

2023年大学生法律意识调查报告 当地居民法律意识调查报告(优秀5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

水库工作报告篇一

一、基本情况

大坝管理所现有干部职工10名，目前实际在岗人员10人。大坝所党支部现有党员6人（含党委委员1人、综合开发公司经理1人和预备党员1人）。党支部设支部书记1名，支部副书记兼纪检员1名。

二、重点工作开展情况

（一）党建工作

1. 以提升党员队伍素质和能力为目的，进一步加强理论武装工作。一是认真制定了大坝所党支部2020年工作要点、支部党建学习计划和个人党建学习计划，明确学习方式和内容。二是以主题党日活动、学习强国app等线上线下学习为方式，深入学习党的路线方针政策和上级文件精神，不断提升党性修养。上半年，大坝所党支部组织召开了4次主题党日活动和2次集中学习，并定期对支部党员学习强国app积分进行了检查公示，以多种方式助推支部党员的思想理论建设。三是发挥党员传帮带作用，开展“党员带青年”活动，促进青年职工快速成长成才。支部每名党员确定一名年轻职工为传帮带对象，采取“一对一”的方式，负责从思想、工作和生活等方面进行培养，不断提高青年职工的理论素养、业务能力

和职业道德素质。

（二）以增强党支部凝聚力和战斗力为基础，切实推进支部规范化建设。一是修改完善了“红旗党支部”创建工作实施方案，严格按照红旗党支部“六强”标准，对支部的工作进行量化细化，对支部台账整理进行规范，扎实推动党支部标准化建设。二是夯实党建工作责任。制定了大坝所党支部党建责任清单，签订了党建工作承诺书，定期检查清单落实情况，督促问题整改到位。三是加强党员队伍建设。积极培养立场坚定、思想正派、积极上进的年轻人入党，做到支部党员队伍数量不断扩大、质量不断提高、结构更加合理。目前，大坝所党支部有预备党员1人和入党积极分子1人。四是扎实开展第一季度大坝所党支部谈心谈话活动和第一季度党员思想动态分析报告，切实掌握党员思想、工作和生活状况。

（三）以深化“党建+精细化管理”模式为重要手段，推动党建工作创新发展。一是进一步完善“党建+精细化管理”模式，推动党建和业务工作真正融合、相互促进。在今年的枢纽工程三级网格化和“中库代管小库”试点工作中，我们成立了党员攻坚队，充分发挥党员的先锋模范作用，以身作则，攻坚克难，团结带领职工真正将枢纽工程精细化管理工作落实到位，争取“中库代管小库”试点工作取得成功。二是积极打造“党员示范岗”和“党员示范区”，将责任最重、任务最重得责任区分给党员管理，鼓励普通职工对其监督，在月度考核中为其打分，督促党员以更高的标准、更严的要求、更实的举措做好各项工作，以实际行动为普通职工作出表率。

（四）以筑牢防腐倡廉防线为保障，推动党风廉政建设长效化、制度化。一是抓细廉政建设，自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，严格履行“一岗双责”，落实党风廉政建设主体责任清单、廉政风险点清单和岗位责任清单，时刻筑牢“防线”，守住“底线”，不越“红线”。二是抓好廉政教育。组织开展了2次党风廉政专题学习会议，深入学习党风廉政有关规定和精神，做到抗腐蚀、拒诱惑、守清廉。三是抓实作

风建设。认真贯彻落实中央八项规定精神，摈弃形式主义和官僚主义，严肃工作纪律，转变工作作风，真抓实干，突出实效，以优良的工作作风保障各项工作的顺利完成。

（二）防疫工作

一是2月14日上班以来，组织人员利用管理局统一配发的84消毒液定期对办公区、生活区进行全面喷洒消毒，确保单位环境安全无病菌。二是为防止人员上班密集，造成新冠病毒交叉感染的局面发生，推行现场办公和移动办公相结合的方式，保证疫情防控不缺位、工程管理不放松。三是运用微信群时时监控、通报干部职工身体状况。四是借助“学习强国”平台和微信，组织干部职工学习疫情防控知识，提高疫情防控意识，增强疫情防控能力。

在强化内部防疫工作的同时，积极响应局党委的号召，组织党员及部分职工下沉社区进行疫情防控工作。为吴岭社区无偿提供一辆巡逻车用于疫情宣传和物资采购，缓解了社区车辆短缺的困境。安排三名党员和一名普通职工每天轮流参与社区防疫工作，协助完成了吴岭社区武汉返乡人员及相接触的亲人、亲戚700多人详细信息登录、健康状况、“四包一”等防疫资料的整编及部分村民生活物资配送工作。同时负责吴岭社区两个路口卡点的值守工作，从2月14日至3月15日一直坚守在吴岭社区防控点，31天的坚守下来吴岭社区无一例感染。代全胜同志抗疫先进事迹先后被楚天都市报app、湖北广播电视台长江云、湖北日报app、中国水利网、中国网、中国水利报和人民长江报等媒体刊载。

