

# 最新小班科学下雨的时候教案反思(通用7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 土建工程工作总结篇一

### 一、4个月的工作情况：

我于20xx年10月进入公司，担任亿安天钰园小区工程土建工程师，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

### 2、熟悉本项工程的结构，现场情况

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，通过研究喝分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

### 3、现场管理总结

负责xx号楼的土建施工监督管理。施工严格按照公司制定的进度计划，精心组织、严格管理，对于不符合要求的记录在案，并且要求施工单位立即整改，整改过后进行复查。积极配合其他专业工程师，顺利完成各项工作。在每层的钢筋验收当中严格把关，认真复查钢筋的规格喝绑扎质量、模板的支护及外脚手架的防护、砌筑墙体的质量，并督促施工单位做好各项临边防护。

回想自己在公司将近四个月的工作，虽然工作量比较大，但是闪光点并不多，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在以下不足：在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向领导求教，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强向领导沟通信息，通过公司这个平台达到资源及时更新，从而提高自己的业务水平。

为了公司项目的顺利发展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其他方面做以下建议。

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制喝监督，概括地说有审查确认承包商的质量管理体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和检查等几个方面。承包商质量保证体系的审查确认。着重审查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标喝计划以及质量保证体系是否行之有效等。工程材料的质量控制。检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验喝检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。监理规划和监理工作实施细则的审查。业主的意志要通过监理工程师来实现。监理工作的好坏与监理规划和监理工作实施细则的优劣有直接关系。天天在工地了解情况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。特别强调带着问题下工地进行调查研究。目前虽然

项目正在施工中，但收获也不少。

特别是公司领导踏实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了榜样。新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项目工程，是作为土建工程师该思考的课题。在以后的工程中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。最主要的是天钰园工程我保证不出1m<sup>2</sup>不合格工程。

## 土建工程工作总结篇二

每每听到图纸会审时施工单位所说的风凉话，指望甲方监理看图纸提问题门都没有，那种嘲笑与不屑，已深深烙在我的脑海里，我认为这既是挑衅也是挑战。施工蓝图是施工的依据和根本。经历过诸多项目，开工都比较急。作为参建的三大主体单位说真的时间很仓促，所以图纸上面很多问题在图纸会审时根本提不出来，而施工时会发现这个节点不照，那个尺寸不符等一系列的问题。所有工作的争论焦点都离不开施工蓝图，所有的施工方案、施工工序、施工工艺都离不开施工蓝图，所有的工程成本控制都离不开施工蓝图，可见图纸会审的重要性，可惜许多项目都还没认识到呀！虽说工程管理与教书育人没有多大共同点，不说别人一碗水，你要有一桶水，总之你没有水是没法与施工单位“较量的。怎样做到手中有粮，心里不慌。

百科一下，企业文化是企业为解决生存和发展的问题而树立形成的，被组织成员认为有效而共享，并共同遵循的基本信念和认知。

企业文化集中体现一个企业经营管理的核心主张，以及由此产生的组织行为。企业文化，或称组织文化，是一个组织由

其价值观、信念、仪式、符号、处事方式等组成的其特有的文化形式。企业文化是指一个企业中各个部门，至少是企业高层管理者们所共同拥有的那些企业价值观念和经营实践。是指企业中一个分部的各个职能部门或地处不同地理环境的部门所拥有的那种共同的文化现象。企业文化是一种新的现代企业管理理论，企业要真正步入市场，走出一条发展较快、效益较好、整体素质不断提高、使经济协调发展的路子，必须普及和深化企业文化建设。企业文化有广义和狭义两种理解。广义的企业文化是指企业所创造的具有自身特点的物质文化和精神文化；狭义的企业文化是企业所形成的具有自身个性的经营宗旨、价值观念和道德行为准则的综合。同汇置业我已经有深刻体会。

说到团队建设不得不说凝聚力，说到凝聚力不得不说正能量。百科一下，“正能量本是物理学名词，而正能量的流行源于英国心理学家理查德·怀斯曼的专著《正能量》，其中将人体比作一个能量场，通过激发内在潜能，可以使人表现出一个新的自我，从而更加自信、更加充满活力。正能量指的是一种健康乐观、积极向上的动力和情感。当下，中国人为所有积极的、健康的、催人奋进的、给人力量的、充满希望的人和事，贴上正能量标签。它已经上升成为一个充满象征意义的符号，与我们的情感深深相系，表达着我们的渴望，我们的期待。正能量是一种积极向上的态度，正能量是一种可传递的能量，让我们心态更加积极，更加阳光。

