

2023年巡察群众参与度不高 直接联系群众工作总结(模板9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

巡察群众参与度不高 直接联系群众工作总结篇一

一、深入学习，广泛宣传

坚持学习、领会、运用的原则，积极采取多种方式学习《论党的群众工作—主要论述摘要》、《**省“四群”教育学习读本》和市、县两级关于“四群”教育活动的文件精神，切实把思想认识统一到全县的重大决策部署上，积极贯彻落实到工作的每一个环节。通过会议等方式渲染推广学习“四群”教育活动的氛围。

二、加强领导，精心组织

镇党委及时成立了以书记为组长、镇长为副组长，其余班子成员和相关单位为成员的“四群”教育领导小组，并设立办公室在镇党政办。认真分析镇情，采取领导干部联户包村制度，党委书记、镇长、人大主席、副书记、副镇长各包*户，其他镇干部根据自身情况，每人包3-8户，为全面铺开“四群”教育工作提供组织保障。及时收集、报告和反馈工作进展情况，增强工作针对性和实效性。镇党委领导认真履行第一责任人职责，既率先垂范，带头深入实际、深入村社、深入群众，安排专人负责收集上报相关资料并安排有相应工作经费确保“四群”工作有序开展，重新建立了联系台账，并拓展了联系对象，目前共新建立“两卡一台账”（《民情联系卡》、《民情登记卡》和《民情台账》）共份，走访群众*户，收集民情意见**条，解决问题**个，撰写调研报告*篇，撰写

民情日记**篇，带去惠农资金*万元。

三、强化宣传，营造氛围

为切实加强开展“四群”教育，干部直接联系群众制度的舆论宣传，我镇利用小广播、讲座、远程教育设备、板报等大力宣传开展“四群”教育以及实行干部直接联系群众制度的重大意义、基本要求，及时的总结、宣传、推广好的做法和经验。

四、强化措施，突出重点，分步实施

镇党委政府结合实际情况，要求全体党员干部必须坚持以“四群”教育为抓手，以建立干部直接向群众制度为突破口，采取联户与包村并举，干部与部门共抓的方式，大力推行“零距离”工作法，建立一帮一扶制度，积极帮助群众做好保人饮，促春耕，促发展，保稳定等系列工作。

五、严格要求，强化考核

六、健全民情督查制度

镇党委成立“四群”教育督查小组，定期不定期开展督查工作，检查民情责任落实情况，加强跟踪问效。

七、存在不足

农村底子薄、气候差、经济结构单一、交通不便等难点问题较多，随着改革开放向纵深推进，各种社会矛盾凸显，群众日益增长的民主需求，利益诉求，社会纠纷等问题交织在一起，各种矛盾集中呈现，错综复杂，信访总量特别是非正常上访居高不下，都给开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度带来了一定困难。

八、下步打算

下步工作中**镇全体干部职工将始终以“四群”教育为契机，结合**镇实际，继续充分发扬献身、务实、奉献的精神，沉下身子，不惧艰辛，真正为群众办实事、办好事、解难事。

巡察群众参与度不高 直接联系群众工作总结篇二

我项目部工会认真落实安全生产责任制，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的工作原则，以群众安全生产监督员活动为载体，大力加强群众安全工作，充分发挥广大监督员安全检查职能，切实维护了工人安全合法权益，为项目部安全生产做出了积极贡献。

我们的主要做法是：

一是加强群众安全生产监督组织、队伍和制度建设，完善群众安全工作机制。

项目部依据公司文件中的实施方案，结合各项目部实际，建立了“群众安全生产监督领导小组”，小组成员由项目部“安全生产领导小组”成员担任，在各专业选拔了10名群众基础好、责任心强、敢于大胆管理的群众安全监督员，由项目部直接组织领导群众安全生产监督员，负责群众安全生产监督员的日常教育和管理。做到了每个作业地点都有监督员在现场监督安全生产，形成了群策群力、群防群管，全员、全过程、全方位抓安全的格局。

二是规范管理，制度建设到位。没有规矩不成方圆。如果没有严格的规章制度和管理，安全生产就没有保证。我们结合实际，编制了项目部的群众安全生产监督员管理制度，建立健全了群众安全工作一系列制度如：群众安全生产监督例会制度；重大隐患排查制度；现场监督检查制度；违章作业人员帮教制度等。明确了安全生产责任制，划分了监督员安全

