

# 我爱你祖国手抄报文字(优秀5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。优质的心得体会该怎么样去写呢？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 路政作风心得体会 年度工作总结篇一

20xx年，市国资委在市委、市政府的坚强领导下，牢牢把握“坚持走科学发展路，加快建生态文明市”的总路径，深入贯彻省委书记赵克志“75”讲话精神和市委市政府一系列工作部署，抢抓新机遇，迎接新挑战，把握“主基调”，实施“主战略”，按照“减数提质扩能”和国有资产保值增值的总体目标，积极探索国资监管新模式、新机制、新方法，较好的完成了各项目标工作任务，保持了国有经济的平稳增长、国有企业健康发展、国资监管工作切实加强的良好态势。

监管企业保值增值目标完成。截至20xx年11月，监管企业资产总额4285.67亿元，比上年同期增长24.1%；负债总额2857.73亿元，比上年同期增长25%；所有者权益1427.94亿元，比上年同期增长22.3%；累计实现利润21.32亿元，比上年同期减盈1.3%，已交税金16.8亿元，比上年同期增长22.9%。

监管企业结构布局不断改善。根据监管企业做大做强的需要，支持企业调整战略结构，围绕产业链开展多种经营，帮助企业发展寻找新的增长点。批准成立工商控股公司、贵阳矿业开发投资股份公司、贵阳综合保税区投资发展有限公司、住投集团教育投资管理有限公司和中西物业管理有限公司、公交集团贵州东方红升锦通新能源有限公司、贵州新能源开发投资股份有限公司、贵安水务有限公司等。

监管企业发展后劲不断增强。在贵阳北京创新驱动系列活动

中，引进战略重组合作伙伴5个，投资总额达40.3亿元，涉及产业、科研类和科技服务三类。

监督管理制度建设成效显著。针对监管工作中存在的薄弱环节，制定了《贵阳市国有企业重大事项核准办法》、贵阳市国有企业监事会工作配套制度等10个制度，极大地规范了监管程序，提高了监管效率，完善了监督管理工作机制。

平台公司融资发展取得突破。克服国家紧缩信贷、严控投融资平台公司融资等一系列政策因素的影响，批准实现累计融资185.2亿元。

监管企业引进人才硕果累累。通过多种方式，共引进高层次人才（硕士研究生以上学历或副高以上职称）69人，其中：院士1人，博士研究生10人，硕士研究生50人，具有高级职称11人。

一是国资监督管理能力和国企经营管理能力急需提高。近年来，虽然市国资委和市属国有企业开展了大量的培训工 作，通过内部挖潜，监管人员和经管人员的自身素质得以不断提升，但和社会的发展和进步还是有一定的差距，有些企业还表现在固步自封，小作坊，过小日子，小富即安的现象，与市场经济不接轨。

二是国企改革遗留问题突出。国企改革政策不配套，改制成本越来越高，改制安置资金难以筹集，历年来拖欠的国企改革资金缺口费用约6亿元，改制企业职工对分流安置标准抵触越来越大，社会矛盾越来越突出，维护稳定压力越来越大。

三是监事会作用发挥不明显。由于我委监管企业有30户，而市国有企业监事会编制只有24名，人员缺少导致监督有不到位的现象。同时，市国有企业监事会没有配备必要的公务用车和工作专项经费，导致工作开展存在一定的难度。

四是企业管理和技术人才缺口较大。近年来，虽然监管企业引进了大量的管理和技术人员，圆满完成了工作任务，离市委、市政府的要求还有一定的距离，管理和技术人才的缺口还较大。同时，由于市场经济条件下，人才流动的速度加快，以情感留人、以事业留人和以待遇留人的人才管理机制需进一步完善。