记得看过一句话：装一半水的杯子，乐观的人看到的是半杯水，悲观的人看到的是半个空杯。——无论你怎么看，那个杯子都是装一半的水，不以你的意志为转移，那还不如让自己满足一点、快乐一点好。除非你有足够的意志力，否则不要和负能量的人交朋友。团队建设中正能量的发挥尤其重要。团队学习是指一个单位的集体性学习，它是学习型组织进行学习的基本组成单位，便于单位成员之间的互相学习、互相交流、互相启发、共同进步。团队学习是发展团体成员整体搭配与实现共同目标能力的过程。岁月是我们最大的敌人，

只有多学习才能适应瞬息万变的社会。团队学习对组织与个人来说是双赢的选择，也是双赢的结果。团队建设好是个团队，建设不好是个团伙。团队是一种精神，是一种力量，是现代社会中不可缺少的！

1、现代化管理。工地会议室配备投影仪，工程施工中存在问题分别以ppt的形式投放出来，对于不听话的劳务班组以及管理人员集中学习，直至思想转变。

2、工程应该有自己的细部做法。

20xx年，对于我来说是探索、学习、进步的一年，面对着与以前不一样的工作内容，我摆正自己的心态，充分发挥主管能动性，积极主动的思考。在这样的一年中，我通过自己的劳动充实自己，通过领导赋予自己的机会开阔自己的视野。不过在工作中处理现场事宜，管理力度还不够；处理问题还不是太细心，这些问题我将在崭新的20xx年多加注意克服。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

## 土建工程工作总结篇三

1、熟悉并了解公司各项规章制度

我于20xx年5月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项工程的结构，现场情况

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利

的。为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

### 3、参加工程部管理制度的学习

为了便于以后工程部管理，我结合公司的要求以及工程部的实际情况，并参考博爱以及其它比较知名的地产企业的相关制度，工程部工程管理的各项规章制度，制度有利于明确各个岗位的职责，为工程管理提供保障。通过学习，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

### 4□20xx年天气情况

为了完成20xx年公司的项目开发任务，并做出科学而且符合实际的20xx年工程部的工作内容以及项目施工进度计划，我对20xx年全年的天气情况进行分析，结合宁乡县的常年的天气状况，对20xx年的天气进行了预测，同时将天气情况和工程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

#### 1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

## 2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到预计的效果，领导不满意不说，自己还时常有点怨气。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

## 3、专业面不足

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面不足，对房地产其它专业认识不够，特别是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名一专多能的复合型人才。

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其它方面做以下建议。

### 1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开它，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。

熟悉合同。并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

树立强烈的合同意识。在合同面前，业主和承包商的地位是平等的。一方面，项目管理人员不以势压人，逼迫承包商接受合同外的条件；另一方面，也要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。当承包商提出各种各样的建议时，首先想到要遵守合同，对采纳建议可能带来的经济问题要有充分估计。

## 2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的质量保证体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和检查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和计划。

以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。

监理规划和监理工作实施细则的审查。业主的意志要通过监理工程师来实现。监理工作的好坏与监理规划和监理工作实施细则的优劣有直接关系。

经常深入工地了解情况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。特别强调带着问题下工地进行调查研究。

## 3、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

## 4、加强全员经营意识

目开发相当复杂，他综合了各个部门的智慧和汗水，并不是单纯的开发和销售如此简单。所以作为公司的员工，我们要牢牢树立全员经营的意识，以主人翁的精神投入到工作中去。

20xx年已过去，虽然项目还没有全部完工，但收获也不少。特别是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了榜样。总结过去，展望未来□20xx年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是作为土建工程师该思考的课题。在以后的工作中，作为我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

## 土建工程工作总结篇四

时光飞逝，日月如梭，转眼间我已经工作了三年。回顾这三年的工作经历，就像雪地上的脚印，有深有浅，有直有弯。这三年无论你收获多少，感受多少，都应该只是作为你以后工作学习的先导标志。

