

孔子学院工作内容 学院科研工作总结(优质9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

孔子学院工作内容 学院科研工作总结篇一

为保证我校科研工作的正常开展，我校领导班子带头，规定教师必须人人有课题，年年有成果。学校将教研单独作为一项工作在教师量化考核细则中，使广大教师提高认识，认真对待教科研工作，并逐年加大教科研工作所占比例。学校规定凡教科研工作不积极，力度不大评优评先一票否决。年终考核时教师获得的科研论文证书作为单项奖计入教师量化考核。由于课题立项周期较长，评审环节复杂，广大教师以前参与度不高。为扭转局面，提振广大教师参与教科研工作的热情，学校领导班子成员亲自承担课题立项任务。

在十一五期间，以“学校十一五发展规划”为指导，全面落实学校发展纲要所提出的“办学目标”，积极推进二期课改，坚持“以人为本，德育为重”的原则，不断开发德育教育系列的校本课程，依据学生思想品德形成的规律及发展要求，形成以学生良好行为规范为本的德育体系，紧紧围绕爱国主义教育为主旋律，培养具有健全人格，健康体魄情感丰富，善于合作的适应时代要求的新人。我校在20xx年4月立项了德育科研课题——加强未成年人思想道德建设有效途径和方法研究□20xx年结题。通过课题研究实验使学校初步达到：德育队伍专业化；德育评价科学化；德育组织网络化；德育效果最优化。

(1)、资金投入不足。因各方面原因，造成学校的资金紧张，因此在教育科研的资金投入方面，有很大的缺口。

(2)、认识不到位。很多教师在认识上，将教科研看成是写篇论文，缺少深入实际的过程性研究，与教育教学工作的实际相脱离，研究与实践是两张皮。在研究的能力上还不强，不知道如何去研究，研究的方法欠缺。另外，研究氛围不浓，缺少主动研究的意识，现有的所谓“研究”也往往是简单的应付，所以很难出成果，对改进教育教学工作，提升学校办学质量，帮助不大。这种状况不改变，制约着教师的专业发展，关系到学校办学质量的提升。

(3)、缺乏专业引领。教师提出的种种问题缺乏相关领域的专家，不能及时解决，教师开展的课题立项，缺乏相关领域的权威，不能及时把握方向。

1、继续强化教师的科研意识。

2、加强培训，提高教师的科研能力。

3、进一步提高教科研工作的规范性。

4、创设氛围，使教科研成为学校发展的助推器，解决实际问题，促进教师专业发展。

为教师搭建平台，走科研兴校之路。

孔子学院工作内容 学院科研工作总结篇二

古有“十年寒窗、一举登科”，为的是成就功名。现如今的大学教育则更注重学生的思想、学识、素质等方面的综合培养，为的更是学生个人的多渠道、多角度、多方向的才华展示，找到属于自己的人生舞台。而学生就业就是这方面工作的综合检验。毕业生就业工作关乎学校声誉和学校教学质量，

关乎学生的个人前途。在社会对大学所培养毕业生质量的检验中，一切是实力说话，一切靠实力实现，来不得半点虚假。这也是对学校专业设置、课程设置，培养社会需求人才工作的全面衡量。我院严格按照国家及xxxx职业学院有关毕业生就业的方针、政策和规定，想办法、找出路，发动一切可以发动的力量，采取积极有效措施，保证毕业生就业工作顺利进行。经过努力，我院毕业生就业安置工作开展顺利，取得了一定成绩，现将毕业生就业情况总结如下。

今年，我院共有应届毕业生266人。截至目前，仅上半年我院应届毕业生落实单位（包括升本和灵活就业）的学生达到190人，就业率达到73%。

1、领导重视，指导学生就业战略化

学生就业是个人的大事，更是学院紧紧围绕的中心工作、头等大事。为保证毕业生就业工作的顺利进行，我院田南生院长、主管副院长多次主持召开分层次、分范围、分重心、分角度并联合统一的研讨、部署、指导工作会议。分层次，学院领导研究、制定总体工作方案，各级教师全员参战；分范围，各专属辅导员为毕业生的主要指导教师，其余教师全部分派到各专业班级，实行包干、专管制度；分重心，分派教师对学生就业方向、心理、需知、流程、技能、技巧等多个方面进行指导；分角度，分派教师对升本、就业、创业等多渠道进行专项指导；联合统一，全院指导学生就业工作紧紧围绕学院整体部署，合理有序开展。形成“四分一统一”的战略，为我院学生就业工作富有成效的开展建立强大结构框架。全员参战的就业方针，进一步完善了毕业生就业服务体系，发挥每名教师的功能作用，合成合力。领导的高度重视为我院毕业生就业工作的开展打下了良好的基础。

