

村社书记表态发言材料(大全5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

广告工作总结篇一

20xx年，在州委、州政府和省工商局的领导下，认真贯彻落实省委、省政府“三个15万”扶持政策，做到早安排、早部署、早落实，加强宣传力度和业务培训，较好地完成了全年的各项工作任务。

1、主要目标任务完成情况。截至9月30日止，今年全州新增扶持发展微型企业1500户，注册资本17041.35万元，带动就业人数7769人。从行业划分：农、林、牧渔业651户、工业：加工制造499户、民族手工艺品加工22户、特色食品生产141户、其它15户、批发业14户、零售业41户、住宿业4户、餐饮业19户、信息传输业（包括电信、互联网和相关服务）3户、软件和信息技术服务业（软件开发）17户、租赁和商务服务业14户、其它未列明行业其中科学研究、技术服务（科技创新）2户、文化（创意设计）40户、其他18户。六大重点行业721户，占发展总数的48.07%。从企业类型划分：个人独资企业1458户；合伙企业15户；有限责任公司27户。从创业者类型划分：返乡农民工483户；大中专毕业生191户；退役军人16户；失业人员55户；其它796户。

2、财政补助资金落实情况。州县财政补助资金已纳入同级财政预算，州级财政补助资金第一批368户184万元、第二批441户220.5万元，州级财政两次共计拨款404.5万元。今年新增微型企业已兑现510户2550万元财政补助资金。

3、金融扶持政策落实情况。今年元至9月30日止，我州新增微型企业有122户获得了1691万元的创业贷款扶持。

4、税收奖励政策落实情况。微企科认真搞好税收统计工作，已有264户微型企业申请了65.73万元的税收奖励。兑现工作正在开展中。

5、微型企业年检工作情况。全州微型企业参加年检企业2367户，6月30日，已通过年检微型企业2262户，年检率为95.56%，网络年检数达2262户，未通过数105户（由于网络原因部分微企没有进行网络年检）。通过部分微型企业由于表格填写错误、或未开展生产经营活动、还有几户正在申请注销中，故这些微型企业均没有进行年检验照。

1、早安排、早布置。2月28日，在全省扶持微型企业发展电视视频会议结束后，州扶持微型企业发展领导小组接着召开了全州扶持微型企业发展工作电视视频会议。州人民政府副州长、州扶持微型企业发展领导小组组长周玉仁同志就全州扶持微型企业发展工作作出安排部署，要求各成员单位、各县（市）区要把扶持微型企业发展与增比进位、全面建成小康社会指标体系结合起来，要把扶持微型企业发展与助推民营经济发展相结合，寻求税收等额奖励的突破和银行贷款支持的突破。3月14日，召开了全州工商系统扶持微型企业发展电视视频会议，州微企办认真传达省工商局扶持微型企业发展工作会议精神并安排布置全州工商系统近期扶持微型企业的主要工作。州政府及时与各县（市）区签订了目标责任书，州微企办还结合全州实际，拟定了今年我州扶持微型企业发展的目标责任书及工作安排意见，州扶持微型企业发展领导小组及时分解了今年的目标任务，并将今年扶持发展任务纳入黔西南州20xx年“十六项民生工程”。这些工作的及时开展，有效地推进了全州扶持微型企业发展工作。

2、注重质量、突出重点。要求各县（市、区）要认真做好登记企业的评审工作，注重优先考虑六大重点的创业申办者。

今年新增1065户微型企业中重点行业比例达到了45.2%，比去年有明显提高，且发展质量也有显著提升，有效保证了扶持微型企业发展的成活率和成长率。

3、积极落实并探索金融扶持政策落实办法，突破贷款支持的瓶颈问题。“3个15万元”扶持政策中，最难于贯彻落实的就是15万元的.贷款支持工作。全州各县、市（区）微企办认真协调相关部门积极探索有效推进微型企业的贷款政策落实。我州兴仁县政府出资20xx万元，成立了中小企业贷款担保机构；册亨县由于政府领导重视，微企办协调有力，较好地整合了创业贷款支持工作，人社局认真履职，在已发展的140户微型企业中，有32户获得了645万元的创业贷款支持，突破了微型企业贷款支持的“瓶颈”问题。

