

2023年环保科技公司工作总结 环保公司 年终工作总结(优秀9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

环保科技公司工作总结 环保公司年终工作总结篇一

2015年环保年度总结

一、完善环保管理网络，加强责任制建设

年初，根据上级环保部门和公司的要求，结合公司实际，制定了2015年度环境保护工作目标任务。设立了专门的环境管理队伍，配备了专职环保负责人，进一步明确了各级领导、各个部门以及员工的环境保护责任。

二、建立、健全管理制度

公司建立了环境管理体系，完善各项环境卫生管理制度，认真强化从采购、储运、生产、销售各个环节的事故防范和应急措施，完成环境事故应急预案的编制并报环保局备案。

公司依据相关标准的要求，建立了《废弃物管理制度》等一系列环境保护的相关制度，并对公司范围内的环境影响因素进行识别，同时逐项制定了控制措施。

三、在线监测仪

1、公司废水排放口已在2015年5月，已按珠海市环保局的要

求安装了在线监测仪，即废水流量计和cod自动监测仪。污水处理站外排口在线cod检测仪、流量计、数据采集系统由珠海市环保局采集。公司现有环保处理设施运行正常，并有专人负责、专人操作，定期进行检修。

2、按照上级环保部门及公司环保工作要求，结合公司《环境管理程

序》规定，不断强化环保检查力度，巩固以岗位班组、部门、公司三级环保排查治理网络，对已发现的不符合项坚决进行治理，做到了早发现、早解决。持续做好生产现场的环境保护工作，2015年的问题整改率为100%。

四、“三废”处置

根据上级环保部门的要求、按国家有关法律、法规、标准的要求，妥善处置各类危险废弃物。2015年未发生违规现象。

七、2016年工作计划

2016年，公司将进一步做好环保各项工作，以完善规章制度，规范管理为重点，遵照年度工作计划，狠抓落实，以高度的责任心和敬业精神，奋力拼搏，以确保环保工作方面取得新成绩。总体思路：以科学发展观统领环保工作，大力推进清洁生产，切实加强污染减排工作，不断强化环保管理队伍的水平，提升公司竞争力，实现公司的可持续发展。

3、认真做好“三废”排放监督、管理和统计工作，切实推进污染减排工作，降低“三废”排放量。

4、利用公司内部邮件、学习刊物及宣传栏，向员工宣传环保小常识，加强环保日常教育，提高员工环境保护意识。

上海凯驰防腐工程有限公司

?? ?? ?? ??

环保科技公司工作总结 环保公司年终工作总结篇二

1. 心态转变。学校的生活养尊处优，无需我们担忧某些问题，学校三点一线的生活，学习跟得上就可以，而在工作当中就不然，工作中，我们要考虑如何提高工作效率，怎样处理与上级领导、同事的关系，还有在工作当中的不尽人意等事情，这些都要我们以一颗平常心去对待，及时的转变心态会让我们工作更加顺利。

2. 处处留心皆学问。这是我毕业的'时候导师对我讲的一句话，对这句话并没有给我多说什么，但在工作当中我深有体会我跟这郭总和郑总去见各种各样的人，每个人都有自己人生经历和见解;多听多看多想，从这些前辈身上学习，改进自己的不足。在生活中只要你留心处处都有学问在，不要总是期盼别人告诉你怎么去做，应该学会思考自己应该怎样去做，留心别人怎么做。

3. 不以事小而不为。做大事小事有不同的阶段，要想做大事，小事情必须做好。这是我急需知识和经验的阶段，做一些繁琐的小事情，很有必要。工作中我努力做好每一个细节，把它当作我素质培养的大讲堂，正因为这些小事情改变了我对工作的态度。小事情值得我去做，事情虽小，可过程至关重要。

4. 认识的提高。我首先思想上转变了原来不正确的观念，在思想上和工作职责要求相统一。原来自己也做过小小的创业，来到新惠通之后，真真正正的工作后才知道自己以前是多么的幼稚，多么的小打小闹。新惠通的平台[]boss的培养，同事的帮助让我可以站的更高看的更远。

在新惠通的这一年里我们像兄弟一样为了共同的目标努力奋斗。新惠通像一艘在成功海洋中行驶的大船;郑总像明灯一样为我们指引方向;郭总像总舵手一样把握着我们向目标航行;各位同事们也各司其职，努力的使我们的船保持着最高航速。

在新惠通的这一年里，我们像家人一样互帮互助。每每当我意志消沉时，想想郑总的鸡血，就会又变得斗志昂扬。每当我手足无措时，郭总的授人以渔可以使我很快地找到解决办法。在项目上，我也经常受到各位哥哥姐姐们的照顾。当我遇到问题时，尚哥禹哥总会跳出来为我授道解惑。当我遇到困难时，广磊广辉他们也总会出现帮我一把。

很荣幸能够加入我们新惠通这个大家庭，很荣幸能够乘上新惠通这条船。尽管我们的船现在还不大，但我相信，通过我们大家共同的努力，一定会使它成为一艘污泥事业中的巨轮。

环保科技公司工作总结 环保公司年终工作总结篇三

去年，遵照环保部门下达的环境保护工作目标任务，结合公司实际，以文件的形式下达了公司所属各部门年度环境保护工作目标任务。根据要求，在进一步明确环境保护工作由所属各部门、总经理负责制的基础上，又充实了各级兼职环保员，具体负责各辖区内的环保各项工作。

组织人员参加了有关部门组织的环保专题会议；并在公司内部做了大力宣传。在全公司营造了保护环境、全民参与的浓烈氛围，让环保走进了我们的生活、生产，让大家更深入全面地了解环保部门的职责、环境质量的状况、环境保护工作的任重道远。同时我以“4·22”地球日、“6·5”世界环境日、科普宣传周为契机，广泛开展了环保宣传工作，悬挂横幅，制作了环保宣传站牌，张贴环保宣传标语等。公司花费了xx多万元对厂区内xx%以上空场地都进行了绿化，并每年花x万元请绿化公司专人养护。我们以让员工走进公司大门给人以

花园式工厂的感觉为目标，今后还要在厂区内进一步规划绿化。

去年x月，在通过了iso14000环境管理体系后，我公司再次邀请了“xx环境资源管理咨询有限公司”组织人员对我公司现场进行环境影响考察。检查小组在重点检查了去年考察时提出的问题的改进情况后，进行了下一轮的环境、健康与安全评估，提出了许多更深层次的问题。此活动进一步强化了现场检查力度，增强了企业员工的环境意识，优化了我们的生活工作环境，引入了更先进的管理概念。去年年底，公司响应环保局的要求，在污水总排口处加装了一套污水在线监控系统，使任何人都可以随时随地在英特网上查看我公司污水治理和排放情况的数据和画面，增强了治污工作的透明度和监管力度。公司的环境管理方针是节能降耗、达标排放、持续改进、污染预防，并围绕这一方针，在每年初制定了关于水、气、声、渣的治理排放要求以及具体目标；同时与每位员工的工作责任挂钩，层层分解落实，不流于形式。

为全面降低我公司污染物的数量及公司的成本。根据公司环保部门部署，对铅废料进行熔炼回收利用，对铅泥、铅渣等废物在危险废料库中分类存放定期卖给有资质的处理公司处理、。处理后的污水回用，使20xx年循环水使用率继续保持在xx%以上。有效物质保留利用，无害气体达标排放，固体物料反复使用或者作为其他行业原材料，不仅治理还进行了综合利用，变废为宝，为企业创造了效益，减少了损失。

环保科技公司工作总结 环保公司年终工作总结篇四

一、完善环保管理网络，加强责任制建设

年初，根据上级环保部门和集团公司的要求，结合公司实际，制定了2011年度环境保护工作目标任务。设立了专门的环境管理机构，配备了专职环保负责人，充实了各级兼职环管理

人员，进一步明确了各级领导、各个部门以及员工的环境保护责任。

二、建立、健全管理制度

公司建立了环境管理体系，完善各项环境卫生管理制度，认真强化从采购、储运、生产、销售各个环节的事故防范和应急措施，完成环境事故应急预案的编制并报市局备案。

qhse体系建立过程中，公司依据相关标准的要求，建立了《环境管理程序》、《废弃物管理制度》等一系列环境保护的相关制度，并对公司范围内的环境影响因素进行识别，共识别出环境影响因素296项，重大环境因素24项，同时逐项制定了控制措施。

三、依法执行新、改、扩建项目“三同时”

公司项目按国家环保有关法律法规要求，进行了环境影响评价，工程相应的环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，中试装置在今年8月份顺利通过环保竣工验收。

四、加强宣传、培训工作，强化员工环保意识

2011年公司以“4·22”地球日、“6·5”世界环境日、节能减排宣传周为契机，广泛开展了环保宣传工作，制作了环保宣传站牌、橱窗2处，利用网络向全体员工发放家庭环保小常识以及环保宣传手册，强化员工的环境保护意识。

五、强化监管，认真组织各类专项行动

1、公司设生产废水、生活污水两个废水排放口，排放口已按要求规范化设置，并已按诸暨市环保局的要求安装了废水流量计和cod自动监测仪。污水处理站外排口在线toc检测仪、

流量计，公司现有环保处理设施运行正常，并有专人负责、专人操作，定期进行检修。

2、按照上级环保部门及集团公司环保工作要求，结合公司《环境管理程序》规定，不断强化环保检查力度，巩固以岗位班组、部门、公司三级环保排查治理网络，对已发现的不符合项坚决进行治理，做到了早发现、早解决。持续做好生产现场的环境保护工作，2011年的问题整改率为100%。