2、以需为本，就业服务理念人性化

我院组织开展了“毕业生就业工作指导咨询”活动，首先是

要在大方向上通过就业指导让学生了解政策导向和就业形势，把就业信息及时传达给大家。在开展就业指导服务工作时，再辅以个别指导相结合的策略，以尊重学生的个性发展为前提，注重培养学生的竞争意识和创业意识；以人的发展为主旨，注重培养学生选择和规划自己职业生涯的能力，最大限度地发挥自己的潜能；同时做好择业心理教育，使学生以积极的、健康的心态应对社会选择。主管副院长、专职辅导员定时、定量找毕业生单独谈心，帮助其发现症结、解决问题，打消毕业生对就业的顾虑，消除学生走进社会就业的恐惧感，减轻就业给学生带来的心理压力。通过院长、辅导员的分级指导，学生毕业后就业欲望进一步增强，就业方向更加明确，量身定做或有的放矢的就业比例增加，为学生就业后保持一定的稳定性奠定了基础。

3、科技发力，实现就业指导信息化

针对目前个人工作、生活对网络的依赖，我院积极发挥网络力量，一是建立在校学生联络体系，及时、准确的将学院就业信息和对就业指导传达到每个学生；二是利用网络广泛收集就业信息；三是建立和维系已就业的往届毕业生联络体系，为应届毕业生提供推荐机会。我院建立了多个校友录和qq群，院长和专职辅导员具体分片包干，及时传达信息、解答毕业生在求职过程中的疑问。

这种现代化网络就业平台，不仅丰富了我院毕业生就业渠道，而且在学生中形成了良好的凝聚力，使多数毕业生不出校门就能实现与用人单位的双向选择，让学生在顺利找到单位的同时又不耽误毕业实习，保证了教学任务的按时完成。

4、多头并举，打造就业指导多样化

为加大对就业政策、形势等宣传，全院开展了多层次，全方位的就业宣传活动，利用动员会、指导会等多种形式进行宣传教育。动员会：我院多次召开专题动员会，传达国家对大

学生就业择业的有关精神。建立了就业专栏，对有关信息进行报道，对学生进行正确就业、择业的宣传，及时张贴有关信息；指导会：院领导在就业指导会上向学生介绍了社会对各类人才需求和安置的等相关政策，保证每一条有利于学生就业的信息不遗漏；案例分析会，我院教师在授课过程中始终关注对学生的就业形势教育、专业意识教育，注重培养学生的实践能力，通过对具体案例的分析、模拟商务谈判等一系列方式，对毕业班的学生进行了专题指导；讲座：我院高度重视大学生职业生涯规划工作，前瞻性地安排了相关专题讲座。在讲座中分析了社会转型、社会建设对社会工作人才大量需求的良好形势，强调了人生转型期克服迷茫的重要性和紧迫性，要求同学们关注社会、加强政治理论的学习，并鼓励同学们在大学期间放飞思想、完善自我。同学们也就继续升学、创业、培养能力、积累人生经验、从“小工作”做起等问题畅所欲言，展示出很多好的思想，相互之间进行了深入的学习与交流。此类活动增进了同学之间、师生之间的了解，使同学们强化了专业意识和社会角色意识，克服了迷茫，明确了人生方向。

5、主动出击，学生就业工作市场化

市场的需求是灵活多变的，市场的机会更是给予更多积极的人。而学生对机会的寻找能力毕竟有一定的局限性。我院发挥全体教职员工的积极性，每个人都要走出去，到市场上寻求就业机会，为学生提供更多的选择。我院从上到下，每个人都利用自己的关系网，寻找就业机会，再量需推荐适合的学生。既解决了用人单位的燃眉之急，又为学生就业打开了通道。仅上半年时间，我院通过教师推荐，实现就业86人。

6、从“新”抓起，形成就业工作全程化

我院充分认识到就业指导是一项系统工程，它涉及专业设置、教学模式、日常教育、课外活动及学生管理模式等诸多方面，因而做好毕业生就业工作，应从源头抓起，从新生入学抓起。

