

2023年铁路春节工作总结(汇总8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

铁路春节工作总结篇一

一、党政重视，切实加强领导

一是镇党委、政府高度重视平安铁路示范镇工作，始终把平安铁路示范镇工作摆上重要议事日程，列入社会治安综合治理工作、平安建设总体规划，与综治、平安建设工作同安排、同检查，在镇、村护路办和镇、村、组干部群众的共同努力下，通过狠抓各项护路措施的落实，使平安铁路示范镇创建成果不断得到巩固和扩大。二是层层签订铁路护路联防承包责任书。在年初召开的全镇政法综治工作会上由镇党委政府与涉路的金吉布、白芒、新社、堂下、桥边、下田、松山、石枫、防里等9个行政村签订了铁路护路联防责任书。

二、明确任务，落实各项措施

半年来，我镇针对各个时期的护路工作组织开展

一是认真组织开展三月综治、护路宣传月活动，组织人员到铁路沿线开展爱路护路宣传，在金吉布、白芒、新社、堂下、桥边、下田、松山、石枫、防里9个行政村刊出黑板报3期，张贴宣传画78幅，深入广泛地宣传《铁路法》和《铁路运输安全保护条例》。通过爱路护路宣传，进一步增强了铁路沿线干部群众及学生的法制意识、安全意识和爱路护路意

识。二是认真开展涉路矛盾纠纷排查调处工作，对排查出的社会矛盾纠纷及时进行调处，确保铁路沿线社会稳定；抓好抓两降、保畅通工作，严厉打击和防范偷盗路材路料的违法犯罪行为，认真抓好路伤事故的预防和处置工作，积极预防路伤事故的发生；认真开展三乱治理，对在铁路两侧安全保护区内开荒种地、挖沙取土、堆放农作物等危及铁路运输安全的行为进行清理，全力维护铁路沿线的社会治安稳定。三是加强对铁路沿线三主、五残人员的摸排监控工作。通过摸排我镇铁路沿线有机动车主70人，耕牛户主86人，废品收购店3个；五残人员合计43人。镇护路办又及时与各村驾驶员签订新余市机动车辆通过铁路道口安全责任书，进一步明确了镇、村、组、户开展铁路护路联防工作的目标、工作措施、领导责任及具体任务。对摸排出的五残人员落实了监护人，落实村、组干部对其进行稳控。明确了五残人员的监护责任，由于监护责任落实，未发生“五残”人员危及铁路运输安全的情况；对铁路沿线耕牛进行调查统计，并与耕牛养户主签订责任书，有效地防止了耕牛上路影响行车安全事故的发生。四是根据省、市、县文件精神，镇护路办及时制定下发了活动方案，认真组织开展了道路交通秩序集中整治行动，对辖区铁路沿线出现的随意倾倒废土、违规种植树木等问题进行认真整治，并对沿线高大树木进行截枝，及时消除了安全隐患，对涉路矛盾纠纷排查调处情况进行建档、落实。五是动员铁路沿线广大人民群众和护路队员，积极开展平安铁路示范镇创建，参与铁路部门的防洪抢险工作，确保铁路运输安全畅通。六是健全完善镇、村护路办台帐资料，切实加强护路资料痕迹管理。七是调整充实了镇、村铁路护路联防工作领导小组，镇护路办主任由分管政法的镇人大主席、综治委常务副主任罗卫群同志担任，对镇、村、组三级护路联防责任人实行风险抵押机制，增强了护路工作的风险意识和责任感；进一步落实“四个统一”规范，统一规范了镇护路办机构设置，统一规范了专职护路队员工资每公里220元，统一规范了每村一名专职护路队员，统一规范了护路队员上路巡查制度。通过镇、村、组三级的共同努力，半年来，我镇管辖段铁路内未发生刑事、治安案件、无黄赌毒、封建迷信等社

会丑恶现象和重大人、畜路外伤亡事故，确保了过境铁路安全畅通。

三、存在的问题

回顾半年来的工作，我们清醒地看到，我镇的铁路护路联防工作还存在着一些差距：一是铁路沿线部分群众爱路护路意识、安全意识和自我防护意识还有待于进一步增强。二是五残人员监管难度大。

铁路春节工作总结篇二

今年，公司把安全生产提升到了一个新的高度，安全工作作为一个重要的日程在全公司上下的生产经营中全面展开。自开工伊始，项目部经营层领导总结了“质量安全年”安全工作的经验和教训，进一步确立了“体系管理为载体，安全第一”的安全工作指导思想，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从生产出发”的安全工作管理理念。为扎实有效推进年度安全工作，项目部及时成立了安全生产领导小组，并遵循强化领导、强化宣传、强化责任、强化落实和突出预防为主、突出落实责任、突出监督管理的原则，有组织、有计划、有步骤地开展安全工作。

为推动安全生产责任制的逐步实施，第一、项目领导强调要切实推行公司指示精神及风险控制措施，把危险源辨识、风险预控作为工作切入点。为此，项目部安质科于4月中旬对本单位在20xx年施工中存在的各类危险源进行收集（30大项312小项）并建立《xx铁路zh-14标危险源清单》；同时，对列入清单的危险源进行辨识和评价，对确定的8个重大危险源制定了相应的《重大危险源管理预案》和《安全责任包保一览表》并在本单位予以公布。

第二、除实施正常的三级安全生产责任制外，项目部也把施工技术员纳入安全责任人行列并与之签订安全生产责任书。

每名施工技术员负责一个施工劳务队，在进行现场技术指导的同时，对管段的安全生产负总责，做到人人目标明确、责任清楚。第三、成立了以项目经理为首的安全生产目标管理考核小组，严格按照《公司安全生产目标管理考核细则》于每月25号对广大业务人员进行考核，考核成绩直接与奖金发放挂钩，很大程度上调动了广大业务人员安全管理监督的积极性和主动性。