（三）防汛抗旱

1. 认真做好备汛工作。一是扎实开展汛前检查工作。3月13日，根据《湖北省吴岭水库管理局关于开展水库工程汛前检查工作的通知》要求，大坝管理所组织全所干部职工在枢纽工程管理范围内开展了徒步拉网式汛前大检查，对检查发现的问

题进行及时整改，确保枢纽工程安全入汛。3月31日，局党委成员、副局长伍绪涛、杨启林带队对吴岭水库枢纽工程设施及设备进行了汛前检查。二是认真做好枢纽工程维修维护。针对日常检查中发现的溢洪道闸门启闭设备需要检修、办公楼楼顶防水层年久失效、坝区巡逻车蓄电池组和大坝安全监测ups电源蓄电池组老化等问题编写相应的维修整治计划，及时上报，及时进行维修整治。三是扎实开展白蚁防治工作。4月28日，大坝所组织全体干部职工对水库枢纽工程进行了全面细致的白蚁普查和防治工作。查看白蚁诱杀桩近千处，查出坝体白蚁蚁患14处，副坝白蚁蚁患1处，大坝坝体接壤部位7处，均及时进行了施药处理，埋设白蚁松木引诱桩800多个。四是规范开展大坝变形观测工作。4月29日对大坝进行了垂直位移变形观测工作、4月30日对大坝进行了水平位移变形观测工作，并对观测的数据进行了对比，确保数据真实可靠。

2. 扎实做好抗旱工作。灌前，我们及时召开灌溉调度和测流部署会议，对调度人员和测流人员进行合理分工，对设施设备进行检查保养，对工作纪律进行强调部署。灌中，大家24小时坚守岗位，履职尽责，任劳任怨，仔细计算测流数据，严格执行调度指令，及时有效的对流量进行合理调整，确保渠道运行安全和水资源的高效利用。灌后，及时对灌溉资料进行汇总、整理、装订成册，认真总结灌溉工作中存在的问题和取得的经验，为高质量做好下一期农业灌溉工作奠定基础。东干渠第一期农业灌溉工作从5月18日17:00时开始，截至5月30日17:00时共向灌区输送毛水255万；西干渠第一期农业灌溉从5月23日8:00时开始，截至6月5日22:00时共向灌区输送毛水99.5万方。

（四）枢纽工程精细化管理工作

一是认真制定了《吴岭水库枢纽工程三级网格化管理实施方案》，并根据每名职工的岗位制定了共性和个性考核细则，每月严格考核，现场打分，对工作不到位的，及时指出，限期整改落实。二是认真签订了岗位目标责任状，明确了工作

任务、工作职责和管理标准。三是坚持每周一、周四运用水库巡查app系统对枢纽工程进行巡视检查，做到问题早发现、早汇报、早处理，随时保障水库枢纽工程安全正常运行。四是做好机电设备运行调试，确保机电设备运行正常。溢洪道启闭机每月进行一次运行调试，备用电源每周调试一次。五是做好信息化管理工作，确保信息畅通。水雨情系统、大坝安全监测系统和坝区监控系统保持每天检查一次，大坝自动化监测频次为每天一次，每月对数据进行对比、分析、汇总。六是坚持做到每周一、周四全所干部职工按照责任分工对整个枢纽工程及配套设施进行全面清洁保养一次，并保持每天对所辖范围例行检查，及时清理垃圾杂物，确保枢纽工程管理区域随时保持干净、卫生、整洁、美观的良好形象。

（五）小库代管工作

一是认真拟定《湖北省吴岭水库管理局“中库代管小库”工作实施方案》和《小型水库巡查管理制度》、《小型水库工程维护管理制度》及相关巡查表格。二是实地查看了21座小水库工程运行状况，召开了“中库代管小库”动员会议，合理分配了管理任务，绘制了每座水库巡查路线图。三是制定了《小水库运行现状调查表》，督促巡查人员履职尽责，认真填写巡查记录和现状调查表。四是逐步对完成管护工作的水库进行移交，督促管护责任单位开展工作。五是督促大坝所1名技术人员和7名巡查人员按要求完成安全隐患排查和巡查工作，并安排专人做好资料的收集整理工作。六是对大坝所担负的5座小型水库管护任务进行了分解，将10职工分成5组，2人一组负责一座水库的管护任务，将管护责任落实落地。

1. 认真做好枢纽工程绿化管理工作。一是对坝区枯萎的竹林和棕榈树进行了补栽，确保整体形象美观，增强绿化效果。二是4-5月对整个枢纽工程管理范围内的草坪进行了2次修剪，对枢纽工程管理范围内的杂草进行全面施药除草1次，保证枢纽工程整洁美观。三是对绿化树木进行全面检查，发现遭到病虫害侵蚀，及时进行施药处理，确保绿化树木健康成长。