在新生入学时，院领导就有意识地针对各专业制定职业发展规划，对专业课的设置、实践课内容设置等科学合理规划，将就业指导课、招聘会现场观摩等与理论教学相结合，让学生了解当代人才应具备的素质、用人单位的选才标准等。通过教师和辅导员指导，让学生树立自己的职业理想，制订大学期间的发展规划，为整个人生的职业发展打下基础。

今年我院毕业生就业工作虽然取得一定成绩，但也发现了一些问题和不足。主要表现在两个方面：一是毕业生择业观念有待进一步转变。对专业对口、单位性质、薪资待遇的期望依然较高，与社会需求、国家要求、政策导向还有一定距离；二是招生、培养、就业一体化工作机制尚不健全，有待完善。这些问题在一定程度上影响了就业率和就业质量的提高。

毕业生就业工作已经站在了一个新的历史起点上，形势严峻，任务艰巨，责任重大。同时，社会对高职、中专等院校培养的专业技能型人才的需求正进一步加大，未来的就业形势呈现出良好势头。我院将适应需要，继续认真落实国家、省市和学院的相关要求，力争毕业生就业工作再上新台阶，促进学院又好又快发展。

孔子学院工作内容 学院科研工作总结篇三

时光如白驹过隙，转瞬即逝。天气的变冷，各种考试的临近，都在透着一个信息——转眼间这个学期又要结束了，本学期在辅导员刘老师以及主席团的正确带领下，生活部的各项工作始终有条不紊的进行着。回想生活部全体兄弟姐妹一起度过的日日夜夜，有过心酸、有过苦辣，但最终回报我们的还是那甜甜的甘露。

生活部负责各类与同学们生活息息相关的事情和活动，如寝室环境卫生、寝室文化建设、组织同学们假期旅游，向同学们发送生活小窍门材料等。收集同学们的意见和建议，并向有关部门反映学生生活上的问题。这就需要我们脚踏实地的

进入工作角色，发挥出自己的本事。当然此中肯定存在各种问题，我作为生活部部长，应以身作则，这样才能代领全院的同学服从各方面的安排，也给我部带来一定的好处，使我们的工作顺利进行。

20xx年9月，伴随着凉爽的清风，我们人文学院迎来了20xx届大一新生，随着一个个朝气蓬勃的新面孔的加入，不仅为我们学院注入了新的血液，也为我们学生会更好的发展注入了新的力量。生活部自去年十月份送走了一批经验丰富、办事能力强的老干事，又迎来了一批富有朝气、干劲十足的新面孔：由于他们积极表现自己，认真的把握机会。选出能力比较强的干事，使我们部在学生心目中更加重了一定的地位，为以后的日常工作提供了方便条件。

在纳新工作中，我们部积极完成学生会主席团的安排，每次都能准时的到达纳新工作点，及时地解决纳新过程当中碰到的各种问题。由于学院对20xx届新开设了艺术设计、法学、广告学三个专业，因此我部在纳新中也充分考虑了各个专业人员比例的安排，分别纳入了来自公共管理、英语、旅游管理等6个专业的共12名干事，为配合学生会的工作应主席团要求，设置了副部长一名，由来自英语专业的刘亚欣担任此职位。

当全院的学生工作全部走上了正轨，我们部除了配合学校生活部定期组织的寝室卫生大检查之外也开始了人文院的寝室卫生检查，这个检查活动是学院自成立以来一直沿用的优良传统，我们在这里也很好的继承了。我们完善了各种关于寝室卫生和寝室文化的规定，并召开了三次寝室长例会，下发了这些规定。然后组织我部的成员定期和不定期的对全院的学生公寓进行检查，并且对检查结果进行汇总，得出最终的结果，结合学校每次组织的寝室卫生大检查活动评出学期末的优秀寝室，最后张榜公布。

总的来说，这种评比活动是一种常规的评比，其所得结果将

作为辅导员对学生每学期的操行的评定依据之一。所以这也是一种对学生的监督。应该说我们的这个活动取得了预期的效果。

在这学期里，由于系学生会工作的重点放在了“厚德博采——和谐人文”学生活动月等一系列大型活动上，我们部为减轻学生会工作负担，工作重心基本是尽力配合、协调其他各部门工作的开展，主要的工作有配合文艺部“秀20xx”英文歌曲比赛活动，体育部“激情畅想，活力人文”趣味运动会以及“厚德博采——和谐人文”学生活动月颁奖典礼的筹备工作等。

