

最新小班安全危险的地方我不去教案反思 小班安全教案及教学反思妈妈帮帮我(大全5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

民委委员单位年度工作总结 年终工作总结篇一

各位领导、同事们，大家好！

首先自己能从产品知识入手，在了解产品知识的同时，认真分析市场信息并适时制定营销方案，及时的跟进客户并对客户资料进行分析，其次自己经常同其他业务员勤沟通、勤交流，分析市场情况、存在问题及应对方案，以求共同提高。要经常开发新客户同时要不断的对手中的客户进行归类，把最有可能用到我们产品的客户作为重要的客户，把近期有项目的客户作为重点跟进客户，并根据他们的需求量来分配拜访次数。力求把单子促成，从而达到销售的目的。

根据我们产品的特点来找对客户群体是成功的关键。在这半年来我手中所成交的客户里面，有好几个都是对该行业不是很了解，也就是在这个行业上刚刚起步，技术比较薄弱，单子也比较小，但是成功率比较高，价格也可以做得高些。像这样的客户就可以列入主要客户群体里。他们一般都是从别的相关行业转行的或者是新成立接监控项目的部门的，因为他们有这方面的客户资源，有发展的前景，所以如果能维护好这部分客户，往后他们走的量也是比较可观的。每天主动积极的拜访客户，并确保拜访质量，回来后要认真分析信息和总结工作情况，并做好第二天的工作计划。拜访客户是销

售的基础，没有拜访就没有销售，而且因为人与人都是有感情的，只有跟客户之间建立了感情基础，提高客户对我们的信任度之后方有机会销售产品给他们。主动协助客户做工作，比如帮忙查找资料，帮忙做方案，做预算，这都是让客户对我们增加信任度的方式之一，也是推我们产品给他们的最好机会。即使当时没有能立刻成交，但是他们会一直记得你的功劳的，往后有用到的都会主动找到我们的。

不管是多好的产品都会有次品，都会有各种各样的问题出现，如此售后就显得尤其重要，做好售后是维护客情的重要手段，是形成再次销售的关键。当客户反应一个问题到我们这里来的时候，我们要第一时间向客户详细了解情况，并尽量找出问题的所在，如果找不出原因的，也不要着急，先稳定客户的情绪，安慰客户，然后再承诺一定能帮他解决问题，让他放心，再把问题跟公司的技术人员反应，然后再找出解决的方案。在我成交的客户里，有反应出现问题的也不少，但是经过协调和帮忙解决以后，大多客户都对我们的服务感到很满意。很多都立刻表示要继续合作，有项目有需要采购的都立刻跟我们联系。

首先要学习我们的新产品，我们的产品知识要过关；其次是学习沟通技巧来提高自身的业务能力；再有时间还可以学习一些同行的产品特点，并跟我们的作个比较，从而能了解到我们产品的优势，从而做到在客户面前扬长避短。

了解我们的竞争对手我们的同行，了解现在市场上做得比较好的产品，了解行业里的相关政策，这些都是一个优秀的业务员必须时刻都要关心的问题。只有了解了外面的世界才不会成为坐井观天的青蛙，才能对手中掌握的信息做出正确的判断，遇到问题才能随机应变。

在***销售总结会议上，我的销售跟同部门的同事xx的数据有一定的差距，她半年的销售额是15万多，回款是8万多，而我只有两万多的销售额，远远的落后了，所以我要在20xx年迎

头赶上。虽然她比我早一段时间进公司，但是大家面对的同一个人市场，手中也是同样多的客户，这之间的差距只有人与人之间的差距，往后我要多向她和其他同事学习销售技巧，要努力提高自己的销售量，争取赶上他们。我要给自己定一个明确的目标，在后半年里争取做到15万，即每个月要做3万左右。同时要制定一个销售计划，并把目标任务细分到手中的客户里面，大方向从医院分，小到每一个科室。这样才能每天都明确的知道自己的任务，才能明确自己拜访客户的目的，提高拜访的质量。由于我上半年工作计划做得不详细，拜访客户比较盲目，对产品也不是特别熟悉，以至销量比较少，所有在后半年要改变办法，要努力提高销量，要努力完成拟定的目标任务。

最后我要感谢我们的领导和我们同事在上半年对我工作的支持和帮助，希望往后通过大家一起努力，让我们能够在下半年再创佳绩。为公司创造更多的财富。

祝所有销售人员身体健康、共同进步！祝愿公司在新的一年里，生意兴隆、财源广进！

民委委员单位年度工作总结 年终工作总结篇二

一年来，在市老龄委和巡店镇党委政府的领导下，在各级老年团体组织的帮助和支持下，我镇切实贯彻”党政主导、社会参与、全民关怀”的老龄工作方针，抓基层、抓重点、抓落实，切实维护和保障老年人的合法权益，促进老龄事业的发展，丰富老年人的精神文化生活。通过我们老龄委一班人的齐心协力，较好地完成了全年的各项工作。

认真落实党务工作的各项要求，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，积极开展创先争优、保持党员纯洁性、整治”吃拿卡要”和阳光农廉网帮扶等活动。通过召开班子会、民主生活会、集中学习等方式，采取批评与自我批评的办法，不断增强党性认识，使全体人员做到：提高思想政治素质、

增强工作能力、保持党员纯洁性。

为在全社会进一步弘扬尊老、敬老的传统美德，努力营造重视老龄事业发展的良好氛围，半年来我们把老龄宣传工作摆在重要位置，在各级领导的高度重视下，认真安排，全面发动，充分利用各种宣传工具，广泛开展尊老敬老和《老年法》宣传活动。特别在春节期间，通过慰问高龄老人和特困老人，通过新春茶话会、座谈会等形式，促进敬老意识的提高。

1、突出重点，关爱老人，加强为老服务工作。全年共为81名90岁以上老人发放高龄补贴，并经常检查为老年人优待服务的落实情况，及时协调解决有关矛盾。

2、加强社区老龄工作，丰富老年人精神文化生活。我们深刻认识到加强社区老龄工作的重要意义，切实加强对社区老龄工作的领导，做到了：（1）老龄工作机构健全，人员到位，职责明确；（2）社区老年服务设施齐全、功能完善；（3）老年文化教育活动经常化，内容丰富健康，老年人参与程度高；（4）老年群众组织，为老服务机构和志愿者队伍发展良好，发挥作用明显；（5）居委会老年人参与社会活动渠道畅通；（6）老年人各种权益得到有力保护，特殊困难有人帮助。

3、关爱农村老年人生活。随着人民生活水平的不断提高，在解决了温饱之后，老年人的需求呈现出多样化，强身健体、老有所乐、老有所为成为目前老年人的普遍愿望，按照这个需求，我们共建立高标准农村老年活动场所3个，成立了安陆市老年书画协会巡店分会，开展了分会书画笔会和象棋比赛等活动，满足老年人的精神需求。

1、我委计划在”老年节”开展对孝亲敬老工作中有突出表现的模范干部代表进行表彰。

2、慰问特困老人及百岁老人。

3、继续服务老年人，开办老年活动，丰富老年人精神生活，帮助“五保老人”、特困老人、困难户等，筹集资金进行帮扶，建立健长效工作机制。

民委委员单位年度工作总结 年终工作总结篇三

1、我从12年的11月1号开始来公司上班，刚来的一个星期，我对公司从事的业务范围了解甚少，甚至完全摸不着头脑，后续的半个月中在老师的手把手指导下，我开始逐步了解一些，最后在李总为我及新同事培训的几次过程中，我了解的面又广了一些！其中我的一个客户来了之后，在跟随王老师的接待过程中，我学到了给客户讲解项目的方法及要点，同时后来王老师客户来的时候，我临时接待了一下，发现自己对学历教育方面还是有所欠缺。在此我像公司李总及各位同事保证，新的一年，我一定让自己的综合能力再上一个新台阶！

