

# 发扬电厂工作总结 火电厂工作总结(优质10篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 发扬电厂工作总结 火电厂工作总结篇一

20xx年是我们公司在去年取得成绩基础上，持续改进管理，继续提升盈利能力，确保推进三期发展的关键一年。一年来，检修部在公司党委及生产技术部领导下，全面贯彻落实集团公司、广西分公司和公司工作会议精神、深入实践科学发展观，坚定不移地按照公司“转型企业、挖掘潜力、提高质量、创造一流”的中心任务和创建“本质安全、本质经济、先进高效、绿色和谐”的现代化企业的工作重心，结合“创先争优”、“一个支部一个特色、一个党员一面旗帜”活动，不断加强设备管理、技术管理、费用内部控制，坚定不移的按照年初制定的工作目标和绩效任务，紧紧围绕20xx年公司安全生产目标，分阶段分步骤，不断强化设备管理，转变员工观念，不断提高接受任务的敏感性和处理缺陷的及时性，特别是影响机组负荷和经济指标缺陷处理的及时性，不断提高经济意识，不断提高安全生产意识和劳动技能，逐步提升和规范生产管理水平，构建设备管理新理念，为设备的安全可靠运行奠定坚实基础。

20xx年是检修部接受挑战，直面困难的一年，也是部门全体员工改变观念，经受严峻考验的一年。在公司领导、生产技术部的正确领导下，我们认真贯彻落实公司二届四次职代会

暨20xx年工作会议的总体部署，围绕“安全、环保、效益、发展、和谐”主题积极开展工作，继续深入学习实践科学发展观，以“创先争优”活动为动力，围绕“有效益才能有发展，保设备才能拼设备，拼设备才能抢电量”的中心任务，大力开展了“保安全、查隐患，主管主任亲自抓；变观念、铸文化，目标统一不分家；争电量、降消耗、上岗检查不能少”等方面的工作。通过采取隐患排查、现场监督确保机组安全运行；强化上岗检查、保设备健康争电量；分清主次、连续加班抢设备保经济指标，积极应对严峻经营形势，克服了检修部人才断层、人员紧缺的困难局面，实现机组长周期稳发满发，全年发电量创历史新高，打赢了“关停i期、盈利ii期、保亚运”的攻坚战，基本完成了公司下达的各项指标任务，安全生产保持了长周期运行记录，管理水平及效益意识明显加强。

## 主要工作完成情况

### 1、细化安全管理、杜绝人为责任，实现安全生产长周期运行

安全生产始终是各项工作的基础。检修部紧紧结合“保安全长周期发电”活动、元旦系统安全活动、安全生产系列活动、春、秋季安全大检查、迎峰度夏、防寒防冻等工作，重点检查整改发电厂监控系统、励磁系统、热控系统、继电保护和自动装置等涉网安全设备、起重设备、电力二次安全防护、压力容器、制氢系统方面存在的问题，及时彻底消除设备缺陷和事故隐患，加强设备上岗检查力度，做到异常事件事前控制。要求班组设备责任到人，每天有检查记录，主管主任每周审核。部门主管主任每周带队巡查所管辖设备的重点部位，确保重要辅机与主保护不出现异常扩大为事故事件，要求有巡查记录存档待查。成立检修中应急小分队，合理安排值班人员，遇突发险情，根据部门要求及时赶到现场，确保设备缺陷及时处理、消除，切实做好设备维护工作。圆满地完成了“保安全长周期发电”、“两会一节”、广州亚运会、残亚会保电任务。截止到20xx年12月31日，检修部的安

全纪录为1979天，无人身伤亡事故，发生非人为责任一类障碍3次，二类障碍13次，负次要责任的一般设备事故1次，习惯性违章21次，跟20xx年比，安全形势明显好转。工作票共开出3455张，不合格2张，合格率99.97%；安全活动次数达297次。

2、加强安全培训和宣传工作，组织部门员工积极参加各种安全活动，不断提高员工的安全意识，在检修部内部营造我要安全的安全文化氛围。

20xx年检修部加强对员工的安全培训教育，借立即开展安全大检查契机，针对集团公司发生的几起人身死亡事故、火灾事故，组织全体人员观看安全录像，重新规范安全技术培训工作；严格执行“三级培训教育”制度，对新入厂人员进行部门级、班组级的入职安全培训，提高新来人员安全意识；定期组织包括外单位人员进行安规考试，巩固人员的安全技能。组织参加公司安全生产人员安全知识考试、安规考试等，参加安全培训人次共546人次，人数共有192人，其中检修部131人，外包单位61人。本年度检修部出版了认真学习公司二届四次职代会精神板报、“厉行节约，艰苦创业”活动板报、“安全月专题”板报、开展系列安全生产活动、第四季度冲刺保安全发电黑板报，营造深厚的安全氛围，不断提高员工安全意识。

3、开展各种安全检查活动和安全性评价工作，认真查找安全生产存在的漏洞和隐患，并对查出的问题进行整改，确保人身和设备的安全。

根据公司的部署，制定周密方案，认真务实地开展春节前安全检查、保机组长周期发电专项治理活动、春季安全大检查、立即开展安全大检查、秋季安全大检查、起重设备安全检查、防火安全大检查、贯彻集团公司安全稳定电视电话会议精神立即开展安全生产大检查等活动，并对查出的问题边检查边整改的要求，及时进行整改，并跟踪未完成项目，有机会时