此外，在积极配合系学生会工作的同时，我们除了一如既往的坚持日常工作，每周的卫生检查，和学校里组织的卫生检查，调查学生在生活中存在的问题，及时了解，积极反映，与学校生活部、学校后勤等有关部门的联系沟通下，力求为大家制造有一个舒适优雅的生活环境外，还在主席团的大力支持下开展了具有我部自己特色的活动，如“温馨人文，奉献爱心”建立人文院“爱心基金”的活动和“和谐家园，温馨宿舍”评比的活动。

由我们生活部组织策划的“温馨人文，奉献爱心”建立人文院“爱心基金”的活动于20xx年11月27日正式拉开了帷幕。此次活动的举办以“关注、关心、关爱”为主题，目的在于“帮助品学兼优的同学克服生活困难，以激励他们奋发学习，立志成才，真正让他们体会到人文学院家的温暖”。

随着我部全体成员的努力，以及前期准备工作的完成，使活动取得了预期的效果。几张桌子，几把椅子，几张海报，几块宣传板，时时刻刻向过往的同学们传递着“温馨人文，奉献爱心”的讯号，与此同时，我部成员再次深入到各寝室大力宣传爱心活动，那份不辞劳苦的精神真正将生活部全心全意为同学服务的口号发挥的淋漓尽致。功夫不负有心人，一包包的旧瓶罐，一袋袋的旧报纸接踵而至，劳动的成果激励

着大家再接再厉，坚守岗位，努力做到最好。随后，大家齐心协力将垃圾归类、整理，并送往垃圾收购站进行以物兑换。

如今，爱心基金已初具规模，此次活动不仅得到广大同学的大力支持，而且也得到了原人文学院书记李希阁老师捐助的300元，还有校体育组老师利用课余时间所捡的矿泉水瓶、饮料瓶等30余元，他们的行动为此次活动的创办起到了模范作用，使大家对“爱心基金”活动的进一步开展充满信心。同时活动得到了各级领导及同学们的大力赞赏，我部成员也及时总结此次活动，并表示将会全力以赴将“爱心基金”活动开展下去。

获得影响力最大的，成绩最多的活动就非“和谐家园，温馨宿舍”优秀寝室评比活动莫属了。在第一届生活部没有举办上届比赛的遗憾中，我们克服了种种困难，终于把这项活动开展了起来。为了欢迎人文院新思想、新力量的加入，丰富寝室文化建设，提高同学们的创新精神，生活部在吴书记、辅导员刘老师、主席团的指导下，在其他部门的协助下，在全体生活部同仁的积极努力下，成功的完成了“和谐家园，温馨宿舍”优秀寝室评比活动。

孔子学院工作内容 学院科研工作总结篇四

（一）做好“创示范”、“创新强校”等学院重点工作

1、为了做好学院创省示范高等职业技术学院工作，多次召集处室全体员工开展专题研讨会。与相关部门及时联系，完成相关资料的搜集并对照示范校建设方案和任务书，填报《项目建设情况进展表》的有关内容，上交材料，并顺利迎接省教育厅检查。

2、完成“创新强校”工程中“自主创新能力建设”的申报工作。在项目的筹备与制度的研读过程中，与学院各系部领导、老师充分沟通，对每个项目进行可行性分析，加强项目与企

业的合作，考虑专业性与均衡性，督促各项目填写申报表，最终形成三个大项目、二十多个子项目。

3、细心统计，准确填写数据平台，审核平台中的4.2校外实习实训基地、7.5产学合作、9.2社会（准）捐赠情况等情况的数据。完成学院质量年报中的社会服务部分的撰写。

（二）合作互动双赢，拓展校企合作空间

1、今年3月，组织相关领导到实业有限公司参观、交流学习，并与该公司共建“材料研发中心”，双方将在产学研共建、科技申报项目、专业技术服务、人才供求方面等深入合作。

（三）校企互动深度融合，积极开展活动展览

2、4月，合作处组织电子系、计算机系、机械系等各系的老师代表近50人乘专车到深圳参观了第83届中国电子信息博览会。通过参观博览会，老师们和电子企业有了全面接触，共同研讨了电子信息技术在国际市场的最新应用情况，同时也为提高教学质量提供了新的实用案例。