2、在平时跟客户沟通过程中，公司几位同事也给予了很大的帮助，不仅支招而且以自己的实际经历和经验给予了很中肯的建议。

3、在项目推广过程中，各位同仁还告诉我如何推广项目。

4、李总也在工作中给予了很大的建议和帮助。在开发客户过程中，李总以客户分布的情况做了分析，让我从中受益匪浅。我决定在年后天气转暖，沿着自己既定的线路开发各种有效渠道，力争将自己的业绩做到一个让领导及自己满意的程度。

在十一月下旬，我、新来的同事以及全体同事一起参加了网络课堂的操作，让我了解了自考的不容易；在十二月初，我们又一起经历了本年度的最后一次助考考试，虽然我所在的助考考点在公司楼上，从整体上了解了我们的助考操作流程。虽然作为新人，我们可能对这样的操作有些疑惑，甚至是不能够理解，但是却让我们在跟客户的交流中更加自信和从容，

也让同行中的一些一线的业务员们望尘莫及。至此，我们感觉只有实战经历才能让我对业务更加的熟悉。

1、因此在以后的工作过程中，我会坚持不懈使用该方法。

2、在三个月的工作中，遇见了几个类似的问题。在跟客户沟通过程中，很多人认为我们是河南的公司。

1、公司的例会其实是一个让大家相互了解并且相互帮助的一个平台。

2、我们每天一个小会，每周一个大会，对工作、学习等方面是一个很好的提高。

1、针对目前全国市场的分布，就我在三个月工作时间的了解，沿海地区目前对自考的运作最为成熟，内地市场趋于成熟，西部地区目前需求量最大，但是由于距离较远，这部分地区的生源较难开发。但是若是有的项目，市场完全没有任何问题。

2、河南是全国第一人口大省，河南每年的高考生也可以名列前茅。所以综合各方面的因素，河南的培训市场还是非常大的，在这样一个大背景下，我有理由相信，只要用对了方法加上自己的努力，完全能够做到很大的市场份额。

3、从目前同行的专业度及能力来看，目前在一线的销售们大多能力参差不齐，所以，所以我们应该不断提升自己的专业知识及业务水平。

4、根据自己几年来工作，我有一点点小小的感悟：我认为网络上的客户促使成交的最大因素就是建立信任感。

性价比高的产品有很多、客户能找到你、也能找到你的很多有优势的同行。异地客户对于成交缺乏的就是信任感，随着

网络化的发展、网络信息化给我们带来了便利的同时、也制造了一些危机，受到网络诈骗的客户也不在少数。所谓一朝被蛇咬、十年怕井绳！所以，我们在做了为客户提供高效率服务、高性价比产品的同时、也要消除客户与我们供应商之间的顾虑，让客户与我们合作起来放心、开心。第一次合作卖产品、后续的合作用服务来赢得客户的认同和信赖。在我们喊出诚信经营的同时，也要身体力行，用行动去证明自己的承诺。

针对这些客户，我会定期与不定期结合，力争尽快促成合作与达成交易。

1、我这人有些心粗，不太重细节，这个方面，之前在其他工作岗位的时候也存在。这体现在给客户的记录上。每次客户咨询完之后，我都不能很及时、很迅速的把客户的信息登记下来，这一点我需要像王老师学习，他自己做了一个客户登记表，非常的详细，每当需要找客户的联系方式时，都能在第一时间准确的找到。这点我会改进。

2、在销售工作中也有急功近利的表现，不但影响了自己销售业务的开展，也打击了自己的自信心。我想在以后的工作中会摒弃这些不良的做法，并积极学习、请教老销售员业务知识，尽快提高自己的销售技能。

3、一个完整的销售，不仅在于拉单，还要收款。我本人在催款问题上，不是积极。之前赵老师在下班的工作会议上就提出过。我想在13年我一定会做到很好，不让自己为客户光口头答应却不交款而烦恼。

4、谈判技巧较弱。尤其是散单客户的谈判上，本身自己也没什么经验，客户在跟我讲了自己的需求时，不能旁敲侧击的引导客户往我们的项目上来考虑，这一点我也会像公司的老员工学习。

5、在客户的回访上，没有建立定期机制，经常局限于跟客户沟通，在节假日期间更不会给客户发一个问候短信，这一点我会向同事刘贺学习。

6、自己的业务知识还不够扎实，往往在跟客户沟通过程，对自己的回答不能够确定，更不能让自己提升信心；在整个行业了解方面，不能以点带面的全面了解，这导致了跟代理客户沟通过程中，深感自己知识的匮乏。

1、在新的一年里，我对自己会有更加严格的要求

(1) 争取每个月的迟到次数不多于3次；

(3) 每天通过各种方法联系客户，争取每个月都会有客户交钱；

2、构建更加合理及全面的营销网络，培育销售典型

3、提高销售语言及谈判技巧

对客户的信息要及时响应并回复；对客户的回复不能简单的一问一答，要尽可能全面、周到，但切不可嗦。邮件中、留言、电话语言等国通过程中尽显专业性与针对性，否则失去继续交谈的机会；若是不能正面回答，则可以采用迂回式或者巧妙转移式。

4、想客人落单，需先交朋友和交换有价值的信息和意见。决大多数代理客户都有自己较稳定的供应商，要想做出订单，不能超之过急，超稳步跟进，功到自然成。

一般来讲，从以下几个方面入手来赢得客户：

(1)、做好质量营销。

(2)、树立“客户至上”服务意识。

(3)、强化与客户的沟通。这一点尤其重要，你的及时沟通，哪怕是告知对方这才来考试可能天气有变化等之类的语言，也能给客户增加对你的印象分。

5、建立良好的客情关系。

6、做好创新。找客户的渠道，生意的产生是多样化的。

1、公司的卫生制度，我希望能够详细的制定下值日表，一个干净、明亮的办公环境，会让一个人的心情好了很多，对每天工作的也是很有利的。

2、在公司的宣传资料方面，能否再制作一些封面突出我们公司特色、能容及时更新的彩页、单页等。

3、虽然近两年，全国乃至全球经济复苏步伐缓慢，但是我认为作为一个公司，对待员工的工资方面，应该及时发放，这对于员工来说也是一个很大的鼓励。

当然我的问题还有许多，还需要充分的考虑，鉴于自己能力有限及来公司时间不长，仅能做出以上阐述，提出一些拙劣的建议。治理国家和认真搞好自己的工作是一个道理，只有公司好了，我们大家才会好，13年我也衷心的希望公司李总及其他同仁能事事顺心，身体健康，赚到大钱；更加相信李总能够带领大家走得更远！同时希望在新的一年里，各位同仁能够监督和鼓励我成长！谢谢。

预祝公司明天更辉煌！！！！

民委委员单位年度工作总结 年终工作总结篇四

***水管所的各项工作在县水利局*的正确领导和各用水单位的大力支持下，全所职工牢记水利为农业服务这个宗旨，坚持人民水利人民办，办好水利为人民的指导思想，大力开展

防洪抗旱和农业灌溉为主的服务理念，全所职工深入基层，脚踏实地，团结一心，奋发拼搏，克服种种困难给工作带来的不便，用饱满的工作热情和乐观的服务态度，以为农服务全程代办为契机，优化服务质量，端正服务态度，按照局、处规定的职工行为准则，规范操作，树立水利为农服务的新形象。大力开展节水灌溉，指导各用水单位用全新的灌溉技术代替传统的灌溉方式，节本与增效并举，广泛宣传农村集中供水给人民生活带来的方便，唤醒广大群众积极参与共同建设，力争早日实现农村集中供水的安全有序，确保人民生活质量有所提高，在农民用水户协会的带动下，积极发挥群众的力量，实现斗、农渠水利工程主题的转移，从根本上解决了斗、农渠工程主题缺位的问题，实现了民办、民管、民建原则，动员了兰州湾镇社会各界的力量，掀起了一个关心水利爱护水利服务水利的新高潮。通过一年来的努力，***全镇全年共引水5403万立方米，其中河水2140万立方米，井水1615万立方米，泵水1648万立方米，100%完成了年初下达的各项供水指标。共收取水费165万元，其中超定额水费39.1万元，较去年141.2万元增加了23.8万元。累计完成灌溉面积60.17万亩次，较上年的57.74万亩次增加了2.43万亩次；其中冬灌完成5.8万亩次，小麦面积1.2万亩次，玉米面积4.8万亩次，油料面积1.28万亩次，棉花面积34万亩次，瓜菜面积1.9万亩次，葡萄面积4.45万亩次，番茄面积2.2万亩次，园林面积0.68万亩次，其他0.05万亩次；综合灌溉定额比去年增加了20方/亩。