安全教育培训工作是搞好安全工作的基本要求和关键环节，而项目部的年度安全教育工作也从未放松。

第一、项目部经营层领导坚持每月不定时召开一次由全体业务人员参加的安全例会，要求安质科负责人为大家上安全课，学习公司管理规定、施工现场安全生产管理办法、安全生产法律法规及安全生产年相关文件精神等，全面提升了管理人员的安全责任意识安全监管水平。再者，每周日晚由项目经理主持召开安全生产总结大会，要求各施工队负责人全部参加，仔细总结评比一周内安全工作情况，奖优罚劣；认真探讨下周安全工作重点计划，制定安全措施。通过不间断的学习和总结，“人人都是安全员、个个都要保平安”的思想在大家头脑里生根发芽并成长壮大，整个项目部形成了“关爱生命、关注安全、关心生产”的安全文化氛围；同时，也解决了施工安全生产工作中的难点，为下阶段施工生产的顺利推进奠定了良好基础。

第二、针对工程点多线长的实际情况，由项目总工带队、安质科负责人和专职安全员参加，及时对新入场的施工队伍和劳务工人进行安全教育培训，内容涵盖公司的安全规章制度、本工程年度计划及安全目标、不同工种安全技术操作规程、工人在安全生产中的八项权利、进入工地的十项安全技术措施及安全奖罚制度等6个大的方面，力争做到进场一批、培训教育一批、考试一批，通过学习教育和考试筛选，成绩合格的人员方可进行施工作业。在劳动竞赛期间，项目部对新入场的14个施工劳务队分批进行安全教育24次，受教育人数多

达600余人次。再者，项目部尤为重视特种机械操作人员的安全技术培训和持证上岗。对入场作业的60余名特机作业人员共计培训3次，并定期进行安全技术交底。

第三、坚持班前讲话制度。项目部要求各施工队（班组）负责人进行班前讲话，讲话必须提前准备且要结合当日生产重点讲安全，具有针对性教育提示，同时要求讲话内容简短但不空洞，通俗但不无味，切实确保安全措施教育落到实处。

第四、项目部还组织工人召开以不同时期、不同思路、不同层次命题的座谈会开展大讨论，如“谁是安全的受益者”、“安全与家庭”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使广大员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，大大激发了他们在安全生产中的主观能动性。

铁路春节工作总结篇三

x站于今年3月18日成立后，紧紧围绕劳卫处的中心工作，在局xx站的统一部署和具体指导下，主动适应改革要求，积极转变思想观念，团结一致，圆满完成了交办的各项工作。

按照局劳卫处的安排，本站与客运段、西部人力资源公司密切联系，相互协调，共同组成面试组，公开招聘条件，经过严格筛选，分别从铁路运输技校、__铁中、__计算机学校，职培中心招聘了劳务派遣人员96人，组织其与西部劳务公司签定了劳务合同，与客运段签订了上岗合同。

根据成铁劳(20xx)232号文件要求，认真对管理范围内实施劳务派遣用工的17个站段和多元公司的临时用工进行了清理，依照《劳动法》等相关法律、法规，将849名劳务用工纳入了规范的劳务派遣范围，分别与西部人力资源公司和天宇公司签订了劳务派遣协议和劳动合同，与各用工单位签订了上岗合同，同时将1239名小集体职工纳入待办社保(综保)范围，减少了劳动纠纷和劳动用工风险，规范了劳务用工的使用和

管理，更好地维护用人单位和劳动者双方的合法权益。

根据局下达的接收计划，积极与重庆、内江、自贡、宜宾、广安、达州等地民政局联系、协商，接收了509名复转军人，按照统筹兼顾、均衡各方的原则，妥善安置了复转军人，同时建立了复转军人数据库，分别向各站段和民政局发出了安置名单和接收名单。按照教函(20xx)21号文件要求，牵头组织协调12个送培单位和2个教学单位的培训工 作，分三批次组织开学典礼和培训、送培单位协调会，明确机制，畅通渠道，协调送培单位与教学单位之间的关系，及时指导、解决培训期间遇到的各种具体问题和突发事件，保证了培训工作的顺利进行。

我站根据xx片区春运工作的实际情况和上级要求，深入实地调研，征询相关单位意见，写出调查材料，同时仔细思考，提出建议和有关情况反馈，反复修改，积极协助局劳调站拟定了xx片区春运临客乘务人员抽调方案，根据成铁劳卫(20xx)700□701号文件的有关要求，组织22个相关站段单位和2个学校、1个公司共抽调了3955名临客人员，并积极配合路局职教部门和有关单位做好岗前培训，为春运作好准备工作。

按xx市劳动局的要求，接地方劳动监察总队的通知，我站组织在渝的21个站段及多元公司在统景进行了20xx年度劳动用工年检业务培训，并审查、上报自查报告等有关年检资料，经过大家的认真准备、精心组织，劳动用工年检全部审查合格。同时按地方劳动监察队的安排和要求，积极协助地方劳动监察队完成了对xx工务段□xx车务段劳协用工情况的重点检查和重庆南站多、集经、装卸用工投诉地处理。

针对失业保险缴纳工作中出现的问题，及时向局劳卫处反映情况，主动与渝中区、九龙坡、北碚、沙坪坝、永川等五区市地方就业局联系、协调，通过大量深入细致的工作，反复

协商后□20xx年度缴纳818万元，较好地完成了20xx年度xx各单位失业金的缴纳工作。

- 1、协助完成了渝怀、遂渝新线人员会议的联系和服务工作。
- 2、先后四次参与协调、指导永川工务段临时用工劳动争议的调解及诉讼案的处理。
- 3、协助进行了专运列车员的选聘工作。
- 4、按时完成统劳报1的上报工作。
- 5、严格按照有关会计制度做好财务日常核算、季度决算等工作。
- 6、及时保质保量上报上级部门需要的各种资料。
- 7、协助做好清产核资工作。
- 8、协助办事处做好两所学校、三所幼儿园的社会职能移交工作。

