

膳食委员会会议记录幼儿园(优质5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

煤矿职工工作总结篇一

刨煤机作为集团企业20xx年度十八项重点工程之一，因此，从一开始集团企业和矿领导就给予了更多关心与支持，同时也寄予了很高厚望：希望刨煤队能成为我矿王牌之师，能成为我矿培养人才基地，能成为我矿学习型组织典范。他深深知道，应打造一支过硬职工队伍，绝不是一件容易事情。应想把刨煤队建设好，必须紧紧依靠广大职工，充分发扬民主，发挥大家聪明才智，凭借严明纪律和顽强作风，才能有所收获。在建队之初，他就广泛地征集大家意见，同老工人进行座谈，耐心地倾听大家对区队建设看法和建议，集思广益，然后又组织队委会进行研究，经过将近三个月时间，《刨煤队管理条例》历经几次修改后终于出台，在队委会上得到一致通过，为搞好区队管理奠定了基础。

工会工作是区队管理一项重应内容，是职工当家作主、民主监督一个关键所在。作为队长，在努力搞好本队安全生产同时，积极关心工会工作开展，并为工会工作开展创造宽松环境，积极鼓励和支持工会主席开展工作，在力所能及情况下，给工会主席腾出更多时间和精力来搞好工会各项工作。刨煤队职工队伍普遍比较年轻，文化素质比较高，思想相对比较活跃，针对这种特点，深入地同职工进行座谈，开展“谈理想、谈人生、比贡献”活动，使广大职工树立正确人生观和世界观，“怕吃苦，我们就不到煤矿工作”，坚定了大家干好刨煤机信心和决心。

刨煤机是集团企业20xx年职代会中确立十八项重点工程之一，许晋斌同志利用专门学习会时间对职工认真贯彻学习集团企业和矿两级职代会精神，使每一个人都明白自己所肩负使命，为了集团企业宏伟前景，为了不辜负广大职工厚望，他们甘洒青春和汗水。“队兴我荣、队难我急、队衰我耻”是他们共同心声。

队务公开是区队管理工作一项重应内容，也是在队干和职工中架起一座连心桥。刨煤队每天都应将当天工人人工分上墙公布，每月将当月扣款数量和支出情况上墙公布，队委各项重大决定都应递交职代会进行讨论。真正给职工一个明白，还干部一个清白。

刨煤机是一种自动化生产设备，它有一套全新生产工艺。新设备，新岗位，对这支新队伍来说，确实是一种挑战。所以一开始，他就与全队职工在培训上狠下功夫，采取理论与实践相结合方式，从矿内培训与矿外培训中，吸取各方面经验，不断提高职工整体素质与各种专业技能。

为进一步搞好职工培训，他和队干们经过两个多月时间，编制完成了《刨煤机培训教材》，主应内容包括刨煤机采煤工艺、刨头、运行轨道、液压支架与泵站、电液控制系统、电液控制系统等，共分为六章，计十二余万字。

10月27日设备开箱验收，刨煤队职工与职能部门协同作战，没有休息日，每天工作都在十二个小时以上，通过奋战，整个开箱验货时间比外方工程师计划时间整整提前了一个礼拜。11月2日开始进入地面调试阶段，11月25日开始转入井下安装。在整个过程中，全体职工发扬了特别能战斗精神，没有休息日，不计较报酬多少，忘我地投入工作中，使以往需40天才能完成一个工作面安装时间缩短为20天，并完成各种技术改造二十余项。同时，为了保证刨煤机工作面顺利投产，他们依据传统采煤工艺，结合刨煤机特点编制审批了《92304刨煤机工作面（试行）作业规程》，为刨煤机工作面安全生产提

供了保证。

煤矿职工工作总结篇二

一是自学安全保卫知识及消防知识，先后自学了《企事业单位内部治安管理条例》《消防法》《消防管理》《保安管理》等工具书。并从网上搜集观看了保安管理及消防方面的视频及资料。

二是积极参加煤矿开办的各类会议及培训，通过系统全面的学习，加强自身素质及专业知识的提升。

三是虚心向华润其他煤矿的先进的保卫队长学习安保管理知识及经验，通过一系列的学习。本人现以能完全独立处理部门的管理事务，在做好煤矿日常安全保卫工作的同时，能合理安排本矿的大型接待安全保卫、重要资产设备保卫等工作。

过去的一年，是我矿基建工作重要发展的一年，基建工作到了最关键的一年，作为煤矿的保卫队长，我深知着其中的责任有多重。身为一名基层安保管理人员，必须时刻保持高度的警觉性和责任意识，大局意识，保卫煤矿安全，维护煤矿正常工作秩序。今年，我和部门经理一道建立健全部门规章制度，创新管理措施及管理手段，稳步提升工作效率及工作质量，自承担安保管理工作以来保安队伍稳定，门岗值班矿区巡逻，会议接待安保值勤等工作，万无一失，为此，我和同事们放弃了节假日及家人团聚的时刻。坚守工作岗位确保安全无事故，我们的工作得到了各级领导的肯定。我们会继续紧紧围绕公司、矿确定的各项目标任务，坚持以人为本，抓安全、促效率，立足岗位，积极进取，扎实工作，大力地促进本队各项工作的稳定发展。