2. 不断改善办公、生活环境。一是对大坝所自来水管道的改造，从原来直接由水库抽水管接入原水改造为从自来水厂引入经过滤、消毒的自来水，饮用水水质得到有效保障。二是在办公和生活区域安装了两台净水设备，在楼梯口安装了一台管线机，保障干部职工饮用水安全。三是安排专人负责食堂采购，合理搭配伙食，提高伙食标准，改善伙食质量。

3. 进一步提高安全生产工作管理水平。一是按要求认真做好安全生产一级达标资料的收集整理工作，切实加强现场管理，做好问题整改工作。二是认真制定大坝所2020年安全生产工作要点，签订安全生产责任状，明确工作目标，落实工作责任。三是认真落实安全生产“一岗双责”，定期对重点部位、重要设施进行检查，发现问题，及时上报，及时处理。四是加大枢纽工程管理区域“清四乱”工作力度，营造良好的生态环境。

4. 切实加强作风纪律建设。一是加强考勤管理。安排一名副所长专门负责工作纪律管理，严格执行上、下班签到制和请假事前审批制度，每月初将考勤情况在所政务公开栏予以公布。二是加强工作督办落实。所长亲自负责工作的检查指导和督办落实，对工作未及时完成的，督促其按时保质保量完成。三是强化防汛纪律。严格执行24小时领导带班、值班人员值守制度，要求值班人员要加强工程巡查和及时掌握当日水雨情，熟练运用水雨情自动测报系统，保持通讯畅通，做好信息的上传下达。

三、存在的问题和不足

1. 推动党建工作发展的措施和力度不够，党建和枢纽工程精细化管理工作的融合需要进一步深化。

2. 进一步加强精细化管理的措施不多，创新不够，没能达到月月都有新变化的目标。

3. 干部职工的工作能力和业务水平达不到精细化管理的要求，需要进一步提升。

四、下一步工作打算

1. 进一步推动党建与业务工作的深度融合。严格按照省直机关工委“红旗党支部”创建标准，规范开展党建活动和支部台账整理，推动党建标准化建设。

2. 进一步落实水旱灾害防御各项工作措施。充分运用巡坝app系统，强化枢纽工程巡视检查，确保枢纽工程运行安全。加强水雨工情监测，为水库科学调度提供决策依据。严格执行防汛纪律，扎实做好防汛值班工作，发现问题，及时上报。认真做好农业灌溉调度和渠首测流工作，确保调度到位和测流数据真实准确。扎实开展大坝安全监测、白蚁防治、工程设施设备维护保养等日常工作，确保工程安全运行。

3. 进一步强化枢纽工程精细化管理工作。一是不断完善吴岭水库枢纽工程三级网络化管理模式，探索建立常态化、科学化、制度化、规范化的管理机制。二是认真总结推广在机电设施设备精细化管理中取得的成功经验，将精细化管理标准全面覆盖到枢纽工程管理的各个环节。三是加大工作创新力度，强化监督考核工作，切实提升管理水平和工作效率。

4. 进一步加强小库巡查和管护工作。督促巡查人员认真学习掌握工程运行状况，严格执行巡查任务，发现问题及时妥善处置；认真做好小库管护任务移交工作，督促管护单位按要求做好管护工作；认真做好小库资料和管护图片的收集整理工作，做到资料收集齐全完整。

5. 进一步做好安全生产一级标准化建设、垃圾分类处理、资产清查等重点工作，对工作任务实行清单化管理，逐一销号落实，做到件件有着落，事事有回应。

水库管理所2021年工作总结

水库管理所安全生产工作总结

水库管理所疫情防控工作情况汇报

市场管理所年终工作总结

水库工作报告篇二

今年入汛以来，永安水库防区分指挥部在县防指和北部山区指挥部的领导下，深入贯彻关于防汛抗旱工作重要讲话精神和省市县各级决策部署，带领防区干部群众迎难而上、连续奋战，取得了防汛救灾工作的阶段性胜利。

做好汛前检查，在进入汛期以前，我们就按照惯例对防区内所有水利设施运行情况进行检查，发现问题及时报告及时整改；完善各类防汛调度和应急抢险工作预案，做到有章可循；备足防汛物资器材，永安水库备足块石、黄沙、碎石各100方、蛇皮袋5000条，每座小二型水库备足块石、黄沙、碎石各30方、木桩50根；及时召开防汛抗旱工作会议，在县防汛会议及北部山区防汛会议后，永安防区分指挥部于6月3日就及时召开了防汛抗旱工作会议，第一时间研判部署、第一时间安排落实。

自永安分指挥部会议召开后，分指挥部领导和成员单位纷纷到岗到位，对各自包保的责任水库进行巡查。进入主汛期，指挥部领导全员上阵，对防区内的1座中型水库和10座小二型水库的防汛工作实行靠前指挥和督导检查抢险工作，按照雨前排查、雨中巡查、雨后核查和全面拉网、不留死角的原则，严格落实巡堤查险和除草除杂工作。分指挥部领导和成员单位领导按照永安水库防区防汛抗旱工作方案要求，自7月7日至8月4日一直在永安水库值班值守，坚守岗位。永安水库全