回顾一年来的工作，我们主要从以下几方面狠抓了管理和建设。

没有规矩不成方圆，完善的制度是单位取得成绩的关键，我所在原有各项制度的基础上，重点抓落实，上下班点名，迟到早退按制度办理，劳动实行工分制，多劳多得，不劳不得。卫生实行定期检查和不定期检查相结合，每次检查都建立档案资料，半年进行一次考核，业务资料根据处里下发的考核细则，水管所也制定了考核办法，民主选举考核小组，考核

小组严格按细则打分，不对和不到之处，给职工当场指出，并相应的扣取考核分，从而引起了职工对自己业务的足够重视，通过近两年的实践，我们感到取得了很好的效果，克服了职工在过去业务上粗枝大叶的毛病，各项资料逐步规范起来，窗口服务形象也得到了进一步的提升。

依法管水，依法用水，科学配水是每个水管人员和用水户应遵循的规则，为了打到预期的效果，水管所紧密配合水利局玛管处举办的世界水日和中国水周等宣传活动，在镇村主要街道上悬挂宣传横幅9条，散发各类宣传材料1500余份，张贴各类标语800余份，同事在镇村赶集日和群众集中的场所用高音喇叭进行新政策和法规的宣传，入户率达70%以上，在强有力的宣传下，群众的《水法》意识有了很大的提高，目前到水管所咨询的多了，违法的少了，今年***镇全年水事纠纷发案率控制在3起以内，上访率为“0”，创造了一个更加安全的用水环境，为稳定的用水提供了保障。

渠道清淤是保障农业正常灌溉的基础，水管所结合村级水管人员考核细则，一面安排部署，一面督察落实，完成春、夏、秋三季的渠道清淤工作，共清淤支渠、分支渠7条47.19公里，斗渠147公里，农渠274公里。在骨干工程的维护上，结合处领导的安排指示，职工自己动手，利用3个工作日对四阜渠进行了维修，共投入54人次，清淤渠道3.2公里，完成混凝土14.5立方米，保证了骨干工程的安全运行，为农作物的及时灌溉提供了保障。

由于***镇属于中层地带，上下游的灌溉差别相当大，同时井河水的灌溉也有不同之处，为此，按照县处领导的要求，我所在***镇落实了两个亩灌溉定额试验点，即井水兰州湾二村和河水广西二村。被确定为井灌区亩灌水定额普查试验村的兰州湾二村，在振兴路以北5号条田确定了39亩全部用井水灌溉的试验地，春灌亩均灌水定额为122方/亩；种植棉花3户29亩，平均灌水定额49方/亩，灌溉定额416方/亩；种植葡萄1户15亩，平均灌水定额49方/亩，灌溉定额492方/亩。输水渠

道多次施测利用率为89%，田间灌溉形式为沟灌。

广西二村为河水灌区亩灌水定额普查试验村，在40亩地和70亩地两块条田确定了10户农户，总面积为118.8亩，春灌白地71.65亩，灌水定额为135方/亩；种植棉花9户共108.85亩，平均灌水定额为86方/亩，灌溉定额为479方/亩；种植葡萄1户9.95亩，平均灌水定额131方/亩，灌溉定额655方/亩，输水渠道多次施测利用率为90%，田间灌溉形式为沟灌。

在渠道利用率测定上，水管所采取包村包渠系的办法，落实到每个职工，要求每年完成2-3个斗、农渠的利用率测定和分析工作。同时在职工考核中我们把渠系利用率测定也作为一项重要的内容进行考核，达不到的扣相应的考核分，完成好的给予一定的奖励，在强有力的制度鞭策下，每个职工都能认真的完成好，为今后农民用水户协会顺利开展工作积累了很有价值的资料。对全镇4条支渠、30条斗渠、24条农渠多次实测，完成了全年渠道利用率测定工作。经分析计算综合数据：支渠4条总长22公里，渠道平均利用率为84%；斗渠21条总长51.65公里，渠道平均利用率为90.8%；农渠10条总长25.7公里，渠道平均利用率87%；综合渠系平均利用率为66%。

节水新技术的推广有利于农民的节本增效，在兰州湾镇人民政府的领导下，水管所职工积极配合大力支持，从技术上，人力上都给予很大的帮助，今年兰州湾镇共完成微滴灌面积2.1万亩，主要以棉花为主，棉花单产363公斤/亩，每亩地灌溉定额为315方/亩，节水97方，棉花增产76公斤，增收387元，在示范点的带动下，兰州湾镇将充分利用财政补贴这个机会，进行大范围的推广，作为水利职工，我们将一如既往的支持灌溉新技术的落实，为农业增效农民增收摇旗呐喊，力争早日实现小康乡镇献出微薄之力。

通过近两年的运行，农民用水户协会在镇人民政府的督促和水管单位的引导下已走向正轨，目前，末级渠系维护费有农

协会提供水费票据，水管所职工下村代收，全年收取末级渠系维护费68万元，支出由个分会执委会成员报计划，镇总协会批准，水管所监督用途，去年收取58万元都主要用在了斗、农渠维修改造和村水管员工资及农渠计量点的建设上。今年正在酝酿中，并将结果及时向用水户公布，做到专款专用，取之于民，用之于民，加快末级渠系维修改造的步伐，真正做到水利工程层层有人抓，有人管，责任到人的良好局面。

兰州湾镇结合国家十一五规划，加大农村安全饮水投入这个契机，争取到了自治区防病改水资金298万元，今年已开工建设完成24公里，饮水主管道的铺设，新建观察井18座，计划于明春4月完成整个工程并投入运行，届时水管所将接受全镇区的自来水管管理。成为农村集中供水的主人，为兰州湾镇新农村的建设再献出一份爱心，同时也突出了水利体制改革一个新亮点。

为充分解决职工的福利问题，结合水利产权制度改革，我所采取多渠道创收的方法，一是采取职工集资成立了天成水利服务公司，加大农村供水管理，管理镇区及周边村庄的自来水，二是职工集资启动了两个小型预制厂，三是发展育肥牛产业，购入育肥牛42头，预计12月可出栏。

3村级水管人员的培训由于人员流动性大，效果不明显

民委委员单位年度工作总结 年终工作总结篇五

（一）认真总结了上年度的工作。

对20xx年度煤矿安全监管和安全生产应急总结工作进行了客观公正的总结评价，肯定了成绩，总结了经验，正视了问题。按时向市人民政府、省安全监管局（贵州煤监局）、市安委办及局办上报了□20xx年度煤矿安全监管工作总结□□□20xx年度煤矿瓦斯治理与综合利用工作总结□□□20xx年度安全生产应急管理工作总结□□□20xx年度安全生产事故应急救援工作

评价》等有关上年度工作情况的材料，为省政府正确考评我市的安全生产工作情况提供了相关材料。

（二）细化分解了本年度主要工作目标。

制发了20xx年度煤矿安全监管与安全生产应急管理相关工作意见，细化分解了20xx年度煤矿技改建设工程达到工期要求75对、煤矿安全质量标准化建设达标30对、大矿帮扶小矿4对、瓦斯治理示范县（市）1个、瓦斯治理示范矿井4对、瓦斯抽采量8000万m³□瓦斯利用3600万m³□关闭煤矿10家等年度煤矿安全监管主要工作目标，及时将这些主要工作分解落实到县、区（市）、到乡镇（区）、到煤矿企业。