部门员工多为90后且大多是第一次参加工作，自我约束力差，理解能力不强，工作执行力低，管理难度大，为提高队伍的整体素质我和部门经理从源头抓起，不厌其烦的加大岗位培

训力度，每星期对员工进行有计划的学习和培训，同时根据不同人员情况进行针对性的教育培训，使员工队伍确保了稳定，员工的作风纪律，业务水平，服务质量和处理问题的能力有了明显的提高，取得持续无事故的良好态势。

1、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强值班、对重点部位、敏感部位安排专人值班，发现情况做到第一时间到位，及时处置，把一些不安定因素和 苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查制度，主要抓各岗位值勤时工作质量、仪容仪表、作风纪律 等。

2、层层布置、层层落实。在开展工作之前把工作布置后主抓各项工作落实情况，加大对员工的管理，要求员工做到的首先我自己必须要作好。对队员加强管理，对每个队员严格考核，为提高保安队员整体素质，讲当前治安形势，及保安工作的重要性，对他们提出严格要求。

3、严格执行公司的规章制度，做好本职工作，管理全队的各项工作。配合经理对每一个岗位进行绩效考核，有功必奖，有过必惩，进一步提高队员的工作积极性。

4、做好队员的思想工作。关心爱护队员，了解队员的思想、工作、等的情况，及时发现问题。做到政治上关心，思想上信任，工作上教导，生活上体贴。

5、不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好安保器材和消防器材，使其保持良好工作状态。

6、加强矿区消防安全管理和车辆管理工作，确保院区消防安全和车辆的有序停放。

7、坚持查岗、查哨制度，掌握人员在岗情况，作好考勤工作

和安保人员调配。发现问题及时解决，重大事件及时汇报。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下，我在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的期望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫做得还不够细，我会吸取教训，总结经验。在新的一年里，在中心各级领导的正确领导下，进一步加强中心的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然；确保安全无事故，使我矿有一个良好的工作生活环境！

煤矿职工工作总结篇三

一、建立健全机电规章制度

二、抓好机电人材培养工作

三、搞好机电质量标准化工作

一、管理创新，组建快速队，实现单进破百米水平

二、技术创新，确立攻关项目，解决生产中的实际问题

（一）、今年2月，我区担负压风机硐室收尾工程，由于断面大，顶板高，给施工带来困难，按公司施工设计需要进行2次支护，我区qc小组对此进行大胆改革，提出用钻车打锚杆，并制定好施工措施，用钻车将锚杆眼一次打完，然后搭好脚手架再上锚杆进行压网喷浆。用这种方法既降低了材料成本，又缩短了工期。

（二）、在-850电车房施工中，由于地质变化，遇到一段破碎带，处于煤层之中，以中粗砂岩为主，局部加有灰、粉色沙粒，层节理较发育，顶板破碎，围岩不稳定，对安全很不利，一时给施工带来困难，我区qc小组经反复观察论证后，提出采用管缝锚杆，挂网喷浆支护，打超前锚杆，散状布置，

做到超前支护，使破碎岩成为一体，成功穿过破碎带，既保证了安全又提高了进尺速度，也为穿过破碎带施工探索了新方法。

（三）、在东大巷施工中遇硬岩，爆破时质量很不理想，不是超挖就是欠挖，巷道成型质量较差。qc小组针对此问题，展开技术攻关，主动向领导提出建议，改变掏槽方法，增加辅助掏槽眼，缩小了眼距，同时合理分配装药量，提高爆破效率，既保证了成型质量又降低了火药的材料支出。

（四）、解决小马拉打车问题。今年下半年我区新引进了江阴钻车，经投入使用，由于设计不合理，发现了很多问题。一是钻车的主液压泵设计流量为28.5/n³而设置的凿岩机冲击能量为300，主液泵流量供应不够，凿岩机的冲击能量达不到，压力上不去，根据这一情况qc小组果断决定，把凿岩机换成小的，把原有能量为300的换成200的，解决了小马拉大车的问题，紧接着又针对油泵油温过高，不能正常持续生产的情况对钻车的油泵进行技术攻关，液压钻车的冷却系统原有散热面积为5.4m²的散热器，其散热面积为4500大卡/t³达不到散热要求，所以油温升的特快，根据这一情况换了散热面积为7.8m²的散热器，其散热能力为6700大卡/t³，大大降低了油温的升高，使各部位压力正常，延长了使用时间，提高了效率，降低了成本。