20xx年我站将在局劳卫处中心工作思路的指引下，在局xx站的指导和安排下，不断强化内部管理，努力开展好富余人员管理和劳动力余缺调剂等工作，促进富余劳力的合理流动，发挥劳动力培训、调剂的蓄水池作用，为运输生产一线提供有效的劳动力支持。

铁路春节工作总结篇四

通过学习，使我们再次巩固了大局意识，政治意识，忧患意识，群众意识和法治意识，进一步夯实执法为民的思想基础。

作为一名铁路乘务党员，在自己平凡的岗位上，严格要求自

己，努力争创一流。在实际工作中，更应主动思考，不断创新工作方法，攻克技术难题；以勤奋的工作，热情的态度，为广大旅客提供更为优质的服务，做出自己应有的贡献。

作为一名铁路乘务党员，尤其作为一名乘警长，我深知自己的责任重大。列车作为一个承载旅客的容器，更类人群的汇集使其更像一个小社会。维护列车的治安秩序和处理所乘人员的矛盾与纠纷，不仅关系到铁路运输系统的顺利运转，更加关乎于整个社会的稳定发展。

作为乘警长，保证所执乘列车的治安秩序，为旅客创造一种安全、有序、平稳、和谐的旅行环境是我义不容辞的责任。我认真履行岗位职责，做到了如下工作。

第一、提前到班，准时上岗。

第二、执乘期间按执乘警长岗位责任制的规定，带领当班乘警巡视各节车厢，及时处理治安问题、解决安全隐患，确保良好的列车治安秩序。

第三、勤与列车长沟通并协助列车长和乘务人员的工作，及时化解旅客疑问，调节旅客与乘务人员之间的矛盾，创造一种和谐愉快的铁路旅客运输环境。

第四、如实做好相关执乘、执勤及交接班记录。

第五、执乘、执勤过程中遇到特殊疑难问题，或超出我的职责范围但又急需处置的、与列车治安有关的重大问题，及时请示上级领导，并按上级领导的指示妥善办理。

第六、热心为旅客服务，帮助旅客解决旅途中遇到的其他困难。

1、根据公安部、铁道部、铁路运输公安局以及执乘列车途经

的地方公安厅/局所通缉的逃犯信息，在所执乘列车上排查犯罪嫌疑人。

2、客运高峰期间，在所执乘列车上根据相关规定，检查、没收个别旅客违规携带易燃易爆等危险品，并耐心做出解释。

3、保证乘车高级领导干部和重点受保护人员的安全，以及做好重大节日和重要活动期间执乘列车的治安工作。

由于乘警组全体警员的积极配合、兢兢业业的工作□20xx年，我所执乘的所有班次的旅客列车未发生一起刑事和治安案件；为我部营造了安全、和谐、有序、愉悦的铁路客运形象。

为了提高自己的业务素质和警务工作能力，适应新时期、复杂多变的社会治安情况，满足铁路乘务警察工作的客观要求□20xx年，我积极参加了所有乘警队组织的业务学习和岗位练兵活动。通过这些培训活动，我在强化专业技能的同时也掌握了许多新的业务知识，保证了在日常工作中能够较好的履行工作职责；在铁路旅客运输环节上，从容面对和处置各种治安事件，圆满的完成上级交给的工作任务。

作为一名铁路乘务警察，尤其是作为一名乘警长，必须具有较强的集体主义精神和全局观念，服从领导、团结同志，这是履行自己的工作职责，做好本职工作的前提。

铁路春节工作总结篇五

xx年，我段工会在公司工会和段党委的领导下，以邓小平理论和重要思想为指导，不断巩固和扩大先进性教育活动的成果，围绕中心，服务大局，切实*、务实创新、发挥优越、展示作为，全面落实依靠方针，努力发挥工会职能，团结全段广大职工，发扬的精神，为全段的改革、发展、稳定作出了贡献，为公司各项奋斗目标和x段建设做出了贡献。

一、充分展示作为，为青藏铁路建设发挥作用

为贯彻落实铁道部要求，遵照公司要求，我段在5月6日承担站区间x公里两侧防护栏工程和负责对支援线路应急工程建设的各铁路局作业人员生活供应。防护栏工程工期紧、任务重，面对严峻的考验，段从机构组织、人员分工、标段划分、施工力量、时间进度等方面进行了精心策划，在预制构件、运输安装、统计、上报等环节抽调专人专项负责，因此，段工会要求各基层工会组织全体职工认清形势，明确任务，树立决战必胜的信心，引导广大职工把思想和认识统一到公司的任务和目标上来，并全力保证一线职工的生活后勤保障。工会干部深入基层，了解掌握职工思想状况，解决职工在沿线工作生活所需，在工地开展不同形式的劳动竞赛，促进施工水平和工程质量的提高。全体职工全力以赴，吃苦耐劳，勇于奉献，充分体现现场职工在关键时期的大局意识和主人翁意识。通过职工努力奋斗、工程于6月18日竣工，工期45天，按照设计全面完成任务，累计完成防护栏83622跨，同时为支援应急工程的兄弟局19个单位运送生活物资近300个品种，162趟（次），196吨，价值60万元，并且做到了生活用品新鲜、卫生、安全、健康，多次受到支援单位的好评。

6月25日段为保证冬季供暖、水暖系统开展了“保安全、整设备、大打设备质量翻身仗”的大干30天活动，要求24个锅炉房职工连续奋战、中午休息一小时，晚上加班到8点，双休日照样工作，对于这项由于防护栏工程而延误需要完成的工作，段工会立即从关心职工生活入手，了解沿线职工伙食团吃饭的问题，配备了一些必备的炊具、电热壶、微波炉等，并给全体水暖工作人员每天补助5元钱，加强生活供应，全体职工发扬连续作战，一丝不苟的精神，顺利地完成任务，为今冬明春供暖打好了基础。

