

最新巡防中队长年度总结 中队年终工作总结 总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

巡防中队长年度总结 中队年终工作总结篇一

对于辅导员工作，我感受最深的是：要做一个出色，成功的辅导员，首先必须要有“三心”。那就是爱心，耐心和责任心。担任四（5）中队辅导员一年来，我总结了以下一些方法和经验。

一、身教重于言教，建立良好的家教”行为场”。

在中队辅导员工作中，我特别注重家庭教育，俗话说得好：“喊破嗓子，不如做出样子。”四年级孩子的特点是可塑性强，模仿性强，而多数孩子的学习是从模仿师长开始的。因此，我经常在家访时要求家长，为了培养孩子健康的人格，一定要从自身做起，以身作则，从细节做起。凡是要求孩子做到的，家长首先要做到。在学习中，要求队员做到的，辅导员要身先士卒。如：要求队员要保持教室整洁卫生，我做到课前先整理讲台，随手捡起地上的废纸。久而久之，队员们也养成良好的卫生习惯。

二、良好的氛围和环境可以造就人。

我始终认为，环境也可以对人的心理产生不同影响。如果一个队员生活在批评之中，他就学会了谴责；如果一个队员生

活在鼓励之中，他就学会了自信；如果一个队员生活在讽刺之中，他就学会了自卑；如果一个队员生活在表扬之中，他就学会了感激。所以，在中队工作中，我非常注重赏识教育，并且教育队员对待他人要宽容，学会与他人友好相处，学会发现他人的闪光点，营造和谐文明的中队氛围。学期刚开始，许多队员纷纷向我要求，不要和杨时灿一起同桌，甚至要求调离座位。

经过了解，原来同学们都觉得时灿同学卫生习惯不好，在他周围学习难以忍受。我一边向时灿委婉地提出改正的建议，一边安抚其他队员，让他们发现时灿学习上勤奋好学，积极上进的优点。时灿生活卫生方面较随意，但他很在意队员们的看法，也很希望能给老师留下好印象，所以他下定决心要改正这个坏习惯。在其他队员的帮助下，时灿不仅赢得大家的好感，而且在学期末的考试中，取得全班前十名的好成绩。其他队员也向他表示诚挚的祝贺。

三、理解队员，用宽容心去包容他们。

现代的队员生活已经不仅仅局限于学校本身，他们的学习也不仅局限于课本教材。他们的生活已经变得多姿多彩，同时也碰到很多成长中困惑的问题。作为辅导员，我从各方面去关心他们，理解他们，帮助他们解决成长过程中碰到的各种困难。

四、倾听队员的声音。

作为辅导员，我爱护关心队员，逐步在队员的心目中树立威信，赢得队员们的信赖和尊重。当队员们在学习，生活或与同学相处中遇到难题或不顺心的事时都乐于找我倾诉。因此，我是从学习和生活的每件小事上去理解关心队员，这样队员才乐于接受。

要做到这些，也许并不是很难，但要坚持每件小事都处理得

当，确确实实不是一件一件容易的事。我一直努力地坚持用真诚的心去倾听队员们心中最真的声音。

巡防中队长年度总结 中队年终工作总结篇二

全体队员的基本工资进行上调，并对“养老保险”“医疗保险”“意外伤害保险”“失业保险”等“四金”给予了重大支持和倾斜，为巡防工作顺利开展，夯实了组织基础，提供了有力保障。

（二）建立健全规章制度，加强巡防队伍的管理。

强化管理、教育，建设一支思想过硬、业务精良、战斗有力的巡防队伍，是搞好区巡防工作、落实各项防范措施的前提和保证。为了打造一支过硬的巡防队伍，区巡防队办公室在严格执行市区制定的规定的同时，重新完善充实了《高新区治安巡防大队管理办法》、《高新区治安巡防大队量化考核细则》等制度。强化了办公室人员的工作责任，做到有序、高效办公；引入竞争机制、实行末位淘汰制，增强队员工作责任心。各项措施使区巡防工作逐步走上了规范化、制度化、正规化的轨道。