3、为积极应对可能发生的突发性环境污染事件，提高环境应急响应能力。进行了雨排口隔断系统改造，在6处雨排口，逐个安装隔断阀，应急状态下雨排管网实现与公司外部隔绝，杜绝发生污染责任事故。同时对各生产装置的雨污分流设施进行改造，严格管控生产污水和清净下水的排放，实现源头治理。6月组织了罐区储罐泄漏的突发性环境污染事件的应急演练。公司参演人员等共60人，演习共持续30分钟左右，演习效果良好，高质量完成设想目的，锻炼了员工应急救援能力，同时也检验了公司环保应急机制的有效性。

六、“三废”处置

业废弃物。重组份残液、精馏残液、废树脂催化剂及废吸附剂等危险废弃物全部交*****废物处置有限公司焚烧或安全填埋处置，并已到***市环保局、***市环保局办理专项审批手续，严格执行了转移联单制度；公司危险废物的收集和贮存按照国家《危险废物贮存污染控制标准》要求实施，防治流失产生污染。废水均达标排放，2011年未发生违规现象。

七、积极开展本企业污染源普查工作

为积极响应政府部门号召，做好配合工作，同时也全面掌握公司各类污染源的数量、排放量、排放去向、污染治理设施运行状况、污染治理水平等情况。根据市局统一部署，公司污染源普查统计小组，对公司生产及相关部门各项数据进行

统计、审核、登记并上报，为公司的环境质量改善提供依据，按时、保质完成市局要求的污染源普查数据上报工作。

八、高度重视，切实做好污染减排

公司按照政府、集团对污染减排工作的总体部署和要求，重组减排领导小组，加强领导，及时传达上级要求，精心部署、细化目标，大力宣传，注重监管，增强实效，定期召开污染减排专项工作会议，全面部署落实各项污染物减排工作，公司减排工作取得了一定的成效，吨产品废水排放量同比下降10%，cod排放量同比下降12%。

九、2012年工作计划

2012年，公司将进一步做好环保各项工作，以完善规章制度，规范管理为重点，遵照年度工作计划，狠抓落实，以高度的责任心和敬业精神，奋力拼搏，以确保环保工作方面取得新成绩。总体思路：以科学发展观统领环保工作，大力推进清洁生产，切实加强污染减排工作，不断强化环保管理队伍的水平，提升公司竞争力，实现公司的可持续发展。

3、认真做好“三废”排放监督、管理和统计工作，切实推进污染减排工作，降低“三废”排放量。

4、利用公司内部邮件、学习刊物及宣传栏，向员工宣传环保小常识，加强环保日常教育，提高员工环境保护意识。

环保科技公司工作总结 环保公司年终工作总结篇五

在工作中有大局意识，特别是年初落聘以后，组织安排我到科技处工作。当时也有很多顾虑和担心。是顾全大局，积极应对，还是顾念小我，消极接受，成了摆在我面前的一项重要课题。来到科技处以后，立即被处内紧张忙碌的工作局面和浓厚的学术氛围所吸引，也深感责任重大，能力素质不足。

只有在实践中学习，在学习中提高，尽快承担起工作任务，才能不辜负领导的关心，不辜负组织的培养和同志们期待。因此自己在工作中不怨天尤人，而是积极调整心态，努力查找自身的不足，不仅向书本学习，向实践学习，向处内领导和同志学习，向先前在岗的xx同志请教，在各方领导同志的热心指导和帮助下，教快地快进入了工作角色。

在工作中作风塌实，态度诚恳，胸怀宽阔，顾全大局，与处内同志能和谐相处，互助互让，既能独挑一担，又能打好配合。

1. 积极组织推进局重点科研课题的研究。对环科院□xx航电工程运行后对xx段的水环境影响及对策研究□□□xx市环境质量全面达标规划□□□xx市循环经济发展规划》等科研项目进行跟踪指导，促进其按期完成项目研究工作。

2. 按要求组织申报xx市xx年环保科技攻关项目。在项目的立项申报工作中有所创新，能够紧密结合xx市环保工作实际，指导项目单位有针对性地筛选科研项目，使科研工作为环境管理工作提供有效支持。经初步审核并指导修改，向市科技局申报空气污染物浓度数值模型预报的研究、厨予处理与综合利用项目、大气颗粒物源解析研究、排污权交易体系的研究、生物监测及种群油画在制药废水处理中的应用、无冲击振动钢轨、中地闪点液体燃料灶具系统及炔醇燃料、硝基苯对xxx段水环境的影响趋势与生态恢复研究、硝基苯对xxx江段冰融期水及水生物污染的对策研究、硝基苯对沿江饮用水井污染的监测与防治研究、含硝基苯的活性炭（淤泥）治理研究等19项公关项目。

3. 结合20xx年工作重点工作任务和我市创建环保模范城目标，征集并组织申报20xx年局系统科研项目。

4. 多次修改、完善并发布了□xx市环保系统科研项目管理办

法》，为环保科研项目的立项、审查、跟踪指导、结题验收等管理工作更加规范化、科学化奠定基础。

5. 强化环保市场监督管理。为满足管理工作的需要，进一步规范洁净配煤与助燃剂产品市场，做了大量工作，将《燃煤助燃剂质量标准》与《洁净配煤质量标准》申报列入了省地方标准编制计划，按照《xx省标准编制计划》，组织编制《燃煤添加剂质量标准》和《洁净配煤质量标准》。组织专家论证进行多次论证，同时深入生产企业征询意见，对x个助燃剂和洁净煤厂家的产品进行了检测，根据检测结果，准备进一步修改完善标准的编制说明。完善后的两个标准已经上报省局科技处，等待批准后发布。

6. 有针对性地组织举办了xx市板材、油漆和涂料企业环境标志产品认证培训班，提高了企业对环境标准产品认证重要意义的认识和认证的积极性，使参训企业明确了认证的有关知识和程序。为有环境标准的企业开展环境标志认证提供咨询服务，组织认证公司和相关企业座谈，研究探索xx市环境标志产品认证工作思路，为正在逐步开展环境标志产品认证工作奠定基础。

7. 创新环境新标准培训方式，以试代训，充分利用网络优势，组织开展了区、县、市（市）环保局执法和监督管理人员的《环境标准考试》，促进了区、县、市（市）环保局各级环境管理和监察人员对环境标准的学习，减轻了基层参加组班培训的负担，收到了非常明显的学习效果。

9. 撰写完成xx市循环经济经验材料，接待并完成xx市循环经济调研任务，组织协调各有关部门，为《xx市循环经济发展规划》课题提供相关资料，完成了我局“xx”循环经济工作思路的综合工作。

9. 在xx公司“双苯厂”爆炸污染事件中，积极组织专家研究

应对措施、技术和办法，组织协调相关科研课题的论证、申报工作，为防治xx污染提供必要的技术支持。

总之，一年来，脚步匆匆，忙忙碌碌，在工作中收获，在收获中快乐。在新的一年里，自己要更加严格要求自己，更加努力工作，向各级领导和同志们交上一份优秀的答卷。

环保科技公司工作总结 环保公司年终工作总结篇六

一、完善环保管理网络，加强责任制建设

年初，根据上级环保部门和公司的要求，结合公司实际，制定了20xx年度环境保护工作目标任务。设立了专门的环境管理机构，配备了专职环保负责人，进一步明确了各级领导、各个部门以及员工的环境保护责任。

二、建立、健全管理制度

公司建立了环境管理体系，完善各项环境卫生管理制度，认真强化从采购、储运、生产、销售各个环节的事故防范和应急措施，完成环境事故应急预案的编制并报环保局备案。公司依据相关标准的要求，建立了《废弃物管理制度》等一系列环境保护的相关制度，并对公司范围内的环境影响因素进行识别，同时逐项制定了控制措施。

三、在线监测仪

1、公司废水排放口已在20xx年5月，已按xx区环保局的要求安装了在线监测仪，即废水流量计和cod自动监测仪。污水处理站外排口在线cod检测仪、流量计、数据采集系统由xx区环保局采集。公司现有环保处理设施运行正常，并有专人负责、专人操作，定期进行检修。

2、按照上级环保部门及公司环保工作要求，结合公司《环境

管理程序》规定，不断强化环保检查力度，巩固以岗位班组、部门、公司三级环保排查治理网络，对已发现的不符合项坚决进行治理，做到了早发现、早解决。持续做好生产现场的环境保护工作□20xx年的问题整改率为100%。

四、“三废”处置

根据上级环保部门的要求、按国家有关法律、法规、标准的要求，

妥善处置各类危险废弃物。公司所产生的危险废弃物全部交由环保有限公司安全处置，并已得到xx区环保局办理专项审批手续，严格执行了转移联单制度；公司危险废物的收集和贮存按照国家《危险废弃物贮存污染控制标准》要求实施，防治流失产生污染。废水均达标排放□20xx年未发生违规现象。

五、20xx年工作计划

20xx年，公司将进一步做好环保各项工作，以完善规章制度，规范管理为重点，遵照年度工作计划，狠抓落实，以高度的责任心和敬业精神，奋力拼搏，以确保环保工作方面取得新成绩。总体思路：以科学发展观统领环保工作，大力推进清洁生产，切实加强污染减排工作，不断强化环保管理队伍的水平，提升公司竞争力，实现公司的可持续发展。