体干职工全面取消节假日24小时到岗到位，小二型水库专管员全天候值守，保持通信畅通，确保水库安全运行。

7月7日8时至8日8时，永安防区日降雨量达301.5mm□永安水库溢洪流量创建库以来新记录，达256.7m³/s□受强降雨及水库溢洪影响，造成考田河漫顶及多处溃口、东西干渠全线漫顶及5处溃口、永安水库溢洪道尾水渠冲毁严重，防区内大河镇发生山体滑坡338处、房屋损坏912间、损坏道路41km□桥梁42座、水闸64座、泵站71座、农作物受灾4.3万亩、水产养殖受灾5438亩。

大雨过后，永安水库分指领导欧主任、曹县长亲临一线，亲赴现场，督促指导大河镇、永安水库管理处迅速开展水毁修复工作，快速修复考田河及东西干渠溃口，特别是东干渠溃口修复情况，因其地形复杂、施工难度较大，受大河镇委托，永安水库管理处及时邀请水利局技术专家现场会商最优方案，最后采取新开一条80m长渠道、用钢筋砼衬砌的施工方，经过12天抢修，既确保了工程质量又及时解决了农业灌溉之需。截止目前共修复道路115处、桥梁8处、圩堤46处、护岸145处、水闸27座、泵站16座、渠道147处、塘堰95处、堵口复堤86处。

快速抢险。大河镇袁山村和宋冲村发生山体滑坡后，我们坚持生命至上的原则，在县防指的统一安排下快速投入到抢险救人的工作中，欧主任在袁山村滑坡抢险现场连续工作两日两夜，指挥协调抢险工作，直至人员搜救基本结束又投入到永安水库防汛工作中。公安局副书记石文明在宋冲滑坡现场协调机械、组织力量抢救人员，一天一夜没合眼。迅速转移。分指领导督促大河镇严格按照十个应转尽转的原则落实到位，群众转移后，在大门上贴上封条，防止转移群众回流，并安排专人在村值班值守，主汛期大河镇共转移441户848人。妥善安置。鼓励投亲靠友，推进集中安置，全镇共设立临时安置点12个，安置受灾群众298户571人。跟踪服务。每个安置

点安排国干、村干及医务人员全天候服务，确保安置点群众有饭吃、有衣穿、有干净水喝、有病能及时就医，并做好卫生防疫工作。

灾情发生后，大河镇党委政府不等不靠、不讲客观、不计代价地投入生产自救、灾后重建。全面核查，要求各受灾村组对灾情核实清楚，采取日报制，实行灾情动态更新，确保受灾信息准确真实。强力推进生产自救，严格落实上级防汛抗洪和生产自救工作视频调度会议精神，成立农业、水产、畜牧工作专班，为受灾群众排涝抢种提供技术指导，分发免费种子，做到水退一分补种一分，目前已补种水稻3000余亩；及时对水产养殖积水进行排涝和放养；第一时间做好死亡牲畜的处置和消毒消杀工作，确保大灾之后无大疫；迅速开展环境整治。按照“水退到哪里，环境整治就到哪里”的工作原则，发动群众迅速开展环境治理，对洪水退后房前屋后进行清理消毒、对路面垃圾进行清扫、对沟渠漂浮物进行打捞，并安排车辆全镇洒水消毒，确保不留卫生死角。

20xx年8月12日

水库工作报告篇三

干工作一讲领导，二讲领导，三还是讲领导，一讲责任，二讲责任，三还是讲责任。自去年启动移民工作以来，县、乡、村三级干部联动，在重视氛围上，在责任意识上，始终空前浓厚。

1、县局予以大力支持，为我镇移民工作指出了航标。从宣传发动、摸底登记、调查核实、审批发放等各阶段上，县移民局始终高度重视黄石的移民工作，派出了以王均辉副局长为首的工作队专门指导我镇开展此项工作。做到了逢会必到、逢难必解、逢险必查、逢责必担，付出了大量的心血，有力的指导我镇工作的开展，得到了镇村及群众的普遍认可。

2、党政班子亲力亲为，为我镇移民工作提供了典范。首先镇党委政府始终把此项工作当成头等大事来抓，当成为民谋利、为民办事的工作来搞。为搞好这项工作，书记亲自上门入户，镇长解难释疑；为搞好这项工作，派出作风务实的班子成员当分管，三易其人；为搞好这项工作，班子成员分片负责，交叉协调，均饱尝艰辛，有力地为企业做出了表率。

3、乡村干部脚踏实地，为我镇移民工作创造了基础。乡村两级干部始终围绕“九登与九不登”及后续通知进组入户，摸排座谈，脚踏实地，为全镇移民工作付出了大量的精力，为移民工作的组织保障打下了坚实的基础。