（三）加大巡逻防范力度，努力营造良好的社会治安环境。

今年来，巡防队三个分队在正常上班期间、节假日期间都能做到正常工作，每天正常巡逻，为巡防队树立了良好形象。巡防队采取徒步巡逻、自行车巡逻与车辆巡逻相结合24小时不间断巡逻的方式，在繁华路段、案件高发部位加强巡逻力度，进一步增强了人民群众的安全感，保证了全天全方位巡防，保证了全区的治安稳定。目前，全区各类治安案件大幅下降，治安环境明显好转。

（四）围绕重点工作，深化巡防工作任务。

(1) 全力支持重点项目施工建设。在搞好日常巡逻的同时，先后支持重点项目施工建设26次，出动人员800余人次，车辆200余辆次，为支重工作顺利开展提供了良好的保障。

(2) 全力完成上级领导安排的临时任务。先后配合公安、土地、城建、工商等有关单位开展“百日严打严防会战”、“土地综合整治”、“拆迁”、“城市综合提升”、“打假”等临时指派任务，较圆满地完成了工作目标，受到党工委、管委会主要领导的好评。今年共出动人员1300余次，出动车辆300余辆次，捣毁传销窝点一处，配合公安机关扭送各类违法犯罪嫌疑人31名。

总之，虽然在过去一年以来，在区政法办区综治办的领导下，在全区队员的共同努力下，圆满完成了上级交派的各项工作任务，但与上级领导的要求还有一定距离，全区治安依然严峻，巡防工作需进一步加强力度，工作还有待于进一步提高。

(一) 工作纪律松懈。一些队员不能严格要求遵守队伍各项规章制度，我行我素，有令不行，有令不止，自由主义和侥幸心理严重。

(二) 工作主动性差。一些队员在工作中，“等靠思想”严重，不善于总结工作经验教训，缺乏了解相关的犯罪心理常识，穿新鞋走老路，工作方法简单。

(三) 政治思想不稳定。一些队员缺乏正确的政治思想教育，抱着当一天和尚撞一天钟的消极观念，大错不犯、小错不断，在队伍中造成不好的影响。

(一) 大力加强基层基础工作，不断提高治安防控能力，提高群众安全感。

(二) 加大维护稳定力度与巡逻力度，确保全区社会大局稳定。

（三）提高服务质量，树立在人民群众中的良好形象。

（四）进一步加强队伍自身建设，努力提高队伍素质。

巡防中队长年度总结 中队年终工作总结篇三

20__年中队积极探索与思考，促进工作进展、制度创新，狠抓管理，加快整合，健全内部管理监督工作制度，强化长效机制建设，重点加强了内管人员学习、队伍建设、流程梳理、日常监管工作，各项工作稳步推进，取得了初步成效。

一、加强零售档案管理，强化工作重点

今年以来，中队加强对卷烟零售档案的管理，确保卷烟在本辖区落地、正常销售。此外，加大对各类零售商档案数据的跟踪和分析力度，加强对专卖管理员、客户经理及送货员的监管，建立相关台帐，实现工作方法的创新与多样化。通过检查台帐、并将记录管理纳入考核目标，加大对各项内管工作的检查力度，以考核促进各项机制的实施，使专卖内管真正实现“重心下移”的工作目标，使零售市场健康有序！

二、加强市场监管力度，提升监督建设执行力

中队始终把提高辖区内市场净化率作为工作重点，重视情报信息的作用，以拓宽情报信息渠道为突破口，建立信息网络，深挖信息来源，提炼有效信息，进一步加强与公安、工商等部门的协作，加大对辖区内不法烟贩等的打击，确保卷烟市场协调、稳定、健康发展。