三年来，作为现场施工经理，按照项目部领导的要求，完成了xx项目部土建工程和xxxx的施工管理。当然工作中也有很多问题，最主要的是他经验不足，说话做事优柔寡断，对问题考虑不全面，对事情没有细致清晰的分析，造成不必要的“损失”。由于建筑行业比较实用，所以和一些行业不同。其最显著的特点是：内涵丰富，实用性突出，施工机动灵活，日晒雨淋艰苦，爬上爬下危险，技术工作责任重大，这就要求从事施工的技术人员克服各种困难，付出巨大的劳动。所以这三年，我坚持“做中学，做中学”，从出校门，踏上工作岗位的那一刻起，我就做好了。在建设和生产中，我们会遇到各种实际问题，面临复杂的环境。只有保持冷静的头脑

和科学的态度，具有奉献和开拓的精神，我们才能取得成就，创造奇迹。

挂在我们办公室墙上的施工员的工作职责中，我觉得最重要的一条就是认真熟悉图纸，学习规范，因为实物的完成有赖于图纸的指导，与实物的结合更能加深印象。我们的项目部是一个老幼结合的团队。我们客观上有我们的优点，也有一些缺点。但是，我们有一个优秀的领导团队。项目经理、技术负责人、质检员、安全员、资料员都是优秀的、有经验的领导。这是我应该庆祝的另一件事。在后续的项目部，我和一线员工接触比较多，也总结了一些和一线员工相处的经验，就是大家都是平等的，不要冒充小领导，不要不尊重员工，在管理上要学会“善变”，分类管理，按人管理。

由于建筑施工是一个实践性很强的专业，没有多年的认真实践是不可能独立的。学校给了我专业的理论知识，但不能给我太多工地的实践经验。所以我坚持亲自参与一线的各种实际操作，虚心向工人师傅学习，取长补短，然后结合理论总结正反两方面，引导工人操作，让工人师傅信服。

1、在施工技术方面，由于施工经验仍然不足。在施工现场，我们不能准确、快速地发现施工中的缺陷，不能灵活、熟练地使用施工图纸和施工规范，导致实际施工过程和理论施工中脱轨，即不能达到预期的施工效果，使施工程序复杂化，从而增加施工成本。这教会我，在以后的施工过程中一定不能为所欲为，一定要认真熟悉施工图纸和施工规范，熟练掌握，才能更好的将施工规范运用到现场施工中。

2。在计算工程量的过程中，由于缺乏细心，计算中往往会有遗漏和遗漏，计算公式杂乱无章，导致计算结果不准确，计算结果差异较大。在以后的工程量计算中，我会详细核对图纸，不放过细节，不放过施工死角，列出明细表，写清楚计算部位，列出计算方法，详细列出计算公式，这样无论多久都有人能理解我的计算方法，准确找出计算错误，做到预算

准确。

虽然以上问题并没有每次都影响到工程验收，但是作为“发现不足，争取先进”的工作原则，我觉得我没有尽到作为施工技术人员职责，我会在以后的工作中努力做得更好。

纸总是很浅，你永远不知道你要去实践。这是你这三年在施工单位体会到的一个原则。除了做好本职工作之外，还通过网络、杂志等方式学习新知识，掌握国家方针政策、建筑行业法律法规、新规范标准等。及时地。

作为一名施工技术员，在过去的三年里，无论是施工质量、施工进度还是施工现场管理，都给我带来了很大的压力。我的工作不再是个人问题，直接影响我们项目部的声誉和未来发展。所以在总结之前工作的同时，也找出工作中的不足，以便在以后的工作中克服。对于未来，我的努力是通过在工地上的工作，学习更多的施工技术知识；通过去现场多看，多了解，多做，提高自己的现场构建能力，学会如何待人接物，通过与领导和同事的沟通，增强自己的沟通能力；总之，在以后的工作中，我会不断总结和反思，不断鞭策自己，充实自己的精力，提高自己的综合素质和专业水平，以适应时代和企业的发展，与自己喜欢的建筑行业一起进步和成长。同时，我也在努力学习理论知识。希望经过几年的工作积累，有质的飞跃。我相信通过我的努力和坚持，我的梦想总有一天会实现的。