二、工作按部就班，程序稳妥到位

做工作先讲原则，再讲程序和方法，最后求效果。面对这一业务性较强的工作，我们在阶段部署和程序上严把关口，有序推进。

1、层层宣传政策，发动指导不走样。一是成立了工作班子；二是层层召开了会议；三是乡里不发文，全部用“县文”。各村成立了领导小组和工作小组，以村、组为单位召开了村干部、党员、组长骨干会，召开了户主会议，认真传达了县以上的会议精神和相关文件。

2、逐组逐户逐人摸底调查，登记上册不作假。按照“落实政策、尊重实际、群众意愿、不重不漏不错”等思路，一、二、三榜按规公布。

3、审批层层把关，发放慎重不松劲。一是建立层层审核领导小组，村里把了好关的由乡里把关，乡里无法定夺的由县局决断，不冤枉一个，不放松一个。二是扶持与发放方式慎重，党政班子和县移民局王局长一道进行了专题研究，并自行反复审定，下到各片征求意见，开展座谈，集中民意民愿，在扶持方式上采取了二种方式，即直接发放到人、部分发放到

人和项目扶持相结合方式，其中分库区、安置区与零星插花三类。对库区采取原迁直发、后代400元/年的方式进行，对安置区采取原迁直发、后代300元/年到人的方式进行，对于零星户及四类特殊群体直发到人。项目资金留存村组发展公益事业。

三、矛盾处理及时，调查精益求精

受政策驱动和利益驱动的影响，群众的各类情绪和矛盾总是不可避免的。男女问题、红线问题、年限问题、户口问题、田土利益问题等等随之而来。分配方式的变化必然会影响生产关系的变化。在面对矛盾问题上，我们是做了大量工作的，一是反复解释；二是反复汇报；三是反复调查。可以肯定两点，一是我们在对待这件事情是认真的、过细的、多轮的；二是今后一段时期也是必然存在的，仍需县乡两级做出努力。

四、确保大局稳定，成效比较明显

从我镇部署开展此项工作的情况看，我们的大局是比较稳定的，每个阶段是有成效的，每个程序是完全到位的，每个移民心中是有数的。到目前为止，发放工作正稳步推进，除有继续申报是移民的人外，还没有人举报我镇有不真实的移民，关于移民登记与资金发放工作，可以说取得了阶段性成果。

水库工作报告篇四

20xx年以来，我局在市委、市政府的正确领导及上级有关部门的关心指导下，坚持以科学发展观为统领，积极贯彻落实上级指示精神，紧紧围绕年初既定目标，深入开展单位文化建设，狠抓防汛生产安全，强势推进重点项目建设，积极谋划外联招商，多措并举转作风提效能，各项工作如期完成，取得了一定成效。

构建良好单位文化氛围，用心打造职工幸福家园，是我局坚

持不懈、倾力建设的一项系统工程。以“敬业、尚德、务实、创新”为主线，搭平台、设载体，充分调动各线力量，全力构建峡水文化特色，旨在加强交流沟通，形成团结干事合力，为水库持续健康发展提供动力支撑和基础保障。

以活动提素质。开展“三个一”谈心交流活动，在局领导、中层干部、普通职工间进行面对面谈心100多人次，互办实事60件，书信交流200多封；正在开展“五个一”素质提升活动，收到职工摄影作品400多幅，“金点子”建议60多条，读书交流体会40多篇，并进行了评比奖励；举办职工大讲堂、专家讲座7期；建立流动图书室，拥有藏书近20xx册，在各电高中生作文、渠管高中生作文、大坝管理高中生作文间定期轮换更新流动；举办纪念建党an90周年演讲比赛；组织“十佳道德模范”评选及颁奖晚会。通过开展上述活动，增进了同事间的理解与信任，营造出积极和谐团结干事氛围，有力促进了干部职工综合素质提升。

以关爱促和谐。建立健全关爱职工生活制度，明确“十个关爱”，细化关爱标准程序，指定部门落实专人做实做细关爱工作，形成制度化、长效化关爱机制，使干部职工时时处处感受到组织温暖，从而促进单位和谐发展。今年来，我局共组织关爱慰问职工198人次。

以感恩树新风。充分发挥工青妇组织引领作用，动员干部职工积极参与公益活动，不断提高道德修养，形成感恩社会、回馈社会共识，树立峡水新风。今年来，我局组织职工参加义务献血38人次，共8600毫升；开展扶贫助学活动，走访慰问农村贫困户、老党员54名，帮扶资金28650元，关爱儿童、捐资助学金额15000元；发动干部职工为社会困难群体伸出援手，累计捐款42970元。

建立健全大坝、电高中生作文、渠道管理规章制度，推行灵活实用的考核激励办法，突出服务民生重点，坚持经济效益与社会效益并重，狠抓安全责任落实，以长效机制保障安全。

今年来，共完成上网发电量9999.55万千瓦时，抗旱灌溉输水6000多万方。

突出“三早”，有效应对“旱涝急转”

