

2023年挂职锻炼调研报告 挂职锻炼报告会心得体会(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

全年的工作总结篇一

一、加强学习，提高思想认识，树立新的理念。

1、坚持每周的政治学习和业务学习，紧紧围绕学习新课程，构建新课程，尝试新教法的目标，不断更新教学观念。注重把学习新课程标准与构建新理念有机的结合起来。通过学习新的《课程标准》，认识到新课程改革既是挑战，又是机遇。将理论联系到实际教学工作中，解放思想，更新观念，丰富知识，提高能力，以全新的素质结构接受新一轮课程改革浪潮的“洗礼”。

二、管理、教学工作。

(一)管理工作：

作为年级组长，我深深懂得教师的一言一行都影响着身边的其他老师，感染着每一个学生，特别对学生起着言传身教的作用。所以在工作中我一直遵循“严要求，高标准”的指导方针。

1、思想教育常抓不懈：利用班会，晨会进行思想品德教育，卫生、纪律、安全等经常讲，着重培养学生良好的道德品质、学习习惯、劳动习惯和文明行为习惯等。

2、发挥“小干部”的大作用：大胆放手使用各班班干部，通过制定班级管理制度，对学生各方面做出了严格要求，各班形成了团结向上的优良班风。

3、经常与班主任、任课教师取得联系，了解学生的学习情况，协同班主任对学生进行学习目的教育，激发学习兴趣，培养刻苦学习的意志，教会学习方法，学好各门功课，并掌握学生的课业负担量。

4、关心学生身体健康，注意保护视力，指导开展丰富多彩的年级活动，积极带领本年级参加学校组织的各项活动做好年级的各项管理工作，对学生进行常规训练，培养学生养成良好的学习、生活习惯。

5、经常与家长保持联系，互通情况，取得家长的支持和配合，指导家长正确教育子女等。

(二)、教学工作：

我一直以认真、严谨的治学态度，勤恳、坚持不懈的精神从事小学教育教学工作，能适应新时期教学工作的要求，从各方面严格要求自己，勤勤恳恳，兢兢业业，使教学工作有计划、有组织、有步骤地开展，圆满地完成了教学任务，取得了满意的教学成绩：首先(1)制定教学计划，平等关爱每一位学生。坚持认真制定教学计划，教学计划是教学的第一步。注重研究中学教学理论，认真备课和教学，积极参加科组活动和备课组活动，上好公开课，并能经常听各老师的课，从中吸取教学经验，取长补短，提高自己的教学业务水平。每节课都以最佳的精神状态站在教坛，以和蔼、轻松、认真的形象去面对学生。通过现实生活中的典范，让学生树立自觉地从德、智、体、美、劳全方面去发展自己的观念，树立崇高远大的理想。(2)认真抓好教学的三个环节。为了提高每节课的进行效果，提高课堂教学质量，就要认真抓好教学的三个环节：一是：课前备好课。备好课是上好课的前提和保证。

为此，本人深入钻研教材，精心选择教法，认真备课，根据教材内容及学生的实际，设计课堂教学，拟定采用的教学方法。在深入钻研教材和了解学生的基础上，认真写出了切实可行的教案，使每一节课都能做到“有备而上”。二是：精心组织课堂教学。上好课是提高教学质量的有效途径。课堂教学中本人尽量讲解做到清晰化、条理化；课堂语言力求准确化、情感化和生动化；教学思路做到线索清晰、层次分明。在课堂上特别注意调动学生的积极性，加强师生交流，充分体现学生的主体作用，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快；注意精讲多练，在课堂上老师讲得尽量少些，学生活动尽量多些；同时在每一堂课上都充分考虑不同层次学生的学习需求和学习能力，让各个层次的学生都得到提高。三是：加强课后辅导力度。课后辅导是课堂教学的补充和巩固。因此本人针对中学生爱动、好玩，缺乏自控能力的特点，经常通过谈心、主题探究等方式抓好学生的思想教育，并使这一工作贯彻到对学生的学习指导中去。耐心做好后进生的转化工作，对后进生努力做到从友善开始，比如，多与他们谈心；从赞美着手，善于发现他们的闪光点，及时给予肯定。所有的人都渴望得到别人的理解和尊重，所以，在和学生交谈时，对他们的处境、想法表示深刻的理解和尊重，改变教师角色，努力使自己成为学生的朋友，让他们敢说话，说真话。这样让学生感到你与他是平等的，那么他就能很好的去接受你的观点，从而转变自己的思想，改变自己的行为，从而真正达到思想教育的目的。