8月2日，按公司指示，我段抽调近40名职工对因线路建设、人员出入而损坏防护栏进行补强工作，这项工作因为时间要求很短，遇到了极大的困难，段工会协同行政立即连夜组织

施工队伍，在极短的时间内购置沿线施工必备用品，使这项工程在公司要求的时间内得以完成。同时进行的沿线站舍粉刷工作，同样是任务急、质量要求高，施工点多，段工会千方百计地解决职工遇到的实际困难，同沿线站区联系吃住问题，解决生活居住必需品，使工程得以顺利完成。

以上这三项工程是我段今年以来所做的重点工作，在此期间，段工会组织在做好其它工作的同时，主要是结合自身工作特点，充分利用工作优势，充分发挥工会作用，不等不靠，主动靠前，主动参与，做好宣传教育工作，做好职工思想工作，做好职工利益维护工作，做好后勤保障工作，我段应急工程的顺利完成，使工会组织的作为得以充分展示。

二、唱响主旋律，做好民主管理

我段始终把搞好三级民主管理工作当作主要工作来抓，凡是发展的重大决策和涉及职工切身利益的问题及有关改革、发展的新举措都通过段职代会讨论决定，职工代表在段职代会上认真审议段长行政工作报告，并对全段工作提出意见和建议，同时坚持做好车间、班组的民主管理工作，基层单位每年定期召开职工代表大会或职工大会，车间领工区生产任务完成情况，考核分配，放假轮休等一些有关职工切身利益的重大问题，都提交大会讨论审议后实施。段工会每年组织部分职工代表到机关各科室、车间、领工区及维修工作施工点，不定期召开座谈会、恳谈会、代表们围绕《集体合同》及段生产经营、安全、劳动保护等方面的情况、充分发表意见，段党政领导高度重视代表提出的意见和建议，专门召开会议逐项进行研究，对存在的问题及时予以拍板解决。同时积极推进段务公开制度，保障职工的知情权，凡要公开的问题，如全段重大经营营决策，集体合同履行情况、干部任用、职称评定、招待费、福利费使用、干部评议结果等都进行公示，充分体现了民主管理企业的作用。

三、切实加大“两线”建设，不断改善职工文化生活条件

段工会高度重视“两线”建设，按照“少花钱，多办事和把好事事实办好办实”的原则，对我段沿线的房屋整修、水暖设备大修和生活线、文化线建设进行了补强，今年先后对4个站区的屋面、门窗整治、电照设备进行了整修，共计完成1300余平方米，结合公司对沿线站舍的粉刷、使沿线各站面貌有极大的改观。对沿线施工职工无房住、缺少帐篷、沿线伙食团无人做饭等现实存在、段工会立即同行政一道给予解决，并为全段各班组购置各种生活及文体用品（56）台件，先后给海石湾、环卫所、生活供应车、多经办、液化气站、物业施工队、公寓、锅炉房、单身宿舍配备了太阳能热水器、洗衣机、冰柜、电视机、影碟机、电饭锅、消毒柜、抽油烟机、煤气灶、消毒柜等36件，共投资49800元，段工会每年为段机关和全段各车间、班组订阅《工人日报》，做到了《工人日报》工人看，一系列行之有效的举措，改善了班组职工的文化和生活条件，增强了班组的文化氛围，激发了职工的工作热情，有力地促进了安全生产。

四、不断完善“三不让”承诺办法，切实加大保障工作力度

为确保部党组提出的“三不让”承诺落到实处，段工会反复研究贯彻落实的具体措施。在元旦、春节期间自筹资金41000元开展“送温暖”活动，先后对困难职工、离退休职工、职工遗属进行了慰问，对困难职工进行了全面调查，建立了“三困户”和特困遗属户档案，做到对困难职工心中有数，并实行动态管理，发放困难补助金13600元，对职工互助保险做到及时建帐、及时办理，做到了准确无误，对家庭生活困难、长病职工每年给予定期补助，以保证他们家庭的基本生活，对住院职工及时探望慰问，支付慰问金2500元，并为66名住院职工兑现互保金75000元，有效地缓解了患病职工及其家庭的经济困难。同时还号召职工为重病职工捐款，为帮扶地区捐款、捐衣，由于段工会干部能够经常深入基层了职工情况，询问有关事情，需要段上解决的事情，无论大小都及时反映给有关领导和部门，职工也愿意把一些情况反映给工会，段各级工会组织都能做到热心服务，尽力解决，力争有

求必应，使工会组织和职工之间的“桥梁”畅通、“纽带”紧密。

五、多方面开展工作，为推进段整体工作发挥积极作用

我段工会组织坚持服从和服务于工作大局的指导思想，积极探索、大胆实践，按照建好、管好、用好世界一流高原铁路的目标要求，不断提高工作水平，积极推动企业发展。

1、开展“增强主人翁意识”的主题教育活动。年内在全段开展了“增强主人翁意识”的主题教育活动，重点树立职工的社会主义荣辱观，操主人之心、尽主人之责、干主人之事，加强职工安全意识和坚持标准化作业一丝不苟，执行规章制度一点不差，严守作业程序一项不漏，使职工自觉养成“严、精、细、实”的工作作风。段工会组织职工开展大讨论，深刻查找自己主人翁意识淡化的表现。通过活动，职工认真反思，进一步增强了责任感、紧迫感和使命感，积极投入到各项工作中去，把心思放在履行好自己的职责上，干一流工作、创一流业绩，活动取得的明显效果在建设防护栏工程、供暖设备整修、沿线站区整治、护栏网补强等工作中取得了真实的体现。

