

最新云娃娃教学反思中班(模板9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

农民建房工作总结 自建房专项整治工作总结篇一

自农村自建房安全开展专项整治工作开展以来，xx乡党委、政府高度重视，牢固树立以人民为中心的思想，把确保人民群众住房安全、生命安全放在首要位置，结合本乡实际，迅速行动，采取对表自查和多部门联合检查的方式，对全乡自建房进行摸底研判，对存在严重安全隐患的经营性自建房及时采取有效管控和整治，坚决防止房屋倒塌等事故发生。

一是加强领导，严密部署。专题召开农村自建房安全专项整治会议，安排部署农村自建房安全专项整治、宣传工作，要求各村必须把底数摸清楚、把问题排出来，把措施沉下去、把风险消灭掉，严格防止让“小风险”积累演变为“大隐患”。同时要切实提高认识，从快、从细、从实推进农村自建房安全隐患大排查大整治工作。开展“拉网式”排查。建立详实台账，弄清底数。要狠抓整改，消除隐患。对排查出的隐患自建房，依法依规、点对点式整改，坚决消除安全隐患。严守安全底线，切实维护好人民群众生命财产安全。

二是精准排查，严防严控。按照“横向到边、纵向到底、全覆盖、不留死角的原则”由包片领导带队，组织驻村干部、驻村帮扶工作队成员、村社干部，对所辖范围内的所有农房进行“拉网式”排查，结合既有掌握情况，深入农村自建房，详细了解生产、经营、租住情况，掌握场所地址、业主姓名、建筑层数及面积、房屋间数、建筑及装饰材料、使用功能、

容纳人数、消防状况等基础信息，做到底数清、数据明。目前，全乡共排查经营性自建房38户，责令停止使用3户，拆除重建6户，结合土地增减挂和拆违治乱拆除长期闲置无人居住的23户，排查房屋均达到安全标准，不存在有安全隐患房屋。

三是广泛宣传，营造氛围。充分发挥网格员力量，开展自建房安全“到村、进社、入户”式宣传提示和指导服务，大力宣传村民自建房质量安全知识，倡导村民在自建房进行拆、改、建时，聘用有资质的建筑队。提高广大群众安全防范意识，营造严防严控、共建共治、平稳有序的治理氛围。同时，发动自建房业主及租户开展隐患自查，推动安全风险隐患“自查、自改”有效落实。

下一步按照县委、县政府的部署要求，xx乡将进一步发挥组织优势，把扎实开展农村自建房安全专项整治做为严守安全底线，维护人民群众生命财产安全的重要举措，切实完成既定的目标。一是聚焦工作重点，提高工作效率，标本兼治，对各村摸排的问题建立台账，依法依规有序开展整治行动，立足用地、规划、设计、施工、经营、改扩建和变更用途等全过程管理，建立健全符合我乡农村自建房屋安全实际的管理制度，保障人民生命财产安全；二是利用各种媒体广泛宣传农村自建房质量安全知识，提高人民群众安全意识；三是继续对所有农户房屋进行跟踪监测，由于近期是降雨高发期，对于房屋受损户及时发现上报住建局和应急管理局，及时维修；对有意愿进行房屋改造的，按照程序申请项目资金，进行改造。

农民建房工作总结 自建房专项整治工作总结篇二

在党支部规范化建设达标创建工作中，我市坚持稳步推进，分步从培训、摸底、施策三项基础性工作做起，努力围绕“创建标准基层掌握、支部底数清楚明白、实施方案简洁明了”的目标，为下一步达标创建奠定了坚实的基础。

从3月份起，分步对全市党支部情况进行全面摸底排查，摸清摸透每个党支部的工作现状和存在问题，切实找准每个党支部的“病症”，做到家底清、情况熟。

一是梳理示范党支部创建经验。认真梳理总结2017年度分领域示范党支部创建工作情况，全面分析研判各领域示范党支部创建中存在的经验和不足，并明确把示范党支部纳入2018年达标创建的必创范围，确保全部达标。

二是强化工作提醒督促。3月初，市委组织部通过向各县（市）区委组织部、开发（度假）园区党群工作部、市委各派出党工委下发近期工作提醒单的方式，要求各地各单位提前介入，认真做好初步摸底排查和分析研判工作，为下一步正式摸底工作开展奠定基础。