## 土建工程工作总结篇五

土建工程师工作总结

部门： 工程部

职务： 土建工程师

姓名□ xxx

## 一、个人基本情况

xxx□男，34岁，工程部，土建工程师，2017年11月入职。

## 二、主要工作内容

- 1、负责土建工程的现场组织与协调工作，对本专业工程的进度、质量向部门经理负责。负责本专业工程技术管理工作，并配合其它专业工程师工作。
- 2、审查土建工程编报的进度计划、方案、申请、变更等并提出专业意见，督促施工单位按批准的意见文件组织实施。
- 3、熟悉合同文件，审核土建专业设计图纸，指出错、漏、空、缺，并提出意见和建议。
- 4、配合部门经理协调好与设计、监理、施工、供应等各参建单位的关系。
- 5、建立场地统一的坐标控制点和高程控制点，并做好检查和保护工作。
- 6、参与图纸会审、工程协调会、监理例会、工程验收，负责作好本专业工作日志。

## 三、2020年度工作总结

1□b1消防改造工程验收

2□a1土建消防改造及配合要收

3□ab区主体工程维修及协调

#### 4、二期项目现场土建管理

#### 5□ab区强弱电间、变电站等地面地坪漆施工

#### 6□b2消防改造

### 四、存在问题及原因分析

1□ab区主体工程维修 ab区主体工程维修因主体实际竣工于2015年，年代久远属于历史遗留问题，总包单位抵触情绪大，且因工程款问题未能落实，总包单位已经拒绝承担维修职责。为保证正常使用需要及时维修，根据公司的相关流程并结合工程有关的法规、规定，在保存好证据并将工作联系函及时发送总包单位并留存记录后，安排其他单位代工维修。

为解决施工中的不利条件对工程造成的影响，需深入一线积极主动发现问题，随时组织设计、监理、总包单位沟通协调，处理解决工程中随机出现的组织、技术、安全等问题，达到了自开工至今零事故的成绩。积极与总包、监理单位沟通，促使总包单位增大投入力度、增加夜班等手段加班加点抢工期，组织监理单位按照总包的抢工期需求积极配合验收工作。

### 五、2021年工作展望

总结一期、二期及消防改造工程的施工经验，在后期的工作中提前计划、提前预防前期发现的问题，对新出现的新问题不回避、退缩，以积极创新的精神寻求解决途径和解决方案。

#### 土建工程师工作总结

#### 土建监理工程师年度工作总结

#### 年土建工程师工作总结

土建工程师年终个人工作总结

土建工程师试用期工作总结

## 土建工程工作总结篇六

按照我在别的项目的施工进度来看，这里是不屑一顾，白白的浪费了一年时间。几个小六层的房子还没有主体封顶。工程进度无从谈起。究其原因，难以言表。我个人认为：自己有一定责任，主要施工队伍太差：资金不足，技术薄弱，劳力匮乏，不具备施工资质和施工水平。而且队伍几经更换，延误工期。给公司带来了不可估算的损失，致使本人惭愧之至。对不起公司，没有尽到自己的绵薄之力。也因本人才疏学浅，无能为力。但今后一定要努力奋进，赶超前贤。为公司的发展，贡献自己的一份余热。

从桩基础人工挖孔施工开始，甲方、监理和施工单位协同施工，严把质量关，我们对8个楼盘的共计519根桩孔进行了严格的施工管理控制，对桩孔深度，桩孔直径，桩孔的偏移及垂直度经过严格的检验，确保桩孔达到验收规范。对桩身长度进行细致测量记录。砼浇筑时确保导管入孔深度离孔底不大于两米浇灌一次，按桩身长度调整轮流浇筑。及时控制灌注砼体一次浇筑不超过施工规范。在钢筋笼制作方面，对钢筋原材料送试进行严格监督，不合格的材料杜绝进场。钢筋绑扎、搭接长度、焊接质量等施工工艺进行全面监管。对钢筋笼的直径大小、长度、箍筋间距进行严格施工管理。确保钢筋笼符合桩基础设计要求。桩基础施工完成后，经桩基检测部门检测，全部合格。