责任区，安全监督责任落实到每名群众监督员身上，做到了人人身上有压力、有动力，使群众安全工作逐步实现规范化、制度化。

三是群众安全员负责广泛收集职工中的安全建议，对于利于安全生产的好人好事，事故防止现象，要及时记录，写成请奖报告的形式上报项目安质部。

四是克服困难，及时上报安全记录。以书面的形式将工作记录上报安质部，再由安质部进行信息的整合，进行整改。

五是严格考核。由项目对群众安全生产监督员进行百分制评分，划分为四档进行，即100至95分的支付200元；94至90分的支付150元；89至85分的支付100元，84分以下的不予支付。每个月取前三名，张榜表扬其群众安全监督工作，给予一定的额外奖励。对于连续两个月在84分以下的群众安全员，撤销其群众安全生产监督资格，从新拟定候选人员。

六是我们还有不足之处。由于群众安全生产监督员属于兼职安全员，除了安全监督之外，还要负责大量的本职工作，因此两者无法兼顾，对于违章违纪现象和好的安全建议无法做到全部记录，工作上存在一定的漏洞。

七是强化培训，素质建设到位。安全理念是安全行为的源头，安全意识是安全生产的保障。我们着力强化广大群众安全生产监督员安全意识和安全技能，采取以会代训、自学和业余培训相结合、理论知识与现场实际相结合的方式，本着“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则，以《安全生产法》等法律法规和教材为重点，对广大群众监督员进行了专项培训，经考试合格后，方可持证上岗。总共培训课时每个月不少于20课时，规范了群众监督员的职责和现场安全管理的方式方法。增强了群众监督员的安全生产意识，提高了群众监督员安全监督检查水平，广大监督员的安全素质得到明显提升。

八是实行分级负责与闭环管理，强化了责任落实。从增强群众安全生产监督员责任心入手，本着“高效运行、及时反馈、实事求是、公开透明”的原则，严格执行项目部的群众安全生产监督员管理制度，严把检查——填写手册——处理和通知——整改和反馈——复查确认等各个环节。具体做法是：群众安全生产义务监督员在每天干好本职工作的同时严把本作业班组、工序的安全生产关，做到班前检查、过程监控、发现隐患及时制止、如实上报通知群众安全生产监督领导小组和作业班组负责人。现场处理纠正安全隐患、限期整改、填写检查手册，在现场复查核实确认，对未按照要求整改或整改不彻底的隐患，重新下达隐患整改通知单，形成隐患登记、反馈、处理、复查“四落实”的闭环管理。

九是坚持现场检查不断线，强化了现场治理。针对高空作业、架体拆除、施工用电、机械设备操作等作业场所，进行不定期、不定地点、不定路线的巡回动态检查，彻底排查重大隐患。组织项目部工会委员和专职安监人员，开展群众性安全互查互检活动，重点对现场工人防护措施落实情况、重大安全隐患排查情况，进行精心细致的监督检查，同时围绕阶段性安全工作的特点，不断加大现场监督检查的力度，有效地维护了职工合法权益。据统计，今年以来，项目部群众安全查出隐患问题320条，督促整改320条。达到了要害场所零距离、关键环节零死角、督促整改零遗憾，确保了项目的安全生产。

综上所述，我们虽然在群众安全生产监督工作方面做了一些工作，取得了一定成绩，但是与上级领导的要求以及与兄弟单位相比还有一定差距。我们决心在今后的工作中时刻牢记上级工会的指示精神、充分借鉴兄弟单位的好经验、好做法，进一步把群众安全工作抓实抓好，推动项目部群众安全生产监督员工作再上一个新的台阶，为巩固公司安全生产的大好形势、推动公司改革发展稳定做出新的更大贡献！

巡察群众参与度不高 直接联系群众工作总结篇三

当前一段时间以来，*号召在全党尤其是党员领导干部开展群众路线教育实践活动，我非常拥护，这项活动很有历史和现实意义，下面我就谈一下自己的学习体会。由于自己的政治理论水*不高，学习领会中央的精神不够，在思想认识上可能有偏颇或不足，敬请各位领导同志们批评指正。

“依靠群众”就是坚持走群众路线。“群众路线”是**长期革命和建设经验的总结。群众路线是党的根本路线，这是由我们党的全心全意为人民服务的宗旨所决定的。全心全意为人民服务，密切联系群众，是我们党区别于其他任何政党的一个显著标志。我们党是在与人民群众密切联系、共同战斗中诞生、发展、壮大、成熟起来的。

首先，必须全面准确把握科学发展观的深刻内涵和基本要求，要不断学习政治理论和教育教学理念，树立先进的教育思想，因时、因人、因势利导，因材施教。要注重教书育人，加强学生的思想道德教育。努力提高自己的业务水*，掌握先进的教学技术，力争做先进教育生产力的代表。要加强业务学习，积极参与教育改革，在实践中提高自己的教育教学能力。要增强创新意识，在工作和实践中与同进成长，在学生的前面，主动进行教育教学改革，成为教改的先行者、范者。