进行处理。一年来，共检查发现属检修部处理的问题334项，已处理完成287项，完成率为85.93%。在平时的工作中认真进行现场的安全检查和考核，狠抓现场的安全违章行为和安全文明施工管理，一年来共组织各种现场检查60次，共发现问题140项，并对查出的问题及时进行整改，特别加强了对#3机组c级检修、#4机组a级检修的安全管理。现场定置管理及文明卫生方面较以往检修有了很大提高，检修现场到处铺垫了胶皮，尤其是汽机侧及锅炉零米基本上实现了“三不落地”；电源线、皮管线基本上做到了横平竖直，架空统一布置，消除了蜘蛛网现象。整个检修期间，紧张而有序，安全管理监督到位，没有发生一起人身轻伤及以上不安全事件。每天加强现场安全检查监督，发现问题及时提出考核及警告，责成立即整改。通过加强现场的检查和考核，检修施工现场的安全生产情况较以往有所改观，现场习惯性违章减少，安全文明施工得到了提高。

针对去年自查出安全性评价问题的整改工作，部门领导非常重视，亲自督促各专业严格按计划完成，对不具备条件的项目，办理延期手续，严格执行闭环管理□20xx年检修部共有安全性评价整改项目37项，已完成35项，完成率为94.6%，还有2项未完成已申请延期手续□20xx年安全性评价，检修部积极组织班组及专业室抽出专人开展自查工作，各专业主管主任督促审核，认真查评，共查出问题84项，待安监部下发整改计划后明年进行整改。

#### 4、强化缺陷管理力度，确保机组安全经济长周期运行

检修部根据20xx年设备缺陷管理存在的问题，专门指定一名副主任，负责缺陷处理闭环管理工作，要求缺陷处理时要体现检修人员的敏感性和及时性，对不能24小时消除的缺陷进行申请变更，对影响机组安全经济运行缺陷，要求主管主任和专工亲自到场督促协调及时进行处理，对于复杂系统或缺陷要求制定处理方案和危险点分析，部门领导采用分工不分

家方式开展工作，取得了一定的成效，截止至20xx年12月25日全厂共发生缺陷5244项，与去年同期相比减少了681项，目前已消除缺陷5168项，消缺率为98.55%（较之去年12月份消缺率同比上升0.51%）。未发生处理缺陷导致的人身伤害事故。全年发生影响机组安全经济运行缺陷42项，都得到了及时处理，其中24小时加班抢修处理获得公司奖励的缺陷有35项。

5、加强设备管理，优化人员配置，故障处理前移，提高设备可靠性。

检修部始终把设备管理放在首位，因为设备检修与设备管理相辅相成，没有管理的检修是无序的检修，势必造成设备过检修或设备欠检修。跟检修脱节的管理是瞎管理，只能造成人力资源的极大浪费，所以检修部20xx年继续重视专业室的力量，努力提高检修部设备状态周报的质量，要求专业专责及时分析设备状态，跟踪设备检修质量，规范使用检修作业文件包，在检修项目的确定和标准的执行上，要求专业专责认真检查。在执行中，技术管理人员分包到位深入检修现场，跟踪查对文件包是否得到的认真执行，查验检修与试验标准是否有降低和不执行情况。工作负责人不仅是工作票内容的第一责任人，也是检修质量的第一责任人，对检修中出现和发现的质量问题，组织人员认真分析，坚持不分析清楚不放过，没有措施不放过的原则，严格执行质量三级验收制度，坚决杜绝重复性检修，一旦出现重复性检修加重考核，试运有异常的设备坚决不能投入运行。

设备检修台账是设备的履历表。过去我们在设备的台账方面管理的不好，没有做到对每一件设备的检修及缺陷等状况及时记录，造成事后查设备资料时无从下手[]20xx年我们不仅要求设备每次的检修和缺陷、异常等都做到件件记录，而且组织人员重新对设备的历年、历次检修进行盘查补漏，并通过厂部要求的技术资料归档工作的开展，全方位的开展各项工作。

缺陷治理。设备缺陷分析是可靠性管理的重要内容，缺陷分析是缺陷管理进步的主要原因之一，每发生一次设备缺陷，我们都组织设备相关的班组人员，认真分析缺陷发生的原因，做到缺陷分析不清不放过，班组人员不清楚缺陷原因不放过，缺陷管理进步的第二个原因就是加强设备的检修质量和运行中的巡视检查，力争把缺陷消灭在萌芽之。

管理前移。根据20xx年的设备运行情况 and 经验，部门加强了设备管理前移工作，强调全员上岗检查设备，未雨绸缪。例如：在机组停运时完成机组高压电机轴承检查更换工作，机组开机前校验大机调门，检查试用点火油系统等。部分工作转化为定期性长态工作是管理前移的具体表现。

设备状态检修。严格要求各专业室从事设备点检，并及时对点检过程中发现的问题进行适当的处理，避免设备事故。对点检过程中发现的重大问题，组织召开主管主任、部门主任参加的专业分析会，将分析结果以设备异动方式，报生产技术部审核处理。

通过上述工作，我部门设备管理逐渐由无到有，并取得了一定的实效。下一步检修部将推行设备受控目标管理，结合技术监督与班组建设，完善设备基础管理性工作，使设备管理常态化，提高设备可靠性。