（五）钻车油管改造，降低材料消耗。原有的钻车油管质量差、价位高，使用时经常坏，造成浪费。qc小组对油管进行改造，并且与开滦油管厂共同合作开发新油管，在大幅度提高油管使用寿命的同时还使每条油管由原来的994元/条降低到现在的每条360元/条，每台钻车油管投入可降低成本64%，按照每台钻车每月用3条油管计算三台钻车每月节约资金5400元。12月×5400元=64800元。

1、打爆破眼及时更换钻头，解决钻头浪费难题；

- 3、钻车供水量改造，解决了经常崩管难题；
 - 4、钻车扶钎器销轴改造，解决丢销子问题；
 - 5、钻车侧向注水加快速接头儿，解决水管易磨损难题；
 - 6、用钢丝绳周侧卸大链，保证了安全，节省了人力；
 - 7、-780斜井保险绳加两个圆环链，解决了绳扣易撞坏难题；
 - 8、-780地滚改造，解决绞车绳下滑，磨坏滚轴和磨损绞车绳难题；
- 10□10t电机车控制器改造，解决闭锁失效难题；加长电机车，解决控制室狭窄不安全的难题。

由于qc小组成员认真负责，攻关项目一个又一个被攻克，我区技术创新工作取得了突出成绩，直接或间接创出了大量的经济效益，为公司经济发展做出了较大的贡献。

三、创建培训基地，开展学、练、比活动，提高员工的技术素质

为提高员工队伍的技术素质，适应生产的发展需要，我区以提高员工的技术素质为重点，制定了培训规划，建立了培训机制，加强了管理力度，培训面覆盖率100%。根据我区实际情况，建立了培训基地，在2007年工作中，由于过去我区侧卸、钻车司机较少，经常在工作紧张或某个司机不能上班时，给生产造成影响，针对此现象，我区经研究决定，建立培训基地，自己解决钻车、侧卸司机缺少的问题，一是在井下-850压风机硐室建立培训基地，根据压风机硐室将近完工，正在收尾阶段，是办培训基地良好环境的条件下，建立侧卸、钻车培训基地，选出工人技师杨建国任培训老师，选出有责任心的优秀青年，先后举办了三期培训班，让他们在干中学，

在学中用，这种培训既新颖、又实用，有效的调动了员工学习的热情，仅用一个月时间为我区培养出侧卸、钻车司机20名，解决了生产的急需问题，保证了生产中钻车、侧卸司机的充足。二是针对机电青年太多，对井下电器设备不熟悉，处理故障时经常造成误判，或不会维修，而耽误生产，在井上机电会议室建立了机电培训基地，设置了模拟配电盘，技术员常爱军任老师，组织青年职工在井上开展培训，让他们亲手拆、装、修理、训练，并根据井下经常发生的故障进行设置，再让青工分析、发现、处理，这种方法既直观又有效，青年职工在培训中做到眼看，头想、手做的综合训练，对机电工培训40多人次，收到了预期的效果，通过培训提高了机电工的技术素质，给井下机电的正常运转提供了保障。

今年9月份，按照上级要求，在我区-850西副巷召开全国煤炭系统技能大赛，我区积极准备，对-850西副巷进行了全面整顿，营造了一个有宣传形式、良好形象、竞争氛围的和谐比武环境，同时，我们按照工种开展了技术比武，通过理论考试和实际操作考试，选拔出技术过硬的操作尖子3人，参加了这次技术比武大赛，经过三天紧张的比武后，我区员工王文武取得了这次比武的第三名；李良取得第四名；取得了第11名的优异成绩，为我公司争了光。

今年以来，公司引进了“手指口述”管理方法，这区班子积极响应，立即着手建立和完善了“手指口述”内容，按照工种、部位特点，编写了“手指口述”内容，把“手指口述”内容编的即抓住重点，又琅琅上口，让员工容易掌握，容易记忆，然后制作了大量的“手指口述”牌板，在井下显要地段都进行吊挂，让员工在工作中经常看到，从而尽快熟悉和掌握，达到熟练的目的。二是管技人员下井时，在现场带头做好“手指口述”和督促员工做好“手指口述”，在干部的带头作用下，职工们从不理解到理解，从不熟悉到熟悉，从要我做到我要做，逐渐地养成手指口述习惯，适应了“手指口述”管理。三是“规范管理，规范操作”。管理人员在下井时对员工“两个”规范执行情况进行检查，对“规范管理，

规范操作”坚持不好的，进行个人帮教，并按规范管理机制进行考核。在“手指口述”和“规范管理、规范操作”的落实中提高了员工“规范管理，规范操作”的自觉性，规范了员工的操作性为。四是推行集体换班排队制度，要求员工每天上下班排好队，班长打小红旗，领着本班人员集体换班不丢一人，对安全工作提供了保障。由于坚持了以上安全管理措施，2007年度杜绝了违章，消灭了重伤以上事故和非伤责任事故，实现了安全自然年。

五、开展文明创建活动，实现了“标准化作业、模式化管理”

