生重大消防安全事故的好成绩。

一、领导重视，不断提升油田消防安全度

1、加强组织领导，严格落实消防工作责任制。多年来，油田不断探索消防管理工作的新路子，牢固树立“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”的消防理念，建立消防长效管理机制，明确单位主要负责人是本单位消防工作第一责任人，对本单位消防工作负总责，坚持重大火灾事故一票否决制。坚持“预防为主”的工作方针，健全组织管理网络，结合单位实际，明确职能部门的消防职责，把消防工作纳入本单位双文明建设的总体规划，与职能部门、基层队（站）签订的生产经营、安全承包或综合治理责任书，明确有消防安全工作要求。做到消防安全与生产经营、安全稳定工作同计划、同布置、同检查、同考核、同奖罚。定期召开的消防安全工作会议，单位负责人认真听取职能部门的消防工作专题报告，分析存在的问题，研究解决办法。

2、加强消防设施建设，为油田消防安全提供坚强保障。油田

不断加大消防专项资金投入，提升了生产装置防火防爆的本质安全度。先后在刘陆大站、黄四原油库、崔庄联合站等重点油气站库投入800万元改建消防固定系统。投入200万元购置移动消防炮、防火隔热服、空气呼吸器等器材装备配备到一线基层站库，提高了基层站库的自防自救能力。确保油田在今年未发生一起重大火灾事故，为油田创造了良好的消防安全生产环境。同时还加强了专职消防队伍建设，油田消防支队，下辖五个消防中队，有各类消防车17台，机动消防泵5台，专职消防队员115人，消防支队实行武警消防部队管理模式。油田还投入500万元，为专职消防队购置了大型消防车、机动消防泵、个人防护器材等装备，提升了专职消防队伍整体灭火作战能力。

2、加强日常消防安全宣传，提高职工家属的防火意识。在职工家属中树立天天都是“119”的观念，大力开展了一系列具有油田特色的消防宣传“进站库、进工地、进井场、进小区”活动。

由局安全处、宣传部、综治办等部门牵头，通过电视、广播、报刊、版报等宣传形式，持续开展职工消防宣传教育月、百日安全活动赛、“119”消防宣传周等宣传活动。在施工工地显要位置，设置消防宣传栏，在施工人员居住点设置消防器材箱，定期对施工人员进行消防知识讲座，使消防安全意识随着宣传的深入而渗透到工地的每个角落。在进井场的宣传活动中，通过流动板报、消防宣传图片、消防知识讲座、初起火灾扑救演练等形式，提高了井场职工的自防自救能力。在进小区宣传活动中，针对住宅生活小区火灾特点，印制了《家庭防火小手册》两万多份，发放到油田小区居民手中，引导居民养成良好的用火用电习惯。在今年“119”宣传周期间，扬管中心在小区内组织了灭火体验和逃生演练等活动，使小区居民在寓教于乐的过程中，学到了不少消防常识。

三、开展演练，不断提高职工的消防安全技能

展现了训练成果。

2、开展经常性的消防演练，提高防火灭火实战能力。凡是一、二级重点防火单位（部位），都制定了消防“三案”，5千方拱顶和1万方浮顶油罐是一罐一案。为了提高灭火预案的针对性、实用性和技术数据的准确性，结合各重点防火单位（部位）的情况，经常组织职工学习灭火预案，定期开展灭火实战演练。每次演练都制定出贴近实际，方便实战操作的演练方案。对一级重点防火单位（部位）灭火演练每年不少于2次，对二级重点防火单位（部位）灭火演练每年不得少于1次。积极组织消防火灾应急预案实战演练。今年六月份，油田在试采一厂输油一队联盟庄大站开展了火灾应急预案实战演练。局长、分公司经理，分公司副经理及相关单位近50人现场观摩。这是油田组织的一次队、厂、油田三级联动实战演练，来自一厂输油一队、一厂应急指挥中心、真武消防中队、邵伯消防中队等60余人参加了演练。整个演练紧张有序，取得了预期效果。

2017油田工作总结（3） | [返回目录](#)

[三月份工作总结](#)

[四月份工作计划](#)

油田工作总结（4） | [返回目录](#)