（三）积极参加了安全生产考评与督查工作。

按照市人民政府、市安委办及本局的统一安排，抽人参加了对县、区（市）人民政府及安全监管局20xx年度安全生产目标管理情况的考评工作，对县、区（市）人民政府第一季度安全生产工作的督查，督促检查了48对矿井，向煤矿企业下发整改指令文书48份（含交由县安全监管局下发的文书），责令整改隐患和问题250余条，组织实施了20xx年煤矿节后复工复产安全验收督查工作等，按期完成了考评督查工作任务并上报了相关情况。

（四）组织实施了煤矿安全质量标准化建设工作。

根据省人民政府及省安全监管局（贵州煤监局）对煤矿安全质量标准化建设工作的要求，拟草并报市人民政府审定印发了《市人民政府关于开展煤矿安全质量标准化工作的通知》（遵府通[20xx]1号）、组织举办了全市煤矿安全质量标准化建设培训班，聘请六枝工矿集团公司、林东矿务集团公司、省煤矿设计院等单位的5名专家讲解煤矿安全质量标准化标准，县、区（市）安全监管局、乡镇安监站（办）分管的煤矿安全监管人员和20xx—20xx年度煤矿安全质量标准化建设达标

矿井负责人共174人参加了为期3天的. 培训学习，对列入省级质量标准化示范建设矿井进行复查考核，为推进该项工作的开展奠定了一定的基础。

（六）超任务完成了关闭煤矿名单上报工作。

按照我市“十一五”后三年[20xx—20xx年) 关闭煤矿工作目标[20xx年我市应上报审查公告关闭煤矿10家，实际上报关闭煤矿18家，超计划任务8家。其中遵义县超任务完成5家、习水县、仁怀市和余庆县各1家。

（七）积极推广“白国周班组管理法”。

会同团市委、市总工会等部门转发了省安全监管局《转发〈关于学习推广“白国周班组管理法”进一步加强煤矿班组建设的通知〉的通知》（黔安监煤矿字[20xx]16号）、拟草并会同团市委、市总工会等部门联合印发了《关于学习推广“白国周班组管理法”的实施方案》（遵安监发[20xx]44号），并在全市煤矿安全质量标准化培训班上对“白国周班组管理法”进行了专题讲解，县、区（市）推广应用“白国周班组管理法”的实施方案已印发至煤矿企业。

（八）协调落实了大矿帮扶小矿工作。

按照省人民政府及省安全监管局（贵州煤监局）的安排[20xx年由六枝工矿集团公司下属的四家煤矿对口帮扶我市习水县水地沟煤矿、仁怀市陶洪煤矿、遵义县遵金煤矿、桐梓县仙岩煤矿。为了落实大矿帮带（扶）小矿工作，及时成立组织领导机构，召开了帮（扶）双方负责人和县、区（市）安全监管局分管领导参加的协调会，明确了大矿帮扶小煤矿年内达到二级安全质量标准化矿井等工作目标、督促双方鉴定帮扶协议。目前，六枝马临公司帮扶习水县水地沟煤矿、六枝工矿集团四角田煤矿帮扶仁怀市陶洪煤矿正在按协议开展工作。

（九）积极推进“两个保险”工作的开展。

为贯彻落实市人民政府关于部分高危行业开展工伤保险和商业补充保险“两个保险”的工作意见，建立了“两个保险”联席会议制度，与人力资源社会保障部门、人寿保险公司联合制发了实施意见，召开了联席会、形成了推进“两个保险”工作的会议纪要，并组织有关人员到仁怀市、习水县等地开展调研检查，推动了“两个保险”的实施。

（十）继续深化了煤矿安全专项治理工作。

对跨年度才能完成的煤矿瓦斯治理与抽采利用规划、煤矿瓦斯专项整治、煤矿顶板专项治理等工作，认真按照规划，实施方案的要求、督促各县、区（市）按时间进度开展专项整治，煤矿瓦斯抽采利用规划项目有望在第二季度提前实现，瓦斯治理和顶板管理基本完成了组织领导、方案制定、宣传动员、隐患排查及整改方案制定等阶段工作，已进入实施整治阶段，有望按时通过省级组织的抽查验收。

（十一）应急管理工作正常开展。

在认真安排并督促做好元旦、春节及各级人大、政协“两会”等重要时段的安全防范和应急值守工作的同时，完成了《关于加强安全生产应急救援体系建设的意见》并送有关部门征求意见，按时上报了《遵义市十二五应急救援队伍建设规划建议》、《贵州省十二五应急体系建设规划资料》，完成遵义市应急救援大队三级升二级资质的申报材料准备，组织应急救援大队完成每季每矿一次的预防性安全检查工作。

一是煤矿企业管理人员不稳定，煤矿安全管理工作缺乏连续性。对上年安排布置的瓦斯治理，顶板管理等专项整治工作存在断档、脱节现象，新任企业管理人员对矿井安全生产工作基础资料，灾害情况等不掌握，影响企业安全管理工作的正常开展，企业安全管理责任落实较差。

二是县、乡两级煤矿安全监管技术力量严重不足，检查识别和指导治理煤矿安全隐患的能力水平低，煤矿安全监管责任难以落实，导致节后复工复产验收矿井仍存在较多的隐患。

三是由于春节前后的停产停工等因素，煤矿瓦斯抽采利用指标进度落后时间进度，一季度仅仁怀市蒲竹井煤矿坚持了瓦斯抽采利用。

第二季度工作的总体思路，抓监督检查、促进主要工作目标和“两个主体”责任的落实；抓专项治理，促进隐患排查治理和安全条件的提高；抓“雨季三防”提前做好防灾减灾措施，确保煤矿雨季安全；抓专项安全培训，促进各项煤矿安全工作的有序开展。

民委委员单位年度工作总结 年终工作总结篇六

本文目录

全体党员、干部、各位村民代表：

我受余岭村村民委员会的委托，将一年来的工作情况向在座的各位党员、干部、各位村民代表作一个简要的汇报，并请予审议。

一年来，村民委员会全体干部，认真履行年初提出的各项工作任务，凭着对工作的热情，对村民的情意与希望，时刻牢记为人民服务的宗旨，严格要求自己。为了提高村委班子的自身工作能力和学习水平，边工作边学习，担负起个角色，不断拓展知识面，努力提高自身素质，用群众的满意度来衡量自己的工作。用过硬的工作能力、踏实的工作作风，埋头苦干的工作精神，赢得了村民的信任和支持。一年来，为农业增效、为村民增收、为建设社会主义新农村，作出了自己应有的贡献。

一年来的主要工作情况：

1、巩固发展余岭村高山无公害蔬菜基地、无公害水果基地、和竹笋两用林基地，为农业增效、农民增收打下良好的基础。

2、为乡村旅游业的发展，开发栝苍古道旅游，投入金100多万元，重建余岭头莲圣寺，现正处于施工阶段，计划在11月底完工。

莲圣寺的建成后将吸引大量的游客，拉动农家乐的发展，增加【二】三产业发展，是我村经济收入的一个新增长点。

如何做好乡村旅游，开发栝苍古道，是一个任重而道远的任务，单靠我们这一代是很难完成的，但我们要为下一代铺好路、打好基础。尽管今年年初大家扎紧裤带，踊跃捐款，但缺口还很处的好评大。还需各方的努力和支持。3、人口与计划生育工作有序开展，每年两次的查环、查孕工作基本完成，得到街道办事的好评。但还需有待提高，由于外出务工人员较多而分散，给计划生育工作带来一定的难度，个别对象计划生育意识淡薄，存在着自认为不再生育，查环与不查环无所谓的思想。特别是避孕措施推出自行选择后，放环对象难以落实。所以要做好宣传引导工作，党员、干部、村民代表要以身作那么起带头模范作用。