2、开展“安康杯”竞赛活动。段工会从“实施安全生产法、人人事事保安一”的基本点出发，做好宣传、评比、激励工作，在维修、幼教、水暖管道系统开展各工种技术表演赛，积极配合行政加大对职工技术业务培训力度，不断提高职工技术技能素质，共举办技能培训7期，177人通过技能鉴定。在活动中把安全管理工作与双标准考核紧密结合，建立起了行之有效的检查考核机制和三级检查考核台账，使职工的安全责任意识得到了加强。

3、开展合理化建议。针对段改革、发展、稳定和职工生活等课题，段工会不定期开展合理化建议活动，上半年共征集合理化建议68条，对此我段进行了认真的研究解决。不定期地

开展各项文化娱乐活动，丰富和活跃了职工的文化活动。每年组织社区文艺表演，丰富了社区文化，受到了职工家属的称赞。同时各支会组织职工开展文体比赛，陶冶了职工情趣，增强了职工队伍的凝聚力。

各位领导，我们虽然做了些工作，但认真分析，我们的工作还存着一些不足之处，主要是超前意识还不够强，工会工作在创造特色、上层次方面还没有实质性的突破，同公司的整体发展形势、目标要求还有差距，创新力度不够，我段面临附业改制的新任务，工会工作任重道远，还需在公司工会的领导下，认真践行重要思想，以大局意识、整体观念，依法维护好、实现好、发展好职工的根本利益，切实发挥好工会组织应有的作用。

铁路春节工作总结篇六

20xx年是铁路改革快速发展的一年，是我段三段合一的第一年，设备车间在全年的工作中消灭了一切违法乱纪和不良反映，保证了设备使用。为段的总体方针、目标的实现和安全生产的顺利进行提供了保证，下面从以下几个方面对全年的工作做以概括总结。

设备车间现有职工12xxxx□其中维修2xxxx□电力1xxxx□暖房3xxxx□车库1xxxx□微机1xxxx□革新xxxx□车间办1xxxx(其中包括干部xxxx)□共有1xxxx工种分布在各个班组的各个岗位上，负责段内齐地区386台机械动力设备的检修工作。06年设备车间全面完成生产任务，小修设备共402台，项修设备11台，车间红旗设备8台，临时工作共189项，小改小革、技术攻关32项，加班加点34xxxx□xxxx余小时/人次。安全生产上无人身重大伤害事故，无设备一般事故，信访无越级上访人员，“3.18”车间班子调整后平稳过渡，车间管理制度化，民主管理深入人心，车间内坚持召开民管会，真正做到了账物公开。党员素质明显提高，榜样作用不断增强，党员队伍建设

逐步发展，团青工作活跃，朝气蓬勃，突出表现在技术攻关，生产突击，组织职工技术表演赛等活动。

一是明确思想导向。鉴于车间班子换届，各班组职工中存在的活跃思想及种种疑虑，主任、书记及各职能人员，在班子调整后的第一件事便是大力做好职工思想稳定工作，广泛与职工谈心，熨平职工心中的疑虑，并告诉大家“虽然车间班子调整了，但是我们仍然是一个优秀的整体，是一个战斗力很强的队伍，我们的心紧紧贴在了一起，每个职工都是设备大家庭的一员”。与此同时，车间主任、书记就车间当前和今后的形势与职工进行了深入交流，对职工在工作做出的贡献及成绩给予了高度肯定，并为今后的道路指出了明确的方向，从思想上保证了下步工作的有利开局。

二是夯实安全基础车间各职能人员及班组长真正在生产一线靠前指挥，并无时无刻不在强调安全生产的重要性。在职工中间车间的管理人员讲的最多的是安全形势，看得最多的是安全隐患，其目的只有一个，确保车间全面工作的安全有序、确保车间职工队伍的安全稳定。车间不失时机的将路局关于安全事故的电报向职工进行传达，并认真吸取各类事故中存在的安全薄弱环节，举一反三认真吸取教育，使大家感知压力、明确责任。同时，车间检测组经常对各处设备的作业情况，进行认真的检查，将发现的不良隐患及时反馈班组，或在交班会上予以通报，能当场解决的要求职工立即解决，遗留的问题，车间管理人员划分职责，精心研究方案，逐一解决。截止目前，发现的问题已全部处理完毕，为段的安全生产提供了保障。

三是完善综合管理。车间职能人员分工包保，细化考核项点，量化考核指标，每月定期、定量到现场检查指导。各帐项在车间统一管理下，已经逐步走向规范。在车间新班子领导下，车间规范了各班组的留存料，对于留存料登记上帐，规范管理。杜绝了材料浪费现在的再次发生，杜绝了干私活用公家料的现象□20xx年12月9日为车间的成本控制打下了坚实的基

础。

任心不强，巡检、检修质量不高，技术业务平庸的现象。车间不失时机的借助活动的契机开展了巡检、定检质量攻关活动，扭转了在以往工作中职工经常在设备出现了故障才去处理、被动推着干的局面，现在职工积极主动地查找故障、发现故障、解决故障或者通过小改小革的方式将故障消灭在萌芽之中。职工的巡检、定检以及设备质量有了很大地提高，同时也提升了职工为现场服务的意识。特别是在今冬的工作准备工作中，自7月下旬开始车间就进入了准备阶段，如：对各蒸汽管路检修、锅炉及附属设备进行检修。与此同时车间组织班组骨干力量对特种设备、叉车、电瓶车、客车磨机(原震动力大，危险性高，目前达到良好状态)进行检修，对吊车轨道进行检修、安装轮检风泵等工作十余项。

在20xx年工作中车间将劳动安全、特种设备运行、设备的定检检修、重点岗位的标准化作业作为日常检察监督的重点部位，在班组工长做好自控的同时，车间各职能人员随时抽查各班组的工作。在日常工作中设备车间做到了“四加强”。