一、加强工会基础建设，积极协助党政组织抓好员工队伍建设，通过深入开展形式多样的群体活动，提高员工队伍整体素质。

1、加强工会工作建设，建立健全工会组织和基础资料。

伴随着企业的不断发展，对工会工作提出了新的更高的要求。为适应新形势的需要，作业区工会重视和加强了自身建设。

通过提高工会干部和工会基础工作的整体水平，使工会工作在新形势下能有所发展，有所作为。xx年8月份，作业区组织了干部竞聘，对组织结构进行了重组。重新组合后的各基层队在第一时间内组建了小队工会，配备了兼职工会主席。为了使新上任的工会干部能尽快进入角色，我们有针对性地对他们进行业务培训，通过组织座谈会、召开例会、组织学习《工会法》、《工会章程》等法律法规和工会业务知识等方式，提高了他们的政策水平、业务素质和工作能力，使工会干部的整体素质有了很大提高。

同时，作业区工会进一步健全完善了工会建家工作。xx年，作业区工会根据实际情况，重新制定了一系列的管理制度，完善了矿务公开、困难员工、集体合同、女工工作、劳动保护等十多项建家基础资料。并帮助基层工会健全完善了十多项职工小家资料。通过一年来的努力，作业区两级工会组织的工作逐步走向制度化、规范化、标准化。

2、深入开展“先、优、模”评比表彰，营造崇尚先进、学习先进的良好氛围。

作业区工会委员会按照厂党委和厂工会年度总结评比的总体要求，积极开展先优模评比活动。在活动中，坚持按照“公开、公正、公平”的原则，严格民主推荐程序，广泛听取群众意见，组织严格把关，确保评选质量。xx年，作业区涌现出厂杰出员工1人，厂优秀员工20人，厂优秀工会干部2人，厂模范党务工作者1人，厂优秀共产党员5人。作业区通过召开总结表彰大会、光荣榜等形式对他们的先进事迹进行宣传，在全体员工中形成学先进、赶先进的良好氛围。

3、进一步完善员工读书自学活动，鼓励员工自学成才，从而带动员工队伍整体素质的提高。

作业区工会根据厂工会下发的有关文件制定了《作业区员工读书自学活动实施意见》，为员工自学成才提供激励政策和

保证。公司成立五年来，共有25人参加读书自学活动，目前已有10人获得了更高一级的学历，通过组织员工开展读书自学活动，员工的综合素质有了很大的提高。

4、开展多种形式的文体活动，丰富员工的业余文化生活，确保一线员工队伍稳定。

针对作业区地处偏远、员工住寝时间长、业余文化生活枯燥单调的实际，作业区工会本着凝聚、稳定员工队伍的原则、把丰富员工文化体育活动作为一个重要载体，充分发挥工会文化娱乐阵地的作用，从大事着眼、小事抓起，建立健全各类活动设施，为丰富员工的业余文化生活创造了先决条件，做到了“学有场所，乐有阵地”。购置了各种棋牌、球类活动用品；并设立了台球室、乒乓球室、篮球场等室内室外活动场地共9个；建立了图书室，内存图书800多册；今年8月份新办公楼竣工的同时，作业区还为员工增设了健身房，内配置跑步机、综合训练器等健身器材共7台，使员工的业余文化生活不再受天气的限制。

xx年作业区工会开展了丰富的文体活动。2月份组织全体员工召开了春节联欢晚会；5月份，组织全体员工进行了春季拔河比赛；8月份组织全体员工举行了排球比赛；9月份组织员工进行扑克比赛；从11月份开始，作业区工会在每周三晚上为员工放映电影。在今年油田公司组织的第一届职工运动会中，作业区工会本着重在参与的原则也积极组织员工参与。通过开展形式多样的文体活动，展示了作业区员工队伍的良好风貌，增强了员工的团队意识，振奋了员工精神，提升了广大员工的工作热情。