在八栋楼盘的主体工程施工中，坚持长期旁站，做到跟踪全部的施工过程控制，对模板的制作安装，平整度、垂直度、梁柱有无偏移、梁截面的大小。钢筋的焊接工艺，搭接长度、安装间距、绑扎密度。混凝土浇筑，板面厚度、振捣控制严

格把关，采取每道工序报验，不验收不得进行下一道工序施工。把质量事故杜绝在施工以外。在施工队伍的施工水平很差的情况下，增加了很大的施工管理难度，还要手把手的教工人怎样做，既是甲方的管理人员，又当施工方的施工员和质检员。在施工中出现的质量问题及毛病全部由我和监理人员控制，向施工方提出来及时纠正整改。经蕲春县质监站，监理公司，设计院对各楼盘的分项验收，全部为合格工程。没有出现大的质量事故。至于一般的施工通病，难以避免，多少有些欠缺。应该在今后的施工中多加改进，严格控制。做到百无遗漏，方才尽到自己的职责。

安全方面，监管不力，没有严格按照安全生产规范实施管理，加上施工单位本身就施工安全意识低下，到处是安全隐患。三宝四口五临边，内堂护栏，外脚手架，安全网，安全通道，没有一处符合安全规范。只是说说而已，不改就发一张安全整改通知书了事，没有切实抓到实处。放任自流。由施工单位自己去做，抱着侥幸心理，蒙混过关。今后不能这样马虎从事。应该把安全生产放在首要地位，明明白白，扎扎实实抓好安全生产，杜绝安全事故的发生。

闲步夕照（新韵）

斜阳碧霭沐湖堤，色淡空明楚树低。

半世凭心生志远，华霜染黛舞微衣。

壬辰年暮春

近年来在工程总监杨总的带领下，学习了不少的知识，首先就学习到他的敬业精神，他的工作特点是身先士卒，以身示范，以自己的工作态度来感动其他的员工。不管是寒风秉烈，还是酷暑炎热，他亲自拿着图纸在施工现场，一点一点的核对模板安装的对错，或钢筋的安装是否正确。绞尽脑汁的解决图纸设计中的错误，及技术难题。改进了不少不合理的工

程设计，为公司节省了几十万元的工程成本。使我们增长了不少见识。对自己的工作有很大的促进，从而发挥了我们员工的工作积极性。让我们百分之八十的工作时间在施工现场管理施工，百分之二十的工作时间留在办公室看图纸，及整理文档。

1、在工程设计的重大失误事件中，我与杨总一起商量，把12号栋国际会场半地下室的回填改为不回填。多出近500平方米的可利用面积。杨总当即拍版。申请公司，联系设计院变更设计图纸。即节约了工程成本，又扩大了利用面积。皆大欢喜。