今年初，公司提出“高标准作业，模式化管理”。我区对此非常重视，并积极行动起来，结合自身实际制定了目标和措施，狠抓了各项措施落实，有效地推进了模式化工作。一是我区按照公司的“高标准作业、模式化管理”的总体部署，积极行动，全员参与，强化落实，明确了目标和措施，提出平直、整洁、全面、有序的管理目标，完善和制定了作业行为的高标准、工程质量的高标准、作业环境的高标准，同时加大了白色垃圾的治理力度，并分点班组织高标准、模式化培训，让职工懂规定，知标准、会操作，使全体职工在工作时，每道工序都讲标准。二是突出重点，提升安全质量标准水平。我区抓住重点，修正了斜山管理标准、机电达标标准、一通三防标准、白色垃圾治理标准，不定期的组织班子和职工代表进行检查，对查出的问题严格按照规定考核。通过高标准、模式化的落实，职工行为日趋规范，工作环境不断净化、工程质量明显提高，物料码放、管线吊挂、设备摆放、通风设施都有明显改善，一季度公司在-850 东大巷召开了开拓线“高标准作业、模式化管理”现场会；在公司起到了较好地推动作用，也带动了我区的其他工作都出现了明显的进步，二季度公司在-850 东大巷召开手指口述现场会；三季度公司在-850西副巷召开了一通三防现场会；1-11月份全区进尺2645.7米，提效达75%。

煤矿职工工作总结篇四

xx煤矿位于肥城煤田的中西部，于1979年建成投产，原设计生产能力30万吨/年，后经矿井改扩建，矿井设计生产能力提高到90万吨/年□20xx年核定生产能力130万吨，设计服务年限为70年。

矿井开拓方式为立井多水平分区式开拓，全矿分三个水平，—150水平、—250水平两个生产水平，—430水平为延伸水平，—150水平主要开采下组煤，—250水平开采上组煤；全矿有五个立井筒，其中两个回风立井，分别担负—150水平、—250水平和—430水平回风；两个付立井，担负两个水平的上下人及辅助提升；一个主井，装备6吨箕斗提升；我矿为低瓦斯矿井，通风方式为中央边界抽出式通风。现主要开采煤层有三层、七层、八层、九层、十层，其中三层煤为主采煤层，最厚达5米，平均厚度为3.2米。全矿有四个采煤区队、五个掘进区队、六个井下辅助生产区队、六个地面单位、一个多经公司。全矿共有职工4448人。

近年来，我们按照集团公司“发展、发展、快发展”的总体要求，坚持科学的发展观，以安全生产为重点，以结构调整为主线，以构建“和谐、文明、安全”白庄矿和本质安全型矿井为目标，向改革要活力，向管理要效益，向科技进步要新的经济增长点，向提高职工素质要效率，通过全面实施“3612”工程，不断增强企业的生机和活力，实现了年年盈利且经济效益逐年提高，继续保持了一年一个变化，一年一个台阶，一年比一年好的发展势头。特别是今年新班子调整以来，各项工作齐头并进、全面发展，主要生产经营指标项项超计划、项项再创历史或近年来的同期最好水平，继续在集团公司保持了领先地位。我矿先后被中煤政研会命名为“全国文明煤矿”，被省国资委表彰为“省管企业文化建设示范单位”。

自煤矿安全程度评估活动开展以来，我们认真按照《煤矿安

全程度评价办法》的要求，坚持高境界定位、高标准运作，高起点创新，不断强化安全基础工作，狠抓现场动态安全质量管理 and 事故隐患的排查治理，全面推行精细化管理模式，实现了由被动应付抓安全到积极主动抓隐患的转变，有力推动了我矿安全生产形势的持续稳定发展。截止到8月31日，全矿杜绝了水、火、瓦斯、顶板等重大事故，连续实现安全生产1162天。今年我矿成功迎接了国务院安委会的安全检查，顺利通过了国家局一级安全质量标准化核准。

工作中，我们主要做了以下几个方面：

（一）、提高思想认识，强化组织领导，保证了煤矿安全程度评估工作的顺利开展。省局《煤矿安全程度评价办法》下发后，我矿在思想上高度重视，成立了领导小组，多次召开专题会议，反复学习文件精神，研究制定贯彻措施，细化了标准，落实了责任。并对照标准，从制度建设、现场管理落实及各方面的工作标准要求都逐一落实到分管部门、分管人员，对不落实的人和事以工作简报的形式在全矿进行通报。各单位也都相应成立了以区队长、书记为组长的领导小组，全矿形成了自上而下的安全程度评估工作领导体系，从而为我矿安全评估工作顺利开展打下坚实的基础。

（二）、健全完善制度，狠抓责任落实，为煤矿安全评估工作的开展奠定了坚实的基础。为切实巩固提高煤矿安全评估“a级矿井”的成果，我们在强化学习的基础上，结合现场实际，进一步修改完善了各项安全管理制度，制定了六个评分标准，修改完善了六个管理办法和九个支持性文件，并在全集团公司率先修定完善了包含25个职能部门、66类管理人员、62个工种近30万字的《xx煤矿安全生产责任制》，明确了全矿所有岗位的安全责任，形成了一级抓一级、层层抓落实的安全目标责任保证体系。