6、发扬连续作战精神，加班加点圆满完成#3机组c级检修、#4机组a级检修任务。

1) 捞渣机斜坡段铸石板脱落处理,重新铺设铸石板,新铺铸石板采用螺栓固定式,避免脱落。

2) 省煤器落灰斗变形加固,更换变形的工字钢梁40米,新梁由原来的35号工字钢改为40号工字钢,消除灰斗继续下沉的隐患。

3) 电除尘阳极板挂钩加固，加焊防脱钩钢筋，避免电除尘阳极板松脱造成电场短路。

4) 过热器吹损严重换管，在小修中检查发现对流过热器和低温过热器管子吹损严重，共更换29根高温对流过热器管和43根低温过热器管，加焊2500块防磨护罩，消除本体受热面存在的爆管隐患。

6) 空气预热器中心筒密封改造，在空气预热器冷端和热端中心筒轴封处安装新型密封装置，消除了漏风烟，提高经济效益和运行环境卫生。

7) 增加辅助事故放水管，辅助事故放水管从连排管一次阀时引出至定排扩容器，管径为dn100□排放量约为原事故放水管的两倍。

8) 球磨机安装快冷风管，快冷风管由密封风管至一次风管，管径为dn200□球磨机检修时可用密封风对磨筒体通风快速冷却，减少抢修时间。

9) 火检冷却风增加一次风支路，可用一次风作为火检冷却风，提高设备运行可靠性。

由此可见，#3机组c级检修21天，时间紧任务重，#4机组a级检修时间40天，由于推后一年，面临的困难更大，特别是#4炉落灰斗塌落修复更增加了检修难度，检修部科学规划，统筹安排，发扬连续作战精神，全员放弃周六、周日休息时间，每天延期1小时下班，遇见工作任务当天无法完成时，主动留下加班，确保了检修任务的及时完成，机组顺利开出，为公司争抢电量赢得了时间。

检修后，设备安全可靠较上半年有明显的提高，下半年电量损失及影响经济运行的缺陷大幅减少，至年底厂年发电量创历史新高。

改变观念适应新形势、新挑战的要求是20xx年检修部的重要工作，检修部提出：检修部全体员工的目标只有一个，那就是所有的工作都要紧紧扣住公司利润这个最主要的目标，个人所做的一切都在使部门一步一步地更接近这个目标，最终使我们集体创造的价值平均值将大于个体创造的价值。为此，检修部宣贯集体奉献，团队精神这一文化理念，并取得了一定的效果□20xx年9月以后，专业之间扯皮的事少了、主动上岗检查设备的积极性提高了、专业之间人员调配顺了、影响机组安全经济运行的缺陷处理更及时更主动就是最好的例证。

8、积极倡导勤俭节约精神，继续开展修旧利废活动，取得重大实效。

1) 检修部热控专业在#4机组a级检修中，从班组抽出专业技术骨干，组成#4炉落灰斗热控检修突击队，专门负责落灰斗掉落损坏的后墙热工设备的修复工作。

2) 检修部脱硫专业修复了#3脱硫吸收塔循环泵泵壳、叶轮以及各类阀门、机械密封设备。同时，专业室还利用我公司输煤系统更换下来的废旧皮带，修割成脱硫系统石膏输送皮带及石料皮带等工作。

9、全力推进三期“上大压小”工作，努力实现公司持续科学发展新跨越

按照公司关停小火电机组的要求，部门组织成立了小机组关停工作组，配合生产技术部制定小机组关停实施方案，积极妥善处理关停有关问题，做到小机组关停全过程参与，圆满完成生产技术部交待的各项任务。

同时响应公司抓住国家“上大压小”有利政策，保ii期设备健康、促进ii期机组安全经济长周期运行、环保设备达标排放、利润在20xx年基础上再上台阶，做三期2×300mw级热电冷



联产项目的坚强后盾。

## 10、加强脱硫系统设备维护，确保二氧化硫达标排放

部门高度重视脱硫系统设备维护，充分发挥脱硫管理人员的作用，加强对外委队伍的管理，主动为外委队伍排忧解难，针对上半年管理人员不够□20xx年9月检修部从炉修、机修各抽调一名机务人员参与管理，热控专业专门成立脱硫维护小组，重点分析解决脱硫系统运行中存在的问题，取得了一定的实效，同时部门利用检修部集体力量，协助外委队伍及时解决设备运行过程中存在的问题，例如12月脱硫系统抢修，炉修班在自己工作任务很重，连续加班的情况下，仍抽调6位同志协助九江浔能公司抢修石膏输送皮带，一干就是一个通宵，机修班放下自己的工作任务仍抽调3位同志，帮助处理脱硫缺陷，热工班、电修班、综合班急设备所急，主动承接九江浔能公司合同内的项目，正是这些措施才确保了我公司脱硫系统的达标排放。全年未出现环保事件，并在12月环保检查中赢得华南环保检测中心的表扬，顺利通过国家六部委联合环保大检查。目前重要脱硫设备上岗检查、提前处理，异常分析等管理流程已基本就绪，各项工作正在有条不紊地展开□20xx年9月以后，脱硫系统设备健康状况跟上半年比有明显提高。