4、围绕“五个100工程”，有效指导推进微型企业的聚集发展。经努力，兴仁已成立屯脚薏仁米加工产业园区，聚集的微型企业120户；兴义已成立了微型企业创业孵化，6户微型企业已入驻，其它各县也在认真开展围绕“5个100工程”扶持微型企业的聚集发展工作。

5、加大宣传培训，保障各项扶持微型企业发展政策的有效落实。今年，我州进一步加强了扶持微型企业发展的宣传力度，积极联系协调新闻媒体利用广播、电视、报纸和发放宣传单等方式，对我省、我州扶持微型企业发展政策进行广泛宣传，使广大创业者和再就业者对我省的扶持政策有了更多更具体的了解，申办者越来越多，因此出现好中选优、优中选“重”的发展态势。针对有的部门和具体工作人员存在不了解不熟悉扶持政策和操作程序的实际情况，州微企办加强与部门间的沟通和协调，利用实地指导和以会代训等方式加强具体经办人员的业务工作培训，并积极组织相关人员参加了省局举办的微企创业培训班，有效推进扶持微型企业发展工作的政策落实和程序规范。

6、严格工作纪律，确保扶持政策和纪律的贯彻执行。州

工商局专门下发了关于加强扶持微型企业发展工作纪律的紧急通知，要求各地要学好用好扶持政策，公平、公正、公开地做好扶持发展微型企业工作，发现违法违纪情况及时严厉查处。微企办多次到各县（市、区）局及微企进行调研，对存在的问题及困难进行了解答和指导，对反映的问题进行了细致的核查，认真撰写了调研材料，搞好信息报送，有效指导和促进全州微型企业的顺利发展。

1、工商部门是扶持微型企业发展的主力军，担负“两个作用”，对微型企业承担了包括实质审查的各项具体工作，微企科、股及基层工商分局均存在人员少、任务重、风险大，经费不足的明显状况，部分工作人员存在应付及厌战情绪。

2、金融扶持政策仍需突破瓶颈。尽管有的县金融扶持政策落实较好，但有的县贷款支持率仍为零，全州所办2565户微型企业也只有190户获得了22652.5万元的贷款支持，还达不到所办微型企业总数的10%。突破贷款扶持的瓶颈问题仍需积极探索。

1、继续加大“3个15万元”优惠政策的宣传力度。特别是加大对返乡农民工的宣传力度，让更多的返乡农民工知晓扶持微型企业发展的优惠政策，积极鼓励返乡农民工踊跃创办微型企业。

2、进一步加强工作指导协调力度。协调搞好培训工作、

财政补助资金兑现的工作和做好金融扶持政策的落实及税收奖励政策工作。

3、认真完成州委政府交办的各项具体工作任务。

扶持微型企业发展工作是一项新的长期的工作。使命光荣、任务艰巨，我局将认真总结经验，查找不足，克服困难，切实履行工商行政管理职责，全力做好本职工作，为全州扶持

微型企业发展工作做出应有的贡献。

广告工作总结篇二

xx年××县工商局在县委、县政府和××市工商局的坚强领导下，在相关部门配合支持下，扎实开展深入学习实践科学发展观活动，努力提升履职能力，提高监管水平，全力以赴办好大事，稳妥地开展了与所办市场彻底脱钩、劳动服务公司改制等工作，充分发挥了工商行政管理在维护市场秩序和社会稳定中的职能作用，服务经济社会发展取得良好效果。

一、全方位工作进展情况

(一)企业注册登记工作

在主体登记准入方面，我局始终以支持全民创业、服务招商引资、发展地方经济为目标，依法规范登记行为，努力优化服务水平。

一是进一步完善登记窗口制度，推行“授权核准”和“一审一核”制。实行服务大厅窗口直接发照和委托工商所直接办理个体登记相结合的形式。

二是以办公自动化和主体登记信息资源共享为基础，完善网络服务平台，提供工商登记办事指南、各类企业登记制式表格以及收费标准等，进一步方便群众办事。

三是开辟政务服务“绿色通道”，对招商引资企业提供“定期上门、随时预约和全程跟踪”三项优质帮办服务；在个私登记中，只要资料齐备、符合法定条件，实行当日申请、当日审核、当日登记、当日发照。