三、进一步提高中队烟草查办案件能力和水平

中队今年共查获案件起，涉案卷烟条，案（标）值近元。截止月日，今年以来因涉烟犯罪判刑人数达到人，取保候审人，人被列为现在正在追逃之中。

20__年我们虽然取得了一些成绩，但是也存在一些问题，首先是专卖内管的长效机制尚不完善，零售业务还不够健全，基层零售的工作还需完善；其次是内管员的信息化监管水平有待加强，先进的技术手段还需加强，中队的队伍整体素质与其他先进队伍相比还存在差距。

五、中队未来工作计划和安排

面对问题我们20__年积极整改，深刻自省，因为20__年是“__”的开局之年，中队将继续坚持“卷烟上水平”根本方向不动摇，抓牢市场监管和内部监管两个重点环节，同时进一步完善考核机制，提高员工工作积极性，力促烟草专卖行政执法监督管理“上水平”，切实打响、打好“__”的“开门炮”。

首先加大打假破网力度，提高卷烟市场净化率，肃清烟草市场。其次加大内部监管力度，完善内管长效机制，提高内部凝聚力和核心竞争力。再次加大队伍管理力度，提高专卖队伍素质，增强中队队伍建设力量。最后加强依法行政工作，提升行政执法水平，配合公安、工商部门加紧行政执法工作。

20__年我们将以“双争”活动为契机，全力以赴做好专卖管理工作，依法行政、重在争创，确保队伍综合素质稳步提升，努力实现管理工作上水平，争取在20__年再创佳绩！

巡防中队长年度总结 中队年终工作总结篇四

一、加强领导，规范管理，打造作风硬、纪律严、业务精的城管队伍。

一是加强学习。社会形势在不断改变、城管事业在不断发展，为了使同志们跟上形势，加强学习是必要的。只有不断学习新的政治思想知识、法律法规知识，才能适应快速发展的城

管工作。为此，中队建立了20xx年度业务学习、政治学习、军事训练、党风廉政建设等计划，并严格按照计划实施，做到有计划、有总结、有个人心得体会。20xx年度，中队已支部业务学习28次，政治学习20次。20xx年，新中队邀请区城管局案审科科长给全体队员进行了法律法规知识、心理学知识、工作实践等方面的专题讲座。中队通过举行案件交流会、疑难问题专题研讨会等学习方式，全面提高队员的办案水平和应对实际问题的能力。

二是加强教育。为了提高队伍的政治思想素质，把优秀基层队员吸引到党支部周围来，中队积极发挥党支部力量，对2名比较优秀的队员进行了考察，并成功地发展成了党员，为党增加了新的血液。对于个别思想不稳定、工作不踏实的队员，及时予以谈心、教育，必要时给与帮助，使其放下包袱，安心工作。为了更好的教育、激励队员，中队于11年清明之际，带领全体党员同志到四明山祭扫革命烈士，深情缅怀革命先烈，学习英雄的先进事迹和大无畏精神。此外中队还完善了各项规章制度，整肃了队容风纪，并取得了良好的成效。

三是提高工作积极性。为了更好的调动队员的积极性，防止工作的单调和枯燥，中队开展了各类岗位竞赛和文体活动，如篮球比赛、羽毛球比赛、登山比赛等等。为了激发队员们的工作热情，中队专门设立了“委屈奖”、“文明奖”、“进步奖”等奖励措施，对表现优秀的队员予以表彰，目前已经有6人次获得单项奖奖励，有4人次因表现突出，予以岗位提升。陆海国同志被评为xx年度新“十佳优秀青年员工”；张波同志获区政法委“见义勇为”奖励。20xx年初，虞和能同志被评为xx年度xx区先进个人；在此次全国文明城市创建过程中，虞和能同志和何乔柱同志分别被评为区城管局文明城市创建先进个人。中队通过开展形式多样的竞赛活动，形成了人人争创先进，人人争做标兵的良好工作氛围。