其次，真心做人。做人是做事的基础，没有一个好的品格品质，不论从事哪个行业，都将失去起码的条件。我要树立正确的世界观，人生观，价值观和道德观，坚定*信念，为人民办好事、办实事。这样，我们做人才会有充足的“底气”，做事才硬气。

然后，应以教人者先教己者的精神为人师表，以身作则。一个有良好师德的老师凡是要求学生做到的，自己应首先做到，要用自己的信念、理想给学生以潜移默化的感染。一个有良好师德的教师应站在学生和家长的立场及处境是思考问题，

把学生和家长的意愿与发展需要摆在第一位。

作为党员应该把以党、国家、集体利益为重，必要时能牺牲个人利益。总而言之，作为党员教师，通过学习，要进一步坚定*的信念，明确努力学习提高的方向，感受到时代和社会赋予我们的重任。要在科学发展观的指引下，围绕学校中心工作，以实施素质教育为宗旨，以推进课程改革为载体，以加强社会主义荣辱观教育为契机，端正教育思想，丰富专业知识，提高教学技能，做到教好书，育好人。

巡察群众参与度不高 直接联系群众工作总结篇四

一、深入学习，广泛宣传

坚持学习、领会、运用的原则，积极采取多种方式学习《论党的群众工作—主要论述摘要》、《_省“四群”教育学习读本》和市、县两级关于“四群”教育活动的文件精神，切实把思想认识统一到全县的重大决策部署上，积极贯彻落实到工作的每一个环节。通过会议等方式渲染推广学习“四群”教育活动的氛围。

二、加强领导，精心组织

镇党委及时成立了以书记为组长、镇长为副组长，其余班子成员和相关单位为成员的“四群”教育领导小组，并设立办公室在镇党政办。认真分析镇情，采取领导干部联户包村制度，党委书记、镇长、人大主席、副书记、副镇长各包_，其他镇干部根据自身情况，每人包3-8户，为全面铺开“四群”教育工作提供组织保障。及时收集、报告和反馈工作进展情况，增强工作针对性和实效性。镇党委领导认真履行第一责任人职责，既率先垂范，带头深入实际、深入村社、深入群众，安排专人负责收集上报相关资料并安排有相应工作经费确保“四群”工作有序开展，重新建立了联系台账，并拓展了联系对象，目前共新建立“两卡一台账”（《民情联系卡》、

《民情登记卡》和《民情台账》)共__，走访群众__，收集民情意见_条，解决问题_个，撰写调研报告_，撰写民情日记_篇，带去惠农资金_元。

三、强化宣传，营造氛围

为切实加强开展“四群”教育，干部直接联系群众制度的舆论宣传，我镇利用小广播、讲座、远程教育设备、板报等大力宣传开展“四群”教育以及实行干部直接联系群众制度的重大意义、基本要求，及时的总结、宣传、推广好的做法和经验。

四、强化措施，突出重点，分步实施

镇党委政府结合实际情况，要求全体党员干部必须坚持以“四群”教育为抓手，以建立干部直接向群众制度为突破口，采取联户与包村并举，干部与部门共抓的方式，大力推行“零距离”工作法，建立一帮一扶制度，积极帮助群众做好保人饮，促春耕，促发展，保稳定等系列工作。

五、严格要求，强化考核

六、健全民情督查制度

镇党委成立“四群”教育督查小组，定期不定期开展督查工作，检查民情责任落实情况，加强跟踪问效。

七、存在不足

农村底子薄、气候差、经济结构单一、交通不便等难点问题较多，随着改革开放向纵深推进，各种社会矛盾凸显，群众日益增长的民主需求，利益诉求，社会纠纷等问题交织在一起，各种矛盾集中呈现，错综复杂，信访总量特别是非正常上访居高不下，都给开展“四群”教育实行干部直接联系群

众制度带来了一定困难。

八、下步打算

下步工作中_镇全体干部职工将始终以“四群”教育为契机，结合_镇实际，继续充分发扬献身、务实、奉献的精神，沉下身子，不惧艰辛，真正为群众办实事、办好事、解难事。

2. 服务群众心得体会范文

3. 联系群众心得体会

巡察群众参与度不高 直接联系群众工作总结篇五

，女，汉族，现在35岁，*局工作，支部委员□x年加入中国_。作为一名_员干部，他时时处处以党员的标准严格要求自己，在政治理论学习、联系群众和遵纪守法等各方面都较好的发挥着_员的先锋模范作用。在实际工作中，严谨求实，勤奋刻苦，兢兢业业，始终如一，出色地完成各项工作任务。他饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩，得到广大干部群众的普遍好评。