### （一）狠抓项目建设，增强发展后劲

一是推进项目建设，促进转型发展。推进贵州机电集团险峰公司异地搬迁项目建设。目前已完成投资3.6亿元，进入设备安装阶段，总体项目预计年底完工。该项目建成达产后将形成年产轧辊磨床200台和各类小型磨床20xx台的生产能力。按照市政府《关于研究推动贵阳海信工业园升级发展工作专题会议纪要》，围绕产业升级、园区建设等工作，积极配合贵阳经济开发区和市工信委完成了海信信息产业园区建设初步工作方案。积极支持监管企业实施装备、技术提升改造，重点做好华能焦化、华工公司、永青仪电、新天光电、贵阳矿山、贵州轮胎和机电集团（含异地搬迁）等企业共计21个技改项目的协调服务。目前，华能焦化“改善出场煤气质量，系统填平补齐项目”、永青仪电“国家两化融合示范企业项目”、“工程机械用控制器关键技术研究及产业化项目”、贵州轮胎“1280万条全钢子午胎（一期）项目”、新天光电“贵州省光学测量院士工作站”等11个项目已启动实施。

二是抓好融资工作，服务经济发展。受国家紧缩信贷及严控投融资平台公司融资等一系列政策因素的影响，平台公司融资更难的情况下，我委积极支持平台公司充分发挥投融资功能，创新融资方式，拓宽融资渠道，优化融资结构，灵活采取多种方式融资。截止目前，按照筑府办发〔20xx〕91号文件精神，我委与相关职能部门共同审核同意市住投集团、金阳集团等10家平台公司通过发行私募债券、中期票据等直接融资方式进行融资的方案，并指导平台公司做实还款来源，涉及融资资金合计为268.72亿元。审核除平台公司外监管企业，

涉及融资资金合计32.37亿元。

## （二）抓好资本运作，优化布局结构

一是全面整合资源，推动优化重组。是全面整合资源，推动优化重组。完成对农担保公司、水交公司、旅文公司等企业增资共计109.44亿元。支持工商公司收购贵州达众磨料股权，铁路公司收购贵州东欣经贸有限公司的股权。同时，批准监管企业成立子公司或合资公司8个，拟定了《贵阳市城市建设投资（集团）有限公司和贵阳金阳建设投资（集团）有限公司重组实施方案》、《贵阳市现代生态农业投资发展（集团）有限责任公司组建实施方案》、《贵阳市网络信息建设有限公司组建方案》、《贵州临空经济开发建设投资有限公司组建实施方案》、《贵阳综合保税区开发投资（集团）有限公司组建实施方案》。

二是积极对接央企，结成战略伙伴。多次赴国机集团、中节能、北航石化等央企拜访对接，加快促进我市与央企的合作。在贵阳北京创新驱动系列活动中，引进战略重组合作伙伴5个，投资涉及产业、科研类和科技服务三类，总额达40.3亿元。分别为贵州达众磨料磨具有限公司优化重组、贵州省浅层低温能开发利用、美国派克汉尼汾公司和中国贵阳永青仪电科技有限公司战略合作、建立“北京航天石化技术装备工程公司贵州加工中心”和“北京航天石化技术装备工程公司销售联络中心”，目前各项工作正有序推进。

## （三）强化国资监管，促进保值增值

一是抓好协调对接，提升服务水平。在全市上下合力创建国家环境保护模范城市之际，积极组织监管企业推动产业升级改造；围绕生态文明贵阳国际论坛、北京贵阳创新驱动区域合作系列活动、中国科协年会、中国贵州生态产品（技术）博览会、中国（贵州）国际装备制造业博览会召开之际，组织监管企业拜会客商、参加展览、推荐项目、寻找商机。

二是完善考核办法，强化激励措施。完善了《贵阳市国有及国有控股企业负责人经营业绩考核暂行办法》，与企业签订了20xx年度经营业绩责任书；运用中介机构财务决算审计报告和评价结果，兑现20xx年度薪酬；拟定《贵阳市市管企业重要工作目标考核办法》和《对贵州皓天光电科技有限公司技术团队国有股权奖励的方案》，举办“贵阳市国资委国有企业绩效、薪酬设计培训班”，提升市国资委监管企业管理人员在绩效管理、薪酬设计方面的知识水平。