二、锐意进取，开拓创新，扎实工作，破解难题，圆满完成

上级各项任务。

从xx年至今，在“城市管理向乡镇延伸”、“中提升”、“城乡联动”、“城乡一体化”、“新农村建设”、“城管进社区”等一系列活动中，新城管中队主要围绕高塘片综合治理、国际女排赛事、国家卫生城市复查等重大工作项目，从辖区实际情况出发，积极探索，努力寻求破解辖区管理难题，并制定了一系列切合实际的工作方案，并形成了一套独具特色的管理模式。

1、“严堵巧疏”规范摊贩

户设摊人员。同时，深入到这些摊贩当中广泛征求意见及建议，注重倾听他们的声音，给市场的管理者高塘村领导提供市场配套设施及定价参考信息并协助高塘村进行摊位的招投标工作。在1月10日市场一期摊位招投标结束后，着手开展针对高塘夜宵城周边的流动摊贩整治、劝导。一方面安排高强度的巡查，分别在1月10日至16日、2月28日至3月26日、5月12日至5月31日安排队员从7点开始上班直至晚上9点30分连续巡查整治，在这段期间每一位队员加班都有240多个小时。另一方面，集中全队12人开展不定期的整治35次，暂扣经营工具117件，共处罚款8650元。在城管的严堵巧疏下，黄山西路的流动设摊问题得到了有效控制。其次，针对富春江路沿线及天目山路的流动设摊问题，高塘城管本着“方便群众，规范经营”的工作思路进行引导。熟悉高塘区域的人都知道，天目山路附近的大树村、妙龄村、大同村租住着大量的外来务工人员，但很多房东却明令租房者不能生火做饭，因此很多人被迫选择流动摊贩提供的食物，也因此造成该处摊贩滋生，给附近生活的群众出行带来了不便。因此，城管部门主动走访相关村，共同探讨两宜之计。最后经讨论决定在富春江路西侧的天目山路上靠路两边设摊，这样一来既满足了广大务工人员的低消费需求，也解决了群众出行难，乱设摊等问题。

2、服务延伸到农村，为新农村建设保驾护航

高塘街是一条村级商业街，但却承担着高塘区域近3万多人的休闲、购物等活动。因此，高塘城管主动将高塘街纳入到日常管理当中，派驻6名队员进行定时定点管理，对流动设摊、跨门经营、占道设摊以及灯箱广告的乱设置进行监管，较大改观了高塘街的脏、乱、差局面，得到了高塘村领导以及附近群众的一致好评。走访相关村，得知老镇大路沿线的山里经常有人倾倒渣土。于是，加强对渣土车辆的查处、追踪，共查处乱倒渣土4起，查扣车辆6车次，处罚罚款6800元，有效降低了辖区内渣土乱倒行为的发生，维护了相关村的利益。按照城管局及街道指示，做好辖区城市管理工作，并协助相关村做好全国文明城市复查工作。

中队通过对农村村容村貌、农村周边环境治理、农村公共基础设施维护、农村法律法规宣传等手段，扎实开展城乡执法联动的工作，使高塘片的村容村貌发生了有效改变，终于促成了高塘片综合整治体制创新，等到了政府的肯定，赢得了群众的赞誉。

二是老城区综合治理初见成效。新中队辖区内，由于老城区多，城乡结合部多，城中村多，基础设施薄弱，外来人口集中，因此区域内无证摊贩容易出没、占道经营、跨门经营现象十分严重，违章建筑现象也是此起彼伏，日常管理工作相当难做。其中以新大路、东河塘路、镇小路、老菜场、福泉路以及骆霞线周边尤为突出。中队通过开展有序整治和突击整治相结合的方式；通过联合工商、交警、安检、卫生等部门开展联合整治的手段规范了老城区的经营秩序，确保了菜场周边良好秩序，交通畅通；通过对违章建筑的大力度查处，有效遏制了违章建筑的势头。