4、环境卫生工作有了很大的改观。集中整治与连户保干相结合。一年来组织了两次大规模清理，并发动各户做好环境卫生工作，村民对环境卫生意识增强，村委还专门指定了村干部分管环境卫生工作。

5、积极开展精神文明建设，树新风、塑形象活动，为树立好乡村文明，做好敬老爱幼活动，开展评比十佳好婆婆、十佳好媳妇活动，树立良好的社会氛围。

6、森林防火工作有所好转，野外用火得到进一步的控制。森

林火灾发生频繁，虽没有发生大的损失，但影响极坏。自12月份以来，谁在野外用火，谁就鸣锣示警五天处罚，教育面相当广。有效的控制了野外用火。

7、社会稳定工作比较好，近几年来我村没有发生群体上访事件，特别是今年的退伍军人上访，我村积极做好退伍人员的工作，我村处于零上访状态，给上级留下好的影响。今年上半年，为莲圣寺重建工程的地基落实情况，个别对象向上级反映了有关情况，村委得知后，村双委积极的工作，并多次召开了相关村的村民代表会议和村民大会，广泛征求意见，并且一次性解决了拖欠十几年的疑难问题。

8民事纠纷和社会治安状态良好，今年来，我村没有发生民事纠纷案件，社会治安稳定，村民安居乐业。

9、社会医疗保险和农村住房保险全面完成，村民对社会医疗保险意识增强，社会医疗保险给一些困难就医人员带来了很大的帮助，这是政府推出的帮扶农民的好政策。

【二】今后的工作思路与要求

1、我们要一步一个脚印，一年一个台阶，继续巩固发展余岭村的高山无公害蔬菜基地、无公害水果基地、和竹笋两用林基地，做好农业大文章，2、做好、做强“古道”开发，积极争取立项，向“古道”旅游，谋发展，要效益。

3、积极发展“农家乐”以生态旅游，“农家乐”为一体做好一篇文章。

4、做好防火林带、区域、道路建设，采用块石建筑道路让游客真正表达出“古道”的风味。

5、做好环境卫生工作，营造一个良好的氛围，让游客感到生态环境的优美。

6、做好宣传工作，严禁一切野外用火，这是一个常抓不懈决不放松的工作。

7、认真落实计划生育村级自我管理，自我服务，制订完善好计划生育自治章程，继续做好一年两次的查环、查孕和一胎放环的落实工作，采取一系列的措施，党员、干部联系制度，把计划生育工作，作为重中之重来抓。计划生育工作必须达到“两个”百分之百。

如何才能建设一支过硬的村两委队伍，真正为村民服务，让村民信得过，放得了心？几年来，积极推行村级民主管理，努力构建党支部领导的村民自治机制，实行“村民自我管理，自我服务”，按建设新农村建设的要求，确保村民的监督权，落实村民的参与权，保障村民的表决权，完善村民的监督权，推出余岭村契约化管理，程序化运作。村委一班人始终坚持大事必商量，小事多通气，难事多挑担子，合作共事，默契配合，坦诚相见，互谅互让，尽职尽责。搞好团结的同时，始终不忘把好廉洁这一关，而抓廉洁的关键是建设项目和财务，在项目建设方面，按程序办事，召开党员、干部、代表会，公开招投标。村里的每一分钱，村干部都花得明明白白，用得其所，使在刀刃上，财务开支每季度公布一次，每半年，在党员、村民代表会上通报一次。接受群众的监督。并建立了村民议事制度，由群众测评，使村里所办的每件大事小事都有章可循。

****市第五届村委会换届选举工作办公室**

根据省市第五届村民委员会换届选举工作安排，我市按照“统一部署，阶段推进；试点引路，先易后难；依法推进，保持稳定；加强领导，确保成功”的总体要求，市乡村三级联动，扎实工作，克难攻坚，圆满完成了全市298个村的换届选举工作任务，取得了按期一次足额选举成功率达93、3%、参选率达91、2%的显著效果。

【一】基本情况

我市辖6乡、6镇、3个街道办事处、1个工业区、1个矿区，298个村委会，2477个村民小组。1000人以下的村有54个，占18、8%；1000—1500人的村有145个，占48、7%；1500人以上的村有99个，占33、3%。

1月17日郑州市换届选举工作会议之后，我们随即把会议精神向主要领导做了汇报。1月18日下午，我们召开了由各乡镇〔区〕办事处主抓组织工作的副书记参加的换届选举工作筹备会，传达学习省市有关会议要求，统一思想认识，研究分析村委现状，要求各乡镇〔区〕办事处对第五届村委换届选举工作及早调查、及早准备。1月26日，我市召开由各乡〔镇〕区、办事处党〔工〕委书记、组织书记、组织委员、民政所长参加的第五届村民委员会换届选举工作会议，对春节前后的换届选举工作进行了整体安排，明确提出：春节前，以调查研究为主，摸清情况，认真做好重点村、难点村的排查工作；春节过后，要立即行动，一鼓作气，全面铺开第五届村委会换届选举工作。

〔一〕实现了100%换届的工作目标。截止4月24日，全市298个村的村委会成员全部选出，其中按期一次足额选出的村有278个，一次选举成功率达93、3%。全市共选出新一届村委会成员1243人，其中连任580人，占46、7%；新当选663名，占53、3%。

〔二〕村级干部结构进一步优化。在新一届的村委会成员中，初中文化程度的有419名，占33、7%；高中文化程度的有664名，占53、4%；大中专以上的有136名，占10、9%。29岁以下的有76名，占6、1%；30—49岁的有986名，占79、3%；50岁以上的有181名，占14、6%。妇女252名，占20、3%。

〔三〕人民群众的参政意识明显增强。全市农村人口53万，共有选民378451人，参加正式选举投票的有344965人，参选

率达91、2%。参选率最高的村达98%，最低的村也在80%以上。许多群众放弃外出经商、打工的时间，多次专程回村参加群众大会，投上自己的神圣一票，彰显了广大群众的参与意识、民主意识和主人翁意识。

〔四〕机关干部得到了锻炼。换届选举工作程序性强、操作严格、涉及面广。为搞好换届选举工作，我们可以说是全民动员、全力参与、全心投入。换届办的同志虽然是临时抽调组成人员，来自不同单位、不同岗位，但他们都尽职尽责，踏踏实实，一丝不苟，加班加点，忘我工作。各乡镇的机关干部在选举期间更是夜以继日，连续作战，部署指导、组织选举、答疑解惑，抓重点，攻难点，扎实工作，垂练了作风，锻炼了本领。广大基层干部的群众意识、民主意识、依法行政意识也得到了进一步的提升。

〔五〕村党支部得到了检验。村级党组织是党在农村的领导核心。村支部在村委会换届选举中的作用发挥的如何，直接关系到换届选举工作的成败。其领导水平、控制能力、驾驭全局、处理复杂局面的能力如何，在这次村委会换届选举工作面中得到了一次很好的检验。在换届前，我们发挥了村支部了解村情民意的优势，深入细致地做好换届选举前的矛盾纠纷隐患的排查工作，化解村委会换届选举中可能存在的不稳定因素，为村委会换届选举铺平了道路。在换届中发挥了村支部懂党的政策的优势，广泛做好村民思想政治工作，教育广大群众了解村委会换届的意义及有关法律法规，引导他们积极参加选举，为村委会换届选举理顺了情绪，凝聚了合力。在换届后发挥村支部熟悉农村工作的优势，积极发挥对村委会传、帮、带的指导作用，教育他们如何迅速适应工作，提高对农村工作的驾驭能力，帮助新一届村委会迅速成熟起来。事实证明，绝大多数基层党组织是坚强有力的，是经得起考验的；但也确有极个别村支部书记临阵脱逃，在换届时吓破了胆子、撂了挑子。这也给我们进一步加强农村基层党组织建设提了醒、敲了钟。