二、深入开展矿务公开工作，全面推行民主管理制度。

xx年，我们结合本单位实际，对矿务公开工作精心组织，倾心实施，有效维护和保障了员工的民主权利，促进了作业区的改革、发展和稳定。

（一）加强领导，推动矿务公开工作健康发展。

一是不断深化思想宣传教育。针对基层个别干部和部分员工对公开工作重视不够、存在模糊认识的实际，作业区不断加大宣传教育力度。继续利用宣传栏、黑板报等媒体，广泛宣传矿务公开的意义、作用和目的，并在大队长办公会和党群办公会上反复强调推行矿务公开的重要性和必要性。首先增强了干部对推行矿务公开的自觉性，带动了矿务公开工作的顺利进行。从而使广大员工感受到了企业尊重、相信、依靠群众的诚心，不断增强了员工参与民主管理的意识，使他们积极拥护和支持矿务公开，为推进矿务公开奠定了良好的群众基础。

二是建立完善矿务公开工作机制。我们成立了由作业区党总支书记、大队长为组长的矿务公开领导小组，负责矿务公开工作的组织协调、日常管理、员工对矿务公开意见和建议的收集反馈等工作，形成了以党总支统一领导、主管领导分工负责、两级党组织齐抓共管、广大员工共同参与的矿务公开工作格局。做到矿务公开事事有人抓，件件有回声。

三是建立完善矿务公开制度。我们按照油田公司和厂的有关文件精神，结合自身实际，制定了采油作业区《矿务公开实施办法》和《矿务公开监督检查办法》，明确了矿务公开的具体内容、实施细则、工作制度、工作程序等内容，促进了矿务公开工作走上制度化、规范化轨道。

一是在企业重大问题方面，坚持通过职工代表大会实施公开。

我们充分发挥职工代表大会的主渠道作用，把作业区年度生产经营计划、年度工作目标、主要规章制度、误餐费使用和发放情况、工会会费使用情况、员工提案落实情况等重大问题，都提交职工代表大会审议，充分听取职工代表的意见，切实保证员工对企业重大问题的知情权、参与权和监督权。作业区共召开职工代表大会1次、职工大会4次，较好地落实

了职工代表大会制度。

二是在干部人事管理方面，在更大范围内进行公开。

我们本着公开、公正、公平的原则，通过不同方式，不断扩大了员工群众监督干部人事管理的范围。

民主测评是组织了解干部各方面表现的有效手段，也是员工群众对干部进行评价和监督的有效形式。因此，我们不断加大民主测评工作的宣传力度，不断扩大参加测评人员的范围，保证了民主测评工作的实际效果。如，今年年初和年中，我们在基层干部民主测评工作中，测评前向员工公开了测评的内容、对象和范围；测评时，参加投票人员的范围由机关、基层队干部、普通员工组成，直接把测评会的地点设在基层小队，在测评会上，考核小组的同志不但强调开展测评工作的重要意义，而且逐条讲解测评票的具体内容，而后进行划票。确保了参加投票人员以认真负责的态度进行投票。确保了测评的真实性。

今年7月，作业区对机关和基层干部进行竞聘。在干部提拔与任用上，我们严格履行个人申请、资格审查、征求意见、公开竞聘发言、组织考核、任前公示和组织聘任的基本程序，建立起了科学、规范的选人用人机制。在充分接受广大员工群众监督的前提下，保证了选人用人质量。

在职称评聘上，我们通过会议、文件等形式进行全过程公开。即：公开评审政策，及时传达到全体员工；公开评审条件和标准，使条件成熟的参评人员能了解自己所处位置；公开控制指标，把高中级职称控制指标传达到每名参评人员；公开推荐人选，接受员工群众监督；公开评审结果，把厂反馈的评审结果及时传达给每一名参评人员。

三是在涉及员工切身利益方面，主要通过各种会议及公开栏形式进行全过程公开。

在奖金分配上，在认真执行奖金考核制度的同时，加大公开考核的力度，严格考核细则，明确了考核的项目、分值、权重及考核部门，形成了完善的奖金考核体系。严格按照奖金考核发放工作程序，在发放上我们做到从上到下层层公开。每月根据各部门和单位月度生产经营指标完成情况，确定各单位的考核分值，下发奖金考核公报。根据公报对所属机关办公室和各基层小队进行考核分配；基层队再根据员工分值考核发放，并将奖金发放明细表在公示栏向员工公开。