三是夯实管理基础，提升服务水平。首先，深化产权监管。为进一步促进国有产权登记工作逐步实现规范化、制度化，举办了国家出资企业产权重新登记工作培训。完成贵阳大剧院托管经营的可行性分析报告，积极推动水交公司青岩堡安置点项目整体资产的处置工作，完成贵州商储的房屋及土地、贵阳铁投商砦的资产评估备案工作，做好贵阳能源集团组建的股东变更、验资、注册等一系列后续工作。其次，完善财务监管。认真做好20xx年度财务决算工作，形成了《贵阳市国有企业20xx年度财务决算分析报告》；举办了四期企业会计人员继续教育培训班和一期现代财务管理和风险控制专题培训班；启动国资监管信息系统建设，组织开展物资公司、联运公司、高新公司领导人员离任经济责任审计，完成公交公司、永青公司、新天光电等企业的清产核资工作，完成对市直各工作部门下属企业的人、财、物等情况的清理工作，认真开展监管企业经济运行分析工作。再次，强化监事会监督。以“依法监督、规范运作，科学发展”为主线，结合我市国有企业监事会工作和监管企业实际，开展了20xx年度监事会监督检查工作，编写完成了《20xx年度监事会工作报告》，参加企业工作会议60余次。最后，强化国有资本收益管理。会同市财政局完成20xx年国有资本经营预算草案的编制工作，并纳入《贵阳市20xx年全市和市本级财政预算执行情况  
及20xx全市及市本级财政预算报告》范围，于20xx年2月5日经贵阳市第十三届人民代表大会第三次会议审议通过。截至目前已收取收益4440.84万元，超过预算数29.71%，全面完

成20xx年国有资本收益收缴工作。

四是严格依法治企，防范经营风险。积极推进20xx年度国资系统依法治理工作，继续做好企业法律顾问的规范管理工作，加强对中介机构的日常管理；做好国企经营性房产类资产租赁和企业领导人公务用车配备规范化、制度化、科学化管理工作。

#### （四）深化国企改革，维护和谐稳定

一是深化企业改制工作。制定了《20xx年国有企业改革发展工作方案》和《贵阳市关于先行先试开展国有企业棚户区改造的实施意见（送审稿）》。完成了第一浴室、第二浴室、第三浴室、老东门浴室、广寒宫食品厂与华盛商场的改革改制、资产重组工作；与市人社局、市总工会、市群工中心、市维稳办、市工商公司召开专题会议研究，完成了贵阳新建汽车零部件厂职工安置工作方案、贵阳新建汽车零部件厂改制维稳预案、贵阳新建汽车零部件厂实施资产重组稳控工作预案的制定，启动并完成了贵阳新建汽车零部件厂职工安置及国有棚户区改造建设基础工作；为发挥贵阳北极星特种汽车厂地位优势，通过综合规划引进战略投资者，建设产业综合体，解决职工安置的就业问题。

全力启动国有工矿棚户区改造建设相关工作。20xx年2月市工商公司挂牌成立了贵阳工商投资控股有限公司改造建设指挥部，以工程指挥部的运行方式开展棚户区改造建设工作。指挥部制定了《贵阳市工商投资控股有限公司20xx年国有城市棚户区改造建设实施方案》和《云岩区三马片区金钟桥城市棚户区改造建设安置建设实施方案》。启动开工了金钟桥城市棚户区改造建设安置项目和贵阳新建汽车零部件厂、原贵州天力柴油机厂九州巷项目。完成了调规、方案设计、现场住户摸底等前期基础性工作，各项目的发改备案、规划、农转建手续征收摸底、职工安置方案已全部完成，正积极向政

府争取相关国有工矿棚户区改造建设政策支持。目前，改造建设工作正抓紧推进。

二是妥处改制遗留问题。认真处理省经信委移交企业的破产遗留问题，组织工作人员多次到贵州黔鹰五七零八铝箔厂和原贵州化工冶金公司（761、276）等企业听取诉求、实地调查摸底，邀请职工到单位解疑释惑。完成原贵阳禽蛋食品加工厂改制信访问题、原贵阳双飞内燃机配件股份合作公司、原贵阳酒厂职工信访问题，二级信访书面复查答复意见。认真督促工投公司做好贵州水泥厂职工集资款信访事项，全力推进改制工作进程，积极寻找意向合作投资商，妥善解决职工集资款问题。