2、4、5号栋的架空层，我建议改为3米层高的标准层。多出几千平方米的房间，就是多出几百万的利润。在吴总的工作会议上提过。不再说了。

3、现在1、2、6、7、号栋房间的布局要改，是英明决策。我一万个赞成。应该早改，才是上上之策。如此70年代的设计，陈词滥调，早该进垃圾桶。

七、个人的要求：

以表方寸之心：

七律一方热土颂‘时珍置业’（新韵）

一方热土锻蕲东，翠黛青山碧水融。

本草悬壶施四海，时珍药理注苍穹。

前朝宦吏无谋策，我辈梁才铸湛工。

且把韶华风韵事，张扬浩宇彻天宏。

七绝?初到蕲春（新韵）

新年踏雪到蕲春，梦入香帟倍感亲。

万树莺哥鸣碧色，帘开半户赏流云。

辛卯年正月初八

七绝游蕲春赤龙湖（新韵）

青山横断水一天，画艇闲游浪不前。

侧首湖边窥杵女，惊飞老鹭向云间。

辛卯年正月

鹤冲天赤龙湖国际健康论坛？

天颐山水感怀

（柳永双调，88字，前段9句6仄韵，后段9句5仄韵）

赤龙岸上，举目危楼莽，一展故时风，乾坤相。靠水依山，  
崎线起伏叠宕。花浓湖碧浪，闲看渔舟，醉隐柳莺低唱。

烟霞向晚，光影鳞波悠荡。紫气漫中堂，皆来访，杏苑弘扬  
旧事，传极艺，黎民飨，中华声誉壮。记取时珍，换得五洋  
兴旺。

辛卯年正月

七律新年湖畔揽赤龙

新年共聚揽赤龙，接力扶摇上九空。

撰谱时珍医世宇，弘扬本草惠民中。

荆王久盼平生愿，故土凭添万代容。

莫道泥径多坎坷，疏林过尽看枫红。

## 土建工程工作总结篇七

选择了建筑这一行业，怀着对建筑行业的热爱，以及怀着对未来的美好憧憬，我又来到了公司。

不觉已有一年的时间，然而初来乍到的情景却历历在目。七月下旬经过事业部、分公司培训，对公司的概况、公司管理体制及制度有了一定的了解后。我被分配到\_\_，开始了在\_\_天的项目生活。

初到\_\_项目上，从工作和生活上都比较陌生。为响应公司以师带徒的号召，弘扬公司“以师带徒”优良传统以及加快青年人才的培养，帮助青年员工在岗位上尽快成长，项目部为我安排了一名具有丰富施工经验的帮带师父。就这样开始了我在\_\_的学习工作生活。

在师父的带领和悉心教导和领导关怀下以及通过自身的努力，使我在工作上有了本质性的进步和飞跃。记得刚到项目上的时候，一切都是那么陌生，陌生的生活环境，陌生的工作。经过师父的口传身授，我渐渐的适应了现场的生活环境，工作上也逐渐的步入了轨道。刚开始主要进行的是识图和工程量计算方面的学习。识图的过程既是熟悉图纸和熟悉现场的过程，工程量计算则是熟悉施工方法的过程，二者相辅相成，使我很快的学会了这两项内容。

工程量计算基本掌握后，又开始了物资需求计划编制工作，物资编制计划主要要求材料技术标准及规格要明确。材料进场时间与编制时间之间的时间差要有所控制，计划编制宜尽量提前，以便为材料部门提供充足的采购时间。

通过参与和监理单位的现场工序验收，逐渐的积累了各个工序的相关规范标准，并与此同时积累了和甲方及监理单位的沟通经验。在工序验收及材料进场前，准备相应的工程报验资料。随着工程进度的推进和日常信息的收集和学习，使我的竣工资料编制能力有了进一步的提升。

在现场施工管理方面由师父亲身讲解和自己观察提问，使我逐渐掌握的相关技能，并能很好的和分包及现场的施工人员和其他工作单位人员进行很好的沟通和交流。对于处置部分现场施工和协调问题可以独立进行。

此外基本掌握了项目二次经营的若干内容，包括工程签证、技术核定、图纸洽商记录、材料批价等手续的办理。建筑类年终工作总结在各项技术工作的学习过程中，同时也注重了提高分析问题，解决问题的能力。对于工作过程中的问题，能够根据实际情况分析问题原因和关键之处，并结合自己的分析结论，给出解决意见。通过分析和解决问题，不断提高自身的综合能力。

由于施工现场实际情况的特殊要求，在积累技术经验和能力的同时，对安全和质量方面的控制也有一定的学习，并参与项目上安全和质量方面的检查及文件的编制等方面的工作。对公司安全和质量体系的相关制度措施进行了深入学习和了解。

结合一年的工作过程，总结了自己目前仍存在的一些不足之处。由于施工经验有限，施工过程中仍有一些技术上的问题不能独自解决，需要寻求师父和其他同事的帮助。对于跨专业内容，如通风工程工艺过程了解较少，对此部分工程内容理解不够透彻，希望能够通过日后的学习来弥补。此外对于工程预算方面的内容接触不够多，目前还不能独立完成套价和报量工作。

目前工作内容主要从事\_\_项目的技术工作。

在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和负责的态度，将自己的本职工作做好。认真完成技术员岗位责任制里要求的相关工作内容。工作过程中不断学习，不断提高，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习技术知识和先进技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