一、坚定理想信念，树立党员形象

作为一名党员，在日常生活和平时的工作中，他不断坚持的学习党的路线、方针和政策，坚持用_理论和“三个代表”重要思想指导自己的工作，武装自己的头脑，牢固正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义信念。时时刻刻处处用党员的标准严格衡量、约束自己的言行，不断增强党的观念，加强党性修养，按照党章的规定履行党员义务，严格遵守党的纪律，执行党的决定，珍惜党员的光荣称号，以新时期保持_员先进性的具体要求鞭策自己，不断提高综合素质和业务能力，积极完成党的各项任务。在与同事相处时，总是以“与人为善”的心态对待每一个人，把党组织的温暖通过

自己传输给每位同事;在开展结对帮扶活动时，他始终积极主动，不计得失，用自己些许的爱心让贫困群众感受党的温暖，用自身的言行感召周围的同志，让“党员”这一光荣称号在自己身上闪耀发光。

二、勇于开拓创新，努力做好本职工作

雷锋同志曾说过“_员是块砖，哪里需要哪里搬”，他承担的单位工作任务多而烦琐，而且还参与支部工作工作，加班加点对他来说司空见惯，遇到活动和上面来人检查，他经常连饭都没顾不上吃。他一直这样坚持着，从不叫苦不叫累不服输的劲，从不向困难低头，凭着一颗赤诚的奉献精神，顽强地追求着自己的事业。在工作中，虚心学习，在实践中不断探索，提高业务水平。在工作中，所有他参与或负责的工作中从未出现过任何纰漏，没有发生过任何违纪违规的问题。

三、保持_员先进性，发挥先锋模范作用

_员的先锋模范作用发挥得怎么样，经常地、大量地反映在本职工作上，落实到每一个党员的本职岗位中。在做好本职业务工作，努力体现_员的先锋模范作用的同时，把加强和改进党的领导能力贯穿于具体的日常工作中，切实发挥好党组织的政治核心作用，最大限度地发挥好、调动好党员的先锋模范作用。立党为公、执政为民是_人的理想追求，他在想问题、办事情等各方面都坚持从人民群众的愿望出发，以人民群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为检验自己工作的最高标准，切实为人民群众办好事、办实事，切实维护、实现和发展好人民群众的经济、政治和文化利益。

作为工作战线上的_人，长期以来恪守着“奉献不言苦，追求无止境”的人生格言。他时刻告诫自己，作为一名新时期的_员自己所做的这些努力，离优秀_员的标准和要求还有一定差距。相信，在今后的学习、生活和工作中，他会更进一步加强学习，严于律己，时刻牢记党的教导，继续加倍努力，以

更加优异的成绩来报效党和人民。

巡察群众参与度不高 直接联系群众工作总结篇六

关于结对帮扶工作的通知下发后，我局即组织全体干部职工认真学习有关文件精神，教育大家从维护社会稳定的高度出发，从密切党群干群关系的高度出发，动员干部职工积级参与这项工作。组织局党员领导干部与结对村困难家庭结为帮扶对子，并明确帮扶援助的内容、形式和时间，务求实效。

为使真正困难群众家庭得到实实在在的援助，局领导班子多次深入挂钩村贫困家庭，与贫困户交心谈心，走到田间地头开展调查研究，对致贫原因、存在问题进行分析，研究解决方案，制定脱贫工作计划。重点了解了贫困户的生活状况，共同讨论对他们采取的帮扶措施。并且注意向村委干部学习，学习他们为加快吕洞经济发展，改变贫困面貌的整体思路和把握大局的能力；学习他们注重科技、培养人才、开拓进取的精神；学习他们深入基层、调查研究、扎实工作的工作方法和作风。通过与贫困户交心谈心，增强了他们脱贫致富的决心，让他们看到了脱贫致富的希望。

1、利用部门优势，开展科技、文化进村活动。今年我们在吕洞村组织两场文艺演出活动，赠送科技书籍材料，丰富村民业余生活，满足他们对农业科技的需求。

2、做好结对村文体基础设施援建工作。今年，我局为吕洞村建设了一个羽毛球场，安装了一套健身路径，并帮助配套建设党员活动室和农家书屋。

3、针对贫困村的实际，积极开展干部职工募捐活动。共向村里捐款20xx元。解决基础设施建设资金困难3件，解决贫困户生产生活困难6户19人，资助贫困学生就读2人。

4、坚持既扶贫，又扶志。不仅从物质上给予帮助，更从思想

上进行帮扶。帮助他们转变思想观念，树立自强、自立意识。举办科技培训班2期，参学干部35人次、技术人员8人次、劳动力120多人次。

5、春节、七一、国庆等节庆日，组织局领导班子成员到贫困户家中进行慰问，广泛开展为贫困户献爱心、送温暖活动。

通过努力，扶贫工作取得了一定的成效，村基础设施得到加强，贫困面貌有所改观。虽然取得了一定成绩，但与先进单位相比还有一定的差距，在今后的工作中，我们将继续按照县委、县政府的工作要求，发扬成绩，纠正不足，充分发挥局工作优势，努力把帮扶工作做好做实。