三、业务进修方面。

我能深刻理解“要想给学生一杯水，老师得有一桶水”的含义。因此，老师就得不断地学习、充电。因此我在教学之余，除了认真参加学校的政治学习、业务学习外，还挤出时间去参加各种培训，不断完善自我。

四、取得成绩。

三年来，在上级部门的领导下、本人的刻苦努力下、在全体同事的帮助下、在全体学生的共同努力下，本人各方面的工作中取得了较好的成绩，收到了良好的效果。得到了领导的好评。比如所带的年级，每个学期都荣获优秀年级的称号；所领导的班主任大部分都被学校评为“优秀班主任”；自己也多次被评为“优秀年级组长”；所写的论文也多次获得教育学会不同的名次的表彰。教学方面更是突出，每个学期所教学科的平均分都比较高，特别上个学期，所教学科的平均分比整体平均分高了14.3分。组织学生参加的各项比赛也获得了较好的名次。

今后我将更加严格要求自己，努力工作，发扬优点，克服缺点，开拓前进，使教育教学工作再上新台阶。相信在以后的教育教学、管理工作中，我会取得更好的成绩，争取到更大的进步，为自己热爱的教育事业做出应有的贡献。

全年的工作总结篇二

一、常规教研工作方面

1、教科研工作落实到位

上半年我校教研工作仍然分为年级教研组和分校教研组，各教研组根据中心学校教科研工作计划，开展了扎实而富有成效的教研活动，每个教研组做到计划具体、目标明确、责任落实，年级教研组开展活动平均达_次以上，分校教研组活动开展达_次以上，全校教师参加教研活动的出勤率达_%，听课达_节。

2、继续坚持了教师公开课制度

根据四项达标要求，我校要求各个分校教研组要利用教研活动时间由每个教师开出一节公开课，并进行听课活动，为教师的专业成长搭建平台，通过长期坚持，我校在优化课堂教

学，引领青年教师，提高课堂教学质量方面产生了积极的作用。

二、中心学校组织的教育科研工作

1、课题研究

半年以来，我校各年级组开始进行课题研究初步探索工作，主要围绕本年级组教学中产生的问题而定，各个年级组均已制定了课题，如《怎样提高小学生数学学习兴趣》、《如何提高语言第二课时的教学效率》等，并开展了研究工作，每次活动均做到了有记录、有反思，有阶段总结。

2、继续加强区级骨干教师和教研骨干的培养工作

根据区教科所的安排，上半年我校继续选派了__共4名优秀教师参加了_区骨干教师培训班的学习。在“_区__年第一期教研组长培训”中，我校的四位年级组长参加了培训，通过学习培训将进一步增强我校的师资力量和教研力量。到目前为止，我校已有区级骨干教师_名、区级学科带头人_名，教坛新秀_名，明年在数量上还将继续增加。

3、积极开展主题教研活动

为加强学校教研文化建设，推动校本教研工作的健康、可持续发展，我校结合教科中心的“教研员下校听课”工作，于_月_日开展了以“关注课堂教学活动提高课堂教学效率”为主题的校本教研活动，在本次活动中提供课堂教学案例的是我校四位参加骨干教师培训班的教师，他们的课经过“同伴互助”式的打磨后，课堂教学质量有了明显的提高。本次活动还邀请到_区名师工作室的__老师，她不仅为本次活动带来了一节精彩的语文课，还为参加本次教研活动的分校教研组长、各年级组长作了“紧扣教材，有效设计”的专题讲座，使我们参加本次活动的教师受到了极大的启发和教育。