三是建立摸底排查台账。4月中旬，按照“见组织、见党员”的原则，依照先进、一般、后进三个等次，市委组织部统一组织全市各基层党组织开展了一次大摸底、大排查工作，依据摸底排查，建立了“xx市党支部分类统计□xx市党支部基本信息□xx市党支部规范化建设2018年达标创建计划分类统计□xx市党支部规范化建设2018年达标创建计划基本信息”4本台账，切实做到了家底清、情况熟。

坚持把上级文件精神与本地实际结合起来，坚持把外地经验与本地好做法结合起来，因地制宜制定的实施方案，确保方案有较强的指导性和可操作性。

一是吃透上级精神。通过认真学习研究省委组织部文件精神和省委组织部领导的讲话精神，充分领会、吃透上级组织部门关于支部规范化建设的指示精神，为制定实施方案指明了方向。

二是开展调研考察。成立了由部领导带队的考察组赴省内的x□x□x等兄弟州市考察基层党建先进做法，并把党支部规范化建

设达标创建纳入调研考察的重要内容，认真学习兄弟州市的好经验、好做法。

三是制定实施方案。通过前期的摸底、调研考察和学习上级文件精神，市委组织部研究制定了《xx市党支部规范化建设达标创建实施方案》，对工作目标和任务、达标创建工作步骤、开展评星定级、加强组织领导进行了要求，对完成时限进行了明确，力争通过3年努力，完成全市的党支部规范化建设达标创建任务，其中，2018年计划完成达标创建总任务的30%。

农民建房工作总结 自建房专项整治工作总结篇三

一、宣传工作方面：

结合我镇的工作实际情况，利用各种渠道，采用广播、张贴标语等形式向各村干部、群众宣传《土地管理法》、《城镇规划法》及村镇规划建设有关法律、法规，宣传依法占用土地和保护耕地的重要性，在全镇范围内营造依法建设、规划建设的良好氛围，促进本地区经济健康、协调发展。

二、加强机关作风建设方面：

我办坚持依法行政、依法办事、全面实行“阳光作业”。同时，加强部门自身学习，围绕三农建设科学地搞好小城镇规划发展，我办工作人员努力学习各项相关法律知识，并按期进行业务培训，提高了我们为民办事的意识，提升了办事质量，端正了服务态度，达到了办事不违法、不违规，做到了真正为群众提供了优质的服务。

三、建设规划方面：

在上级有关部门的指导下，顺利完成了我镇2个行政村的《村级建设规划修编》，达到了全镇11个行政村都能按照以科学

发展观为指导思想，围绕三农建设，做好了村级的全面建设规划。

在小城镇建设方面，我们严格按照规划方案和相关规定，做到了精心组织、认真筹划、逐步实行。并在建筑安全施工和建筑地段排水排污三级处理以及建设施工时的噪声污染等方面取得了一定的成效，赢得了居民的良好口碑。

四、城镇管理方面：

要想把小城镇规划好建设好，就必须加强对小城镇的规划建设进行有效的管理。因此，我们始终坚持“建管并重”的原则，落实集镇管理各项措施，使集镇面貌发出勃勃生机。同时我们坚持把以绿化美化净化为重点的生态建设作为改善小城镇经济发展环境的重要措施来抓，大力实施了“绿色环保工程”，从治理“脏乱差”入手，深入开展了小城镇环境综合整治。实行镇、居委会、清扫保洁人员三级管理，对街道清扫，垃圾清运实行路段承包、经费包干，开展市容管理达标路、样板路创建活动，卫生状况较往年明显好转。同时我们狠抓城管队伍建设工作，组织城管队员定期学习业务知识，不断提升队员思想素质，提高管理水平，做到了文明执法、执法文明。从而提升了集镇的市容，促进了集镇商贸的发展。

总之，2009年我镇的村镇规划工作，在镇党委、政府的正

确领导下，在县建设局的业务指导帮助下，取得了一定的成绩，但与新农村建设要求还有很大的差距。明年我们将继续加大村镇规划工作治理力度，按照上级的要求，以科学发展观为指导思想，努力完善乡村规划体系，改善乡村人居环境，促进乡村集约发展和全面协调发展。