一是加强设备巡检、检修质量。我们齐设备车间突出了重点设备重点管，一般设备随机管的管理方式。加强了对重点设备的管理，对易发生故障的设备真正做到重点监护。全面调动和促进职工为生产一线服务的意识。对于一般设备我们要求职工要充分利用一切时间，对隐患及故障进行全面的检修。由于今年夏季段内没有放假做设备整修，对此车间里用7月末段内缺少轮对放假时间较多的.时机，做好各种设备的检修工作，在此期间车间对23台设备的51处隐患故障进行检修。通过加班加点的检修，有效的保证了设备使用率。同时也有效的杜绝了夜间加班处理故障的现象。

二是加强设备定检、检测质量。以往由于生产任务和时间关系，设备定检质量不高，对于重点设备只能有针对性的进行检修，不能按照规定进行逐项修理，这也给设备的使用带来

了一定的隐患。在第一阶段的工作中调度及检测组有关职能人员合理的安排工作、安排时间，对重点设备进行细致的定检。设备定检完毕后，检测组人员对设备进行复查，有效的保证了设备的安全使用。

三是加强单岗作业人员控制，防止交通事故伤亡事故。段内机动车、机床工属于单岗作业，车间在单岗作业的安全监护、安全防护作为重中之重来控制。对此车间要求班组抓好安全教育的组织落实工作，段内运行的叉车、铲车及电瓶车司机加强了标准化作业的学习，同时也加强了对站修送料车的管理，组织司机学习汽车基础知识及劳动安全知识，真正做到职工上岗全部合格。对单岗作业人员的教育真正做到了严格、细致、系统，车间结合单岗作业人员的工作重点，制定了详细的工作制度，来保证职工标准化作业。

好日常工作控制，做好班组管理工作。结合冬运继续开展好队伍的稳定工作。进入冬运车间对暖房供暖工作，室外作业，特种作业加强控制，各班组做好了职工队伍的稳定工作，杜绝越级上访事件的发生。杜绝综合治理不良事件的发生。与此同时车间利用交班会时间向职工传达安全作业的重要性，维修、电力等班组在室外作业过程中要加强安全控制。

业期间未因设备问题影响段内出车。针对部分职工中存在各种不良情绪，我及时与职工谈心、沟通，消除他们的逆反心理，确保各项工作的顺利推进。同时我们针对生产实际，一是在交班会上提醒工长做好预想，在设备质量、人身安全等方面做好超前控制；二是重点监护、死看死守，对单一设备、重点设备派人监护，如压装机、双头推卸机、踏面车床等。出现问题及时反馈及时处理。有效的保证了设备的正常使用。

二是20xx年8月19日房产段检修轮轴库房，施工中造成屋顶坍塌，造成轮轴库内的两台3000型磁粉探伤机、一台水轮冲洗机、一台超声波探伤机等设备报废，给段内的生产带来了巨大的影响，设备损失惨重。车间于21日按照段的总体要求召

开工长会议，研究落实段关于设备拆迁工作的具体事项。车间立即成立了领导小组，并且做到了分工明确，即：主任全面负责拆迁工作，支会主席负责现场安全，车间调度负责人员组织及实施方案落实，各班组长负责具体工作的落实。并且重申如果在非常时期内违反纪律的将给予撤职或待岗处分。在会议上各与会人员都做好了充分的预想，与此同时车间要求班组职工在拆除设备过程中首先要做到安全着装，支会主席负责现场安全，对于危机安全的作业事项应立即停止工作，并根据实际情况延长作业时间。

“8.19”轮轴库屋顶坍塌后，段为了在最短的时间恢复生产能力，轮检车间就必须承担检修轮对的重要任务，但是对于库内设备却是一个严峻的考验，工作量加大、工作时间延长、设备检修时间缩短，给设备保障工作带来一定的困难。对此车间组织技术力量对轮检库内的设备进行全面细致的检查，隐患部位进行修复，有效的保证了设备使用效率。在检修设备的同时，车间还要将原轮轴库内的水轮冲洗机、轮对压装机等设备移设到轮检车间库内，并对设备进行调试。车间组织专人组成设备故障攻关组，对轮检车间停用多年的踏面车床及轴颈车磨车床进行修复。由于轴颈车磨车床自从大修回来后始终存在着“偷进”问题，没有能够解决，多次找到大修厂家，也没有得到彻底解决，停用至今。为了保证生产的顺利进行、保证检修质量的提高。车间对长期停用设备进行修复。首先着手更换轴颈车磨车床机油，对各种阀进行清洗，先将外部影响“偷进”的因素排除，在机械上又对小溜板进刀部分进行检查，发现电机与溜板丝杠连接托盘间隙较大，也有可能造成进刀“偷进”的可能性。于是将其进行了调整，使其得到较好的效果，最后电力组工作者以及使用者对车磨车床加工结果进行检查，通过近一个月的运行，已经将“偷进”问题得到解决，现已正常运转。其次车间对踏面车床(c8011b)进行整修，由于种种原因，加工车轮已成为影响生产的一大因素，为缓解这一问题，就必须将停用的踏面车床恢复，此踏面车床已经停用多年，一直没有使用，其主要问题是程序不对，车间立刻对机械部分检查，调整间隙，需

要整改的立即整改。组织人员对车床程序进行重新修改，保证了设备的使用。通过这两台设备的修复，增强了职工的自信心，也掀起了职工学习技术的热潮。

全控制。车间主任检查劳动安全月不少于xxxx□调度、检测组成员每周检查劳动安全不少于xxxx□在严抓劳动安全工作的同时，车间还针对人身安全展开教育。按照段的要求车间开展了“关于加强设备车间职工上下班人身安全教育”的活动。车间对此提出四点要求；一是各班组找时间召开一次人身安全专题会，对上下班人身安全的注意事项进行提示，制定措施细化安全防范意识。二是要以近来段有的职工被撞事件为教训，加强自我保护意识，做好防微杜渐。三是各班组组织一次对交通工具的安全检查活动，排除危及安全故障，保证个人的行驶安全。四是各班组开展一次交通安全规则的学习活动，严格遵守交通规则，避免发生交通意外事故。通过活动的开展有效的提高了全体职工安全防范意识。