为确保责任制落到实处，我们以推行层次管理，健全责任体系为重点，明确各专业副总对本专业的安全生产全面负责，

生产科室专业人员分工负责。为使各级安全管理人员的责任制体现的更加具体，我们对副总以下各级安全管理人员实行了“痕迹”管理和“绩效”考核，按照“安全状况、工程质量、制止三违、安全学习”四大项、十五个方面内容进行考核，对评选出的优秀管理人员和较差人员分别进行奖励和考核。同时按照“六个落实到现场”的要求，加大了考核力度，实行了工程质量“差异管理”办法，要求各专业副总每月必须对本专业内安全质量标准化活动开展较差的两个单位按合格品或不合格品进行考核，并连带考核包区队人员。通过强化标准学习，健全完善制度，狠抓责任制落实，促进了安全评估工作的深入开展。

（三）、超前预防，着眼创新，筑牢安全生产的基础

第一，稳固基础，不断提升矿井的安全质量标准化水平。我们在创建安全质量标准化矿井中，按照“提境界、系统抓、严细节、建长效、出精品”的工作要求，开拓思路，务实创新，做到在借鉴中创新，在巩固中提高，使我矿质量标准化水平有了显著提高。采煤、掘进、机电运输、一通三防、防治水等专业都认真开展创建精品示范区队、精品示范班组、精品示范头面活动，全力打造精品工程，实现了由点线达标向全面达标提升。在开展创建精品工程的基础上，我们实行了“一周一重点”的管理模式，集中时间集中力量解决现场存在的问题，并做到有整治、有检查、有评比、有考核，从而及时消除了事故隐患。尤其是8月份以来，我们全面推行了rmo精细化管理，把“6s□4e”管理应用到安全质量标准化工作中，使每一人、每一事、每一处、每一天都要有标准、有制度，每一件事、每一项工作按照标准做到精细化，确保时时达标、处处达标。为使安全质量标准化水平得到巩固和提高，我们采取由各专业副总牵头的解剖式浮动定级验收办法和各区队周三自检以及现场写实笔录等措施，并推行了工序化管理模式，改变了迎接检查靠停产整改的被动局面。通过分阶段、分步骤地强化治理和督促检查，从而使矿井质量标准化水平又上了一个新台阶。

第二，突出重点，强化隐患排查与治理，杜绝了各类重大事故的发生。根据上级一系列文件精神，进一步完善了白庄煤矿隐患排查责任追究制度，完善了以总工程师为首的安全隐患管理体系，建立了安全隐患库，先后制定了《20xx年矿井灾害预防处理计划》《xx煤矿事故隐患排查制度》《xx煤矿事故隐患排查治理责任追究规定》等一系列文件，对现场重大安全隐患和重点薄弱环节实行了领导分工负责制，并加大安全监督检查力度，从矿党政领导到分管副总和业务部门，及时排查分析管理范围内的重大隐患和薄弱环节，矿总工程师组织每月排查一次，各专业副总每旬排查一次，各生产科室每天排查一次，各生产区队每班排查一次，并对排查出的各类隐患实行分级管理。1~8月份共排查a级事故隐患15起、b级事故隐患34起、c级事故隐患81起，对排查的隐患做到了项目、措施、资金、时间、责任“五落实”，并安排复查、验收，直至消除隐患。

第三，强化监督检查，狠抓薄弱环节，堵塞了各类事故漏洞。我们在坚持专项检查、突击检查、边缘地点检查、中夜班检查、解剖检查以及党政工团大检查等每月组织各类查岗100次以上的基础上，不断创新安全检查思路，推行了安全检查、整改、复查、考核“闭合”管理办法，大大增强了检查人员和被检查单位的责任心，有效地解决了检查中形式主义和走过场的问题。尤其是推行的安全质量标准化量化检查考核办法，检查人员按照标准，逐项检查，对井下质量问题和“三违”现象都实行了货币化管理，对井下各种管理实施了责任追究制度，重点抓不落实的事，追究不落实的人，有力促进了现场安全质量标准化水平的提高，从而使井下现场时时处于动态达标。

第四，加大投入，提高安全装备技术水平，为安全生产创造条件。我们以安全评估为契机，坚持加大安全投入和“科技兴安”战略相结合，努力创建本质安全型矿井。20xx年全矿安全投入计划1474.5万元，实际完成1672.5万元，完成计划

的113.4%。20xx年我矿安排安全费用资金1396.64万元，1~8月份实际完成安全费用941万元，重点加强了顶板、机电运输、一通三防、防治水等薄弱环节的治理，保证了矿井安全生产的需要。