1、完善制度，有序整治和突击整治相结合

首先，为了更直观、更全面地了解新中队管辖区域尤其是老

城区的具体地理位置和管理范围，11年1月份，中队完成了辖区电子地图的制作。

其次，中队完善了一系列工作制度。为了有效遏制无证流动摊贩、制止占道经营和跨门经营，中队专门制定了高峰岗、错时上班、延时下班等制度，还联合交警大队配备了4名协警。每天早上6点开始，就有队员对老城区的几条重要路段进行定点定岗管理，中午用餐时间进行轮岗，确保了从早上6点到晚上6点都有队员定岗管理。从20xx年2月份开始，新中队实行夜巡制度。保证每晚三名队员进行夜巡，时间为每天18：00至21：00，主要任务是对辖区重点路段的无照设摊进行取缔，并进行长效管理。

第三，中队开展了大规模的有序整治与突击整治。整治的重点是新大路、镇小路、东河塘路、老街、横河路、福泉路、小山村周边、里洋菜场、凤阳二路蔬菜拷场等，对无照经营、跨门经营、占道经营等违章行为进行纠察和取缔，对无照经营、占道经营物品一律予以暂扣；6月份，对嵩山路美食一条街上屡教不改的三家龙虾店的跨门经营行为进行了查处，解决了跨门经营和噪音扰民问题。新中队每个月定期、不定期对辖区内的学校周边开展环境卫生专项整治，支部力量对辖区内学校的师生们作食品安全知识宣传，有效维护了校园周边的环境秩序；中队在每次重要节假日期间，尤其是国庆节、春节，都要对嵩山路客运中心周边市容环境进行专项集中治理，给广大市民的一个良好的出行环境。

2、联合整治，事半功倍

重要路段进行进行管理，疏通道路；配合交警、派出所整治摩的、残的；配合交警对珠江路停车场、英子杰停车场、金光粮油集卡车停车场等进行整治。

通过以上措施，不但有效遏制了流动摊贩的大量出现，跨门经营和占道经营现象也大有改观，而且疏通镇小路、老街、

东河塘路的交通，有效缓解了上下班高峰时段的交通压力，老城区的管理模式初见成效。

3、大力宣传，加强巡查，违章搭建势头减弱

首先，加大了巡查力度，扩大了巡查范围，伸展了巡查时间。特别注重对违章搭建易发地段以及节假日的巡查。对于已建的违章搭建加大了拆除的力度。对于新发现的违章搭建，特别是在偏僻地段，力求将违章搭建在建造期间及时制止、拆除，并在日常巡查中加强监管，严防死灰复燃。

新城管中队在新街道的领导下，积极配合街道的中心工作，及时协助做好大型工程项目中有阻碍的违章搭建的处理工作，如疏港公路、北仑港东塘棉场的征用建设等。11年1月份，中队对大同村位于通途路南侧土地上的在建搭建物进行“责令限期拆除”，限期到后未自行拆除，中队支部人员强制拆除。2月份，中队对已经搭建3年多的恒山西路两侧许胡村地段15户，18间，面积为1088.07平方米的违章搭建物当事人发放“责令限期整改通知书”；4月9日对上述地段未自行拆除的8户进行强制拆除。3月20日，为完成全市推进县(市)区重大项目现场会的保障工作，拆除骆霞线沿线违章搭建的棚屋18间，占地面积200多平方米；取缔露天自行车修理摊2个。6月份对富春江路与黄山西路交叉口3户，老镇大路沿线8户违章搭建当事人发放整改通知书，并于12日支部人员拆除，共计面积280多平方米。7月23日，拆除大路村违章建筑7间，面积约120平方米。7月25日，对大港工业城内大量土地改变使用性质，建造违章建筑的情况进行调查，并发放限期改正通知书。7月29日，对保税区内无证土地上5户违章搭建进行调查，责令限期拆除。8月1日，对千丈村征而未拆的民宅和违章建筑进行拆除。20xx年度，新中队在街道的领导下，顺利拆除了东河路、福泉路、凤洋一路、里仁花园周边、高凤路、高塘片、高凤新村、星阳新村、东河路、五台山路周边、骆亚线、长白山路周边、大路村等违章建筑共260余户，面积达5000多平方米。下发各类通知书100多份，要求整改违章建