三是加强信访维稳工作。严格落实信访维稳工作责任制和责任追究制，建立了涉稳领导机制和信访管理防控机制，统筹抓好市属国企增量群体、涉军群体、贵阳棉纺厂、物联集团原机电公司等信访问题。加快国有企业职教幼教退休教师待遇解决进程，目前审核上报两批共628名符合条件人员名单。截至目前，共接待来访群众220批3000余人次，化解信访积案1起，处理来信、电话和网上信访20件，反馈率100%，案件息诉息访率超90%，矛盾纠纷排查化解率达到95%以上。全年无到京非正常上访。

一是加强企业领导班子建设。按照现代企业制度的要求，依据《中华人民共和国公司法》等有关法律法规，参照《党政领导干部选拔任用工作条例》，完成了贵阳矿山机器厂有限公司、贵州华工工具注塑公司等企业经营人员的调整充实工作，不断完善法人治理结构，共调配企业领导人员和相关职务人员82人（次），其中根据工作需要任职46人，免职23人，委派和批复董事13人。

二是加强基层党组织建设。按照分工负责、分类组织、分级实施的要求，通过“中心组学习、“十破十立”大讨论等形式开展学习十八大精神活动。以开展“找问题、找差距、找

目标”主题大讨论活动为契机，认真抓好党的群众路线教育活动筹备工作。挂牌成立了国资委业余党校，搭建国有企业党员及经营管理人员教育培训平台；成立了贵阳市国有企业党建工作研究会，做好党代表的联络和服务工作，统筹抓好系统的宣传、精神文明和其他工作。

三是加强经管人才培训。抓好人才队伍的教育培训工作，在贵州财经学院举办了21期企业管理系列专题培训，在大连高级经理学院举办一期市属企业领导人员“现代企业管理”专题培训班，选派16名企业经营管理人员赴杭州、大连、深圳等地挂职锻炼，12名经营管理骨干到北京锻炼，组织市国资委监管企业20名高层次人才赴江浙沪优秀企业考察，在浙江大学举办了一期40人的高级研修班。

四是扎实推进企业反腐倡廉建设。抓好国资系统反腐倡廉工作的安排部署，抓好党风廉政建设责任制的落实，切实做好“八项规定”、“省委十项规定”、市委、市政府“改进工作作风、密切联系群众的实施细则”等监督检查。认真做好来信来访和案件查处工作，全年共受理信访举报33件(次)，自行阅处(办)18件，转办15件，纪律处分2人。

## 路政作风心得体会 年度工作总结篇二

时光飞逝，转眼间一年时间又过去了，回顾在这一年时间里，我作为\*\*\*车站站长，在上级领导的关心和指导下，在全体职工的共同支持和努力下，带领全站职工较为圆满地完成了上级下达的各项任务。车站整体工作呈上升趋势，个人也在思想觉悟、工作能力等方面得到了一定的提高。现将自己一年来的工作情况作工作总结如下，不妥之处请领导批评指正。

今年以来，车站认真按照上级的工作要求，组织职工进行了春运大会战、经历了路局直管站段后又一次的生产力布局调整改革，迎接了路局春秋行车设备大检查，开展了安全专项整治、“大检查、大反思、大整治”等活动，通过了段季度

检查、按照段要求在全站开展了“规范、提素、强三基”和“争创一流车站，建设安全标准示范线”大型主题活动，结合“三严”管理方针和“严、细、实、早、真”的五字工作法，细化健全了车站的各项管理制度，使车站整体工作呈现出全面推进、和谐发展的良好态势。全年车站共纠违\*\*\*件，处理制止各类违章违纪差错等\*\*\*余件，有效地促进了车站全年生产安全稳定。截止12月31日，车站实现安全生产\*\*\*天，人身安全\*\*\*天，完成客发\*\*\*万人，完成年计划的\*\*\*，运输收入\*\*\*万元，完成年计划的\*\*\*。在段开展的两项大型活动中，均名列前茅，并获得段嘉奖\*\*\*元。