1、早组织。组织成立防汛安全领导工作小组，由主要领导亲自抓，分管领导具体管；建立健全《水库管理制度》，明确岗位职责；分解落实全年工作目标任务，出台目标责任制考核办法；制定防汛抢险应急预案，成立防汛应急小组；编制报批水库防洪调度方案。

2、早部署。组织进行汛前安全大检查，检查内容包括制度落实、台账记录、设备工况、大坝安全监测、水情测报系统、库区森林防火、水资源保护等方面，并进行了白水坑水库备用电源倒闸试验、泄洪闸门启闭操作；针对检查中发现的问题，及时制定整改措施，强化人员安全意识，调紧安全生产弦。

3、早落实。做好大坝泄洪闸门、启闭机、位移沉降观测设备、水情测报系统、车辆船只维护保养；配齐储足麻袋、水泵、铁锹等防汛应急物资；完成水毁工程修复、泄洪河道疏浚；合理安排发电计划，提前降低水位腾出防汛库容，科学应对6月份集中强降雨；加强大坝安全监测历史数据分析，抓好水库洪水调度系统试运行、水库安全管理信息平台建设推进工作。

推行“三化”，促使生产安全高效

1、安全管理元素化。以加快水库安全运行管理平台建设为抓手，划分大坝、电高中生作文、渠道安全管理单元，将水工建筑物按部位、机电设备按台项、渠道按段、灌区按片进行元素化分解，通过梳理整合建立信息化平台，实时获知安全元素运行状态、工作进程，达到远程监督、管理、控制效果，全盘掌握情况，确保安全生产无疏漏。

2、责任落实网格化。以局班子领导、科室、基层高中生作文、

班组、个人为线，层层签订安全生产责任制，明确安全职责，强化安全意识；以安全生产元素为块，划分落实责任到人，借助安全管理信息平台，将安全元素与责任人挂钩，进行动态管理，确保安全生产责任明确、问责有据。

3、素质提升长效化。认真执行新进职工三级安全教育制度；定期聘请专家讲授水电安全知识；建立职工教育培训档案，制定职工培育计划，采取送出去培训、交流顶岗等方式，完备健全人才结构；制定激励制度，鼓励职工提升技能、学历、职称等；采取考试考核，利用多种活动载体，促进职工学习，增强业务技术能力，切实提高安全生产水平。

落实“三定”，畅通服务三农渠道

1、定岗位。实行灌区分片负责、渠道分段管理模式，落实责任到人，细化分解工作内容，制定实用有效的考核办法，定期督查考核并与奖金挂钩，促使作风转变，确保服务三农无盲点。

2、定线路。合理制定日常巡查路线，深入灌区贴近群众，建立灌区民情档案，掌握责任区段薄弱点，做好防范措施，加强基础水利设施管护，及时消除安全隐患，确保服务三农不断线。

3、定时间。实行定时定次巡查渠道制度，密切注意汛期渠道安全变化，及时清理渠内杂物，宣传引导村民爱护渠道设施，畅通民意诉求渠道，力求服务“三农”全天候。

20xx年度灌区节水续建配套项目。该项目概算总投资3020万元，于20xx年9月开工，是我市“四大百亿工程”和“为民办实事项目”之一。为确保工程按期保质完成，我局采取有力措施，加大投入，协调调动多方力量，克服政策、资金、人员等困难，在汛期前完成主体工程建设，达到汛期干渠过水条件，为夏季抗旱灌溉打好基础。目前正抢抓时机加快剩余

渠段施工建设，今年来共完成面上形象工程投资额2100万元。

水库除险加固项目。该项目概算总投资5840万元。在主体工程于去年11月通过省级蓄水验收前提下，今年上半年完成了泄洪渠等后续工程建设，并按规范启动档案验收资料准备工作，同时根据省水利厅要求进行新增水库安全信息化管理平台项目及申报。今年9月已完成该项目主体工程完工验收，目前正进行项目竣工验收准备工作。

局机关宿舍与食堂项目。该项目概算总投资570万元，于20xx年2月动工，属市政府投资项目。自开工以来，我局坚持质量与进度并重原则，加强日常巡查督促，严格执行标准化阶段验收制度，及时与施工、监理、政府投资项目建设中心等各方联系协调，截至目前已基本完成宿舍与食堂主体工程浇筑及内外面装饰施工，计划于20xx年1月底前投入使用。

贺社电高中生作文报废重建项目。该项目概算总投资1350万元，属20xx年省第二批农田水利投资项目，目前争取到位上级扶助资金149万元，并计划进一步争取省配套扶助资金。今年来共完成项目可行性报告审批，设计单位招标确定，初步设计审查通过，自动化系统、水轮发电机及辅助设备选型招标，机电、水利、土建施工招标等工作，该项目已于今年10月开工建设，目前水利、土建、监理等单位已进场开展工作。