按照段转发《关于开展安全管理年活动的通知》（哈铁安联[20xx]68号）和《段、段党委关于开展安全管理年活动的通知》（齐安联[20xx]11号）文件的有关精神，设备车间在七月份工作中能够按照路局、局党委、段、段党委的要求，全面开展安全管理年活动。在开展的活动中设备车间始终以贯彻路局安全工作会议精神为主线，促进安全管理年活动的有效开展。设备车间在开展安全管理年活动中能够突出安全这个重点，强化现场控制，确保安全持续稳定。在活动的开展过程中车间认真按照上级要求及指示，结合自身实际情况，制定车间活动安排和推进计划，确定了目标和活动阶段，确保了活动开展顺利有序。

在20xx年工作中车间积极开展争创自控型班组活动，按段的整体要求，进一步强化车间班组管理，适应生产力布局调整以后的新的管理要求，实现自我管理的真正目的。车间按照三级管理模式，对车间自控型班组活动进行检查、指导，针

对班组建设存在的问题，组织班组进行整改落实。完善班组管理标准在车间班组中积极增创自控型班组。维修班组被段评为段级自控型班组，车间在日常交班会上予以公布，并激励其他班组加强自我管理、规范管理，争创自控型班组。

果，同时也大大提高了设备的使用效率。改造的设备有：(1)改造原轮检货车3000型转轮部分，(2)修车库6道、7道电动大门齿轮磨损，外委加工每个大门需要570xxxx元，车间组织人员利用其他材料制作齿轮，成本仅用了100xxxx元，仅此一项为段节约支出xxxx元。

(3)牵引车检修、校阀节约xxxx元。(4)由于生产组织发生变化，1台叉车满足不了生产需要，将原轮厂的旧铲车和叉车拼成一辆叉车，保证了生产用车。(5)由于转向架小车轮行进中容易压脚，班组职工对小车主、从动轮加装了防护罩。(6)6道水轮冲洗机由于主刷抖动，刷子磨损过快，除锈效果不佳。班组职工对主刷风缸加装下降风管，安装调压阀，解决了抖动问题，同时也减少了刷子的磨损。(7)uba开关电源损坏，电力班组职工进行修复，达到了使用要求，每个开关为段节约支出200xxxx元。(8)由于配件抛丸机，抛丸室履带破损，抛件经常漏进托带轮里，造成履带损坏，元，经班组职工研究加装防护轮，杜绝了抛件漏进托带轮里的现象。(9)另外还对踏面车床油路进行改造、对尾框抛丸机机顶防尘刷子进行改造、50车床制作压滚支架等小改小革3xxxx项。车间内部结合现场工作实际制定小改小革管理办法，要求每名党员都要参加小改小革项目，这也是党员“评先”的先决条件。职工们能够转变观念，努力改善设备的质量，对设备不合理的部位改进，有效的保证了设备的正常使用，设备故障率较去年同期相比明显下降。

6、规范制度、严厉考核，在材料的使用上严格执行“有旧不用新”，对于浪费材料与配件的情况车间给予了严厉考核。

在20xx年工作中车间重点对配件的修旧利废做好控制，主要采取两种方式。一是配件的修理，结合当前的形式，段提出节能降耗的方针，对于一些配件及工具我们尽量进行修理，压缩成本开支，及时向班组职工了解修旧的完成情况，有什么困难，存在什么潜力，车间制定出切合实际的计划，保证修旧利废工作落到实处。二是合理选材，今年以来车间承担的临时性工作较多，在工作中我们做到了合理选择原材料有效的利用边角废料，不仅能降低成本支出，更能使职工养成节约利费的好习惯。为此我们在工具和工装设备的制作过程中，一方面做好教育和提示，让职工在头脑中形成节约观念。另一方面在制作过程中由车间职能人员搞好控制，指导配合班组完成各项工作。在批料前车间首先根据图纸，要职工明确应用多少料，那些部位可以用旧料代替，用什么料，从指导上就控制了不必要的浪费。

1、全年车间上访老户非常稳定。车间职工曹连杰母亲为“五七”工，我们要求暖房工长细心观察、及时发现、及时反馈、及时解决，我们每天与其母亲进行电话沟通谈话或随时上门谈心达到思想稳定，经常与曹联杰谈话道明利害关系，利用母子的亲情关系，做好曹母的稳定工作。按照段的要求退休、退养人员由车间进行管理，车间与这些人见面少、沟通少，很难知道他们的思想动态，如果在思想上有不稳定因素，车间很难控制，对此车间决定将退休人员按照班组进行划分，让车间来共同管理。有效的确保了职工队伍的稳定。车间管退休人员现有5xxxx□其中有1xxxx为98年退休人员，退休人员归车间管理后，重点对1xxxx98年退休人员做好控制，杜绝了各类上访事件的发生。

2、三间房住勤人员思想稳定。按照段的统一要求，在暖房班组抽调xxxx□到三间房驻勤。在冬运期间暖房班组抽调人员到三间房，给暖房班组的日常工作带来了很大的影响，暖房班组能够克服困难，耐心、细致的做好职工思想工作，保证在三间房锅炉房驻勤期间安全稳定、综合治理稳定、设备安全

运转稳定。车间对xxxx驻勤人员提出了四点要求，一是禁止班前饮酒，班中离岗。二是杜绝无故矿工现象的发生。三是杜绝班中违章、违纪作业，标准化落实不到位。四是做好生产保障工作，每天做好蒸汽的供给。

3、认真组织全体职工学习*****文选。按照段党委的要求对*****文选进行全面系统的学习，车间要求全体职工对段发的宣传材料进行学习。

铁路春节工作总结篇七

1、加强领导，落实责任。社区切实将铁路护路工作纳入“平安工程”和一把手工程，社区成立了以社区党总支书记任组长，其他干部、相关小组组长为成员的铁路护路联防工作小组。做到了领导组织、人员两落实，明确了责任，将这项工作做到时时有人抓、有人管。