农民建房工作总结 自建房专项整治工作总结篇四

厂北社区工会联合会成立于20xx年，目前，辖区共有企业107

家，其中10人以上企业11家，个体工商户96家，已单独建会11家，联合工会2家含92户，发展会员300余人，入会率达到%。

（一）狠抓工会干部配备。认真贯彻《工会法》，厂北社区在办事处总工会的科学指导下，在社区党委的正确领导下，于年月日召开第二届职工代表大会，选举产生了第二届主席、委员、经审委员会、女工委员会，并对新任工会干部进行了工会基本法规和业务培训，较好地保证了工会工作的连续性。

（二）认真坚持例会制度。每三个月召开不少于1次的工会委员会会议，认真研究部署工会工作，商讨工会活动，工会台帐记载齐全。

（三）重视组织发展工作。社区工会严格按照“哪里有职工，哪里就必须建立工会组织”的原则，加大组建工会力度，全力以赴做好工会全覆盖工作，积极发动辖区民营、私营企业、个体工商户加入社区联合工会，截止目前，社区联合工会由从前的工会2家，会员30余人，发展到现在的工会13家，工会会员300余人。积极将失业、下岗、闲散人员、流动人口等吸纳到社区联合工会，真正将“社会人”转变为“单位人”，便于社区有序管理。通过社区干部走访、引导，目前，已有53名下岗失业人员加入社区联合工会。

（四）重视职工之家建设。开辟了职工之家、职工书屋、职工活动室等，通过自筹资金和上级部门的大力支持，为广大职工配备了室内外健身器材15个，图书20xx余册，同时还配备了电视、投影仪、乐器、体育用品等现代化娱乐设施，为广大职工提供了健身、娱乐场所，搭建了沟通联系的桥梁。

（五）狠抓工会制度建设。为了加强工会工作的规范化建设，社区工会结合《工会法》、《工会章程》和市、区总工会相关要求，先后制定完善了“民主管理制度”、“工会干部日常工作制度”、“职工之家活动制度”、“工会会员学习制度”、“困

难职工帮扶制度”等多项规章制度，进一步健全完善了工会会务公开、会员代表大会等工作机制，并在实际工作中认真加以贯彻落实。

社区工会始终把宣传贯彻《工会法》作为工会工作的重要内容，并以宣传《工会法》为契机，努力营造“党建带工建，工建促党建”工作的良好氛围。社区工会积极利用宣传栏、标语、会议、宣传册等方式广泛宣传《工会法》，使广大干部职工熟悉建会的重要性，明确了“维护职工合法权益是工会的基本职能，工会是职工合法权益的代表”，切实提高了工会干部的理论水平和整体素质，增强了辖区群众、企业对工会工作的理解和支持，为开展工会工作奠定了良好的基础。

厂北社区把为辖区职工办实事、办好事作为一项常抓不懈的“民心工程”。

（一）集体合同签订工作。在辖区企业开展了职工工资集体协商工作，依据各行业实际情况，对辖区企业提供了工资指导线，并签订了工资集体协商合同，职工工资有了基本保障；要求企业与女职工签订专项保护合同，进一步维护女职工权益，截止目前，共与11家企业签订了工资集体协商合同、女职工专项合同和集体合同11份，覆盖职工120余人，区域性集体合同1份（含21家），覆盖职工80余人都从中受益。

（二）劳动争议调解工作。及时成立劳动争议调解小组，切实帮助解决职工的实际困难，并聘请法律顾问，为职工提供全方位法律援助。通过调解，为辖区1家企业职工争取到社会养老保险，调解劳动纠纷20余起，其中3起因工资问题发生的纠纷，通过社区工会联合会的积极努力，得到了圆满解决，真正达到了职工与企业利益“双赢”的效果。

（三）职工帮扶慰问工作。社区工会在行使维权职能的同时，通过安排组织“三八节”女职工免费康健、“六一节”单亲子女慰问、困难职工帮扶、“金秋助学”、为失业人员联系再就业

等活动，截至目前，共组织女职工免费康健6次，慰问特困职工20余人，下岗失业职工实现再就业31人，帮助5名特困职工家庭子女完成大学梦，分别给予助学金500-3000元。真正做到“民需我做，民困我帮，民忧我解”，切实为职工办好事、办实事，使职工真正感受到工作是自己贴心的家。