## 发扬电厂工作总结 火电厂工作总结篇二

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是十月份六号机组运转，劳动强度增加，但我们发扬艰苦奋斗的作风，不怕苦，不怕累，克服一个有一个的难题，使四期工程得以顺利圆满的成功运转。

理论上熟记操作规程，自购电气学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题 and 取得的'经验、注意的事项随时记下来，虚心

向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把电气专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使放假假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，继续充电，希望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

若说技术比作智商的话，那么能力就可比作情商，电气专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在十月份六号机组还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以防患于未然，更新传统电气监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使电气监督更加灵敏高效；完善电气、仪器全自动操作及维护，使电气结果更科学精确。

## 发扬电厂工作总结 火电厂工作总结篇三

截至20\*\*年11月28日，古田河流域平均降雨量2019.7mm□比常年多20.6%。径流总量17.86亿m<sup>3</sup>□比常年偏多30.1%，弃水量2.611亿m<sup>3</sup>□属于丰水年份。年度发生较大洪水四场，最大一场洪水洪峰流量超五年一遇，四天洪量超50年一遇。

一级水库年初水位362.43m□比多年平均同期水位低6.1m□第一季度流域平均降雨量和径流量与常年值相当；第二季度降雨量比常年同期多44.5%，径流量多48.7%，其中6月份的径流量为常年的2倍略多；第三季度降雨量略低于常年，但径流量比常年同期值多20.8%。10~11月降雨量比常年多36.7%，径流量比常年同期值多29.4%。今年一级库水位最高水位蓄至381.78m□

1、建章立制加强领导从组织与宣传上保证防汛工作落到实处，加强领导落实行政首长负责制。

今年年初古田溪水电厂成立了以厂长为组长的防汛领导小组以及防汛办公室，组建了抗洪抢险指挥中心和6个抗洪抢险分队，以保证遇有大洪水时的抗洪抢险工作能顺利进行。确实做到了防洪有组织，预防有措施，抢险有能力，责任层层落实，确保抗洪、抢险各项工作的有序开展。

强化宣传，树立“防汛工作、人人参与”的防汛意识。

20\*\*年1月6日，召开了20\*\*年厂安委会扩大会议，对安全生产和防汛工作提出了要求。要求厂属各部门克服麻痹侥幸心理，认真落实防汛岗位责任制。同时利用厂刊、厂报、广播、厂mis网等媒介进行防汛知识和防汛工作宣传，及时报道厂属各单位防汛开展落实情况。

根据防洪法和古田河流域历年的防汛特点，汛前以古田县防汛办的名义印发了防汛知识宣传手册，并通过古田县防汛工作会议发放至全县各乡镇。以帮助职工和周边村民树立“防汛工作、人人参与”的防汛意识。

根据古田河流域的特点和水工建筑物的实际情况，结合往年防汛工作经验，年初印发了《关于下达20\*\*年防汛工作安排的通知》，元月份完成了20\*\*年大坝观测资料的整编和定性分析，提出了《古田溪水电厂水工建筑物评级成果》、

《20\*\*年梯级大坝拦洪简要分析》，在此基础上根据有关的设计文件、技术规范编制了《古田溪梯级水库20\*\*年防洪调度方案》报省经贸委审批。

2、做好防汛检查及缺陷整改，确保防汛工作长态运作。

制定计划加强检查落实整改。

年初制订了20\*\*年汛前检查实施细则，并由生产副厂长带队对各梯级电站、芹山电站、周宁电站、双口渡电站的水库、大坝厂房等建筑物和防汛设施，各单位防汛工作落实情况等进行全面的检查；对大坝溢洪闸门及其启闭系统、备用电源、各级电站的防洪门等进行了试验。此次自查共发现31条缺陷，在汛前全部整改完毕。今年3月2日至3日，由华电福建发电有限公司、省电网公司等组成的联合检查组对我厂防汛及二十五项反措进行检查。提出了11条整改意见，已全部整改完毕。为更有效地保障各级电站的通讯畅通，汛前还添置了4部卫星电话。

加强下游行洪通道和上游库区调查。

古田河流域面积为1325平方千米，库边面积数十平方千米流域内经常有非法围垦等现象。为加强对水库的管理，维护本厂的利益，我厂坚持每季度对流域进行一次巡查，今年3月份会同古田县防汛办对一级库区流域进行了一次全面巡查，发现并制止了两处库内围垦行为。汛期每场降雨及台风前期及其期间，厂领导都组织相关人员进行气象趋势分析，落实防汛各项工作。洪水和降雨期间，各级电站均加派人员驻守现场。

## 发扬电厂工作总结 火电厂工作总结篇四

为贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的国家安全生产方针，强化各级人员的'安全责任意识，将安全工作落到