4、鼓励青年教师参加教学大奖赛

在上半年_区组织的“教坛新秀”评选活动中，我校有两位老师报名参赛，均取得了可喜的成绩。在“_市第七届学科带头人骨干教师评选活动”中，我校有一名教师报名参赛，成绩并不一定是最重要的，通过这些竞赛活动，将为我校培养和锻炼出更多的优秀教师。

5、积极探索网络视频教研活动

为进一步探索在网络条件下如何提高学校教研活动的效益，更方便、更快捷的促进不同地区、不同学校之间教学研究与交流，在_区教科所的安排和主持下，_月_日上午，__中心学校数学教研组与__中心学校数学教研组开展了一次网络视频教研活动。两位老师均以《两位数加两位数的口算》为题为本次教研活动提供了精彩的案例。在评课的环节中，两校均采用了_学校的“七色花”评课模式，使每一位参加活动的教师都达到了有所思、有所想、有所获的教研目的。

三、加强了学校教科室建设

1、重组教研组，把原来的七个教研组合并成四个教研组，建立了教研组长为教学研究的第一责任人制度。

2、继续协助教务处做好教学考核工作，为帮助教师调整和改进教学以及评价教师工作提供了最基本的依据。

3、教科室认真制订每学期的教科研计划，各年级组根据教科室工作计划，再结合本年级组情况制定出分计划，并按照计划开展教研活动。

4、规范了记录表。我校各教研组统一使用由_区教科中心统一制定的教研活动记录表和课题研究记录表，并及时下发到各个负责人，要求每次记录均要及时、真实、完整的进行填

写。

四、取得的成效

- 1、教研组活动正常化，各教研组能按质、按量的完成工作任务。
- 2、教师教育教学水平逐步提高，理念、方法得到较大更新。
- 3、各校点切实做好了“减负”与“提质”的工作，教育教学秩序正常，无教学事故发生。
- 4、学校教学质量明显提高，在_区期末考核中平均分居_学区中心学校第一名。
- 5、课题研究工作初步展开。

五、今后尚需努力的方向

- 1、成立课题研究中心组，做到课题由专人负责，通过课题的确立，引领我校今后一段时期的教研活动方向，促进我校教研水平的进一步提高。
- 2、加强对网络视频教研活动的探索，利用网络视频进行听、评课，集体备课等，有效提高教研活动的效率。
- 3、积极开展各种学生学习竞赛活动。在今后的教学中，我校将适时的开展一些以分校或年级为单位的学生学习竞赛活动，如：作文团体比赛、应用题解答比赛、口算、计算比赛、听写比赛等，以此来促进教学质量的提高。
- 4、积极开展教师教学竞赛活动。如：板书比赛、课件制作比赛、青年教师教学大奖赛、朗读比赛、教案设计比赛等。

总之，半年以来，我校领导对学校的教研工作高度重视，在

抓好常规工作的同时，加强对青年骨干力量的培养，并取得了显著的成效，然而也存在着教研形式单一，课题研究难以开展等一些问題，今后，我校教科室将加强组织和指导，促进我校教科研的进一步发展和提高。

全年的工作总结篇三

光阴似箭，_年上半年转眼即逝，回顾一下上半年的工作情况，自感汗颜，愧对各位领导的厚望。在这半年的管理工作中，使我获得了一定的管理经验，同时也发现了工作中存在的诸多问题。