3、认真做好“三废”排放监督、管理和统计工作，切实推进污染减排工作，降低“三废”排放量。

4、利用公司内部邮件、学习刊物及宣传栏，向员工宣传环保小常识，加强环保日常教育，提高员工环境保护意识。

环保科技公司工作总结 环保公司年终工作总结篇七

为确保新环保法在我区的顺利实施，加强我区对环境保护工

作的组织领导，深入贯彻落实环境保护大检查工作，根据《湖南省环境保护工作责任规定（试行）》，结合我区实际情况，制定了《xx经开区环境保护工作责任规定（试行）》和《20xx年xx经济技术开发区规划建设和环保局环境行政执法检查工作计划》，并成立了经开区环境保护领导小组，明确领导机构、职责分工及工作任务。

按照省、市两级环保工作部署，我局深入开展环境保护大检查，严格排查各种环境隐患，行动期间执法人员共出勤63次，核查拟入园项目15个，拟入园项目基本处于环评阶段，均未开工建设；检查入园在建项目18个，所有在建项目环评办理率达100%；检查已建且投入生产企业30个，查处违法排污企业2家，其中移送案件1家。其中正在整改的企业为xx农牧有限公司，已建查处违法排污企业2家，通过采取停产关闭、限期搬迁、限期治理、停产整改、限期整改等措施，对现存的环境隐患坚决依法处置。

一是加强现场监管。今年我区进一步规范现场监察程序，对国控重点污染源每月现场监察一次，对区级监管重点污染源每季度现场监察一次，对辖区内的其他排污企业和单位采取不定期检查的方法进行监督管理，共对辖区内的排污企业和单位进行现场检查100余次，发现问题立即予以处置。二是强化行政后督察。对开展的环保专项行动进行行政后督察，把登记在册的问题进行一次回头看，逐一排查，件件落实，确保发现问题，解决问题，消除环境隐患。三是落实岗位责任制到人。严格执行大队与局里签定的《目标管理责任状》，召开全队工作人员会议研究讨论，并将任务和责任落实到人。制定和修订了《xx经济技术开发区突发环境事件应急预案》。健全了应急机构，配备和补充应急装备，建立应急处理和运行机制，并进行应急演练。

半年来，我局的环境监察与应急管理各项工作经过全体干部职工的努力，虽然取得了一些成绩，但与建设一支思想好、

作风正、懂业务、会管理的环境监察队伍相比，与上级领导和人民群众的要求相比还有一定差距，存在一些不足，主要表现在四个方面：一是局环境执法人员少，业务水平参差不齐，还有待进一步的提高。二是环境执法力度不够，环境违法行为处罚力度不大，消极执法、执法不到位的情况依然存在。三是环境监察和应急标准化建设能力急需提高。

下半年年，我局将继续以科学发展观指导，继续加强环境监察队伍政治和业务知识的培训和学习，不断提高队伍的政治理论水平和环境现场执法的能力；提高执法监察水平，不断增强环境监察队伍执政为民的能力，认真履行环境监察职能，进一步加大执法力度，严厉打击环境违法行为，遏止污染反弹；继续开展环境隐患排查。及早排查，及时发现问题，及时解决，做好突发环境事件的处置工作；进一步拓宽费源，做到全面、足额，争取20xx年排污收费总额有所突破。为改善和提高我区环境质量，切实维护人民群众的环境权益提供坚强有力的保障。

环保科技公司工作总结 环保公司年终工作总结篇八

（一）夯实基础，全面落实安全生产责任制，强化制度执行力度。

1、坚持推行“四化一追究”，层层签订安全生产责任状，认真落实责任追究。在2月15日对xx年安全风险金的兑现及xx年安全责任状的签订工作会上，对达到目标的33个单位兑现风险奖励金额21.5008万元，对锅炉车间等四个单位因未能达到年初签订的安全生产目标，共计9人惩戒上交的安全风险金额2万元。今年年初共有40个单位或部门的各级管理人员共有125人参加责任书的签订仪式，共向公司交纳了35.8万元安全风险抵押金。下半年我们也将继续推进安全管理的“六大原则”和“六大模块”理念，夯实“双基”管理工作，推动公司所属单位安全生产责任制体系的持久落实。

2、强化基层安全绩效考核，开展各类安全评比（安全管理创最佳、单项活动组织创最佳、安全积分管理最差单位）、基层单位“四最”评比（最佳班组长、最佳安全标兵、最佳监护人、最不讲安全的人）和各单位一把手安全积分考核管理，推行“安全明星榜”活动，运用比较管理形成反差，增强团队管理人员的‘安全责任感、荣誉感，提高员工安全意识、服从和执行意识。对全年扣分最多的单位负责人进行“黄牌”警告和说“清楚”，对安全积分扣完的单位负责人、安全员坚决予以免职，让所有管理人员的“面子、票子、位子”都与安全绩效挂钩。

3、严格纠察和奖惩，坚持不正常现象“四不放过”的原则，责任追究抓改进。利用中午纠察和晚上值班活动，持之以恒的加大处罚力度，落实责任追究，严格考核兑现。在责任追究的执行上，要奖的让人眼红，罚得让其心痛，建立黑白分明安全是非观，促进安全目标最大限度实现。全年违章违纪556起，其中原则性违章违纪256起，现场纠正提醒300起，违章人数246人次（含外施队违章人员），共考核金额76000元。

（二）创新举措，突出解决难点，勇于担当责任，在监管中提升能力，确保一方平安。

1、紧紧围绕年初大修工作，认真组织，积极协调，圆满完成xx年度大修工作。

为认真贯彻余总提出的“安全、优质、节约、彻底”的方针，我们围绕大修工作重点，建立健全现场三级安全监管网络，以实现“零伤害、零事故、零污染”为目标，全力以赴备战大修。从前期策划早准备、事中检查抓落实、事后总结促提高三大方面开展好具体工作。

（1）检修前期细致策划，提前做好大修准备，做到有备无患。高度重视、充分准备、确保心中有数；意识培训、案例教育、

确保氛围形成；仔细讨论、认真核实，确保方案科学；表格验证、签字把关、确保措施落实；网络监管、紧盯现场、确保过程受控；后勤保障、服务大修、确保安全检修。

(2) 检修事中认真检查，适时抓好落实，做到各个环节受控。用高压态势管现场，有压力更有信心。大修事项分段做，先期进入检修的项目，对照大修模式要求开好头。突出现场管理，推行“人盯人”的防守模式，重抓过程监管，确保结果受控。严格执行环保预案，检修治理不放松环保。

(3) 检修事后及时总结，专项评比促提高，树立先进倡新风。严格对照大修安全管理规定，进行监管队伍评比。部门适时总结评定，做好事项协调，及时修正执行偏差。

2、日常检维修监管方面，坚持与生产实际相结合，部门人员分片监管到车间，充分发挥好部门的服务职能，确保安全生产。集团公司前方生产车间、职能科室、二级单位、分公司共22家单位共划分为13个小组，每天对安全监管事项、环保协调事项、安全纠察事项实行系统监管，牵头落实，与基层单位一道解决生产中的隐患和瓶颈问题。

3、精心组织，以三个阶段事务推进表为指导，确保技改施工监管安全基础管理事务落实□xx年所有的技改项目我们安全部责任到人，制定职责，内部签订责任状，明确牵头人的责权利，加强对三胺、碳化、复合肥、双氧水、楚瓷、陶瓷脱硫、造气3#系统等技改施工现场的安全监管；做好新改扩项目三阶段推进工作：即“本质安全落实，软件讨论完善，基础工作夯实”。技改施工现场进入安装试车阶段之后，我们采用“重点出击、重点突破”的战略思想，指派经验较丰富的5人协助楚瓷和二水在现场与单位一道履行好监管方面的职责，努力确保技改施工项目施工及开车过程中的安全。针对空分新工艺11月份安排专人赴临泉中能化工学习，回来之后进行现场指导，努力确保施工安装及以后试生产过程中的安全。对于新建工段坚持召开三天一次安全例会，及时规范临

时用电、人员行为安全，做好各项安全方面事务的协调工作。对技改新项目及时编制《事故案例汇编》，先后对双氧水、甲醛、三胺、碳化、复合肥进行了编制，提升反事故能力。

（三）科学部署，以危险辨识预知和预想为先导，全面推进“五想五不干”工作落到实处。

1□xx年为更好地推进公司安全管理标准化工作的实施，在企业内部建立安全生产的长效机制，达到强化安全生产管理、预防各类事故，保障员工和群众的人身安全，保护环境，真正实现安全管理关口前移，达到消减危害、控制风险的目的，结合企业的实际情况，完善各类危险辨识、开展事故预想预知活动。对《各种作业活动危险危害因素辨识汇编》进行了更新下发，将危险辨识四阶段推行工作落到实处，特别是第四阶段（运用遵守阶段）重点强调，力求深入人心。在原来基础上增加安全检查表分析，从控制物的不安全状态方面预防危害，消除深层次的隐患。截止目前为止，全公司对前方生产系统834种作业活动、416种设备设施进行危险危害辨识，制定安全防范措施，有效指导各种作业前的危险辨识工作落到实处。

2、积极运用“手指口述”法，搞好交接班、危险检修管理。5月20日进行的“手指口述”法危险危害因素辨识知识应用培训中，系统地阐述危险源的基本概念及其事故的机理，通过对危险源辨识理论的分析、整理和归纳，总结出化工企业事故中常见的危险源并进行分类，研究其在事故原因分析中的应用，为基层单位在事故管理中，准确地分析事故原因，前期制定防范措施，有效预防事故，提供了一个新的方法和思路。“手指口述”工作的方式的推行，将无形的措施和指令变成有形的现场确认。