## 土建工程工作总结篇八

每每听到图纸会审时施工单位所说的风凉话，指望甲方监理看图纸提问题门都没有，那种嘲笑与不屑，已深深烙在我的脑海里，我认为这既是挑衅也是挑战。施工蓝图是施工的依据和根本。经历过诸多项目，开工都比较急。作为参建的三大主体单位说真的时间很仓促，所以图纸上面很多问题在图纸会审时根本提不出来，而施工时就会发现这个节点不照，那个尺寸不符等一系列的问题。所有工作的争论焦点都离不开施工蓝图，所有的施工方案、施工工序、施工工艺都离不开施工蓝图，所有的工程成本控制都离不开施工蓝图，可见图纸会审的重要性，可惜许多项目都还没认识到呀！虽说工程管理与教书育人没有多大共同点，不说别人一碗水，你要有一桶水，总之你没有水是没法与施工单位“较量的。怎样做到手中有粮，心里不慌。

百科一下，企业文化是企业为解决生存和发展的问题而树立形成的，被组织成员认为有效而共享，并共同遵循的基本信念和认知。

企业文化集中体现了一个企业经营管理的核心主张，以及由此产生的组织行为。企业文化，或称组织文化，是一个组织由其价值观、信念、仪式、符号、处事方式等组成的其特有的文化形式。企业文化是指一个企业中各个部门，至少是企业高层管理者们所共同拥有的那些企业价值观念和经营实践。是指企业中一个分部的各个职能部门或地处不同地理环境的部门所拥有的那种共同的文化现象。企业文化是一种新的现代企业管理理论，企业要真正步入市场，走出一条发展较快、

效益较好、整体素质不断提高、使经济协调发展的路子，就必须普及和深化企业文化建设，企业文化有广义和狭义两种理解。广义的企业文化是指企业所创造的具有自身特点的物质文化和精神文化；狭义的企业文化是企业所形成的具有自身个性的经营宗旨、价值观念和道德行为准则的综合。同汇置业我已经有深刻体会。

说到团队建设不得不说凝聚力，说到凝聚力不得不说正能量。百科一下，"正能量本是物理学名词，而正能量的流行源于英国心理学家理查德·怀斯曼的专著《正能量》，其中将人体比作一个能量场，通过激发内在潜能，可以使人表现出一个新的自我，从而更加自信、更加充满活力。正能量指的是一种健康乐观、积极向上的动力和情感。当下，中国人为所有积极的、健康的、催人奋进的、给人力量的、充满希望的人和事，贴上正能量标签。它已经上升成为一个充满象征意义的符号，与我们的情感深深相系，表达着我们的渴望，我们的期待。正能量是一种积极向上的态度，正能量是一种可传递的能量，让我们心态更加积极，更加阳光。

记得看过一句话：装了一半水的杯子，乐观的人看到的是半杯水，悲观的人看到的是半个空杯。无论你怎么看，那个杯子都是装了一半的水，不以你的意志为转移，那还不如让自己满足一点、快乐一点好了。除非你有足够的意志力，否则不要和负能量的人交朋友。团队建设中正能量的发挥尤其重要。团队学习是指一个单位的集体性学习，它是学习型组织进行学习的基本组成单位，便于单位成员之间的互相学习、互相交流、互相启发、共同进步。团队学习是发展团体成员整体搭配与实现共同目标能力的过程。岁月是我们最大的敌人，只有多学习才能适应瞬息万变的社会。团队学习对组织与个人来说是双赢的选择，也是双赢的结果。团队建设好了是个团队，建设不好就是个团伙。团队是一种精神，是一种力量，是现代社会中不可缺少的！

1、现代化管理。工地会议室配备投影仪，工程施工中存在问

题分别以ppt的形式投放出来，对于不听话的劳务班组以及管理人员集中学习，直至思想转变。

2、工程应该有自己的细部做法。

20\_\_年，对于我来说是探索、学习、进步的一年，面对着与以前不一样的工作内容，我摆正了自己的心态，充分发挥主管能动性，积极主动的思考。在这样的一年中，我通过自己的劳动充实了自己，通过领导赋予自己的机会开阔了自己的视野。不过在工作中处理现场事宜，管理力度还不够；处理问题还不是太细心，这些问题我将在崭新的20\_\_年多加注意克服。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

机会开阔了自己的视野。