为规范基层小队奖金考核分配工作，作业区全面推行了岗位规范文本管理，建立起了较完善的奖金考核体系，分工种、分专业制定了岗位规范文本，在文本中明确了每个工种岗位的岗位职责、任职资格、岗位关系和工作权限及考核细则，合理确定了各单位基础分值和各项工作的权重，把每项工作内容进行逐级分解、量化，确定了相应的考核标准，从而把各项制度、标准、考核及管理程序都融到一个文本中，从而使岗位员工明确了自己的工作目标、所承担的任务、需要达到的标准、应该得到的报酬。同时，在考核时，队长、班岗长、操作工人共同参与，做到了考核程序、考核结果公开，从而进一步增强了考核的透明度，杜绝了考核中人为的随意性，消除了考核当中的干群矛盾，融洽了干群关系。

在年度兑现奖的分配上，我们按照油田公司和厂文件要求，召开主管人事员、基层队领导干部参加的专门会议传达公司和厂的有关精神，下达兑现奖分配计划。并严格按照要求进行分配。

在先进典型评选上，我们按照评比选树工作程序，做到从下至上层层推荐，确保典型树得住、叫得响，成为群众信赖的楷模。在评选过程中，首先，以文件、会议等形式把选树典型的条件、比例向群众公开，层层推荐。先优模评选从基层党支部开始推荐，经支部全体党员评议形成推荐意见后，上报至大队；杰出员工、优秀员工评选从所在单位开始推荐，采取个人总结与员工评议相结合的方式，再逐级向上推

荐。上级意见反馈后，首先通过大队和基层队的公示栏进行公示，进一步听取员工群众意见。而后通过表彰会、文件、宣传板等各种渠道向员工群众公布。今年7月，在建党85周年之际，我们表彰了5名优秀共产党员和1个模范党支部以及1名廉洁勤政模范。这些典型可信、可比、可学，得到了广大员工的认可。

四是在员工福利待遇方面，采取定期和即时的方式公开。

在误餐费的使用公开上，我们将厂《误餐费专项管理制度》下发到各基层队，并严格遵守执行。按照文件要求，在使用上，我们根据前线员工驻矿不能回家的实际情况，将误餐费拨到食堂。每月将误餐费使用情况利用公示栏进行公开，公开内容包括当月本单位误餐费收入、支出、结余金额及支出明细，使员工一目了然。通过公示，一方面，使员工了解了误餐费的使用情况；另一方面，员工可以充分发表意见，对进一步使用好误餐费提出建议。今年1-10月，误餐费累计收入*元，其中食堂支出*元，分离出去的采油*队支出*元，员工发放*元，目前节余*元，没有发现发放不合理问题，员工比较满意。

在送温暖资金公开上，按照相关文件精神，我们对送温暖资金的来源、管理、使用对象、补助标准等进行了明确，并严格审批手续，同时，作业区工会坚持做好该项资金使用情况的公示。截止目前，已发入送温暖资金*元。

在员工疗养公开上，按照**公司的要求，我们把作业区应享受疗养条件的员工姓名、单位、参加工作时间等进行了公示。今年，已完成疗养人数38人，发入疗养金额*元，我们通过会议、文件等形式进行了大、小队公示。

在安全生产检查评比公开上，我们积极倡导安全文化，不断加大安全监督检查力度，遏制事故发生，努力营造“人人关注安全，人人关爱生命”的良好氛围。我们先后开展了安全

生产大调查、春防、安全生产月、冬防、安全评估等大型安全检查评比活动，作业区生产办公室组织集中检查4次，共查出问题5处。每次检查都根据检查结果，对出现的问题按规定进行了经济处罚，责任落实到单位及个人，并将检查情况在公示栏上进行公示，并要求各单位有效防范、及时整改，预防和消除事故的发生。特别是在交通安全管理上，严格实行路单制、车辆“三收制”等办法，加大对跑私车、酒后驾车、交通事故的经济处罚力度，做到出现一起，处罚一起，通报一起，从而达到了惩戒、警示的作用，促进了驾驶人员安全意识的提高。

在劳动保护用品的采购和发放公开上，我们坚持做到配备标准和发放时间公开。大队和基层队成立了劳保用品监督委员会，为员工人人建立了劳保卡，根据工种确定劳保用品配备标准和发放时间，并及时进行发放。