3、及时获取同行业事故消息，做好举一反三工作。先后对2月10日17时25分xxx集团有限公司尿素厂合成车间压缩机厂房因煤气泄漏发生爆炸事故，4月22日8时许□xxxx化学有限公司

双氧水车间发生爆炸火灾事故，山西介休锅炉检修重大人身伤亡事故，5月5日xx市xx力资源服务有限公司一员工在xxxx集团有限公司对磷酸工段进行巡检时，被卷入皮带运输机绞死事故，5月9日xxx肥业有限公司硫磺制酸厂二线风机高压开关柜在检修过程中发生电击事故，致使一人触电死亡事故，随岳高速7.4重大交通事故，7.12武汉特大火灾事故，11月4日xx县丰泉磷肥厂硫酸储罐卸酸过程中，硫酸储罐发生爆炸事故，11月19日14时左右，位于山东新泰的xxxx化工股份有限公司发生一起燃爆事故，“12.8”导热油缓冲罐爆炸共16起典型事故，组织学习和宣贯，认真从“事前的分析、事中的控制和事后的防范”方面制定切合公司实际的作业程序和规范。

（四）筑牢根基，在源头上注重防范。

健全和落实安全隐患排查治理工作机制，完善《重大危险源监控与重大事故隐患排查治理制度》，加大隐患治理力度，努力确保设备设施本质安全。

1、我们坚持督促公司固化的安全检查活动：每月4次班组周查，车间3次旬查，公司每月底例行开展1次综合检查。对排查出来的隐患和不正常的现象或苗头，持续开好4个会议，一是每天早上的生产调度和设备维护会，二是每周例行的科室长隐患碰头会，对各职能部门自查和基层单位上报的隐患，按照风险度的大小进行分级评估，四级以下的隐患进行限期整改，四级以上的隐患制定安全检修预案列入监控使用项目清单，在短停、大修时一并彻底；对于严重危及到安全生产的隐患坚决及时进行停车处理，努力确保隐患专项整治工作的及时和有效性；三是月底的安全工作例会，四是各个技改施工现场的技改施工协调会。通过会议统一认识，明确责任，充分调动一切资源，减少管理中间环节，提高工作绩效。同时利用晋煤集团安全技术会诊工作，从安全管理篇章、生产装置篇章、仓储运输篇章、安全设施配置四个板块，全面评

价公司安全生产状况，促使我公司安全管理进一步完善。截止12月中旬，全公司上报部门隐患总计222条：其中年度大修隐患3条；减量处理隐患138条，已处理124条，还有8项未完成；重点监控隐患24条，已处理19条，还有5项未完成；化机公司处理隐患16条，已处理13条，还有3项未完成；基建部处理隐患18条，已处理6条，还有12项未完成；技改部处理隐患11条，已处理9条，还有2项未完成；设备部处理隐患12条，已处理10条，还有2项未完成。公司级隐患整改率84.2%，后续将督促整改落实到位。

2、加强对重大危险源的防治工作，按照《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》对重大危险源进行调查、登记、建档、备案和现场评估，积极进行规范和完善。持续推行危险化学品的“九查”、“十二防”安全管理。“九查”是指危险化学品生产和使用、储存、运输、经营、输送、废弃处置、安全隐患排查整治开展、危险化学品档案管理和事故管理“四不放过”原则落实情况；“十二防”是指防冻、防堵、防滑、防火、防爆炸、防中毒、防窒息、防触电、防跑料、防渗漏、防垮塌、防交通事故。

3、开展“隐患排查与治理”的工作情况，落实晋煤集团“安全技术会诊”、“三基调研”以及各项安全专项检查工作在公司得以实现。

(1) 广开言路，正向激励，充分调动和发挥全员参与安全管理，实现全员、全过程、全天候安全管理。通过15处固定设置的安全谏言箱、安全谏言表、基层安全员月度工作总结“合理化建议”固定栏和安全技师建议栏等多种形式，共收集安全生产谏言和合理化建议：员工77条、安全技师49条、安全员99条，共225条全部现场核实并督促整改到位，及时解决安全隐患。

(2) 公司根据年度的安全生产检查计划，坚持做好周查、旬查、月底安全检查、节前、季度性的综合检查和专项检查相

结合的隐患排查机制，及时开展“违章违纪及不安全行为整治活动”和“事故防范措施落实情况普查与专项整治活动”等检查活动；充分利用纠察大队，专职纠察各类制度、规程、指令的落实情况，纠正执行偏差。

（五）坚持以人为本，不断激励员工，塑造阳光文化。结合公司安全生产实际工作，改变“以强制性的手段规范员工安全行为”的安全管理工作方式，将“激励是创新的源泉，效果是处罚的几十倍”的企业安全文化融入其中并有效地落实。

1、广泛开展“创最佳安全管理单位、最佳安全监管员（卫士）、最佳安全班组及班组长、安全标兵，安全劳模”评比活动，适时出台《举报违章有奖》、《隐患排查有奖》、《安全知识、技能抽查有奖》、《安全谏言有奖》、《舀油有奖》等激励制度，改变员工怕抽查、躲抽查的局面；每月开展评最佳“安全技师”、“安全监管员”活动，充分调动全员参与安全管理的氛围，用好正向激励。元至十一月份，共奖励79790元，比去年全年多奖励64120元，幅度增加409%，并对当事人、单位利用会议、黑板报、华强人通报表扬，充分营造良好安全氛围。

2、开展给违章违纪、事故、工伤者家属写家书、“谈心”再感化的亲情安全管理模式，并形成长效机制。与其家人和亲朋好友共同搞好员工的安全意识教育，“一份家书一份深情”，“一封安全信字字感人心”，真正做到动之以情，晓之以理，体现以人为本，人性化的安全管理。以公司安全文化为依托，努力营造“全员参与、责任联防、安全互保、遵章光荣、违章可耻，亲情管理”的安全氛围。

（六）扎扎实实，加强安全教育培训工作的，着力增强各级管理人员和员工安全发展意识。

1、编制《全员培训实施大纲》，分类、分人群、分内容抓好培训工作，以应知应会，现场考评为主。通过日常培训与计

划培训相结合，以分级培训为主要手段，以参与式、体验式培训为主要方法，把员工应知应会培训、管理人员安全管理知识培训、安全员的专业培训逐步加强，让安全培训成为夯实“双基”的源动力。针对新员工的三级安全教育培训、学徒工的安全培训、青工的安全培训、熟练工的安全培训、老员工的安全培训、管理人员的安全培训、专业技能人员、后勤、经营、销售管理人员的安全培训、短期合同工的安全培训、外来施工人员的安全培训、外来参观学习人员的安全培训，共十一类。根据不同部门、不同人员、不同层次、不同岗位设置不同的培训内容，以满足各层次员工的培训需求。

2、根据公司目前迅速发展对专职安全管理人员的需求，我们编辑出版了37万字的《安全员工作实务手册》，书籍紧紧围绕工作理念、方式方法和安全基础知识三大篇章的内容进行组材，意在通过该书向公司每一位安全员讲解部门具体的工作事务由谁来做、如何做、做好的标准等内容达到“模块化、程序化、规范化、安全化”的目标。为更好地提高公司安全员日常工作事务的驾驭能力，实行充分授权，认真将自己分管的工作做好，同时方便部门新进安全员更快地熟悉工作流程、掌握工作方法，加快人才培训的步伐，沉下心研究安全管理问题，界定方圆，规范管理各种安全事务，将公司的安全管理工作向前推进一大步。

3、继续开展安全帮扶活动，收到实效。今年上半年3、4、5月开展的《团结互助，共同提高》阶段性的活动，造气车间选定思想素质过硬，安全、业务技术水平高，有较强管理水平的班长或团队管理人员为帮扶人员，采取结对子的形式，通过以点带面，达到全面提高的目的，在本次活动中荣获“最佳帮扶单位”称号。

4、公司安全活动采取参与式、互动式的教育培训方式，全部采用视频教育和链接的形式，让从来没有接触过安全知识教育的员工接受并积极配合，营造良好的安全生产氛围。

5、全年对新招员工及外施队人员厂级教育培训167场次，培训人数达3566人次；安全再教育31人次，组织或督促车间开展各类安全活动、考评和预案演练58场次，培训及演练计划完成率100%。

（七）固化事项，建立程序化的安全管理模式，将具体工作日常化。

1、针对春节期间的安全生产工作，我们制定《春节期间的安全生产工作管理方案》，将春节期间的安全生产管理从提高思想认识，全面落实安全生产责任制、重点领域的隐患排查治理、严防自然灾害，做好应急准备工作，加强节日期间的值班工作，认真落实回复和反馈制度，协调联动工作机制五大方面进行固化的管理。

2、针对限电期间安全生产上的复杂形势，拟定《限电减量期间的危害辨识及控制》，督促车间做好限电减量期间压缩机、风机、泵及相关工段开停设备，加减量程序的检查落实，同时做好限电期间部分环保设施（如原料布袋除尘、水帘除尘装置）停运，有可能造成环境的恶化做好相关防范。