生产力布局调整后，面对新形势，作为车站第一负责人，我们组织班子成员审时度势，深入分析改革调整带来的新变化、新情况，更新思想观念，及时确立了“一条主线、三个不动摇”的安全管理理念：即以创建自控型班组活动为主线，落实新体制下安全生产的主体责任，增强班组安全管理的自控能力和独立作战水平。坚持“三严”的工作方针和“严、细、实、早、真”五字工作法，立足车站实际，把确保安全畅通，把好路局“东大门”做为第一要务，抓关键、抓重点、盯问题、抓落实，整章建制强基础，精细管理促规范，提升素质保安全。

一是整章建制，依法治站。针对生产力布局调整后带来的新变化、新要求，车站结合段下发的各项规章制度以及车站实际情况，多次召开站务、职工大会，共商良策，建立健全了《车站管理十大制度》使职工有章可循、有规可依。初步形成了一套严密合理的安全管理制度体系，为规范管理、依法治站打下了基础。二是规范管理，夯实基础。一方面加强文电管理，对局、段下发的各类文电，及时进行打印分类实行档案化管理一方面落实各项会议制度，按照召开旬分析会、站务会、职工大会及各类专题分析会，对日常存在的问题进行及时汇总分析，不断寻找问题根源，制定切实可行的整改措施，进行分工负责，确保各类问题得到有效解决。三是安全讲评，层层共保。按照段安全讲评办法和一、二、七比例

规定，充分发挥经济杠杆的调节作用，促使干部职工达成“问题越早被发现、越早得到处理越好”的共识，提升了车站、班组自我管理的能动性。

一是业务学习不放松。坚持业务学习制度，按照段下达的季度职工素质达标计划和月度业务学习题，细化月度学习计划，二是班前提问不动摇。坚持班前规章提问，提前布置提问题，问题涉及《站细》、重要文件及各类规章制度，职工自觉背诵，理解含义，班前点名时，对所有职工进行提问，三是模拟演练不走样。以各岗位作业标准和应知应会为重点，按照每月每班演练不得少于3次的规定，坚持每周一小练，每旬一大练，每月验收一次，演练注重效果，自行设定演练题目，结合段下发的《标准化作业光盘》不断规范作业标准，切实提职工的应急处理能力。

一是认真开展“规范、提素、强三基”活动。按照精细化管理要求，在安全管理上做到“十个统一”、突出“三严”管理方针，狠刹“两违”歪风、促进标准化的落实、不断增强安全基础管理，实现年度安全生产目标，全面部署，细化活动目标，实行管理人员分工包保，倒排任务，通过\*个月时间的整治，收到了良好的效果，在\*月份段检查验收中，车站以优异的成绩夺得了团体第\*\*\*名的好成绩，全站职工获得奖励达\*\*\*元。二是扎实推进“争创一流车站，建设安全标准示范线”活动。按照段\*\*\*号文件要求，从强化“内实外美”入手，对安全管理、现场卡控、站容站貌及定置化管理等方面深入反思，深挖存在问题，细致分析根源，并对查出问题进行了分类汇总。带头行动，动员全站职工亲自上手对站舍外墙、玻璃窗、进站通道、货场卫生死角、候车室天花板进行了全面清理。对影响站内运输安全的安全隐患问题\*、\*道之间也铺设了盖板，为安全奠定了坚实基础。

：树立“强化三基保畅通、内涵挖潜增效益、开拓进取争一流”的管理理念，以安全统揽大局，坚持“严抓严管严考核”的工作方针和“严、细、实、早、真”五字工作法，按

照精细化管理要求，不断规范职工作业行为，提升职工业务水平，抓关键环节、抓重点工作、盯突出问题、抓工作落实，实现安全生产、旅客运输、路风及职工队伍的稳定，努力争创一流车站。