制定完善招商引资、项目谋划考核激励制度，倡导培育全员参与招商氛围，转变思路深入挖掘潜在商机，充分发动集聚全局能量，不断拓宽招商谋划领域，创新方式，突出以情招商、以服务招商、以资源招商，加强政策、市情学习，提高挑商选资综合能力。今年来，我局上报招商引资项目5个，协议引资额1870万元，市招商局初核认定引资额为1000万元，足额完成全年招商引资任务，并成功引进服务业项目2个。

水库工作报告篇五

一是坚持科学发展观为指导，通过报刊、杂志、电视等媒体，认真学习党的十八大、二中全会、三中全会精神，努力学习中央、省、市、县各级党委、政府的路线、方针和政策，进一步认清形势，增强了政治鉴别力、政治敏锐性，增强大局意识、责任意识和服务意识。

二是以党的群众路线教育实践活动为契机，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，认真开展教育学习，深入群众收集、听取意见，认真查摆，制定措施，切实整改，不断改进工作作风，确保解决服务群众“最后一公里”问题。三是认真学习与工作实践密切联系的新知识，注重理论联系实际，用新知识、新理论指导工作，明确思路，强化措施，努力做到“发展有新思路，改革有新突破，各项工作有新举措”，不断增强为人民服务的工作能力。

1、认真做好汛前检查，保障防洪安全。我管理处按照“防大汛、抗大洪、抢大险、救大灾”的要求，对所有水利工程施工进行检查，发现问题，立即报告，立即整改，同时对防汛物资进行清点，做好登记，及时上报，及时补充，认真做好汛前安全各项准备工作。

2、修订完善预案，科学防灾减灾。我管理处把防汛预案的制定作为安全检查工作的支撑点来抓，确保预案制定工作落到实处。

3、强化防汛值班，适时掌握汛情。强化24小时值班制度，密切注意天气变化及水库的蓄水情况，重要气象及时向下传达，出现险情及时向上报告，做到“五个到位”，即：水情、雨情、工情掌握报告到位；值班巡查、通信畅通、记录台帐、情况反馈落实到位；依法清障、行动到位；抢险救灾、准备到位；会商协调、调度到位。

由于工作到位，我管理处有效化解了台风“尤特”造成的各种险情。

1、加强组织领导。为加强安全生产工作的组织领导，确保工作落实，我管理处成立工作领导小组，制定了工作方案，层层落实了安全责任，切实提高职工的安全生产意识，营造一个人人、事事、时时讲安全的氛围。

2、加强宣传教育，提高安全意识。进一步学习宣传、贯彻了《安全生产法》，并结合水利行业实际，继续开展对《水法》、《防洪法》、《水土保持法》、《水库大坝安全管理条例》等相关法律法规的学习，提高职工的安全意识和依法保安全的能力。同时，利用各种形式、各种醒目位置书写或刷新安全生产标语和安全警示牌，宣传水利安全、教育群众、提高职工安全生产意识，大力宣传安全生产监督管理机构的职能，提高了依法监管的能力和水平。

3、认真实施，突出重点，开展专项检查。进一步完善和落实安全生产责任制，深化队伍建设和制度建设，深化安全生产专项整治，深入开展水利设施、建筑工地及消防设施的安全检查，做到领导带队检查与日常巡查相结合、专项检查与突出检查相结合、隐患排查与整改提高相结合。

按照水务局要求，结合实际情况，我管理处积极开展“打非治违”和水质巡查工作。

1、加强领导，认真部署。我管理处高度重视“打非治违”和水质巡查工作，成立领导小组，制定方案，认真部署，层层落实，保证工作到位，责任到人。

2、广泛动员，加强宣传。按照工作方案，我管理处召开了动员大会，阐明目标，强调落实，充分调动职工的积极性。同时，加大宣传力度，通过定制宣传横额、板报等宣传形式，使“打非治违”和水质巡查工作的重要性深入人心，为工作的

开展打下坚实的思想基础。

3、加强检查，严格执法。全体职工按照方案，按照责任段，加强检查，严格执法，积极开展“打非治违”和水质巡查工作。具体如下：第一，加强辖下管养站、电站检查，摸清商铺和电站居住人员底数，杜绝违法经营，杜绝违规用火、用气、用电等消防安全隐患。第二，加强水库巡查，杜绝违法采砂、强行偷挖水库白泥等违法行为，杜绝违法排污行为，确保水源质量。第三，加强渠道巡查，杜绝抢种抢建等侵占水利设施行为。第四，加强建设工地检查，杜绝不规范建设行为，确保安全生产工作安全。经全体职工努力，暂无发现上述违法行为。

4、加强监督，准时上报。我管理处成立检查小组，采取定期和不定期检查的方式，检查“打非治违”和水质巡查工作的落实情况，保证工作到位。同时，我管理处按照文件要求，准时上报情况总结。