实处，确保裕热发电厂20xx年安全生产目标任务顺利实现，特签订本责任书。

生产安全事故为0；事故隐患整改率100%。

（一）认真贯彻落实国家安全生产法律法规、标准及上级安全部署；

（二）建立健全安全生产责任制，层层签订，责任到人；

（三）贯彻执行各项安全生产规章制度、安全工作规程；

（四）班组长（兼班组安全员），负责班组职业健康安全环保工作；

（七）坚持安全工作“五同时”；

（九）按规定穿戴劳动防护用品；

（十）发生事故，按规定及时如实上报，并配合事故调查和处理；

（十一）做好设备巡检、消缺工作；

（十二）严格遵守交接班“6s”管理及“三大”规程等制度；

（十三）组织每周一次班组安全活动，并有班组长安全讲话；

（十四）按要求参加厂部安全会议；

（十五）认真落实各项要求，纳入绩效考核；

（十六）本责任书一式二份，自签订之日起生效。

裕热发电厂班组名称□xx

厂长（签字□□xx班

组长（签字□□xx

xx年xx月xx日

## 发扬电厂工作总结 火电厂工作总结篇五

1、全年出勤率xxx□

2、对班组制度进行了修改和完善。

3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。

4、全年发现设备缺陷xx项，其中7月份发现的高备变xx开关拒动和10月份发现的xx主变中性点过热达xx度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。

5、配合检修完成了机组大、小修工作及 Related 设备更换工作。全年执行大型操作xx项，工作票xx张。

6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率xx□成绩优秀。

7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。

8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。

9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保

证了班组安全生产。

10、至年底班组安全生产天数已达xx天。

11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率xx%成绩优秀。

3、组织学习某个机变新更换设备知识，掌握相关操作技能。

4、定期组织学习运规。

5、黄建获得总厂“xxmw及以下机组电气运行技术能手”称号。

6、班组培训出资格班长xx%一名、专区xx%一名、值班员两名xx%xx%

7、两名人员参加了总厂组织的“xxmw机组电气运行”培训。

8、实现了年初的培训计划。

1、完成了总厂下达的宣传任务，共投稿xx篇。特别是“xx事故”征文及安全警示语均有获总厂采纳的。

2、定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。

3、定期开展民主评议班长活动。

4、积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。

- 5、积极参加工会开展的两个劳动竞赛。
- 6、我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。
- 7、积极争创总厂“模范班组”。

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

- 1、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

- 2、认真搞好班组软件记录。

- 3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

- 1、班组制度执行力度不够。

- 2、班组新人员学习进度不够理想。

- 3、措施：

- 1) 加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

- 2) 加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

## 发扬电厂工作总结 火电厂工作总结篇六

20xx年度，我车间在上级部门及公司领导的关心指导下，以



岗位需要和提高员工业务技能为目的，本着“缺什么，学什么，少什么，补什么”，“理论联系实际”的培训原则，严格执行公司培训计划，扎实有效的开展了培训工作。

### (一)、建立健全培训制度，明确职责，细化培训计划

1、结合公司文件要求，制定员工培训方案，培训方案就培训对象、培训要求、培训方式、培训内容、培训目标、培训考核等几个方面做了详尽的规定，并按公司相关规定认真执行。

2、明确职责划分，进一步完善了培训体系建设，使培训工作逐步走向正规。具体由各专业工程师负责所管辖专业的培训工作，按月度培训计划、根据实际生产需要，制定培训内容，培训时间自行组织进行。充分了解培训实施情况及需求，会及时调整、细化培训计划，确保培训工作的有效开展。

### (二)、全面开展业务培训工作，努力提高员工技能

#### 1、强化安全教育，安全培训工作始终放在首位

狠抓安全培训，筑牢安全理论基础。下半年，员工外培结束，进入现场进行学习培训，根据现场实际情况，土建、设备安装交叉作业，隐患、不确定危险因素多等，突出安全培训。

车间组织对新入厂的员工进行车间、班组级安全培训。按照规定签订了师徒合同，以老带新，现场学习提高。

#### 2、加强岗位技术培训

8月份外培结束后，车间结合现场情况，开展有针对性的现场学习培训。按照个专业特点，实行由专业工程师全权负责的培训机制。

化学水专业参加现场安装、专业学习、实践操作为主的培训

方式，特别是实操上由设备厂家技术指导，操作人员亲自动手操作，熟悉工艺流程，掌握操作规程，熟练掌握机泵类设备启停操作程序，经过近三个月的现场学习，大部分员具备独立操作的能力。

锅炉操作人员通过专工讲课，掌握操作规程，掌握设备性能、原理、结构，参与2#、3#炉三查四定、熟悉现场工艺管线、阀门、设备位号，设备参数等；熟练掌握开停车操作顺序；经过外培与现场岗位培训，对2#炉进行烘炉，在调试队的带领下，操作人员配合调试队技术人员进行单机试车、联动试车、漏风实验、冷态试验、硫化试验、风量标定、连锁实验等多项调试内容，熟练掌握各调试方案，在11月29日2#炉顺利点火进行煮炉，正式进入实操锻炼。

发电操作人员主要就电站电气一次主接线图、厂用电主要负荷、高低压配电系统、直流系统；对于发电机、变压器等结构，各部位的组成，作用等有了进一步认识，同时加强理论培训学习，对电厂运行规程、倒闸操作及工作票、操作票制度进行了系统培训学习；对电厂的一次组成部分、二次保护、电气试验、通讯、微机系统由南瑞保护厂家在现场组态，并进行培训。

汽机操作人员主要进行专业知识、给水系统工艺管线、蒸汽管线工艺、专业技术规程、给水泵从调试到设备的结构知识等，都从细化着手，取得了不错的效果。

### 3、利用有利条件，创造学习机会

锅炉专业，利用调试队调试的有利时机，紧跟调试队，学习操作、调试知识，并请调试队的师傅进行讲课、培训，手把手的学操作知识；汽机和电气专业也将紧跟安装争取学习设备知识机会。