一、我项目部承建的__工程

我有过喜悦，也经历过痛苦。自认为经过多年的现场经验，工作起来会游刃有余。实践证明，要真真正正的去做好一个工程，光凭老的经验或过时的管理办法来领导好一个团队是远远不够的。例：在工程开工前，即根据经验制定了一套自认为可行的安全、质量及形象进度管理办法，但在实际工作中却处处受挫，工程进度一拖再拖。究其原因，我认为：第一，首先要从劳务队伍的选用上下工夫，建筑行业这一行，除了有一个好的管理班子外，职工的技术素质也对该工程的质量起到了不可忽视的作用。第二：要有一个好的管理班子，大家要心往一处想，劲往一处使，分工明确，责任到人。做到奖罚分明。第三：过程控制力和制度持久力。如某个单项达不到细则标准，发现后，也能够制定出有效的整改措施。但是过不了几天，同样的问题，又会重犯。此类问题，应该是我们项目部的通病。当然，主要责任在我本人，没有给大家带个好头，往往考虑到种种原因，有些事情睁一只眼闭一只眼，得过且过，顾人情，看面子，有布置，无检查，这是导致制度执行力度差的主要原因。今后项目部也要实行红线制《管理细则》，即视为红线，任何人不得逾越。反之就会受到严惩重罚。过程控制方面，要有布置，勤检查，发现问题及时整改。等到木已成舟，再逼着工人去拆去改，既浪费了

材料，也容易造成职工与管理人员之间的矛盾，是管理者与职工形成对立面，严重影响了后期工作的进展。第四，人性化管理。一个合格的管理者，首先要和工人打成一片，急工人所急，想工人所想，和他们真心相交，才能更好地开展工作。本人最大的缺点是遇事粗暴武断，不考虑别人感受。常此以往，就会与职工产生隔阂，形成对立面，使工作难以开展。第五：作为一个管理者，每做一个单项前，首先要制定详细预案，明确的目标，才能做到有条不紊。而在上半年的工作当中，往往缺失的就是干前没有详尽的预案，更没有明确的目标，致使很多工作乱而无序，事倍功半。第六：要想有一个好的领导班子，首先要从自身做起，以身作则，树立好榜样，并且要善于沟通，了解每一个人的内心世界，特别在培养大学生方面，更要做到言传身教，才能真正的和他们打成一片。在前期的工作中，由于和他们沟通的太少，不了解他们的真实思想和真实的业务水平，走了不少的弯路。

在最近一段时间里，由于项目部的管理不善，致使从安全到现场文明出现了较大的漏洞，达不到现场文明施工的标准，在这里，首先向各位领导说一声：对不起!!!通过这件事，也使我深深明白，不管任何时候，安全生产这根弦一刻也不能松，并以此为教训，举一反三，事无二犯。

二、下半年的工作计划及目标

1、首先要牢固树立“安全是企业生命，质量是生命的延续”，安全与现场文明工作无处不在，无时不在。只要有人在工作，就存在安全隐患，这就要求我们时刻装着安全与现场文明，项目部要认真落实安全生产责任制，做到责任到人，分工明确，从源头上杜绝安全事故的发生，做到及时发现危险源，定期进行安全文明检查，认真做好三级教育，提高操作工人素质及安全意识，切实做到安全第一，预防为主，综合治理的安全管理方针，确保安全及现场文明时刻处于“在控制和可控状态”，杜绝重大事故的发生，首先要从外架的搭设入手，严格按照管理公司的管理细则进行要求，重点检查临边

防护及楼内的洞口防护，绝不放过每个隐患源头，教育工人，特别是管理人员，切实做到人人都是安全员。

2、现场文明施工方面。做好施工现场的总体规划，避免中途修改与更改，也就是说事先要做好施工现场的设计工作，对于关键设施，必须一步到位，不能省的坚决不省，以往在没有外部条件的催促下，为了节省成本，能省就省，现在看来，要确实改变这种观念，因为不是一次性规划出来的布局，在后期再进行修改或增加，会从整体上造成不合理，形成“乱”的布局，影响企业形象。