〔六〕党的执政基础进一步巩固。在换届选举中，我们始终坚持在党的领导下有序进行，并认真落实省委提出的“四个提倡”。298个村选委会中，支部书记兼任选委会主任的有243个，占81、5%。在新一届的村委会成员中，党员有658名，占53%；支部书记、村委主任“一肩挑”的有98名，占32、9%；“两委”成员交叉任职的有421名，占33、9%。

我镇的第三届村民委员会换届选举工作根据中央、省、州、市有关村级“两委”换届选举工作的文件精神 and 全市的统一部署，在镇党委、镇政府的正确领导下，在市委派驻我镇指导村级换届选举工作指导组的有力指导下，认真贯彻“一法两办法”，按照《**镇第三届村民委员会换届选举工作实施方案》的要求，于3月8日至4月15日，经过“选举准备，选举实施，健全组织和建章立制，总结验收”四个阶段，圆满完成了8个村民委员会的换届选举工作。

【一】基本情况

**镇国土面积243平方公里，其中山区面积占88%。xx年末总户数为3975户，总人口为14887人，其中农村户数3415户，农业人口14284人，占总人口的95、9%，少数民族4983人，占总人口的33、5%，镇辖前进、箐上、冷水、云庆、紫金、母掌、岔河、平掌8个村委会，194个自然村，123个村民小组。全镇有选举权和被选举权的选民人数为10341人，其中少数民族选民3215人；无选举行为能力的33人。全镇有村级党支部8个，农村党员561人，其中预备党员8人。

〔一〕村民委员会换届选举情况。全镇应换届选举产8个村民委员会，实际换届选举产生8个村民委员会，选举成功率100%，共有选民10341人，参加投票选举的9849人，参选率达95、3%。应选主任8名，实际选举出主任8人，达应选数的100%，其中：党员7人，少数民族4人，原村支部书记、主任当选的6人，几大员当选的1人，实现书记、主任“一肩挑”的7人，占87、5%。应选副主任16人，实际选出副主任16人，达应选

数的100%。其中：党员14人，少数民族7人，村民小组干部当选1人，几大员当选的2人。应选委员54人，实际选举出委员54人，达应选数的100%，其中：党员42人，妇女10人，少数民族22人。选举产生村民小组123个，选举出村民小组长123人，副组长51人，村民代表284人，妇女组长116人。

〔二〕新当选的村民委员会班子特点。一是“一肩挑”比例达87、5%。8个村委会中，实现村党支部书记与村委会主任“一肩挑”的有前进、箐上、冷水、紫金、母掌、岔河、平掌7个村，比例达87、5%。二是保持了村级干部队伍的稳定。在新当选的村级“三职”干部24人中，上一届村级“三职”干部继续当选的19人，占上一届村“三职”干部的79%，保持了村级干部队伍的稳定。三是文化程度明显提高。全镇24名村级“三职”干部中，有大专文化的1名，中专文化3人，高中文化3人，占29、2%，比上一届提高了12个百分点；初中文化的17人，占70、8%，比上一届降低4、2个百分点；四是年轻干部比例提高。在54名村民委员会委员中，主任平均年龄41岁，副主任平均年龄37岁，副主任中年龄最小的只有22岁，委员平均年龄37岁，委员中年龄最小的只有18岁。五是妇女在村民委员会班子中的比例增大。全镇共选出村民委员会班子人员54人，其中，妇女在村民委员会班子中有10人，占18、5%。六是少数民族参政意识明显提高。全镇共选出村民委员会班子人员54人，少数民族22人，占村民委员会班子人数的40、7%，8名村委会主任中有少数民族4人，占50%；16名村委会副主任中有少数民族7人，占44%。七是村民委员会成员中党员比重大。8名村委会主任中有_党员7人，占87、5%；16名村委会副主任中有_党员14人，占87、5%；54名村委会委员中有_党员42人，占77、8%。一大批办事公道、群众拥护，热心为群众办事的人继续被选进村民委员会班子，班子结构更趋合理。

【二】主要做法

〔一〕加强领导，精心组织

1、成立机构，组建队伍。按照市委的统一部署，继全市村级“两委”换届选举工作会之后，**镇及时成立了以镇党委书记任组长，镇人大主席、镇人民政府镇长、镇党委副书记任副组长，镇纪委书记、镇人民政府副镇长、组织委员、宣传委员、党政办负责人、民政办主任、财政所所长、文化站站站长、人事专干、政府办秘书为成员，共13人组成的村级“两委”换届选举工作领导小组，统一领导全镇的换届选举工作。并从民政办、统计站、企业办、党政综合办抽调了5名能力强、公道正派的干部组成了办公室，负责日常工作。同时抽调镇机关精兵强将36人组成村“两委”换届督导组到各村指导换届选举工作。全镇8个村委会根据镇党委的统一安排部署，分别成立了村民选举委员会。据统计，市、镇两级共下派38名机关干部奔赴各村委会开展村级换届指导工作。镇四班子领导既总揽全局，统筹安排好所分管的工作，又各自负责所挂点联系的村委会，把村级“两委”换届选举工作作为当前的一项重点工作，深入到村、组调查研究，指导把关，为整个村级“两委”换届工作提供了坚强的组织保障。

2、统筹安排，落实经费。我镇选举工作经费在财政十分困难的前提下，在全额下拨州级补农业人口人均1元的工作经费外，镇财政配备村级“两委”换届选举工作经费共1万余元，确保整个换届选举工作的正常开展。

3、认真研究，制定方案。镇党委召开了2次常委会，召开了1次党政班子会，多次召开镇村级换届选举领导小组会议，研究我镇村级换届选举工作。结合我镇实际，制定了《**镇第三届村民委员会换届选举工作实施方案》，制定了换届选举工作流程图，确定整个换届选举工作从3月8日至4月15日结束，分四个阶段进行。8个村也分别制定出相应的换届选举工作实施方案和具体的工作计划，确定了前进、箐上、冷水、紫金四个村的选举日为4月9日；云庆、母掌、岔河、平掌四个村的选举日为4月10日，并围绕选举日开展各项工作。

4、搞好培训、打好基础。3月12日，我镇举办了村级“两

委”换届工作培训会。市指导组领导、镇派指导组成员、村委会三职干部等100多人参加了培训。培训会上，市指导组领导到会作了换届业务培训。随即，各村也开展了业务培训，全镇共组织召开动员培训会议9场次，培训人员756人次。组织学习《_村民委员会组织法》、《云南省实施〈_村民委员会组织法〉办法》、《云南省村民委员会选举办法》和_中央办公厅、_办公厅中办发[xx]14号、省委办公厅、省政府办公厅云办发[xx年]3号文件、楚组发《关于做好农村“两委”换届选举工作的指导意见》精神及州、市第三届村民委员会换届选举工作实施方案，通过培训，提高了工作人员的业务水平，增强了依法办事的自觉性，确保整个换届选举工作依法依章健康进行。

〔二〕广泛宣传，充分发动 1、统一思想，提高认识。层层传达省、州、市、镇村选工作会议的精神和要求，从而使镇、村广大干部思想认识真正统一到党的十六届六中全会精神上来，统一到《村民委员会组织法》上来，统一到省、州、市党委、政府有关村级“两委”换届选举工作的文件精神上来，统一到全镇村选工作安排部署上来。

2、广泛深入地宣传发动群众。扩大基层民主，实行依法治国，依法进行换届选举，必须有村民的广泛参与。如何引导村民积极投入村民委员会换届选举工作，正确行使民主权利是此次换届选举工作的重点和难点，也是整个换届选举工作取得成功的关键。我镇始终把宣传工作贯穿于换届选举工作的各个环节中，主要采取墙报、宣传资料、黑板报、村务公开栏等多种群众喜闻乐见的形式，广泛宣传村级“两委”换届选举工作的指导思想、目的意义、方法步骤等。在宣传工作中，共张贴宣传标语275条；出黑板报、宣传栏20期；发放宣传资料242份；出工作简报10期；并制订了第三届村民委员会换届选举工作流程；分别召开村干部会、村小组会、村党员会、妇女会、户长会等座谈会共106场次。各村和镇属有关单位大力宣传有关法律法规和换届选举工作方案，使村干部群众了解村民委员会换届选举的重要性，熟悉选举工作的原那么、