#### (二)、反省不足，深挖缘由

在20xx年的培训工作中，我车间做的还不够，比如在单机调试中，人员比较混乱，在现场实践中出现个别员工散漫、玩耍，业务不熟等等，究其原因还是我们培训的力度不够，监督不力，监管、考核不严所造成的，在这里我们也做深刻思考，寻找更适合当前公司发展需要的管理方法。

## 二、20xx年度培训计划

1、我们将在总结20xx年培训经验的基础上，扎实有效的开展好员工培训工作。根据公司培训计划及员工培训需求，我们将完成常规岗位技术培训、安全培训，努力提高员工业务技能。

2、做好有关培训的各项工 作，明确职责，认真落实，确保培训工作计划详细、执行到位、检查及时、总结全面、逐步提高。

3、加大考核力度，从严管理，以求取得应有的培训效果。

4、进一步做好员工思想教育工作，使团队更具凝聚力，形成良好的工作氛围，使员工更能适应公司生产发展的需要。

以上是我热电车间20xx年培训总结及20xx年培训计划，不足之处，请领导批评、指正！

## 发扬电厂工作总结 火电厂工作总结篇七

### 一、工作认真负责，敬业爱岗。

以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，始终以积极认真的心态对待工作。特别是在桐城电厂两台机组大修期间，参与检修，从中获得了许多宝贵的工作经验，但也能明显感到工作压力的存在；在业余时间，及时休息并补充营养，经常户外散步来调节心情和工作压力；在上班时

认真监盘，按时抄表及巡检，注重巡检质量，保证设备正常运行。

## 二、技术上用心钻研。

理论上熟记操作规程，自购其他汽轮机学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把汽轮机专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。

## 三、不断提高协调能力和处理事故能力。

在这一年期间，跟着电厂师傅们学习经验并亲自经历的一些事故处理，如高压加热器泄露的处理，厂用电失去的处理，凝汽器真空低的处理等等，同时还经历了机组的大小修。

## 四、积累工作经验，发展绿色能源。

在设备正常运行的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行，使绿色能源健康稳固发展壮大。

于20xx年xx月xx日至湖北松滋电厂报到。先经过安全教育培训，考试合格后进入现场。在松滋电厂领导、部门领导及同事的关心帮助下，通过查找图纸和现场设备比较，进入施工现场熟悉系统设备，找出薄弱环节，制定计划，各个击破。由于引进型机组与常规国产超高压机组有所区别，加之部分设备参数、特性不详，需要积极探索思考，寻找的运行方式，努力做好松滋电厂投产前的生产准备工作。

## 发扬电厂工作总结 火电厂工作总结篇八

五月是公司不平凡的一个里程碑，安全运行受到多次灭火灾事

故的冲击，安全形势严峻。在五月里我和运行三值的同事们一道为保证设备的安全运行，做出了不懈努力。

五月一日发生雷击致两机跳闸事故后，我们进行了分析学习，并针对此类事件要求每逢雷雨天气做好相应的事故预想。其后出现的几次锅炉灭火后同炉运人员也进行了总结分析，在结焦严重时做好防止掉大焦导致灭火的准备，并要求机、电做好相应事故预想。本月因炉制粉系统两炉均为单侧运行无备用，坚持每班强调对制粉系统的仔细检查和及时调整，保证制粉设备的正常运行。并根据当班实际燃烧状况合理调整配风，保证尽量高的烟气氧量确保燃烧稳定，继续发扬上月勤看火打焦的作风，结焦严重时每小时打焦一次，并发动其它专业人员在炉助劳动强度大时提供支援，帮助打焦，及时的将焦块清除。

本月当班共办理电气二种票8份，终结10份，热机工作票10份，全部安全开工。配合检修对1、2号机高加水位计进行了消漏，对2号机低加疏水泵油杯消漏，对1号机b射水泵轴承检查，消除了存在的问题。并配合技术支持部对1号炉a磨、2号炉b磨进行了试运行。运行人员共检查发现临时缺陷41项，并及时联系检修进行了处理。本月当值期间发生三次不安全事件，分别是：8日2号炉#3角下层火咀烧红停运；18日1号炉#2角上层火咀结焦严重被迫停运；27日2号炉b磨冷却水进水管被检修人员砸破漏水严重，抢修过程中因1、2号炉制粉系统冷却水分段门门蕊脱落使2号炉制粉系统冷却水中断无法制粉，最终导致2号炉被迫停炉。均造成了一定的后果，使安全运行受到影响。另外15、16日两中班化学工业水池水位因虹吸滤池反洗无法控制而下降较快，但未造成后果。火咀烧坏受煤质因素影响，但运行监控仍须加强；冷却水管砸坏的发生告诫我们今后须加强对检修工作人员现场的管理；工业水池水位下降也应引起重视，加强虹吸滤池的操作调整和摸索。上述事件发生后我们相关人员总结了教训，对于火咀烧坏的预防还是要以提高风速保安全为主不可一味只想经济，化学虹吸滤池摸