巡察群众参与度不高 直接联系群众工作总结篇七

1、住院医师规范化培训：培训不规范，应加强住院医师规范化培训，并做好培训记录。

2、诊疗指南不全：我院现有常用药物临床应用指南和各科室诊疗指南，无肿瘤化疗药物、指南、激素及血制品指南及肠外营养指南，按国家卫生部要求，购买最新版本的人民卫生出版社出版的各项诊疗指南。

3、操作规范：无统一的操作规范，医院有总体的操作规范，各科室应有本科室的各项操作规范，并按照国家卫生部，购买最新版本的人民卫生出版社出版的操作规范。

4、临床路径：我院现有临床路径7个病种，且入径率低，入径病历记录不完善、不规范，按照三乙医院标准，我院必须达到49种，才能符合卫生部标准。

5、临床危机值：危急值记录本有待于进一步细化，部分科室接到危机值后，虽然进行了相关处理，但签字不全，无处理意见、处理措施及结果。

6、应急预案：医院总体应急预案健全，但各科室无科室内部应急预案，必须完善科室内部应急预案，以提高医疗质量。

7、重点手术：我院除妇产科重点手术开展完善外，其余科室重点手术开展少；各科室对本科室重点手术不清楚，我院必须能开展三级及部分四级手术，对开展的重点手术应做好统计分析，统计手术例数，统计手术的再手术率，痊愈率，并与前期做比较；加强对I类切口抗生素使用率及感染率进行统计分析。

8、病历书写：病历书写不规范，部分病历缺少检查报告单；异常检查结果在病程记录中未做分析及处理；术前讨论记录不规范，有待于进一步完善，讨论记录发言不全，无护士长参与讨论，讨论后未做总结或总结不详细，过于简单；术前小结记录无规范，术前小结中无讨论结果，应将讨论结果写入小结中，分析经相关检查、临床表现及讨论结论，选择手术方式，并分析手术适应症及禁忌症，详细告知患者术后并发症及术后诊断不符或需再次手术可能；死亡、疑难及危重病历讨论不规范，必须明确区分疑难危重病历，多讨论，详细记录；必须加强对医师病历书写培训，提高病历书写能力，从而提高医疗质量，减少医疗纠纷。

9、知情同意书：植入性材料无知情同意书，凡对患者进行植入性材料，必须取得患者同意，告知患者植入后存在的排斥反应，取得配合，并签字，做好详细记录。

10、值班交班记录本：记录过于简单，记录本不适用，尽快改进详细的记录本。、11、会诊记录：太简单，医院虽形成多学科会诊制度，但未实施，应尽快完善制度，形成会诊体系。

12、三基：三基培训不规范，应加强三基培训，提高医务人员业务能力及水平，提高医疗质量，确保患者权益。

13、人员梯队：人员梯队不合理，高职称人员过少，应加强人才引进及重点人才培养，强化医疗团队，重点引进高水平技术人才。

14、医疗安全：医疗安全意识不强，必须加强医疗安全宣教，加强护理，多与患者及家属沟通，强化责任，防止医疗纠纷发生。

15、三级医师查房：三级医师查房不规范，应规范三级医师查房制度。

16、出院随访制度：出院随访率低，记录不全，应加强出院患者随访制度并做好记录，采取电话、走访等形式进行出院随访。

17、手术室布局：布局合理，但术间只有5个，根据500张床位，必须至少开放7个术间，才能满足医疗需求，减少感染率。

18、康复科建设：我院虽有中医理疗室，只是传统的康复，创建三乙医院必须成立康复科，满足患者的需求，提高诊疗水平。

汇报人：崇复生 2013年11月28日

巡察群众参与度不高 直接联系群众工作总结篇八

x年在全县深入开展干部直接联系群众制度贯彻落实工作中，县文体广电局高度重视，精心组织，按照县委、政府的部署安排，认真贯彻落实文件精神，认真做好群众工作，以挂钩联系村为责任对象，深入开展群众观点、群众路线、群众利益、群众工作教育，干部直接联系群众制度的贯彻落实取得了阶段性成效。

文体广电局高度重视干部直接联系群众制度贯彻落实工作，

成立了以局长为组长，班子成员及相关科室负责人为成员的领导小组，抽调精干人员4人在人事科组建了办公室，并制定了《中共会泽县文化体育广播电视局关于干部直接联系群众制度贯彻落实工作方案》，进一步明确工作指导思想、目标要求、主要任务、方法步骤和保障措施，做到有计划、有部署、有落实。一年来召开党政班子会议5次专题研究干部直接联系群众相关措施、办法。根据县委的安排，文体广电局抽调1名科级干部和5名一般工作人员为新农村建设指导员，下派挂钩联系点驻村指导。