3、“质量第一”是企业永恒的主题，更是自己今后质量工作追求的目标。在今后的质量管理工作中，首先要改变项目部所有管理人员的质量认识态度，杜绝班组那种蒙混过关的心态，明确项目部的质量管理目标，严格做到过程控制，对质量不合格的班组或个人，必须做到严惩重罚，绝不姑息，对质量意识不强的管理者，必须让他们承担相应的责任，让每个管理者养成良好的工作习惯。确保质量的措施是提高监督到位。在施工每个单项工程前，首先要求管理者熟悉规范与规程及主管部门提出的特殊要求，坚持做好各项技术交底，做到样板先行，以技术交底和样板去指导生产。对于重点部位，要重点监控，对于工程易出现质量问题的施工部位，现场经理要及时组织栋号长及质检员进行现场测量检查，并做事前、事中、事后监控管理，发现问题及时解决。

4、在培养大学生方面，作为一个项目主管，首先要提高认识，因为大学生是企业的后备主力军，是企业未来的希望，要在最短的时间内，让他们尽快适应从学校到社会的角色转换，经常找他们沟通谈心，了解他们的想法，了解他们的难处，指导他们的学习方向，有针对性的考察他们的业务水平和工作能力，对其做得好的方面要多加赞扬和鼓励，提高他们的自信心，根据个人能力让他们分管相应的工作，承担相应的责任，“强迫”他们去管。一旦分管的工作出现了问题，便于针对性的去指导他们，培养他们独立工作的能力，不能事

事去靠别人去指导工作，遇到问题“逼”着他们自己想办法解决，以免形成依赖思想，在工作上要对他们严，但在生活上要对他们进行事无巨细的照顾和关怀，让他们觉着来到__是他们一生无悔的选择。

全年的工作总结篇四

正是荆条开花的季节，我们结束了上半年的工作，这半年我们遇到了很多新问题，正是由于这些问题的出现，促使公司不断的改进，对各部门管理工作都提出了更高的要求。这半年来，财务部在公司领导的支持和帮助下，在其他部门的有效配合下，以企业效益为中心，围绕部门年度工作目标和重要任务，全体财务人员共同努力，力求做到及时准确完成核算工作，为公司经营发展做好监督服务；真实反映公司财务状况、经营成果，为领导经营决策提供依据。

现就上半年度实际工作总结汇报如下：

一、财务部一直人手较少，但在我们高效、有序的组织下，能够轻重缓急妥善处理各项工作。财务部每天离不开资金的收付与财务报账、记账工作。这是财务部最平常最繁重的工作，半年来我们及时为各项内外经济活动提供了应有的支持。基本上满足了各部门对我部门的财务要求。公司现金流量一直很大，尤其是在春节期间，现金流量巨大而且繁琐，我部门本着认真、仔细、严谨的工作作风，各项自己收付安全、准确、及时，没有出现任何差错。企业的各项经济活动最终都将以财务数据的方式展现出来。在财务核算工作中每一位财务人员尽职尽责，认真处理每一笔业务，为公司节省各项开支费用尽自己的努力。

二、认真完成公司日常各项财务核算工作，严格遵守财务会计制度和税收法规，认真履行职责，严格按照公司有关规定程序和审批权限办理。每月能按时按质完成凭证编制复核，按时编制报送财务报表，及时反映公司经营状况。

三、防范经营风险，特别是防范税务风险，促进公司稳健经营。建立了良好的银企关系和税企关系；定期与国税地税业务沟通，认真听取对方意见和建议，使工作能更快速、更有效得完成。按时办理纳税申报。

四、积极做好汇算清缴工作

在规定的时间内向税局报送年度企业所得税纳税申报表，并汇算清缴，结清应缴应退税款。报送的资料包括年度企业所得税纳税申报表纸质资料和电子数据。

五、认真做好常规性财务工作

对日常的财务工作流程熟练掌握，能够做到有条不紊、条理清晰、账实相符。从原始发票的取得到填制凭证，从会计报表编制到凭证的装订和保存，从经济合同的归档到各种基础财务资料的收集，都达到了正规化、标准化。收集、整理、装订、归档，一律按照财务档案管理制度执行，深化了财务基础工作，使得财务部成为公司的信息库。