筑面积共多平方米。

其次，中队在拆违过程中做到“边拆除，边宣传”，群众的举报是查处违章搭建有效途径。随着社会的不断进步，人民群众的法律意识也在不断提高，不但懂得了如何保护自身的权益，土地保护意识也有了明显的提高。城管中队利用拆违过程向市民积极宣传城管的有关法律法规知识，宣传入地保护意识，宣传举报投诉途径等，使得群众一发现违章搭建，就向城管部门举报，有效遏制了违章搭建的势态。

中队对违章搭建的高压态势，群众举报意识的不断提高，双管齐下，违章搭建行为得到了有效控制，城乡结合部的市容市貌得到明显改善。

三是圆满完成全国文明城市创建任务[]20xx年，新城管中队在新街道和区城管局的正确领导下，以创建全国文明城市为目标，深入分析队伍现状和辖区实情，通过深入群众宣传教育和有序整治等手段，全体队员加班加点，圆满完成了工作任务，达到了创建目标。

为了更好的宣传全国文明城市创建的重要意义，5月份，中队全体队员参加了大队“创文明城市、迎绿色奥运”城管系统志愿者在行动活动，全体队员自愿加班，对辖区各个路段的乱张贴、乱停放、占道经营和跨门经营、无照经营进行全力整治，共取缔20家。在此次创建活动过程中，新中队全体队员走上街头，向辖区内的店面、流动摊贩、其他经营户、以及行人发放告市民书、温馨提示以及各类倡议书等宣传资料，共计5000余份；新中队全体队员加班达1000余人次；开展有序整治共计150多次；取缔的马路市场有：黄山西路、天目山路、横河路和进港路交叉口、镇小路、嵩山桥、高凤路与嵩山路交叉口等的马路市场；通过与交警、工商联合执法，对新大路夜市、凤洋二路蔬菜拷场、各个停车场点、以及街道所属60多家煤气代充点进行了教育整顿，并且规范了新大路夜市和凤洋二路蔬菜拷场的经营时间。为了万无一失，中队的工作

做得相当细致，对辖区内各条道路指示牌上的文字进行查漏补缺。

四、执法数据

截至20xx年10月份，新中队共处理各类违法违章行为500多起，作出行政处罚170多起，暂扣物品250多件，发放责令限期改正通知书150多份，劝离人行道违章停车两百余次，参加各类应急活动300余人次，累计办理一般程序71个，累计罚款15080元，办结简易程序案件一共265起，累计罚款10740元□20xx年共计罚款25820元。拆除违章建筑共260余户，面积5000多平方米，下发各类整改通知书100多份，要求整改违章建筑面积共多平方米。此外□20xx年度新城管中队完成了对辖区范围内破烂王的集中统计工作，经过统计，新街道辖区内破烂王总数为235户，占地面积约9000平方米，并将其登记造册，以便日后管理。

三、规范程序，落实责任，营造优质服务环境，体现亲民、务实、严谨的工作作风，打造群众满意中队。

为了进一步提高工作效率，中队在创建活动中，严格规范队员行为、规范执法管理程序，严格实行服务承诺制、办结制、岗位责任制、失职追究制、严格执行双“四条禁令”等制度，对待群众的来电、来信、来访，做到桩桩有落实，件件有回复。

新中队组队不久便与紫荆社区、百合社区、高塘社区、新小学建立了文明共建的关系。中队对结对社区的外来务工群众进行城市化意识教育、在新小学建立了“少年城管学校”。通过联合社区、物业成功创建了嵩山路“美食一条街”。城管联社区是20xx年度新城管工作的一大创新。为了较好的解决社区居民的投诉问题，城管队员已经正式走进社区，城管联社区各项工作已经落实，各类制度已经上墙，2名城管执法人员已经在联合社区正式挂牌上岗。自挂牌以来，联社区执