方法和步骤，重点宣传村民委员会正式候选人确定办法及其具体投票程序。真正使宣传工作做到家喻户晓、人人明白，激发了选民参选的热情，调动村民参与选举的积极性，变“要我选”为“我要选”，为整个换届选举工作创造了良好的氛围。

3、积极引导选民选好“村官”。在利用宣传资料反复宣传村委会主任、副主任、委员、村党支部书记、委员的任职条件和结构的同时，我镇还召开各种不同层次的会议，将有关资料印发到各村委会进行更广泛深入的宣传。在村委会正式名单公布后，对正式候选人情况进行宣传介绍，宣传中注意正确引导选民。

〔三〕认真做好换届选举前期准备工作

1、考核、考评上届村民委员会班子，选举产生村民选举委员会。为真正表达公平、公正、公开、民主的原那么，让上一届村民委员会干部再次接受村民群众的挑选，真正选出让群众信得过的人，以更好地优化村委班子做准备，我镇在第一阶段的工作中，采取村民给“村官”打分的方式，对上届“村官”德、能、勤、绩方面进行了全面深入的考核、考评。据统计，全镇8个村委会的24名“村官”接受了群众的考评。并在此基础上，通过村民大会选举产生了新一届村民选举委员会，负责整个村级换届选举工作。

2、开展村级财务清理审计，防止集体资产流失。镇党委按照市委的统一安排部署，由镇纪委牵头，从财政所、农经站、企业办抽调得力人员组成清理审计小组，对村委会财务进行了认真的清理审计，并按要求做了公开。我镇的清理审计工作真正做到了使干部清白，让群众明白的目的，为下步规范村级干部离任审计制度积累了经验。

〔四〕认真调查，妥善处理来信来访

村级换届选举工作开展以来，镇村级换届选举工作领导小组办公室严格遵照信访工作制度，接待来信来访2件次，其中来信1件，来访1件1人次，来信来访举报村民委员会成员候选人问题。2件信访都及时安排专人调查处理，已全部办结，办结率为100%，在处理过程中，对不懂政策的给予耐心解释，讲清政策；对有根有据的立即派人调查，依法处理。目前没有发现较大规模的上访和破坏选举工作的重大事件。

〔五〕坚持基本原那么，依法依规，民主选举

1、抓好“四个环节”、“五个重点”。“四个环节”即：依法确定公布选举日、依法在选举日20天前公布选民名单、依法在选举7日前公布正式候选人名单、正式候选人放弃被选举权的递补名单必须在选举日的3天前公布。“五个重点”即：搞好选民登记、推选村民小组长、推选村民代表、村民委员会成员候选人的产生，做好正式选举工作选举产生村民委员会。

2、坚持“八项原那么”、公正、公平、公开的进行换届选举。

〔1〕坚持直接选举原那么。由选民本人直接投票选举村民选举委员会、村委会候选人、村委会成员、村民小组长和村民代表。做到对候选人不搞组织提名、不定调子、不划框子，把提名权和选举权完全交给选民自己，充分表达民意。〔2〕坚持普遍选举的原那么。年满18周岁的村民都有选举权和被选举权。〔3〕坚持平等选举原那么。所有选民一律平等，都有选举权和被选举权，任何组织和个人都不得剥夺他们的民主权利。〔4〕竞争选举的原那么。村委会成员正式候选人从确定公布后到投票选举之前，村民选举委员会全面、客观、公平地向村民介绍情况，组织正式候选人平等竞争，使村民准确地选举自己满意的人。〔5〕坚持差额选举原那么。村委会成员候选人名额多于应选名额；村委会主任、副主任和委员都实行差额选举。〔6〕坚持公开选举原那么。候选人公开产生，选举时设立中心会场，当场发票，当场投票，公开计票，当场公布选举结果，公开颁发当选证书，使选举活动的

全过程完全置于选民的监督之下。〔7〕坚持秘密划票原那么。选举时，设立秘密写票处，让选民充分表达自己的意愿，防止他人干扰。〔8〕坚持无记名投票原那么。选民在投票选举时，以秘密状态填写选票且不记姓名或不作任何标记，让选民放心地选举自己满意的人，充分表达选举的真实性。

3、努力实现村委会主任和书记“一肩挑”。根据市委要求，村党支部书记、村委会主任原那么上实行“一肩挑”，拟推荐为村党支部书记的人选，先参加村委会主任的选举，没有被选为村委会主任的，不再推荐为党支部书记候选人。我镇明确提出，村党支部委员会和村民委员会成员要通过法定程序实行交叉任职，双向进入。经过“两推一选”，全镇8个村委会实现村委会主任与村党支部书记“一肩挑”的有前进、箐上、冷水、紫金、母掌、岔河、平掌7个村委会，既表达了民意，又实现了党的意图。

〔六〕加强指导、认真督查

1、建立村选工作汇报制度。镇村级“两委”换届选举办公室人员经常对各村委会的工作进行不定期的督查，对出现的新情况、新问题及时进行处理，化解矛盾。坚持镇派指导组定期汇报工作制度，以便随时掌握工作进展情况，及时解答疑难问题。

2、建立督查机构，对全镇的换届选举工作进行全面督促检查。市指导组在换届选举工作期间，经常驻镇指导，镇下派村委会指导组，在整个换届选举期间坚持吃住在村委会，每天进村入户，进行深入细致的宣传、调查走访。同时，在各村“两委”换届工作结束后，镇党委抽调12位熟悉村“两委”换届工作的干部于4月17日至4月18日对8个村的“两委”换届工作进行全面检查验收。

〔七〕抓好“六个到位”、坚持“四个结合”

1、抓好“六个到位”

首先是思想认识到位。3月7日州、市村级“两委”换届选举工作动员会后，**镇党委高度重视，于3月8日就及时召开党政班子联席会，统一思想认识，成立领导小组，搭建工作班子，制定工作方案，抽调驻村工作队员，真正形成了“政治路线确定之后，干部就是决定因素”的工作态势。

其次是调查研究到位。按照州、市村级“两委”换届领导小组的要求，**镇党政班子和市派指导组成员从3月9日开始，就分别走访机关站所干部职工，村组干部和党小组长，部分人大代表和政协委员，了解现任“两委”的工作状况和现实思想动态，截至4月8日，共与23名村干部86名村民小组长和114名基层党员群众、48名机关干部职工对接交谈，为依法选好村官奠定了坚实的群众基础。

第三是工作措施到位。镇村级“两委”换届领导小组工作班子搭建后，迅速拟定了《工作流程》，以4月9日（选举日）为座标，用倒计时的形式，将每一时段的工作任务、质量要求、公告号数、具体内容、执行人锁定，确保依法依规，万无一失。

第四是督促检查到位。在村级“两委”换届选举工作期间，**镇的党政班子和市、镇派出的指导组成员，没有星期天和节假日。从3月8日开始，除参加市里的重要会议外，镇党委书记和市派指导组组长坚持面上巡查和重点把握相结合，将工作中遇到的矛盾和问题逐一化解和消除。其间，市委常委、市村级“两委”换届领导小组组长、市委组织部部长罗文慧、市村级“两委”换届领导小组副组长、市人民政府副市长普春喜和州、市村级“两委”换届办的领导曾先后到**镇作检查指导，并对我们的工作给予肯定和支持。