在水务局的领导和支持下，近三年年共完成 工程建设，资金额达 元。同时加强水利设施检查工作，发现问题，立即通知养护公司进行修复，保证水利设施的安全运行。

水库工作报告篇六

一、加强学习，不断提升自身综合素质。

一是坚持科学发展观为指导，通过报刊、杂志、电视等媒体，认真学习党的十八大、二中全会、三中全会精神，努力学xxx省、市、县各级党委、政府的路线、方针和政策，进一步认清形势，增强了政治鉴别力、政治敏锐性，增强大局意识、责任意识和服务意识。二是以党的群众路线教育实践活动为契机，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，认真开展教育学习，深入群众收集、听取意见，认真查摆，制定措施，切实整改，不断改进工作作风，确保解决服务群众

“最后一公里”问题。三是认真学习与工作实践密切联系的新知识，注重理论联系实际，用新知识、新理论指导工作，明确思路，强化措施，努力做到“发展有新思路，改革有新突破，各项工作有新举措”，不断增强为人民服务的工作能力。

二、认真做好水库运行管理工作

（一）、做好防汛工作，保障防洪安全。

1、认真做好汛前检查，保障防洪安全。我管理处按照“防大汛、抗大洪、抢大险、救大灾”的要求，对所有水利工程设施进行检查，发现问题，立即报告，立即整改，同时对防汛物资进行清点，做好登记，及时上报，及时补充，认真做好汛前安全各项准备工作。

2、修订完善预案，科学防灾减灾。我管理处把防汛预案的制定作为安全检查工作的支撑点来抓，确保预案制定工作落到实处。

3、强化防汛值班，适时掌握汛情。强化24小时值班制度，密切注意天气变化及水库的蓄水情况，重要气象及时向下传达，出现险情及时向上报告，做到“五个到位”，即：水情、雨情、工情掌握报告到位；值班巡查、通信畅通、记录台帐、情况反馈落实到位；依法清障、行动到位；抢险救灾、准备到位；会商协调、调度到位。

由于工作到位，我管理处有效化解了台风“尤特”造成的各种险情。

（二）、狠抓安全生产工作，全面清除安全隐患。

1、加强组织领导。为加强安全生产工作的组织领导，确保工作落实，我管理处成立工作领导小组，制定了工作方案，层

层落实了安全责任，切实提高职工的安全生产意识，营造一个人人、事事、时时讲安全的氛围。

2、加强宣传教育，提高安全意识。进一步学习宣传、贯彻了《安全生产法》，并结合水利行业实际，继续开展对《水法》、《防洪法》、《水土保持法》、《水库大坝安全管理条例》等相关法律法规的学习，提高职工的安全意识和依法保安全的能力。同时，利用各种形式、各种醒目位置书写或刷新安全生产标语和安全警示牌，宣传水利安全、教育群众、提高职工安全生产意识，大力宣传安全生产监督管理机构的职能，提高了依法监管的能力和水平。

3、认真实施，突出重点，开展专项检查。进一步完善和落实安全生产责任制，深化队伍建设和制度建设，深化安全生产专项整治，深入开展水利设施、建筑工地及消防设施的安全检查，做到领导带队检查与日常巡查相结合、专项检查与突出检查相结合、隐患排查与整改提高相结合。

（三）、全面开展“打非治违”和水质巡查工作，严格查处水事违法行为。

按照水务局要求，结合实际情况，我管理处积极开展“打非治违”和水质巡查工作。

1、加强领导，认真部署。我管理处高度重视“打非治违”和水质巡查工作，成立领导小组，制定方案，认真部署，层层落实，保证工作到位，责任到人。

2、广泛动员，加强宣传。按照工作方案，我管理处召开了动员大会，阐明目标，强调落实，充分调动职工的积极性。同时，加大宣传力度，通过定制宣传横额、板报等宣传形式，使“打非治违”和水质巡查工作的重要性深入人心，为工作的开展打下坚实的思想基础。

3、加强检查，严格执法。全体职工按照方案，按照责任段，加强检查，严格执法，积极开展“打非治违”和水质巡查工作。具体如下：第一，加强辖下管养站、电站检查，摸清商铺和电站居住人员底数，杜绝违法经营，杜绝违规用火、用气、用电等消防安全隐患。第二，加强水库巡查，杜绝违法采砂、强行偷挖水库白泥等违法行为，杜绝违法排污行为，确保水源质量。第三，加强渠道巡查，杜绝抢种抢建等侵占水利设施行为。第四，加强建设工地检查，杜绝不规范建设行为，确保安全生产工作安全。经全体职工努力，暂无发现上述违法行为。

4、加强监督，准时上报。我管理处成立检查小组，采取定期和不定期检查的方式，检查“打非治违”和水质巡查工作的落实情况，保证工作到位。同时，我管理处按照文件要求，准时上报情况总结。

（四）、精心组织水利工程建设，同时加强养护监督工作。在水务局的领导和支持下，近三年年共完成工程建设，资金额达 元。同时加强水利设施检查工作，发现问题，立即通知养护公司进行修复，保证水利设施的安全运行。