索出在运行时水位不可过高等。

本月在经济小指标方面，始终以运行部前期制定的节能降耗措施为指导，在上月勤调稳调的基础上继续加强运行分析，但受各方面因素影响，情况不够理想，截止29日几大指标分别为发电量□17417799 kwh;综合厂用电率：9.02% ;补水率：3.9%. 分析认为主要表现在一为当班期间受外部因素影响，申请调度加负荷本月难度较上月大，发电量不大;二为受煤质条件影响，一是当班煤湿难制粉，磨有时当值未停但粉位不见涨，二是煤挥发份过高为保安全氧量及风速均保持较高，增加了制粉电耗和风机电耗;三为受本月安全形势影响，当班试运2号炉b磨时间较长，两台机组高加均退出过运行等;四为可能运行调整还有余地，还要继续加强分析调整。

在班组管理上，克服了上月的不足，加强了和各专业的联系，要求各专业人员各负其责，首先保证所辖设备的安全，并在业务上受主值的领导，主值再对值长负责。干工作不讲条件，实行层层负责，在出现异常时各专业必须加强联系汇报。讲明工作面前人人平等，发现违反劳动纪律的绝不讲任何情面，一律按规定办事，该考核的就考核，同时我自己不违反规定做好了表率。通过一月实际情况来看，全值人员工作责任心加强了，工作纪律表现不错。对偶有出现的不良现象当面提出来，讲清楚对与否，有问题当面快速解决以利不断改进。

- 1、时刻想安全保安全，加强人员安全思想
- 2、不懈努力搞好负荷申请工作
- 3、气温已渐升高，加强对转机各部温度的监控
- 4、节能降耗工作进一步分析、实施
- 5、根据气候情况抓好人员劳动纪律

## 发扬电厂工作总结 火电厂工作总结篇九

第一次来到的就是武汉高新热电厂，当天上午，厂内工人向我们简单介绍了一下电厂的基本历史，还有就是发电的基本原理。然后我们就在一师兄的带领下参观了电厂的各个部分。电厂给人的第一感觉就是嘈杂，环境极为恶劣(至少对于我来说是这样的)，对于师兄的介绍，讲解，如果站在一米外几乎就听不到说什么，很不幸，在厂房内，我没有能靠近师兄，当然也就不知所云，不过还好，经过了嘈杂的厂房后，我们来到了中央集控室，这里可以说是电厂里面环境最好的工作场地，没有房外的灰飞烟饶，没有机器的轰轰隆隆，而且没有外面的酷热，估计在这里面工作的职工的薪水也是最高的吧，后来问了师兄，果然是差不多。在集控室，最引人注意的就是正门对面的一排机器，上面布满了红线，红点，还有一些绿色的(我是基本上看不懂的，只能从表面上看看其电路图)，据介绍就是控制电厂的机器装备等等的电路图，现在基本上都是自动化了，室中心的几台计算机就是对他进行控制的，而工作人员的人数只需要几个了，只要控制计算机就可以确保机器的正常安全运行，比起原来的旧电厂，现在的自动化程度大大提高，所以电厂的技术人员越来越少了，当然对他们的要求也是越来越高，直接带来的就是效益的越来越好了。

这一点在阳逻电厂也可以鲜明的看得出来，我们在游立言工程师的导引之下，穿过了电厂的厂房，其中除了只看到机器设备之外就没有什么其他的，很难看到一个工人，偶尔看到的是几台可控机器，据游工介绍，只需要工人在上面设置好程序就可以不管了，机器的控制全部在集控室可以观测，所以只要电厂运行出了问题，就可以马上得知，一个电话过去，维修的就马上过去，使之尽快得到解决。

谈到自动化，我们在武汉锅炉厂也可以深深的感受到。在汽包制造分厂，汽包的一些辅助制造，比如汽包上面的钻孔，焊接等全部是自动进行，只要技术工人根据制造要求事先设

计好程序，然后开动机器即可；在管子分厂，无数支管子的生产，如果仅仅是人为的打磨，那是不可能做到完全一样的，所以当然也利用机器的自动作业，工人只需要注意机器就可以了。对于锅炉，他有一个重要的组成部分就是水冷壁。水冷壁就是由许许多多的管子并排组成，管子之间都是焊接着，这些焊接也是有机器的自动完成，每次并排几只管子，调整好之间的位置，然后就是自动工作了。

现在火电厂的自动化程度都很高，人员数量必然就会减少，使得对工作的质量就会提高。据了解，火电厂的职工一般是五班三倒或者是四班二倒或者还有其他的，反正就是采用的轮流制度吧，每次只要是上班就是连续12个小时，在集控室工作的就必须严密注视着计算机，确保异常情况的出现能够被立即发觉；对于维修方面的，工作时间有有些不同，有一种开玩笑的说法，说维修工个个都患有“电话恐惧症”，只要电话一响，多半认为就是要工作了——电厂某些设备需要维修了，不管是寒冬还是酷暑，不管是白天还是黑夜，都必赶赴现场。当时我们听起来都很惊讶，心底里自然就想以后自己不要从事这种工作了，但是，中国有一句谚语——“我不入地狱，谁入地狱？”，如果以后真的是从事这种工作，当然是不会抱怨，更不会推却的了。但是话说回来，现在的科技如此发达，机器设备哪有那么容易坏掉呢，所以维修工人的情况也不像想象中的那么艰难。总之，在电厂工作的时间概念与一般的有些不同，典型的就不会按照正常的星期计算，也不会有正常的“黄金周”，人家最闲的时候就是电厂最忙的时候，尽管如此，但是我认为这也没什么，还不是都在地球上工作。