3、结合实际，认真扎实组织安全月活动。开展全国第十个安全生产月活动之初，我们制订了《安全生产月活动方案》，安排和部署公司各项安全活动，借此推动公司安全管理迈上一个新的台阶。通过群发安全短信、参观交通事故画展、网络知识答题、悬挂宣传标语、办理安全月专刊等活动的开展，协助各单位组织开展安全演练活动，充分体现部门提倡的体验式、互动式、参与式的教育培训方式，让员工在轻松的活动中学安全、用安全，活动收到较好的效果。其中临沮化工组织的全员安全知识竞赛；中化、仪表、尿素组织的安全演讲；仪表车间组织的网络安全知识竞赛活动等效果很好。通过全体员工的努力，以全省第四名的好成绩被湖北省安监局评为“xx年湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛”先进单位，安全月的活动也受到上级安监部门的肯定

与表扬。

4、针对高温季节的来临，我们制定《度夏安全生产管理方案》，各个单位围绕公司要求，结合车间实际制定安全管理方案，积极开展事故预案演练活动，收到较好的效果。5月20日造气车间组织工艺班所有人员对断电跳闸事故预案进行现场演练，演练以班组为单位开展，由车间及工艺技师进行考评，并将结果纳入班组、个人绩效，通过演练，所有人员明白了操作程序，丰富了关键装置、重点部位安全管理的内容。

5、固化年度安全活动，规范安全自主管理体系。

（1）结合公司实际，按照晋煤集团安全生产要求，先后开展每年固化的两次安全技术会诊活动、“标准化班组创建评审”活动、“团结互助，共同提高”活动、“反‘三违’、反事故”活动、“百日安全无事故”活动、“各种安全活动体系框架评审”、冬季“三防”活动、安全反思活动，全面确保企业安全、文明生产和持续健康发展。

（2）定期开展iso9001iso14001gbt28001体系、清洁生产审核、消防“四个能力建设”、道路交通整治和危险化学品管理专项活动，确保公司引进新管理方法、体系在公司出成效。

（3）通过对车间日常的检修专班碰头会、车间级的旬安全隐患排查、专用工具的检查等32项固化事项的持续检查，督促各基层单位注重细节管理，形成自主管理机制。

（八）强化网络，完善机制、组织动员各方面力量，全面掌握本公司安全、环保和职业卫生面临的新形势、新任务，深入分析主要矛盾和突出问题，把“抓职责、盯现场、勤检查、严确认、重结果”15字方针落到实处。明确职责、制定考核体系，构建以安全监管员（卫士）、安全技师、特种设备监管员、班组长、群团干部、车间团队管理人员、公司划片监管安全员为核心的安全监管网络，严格对照各自的职责进行

运作，推行参与式、互动式安全培训与安全监管模式，贯穿从方案制定到验收投入全程跟踪监管，使得各检修项目、新、改、扩项目全面受控。

（九）预案应急，定期进行演练和评价，不断规范公司应急救援体系。

1、针对新建项目，按照规范编制《事故案例汇编之二》，共收录新增岗位事故案例59例，使公司事故案例汇编达到278例，定期对员工进行宣贯，不断提高员工的安全意识。16个基层单位依据各自的工作实际，集中修订各类岗位应急预案和安全、环保、防火、职业卫生预案共443个，定期组织员工演练，不断提现场处置能力，真正做到有备无患。

2、编订预案演练计划，抓好日常落实，强化员工应会安全技能的提高□xx年不同的车间、不同的岗位、不同等级的预案演练纳入计划管理和台账管理，将桌面演练和实战演练有机结合起来，实行考评与评价制度。公司先后组织56场次大小演练和对岗位员工现场处置预案的考评工作，不断提高员工现场应急处置能力特别在尿塔、锅炉、合成塔等特种设备管理方面的现场应急方面完善各类预案管理，提高应急救援处置能力，减少事故损失。

（十）拓宽眼界，汲取先进经验、创新安全管理、确保企业安全、可持续发展。

1、公司安委会在全公司成功创建“飞信”安全短信平台，收到显著成效，表现在以下三方面：一是安全培训“打点滴”飞信天天不断；二是安全服务，无处不在，飞信周到细致；二是良好沟通，无微不至，飞信牵线搭桥。

2、以煤化工板块成功的管理经验为依托，结合公司实际，积极围绕主线、落实转变、强化创新、稳步提高的工作。着力开展“五想五不干”、“手指口述”安全管理法，借鉴白国

周班组安全管理，开展班组安全管理达标创建、安全岗位达标创建与评比等，将生产岗位、班组安全管理作为重点来夯实，将安全管理的“关口前移、重心下移”，确保企业安全发展、可持续发展。

（十一）外来施工，通过推行“三多六到位”，通过资质审核、教育培训、现场检查 and 查处、下发《隐患整改通知书》、组织召开外施队负责人例行的安全管理工作会议，并针对施工机具（塔吊）管理进行规范管理，努力确保外来施工在我公司作业过程中的安全。

（十二）规范管理，狠抓体系建设不放松。

加快公司安全生产标准化建设全面推进省二级达标安全标准化复审工作，不断提高企业安全生产标准化管理水平。从5月份起开始启动该项工作，认真排查制度和程序缺陷，制定完善安全生产标准和制度规范，建立健全企业标准化建设和考评工作体系。通过自审，公司按照安全标准化12个a级要素，55个b级要素，结合晋煤集团、湖北省安监局关于制度修编的相关要求，建立63项《安全环保消防职业卫生管理制度》形成汇编；结合实际编制《违章界定111条》规范员工安全行为，形成安全“黑白分明文化”；落实“横向到边、纵向到底”原则编制74种从业人员、21种部门或单位的安全职责，新增21个安全操作规程，公司安全技术规程覆盖175个工种，使安全生产管理和安全生产作业程序化、规范化、制度化、表格化。

（十三）团队建设，高标准严要求，不断创建学习型组织、标准化团队。营造严肃、活泼、团结、高效、阳光、和谐的氛围作为团队建设的目标，以此促进公司安全管理人员不断向学习型转变，努力实现安全管理向专业化的过渡。

1、为真正体现按劳分配、能者多酬的工资分配机制，激发部门人员的工作热情和创新、奉献意识，充分发挥经济杠杆的

调剂作用，将部门工资分配总体分五部分：岗位工资、分片工资、单项绩效工资、浮动工资和部长特别奖五大部分。让部门的每一个成员在“四不行动纲领”的指导下，同时履行好安全分管、环保协管、纠察互管“一岗三责”工作模式，努力确保安全、环保、消防职业卫生管理工作持续落到实处。

20xx年部门共向集团公司输送6名安全员充实到车间，不断适应公司新形势下发展的需要。

（十四）三同时方面努力确保公司甲醛、两钠、双氧水、3聚氰胺、复合肥、瓷砖建设项目的安全、环保、消防、职业卫生“三同时”设立、环评、安评、验收阶段事务合法合规、人员持证的合法合规。

1、环保方面，对于新上工段提前介入，对查环评报告排查三同时的落实情况，环保设施安装，清污分流改造。早发现早整改，保证验收合格。主要有复合肥，双氧水，两钠，碳化，三胺，甲醛，陶瓷厂；配合环保局对新工段做好竣工验收，确保建设项目合法，各种危废处置合法和“三废”达标排放合法。

2、10月中旬针对物流公司、临沮化工、复合肥、化机公司近期小事不断、不正常苗头多的情况，公司安全环保部决定在四个公司内深入开展作业活动危险危害因素辨识活动。本次活动共2个月，通过员工自下而上活动的参与，让员工在活动中不断提高安全意识，进而将“五想五不干”的活动落到实处。

（十五）环保职业卫生管理方面：

1、从2月21日起，我们迎接省环保厅、省及市应急办和省市环保局监测站的多次应急突击监测，为了确保检查不出任何问题，一切工作从根源抓起，严格控制乱排乱放现象的发生，对各车间跑冒滴漏状况进行一次重点排查，对涉及到的跑冒

滴漏隐患129条全部限期整改落实到位，从源头上根治污水乱排乱放的想法。公司上下克难奋进，专人负责，细心摸索，实行清污分流，开好废油终端处置。目前已基本进入良性循环，后期可以得到整治。对老厂区实行清污分流改造。共设20个地缸，对工艺废水、反冲反洗水，泄漏水集中回收。

2、加强职业危害防治与管理，注重对员工的劳动保护和职业卫生管理，及时发放劳保用品，督促员工按规定穿戴劳动保护用品，做好职业卫生监测评价；严格执行《职业病防治法》，实现上岗前、在岗中、离岗时职业健康检查率100%。对车间粉尘治理工作的协调与检查，如原料、锅炉上污水洒地降尘，各灰仓加强管理，做好密封与淋水。

3、潜心摸索，确保公司引进环保治理先进技术在公司取得实效。造气洗气塔清污分流改造，解决了污水中浊度问题；浅除盐水，循环水补脱盐水，解决排水总量；对各高纤过滤器改造，节约反洗时间，减少排水量；安排专人出门学习5次，学习先进的环保管理经验和方法用于公司环保治理实际，基本做到这个系统水量的平衡运行，取得较好的实效。

4、积极联系研发中心制作废油焚烧装置，解决了公司尿素废油无法处理这一长期困扰环保的问题。

5、数据和量化管理，系统管理好环保工作。对全厂一次水使用的合理性进行统计，不用一次水的地方全部取消，能少用的地方一律减少。从以前清重污水24小时外排到目前清污水不外排，重污水每天仅多余250吨左右。重污水氨氮浓度从以前8000—10000到现在仅1500左右，cod从以前10000以上降至目前仅1000左右。