三、 认真履行维护职能、发挥工会维护作用。

xx年，我们认真贯彻落实《劳动法》、《工会法》等法律法规，完善有关制度，加强合同管理，全面履行合同内容，规范了双方的劳动关系。

（一）、加大集体合同内容的宣传力度，为履行集体合同提供可靠的保证。

xx年集体合同签生效后，我们及时将合同文本印发到每名员工手中，并通过多种途径向员工进行宣传，不仅使广大员工了解了合同内容，提高了对集体合同的认知度，而且使企业和员工明确了各自的权利、义务，为更好地履行集体合同奠定了思想基础。在此基础上，作业区成立由工会、纪检、人事，安全等部门同志组成的检查小组，加大对集体合同履行情况的监督检查力度。通过采取个别谈话、座谈等形式，对集体合同履行情况进行检查，推动了集体合同内容的全面履行。

（二）、加强劳动合同管理，建立和谐稳定的劳动关系

二是严格执行标准工时制度。按照《劳动法》等有关规定，我们严格执行标准工时制度。我们从利于生产，方便员工的角度出发，在征求厂工会和员工意见的基础上，实行了不同形式的倒班制度。经过认真核算工时，实行了上5天休3天、上5天休4天的倒班制度，实行这种倒班制度的员工，平均月、周工作时间与法定标准工作时间基本相同，没有延长劳动时间的现象。同时，我们严格加班管理，对于确因工作需要而发生的加班，按《劳动法》的规定，安排补休或支付加班工资。此外，我们认真贯彻按劳分配原则，严格执行集体合同约定的工资标准和分配形式，发放劳动报酬，没有克扣或拖欠员工工资现象。

三是严格执行休假制度。我们按照油田公司带薪年休假暂行规定要求，在确保完成生产经营任务的前提下，结合实际，妥善协调，统筹安排员工休假，较好地落实了员工带薪休假制度，确保了生产、休假两不误。经职工大会讨论同意后，我们实行的上5天休3天、上5天休4天的休假制度，经计算工时，已与带薪休假期限相抵。没有实行这种倒班制度的岗位员工，按照正常要求进行了休假。对确因工作需要不能休假的员工，我们按标准给予了经济补偿。在员工疗养休假方面，我们严格按照工会的要求，分三个年龄段进行排序，并在宣传栏上进行公示，做到了公平、公正、公开。员工对这两项工作没有意见，比较满意。

（三）重视教育培训工作，为员工提高素质创造条件

我们认真履行集体合同规定的职责，切实加强员工教育培训工作，积极为员工创造学习条件，维护和保障了员工的教育培训权利。

二是组织开展了员工读书自学活动。为了使尽可能多的员工能够参加学习，我们还组织开展了群众性的读书自学活动，

制定了《采油作业区关于深入开展员工读书自学活动的实施意见》，鼓励广大员工勤奋、刻苦钻研文化知识和业务知识。调动并激发了广大员工立足本职，自学成才的积极性。据统计，员工中有8名员工利用业余时间自费参加各类成人教育、函授教育。

（四）不断强化安全管理，保障员工在劳动过程中的安全和健康

按照集体合同的规定，我们认真抓好劳动安全卫生制度的健全完善，搞好劳动安全卫生教育与培训，积极推行qhse管理，大力加强安全管理，强化劳动安全卫生措施，为员工创造了良好的劳动条件，确保了安全生产。

二是建立完善了qhse管理体系。作业区稳步推进qhse管理体系，深入开展了宣传工作，全面落实“两书一表”，推进了监督管理的文本化、制度化、系统化、程序化，提高了安全环保和员工的健康水平。xx年作业区强化各级安全生产岗位责任制的落实，重新修订、规范和细化各级安全生产岗位责任制。明确各级分管领导、管理人员、技术人员、岗位员工在安全生产工作中所承担的直接与相关责任，做到安全工作事事有人管、人人有专责。作业区修订了14个岗位的安全生产责任制，采油队修订安全责任制7项63条，完善单井管理制度3项54条，联合站修订安全生产责任制5项。

三是按规定发放劳动保护用品及保健津贴。一方面，我们按照国家标准，给员工采购发放了适应生产特点的劳动防护用品，为特殊岗位员工配发了护目镜等特殊劳动防护用品。另一方面，我们为有毒有害工作人员按时足额发放了保健津贴，切实加强了员工劳动保护工作，保障了有毒有害工作人员的身体健健康康。同时，我们积极想办法为员工创造良好的劳动安全卫生条件。针对生产一线员工饮用水水质差的实际，投资近60余万元购买了净水增压设备和纯净水设备，极大地改善了员工的生产、生活条件。