第五，强化安全教育培训，促进职工安全素质的提高。我们始终把提高职工业务技术素质作为安全的基础工作来抓，坚持环境育人，努力创建安全文化，建立了“五个一”的教育阵地，并不断更新和充实教育内容。各单位充分利用周一安全活动日、周五技术业务学习日系统学习《安全生产法》、新《煤矿安全程度评估办法》等法律法规。矿还分成不同专业、不同层次，普遍对井下职工进行了学习考试。在此基础上，我们提出了“一周一理念”的管理模式，实行了班前宣誓、班中警示、班后分析考核制度，强势推行了班前安全礼仪和准军事化管理，从而使班前会质量进一步提高，职工的安全行为进一步规范，职工的自主保安意识增强。此外，我们还充分发挥了职工学校作为省四级煤矿安全培训阵地的作用，组织职工脱产、半脱产培训和特殊工种轮训。通过对职工强化安全教育培训，使职工的自主保安意识和正规操作能力不断提高，进一步夯实了安全基础。

各位领导，以上是我矿开展安全程度评估工作的基本情况。虽然做了一定的工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求，与兄弟单位相比还有很大的差距。我们将以这次检查为动力，在今后的安全工作中，继续认真贯彻落实上级一系列安全工作指示精神，以提前一个月进入决战的姿态，加大安全管理工作力度，全面推行精细化管理，不断提升安全质量标准化管理水平，使我矿各项工作再上一个新台阶。

以上汇报有不当之处，请各位领导批评指正。

煤矿职工工作总结篇五

第一个“百安活动”总结 通过第一个“百安活动”领导小组

的共同努力，各管理人员和各特殊工种人员的齐抓共管。促进我矿在第一个“百安活动”期间安全、持续、健康的发展。

通过活动的开展，我矿安全管理人员及特殊作业人员全部持证上岗。对职工149人进行了培训，经考试合格持证上岗。增强从业人员的安全意识，进一步提高了职工的操作技能，进一步规范安全生产行为。

通过活动的开展，进一步完善班组创评活动实施细则，通过职工推选、领导审核选拔一批年轻优秀人员为班组长。完善班组创评、考核机制；根据平安班组创评活动实施方案进行平安班组和班组长的评选。评选出3月份优秀平安班组采煤班，优秀班组长一名；良好班组一组，良好班组一名；较差班组掘进一班。

通过活动的开展，严格执行了矿领导带班、特员跟班制度。以职工同时上下井；严格执行了现场交接班制度，对生产过程中重点（瓦斯管理、水害防治、采掘工作面顶板管理、机电设备失爆检查）作为监管范围；严格执行日排查、周排查、月排查制度，对排查出的隐患严格按“五定”原则落实整改；杜绝了“三违”现象的发生，规范了职工的安全行为，实现了安全生产。

通过活动的开展，结合复产验收标准我矿于20xx年完成了复产验收工作。

1、在活动期间内煤矿购置了高负压抽风泵一台。基本配足防回火设施2套、防爆装置2台、汽水分离器2台、排渣器2台、防水器2套、抽放主管400mm型1100m²抽放分管300mm型1000m²抽放支管200mm型500m²抽放监控设备1套。

2、每月开展班组学习，认真开展“三个一”活动。

总之，我矿在第一个“百日安全日”活动中，我矿做到了安

全、系统改造的双丰收，未发生任何不安全事故。所以，在今后的工作中，还应再接再厉，加强管理，争取做出更好的成绩。

煤矿职工工作总结篇六

近年来，济宁二号煤矿从贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的高度，紧紧围绕“塑造本安员工，构建本安矿井”的安全愿景，坚持“管理、装备、培训并重”和以人为本的原则，加强基础建设，规范培训管理，丰富培训载体，强化培训责任，全面推进全员安全教育培训工作，连续四年被山东煤矿安全监察局鲁西煤监分局和集团公司评为教育培训先进单位，并获得了xx年度全国煤炭行业教育培训先进单位等荣誉称号，促进了矿井安全发展、又好又快发展。

我们的主要做法是：

一是加强培训基地建设。建设了实践教学巷道、电气操作实验室、液压实验室，重点加强了实践教学巷道、选煤厂、综机维修中心三个实践基地实训功能的建设，并在基层区队建立了小型模拟工作现场，确保了理论与实践的有机结合。投资300余万元，新建了1500平方米的教育培训基地，具备了同时容纳380人脱产培训的能力。建立了网络远程培训站，开发了远程网络仿真教学系统，装备了一个可供30人同时学习的微机室。

二是加强师资队伍建设。大力加强专兼职教师队伍建设，分期、分批送培训教师到上海华东师范大学、兖矿职工大学等院校进行学习进修，目前，我矿拥有高级培训师7名，企业培训师15名。内聘了100多名具有丰富安全生产实践经验的工人培训师和200多名兼职教师，外聘了40多名具有丰富理论基础的兼职教师。每年分两次组织教师进行听课评教和教案评比活动，促进了教学水平和培训质量的持续提高。