（四）基层企业走访工作。按照上级要求，积极开展了“面对面、心贴心、实打实服务基层”活动，每月至少走访3-4家基层工会，通过走访活动，及时了解职工心声，并主动协调解决企业、职工反映的各方面问题，进一步提高社区工会与企业基层工会联系，为构建和谐职工企业关系奠定坚实基础。

为丰富职工文化生活，社区工会积极组织了形式多样、内容丰富的文体活动。近年来，共组织职工运动会1次，大型文艺演出7次，“三八节”女职工座谈会3次，通过一系列活动的开展，起到了凝聚人心，提升精神面貌的作用。

我们厂北社区联合工会虽然取得了一些成绩，但与上级工会的要求、与广大职工的需求还有一定的距离，在今后的工作中，厂北社区将进一步加强社区工会自身组织的建设，创新社区“职工之家”、完善社区工会网络机制，充分发挥工会桥梁纽带作用。今后我们将再接再厉，把工会办成职工最温馨的家。

农民建房工作总结 自建房专项整治工作总结篇五

为严肃劳动纪律，加强考勤管理，企管部20xx年x月制定了《出勤管理制度》，在初期为了提高出勤管理的效果，采取了早晚签到，临时抽查等多种手段来提高员工的工作效率，有效保证出勤率。在全公司上下协助下狠抓按时上下班时间，规范考勤制度，严格考勤责任的落实。另外还加强了对请假制度管理，对不履行请假手续擅自离岗者，坚决予以查实并做出处理。这样既维护了考勤制度的严肃性，又从另一方面激励了在岗员工工作积极性，进而大大改善了公司的工作作

风和精神面貌。

（二）制度管理

企管部成立后，建立了《人力资源管理制度》，对人员管理、人事流程、规章制度的建立与执行工作上作了细则，为公司日常的管理工作创造了便利的条件，也使各项人事工作更加规范化。

（三）档案管理

人事助理到位后，马上着手整理全公司员工人事档案，并及时对新进员工档案材料收集、整理、归档，同时协助各部门做好调职和提拔等档案资料信息的保管。规范了各部门的人员档案，严格审查了全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐，认真做好入职离职考核等各种档案常规管理工作，目前，包括工资、奖金、津贴、补助和其它福利的调整和核定工作的记录，人事、工资的报表统计工作，出勤档案管理等均已初具雏形。

（四）人员招聘与配置

- 1、对于表现优秀，有愿望稳定的员工采取签定劳动合同。
- 2、发动本厂员工利用春节期间宣传公司，介绍同乡入厂，录取后再给予员工宣传费100元/每人。
- 3、对于员工春节后返回厂里及录用的员工，只要工作至一年，中途不离职，不违法乱纪的，公司给予报销路费。此费用于20xx年春节时给予报销。
- 4、春节前去人才劳务市场，了解劳动力情况，如有可能，尽量录取一些备用操作工。

5、春节后两周内随时参加人才交流会，劳务市场。

6、春节后一月内，随时到各附近乡镇张贴张工广告。

（五）绩效考核

公司的工资待遇问题，一直在公司矛盾的焦点，为了保证公司的正常生产经营，也为了充分调动员工的积极性和自觉性，公司建立了《班组绩效考核试行方案》，并在20xx年x月的工资中试行此方案。但我个人认为，绩效管理没有取得成效。绩效管理的目的是促进工作目标的完成，提高工作效率，促进生产，让公司获取更大的经济效益。绩效管理的核心是绩效考核，绩效考核结果用来对员工进行奖惩，因此员工很自然的对绩效考核产生抵触情绪。绩效考核信息收集困难、绩效考核结果使用不合理等，对员工的宣传解释工作仓促，员工抵触情绪强烈，许多员工应付填写绩效表格。

其实推行绩效管理对公司内部来讲，它相当于一次管理变革，绩效管理的有效实施各部门都很重要：企管部的主要工作是组织和领导，各级直线部门才是推进绩效管理的主力，高层领导对绩效管理的支持更是绩效管理取得成效的关键。在绩效管理中，企管部门的主要职责是组织和管理职能，具体的考核指标设计、考核结果评价等工作由各个直线领导负责。

只有这样制定的考核指标设计、考核结果评价才真正体现实际的情况明年应加大力度对员工的宣传解释，让每个员工明白，绩效管理的目的是帮助员工更好的完成本职工作，是为了员工更好的发展；要让优秀员工明白，只要干得好，就会获得优秀评价，绩效工资就会高，职业发展前景会更好。