6、加强内部管理，解决实际问题。

(1) 对两套在线监测每天安排专人巡检，确保数据正常；做好各车间排放点水质的监控，每天安排专人取样，专人分析，

做到各排放点水质受控，对超标排放严格追究车间管理团队的责任；出台专门的管保综合管理制度及考核制度，加强对车间日常跑旧地滴漏及涉危检修回收的管理以及乱排乱入的管理。做到精细化、责任化，使环保管理深入到每一个排污节点。

(2) 加强环保宣传，提高全员环保意识。充分利用公司及各车间宣传栏加强宣传，每季度一次。

(十六) 创新思维，定期召开安全生产、环境保护专题会，解决安全环保瓶颈问题，努力确保安全环保目标的持久实现。

1、今年以来共召开各类环保会议24次，提出解决各类环保问题397项；针对车间出现的各种不正常现象或环保事故，及时召开分析会，拿出解决问题的粉尘和措施。如两钠冒黄烟，双氧水跑工作液，脱硫漫碱液等。

2、3月14日安全环保部、三尿车间、物流公司、销售公司发运部、罗经德施工队相关人员在三尿车间包装现场，针对上码垛机后木制托盘使用过程中的计量、安全码踩及叉车作业过程存在的问题进行沟通、协调。

(十七) 出台《意见》，切实规范和促进华强化工集团下属分公司的安全生产基础管理工作，引导各分公司规范自身的安全生产行为，落实各分公司的安全生产主体责任，有效防范和遏制各类安全生产事故的发生。根据集团公司安全管理工作实际，制定《进一步加强分公司安全管理实施意见》下发各分、子公司执行。《意见》从安全组织机构及安全管理人员、要求；安全网络建设；制度、机制建设；安全生产管理主要内容、职责；对分公司的安全管理职责；外来施工、相关方管理；考核办法共七大方面32条措施，强制性地促使分、子公司自主地改善安全生产条件，建立长效安全管理机制，有效确保公司合法、合规。

针对楚瓷建材、复合肥分公司试生产期间的生产实际，结合员工在安全意识方面亟待提高的现实，为进一步贯彻落实公司各级领导在安全工作会议上重要讲话精神和分公司专项行动推进会议精神，强化安全宣传教育，切实解决陶瓷、复合肥安全生产的重点、难点问题，促进全公司安全生产形势的稳定好转，集团公司安全环保部从7月3日—7日、7月9日—12日，先后对楚瓷建材、复合肥全体员工开展强化安全教育培训活动。

（十八）外部协调，热情接待，确保公司良好的外部形象。

1、积极配合环保局、安监局对我公司每月一次的检查、每季度一次国控污染源的监测工作；配合环保部门上报季报表、申报表、年报、有效性审核报表、全口径报表；完善环保资料及台帐的管理，建立各种台帐和报表共16项，做到内部数据与上报数据一致，既方便内部管理也方便上级检查。

2、积极配合晋煤集团认真做好环保整体上市、安全技术会诊、季度安全检查基础材料的整理和收集，基础活动的安排和检查，将各项工作落到实处。

（一）工伤事故及违章违纪管理方面

1、各单位违章违纪考核、工作突出奖励情况

从上图可以看出，无否决项的是造气车间；否决项在控制在1个的是锅炉车间、压缩车间、甲醇车间、尿素车间、三尿车间；否决项控制在3个的是电气车间、化机公司、物流公司、复合肥公司；否决项控制在4个的是原料车间和临沮化工。一个基层单位积极主动的开展对员工不安全行为进行规范，结合实际用正确的舆论引导员工，就能取得较好的安全工作实效。

2、各单位事故情况：全年公司安全管理总体形势较好，无较

大事故发生，但工伤及苗头事故、管理问题、厂外交通事故、外来施工事故突出。

从上表中可以发现，锅炉车间、造气车间、仪表车间、合成车间、质检部由于领导重视，加强事故管理，认真开展反事故的安全教育培训和日常持久检查活动，在基础和基层方面落实管理较好，运用海因里希法则，善于抓好苗头事故和不正常的现象，全年的安全生产目标得以顺利实现。

4、工伤事故原因分析

(1) 全年在推行正向激励的同时，在违章违纪及违规方面全年纠察出违章违纪起数上涨8%，其中原则性违章违纪起数上涨13.6%，现场纠正提醒在去年基础上增加21起。这从一个侧面也反映出，在公司技改施工建设如火如荼进行的过程中，有些基层单位放松管理，对违章违纪行为没有进行大胆管理，危险危害因素的辨识不到位、不持久、不按照要求落实，不认真反思安全基础管理在本单位的落实情况，最终陷于被动的局面，物流公司苗头事故或不正常的想象时有发生，全年共发生15起。

(2) 大修中途和置换开车的过程中发生了2起工伤事故，反映出我们管理人员在履责方面不到位，员工野蛮作业的行为在作祟，心里素质较脆弱，同时我们更应当清醒的认识到各个环节受控的重要性，在今后的安全管理中，如何提高车间落实部门要求的自觉性，加大车间级督办力度显得很重要。

(3) 项目检修特别在工期紧、任务重的情况下，因赶工期易造成监管失控。合成车间3#变换饱和塔焊接造成煤焦油着火，属外施队未办理设备内作业证，私自到塔内动火，没有意识到真正的危害性，没有做好任何防范措施，出现紧急情况后，公司消防车也不能担任长时间的救援任务；另一方面，青工多，实践经验少，出现异常情况不能进行有效处置；第三方面，车间团队的新人较多，有的甚至没有参与过大修或在

大修中组织多层面检修事项，在事项较多的时候施展不开手脚，应急处置工作被动。

（4）在春节上班后发生的几起事故，除了具体的事故原因之外，同时也从侧面反映出节假日期间，广大干部、职工还未能从节日的喜庆中走出，出现注意力不集中、责任心不到位、思想麻痹大意等节日综合症。

（二）合法合规方面

1、“三同时”方面，两钠消防建审未批复、一水消防验收在准备图纸、甲醛安全设施设计审查批复未回、二水竣工验收未做、消防建审未批复，三胺正在做试生产。目前主要的问题是几个项目消防建审图纸缺的多，影响申报进度；公司技改工程进度快，阶段性资料赶不及。

2、安全管理人员中注册安全工程师的总数距规范要求略微偏少，从xx年开始，需要公司加大在此方面的正向引导和激励，迅速扭转现有的局面。

（三）环境保护和职业卫生方面

1、在污水源头治理和终端处置方面还存在造气污水过剩、停车、雷雨时期大量的污水无法实现处置之后外排；由于公司采取锅炉烟气烘干工艺，布袋除尘设运行效果差，导致原料、锅炉、造气车间扬尘大，还需要下力气解决。

2、今年公司一直在环保治理上做了极大的努力，但硬件设施投入和系统管理方面存在不到位的情况，造成公司在环保治理方面存在有许多尚需完善的地方，如何改变环保治理方面的被动局面，将是公司近期乃至今后工作的重心；全厂污水平衡的相关事宜进行了摸索、排查、整改，并进行了数据化的管理，外排水总量有明显的减少，但目前污水中尿素、氨氮、cod含量偏高且不稳定，给污水零排放末端治理带来较大

的压力。

3、原料煤棒采用锅炉烟气烘干技术之后，烟气中的二氧化硫在大气压较高，空气流通不畅的情况下，严重影响到生产区及周围下风向人员的身体健康，需要及时对环境整治工作；“十。二五”要加大改进和淘汰烟气so₂治理设施的专项行动和城市污水、工业污水治理力度，公司锅炉烟气脱硫要纳入议事日程，锅炉烟气系统需要增加炉内喷钙设备设施，提前进行规划治理。

4、国家安全监管总局安健〔〕41号精神要求，今后建设项目职业病危害预评价审核（备案）、建设项目职业病防护设施设计审查和建设项目职业病防护设施竣工验收（备案）工作开始实施，认真做好建设项目的审核、审查、竣工验收和备案工作我公司还未进行。

（四）基层安全管理方面

要进一步加强对基层管理人员对安全工作重视的教育与培养。要进一步加强基层专职安全管理人员专业知识；同时具有安全管理职责的主管部门要进一步加强专业安全监管力度，如基建施工、设备吊装、电器仪表专业安全管理、封闭式管理等。

（五）外来施工管理方面

1、各个职能部门协作监管力度要加强，同时在引进外施工队伍时要重点考虑他的资质、他的管理水平、他的抗风险能力。
2、随着技改项目的全面铺开，时间紧、任务重，外施工队人员的不断进入，安全环保部在做好培训教育和日常检查工作的同时，管理好各项事务的合规合法手续，但存在施工队转包、分包施工项目，外来施工规范管理难度加大，危险环节增多。安全环保部将加大对外来施工人员的管理力度。

2、外来施工队安全事故突出，占全年事故总量的13.6%，需要加大对作业现场的管理，尤其是分公司。

3、从如何预防法律事务风险的角度来讲，建议公司组织法律知识培训一次，或前期与各个涉外职能科室共同探讨，拿出切实可行的方案，既可降低法律风险，又符合规范和标准的要求。

（六）道路交通安全方面

上下班交通安全事故较多□xx年全年公司厂外道路交通安全事故多，占全年事故总量的10.2%。反映出员工的道路交通安全意识需要进一步提高。

（七）设备设施本质安全方面

公司部分暂时闲置的设备设施，如精甲、2#精炼再生系统、甲醛等没有采取惰性气体保护，腐蚀严重；钢制结构厂房和支架腐蚀严重，从长远上讲可以在造气污水腐蚀的地方选用混凝土结构。