六、不断学习，以此提高部门员工的业务技能水平和法律意识

随着各项财务、税务的新规定不断出台，财务人员还需及时针对专业知识方面加强培训。尤其增值税、企业所得税、个人所得税等，财务部应多加培训，进行学习、讨论，争取使企业利润化。将公司财务人员培养为不仅能够做好资金收付工作，还能够充分发挥财务管理的作用，增强独立解决问题的能力。

下半年工作计划：

一、严格遵守并执行大桥局及公司下发的各项规章制度和管理办法，以公司为家，树立员工的良好形象，遵守和执行各

项劳动纪律，带领财务人员以饱满的工作热情投入到工作中去。

二、稳定财务队伍，进一步提高财务人员的综合素质，继续推进岗位之间的交叉培训工作，增加相互工作的认知、理解程度，增强相互之间工作的有效配合，并增强部门员工责任感及企业归属感，保证财务人员队伍的稳定，使公司的财务核算水平进一步的提高。

三、与税务部门沟通协调各项税费减免、纳税申报等相关事宜

四、加强应收账款的管理，协助各部门做好公司的资金回笼，控制好费用，有效控制应收账款的增长。

五、认真做好档案资料的归集整理、账务处理、财产物资的盘点核实及债权债务的清偿等各项清理工作，做到账账、账证、账实、账表相符。

最后，财务部的工作并非独立的，离不开各个部门的配合，希望在今后的工作中，大家互相支持，互相帮助，发扬兄弟人的精神，为完成下半年度的工作，为公司的经营目标的实现做出更大的贡献！

全年的工作总结篇五

1、确保了小区上半年无安全治理事故。

保安部在上半年继续脚踏实地抓好小区日常安全治理工作的落实，加强小区日常安全巡检和巡检监督治理，做好经常性的安全大检查，，全国确保了上半年无偷、盗、消防等安全治理事故，保障了小区正常的工作和生活秩序。

2、季节性和阶段性工作得到有效落实。

针对每阶段的情况，保安部对季节性和阶段性工作提前做好充分预备，对元旦、春节、清明、五一、及雨季期间出具具体治理方案和计划，严抓具体工作的落实，使各季节和阶段性工作得到安全有序的开展。

3、积极跟进车辆收费的前期预备工作。

保安部在上半年与各相关部门配合积极跟进停车场收费前期预备工作，出台停车场治理制度，制定停车收费治理方案，跟进小区交通道路经营许可证和收费行政批复工作，现已基本完成。

4、保安治理工作顺利开展。

根据公司发展需要，我部在3月13日开始安排保安人员进驻，负责所属区域的保安治理工作，并根据现场情况增减岗位，现已由刚开始进驻时的4人增加到12人，确保了现场保安治理工作的顺利开展。

5、在做好本职工作的同时，努力发挥“治理员”职能。

同时保安部积极配合各相关部门的工作，从物品搬运、送水送煤气到配合各部门的巡检、监督及临时工作等，在保证本职工作的同时凡保安部力所能及的都主动、全力予以配合。保安部实际上已基本担任了一个“治理员”的职责，在安全治理工作外配合各部门所产生的工作量已占保安整体工作量相当大的一个比例。

6、治理制度的调整和修改完善。

为适应治理情况的变化和形势的发展，保安部对现有的治理制度和操作流程进行了大量的调整，以使制度和操作流程应具有实操性，为保障工作顺利有序开展奠定了基础。

7、内部治理方面的进步。

(1) 保安部在4月份将8小时工作制调整为12小时工作制，有效缓解了招聘压力和降低人事费用支出，解决了xx年下半年至xx年3月份长期影响保安部治理的严重缺编、缺岗、积休多问题，单个岗位每月可节约费用650元左右，实行12小时工作制的4至6月份可为公司节约人事开支超过5万元。