3、5月份，合作处还组织了相关老师参观中国国际电梯展览会、国际电机与磁性材料展览会。企业代表们也通过与参观交流，对本企业的产品转型升级、技改发展方向等产生了一定的直观帮助作用。

（一）与部分企业合作有待深入

学院现已跟250多家企业建立校企合作关系，但有的企业合作两三年后就没有下文，有的企业只是停留在表面的合作，没有实质性的进展。今后需加强合作企业与系部校企合作的后续监督及支持力度。

（二）产学研园建设各子项目建设进度有待提升

今年9月，我院迎来省示范建设的中期检查，合作处统筹的项目《以产学研园为平台的社会服务能力建设》各子项目建设虽然基本完成原定目标，但个别项目还是没有达到预期效果。原因在于前期的监督与督促不足，在20xx年项目验收前，需加强跟进各个子项目的落实情况。

1、带领校企秘书及系部教研室领导深入镇区企业，了解企业人才需求，引进企业技术人员和项目进校园，争取企业的捐赠和更多的校企合作资源配置，共同为实用型人才的培养出谋划策。

2、按学院计划实施“以产学研园为平台的社会服务能力建设”，第二阶段的建设。跟踪反馈各项目进展，为子项目的顺利开展提供服务。

3、工业中心各项目的引入工作。与合作密切的企业进一步加强交流，并拓展与科技型中小企业的合作，为我院科技转移、科研平台的搭建做好充分准备。

孔子学院工作内容 学院科研工作总结篇五

工商管理学院20xx届毕业生总计19个班级，涉及市场营销、工商企业管理、物流管理、连锁经营管理、电子商务等5个专业，合计814人，目前升学159人，就业655人，达到年终就业率100%，签约率80.47%。

二、做好就业工作主要做法

（一）抓组织保障，构建就业服务三级体系

成立以党总支书记和分院院长为组长的就业工作领导小组，形成一条以辅导员、毕业班班主任、实习指导教师、毕业生、就业信息员、用人单位等多向联系的链条，构建“捆绑式”就业指导服务责任体系。在学生进入实习前，安排实习动员

大会及上岗前就业指导，使学生了解当前就业形势，实习过程中，辅导员、班主任、实习指导老师抓住一切与学生交流的机会，适时了解学生思想动态，及时做好毕业生思想稳定工作，使学生正确树立就业观念。

（二）抓责任落实，签订就业工作目标责任

抓好责任制落实有利于推动就业工作，需要坚持和完善。开学初，和毕业班班主任签订就业工作目标责任书，要求专任教师从专业方向、课程改革、职业技能入手，推进就业；实习指导教师从指导学生实习、育人入手，推进就业，积极营造全员参与、齐抓共管的就业工作格局。分院还将就业工作考核与年度考核挂钩，对于不重视就业工作、不主动支持配合，甚至影响就业工作的老师，实行评优奖励一票否决。

（三）抓核心技能，积极提高学生竞争能力

专业相关的多项技术等级证书、上岗证书或其他非专业的技能操作证书。

（四）抓创业教育，以创业工作带动就业工作

在目前高校毕业生就业难的形势下，“创业教育”已被作为一个教育理念提出。分院依托学院各级部门的资源优势，稳步推进创业教育，除依托课堂进行知识灌输，更通过各种形式如专题讲座、创业计划大赛、syb创业培训、电子商务跨境培训等活动，使学生在校学习到相关的创业知识，侧重于培养其创造力、事业心、素质培养等，注重理论与实践紧密结合，培养学生的主体意识与创业才能。

（五）抓载体推动，引导学生正确就业择业

1、依托校企合作单位，拓宽实习就业渠道

分院积极广泛拓展新的实训实习和就业基地，为毕业生搭建平台。结合无锡地区经济发达的有利条件和分院专业特点，我们加强了与企业的合作和交流，新开辟了包括等多家校企合作单位，使之成为实习实训基地，并积极与其合作开展学徒制订单班等。20xx年，定期走访校外实习就业基地33次，深入开展就业市场调研，充分利用实习就业基地培养学生的实践能力和创新精神，提高教育教学质量，培养应用型人才。