（八）分子公司管理方面

建材公司全年发生事故占事故总量的6.8%、临沮化工9.1%，这要引起分公司领导的重视，集团公司要加强对分公司的安全管理力度，更重要的是分子公司必须学会自主管理各项安全事务，落实各分公司的安全生产主体责任，有效防范和遏制各类安全生产事故的发生。

结合这几年安全管理工作的实际，下一步我们在安全管理方面将坚持四个原则、抓好四个关键时间、严防七个重点环节，采取得力措施，形成部门与基层单位联动机制，共同实现安全生产。

（一）坚持4个原则

一是以人为本的原则：必须实行安全一票否决。我们搞任何事之前首先应想的是安全，而不是刻意的考虑是否影响生产、误不误台时，要把员工的生命健康当成自己的第一要务来对待，真正领会余总提出的“财富可以再造，生命不可重生”、“宁可少赚一千万，也不伤害一个人”文化真谛。

二是预防为主的原则：最好的防御是进攻，要把预防事故关口前移，持久开展隐患排查，开展各类安全活动，把各类事故隐患及时消除。

三是不放任何一个小事的原则：用放大镜来对待发生在我们身边的事，不正常的要及时开会，坚持“四不放过”的原则，安全方面好的做法，亮点要及时宣传、推广，共同提高基层的安全管理水平。

四是主动营造安全氛围原则：用好黑白分明原则，通过亮点、问题两方面宣传造势，进行举一反三的宣传教育和将预防措施落到实处。

（二）抓好4个关键时期

一是事故多发期；二是各个技改施工现场施工期间；三是技改工程要调试开车及试生产期间；四是新项目开车时期。

（三）严防7个重点环节

一是新项目的本质化安全环节；二是安全生产环节（含生产安全、特种设备安全管理、现场施工安全监管、基础建设安全管理）；三是危化品销售环节；四是上下班交通安全；五是后勤物业安全管理；六是物流运输安全；七是分公司基础管理工作落实环节。

环保科技公司工作总结 环保公司年终工作总结篇九

(一) 夯实基础，全面落实安全生产责任制，强化制度执行力度。

1、坚持推行“四化一追究”，层层签订安全生产责任状，认真落实责任追究。在2月15日对xx年安全风险金的兑现及xx年安全责任状的签订工作会上，对达到目标的33个单位兑现风险奖励金额21.5008万元，对锅炉车间等四个单位因未能达到年初签订的安全生产目标，共计9人惩罚上交的安全风险金额2万元。今年年初共有40个单位或部门的各级管理人员共有125人参加责任书的签订仪式，共向公司交纳了35.8万元安全风险抵押金。下半年我们也将继续推进安全管理的“六大原则”和“六大模块”理念，夯实“双基”管理工作，推动公司所属单位安全生产责任制体系的持久落实。

2、强化基层安全绩效考核，开展各类安全评比(安全管理创最佳、单项活动组织创最佳、安全积分管理最差单位)、基层单位“四最”评比(最佳班组长、最佳安全标兵、最佳监护人、最不讲安全的人)和各单位一把手安全积分考核管理，推行“安全明星榜”活动，运用比较管理形成反差，增强团队管理人员的安全责任感、荣誉感，提高员工安全意识、服从和执行意识。对全年扣分最多的单位负责人进行“黄牌”警告和说“清楚”，对安全积分扣完的单位负责人、安全员坚决予以免职，让所有管理人员的“面子、票子、位子”都与安全绩效挂钩。

3、严格纠察和奖惩，坚持不正常现象“四不放过”的原则，责任追究抓改进。利用中午纠察和晚上值班活动，持之以恒的加大处罚力度，落实责任追究，严格考核兑现。在责任追究的执行上，要奖的让人眼红，罚得让其心痛，建立黑白分明安全是非观，促进安全目标最大限度实现。全年违章违纪556起，其中原则性违章违纪256起，现场纠正提醒300起，违章人数246人次(含外施队违章人员)，共考核金额76000元。

(二)创新举措，突出解决难点，勇于担当责任，在监管中提升能力，确保一方平安。

1、紧紧围绕年初大修工作，认真组织，积极协调，圆满完成xx年度大修工作。

为认真贯彻余总提出的“安全、优质、节约、彻底”的方针，我们围绕大修工作重点，建立健全现场三级安全监管网络，以实现“零伤害、零事故、零污染”为目标，全力以赴备战大修。从前期策划早准备、事中检查抓落实、事后总结促提高三大方面开展好具体工作。

(1)检修前期细致策划，提前做好大修准备，做到有备无患。高度重视、充分准备、确保心中有数；意识培训、案例教育、确保氛围形成；仔细讨论、认真核实，确保方案科学；表格验证、签字把关、确保措施落实；网络监管、紧盯现场、确保过程受控；后勤保障、服务大修、确保安全检修。

(2)检修事中认真检查，适时抓好落实，做到各个环节受控。用高压态势管现场，有压力更有信心。大修事项分段做，先期进入检修的项目，对照大修模式要求开好头。突出现场管理，推行“人盯人”的防守模式，重抓过程监管，确保结果受控。严格执行环保预案，检修治理不放松环保。

(3)检修事后及时总结，专项评比促提高，树立先进倡新风。严格对照大修安全管理规定，进行监管队伍评比。部门适时总结评定，做好事项协调，及时修正执行偏差。

2、日常检维修监管方面，坚持与生产实际相结合，部门人员分片监管到车间，充分发挥好部门的服务职能，确保安全生产。集团公司前方生产车间、职能科室、二级单位、分公司共22家单位共划分为13个小组，每天对安全监管事项、环保协调事项、安全纠察事项实行系统监管，牵头落实，与基层单位一道解决生产中的隐患和瓶颈问题。

3、精心组织，以三个阶段事务推进表为指导，确保技改施工监管安全基础管理事务落实。xx年所有的技改项目我们安全部责任到人，制定职责，内部签订责任状，明确牵头人的责权利，加强对三胺、碳化、复合肥、双氧水、楚瓷、陶瓷脱硫、造气3#系统等技改施工现场的安全监管；做好新改扩建项目三阶段推进工作：即“本质安全落实，软件讨论完善，基础工作夯实”。技改施工现场进入安装试车阶段之后，我们采用“重点出击、重点击破”的战略思想，指派经验较丰富的5人协助楚瓷和二水在现场与单位一道履行好监管方面的职责，努力确保技改施工项目施工及开车过程中的安全。针对空分新工艺11月份安排专人赴临泉中能化工学习，回来之后进行现场指导，努力确保施工安装及以后试生产过程中的安全。对于新建工段坚持召开三天一次安全例会，及时规范临时用电、人员行为安全，做好各项安全方面事务的协调工作。对技改新项目及时编制《事故案例汇编》，先后对双氧水、甲醛、三胺、碳化、复合肥进行了编制，提升反事故能力。

(三)科学部署，以危险辨识预知和预想为先导，全面推进“五想五不干”工作落到实处。

1. xx年为更好地推进公司安全管理标准化工作的实施，在企业内部建立安全生产的长效机制，达到强化安全生产管理、预防各类事故，保障员工和群众的人身安全，保护环境，真正实现安全管理关口前移，达到消减危害、控制风险的目的，结合企业的实际情况，完善各类危险辨识、开展事故预想预知活动。对《各种作业活动危险危害因素辨识汇编》进行了更新下发，将危险辨识四阶段推行工作落到实处，特别是第四阶段(运用遵守阶段)重点强调，力求深入人心。在原来基础上增加安全检查表分析评价法(scl)从控制物的不安全状态方面预防危害，消除深层次的隐患。截止目前为止，全公司对前方生产系统834种作业活动、416种设备设施进行危险危害辨识，制定安全防范措施，有效指导各种作业前的危险辨识工作落到实处。

2、积极运用“手指口述”法，搞好交接班、危险检修管理。5月20日进行的“手指口述”法危险危害因素辨识知识应用培训中，系统地阐述危险源的基本概念及其事故的机理，通过对危险源辨识理论的分析、整理和归纳，总结出化工企业事故中常见的危险源并进行分类，研究其在事故原因分析中的应用，为基层单位在事故管理中，准确地分析事故原因，前期制定防范措施，有效预防事故，提供了一个新的方法和思路。“手指口述”工作的方式的推行，将无形的措施和指令变成有形的现场确认。

3、及时获取同行业事故消息，做好举一反三工作。先后对2月10日17时25分黑龙江黑化集团有限公司尿素厂合成车间压缩机厂房因煤气泄漏发生爆炸事故，4月22日8时许，浙江善高化学有限公司双氧水车间发生爆炸火灾事故，山西介休锅炉检修重大人身伤亡事故，5月5日宜昌市森远人力资源服务有限公司一员工在湖北大江化工集团有限公司对磷酸工段进行巡检时，被卷入皮带运输机绞死事故，5月9日宜昌新洋丰肥业有限公司硫磺制酸厂二线风机高压开关柜在检修过程中发生电击事故，致使一人触电死亡事故，随岳高速7.4重大交通事故，7.12武汉特大火灾事故，11月4日远安县丰泉磷肥厂硫酸储罐卸酸过程中，硫酸储罐发生爆炸事故，11月19日14时左右，位于山东新泰的山东联合化工股份有限公司发生一起燃爆事故，“12.8”导热油缓冲罐爆炸共16起典型事故，组织学习和宣贯，认真从“事前的分析、事中的控制和事后的防范”方面制定切合公司实际的作业程序和规范。