三是加强教材题库建设。结合矿井实际，编印了涵盖矿井8大专业、264个工种、拥有15000余道试题的《职业培训题库》，编写出版了《煤矿安全管理理论与实务》安全培训教材和近5万字的准军事化安全培训教材。各基层单位也根据本专业、本单位的实际，形成了本专业、本单位的每日一题题库、每周一课题库、每月一考题库。

一是明确安全培训职责。建立了矿“一级决策、两级管理”的组织领导体制，明确了决策层和管理层的职能分工和相关责任。健全完善专兼职培训部门相结合的安全培训责任体系，形成了安全教育培训协调、制约、效能、互动、反馈五大机制，确保了安全教育培训的责任到位、科学高效。

二是完善安全培训体系。推行了教学业绩和经济挂钩的考核机制，制定了员工岗前培训、转岗培训、培训奖惩等培训制度，形成了矿教培中心、现场作业技能培训站、区队及班组三者优势互补，理论培训、实践技能培训、现场作业培训有机结合的培训网络体系。强化教育培训计划管理，对培训专业需求、培训计划编制、培训教师确定、教材编写及评审、安全培训、培训绩效考评、资料管理等工作进行了全面规范。

三是明晰培训目标和方法。确立了以实现“一个愿景、两个改变、三个管理、四个突破、五种模式”为主要内容的“12345”安全培训目标，大力推行了以矿、区队、班组为培训主体，以矿班子成员、区队班子成员、班组长、职工为学习主体的“3 4”教育培训模式。采取调查问卷、座谈、走访等多种形式，对教学班级管理、课程设置、教学内容、教师授课情况、教学意见建议和所学安全知识技能的运用情况进行了全面的了解、反馈和改进，使四级教学培训服务更加贴近矿井安全生产的实际；加强对五级培训工作的指导，坚持“谁审核、谁签字、谁负责、谁监督”的原则，加强对区队培训计划、教学方案等方面协助、指导和监督工作。鼓励区队间进行联合培训，做到教师、教材、设施等资源共享，确保了“四五级”培训有效互动。

一是加强现场安全培训。坚持岗位培训与实际操作技能相结合，大力推行了以“手指口述”为主要形式的现场安全培训，提高了教学的直观性、实践性和可操作性。强化现场培训和实习演练，充分利用模拟实践教学巷道、电气实验室等教学设施，对职工进行实际操作技能和安全知识的培训、考试。自xx年8月实践教学巷道投入使用以来，已经培训干部职工共计xx余人次。以作业现场的安全隐患识别、现场操作技能和事故防范为重点，各基层单位在矿统一指导下广泛开展每日一题、每周一课、每旬一案、每月一考、每季一评“五个一”现场安全培训活动。

二是强化重点人员的培训。在全矿公开招聘了30名区队长后备干部和100名班组长后备人员，xx年进行了500多人次的区队长、班组长培训，提升了基层单位的执行力和战斗力。强化了煤矿特种作业人员培训，保证了特种作业人员持证上岗率100%。加强了“三违”人员的处罚和培训力度，使“三违”现象呈现明显下降趋势，有效遏制了“三违”现象的发生。扎实推进了安全不放心人和不适应现有岗位人员的排查、整合和培训，xx年以来累计排查整合400余人次，全部按照新工人标准重新进行理论和现场技能培训，培训合格后重新竞争上岗。同时，我们还注重了对安全监察人员的培训，并通过末位淘汰的方式辞退了17名安监员。

三是狠抓安全文化培训。建立了环境优美、内容丰富的安全文化宣传中心，成立了安全文化宣传队，通过“以人为本、全面塑造、循环推动、综合提升”四个层面深入开展了“3d5f”安全文化教育培训。结合矿“3d5f”人本安全文化的宣贯，广泛开展了安全法律法规知识竞赛、算好安全“五笔帐”、发送安全短信等形式多样的安全教育活动，引导职工牢固树立正确的安全价值观、安全道德观、安全主体观和安全发展观，使“3d5f”文化的精神及内涵深入人心，融入到广大干部职工行动中，为矿井安全生产奠定了坚实的思想基础。

四是深化准军事化安全培训。坚持用准军事化管理手段抓安全培训，与济宁市武警支队合作，对职工开展了全脱产、全封闭式的准军事化安全教育培训活动。xx年9月，全员培训的第一大循环已经结束，全矿近5000名在职职工均接受了一次军营文化的洗礼，增强了执行力和战斗力。

严格执行《基层单位安全技术培训检查考核评分标准》等相关考核制度和考核办法，每季对各单位培训情况进行一次综合考评，对各单位参加培训的学员按5%的比例评出优秀学员，按3%比例评出后进学员，由区队兑现相关奖惩。矿对每季度考评前三名的单位分别给予1000元、800元、500元的奖励，对实施不力、综合考评得分低于70分的单位给予1000元的处罚。借鉴安全包保制度，建立培训包保责任制，由专职教师与区队结成包保对子，全面负责对基层单位的安全教育培训的督促、指导和帮助。积极开展优质课评比活动，对综合测评前10名的优秀教师，每人给予相应奖励，并记入相关档案，作为考评晋级的依据。