(一)领导带头落实干部联系群众制度。局党委始终把落实干部直接联系群众列为重要议事日程，定期或不定期进行研究部署，切实加强对干部直接联系群众工作的领导。局领导干部充分发挥表率带动作用，带头学习干部直接联系群众制度，带头研究干部直接联系群众方法，带头开展干部直接联系群众，推动了干部直接联系群众工作的深入开展。一是召开专题会议组织学习。通过召开理论学习中心组会议、专题学习生活会等形式，集中学习群众工作有关书籍、重要文件和有关领导同志做好新形势下群众工作的重要讲话，畅谈学习体会，认真对照检查，提出做好群众工作的措施和办法，为做好新形势下群众工作提供了思想保证。二是带头深入“四群”教育联系点。6名局班子成员带头深入挂钩联系点，带头落实好干部直接联系群众工作任务的同时，加强对基层开展“四群”教育的随机调研，了解“四群”教育工作情况，提出改进工作的意见和建议，帮助指导联系点做好基层各项工作。一年来，6名班子成员共进村入户300余次，住村达270天，为群众解决实际问题58个。三是在“8.03”地震灾后抗震救灾中在上级的统一领导下带领新闻工作人员现场拍摄、现场救援，疏导群众情绪，确保了抗灾救灾工作的有序推进。

(二)创新载体深化干部联系群众制度。把开展干部联系群众的普遍要求与群众工作实情结合起来，积极创新“四群”教育工作载体，在推动干部进村入户、办实事上下工夫。继续深入开展党员进农家，干部下村组活动。始终做到在思想上

尊重群众、感情上贴近群众、工作上依靠群众，以“走访一批群众、结对一家亲戚、办好一批实事、解决一批问题”为主要内容，积极探索做好新形势下群众工作的有效途径，进一步密切党同人民群众的血肉联系。全局广大党员、干部坚持走群众路线，走出机关、沉到基层、深入农家，到群众最需要的地方去，到困难最多、矛盾最突出的地方去，切实做好访民情、解民忧、集民智、促发展的各项工作，在基层一线历练党性、转变作风、树立形象、增长才干、创造业绩，积极为群众办实事、做好事、解难事，干部下基层制度得到有效落实。

(三) 强化考核推动干部联系群众制度。制定出台了《开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度考核办法》，从组织领导、工作措施、氛围营造等方面制定详细考核实施细则，确保工作各项任务得到有效落实。一是将干部联系群众纳入党建责任制考核重要内容。二是坚持定期考核。坚持每半年开展一次考核，把考核结果作为评定各部门开展干部联系群众工作成效的重要依据，作为干部年度考核、评先奖优、任用干部的重要依据，确保工作各项任务得到有效落实。三是强化干部联系群众随机调研。把对干部联系群众工作的随机调研作为局实行随机调研制度的重要内容，采取明察暗访、随机检查、电话抽查等方式，对各级干部开展干部联系群众工作情况，对新农村建设指导员工作情况进行随机调研，加强对基层开展干部联系群众工作的调研指导，形成了全方位多层次的督查工作机制。对开展随机调研中掌握了解到的问题，及时进行梳理反馈，对干部联系群众不到位、工作效果不明显以及新农村指导员不在岗的情况，督促及时整改落实，推动干部联系群众工作任务落到实处。

(四) 营造氛围推广干部联系群众。一是注重抓好各阶段宣传工作策划。结合开展干部联系群众阶段工作重点，充分发挥自己广播电视宣传媒体的优势，有组织地深入基层采访收集信息，把笔头和镜头对准广大干部深入基层为民服务践行干部联系群众的生动实践。二是大力选树在干部联系群众工作

涌现出的先进典型。注重在抓亮点、出经验、推典型上下工夫，及时总结推广各部门的好经验、好做法，大力宣传干部联系群众中涌现出来的先进典型。

(五)提升效率，改进作风，干部联系群众深入开展。一是狠抓作风整治。从严整治庸、懒、散、虚等不良风气，狠刹赌风、酒风，切实改进会风、文风、学风，严格会议报批，精简文件会议，加强和改进调查研究，严格遵守廉洁自律规定。二是狠抓限时办结，增强立即办、马上办的意识，公开办理事项、办理地点、办理时限和责任主体，限时办结，极大地提高了办事效率。

(一)促进了社会和谐。在扶贫工作中深化干部直接联系群众，着力保障和改善社会民生，保证每一户贫困群众都有干部进行直接结对联系，各级干部真心实意帮助贫困群众出主意、想办法，落实帮扶项目，联系帮扶资金，帮助贫困群众尽快实现脱贫致富，一年来共协调帮扶资金28万元，贫困地区群众的生产生活条件进一步得到改善。通过走访群众、民情恳谈等办法，大力开展排查矛盾纠纷、化解信访积案等活动，在与群众零距离的结对联户中加强和改进信访工作，进一步畅通了群众诉求表达渠道。