法队员已接社区投诉共计50余次，处理的重点为环境卫生、占道堆物、助人为乐、为民解忧等。联社区执法队员利用业余时间走进社区进行城管法律法规知识宣讲，对外来务工人员进行法律法规教育，在全国文明城市创建期间多次到社区进行义务劳动，帮助社区搞好周边环境卫生，此外，联社区执法队员还多次当场调节群众纠纷，并进行事后沟通，使每一起投诉得到合理妥善的解决。为了更好地倾听群众的心声，中队专门支部队员参加各个社区得“民情交流会”，征求对城管工作的意见和建议，向社区群众以及辖区单位汇报城管工作情况，零距离倾听民声、了解民意，加强相互间的沟通和了解。另外，中队还派队员到其他社区宣传法律知识、慰问困难群众、协调社区环境卫生等，并且定期或不定期对松花江中学周边、新小学周边、长江中学周边、淮河小学周边的占道经营、跨门经营行为进行重点查处，实现长效管理。

此外，中队下一步将走进农村，对村道进行长效管理。城市道路无证摊贩已经得到了有效的管理，一些小摊小贩已经转战到了农村，有些村道已经成了无证摊贩的聚集点，以致交通拥堵现象十分严重。在村干部的迫切要求下，目前，中队已经在高潮村和沿海村进行试点，每天派三名队员进行管理。

巡防中队长年度总结 中队年终工作总结篇五

1、提高招聘要求，提升队伍素质

为了适应新形势、新环境下具有__特色的安保工作，我们对人员入职条件提出了更高的标准，求职人员的基本条件必须是政治合格，无犯罪记录，诚实、守信、具有爱岗敬业精神，以及较强服务和服从意识。

2、正规招聘流程，提升队伍形象

入职前通了面视，政审、现场答辨、身体检查、形象等，确保了每位队员符合公司的要求，全年共张贴小广告招保安29

人，其中11人辞工，3人不合格辞退，保安队现有在岗人员33人，现在是一支具有专业技能精、综合实力强，有凝聚力的团队。

二、加强日常工作管理

1、合理分工

始终检查一把钥匙开一把锁的原则，结合队员的个人特长，合理分工。使他们在岗位上能发挥最大作用。

2、正规培训

全年组织军训工作3次，对保安的风气，队列队形有一定的改善；在些期间，注重了团队的指挥力，责任心，应急反应及体能训练。

3、提升服务

加强各服务项目的车辆、出入门登记、物品检查；对来访客人做好登记和接待，指挥好车辆停放。

4、落实检查

加强夜班监督工作定期查夜，认队员做到勤巡逻、勤走动以预防为主，安全消防责任落实到了人头。

三、存在的不足与今后的方向

1、个别队员的思想情绪有时起伏较大，工作表现时好时坏。

2、岗位执勤纪律不能严格，出现聊天、扎堆、睡岗、着装不整、吸烟等现象。

3、执勤形象、礼节礼貌有得加强，主要表现在日常工作中重

要接待的表现欠佳，责任心不强，安全意识，法律意识淡薄。

4、发杨吃苦耐劳精神。不怕吃苦，主动找事干，做到、眼勤、嘴勤、手勤、腿勤，积极适应各项工作环境。

5、来年我们保安队伍应需要“五二三分”，五分包装、二分管理、三分监督。

回顾一年来所走的路，有感叹、也有欣慰。感叹的是__实业各级领导信任与支持，保安队伍虽作了一些工作，但也有不尽人意的地方，还须大力提升，欣慰的是我们保安队在王经理的指导下队伍整体素质有所提高，在原有基础上，上了一个新的台阶，对我自己在组织能力和管理上得到了一定的锻炼，也成长很多。新的一年意味着的机遇、新的挑战，我们坚信在公司正确领导下，我们保安部的明天会更好。带领好全体员工全心全意的做出__人的形象、做出__人的品牌。