同时我部针对12小时工作制与8小时工作制的差异，对部分治理制度进行了适度调整，以确保在工作质量与标准不下降的前提下实现人事费用支出的缩减和促进队伍稳定。

(2) 队伍稳定性增强，保安人员流动率稳步下降□xx年上半年，保安部把队伍的稳定列为重点工作来抓，积极加强与员工的沟通及引导工作，转变员工的心态和思想，同时提高治理人员的治理技巧，使人员流动率稳步下降，与去年上半年人员流动率相对比降低了近6个百分点。

(3) 上半年，保安部调整培训思路，培训的重点侧重放在队伍的整体形象、礼节、服务意识，以及工作主动性、原则性与灵活性的应用上，促进员工在处理岗位问题时能逐步达到“理”与“礼”相结合，“原则性”与“灵活性”相结合，取得了一定的成效。

二、主要存在的不足和问题

1、元月事件，它反映出保安部在以往治理中存在的误区、法律意识的淡薄及处理问题时原则性与灵活性结合的严重不足，导致工作由主动变为被动状态，给公司造成了极大的损失和影响，这对保安部是一个惨痛而深刻的教训，在事件后，虽经过一系列强制性的意识灌输和实操培训，在整体上有所好转，但部分员工在实操能力上仍比较欠缺。

2、作为安防治理部门，在确保首要职责“安全保卫”得到有

效落实，保障小区的整体安全秩序的前提下，队伍的形象、礼节、工作与服务态度，以及处理问题的主动性、原则性与灵活性是决定一支队伍整体形象与口碑的要害所在，保安部在上半年队伍全面稳定后的5月和6月份在这些方面做了大量的工作，虽有一定的进步，但离目标与要求仍相差甚远，员工在实际操作中不是很顺畅，基础不扎实，营造的氛围仍不牢固，而做好培训与绩效考评是解决这些问题的要害所在，这对于保安部来讲是一个长期的工作。

3、智能化系统的实际应用效果。

一期的智能化系统仍处于完全瘫痪状态，二期的智能化系统非凡是可视对讲门禁系统未能如实得到使用，小区仍处于依靠人防治理状态，这是下一步保安部需协同工程、客服共同跟进解决的问题。

4、地下停车场工程问题仍未得切实得到解决。

二期各地下停车场前期所存在的渗水、漏水、排水问题仍较严重，虽经多次维修整改，但仍未得到切实的解决。

三、下半年工作思路

1、将安全治理工作列为第一重点，了解小区和周边安全动态，抓好日常安全治理工作的落实、检查、监督工作，确保小区的安全与秩序。

2、与员工建立良好的沟通渠道，提高治理能力，加强与员工的沟通，把握员工动态，及时采取措施，以促进保安队伍的进一步稳定。

3、积极配合公司行政治理工作，实行绩效治理制度，使奖惩得到有效落实，以此提高员工的工作积极性与竞争力。

- 4、加强对员工的培训力度，有计划地开展培训工作，以解决员工的形象、礼节、工作与服务态度及处理岗位问题的主动性和灵活性为主，从而提高部门的整体素质，使保安部在整体上有所突破。
- 5、全力配合公司发展需要，加强保安治理工作，确保现场保安治理工作有序开展，对外将积极树立保安形象、服务与治理窗口。
- 6、实行小区出入车辆收费，逐步完善小区停车场及车辆治理。
- 7、加强小区消防安全治理工作，确保小区消防安全。
- 8、跟进各项智能化系统的维修整改和使用治理工作，“人防”与“技防”相结合，确保小区处于安全有序状态。
- 9、发挥部门人员及工作特性优势，对小区实行全方位监管，在做好本职工作的同时，积极配合各部门的工作，使保安岗位作为“治理员”的职能尽量得到发挥与突破。