：杜绝责任行车、人身事故和路风事件，消灭路外伤亡事故、火灾事故，大力减少职工违章违纪，全年段纠违章控制在\*\*\*件以内。

## 路政作风心得体会 年度工作总结篇三

xx年，柳背桥社区以建设和谐、平安社区为目标，认真贯彻落实街道办事处的工作思路，不断拓展社区服务功能，创新服务形式，拓宽服务领域，努力提高服务水平和服务质量，本着上为党和政府分忧，下为居民群众解难的服务宗旨，大力发展社区服务，面向居民、服务居民，立足居民所需，突出服务亮点，打造社区品牌采取了一系列强有力措施，使xx年社区服务工作取得了明显成效。

(一)充分利用社区资源，广泛动员社区成员积极参与到社区建设中来。社区通过党员志愿者、巾帼志愿者等定期不定期地为居民群众提供便民利民、计划生育、医疗保健、法律咨询、扶贫帮困卫生保洁、文明行为养成、植树绿化等活动，使居民在自家门口就能得到服务。在医疗服务上，与渝洲社区医院建立急求助信息系统，老年人如遇到突发事件，只要拨打24小时“应急”电话，医务人员就会马上上门为老年人救急。

(二)主动与西京医院、渝州医院、高新区人民医院、华西妇科医院、德维医院联系，全年共为居民免费体检5次，开设“健康知识讲座”3期。鉴于社区慢性病患者比较多的情况，社区与渝州医院联合，于xx年6月5日在社区人口学校成立了“慢性病协会”。

(三)为了丰富社区的服务项目，社区于5月8日特请了流动人口协会代表、空巢老人代表、困难群众代表在社区小会议室召开了交心座谈会，并根据他们提出的要求，在服务工作上作出一定的调整，特别是征对空巢老人，社区更作出“一对一”帮扶，经常上门看望，了解和关心他们的近况。

(一)如：5月20日社区在石新路主干道开展了大型的“社区服务活动日”，活动内容包括了：计生政策咨询及药具发放、法律咨询、专家义诊、乐力钙空盒换礼品、政策咨询(医保、低保、民政等)，义务理发、现场招工、义务擦皮鞋、困难家庭户免费领服装、家电维修、燃气灶维修、钟表维修、石桥铺书法协会书画现场出售等，受到广大居民群众的欢迎。

(二)及时地解决流动人员的生活困难。今年5月，社区发现跃华小区有2个来自彝族自治州的小孩在清洁垃圾，在经过深入了解后，社区及时发动社区居民为他们捐款1421元，解决了他们的燃眉之急。

(三)为丰富居民的业余文化生活，社区在今年6月开展了“读书月”活动。社区提供各类书籍上千册，得到群众好评。7月3日，社区还组织了文体协会成员到歌乐山好事家园山庄召开了座谈会。会上不仅对取得的成绩提出表扬，对不足的地方也提出了意见，更提出了今后的工作方向，得到了文体协会成员的高度赞扬。

(四)在学生暑假期间，社区开展了“离校不离教”活动。活动内容有：安全知识讲座;手工活动;学生书法、绘画展览、未成年人法律知识讲座等，受到学生及家长的好评。

今年6月山城豆制品厂的职工220余人堵住厂区大门，要求厂里负责人与工人面对面，解决职工提出的问题。社区与派出所的领导及街道领导陈晓阳一起到现场，了解职工的情况，并将情况及时地上报给街道相关部门。协调单位做好职工的安抚工作。8月麦考厂宣布破产后，职工的部分问题没有得到

解决，多次到居委会来反映情况。社区每次都及时地将情况汇报给街道，做好安全稳定工作。

社区服务工作错综复杂、千头万绪，涉及方方面面，一年来我们虽然做了一些工作，但工作中还存在着很多的问题，今后我们将开展新的服务项目，加大服务力度，将便民服务领域拓宽到更广层次。

## 路政作风心得体会 年度工作总结篇四

时间飞逝，转眼间又要过了一个学期。孩子们的点滴进步凝集着我们的汗水，每份工作都值得去总结和反思。现对本学期的德育工作做如下总结。

(1) 在我班开展的主题活动“快乐的节日”中，幼儿们通过了解教师节、重阳节、国庆节等节日的来由以及风俗，学会了尊重教师、关爱老人、热爱祖国的良好品德。主题为“手拉手”活动中，通过故事与游戏等形式，让幼儿学会了如何与同伴友好相处、互相帮助、共同游戏、不挣不抢、不打人。同时幼儿还能积极参与各项活动，做事有始有终，有一定的坚持性。