各位领导，通过全面深入开展全员安全教育培训工作，我矿干部职工的安全素质得到显著提高，安全事故起数、“三违”现象逐年下降。截至今天，已连续实现安全生产1145天，杜绝轻伤及以上人身事故824天，有力地推动了我矿各项工作稳步健康发展。这些成绩的取得，是山东煤监局、鲁西煤监分局和公司正确领导和大力支持的结果，在此，我代表济宁二号煤矿全体员工向各位领导表示衷心的感谢。同时，我们也清醒地认识到我矿安全培训工作还存在一定的不足之处，距上级领导的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们一定全面贯彻落实此次会议精神，进一步加强全员安全培训工作，努力打造本质安全型文明和谐矿井，实现矿井安全发展、又好又快发展，为山东煤矿安全生产形势的稳定健康发展作出更大的贡献。

煤矿职工工作总结篇七

自20xx年开年以来，在矿党政的正确领导和精心部署下，我队认真贯彻落实煤电集团公司及矿各类促进矿区安全高效生产的会议及文件精神，全队干部职工一致认为要以创建安全高效矿井为目标。这也要求我们必须从基层抓起，从现场管理抓起，从细小问题整治抓起，从职工安全培训教育和规范操作抓起，加强区队组织领导，从提高思想认识，提高安全质量标准化基础入手，从严、从细要求。克服复杂的生产条件等诸多制约因素，较好地完成了领导交办的各项工作任务。下面，就我队20xx年第一季度的工作做一简要总结。

一、工作完成情况（一）安全管理情况

我队在第一季度圆满完成了无轻伤以上人身事故；无严重非伤亡事故的安全目标。

（二）主要工作情况

我队在第一季度主要工作情况如下：1月份计划掘进120米，实际掘进107.1米，实收150.4米（包括16209-1工作面集中运输巷52米，运输联巷11.6米，回风顺槽28.5米，进风顺槽15米的掘进工作。以及七采区进风上山的维修工作。）；2月份计划掘进300米，实际掘进159.5米，实收214.5米（包括16209-1工作面进风顺槽40.5米、回风顺槽109米的掘进工作。）；3月份计划掘进360米，实际掘进286米，实收339.5米（包括16209-1工作面进风顺槽126.7米、回风顺槽130.3米的掘进工作。）。

根据第一季度的生产情况，可以将工作面的制约因素总结为以下几个方面：

1、16209-1工作面位于我矿煤二层，属于防突工作面，集中运输巷、运输联巷以及部分工作面进、回风顺槽未在保护

层16107工作面的保护范围之内，所以掘进方式采用炮采，每班掘进一米。这就在很大程度上限制了工作面的掘进速度。

2、16209-1工作面回风顺槽在掘进期间由于受到采动的影响，巷道巷道压力大，且煤爆声频繁，影响掘进进度。

3、在第一季度的正常生产工作中，我队职工出勤不稳定，在很大程度上影响正常的掘进工作，使工程进度发展缓慢。

三、后三个季度生产奋斗目标

（一）安全工作

安全方面继续以矿开展的各类安全活动为载体，带领全队职工克服松懈麻痹思想，凝心聚力抓安全。一是教育职工对自己的习惯性违章进行认真的反思和改正，树立安全确认，正规操作，保证安全的思想。二是加强管理人员的自身管理，狠抓工作落实，做到“立足本职抓安全，立足岗位消隐患”，实现个人、班组、区队本年度的安全生产目标。

（二）生产工作

3、加强我队的管理工作，切实培养精细化管理理念，提高我队施工工程的工程质量及施工进度，确保我队生产目标的完成。

4、加强职工的安全技能培训，提高职工安全素质；所有岗位人员熟练掌握本岗位的工序管理、操作要领和岗位操作标准；确保职工真正懂标准、会操作，上标准岗，干标准活，有效促进全队的安全生产。

6、加强瓦斯防治管理，主要是加强职工培训教育，提高安全防范意识和水平，极力提高职工队伍素质，突破安全生产无轻伤，无事故的安全奋斗目标。

（三）其他方面

- 1、加强制度建设，实现规范管理。要求做到有制可依、有制必依、违章必究。
- 2、强化责任落实，大力开展执行能力建设。
- 3、坚持正规循环作业，结合工作实际，不断改进完善工艺流程，着力提高生产工效。

总之，在后三个季度中我们将按照矿上的总体部署和要求，继续发扬先进经验和思想，把安全工作放到各项工作的首位常抓不懈，坚决做到“不安全不生产”的原则，努力完成矿确定的各项工作任务。