2、加强铁路护路工作的宣传力度。在今年的综治宣传月中，我们将铁路护路工作纳入宣传重点，社区铁路护路队员深入铁路沿线进行护路宣传，向居住在铁路沿线的群众发放宣传资料一百五十余份，在宣传的同时不忘提醒群众在铁路沿线工作、生活要注意安全，特别是小朋友不要在铁路沿线玩耍。通过此次宣传，群众反映较好，对铁路护路的知识也有了更进一步的了解。

3、完善机制。社区逐步建立完善长效工作机制，制定了切实可行的突发事件应急预案，防止人为因素造成的非正常损失，强化铁路沿线的治安管理，保持辖区铁路沿线治安秩序持续稳定，充分为保证铁路沿线长治久安奠定坚实基础。

4、加强防范。护路巡逻组根据掌握的情况，对铁路沿线的拾荒人员、流浪乞讨人员，以及在铁路沿线从事不正当事物的人员进行了清理，着重对从事不正当事物的人员进行了情况摸排了解。对铁路沿线废旧金属从业人员、流动人口等开展

了教育工作，加强涉路矛盾纠纷排查调处工作和拆盗、破坏铁路设备设施违法违规的打击和控制工作。下一步我们将继续加强铁路护路工作力度，认真落实好各项措施，并将工作中存在的不足之处，及时加以整改，努力确保我社区所负责铁路段无任何重特大安全事故和违法犯罪活动发生。

铁路春节工作总结篇八

一年来，我按照岗位要求和工作目标，认真履行自己的职责，积极探索新形势下的工作方法和工作规律，努力完成上级领导交给我们的各项工作任务。竭力使自己的工作令党满意，令人民满意，令组织满意。工作中，首先对自己的工作认真负责，积极带领班组全体职工保质保量的完成上级安排的生产任务，坚持每天工作在生产第一线，在班组中起到模范带头作用。作为班长，又是技师。在班组的日常工作中，能坚持标准，严把质量关，合理安排劳力，充分调动职工的生产积极性。全年全体班组成员在生产中无任何违章违纪现象，确保了行车和人身安全。对日常工作中出现的问题，经常组织课题讨论，进行技术攻关，并能将自己所掌握的各项技能无保留的传授给班组职工，提升班组的整体素质。

职工队伍是否稳定直接影响到班组各项安全生产任务的完成，所以我经常与职工聊天，了解职工的思想状态，倾听他们的心声，加强安全教育、法律知识教育、职工道德教育，特别是针对我所在班组周边环境的情况，管好自己的人，看好自己的门，对个别思想活跃的职工进行重点监护，坚持后进职工的帮教、转化活动，积极化解各种不稳定因素，关心职工生活。

职工代表是段领导与广大职工之间联系的桥梁，是广大职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我不仅把代表当作一种荣誉，更时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为职工代表要真正关心和代表广大一线职工的根本利益，真正相信和依靠广大职工，全心全意为职工服务。在参加段职

代会期间，我认真听取报告，仔细领会文件精神，不遗余力的反映广大职工的心声。回到工作地点后，我会迅速向其他职工传达段职代会的精神，将新的政策、新的形势带到一线，让广大职工都能够及时了解各项新动态。大会期间，积极提出议案和建议；闭会期间，长期工作在施工一线，了解反映职工们的心声和诉求。

加强对工程施工和综合管理等方面工作的监督，以保障广大职工的合法权益，防止xx的滋生，促进段领导廉政意识的提高。职工代表监督是代表工务段全体职工对段领导班子、执行机构的监督，是直接的监督，这种监督不可缺少。

职工们选举我们做代表，是对我们的信任，并寄托了很大的期望。希望职工代表真实反映他们的意见和要求，切实维护和代表基层职工的利益和愿望。作为一名职工代表，在思想上有着坚定的群众观念，相信和依靠群众，不断保持和一线职工们的密切联系，虚心、认真地听取和反映他们的意见和要求，关心他们的切身利益，主动地保护他们的合法权益。有一些职工在日常工作中、生活上遇到了困难和问题，但是又不知道向谁去表达自己的诉求。作为职工代表，就更重视听取他们的意见，依照工务段的政策和规定，努力去维护他们的正当权益和合法要求。而这本身也是职工代表进行调查研究，了解基层民意的好机会、好方法之一，有利自己行使职权、履行义务，真正反映民意。平时密切联系群众，听取基层职工的真实意见和要求，作为职工代表，十分注意自己的形象，努力做到平易近人，放下架子，言行一致，不怕接触群众，不怕听群众意见，以实际行动履行着一名职工代表的神圣职责。

作为一名职工代表，依照代表法的规定履行职责，牢固树立接受广大职工监督的观念，自觉、主动地接受广大职工的监督。这样，对密切与群众的联系有很大好处。我们理解，主动要求并得到职工的监督，可以帮助自己防止发生违法违纪错误，也可及时改正自己的缺点错误。

作为职工代表的时间还不长，经验不足，在工作中，在行使代表的职责时都存在很多的不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松的对自己的要求，忙于工作，疏于学习。其次是自身素质有待进一步提高，没能充分发挥一名职工代表的作用，传达精神多，反映职工意见少；学习文件多，对工务段发展献言献策少。

1、加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。

2、作为职工代表，要不断提高自己的法律意识，增强法制观念，增长法律知识，在行动上自觉地、模范地遵守法律的各项管理规定。要多学习管理、法律等方面的知识，拓宽自己的知识面，提高自己的综合素质。

3、要认真学习党的路线、方针、政策，紧紧团结在党的周围，认真领会工务段的文件精神，为我段的发展出一份力。牢固树立全心全意为职工服务的思想，广泛收集职工意见，代表职工的心声，争取做一名合格的职工代表。