农民建房工作总结 自建房专项整治工作总结篇六

（一）规范管理是后勤服务的灵魂和核心，是适应高校后勤事业形势发展的必然要求，是推动高校规模发展的有力保障。

根据《江西农业大学“规范管理年”活动实施方案》的统一部署，后勤集团结合自身实际情况全面深入开展“规范管理年”活动。

（二）饮食服务标准化，为更好地为师生提供饮食服务，一是每学期开学前饮食管理中心都会聘请南昌市卫生监督所的专家为饮食从业人员讲授《食堂卫生安全知识》，提高大家的食品卫生安全意识，规范服务，保证师生的饮食卫生安全；二是各学生餐厅服务员统一着装挂牌上岗，微笑服务；三是各餐厅饭菜价格明码标价，便于学生更好的自主消费。针对当前的物价上涨，学生食堂经营成本增加，为确保食堂饭菜价格、数量和质量“三不变”，集团对学生食堂基本实现了零租赁，保护了学生的切身利益，维护了学校的稳定；四是新教工食堂开张，为使教职工能够有一个环境优雅、饭菜可口、价格低廉的就餐环境，后勤集团从校外通过公开招标的形式引进了一家餐饮公司为教职工提供饮食服务，并于8月31日正式开张，餐厅标准化的服务得到了校领导及教职工的一致好评。

（三）宿舍服务人性化，为确保学生宿舍的文明、安全、卫生，公寓管理中心职工时时为学生着想，处处体现人性化。一是开学前及时召开全体职工动员大会，为新学期的工作进行部署安排，做到“事前有计划、事中有落实、事后有检查”；二是加强学生宿舍区的晚间巡逻，确保学生的人身、财产不受到侵害；三是向学生提供阳光购电服务，确保学生购电、用电的公正、公开，停水停电及时告知；四是实施亲情服务，各值班员与学生相互沟通，实施“热情服务、亲情服务”，形成“母子情、兄妹情”，逢节假日及时向同学们发出问候。

（四）产业服务一体化，为更好地向师生提供全面的后勤服务，集团不断挖潜，发展产业，实现产业服务一体化。一是自集团20xx年自筹资金兴建了一个自来水厂，基本解决了我校因季节原因缺水的难题。今年上半年集团又投资兴建了一

个纯净水厂，已于今年8月18日顺利竣工。通过纯净水厂全体员工的共同努力，为师生员工提供了更加全面便捷的纯净水服务。二是针对目前学生人数的不断增多，学生就餐拥挤，集团自筹资金已在南区公寓兴建了新食堂，并于明年上半年投入使用，改善学生的就餐环境。三是把南区公寓老食堂的二楼改造成学生购物中心，引进大型商业集团经营。同时把一楼建成豆制品厂，一方面解决校内食堂的需求，同时也能满足教职工的需要。

从5月份开始，集团全体动员在学校“规范管理年”活动工作领导小组的统一部署下，本着“三服务、两育人”的服务宗旨，全力做好我校的后勤保障工作，看清形势找差距，不断规范管理，提升后勤服务水平。近半年来，集团上下一心，通过“规范管理年”活动的开展，取得了明显的实效。

（一）管理取得新的突破

一是通过对集团章程的制订，进一步明确了集团的性质及职能，为集团今后的发展指明了方向，同时也为集团的规范化管理奠定了基础；二是通过对各中心职能的划分，明确了各自的职责，理顺了相互之间的关系，做到责任明确相互协作，共同做好我校的后勤保障工作；三是通过对《集团人事管理办法》、《集团员工管理制度》、《集团财务管理办法》、《集团财务制度》等相关制度的制订和完善，进一步规范了集团的管理，做到“决策有制度、办事有程序”。

（二）服务取得好的成效

通过规范管理年活动的开展，强化了集团职工的服务意识。我们的服务宗旨“您的满意，就是我们的承诺”深入人心，后勤职工以自己的实际行动统一着装、挂牌上岗，以“热心、细心、耐心、贴心、诚心”为师生提供文明用语，微笑服务，“受气不呕气，有难不怕难”，赢得了全校师生的肯定和赞扬。

（三）形象取得大的提升

规范管理年活动开展以来，集团除了内抓管理外，还注重了外树形象。通过多种途径有效提升了后勤在师生员工心目中的良好形象。