2、依托信息化服务平台，积极开展就业推荐

分院通过班主任、就业联络员qq群等多种途径畅通毕业生招聘信息发布渠道，主动深入到用人单位去采集信息和走访调研，与用人单位联系并建立良好的合作关系，实现毕业生和用人单位进行双向选择。20xx年度，总计组织开展16场次校园招聘，邀请用人单位74家，为毕业生提供1314个工作岗位，录用学生469人。同时，在了解毕业生个人基本情况，包括就业愿望、个人特长、性格爱好等基础上，努力做好就业推荐工作。

3、依托就业服务指导活动，开展就业帮扶工作

毕业生就业期望值较高一直是就业工作中的难点问题。工作中，分院积极做好就业月报表、职业大讲堂、创业大讲堂、职业生涯规划大赛、创业计划大赛等系列主题活动；并建立了校企合作“双班主任制”，为每班配备校方及企方两位班主任，对学生就业进行有组织的教育和指导；待学生进入大三，经常性地和学生开展谈话，了解学生就业意向，对学生进行个性化就业指导；对个别就业观念不正确的学生及时进行个别辅导。20xx年度，工商管理学院精心组织开展15场次就创指导讲座和33场次就业主题班会，加强对全体学生的就业指导与创业教育。

三、就业工作特色创新

建立校企一体化的人才培养体系，努力实现招生就是招工，毕业就能就业，就业指导服务工作前移。

2、将优秀企业文化融入校园，通过“善沟通”培养体系，构建职场校园文化，精心打造“准职业人”，实现学生与企业的无缝对接。

四、就业工作主要成效

1、完成就业既定目标□20xx届毕业生814名，毕业生年终就业率达100%，协议率80.47%。

2、组织毕业生技能培训：通过精心组织与宣传，95名同学报名参加“20xx年大学生syb培训”，43名同学报名参加“创办你的网店创业培训”，61名同学报名参加“跨境电子商务创业培训班”。

3、各类竞赛成绩显著□20xx年度，合计38人次获得各级各类就业比赛奖项，在学院第七届简历大赛中3名同学获得优秀选手奖；学院第七届职业生涯规划大赛中4名同学获得三等奖，1名同学获得优秀奖；学院第十一届创业设计大赛中，2个团队获得二等奖，1个团队获得三等奖，等3名老师获得“优秀指导老师”；另有1个学生团队获得20xx年高等职业院校技能大赛江苏省一等奖，全国比赛三等奖。

4、积极引导学生创业：工商管理学院目前有6个团队在学院创业园实现实体创业。

5、注重理论知识研究□20xx年，分院多名老师积极申报了与就业指导及人才培养相关课题6项，其中2项院级课题结题、4项市厅级课题在研；另多名老师参与了就业方向论文的发表总计9篇。

五、20xx年工作展望

20xx年，工商管理学院将有854名毕业生，达到历史新高点。面对不断变化的就业形势，工作压力进一步加大。我们将在学院的领导下，总结已取得的经验，认真落实有关政策，坚持以市场为导向，以实现充分就业为目标，争取在下一年就业工作中取得更加优异的成绩！

工商管理学院

20xx年12月31日

孔子学院工作内容 学院科研工作总结篇六

(中华先锋网讯)为从严整治“为官不为”问题，增强各级党政领导干部的责任意识和担当精神，近日，省纪委机关和省委组织部印发了《党政领导干部不作为不担当问责办法(试行)》(以下简称《办法》)，针对全省县级以上(包括县级)党政领导干部，明确列出应当问责的15种不作为不担当情形，同时对问责的方式和适用情况作出了具体规定。

应当问责的8种不作为情形

7、组织领导能力弱，业务素质 and 决策水平低，导致不作为的；

8、其他不作为的情形。

应当问责的7种不担当情形

4、对在职责范围内监管不力、处置不当，发生重大事故、事件、案件的；

7、其他不担当的情形。

问责的方式和适用

1、本办法所列应当问责的情形，情节较轻的，给予批评教育或者责令作出检查；情节较重或者群众反映强烈、造成恶劣影响的，给予组织处理。组织处理的方式包括调离岗位、引咎辞职、责令辞职、免职、降职等。组织处理情况，应当在一定范围内通报。