四是实施了员工健康体检。今年按照厂相关要求，我们组织员工进行了健康体检。截止到10月底，男性员工体检77人，女性员工体检67人，员工没有意见。在女工特殊劳动保护上，我们坚持以国家有关保护妇女权益的法律法规为依据，从维护女工合法权益的特殊利益出发，对处于“四期”的女工给予相应照顾。通过调查，广大女工对劳动保护措施落实情况比较满意。

五是强化安全生产教育和管理。我们认真落实安全生产责任制，建立完善安全监督体系，做到组织、制度、责任“三落实”。我们在生产工作中，加强员工的岗位技能和安全生产意识的培训，以员工的生命安全和健康为重，严格按照生产操作规程和规章制度进行生产指挥，保护了员工生命安全和健康。没有违章指挥和违章操作现象。我们在严格执行油田公司关于安全事故调查、处理和行政责任追究暂行规定的同时，有效控制了事故的发生。

（五）按规定使用有关费用，确保员工福利待遇的落实

对于误餐费，我们按照文件精神，结合作业区实际，进行合理使用；在女工保健津贴的发放和使用上，我们还根据文件规定，对在职女工执行每人每月20元的保健津贴标准，年终一次性发放；防暑降温费、农副产品补贴、冬菜补贴等各项费用的支出和发放也都符合油田公司和厂有关规定；我们还按照规定的标准，及时、准确地发放送温暖资金，使送温暖资金真正发挥雪中送炭的作用。并坚持将管理和使用情况向职工代表大会报告，保证了有关费用的公开、公正、合理发放和使用。

四、几点认识和体会

回顾一年来的工作，我们体会最深的几点是：

（一）、正确认识工会工作与企业 and 员工之间的关系，争取

企业和员工的大力支持，才能更好发挥工会的服务作用。

我们认识到，企业是员工的根本利益之所在，企业的发展壮大有利于员工，有利于工会。所以，工会工作必须取得党政的大力支持。所以工会工作要紧紧围绕党和行政工作的中心，来组织员工开展各项活动。近年来，我们组织的合理化建议、“七个一”等各项活动，都是围绕着生产经营目标的实现而开展的，不但取得了党和行政领导的大力扶持，高度调动了员工的生产积极性，确保了原油生产任务的完成，而且也促进了工会工作的快速发展。与此同时，工会从员工中来，为员工服务，时刻离不开员工群众的支持。我们开展的建“职工之家”活动，就是出于尊重员工、关心员工的目的，为员工办好事、办实事，从而得到员工们的拥护，发挥好桥梁和纽带作用。

（二）、不断提高工会干部和工作人员的综合素质，是提高工会工作水平的必由之路。

随着企业的不断发展，员工队伍出现了许多的新情况、新问题、新思想甚至于新矛盾。工会工作面临前所未有的机遇和挑战。这对工会干部的思想素质、工作素质、政策水平等诸多方面提出了更高的要求。我们在工作中感到，新时期的工会干部一是要提高群众意识和政治意识，不能怕艰苦，不能怕麻烦，更不能怕担责任。二是要提高专业知识和业务能力。以后的工会工作内容更加丰富，问题更加复杂，工会干部和工作人员必须具有较为丰富的研究问题、分析问题、解决问题的能力。

（三）、不断解放思想，创新工作方法，才能使工会工作跟上时代发展的需求，充满生机。

五、下步工作设想及任务

（二）、继续推行矿务公开管理制度和集体合同制度，增强

公开的时效性，推进依法维权进程。

继续深入贯彻油田公司和我厂关于矿务公开的实施细则，加大矿务公开力度，保持员工监督渠道的畅通，广泛听取员工意见，把我作业区的矿务公开工作扎扎实实地开展下去。同时加大集体合同的宣传和履行力度，保障员工合法权益的落实。