火电厂比起水电厂，它的地理位置那是热闹得多。一般在城市的周边建立火电厂，比如这次参观的高新电厂与供热公司和华能阳逻电厂，一个在武汉的关山二路，一个在武汉新州区的阳逻，都离武汉市中心很近。这是因为火电厂与水电厂不同，他不需要依赖于特别的地理环境，理论上讲，任何地方都可以建立火电厂。建在城市周边，为城市的输电带来了



巨大的便利，不用拉很长的输电线，也不用超高的输电电压，这在输电成本上有巨大的节约，另外对城市的供电也很方便。

这次认识实习涉及到电厂的方方面面，当然也不会错过职工住宿薪资方面的问题。对于住宿，那是肯定很好的。游工介绍，阳逻的工人是住在武汉的竹叶山，如今，那可是武汉的繁华地带；高新的住在雄楚大街，也是黄金地带，都住的不错，那也是理所当然，谁让电厂的经济效益这么好？对于薪资方面，我没有顾面子，问了一些，但是几位都没有正面回答，但从住宿的介绍以及他们的表情看来（我观察了一下），应该还不错，这也是事实吧，当代的中国正在崛起，经济正在以爆炸式的方式增长，电力就是其中的最根本的基础保障，作为电力的源泉，电厂肯定是扮演着大佬的角色。

总之，火电厂给人的总体印象是工作环境不怎么样，工作时间不合大流，工作地点靠近城市，工作待遇还算不差，对国家的贡献无人能替，还有着巨大的发展！

## 发扬电厂工作总结 火电厂工作总结篇十

从今年八月以来，根据公司对新进人员的安排，我有幸来到x垃圾发电厂进行实习培训。培训期间先后进行了垃圾发电厂理论培训学习，运行跟班实习，以及统计资料的手把手教学。培训内容由易到难，由理论到实际。覆盖面广，各个专业均有涉及。

首先进行的是《安全规程》的实习，通过培训专工对一些真实违章事故的讲述使得我再一次认识到安全对于生产和生命的重要性。尤其是在后来的运行跟班实习中，更是深刻认识到《安全规程》是无数电力人员经验总结，甚至是血的教训，是避免违章操作的基本依据，也是成为一名合格的电力工作人员的必要条件。

其次是对锅炉、汽机、电气、环化的规程进行了理论学习。

虽然刚开始的理论学习有些地方不是很明白，但是到运行跟班实习的过程中，通过值长、主值们的细心讲解，队员来学习中的迷惑得到释疑。也是从前一阶段理论上的理解上升到现实实际的了解。

在将近一个月的运行跟班实习过程中，加强了对现场实际操作实习。对锅炉、发电机、变压器等结构各部位的组成、作用等有了进一步的认识，同时加强理论学习对x垃圾发电厂各专业运行规程进行了系统学习，虚心向运行班组的老员工请教。在这一阶段中。对电厂运行工作有了更深刻的认识。

运行跟班之后，我来到了资料学习。做统计员和资料员。刚刚走出校园的我没有任何做文员的经验，走上工作岗位初也没有参加过专业的培训，很多知识对我来说虽既具有吸引力，但是好是很陌生。和师傅相比，自知存在着太大的差距，而我也知道自己最大的缺点之一就是急躁粗心，很多事情太急于求成就导致了错误，所以很多事情我是心有余而力不足。随着这些担心，出来时的兴奋逐渐被压力所取代。后来通过师傅的帮助和自己的学习逐渐进入工作状态后，不安与紧张也慢慢得到平复，自己也有了信心和做好工作的决心。

在月底做月报表是我接到的第一个任务，虽然有师傅的帮助，大部分的工作现在已经能够独立完成了，但是面对庞大的数据还是会紧张，因为多一个0和少一个0就是天壤之别。所以自己一遍遍的核对，哪怕多算一次也要保证其正确性。

为了迎接厂里的aaa检查，我和同事一起完成了对资料室的档案和文件分类整理、编目、装订、补充、更换装具、标签，并输入微机的工作。虽然期间也很努力，但是在事实面前我不能不承认自己的工作做的很不到位，质量不高。这和我平时对资料室的文档和资料的了解不够细，不够实，不够充分有直接的原因。在今后对资料室的工作中我一定端正态度，认真对待，加强主动性，通过对各类文档、资料多加熟悉，使档案工作纳入公司要求的规范化和精细化轨道，同时也方

便同事们查阅。

通过三个月的工作，我发现了自身存在的很多缺点与不足。例如与同事们沟通少，学习工作的主动性不强，工作时缺乏思考，也不注意总结，尤其是在工作中细心不够，又容易急躁，在很多事情的处理上都不成熟，做不到统筹规划。这些都是导致工作出现错误、给同事带来麻烦的主要原因。在今后工作中，除了一如既往地听从各级领导安排，虚心向各位领导和同事学习他们对待工作的认真态度和强烈的责任心外，也应该加强与同事之间的沟通交流，通过不断学习和总结增加自己的知识面，逐步加强和丰富自己的业务知识的学习，努力提高工作水平，以至把每一项工作都做到位、做好。同时更应该加强个人修养，修正自己的行为，自觉加强学习。