(二)转变了干部作风。通过开展干部直接联系群众，进一步密切了党群干群关系，培养锻炼了干部，激发了全局上下干事创业、奋发有为的工作热情。全局各级干部通过深入基层办实事、深入群众促发展，在与群众同吃同住同劳动中，听取群众意见建议，真切体会群众疾苦，现场为群众解决实际问题，干部作风得到了明显转变。局各科室坚持党的群众路线，健全完善服务承诺、办事公开、服务群众等制度不断完善，服务意识、工作作风不断改进。

(三)加强了组织建设。通过选派得力干部到乡镇一线担任党委副书记、选派新农村建设指导员进村入户等方式，加强对基层党建工作的帮助指导，推进基层党组织建设，挂钩村党

的基层组织建设和党员队伍建设得到不断加强。

三是活动特色不够鲜明，活动氛围不够浓厚，典型示范作用没有充分发挥。

在今后的工作中，文体广电局将以党的xx大、xx届三中四中全会精神为指导，继续按照各级的安排部署和要求，进一步加强组织领导，强化督促指导，严格考核奖惩，加大宣传力度，健全工作机制，不断推动干部直接联系群众深入开展。

一是进一步统一思想，提高认识。始终牢记“群众利益无小事”，继续坚持以民为先，视百姓为衣食父母，把群众的利益，群众的呼声，群众的需要，群众的冷暖放在心上，以群众满意为根本点，以解决问题为着力点，进一步统一思想，提高认识，搞好工作，全力以赴保民生、保稳定、促发展。

二是抓实民生，开创群众工作新气象。深入贯彻落实科学发展观及中央、省、市、县关于做好新形势下群众工作的特点和要求，大力开展干部直接联系群众工作，总结和运用好成功经验和有效做法，不断创新群众工作方式，提高群众工作的针对性和实效性。从群众最关心、最需要解决的实际问题入手，围绕群众生产生活、热点难点问题、民生工程、农村建设、社会管理等方方面面开展工作，抓好为民办实事好事的承诺及办理工作，切实解决老百姓在衣、食、住、行、用等方面存在的困难和问题。

三是健全一批长效机制。完善各项制度，把增强群众观点与增进党群干群关系相结合，把增强群众路线与推进党务政务公开、推进民主科学决策相结合，把增强群众利益与知民情办实事相结合，把增强群众工作与改进工作方法相结合，处理好直接联系群众与解决实际问题的关系；处理好上下之间的关系；处理好干部直接联系群众与推动部门工作的关系。形成长效机制，努力实现干部受教育、作风有改进、发展上水平、群众得实惠、社会更和谐的目标。

巡察群众参与度不高 直接联系群众工作总结篇九

为落实深化医药卫生体制改革重点任务和中央、自治区巡视工作要求，深入开展纠正行业不正之风工作，根据内蒙古自治区《大型医院巡查工作方案(2015—2017年度)》，结合医院实际，制定本方案。

一、巡查目的贯彻落实深化医药卫生体制改革各项重点任务，进一步执行中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，在全院深入推进党的群众路线教育实践活动，充分发挥巡视监督工作职能，加强行业作风建设，提升医疗服务水平，强化医院运营管理，维护广大人民群众健康权益。

二、巡查重点

(一) 反腐倡廉建设。

1. 建立完善惩治和预防腐败体系，加强行业不正之风专项治理工作的制度建设和监督落实，扎实推进党组织和领导班子建设，落实中央八项规定、《党政机关厉行节约反对浪费条例》和自治区党委政府《关于改进工作作风、密切联系群众的规定》，建立完善反对“四风”的长效机制，落实整改措施，开展专项治理。 2. 落实自治区《建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划》，健全党风廉政建设责任制，全面开展廉政风险防控工作。

3. 推进院务公开和科学民主决策，全面推行“三重一大”制度，规范权力运行。创造良好的职工工作、生活和学习环境与条件。

4. 严明行业纪律，深入治理医药购销领域商业贿赂。 5. 定期对支部进行考核。

6. 加强文化建设和医德医风建设，落实《医疗机构从业人员

规范》，建立激励与约束相结合的医德医风建设长效机制。

（二）落实医疗卫生行风建设“九不准”。

1. 建立科学的医疗绩效评价机制和内部分配激励机制。以综合绩效考核为依据，明确规定个人收入不与业务收入直接挂钩，切断病人医疗费用与医务人员收入的利益联系。
2. 全面落实价格公示制度，提高收费透明度；完善医药收费复核制度；确保医药价格计算机管理系统信息准确。
3. 按照国家关于接受社会捐赠资助管理有关规定，制订我院实施办法，所有捐赠资助行为公开透明，接受全院监督。
4. 按照国家相关规定，发布医疗广告，发布内容真实可靠。
5. 加强信息系统中药品、医用耗材用量统计功能的管理，严格处方统计权限、审批程序和登记管理。
6. 针对利用执业便利谋取不正当利益及接受回扣等行为有明确的惩治制度，并严格执行。 7. 建立完善“禁止收授红包”相关制度，畅通投诉热线8363158，明确查处程序及规定。