第五是宣传工作到位。政治要定位，舆论得先行。村级“两委”换届，是用最大的民主选最小的“官”，既要充分发扬

民主，又要严格依法办事，还要表达党管干部的原那么，舆论导向出偏差，势必给换届选举工作带来麻烦。在村级“两委”换届工作期间，除个别走访交流外，共召开各种层次的会议106场，出黑板报20期，贴标语275条，新闻媒体报道2那么，印发简报信息10期，集市宣传2场，发放宣传资料242份，真正使**镇的群众做到了家喻户晓，从而使村官参选率达95、3%。

第六是经费保障到位。**是吃补贴的财政，但选好村官是大事，除州、市补助外，镇里又筹集了壹万余元经费，确保了换届工作的正常开展。

2、坚持“四个结合”

我镇村级“两委”换届选举工作始终坚持做到“四个结合”，即村级换届选举工作同贯彻落实好上级农业、农村工作等会议精神相结合；同搞好春耕备耕、烤烟漂浮育苗工作相结合；同搞好农业产业结构调整，促进农业增效、农民增收相结合；同解决好农村热点、难点问题，保持农村社会稳定相结合。

【三】取得的经验

加强领导，精心组织，严格依法办事，充分相信和依靠群众，发动群众，是搞好换届选举工作的根本。

〔一〕加强党的领导是村选工作顺利进行的关键。市委对**镇的村选工作高度重视，州、市村选办领导曾亲临**镇指导，对**镇村选工作提出要求。市指导组的同志经常深入各村给予帮助。镇党委把村选工作作为全镇的重中之重来抓，明确镇党委书记是镇第一责任人，全镇形成党委负总责，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，一级带一级，层层抓落实的工作格局。工作中做到认识统一，领导有力，精力集中，人员到位。镇党委和村选领导小组与市指导组一道加强领导和指导，派出8名领导分别驻8个村，实行领导包

村责任制。

〔二〕领导重视、组织机构健全。我镇的村选工作，得到了市、镇各级党委、政府领导、市督导组领导及村委会领导的高度重视，领导干部深入基层、深入实际，调查研究，提前介入工作，切实帮助解决问题，及时做好指导、协调工作，保证了各项工作的顺利进行。派出我镇的市督导组2位同志，与镇党委、政府主要领导及镇村选办的同志同甘共苦，深入村寨，及时有力地指导我镇村选工作。

〔三〕资金落实到位，为整个换届选举工作提供了可靠的物质保证。我镇选举工作经费在财政十分困难的前提下，在全额下拨州级补农业人口人均1元的工作经费外，镇财政配备村级“两委”换届选举工作经费共1万余元，确保了换届选举工作的正常运转。

〔四〕强化宣传发动，增强选民参选意识，是搞好村选工作的基础。村民是民主选举的主体，只有结合农村实际，充分利用各种行之有效的宣传手段，扎扎实实地宣传“一法两办法”、“一章两条例”，反反复复地向群众宣讲村委会换届选举的目的、意义，做到家喻户晓，群众参选的意识 and 民主意识被调动起来了，选举成功的可能性较大。我镇在整个换届选举工作中，始终把宣传工作贯穿其始末，充分利用黑板报、墙报、标语、宣传栏、简报等多种形式进行宣传，真正做到入村入户、入耳入脑。

〔五〕充分发扬民主，严格依法办事，是村选工作的根本原那么。我镇在选举过程中，每个环节，每项工作都严格按照《村民委员会组织法》的规定和程序进行，不走过场，不走“捷径”。一是把好选民登记关，做到不错登、不漏登、不重登。并在选举日的20天前公布名单。二是把好候选人提名关，把提名权、候选人确定权完全交给选民，任何组织和个人不定条条框框，不指定候选人，并在选举日的7天前公布正式候选人名单。三是把好组织选举关，由选民推选监票员、

唱票员、计票员，设立中心会场和投票站，每个票箱由三名监票员负责，保证了选民的参选率。坚持选民过半数投票选举有效，候选人获得参加投票的选民的过半数的选票始得当选的原那么，获得了选举的成功。

第一，换届选举工作结束后，镇党委、政府要加强指导，帮助村“两委”做好新老班子的财务、档案、印章等移交工作，确保新班子在最短的时间内正常运转。

第二，继续抓实培训工作，提高村级班子的整体素质，新产生的党支部书记和村委会主任、副主任〔文书〕，工作积极性高，但因工作位置调整，对现任职位的工作不一定熟悉。因此，镇党委、政府要把村党支部书记、村委会主任、副主任〔文书〕、村民小组长作为主要培训对象，继续抓实培训工作，重在进行党的路线、方针、政策和权利、义务、职责等内容的培训教育，帮助他们树立法制观念、政策观念、群众观念，正确处理好“两委”之间，村委会与镇政府和各站〔所〕的关系，进一步明确自己的权利、义务，提高履行职责的能力和水平，增强责任感和紧迫感，使村民委员会在镇党委和村党支部的领导下，在镇政府的指导下，积极开展工作，更好地服务于广大群众。

第三，要及时召开新当选的村级“两委”班子会，进一步统一思想，明确分工，完善制度，根据需要建立妇女、民兵、治保、林业、计生等相关组织，确保各项工作有人抓、有人管。

****镇村级“两委”换届选举领导小组办公室**

按照镇党委的布置，我村第七届村委会换届选举工作于5月13号全面展开，搞好村委会换届选举，实行村民自治，是党领导下推进农村基层民主政治建设的本质要求，同时也是促进我村深化改革协调发展的重要内容。这次村委会换届选举工作，正处在我村新农村建设的关键时期，我村党支部、村委

会在镇党委、镇政府的正确领导下，于6月13日顺利地完成了村委会换届选举的全部工作。

第一阶段，选举产生选举委员会成员：

5月13日下午2点召开两委会，研究推选选举委员会的相关事宜。

5月13日晚8点召开村民代表会，讨论通过推选选举委员会的相关事宜。

5月14日召开党员会，宣布村民代表会讨论通过的推选选举委员会的相关事宜。5月16日以户代表的形式进行了投票选举，应到户188户，实到187户，选举结果：沈永强、安振山、韩得连、武坡、赵帅毅当选为选举委员会成员，主任：沈永强。

第二阶段，提名候选人：

6月2日上午召开村民选举委员会，研究投票提名候选人工作。

6月2日晚8点召开村民代表会，讨论通过提名候选人阶段的相关事宜。

主任候选人：沈永强、武坡，委员候选人：安振山、韩得连、刘桂琴。

按照选举法规定选委会成员进入候选人，要退出选举委员会，6月4日，沈永强、安振山、韩得连、武坡正式退出选委会，同时补进张振江、柳爱萍、刘立华、张淑红进入选举委员会参加选举工作，主任：赵帅毅。

第三阶段，正式选举阶段

6月8日下午，召开选委会，讨论正式选举村委会成员的有关内容。

6月9日召开村民代表会，讨论通过正式选举村委会成员的有关内容。

6月10日上午6点，以1人1票的方式进行了投票选举，全村选民336人实到336人。

选举结果：沈永强以202票当选村委主任，安振山以227票、韩德连以193票当选委员。

通过投票选举我村产生了新一届村民委员会，主任：沈永强，委员：安振山，韩得连。

6月11日村委会进行了交接手续，在党支部办公室顺利进行。参加会议的有：选委会成员、党支部成员和上一届村委会成员。同时选委会终止职责。

6月11日召开两委会，研究制定选举产生村民代表的有关内容。

6月12日召开村民代表会讨论、讨论通过了选举产生村民代表的有关内容。

6月13日早6点开始，召开村民户代表大会，投票推选新一届村民代表，每户一张选票，应到会186户，实到185户，共选举产生村民代表30人。

6月14日，把选举工作的全部材料进行了整理，并归档，至此我村的选举工作全部结束，选举工作历时一个月，在整个选举过程中我村是遵照《村委会选举法》进行的，严格按法律程序办事，充分发扬民主，实行村民自治，所以在选举过程中，没有出现任何问题，使我村的村委会换届选举工作圆满成功。