2、有本办法所列问责的情形，应当给予党纪处分的，依照《中国共产党纪律处分条例》及有关规定给予相应的党纪处分；应当给予政纪处分的，依照有关规定给予相应的政纪处分；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。

3、组织处理和纪律处分可以单独使用，也可以同时使用。

4、受到问责的党政领导干部，取消当年年度考核评优和评选各类先进的资格；受到调离岗位处理的，一年内不得提拔；受到引咎辞职、责令辞职、免职处理的，一年内不得重新担任与原职务相当的领导职务，两年内不得提拔；受到降职处理的，两年内不得提拔；同时受到纪律处分的，按照影响期长的规定实行。

引咎辞职和受到责令辞职、免职、降职处理的党政领导干部，应当综合考虑其以往一贯表现、资历、特长等因素，合理安排工作岗位或者相应工作任务，并同时确定相应的职级待遇。受到组织处理或者纪律处分，影响期满后拟重新任用的，在作出决定前，应当征得上级组织人事部门同意。

《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》（中办发〔20xx〕25号）所列问责情形，根据该文件规定方式实行问责。

5、充分发挥群众和舆论对党政领导干部不作为不担当的监督作用，对群众举报和新闻媒体曝光的党政领导干部不作为不担当问题，要及时调查核实，并按规定严肃处理。

6、对乡（镇、街道）党政领导班子成员实行问责，适用本办法。

对人大机关、政协机关、审判机关、检察机关，县级以上党委、政府直属事业单位、国有企业、高等院校，工会、共青团、妇联等人民团体领导成员的问责，参照本办法执行。

7、本办法由中共辽宁省纪律检查委员会、中共辽宁省委组织部负责解释。

8、本办法自20xx年11月10日起施行。

孔子学院工作内容 学院科研工作总结篇七

一转眼，九月份过去了！马上来临的是国庆的长假，国庆后的日子过的很快，马上我们又要投入到紧张而忙碌的十月份工作中。

- 1、加强部门成员的工作安排，做好常规工作。
- 2、对班级心理委员上交的心理日志，心理委员汇报表的情况。
- 3、每月月底对班级心理委员的考核进行公布。
- 4、针对工作不认真负责的心理委员，将于其心理委员的班主任商量。

1、在月初的时间期间，对心理部在教学五楼的“阳光心驿站”进行更新，主题为“感恩”。

2、在月中的期间进行‘心理健康知识宣传栏’的评比（有固定教室的班级参与），主题以亲情为主。

3、就新生年纪初招部进行一次调研，调研主题暂定。

4、筹划影片赏析，前期我们将做好影片的宣传工作，通知

到每个班的心理委员安排同学参加。

5、与文体部合作举办拔河比赛。

1、召开班级心理委员例会，布置本周、本月工作的安排；给大家介绍部门工作最新调整工作、人员安排。

2、按时参加校心理部会议。

3、配合校系的工作安排

在上月的工作中我们的工作相对的较轻松，而且在这个月，我们部门新成员的加入为我们工作的开展增添更多的活力，相信我们能够一起合作愉快！希望在在十月分能加强我们的紧迫感，不断的完善我们的工作，打好我们这个学期正式工作开展的第一战，加油！

20xx年9月26日

孔子学院工作内容 学院科研工作总结篇八

1. 进行晚修检查。

本月，我部对我院11级各班晚修出勤情况及纪律情况进行检查，并做好检查情况的记录，从而提高我院学生的自主学习能力和加强学风建设。

2. 进行随堂听课。

本月，我部不定期安排人员到各班级课室进行上课出勤检查，并做好检查情况记录，同时，定期整理各项记录并向上级汇报。

3. 进行院办值班工作。

我部准时到院办进行值班，整理院办的书籍，清洁卫生，同时也协助有需要帮忙的部门开展工作。

本月，我部与人资部就机构出游进行了第一次会议。通过我部与人资部的激烈讨论后，我们两大部门已基本制定出机构出游的路线。会议的开展也加深了我部与人资部的认识与了解。

我部不定期召开部门会议，通过会议了解工作情况，及时发现、反映、解决问题，提高我部的工作效率。同时，会议决定了我部继续沿用代理部长制度，加强了部委对部门工作的认识，也加强了部委之间的沟通交流。