(四) 筑牢根基，在源头上注重防范。

健全和落实安全隐患排查治理工作机制，完善《重大危险源监控与重大事故隐患排查治理制度》，加大隐患治理力度，努力确保设备设施本质安全。

1、我们坚持督促公司固化的安全检查活动：每月4次班组周查，车间3次旬查，公司每月底例行开展1次综合检查。对排

查出来的隐患和不正常的现象或苗头，持续开好4个会议，一是每天早上的生产调度和设备维护会，二是每周例行的科室长隐患碰头会，对各职能部门自查和基层单位上报的隐患，按照风险度的大小进行分级评估，四级以下的隐患进行限期整改，四级以上的隐患制定安全检修预案列入监控使用项目清单，在短停、大修时一并彻底；对于严重危及到安全生产的隐患坚决及时进行停车处理，努力确保隐患专项整治工作的及时和有效性；三是月底的安全工作例会，四是各个技改施工现场的技改施工协调会。通过会议统一认识，明确责任，充分调动一切资源，减少管理中间环节，提高工作绩效。同时利用晋煤集团安全技术会诊工作，从安全管理篇章、生产装置篇章、仓储运输篇章、安全设施配置四个板块，全面评价公司安全生产状况，促使我公司安全管理进一步完善。截止12月中旬，全公司上报部门隐患总计222条：其中年度大修隐患3条；减量处理隐患138条，已处理124条，还有8项未完成；重点监控隐患24条，已处理19条，还有5项未完成；化机公司处理隐患16条，已处理13条，还有3项未完成；基建部处理隐患18条，已处理6条，还有12项未完成；技改部处理隐患11条，已处理9条，还有2项未完成；设备部处理隐患12条，已处理10条，还有2项未完成。公司级隐患整改率84.2%，后续将督促整改落实到位。

2、加强对重大危险源的防治工作，按照《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》对重大危险源进行调查、登记、建档、备案和现场评估，积极进行规范和完善。持续推行危险化学品的“九查”、“十二防”安全管理。“九查”是指危险化学品生产和使用、储存、运输、经营、输送、废弃处置、安全隐患排查整治开展、危险化学品档案管理和事故管理“四不放过”原则落实情况；“十二防”是指防冻、防堵、防滑、防火、防爆炸、防中毒、防窒息、防触电、防跑料、防渗漏、防垮塌、防交通事故。

3、开展“隐患排查与治理”的工作情况，落实晋煤集团“安全技术会诊”、“三基调研”以及各项安全专项检查工作在

公司得以实现。

(1)广开言路，正向激励，充分调动和发挥全员参与安全管理，实现全员、全过程、全天候安全管理。通过15处固定设置的安全谏言箱、安全谏言表、基层安全员月度工作总结“合理化建议”固定栏和安全技师建议栏等多种形式，共收集安全生产谏言和合理化建议：员工77条、安全技师49条、安全员99条，共225条全部现场核实并督促整改到位，及时解决安全隐患。

(2)公司根据年度的安全生产检查计划，坚持做好周查、旬查、月底安全检查、节前、季度性的综合检查和专项检查相结合的隐患排查机制，及时开展“违章违纪及不安全行为整治活动”和“事故防范措施落实情况普查与专项整治活动”等检查活动；充分利用纠察大队，专职纠察各类制度、规程、指令的落实情况，纠正执行偏差。

(五)坚持以人为本，不断激励员工，塑造阳光文化。结合公司安全生产实际工作，改变“以强制性的手段规范员工安全行为”的安全管理工作方式，将“激励是创新的源泉，效果是处罚的几十倍”的企业安全文化融入其中并有效地落实。

1、广泛开展“创最佳安全管理单位、最佳安全监管员(卫士)、最佳安全班组及班组长、安全标兵，安全劳模”评比活动，适时出台《举报违章有奖》、《隐患排查有奖》、《安全知识、技能抽查有奖》、《安全谏言有奖》、《舀油有奖》等激励制度，改变员工怕抽查、躲抽查的局面；每月开展评最佳“安全技师”、“安全监管员”活动，充分调动全员参与安全管理的氛围，用好正向激励。元至十一月份，共奖励79790元，比去年全年多奖励64120元，幅度增加409%，并对当事人、单位利用会议、黑板报、华强人通报表扬，充分营造良好安全氛围。

2、开展给违章违纪、事故、工伤者家属写家书、“谈心”再

感化的亲情安全管理模式，并形成长效机制。与其家人和亲朋好友共同搞好员工的安全意识教育，“一份家书一份深情”，“一封安全信字字感人心”，真正做到动之以情，晓之以理，体现以人为本，人性化的安全管理。以公司安全文化为依托，努力营造“全员参与、责任联防、安全互保、遵章光荣、违章可耻，亲情管理”的安全氛围。

(五)扎扎实实，加强安全教育培训工作，着力增强各级管理人员和员工安全发展意识。

1、编制《全员培训实施大纲》，分类、分人群、分内容抓好培训工作，以应知应会，现场考评为主。通过日常培训与计划培训相结合，以分级培训为主要手段，以参与式、体验式培训为主要方法，把员工应知应会培训、管理人员安全管理知识培训、安全员的专业培训逐步加强，让安全培训成为夯实“双基”的源动力。针对新员工的三级安全教育培训、学徒工的安全培训、青工的安全培训、熟练工的安全培训、老员工的安全培训、管理人员的安全培训、专业技能人员、后勤、经营、销售管理人员的安全培训、短期合同工的安全培训、外来施工人员的安全培训、外来参观学习人员的安全培训，共十一类。根据不同部门、不同人员、不同层次、不同岗位设置不同的培训内容，以满足各层次员工的培训需求。

2、根据公司目前迅速发展对专职安全管理人员的需求，我们编辑出版了37万字的《安全员工作实务手册》，书籍紧紧围绕工作理念、方式方法和安全基础知识三大篇章的内容进行组材，意在通过该书向公司每一位安全员讲解部门具体的工作事务由谁来做、如何做、做好的标准等内容达到“模块化、程序化、规范化、安全化”的目标。为更好地提高公司安全员日常工作事务的驾驭能力，实行充分授权，认真将自己分管的工作做好，同时方便部门新进安全员更快地熟悉工作流程、掌握工作方法，加快人才培训的步伐，沉下心研究安全管理问题，界定方圆，规范管理各种安全事务，将公司的安全管理工作向前推进一大步。

3、继续开展安全帮扶活动，收到实效。今年上半年3、4、5月开展的《团结互助，共同提高》阶段性的活动，造气车间选定思想素质过硬，安全、业务水平高，有较强管理水平的班长或团队管理人员为帮扶人员，采取结对子的形式，通过以点带面，达到全面提高的目的，在本次活动中荣获“最佳帮扶单位”称号。

4、公司安全活动采取参与式、互动式的教育培训方式，全部采用视频教育和链接的形式，让从来没有接触过安全知识教育的员工接受并积极配合，营造良好的安全生产氛围。

5、全年对新招员工及外施队人员厂级教育培训167场次，培训人数达3566人次；安全再教育31人次，组织或督促车间开展各类安全活动、考评和预案演练58场次，培训及演练计划完成率100%。

(六)固化事项，建立程序化的安全管理模式，将具体工作日常化。

1、针对春节期间的安全生产工作，我们制定《春节期间的安全生产工作管理方案》，将春节期间的安全生产管理从提高思想认识，全面落实安全生产责任制、重点领域的隐患排查治理、严防自然灾害，做好应急准备工作，加强节日期间的值班工作，认真落实回复和反馈制度，协调联动工作机制五大方面进行固化的管理。

2、针对限电期间安全生产上的复杂形势，拟定《限电减量期间的危害辨识及控制》，督促车间做好限电减量期间压缩机、风机、泵及相关工段开停设备，加减量程序的检查落实，同时做好限电期间部分环保设施(如原料布袋除尘、水帘除尘装置)停运，有可能造成环境的恶化做好相关防范。

3、结合实际，认真扎实组织安全月活动。开展全国第十个安全生产月活动之初，我们制订了《安全生产月活动方案》，

安排和部署公司各项安全活动，借此推动公司安全管理迈上一个新的台阶。通过群发安全短信、参观交通事故画展、网络知识答题、悬挂宣传标语、办理安全月专刊等活动的开展，协助各单位组织开展安全演练活动，充分体现部门提倡的体验式、互动式、参与式的教育培训方式，让员工在轻松的活动中学安全、用安全，活动收到较好的效果。其中临沮化工组织的全员安全知识竞赛；中化、仪表、尿素组织的安全演讲；仪表车间组织的网络安全知识竞赛活动等效果很好。通过全体员工的努力，以全省第四名的好成绩被湖北省安监局评为“xx年湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛”先进单位，安全月的活动也受到上级安监部门的肯定与表扬。

4、针对高温季节的来临，我们制定《度夏安全生产管理方案》，各个单位围绕公司要求，结合车间实际制定安全管理方案，积极开展事故预案演练活动，收到较好的效果。5月20日造气车间组织工艺班所有人员对断电跳闸事故预案进行现场演练，演练以班为单位开展，由车间及工艺技师进行考评，并将结果纳入班组、个人绩效，通过演练，所有人员明白了操作程序，丰富了关键装置、重点部位安全管理的内容。