（三）医院管理。

1. 坚持公立医院公益性，把维护人民群众健康权益放在第一位。
2. 健全医院管理制度，将进一步改善医疗服务行动计划的各项要求落到实处，优化服务流程，有完善的医院医疗服务质量管理与控制体系、医院管理信息系统，与医院质量监测系统[hqms]实时对接并实现数据自动上报。
3. 参加国家、自治区、市及东胜区、康巴什新区的医疗紧急救治体系，接受政府指令，完成突发公共事件紧急医疗救援工作以及其他公共卫生任务。完成公立医院与基层医疗机构

对口协作等政府指令性任务，落实对口支援工作。开展义诊、医疗服务下乡等多种形式的公益性社会活动。

4. 根据国家相关法律法规，承担传染病的发现、救治、报告、预防等任务。严格执行传染病预检分诊制度和报告制度。

5. 根据国家相关法律法规，承担食源性疾病的发现、救治、监测、报告等任务。严格执行食源性疾病监测报告制度。6. 贯彻。

陈文静 第二部分

贯彻落实“九不准”情况

（提供特需医疗服务项目资料）

责任领导 工作任务 提供材料 责任科室 王志发 第二部分

贯彻落实“九不准”情况

3. 控制公立医院特需服务规模。（1）制定明确的医院发展目标和中长期发展规划，规划经职工代表大会通过，并向全院公布；按照发展规划和年度工作计划要求组织实施并定期进行检查评估；提供医院发展目标和中长期规划（近三年）、职代会通过的相关资料（包括照片和文字资料）。有年度计划和工作计划检查评估的记录。综合办牵头 人事科、器械科配合（2）医院规模符合有关规划要求的内容。床位、人员、设备、诊疗科目设置符合三级医院基本标准；提供医院规模、床位设置和诊疗科目设置的批文。提供床位、人员、设备实际配置情况表。

责任领导 工作任务 提供材料 责任科室 王志发

11. 建立全员聘用制度和岗位管理制度

(2) 工作人员福利待遇合法权益及相关政策落实情况。工作人员福利待遇合法权益及相关政策落实资料。人事科牵头 工会配合 (3) 工作人员其他合法权益得到落实。提供相关资料。人事科牵头 工会配合王志发 14. 围绕患者为中心，建立科学的医院管理体系，确保患者安全 (1) 医院工作围绕“患者为中心”。提供医院相关宣传资料、职代会报告相关内容以及实施措施。综合办 (2) 有健全的医院组织结构，明确管理职责与决策执行机制，实行管理问责制。提供组织机构框架、工作职责、决策执行机制、管理问责制。

责任领导 工作任务 提供材料 责任科室

陈文静 第四部分 经济管理

(2) 实行全面预算管理，建立健全预算管理体制； 提供预算管理体制相关资料。

(3) 定期召开预算分析会议，查找问题，提出措施，落实制度。提供预算分析会议记录及存在问题整改措施。

3. 收入支出管理。(1). 收入管理

1) 依法组织各项收入，全部收入纳入财务统一核算管理。提供收入报表。

3) 加强退费管理，按规定进行退费审批。提供退费管理制度、审批记录。(2) 支出管理： 1) 各项支出严格执行国家有关财经法规制度规定的支出范围、标准； 提供相关文件、材料。2) 健全支出的申请、审批、审核、支付制度； 提供相关制度及实施记录。3) 支出中是否存在虚报、冒领、挪用； 提供相关文件。

4) 严格控制人员经费、管理费用支出。提供相关支出费用文件资料等。(3) 收支结余按照国家规定正确计算与分配。提

供相关材料。

4. 流动资产的管理。（1）健全货币资金管理制度，加强银行帐户管理；提供货币资金管理制度及实施情况。

责任领导 工作任务 提供材料 责任科室 王志发

药剂科、总务科配合（5）定期对库存物资及药品盘点并对账，保证账账相符、账实相符。提供盘点对账记录资料。

5. 固定资产管理。

（1）健全固定资产管理制度和岗位责任制，明确相关部门和岗位的职责、权限；资产管理制度和岗位责任制及实施记录。

提供固定