(2) 在卫生习惯方面，幼儿们学会了正确地洗手、洗脸、刷牙，注意仪表整洁。懂得公共场所要讲卫生的道理，学会遵守卫生规则。能保持个人卫生和桌面、地面的卫生，不剩饭菜，爱惜粮食，饭后会收拾餐具。知道多吃蔬菜，水果对身体有好处的道理。能独立地穿、脱掉衣服和鞋袜，在成人帮助下能够整理好床铺。

(3) 在品德教育方面，我们加强了幼儿的常规培养，通过晨间谈话，午间谈话等，向幼儿讲清常规、要求，并采用多种形式对幼儿进行教育，逐步培养幼儿能遵守各项规则。在游戏中幼儿们也能保持良好的协作关系。

(4) 在智育方面，我们开展了一些智力游戏，发展了幼儿的观察力和思维能力。还经常组织幼儿散步、参观，使幼儿加深对周围事物的认识。

在这个学期中，我班幼儿的思想素质有了很大的提高，各方面也有所进步。这全要归功于我们班上三位老师，团结协作、共同努力的良好风气。我们结合了各项教学活动及日常生活，向幼儿渗透了德育教育，全面提高了我班幼儿的思想素质，使幼儿的身心健康得到了和谐地发展。在今后的日子里，我们会更加努力，争取把工作做得更好，取得更大的进步！

## 路政作风心得体会 年度工作总结篇五

1、年初，镇党委、政府明确了全年的信访工作目标，并将信访工作纳入20xx年综合目标考核，坚持按照“属地管理、分级负责、谁主管、谁负责”的原则明确责任。

2、健全信访排查机制，每月逢1、11、21日对全镇信访隐患进行排查汇总，摸清了我镇信访隐患的脉络，把信访隐患及时处理在萌芽状态，确保“小事不出村、大事不出镇”。

3、进一步巩固和完善了领导接访、联席会议、领导包案等制度，正确引导群众依法合理诉求，使信访工作走上了规范化、法制化的轨道。

1、积极采取有力措施，全面加强矛盾纠纷排查调处，准确摸清底数，及时掌握事态的发生、发展进程，全面了解信访当事人的合法诉求，做到事事有记录，件件有答复。

2、坚持“预防为主、依法处理”的原则，以信访隐患排查为方式，及时摸排掌握了一些可能引发集体上访的重点事、重点人和一些苗头性、动态性问题，做到了心中有数、处理有法。对排查出的问题，我们坚持综合运用司法调解、行政调解等各种方法，主动地做理顺情绪、化解矛盾的工作，妥善

协调处理各类案件。

3、设置了领导信访接待室，做到每天有领导带班，具体工作人员值班，领导亲自接待群众来信来访，畅通了信访渠道，保障了信访工作顺利进行。

4、对排查出来的不稳定因素，实行领导包案，相关工作人员配合，相关部门协助，进行集中化解和处置，平常发现的问题及时召开专题会议，对个案进行专门研究，分析案情，落实专人进行解决。

5、加大了对信访活动中存在的违法犯罪行为的打击力度，特别是在杨仓社区上房期间的信访活动中存在的违法犯罪行为和俞河涯村俞志海非访行为的处理，有效的打击了不法分子的嚣张气焰，维护了我镇安定团结的社会秩序。

1、继续做好信访隐患排查工作。

2、加大信访案件处置力度，确保“小事不出村、大事不出镇”。

3、进一步完善各项制度，积极推动群众依法上访、不非访、不越级访。

4、党委、政府安排的其他工作。

总之，今年以来虽然在信访工作中取得一定的成绩，但也还存在着不足的地方，我们将继续努力工作，在实践中积极探索信访新路子，开拓创新，求真务实，与时俱进，努力把我镇信访工作推上一个新台阶，为全镇经济发展、社会稳定等各项事业保驾护航。