（三）、广泛开展文体活动，调动员工学技术、参与管理的积极性。

努力组织广大员工进行有益身心的文体活动，我们将组织调查员工们的业余爱好，根据结果有针对性的进行集知识性、趣味性、教育性为一体的活动，充分调动大家的积极性，更好的发扬团队精神。

结合作业区的实际，通过组织培训、岗位练兵、技术大赛等多种形式的活动调动员工学习技术的积极性；拓宽渠道，发挥员工的智慧，多方面征集员工的合理化建议，充分调动员工参与企业管理的积极性和创造性。

（四）、将“送温暖工程”深入延续。

我们将进一步的对困难员工进行随时跟踪走访，在第一时间掌握他们的家庭情况，及时解决他们的生活困难。及时了解并慰问生病员工，解决广大员工的后顾之忧。

（五）、强化工会干部和工作人员的队伍建设，加强自身素质。

教育他们树立大局意识、创新意识和群众意识，培养他们的政治能力、业务能力、组织能力和研究能力，树立工会干部和工作人员的良好形象，从而达到提高工会工作能力的目的。

油化验室安全工作总结 化验员工作总结篇四

1、安全方面：我们一贯秉承安全第一，预防为主的观念。将安全工作深入落实到每个工作环节中，坚持每天的现场安全检查工作，针对发现的问题及时处理；加强对化验员的安全知识培训，在平时工作中时刻提醒员工保证自身安全。

2、人才培养方面：定期对化验人员进行培训，加强理论与实践相结合的理念，半年内对化验人员共培训9次，引进老师培训3次，外出培训2次，内部培训共5次，培训内容包括基础知识，新方法的开发，检验项目的注意事项等等。

为了满足检测中心发展的需要，我们对新进人员进行了化验室检验技能培训，使他们能达到实际的岗位要求；实行了一对一的实操培训，分岗培训，统一的基础知识阶段性的培训等，这样的培训使新员工对检测的每一个项目的操作细节更透彻；在对新员工进行培训的同时，我们也加强了对化验员的培训。针对老员工我们采取更深一层次的培养，开展回收率试验，开发新方法，使整体检测能力提高。

3、质量控制方面[]20xx年化验室参加中检院的能力比对验证，验证的检验项目有沙门氏菌、阪崎肠杆菌、金黄色葡萄球菌、菌落总数、大肠菌群、霉菌酵母菌。参加能力验证的主要目的是要使实验室的检验能力更上一个台阶，真正了解自己在该检测项目的真实水平，发现问题，采取措施，及时纠正和整改。

无论是参加能力验证还是日常的化验室检验工作，我们都实时跟踪微生物检验结果，现场跟踪每一个平板现象，有效控制检验结果的准确性。定期对培养箱进行消毒和核查培养箱的温度，使培养箱温度准确，保证检验的准确性。定期对高压锅杀菌效果进行验证，保证检验结果准确。对新购进培养基验收检查，确保在有效期内使用等，我们明白质量控制是从日常的工作细节中抓起的，所以我们时刻规范自身的操作

流程，严格把控检验质量。

4、存在的不足：随着上半年工作的开展，我们也暴露了一些问题，在管理上不够严谨，整个工作的积极性还未完全调动起来；未找准工作重心，导致人员的工作分配上存在问题，从而拖延了部分工作的开展。

针对上半年的工作总结，我们计划了下半年的相关工作。首先我们将一如既往的重视安全工作；其次在人才培养方面，加强新老员工的技术交流与探讨，让新员工学习老员工的经验，让老员工学习新员工的创新思维；然后，下半年我们将把工作重心转移到部门管理上，加强人员的沟通，强化管理结构，合理分配工作，完善质量监督机制等。

油化验室安全工作总结 化验员工作总结篇五

2、专业知识、工作能力和具体工作。

在这半年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：(1)虚心学习，勤于实际操作，理论接合实践，能熟练操做所有化验项目并报证结果的准确性。(2)协助化验室主管做好了各类文件资料的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便，收到了很好的效果(3)协助化验室主管做好关于化验室认证的相关工作。(4)认真、按时、高效率地做好各级领导交办的其它工作。

同时，我还积极配合其他同事做好工作，并在其他同事有事时能够顶岗。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加

点，保证工作能按时完成。在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。勤俭耐劳. 始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

存在的问题和今后努力方向

我们却必须面对现实，不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章!