1. 积极配合人资部的工作。

在兄弟部门学术部需要人手布置辩论赛会场时，我部听从人资部的人员安排，积极协助学术部布置会场。

2. 协助宿管部检查违规用电的情况。

我部协同宿管部一起走访我院的宿舍区，通过突击检查的方式检查了各宿舍的违规用电情况，极大地保证了我院宿舍区的安全，提高了同学们的安全意识。

3. 配合宿管部进行宿舍卫生检查。

我部配合宿管部对我院学生宿舍进行卫生检查，从而增强同学们提高生活环境的意识。

1. 签到。

我部每周三派人员到学校自律委员会办公室签到，加强与自律委会的交流。

2. 校园巡检。

我部按照安排表要求安排人员配合完成校园巡查工作。校园巡检加强了学校良好校风建设，同时，加强了我部与其他学院以及学校巡检部的联系，为以后工作的开展提供帮助。

3. 与其他学院的交流合作。

我部安排人员与其他学院进行随堂听课，促进彼此借鉴、学习，加强了工作合作。

总结过去，展望未来，脚踏实地，一步一脚印，在总结中进步，在总结中升华。在以后的日子里，我部会一如既往完成各项工作，为同学们服务，为学院服务，致力于优良学风建设。

孔子学院工作内容 学院科研工作总结篇九

20**年度我校科研工作依据区研究中心工作目标，紧扣学校工作思路，结合*期课改的推行，立足教育教学，边研究边学习，边学习边研究，努力构建学校科研交流平台，加强过程管理，努力提升学校科研水平，促进学校内涵发展。

一、课题研究是教科研工作的重点

1、做好学校龙头课题《学校教育的行动研究》的课题申报工作。于三月份之前完成了课题方案的初步设计，区研究中心主任、老师来我校对方案进行了研讨和指导，进一步修改后送交参加区级评审，四月份该课题立项为区级重点课题。

2、确立学校首批信息技术试验项目课题。受成功教育委托管理以后，“教与学”电子平台在我校乃至全区范围得到推广，怎样用好电子平台?在这样的背景之下，学校科研中心和信息中心进行沟通，紧紧围绕学校办学思路，确立了《在新农村建设背景下引进成功教育“教与学”电子平台的研究》这一试验项目。9月份，区教师进修学校信息组的专家团到我校对

该项目进行了论证。按照研究方案，在十月份进行了调查问卷和问卷分析，十一、十二月主要是深入课堂了解课件使用情况。

3、配合完成区级重点子课题《教材处理有效性研究》的总结工作。由*局领衔的区级重点课题《新课程有效教学研究》本年度进入总结阶段，我校的子项目也进行了相应的总结。**撰写的总结、**撰写的论文、**撰写的课例在区现场展示活动上得以交流。

4、做好校级课题的立项工作。于20**年12月完成学校**年度的校级课题申报，要求各教研组要有自己的教研组课题，也希望教师个人能积极申报课题。现有校级课题15个。这些课题经过一定修改后，将选择若干参加区级课题的立项申报。

二、开展科研活动营造科研氛围

1、课例评选活动。本着一个学期开展一次校级科研活动的原则，上半年主要开展了校的第二届课例评选活动。第二届课例评选收到了45篇课例文章，教科室对这些文章进行了评选，评出了一二三等奖，23位老师获奖。对部分获奖文章提出修改意见后，根据要求选送5篇参加区里的第二届课例评选。

2、成功教育读书札记交流活动。接受成功教育的委托管理，就应该让教师们了解、理解成功教育，为此举办了“读成功教育书籍，写成功教育读书札记”的活动，要求以教研组为单位，在组内交流，然后推荐一篇参加网上交流，十一篇读书札记在网上得到发布。

三、制定学校科研成果奖励方案

十二月份在校长室以及其他行政班子成员的一起反复商讨论证之下，形成我校科研奖励方案。

四、做好日常科研常规工作

- 1、做好资料的收集整理工作，做好有关会议活动的纪录。
- 2、指导有关老师修改文章，并予以推荐和选送。

科研工作是学校工作的一个重要方面，科研水平事关教师的可持续发展，反观学校科研工作觉得有许多地方做得不够：科研方面的培训太少、科研骨干队伍的建设有待进一步加强、课题研究的过程有待进一步规范等等。

新一年里，会要求自己挤出更多一些的时间关注科研工作，动用更多的心思把教科研工作落到实处，让教科研工作有效地渗透到教师的教育教学工作去。