目前全县共登记注册各类企业___户，其中：法人企业___户，营业单位、分支机构___户；个人独资企业___户，合伙企

业__户，农民专业合作社__户。

____年元月__日至____年__月__日共新登记各类企业__户，其中：内资企业__户，私营企业__户，合伙企业__户，个人独资企业__户，农民专业合作社__户。共办理各类企业变更__户。办理各类企业注销登记__户。

截止____年__月__日，全县共有个体工商户____户，其中____年新登记个体工商户____户。共办理一人公司注册登记__户。办理注册资本分期到位的公司__户。

(二)企业个私监管工作

在主体资格验证方面，采取集中年检、上门年检、网上年检、代理年检等多种便民措施，实行书面审查和实地检查相结合，最大程度提供优质服务，确保年检实效。全县应验照个体工商户____户，实际通过验照____户，查无下落__户，验照率__%；应检企业____户，已检企业____户，其中通过网上年检__户(网上年检率__%)，年检期间办理注销__户，吊销营业执照__户，年检率__%。

在主体行为监管方面，对____户个体工商户实行信用分类监管，其中a级____户□b级__户□c级__户；已建立企业信用分类档案__户，微机信用评定__户□a级__户□b级__户□d级__户)进一步实现监管行为科学化、信息化和规范化。

在专项监管工作方面，一是认真开展查处取缔无照经营、“黑网吧”专项整治工作。全年开展无照经营专项清理行动__次，清理无照经营__户(其中“黑网吧”__户)，查扣电脑__台；补办执照__户，取缔无照经营__户；二是加强安全生产监管，加大安全隐患排查力度，制定安全应急预案，完善长效监管机制，积极配合相关部门做好非煤矿山、烟花爆竹、危险化学品等高危行业的监管。联合执法__人/次，出动检查人员__人/次，检查经营户__人，查处违法经营户__

户,取缔无照经营__户,查办案件__件;三是开展了专项整治黄沙开采、废旧金属收购站点行动,清理取缔无照黄沙开采点__户、无照经营废旧金属收购站点__户;四是开展粉尘污染企业清理整顿,通过排查摸底,共清理出辖区涉及粉尘污染的企业__户,其中水泥生产企业__户,石膏开采企业__户,石料开采企业__户,石灰窑加工企业__户,砖、瓦制造企业__户,粮食加工业__户。

广告工作总结篇三

一、加强自身的品德修养,注重思想政治学习,不断提高自己的政治理论水平,提高政治鉴别力。

加强政治理论学习,积极参加党员先进性教育活动,严于律己,始终用一个党员的标准来要求自己,从自觉加强党性锻炼,到党性修养,使政治思想觉悟进一步提高。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论,坚持真理,明辨是非,用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作、实践。认真学习“三个代表”重要思想,深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵。

二、勤勉尽责,爱岗敬业,立足本职工作,努力提高自身的工作水平和工作能力。

在工作中能够始终坚持全心全意为人民服务的宗旨,不断学习工商管理等相关法律法规知识,并在实际工作中热情耐心宣传党的各项政策和相关法律法规知识,自觉遵守区局制定的各项规章制度,服从安排,没有无故迟到、早退的现象,自觉维护工商形象,具备了工作岗位及社会活动中的职业道德和社会公德。

三、在生活作风方面,我勤俭节约。

平时工作和生活中时刻以各项禁令的要求来约束自己,使自

己时刻保持清醒的头脑。在廉政建设中始终对自己高标准、严要求，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强党性修养。反对铺张浪费和大手大脚，带头抵制拜金主义、享乐主义。培养良好的生活作风和健康的生活情趣，讲操守，重品行，保持高尚的精神追求，摆脱低级趣味，模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德，坚决抵御腐朽思想观念和生活方式的侵蚀。

回顾一年来的工作，我虽然在思想上、学习上、工作上和生活中都取得了进步，但仍有许多不足之处，诸如学习欠深入，知识不够全面，公文写作能力有待于提高；有时工作标准不够高，要求不够严，只求过得去，不求过得硬，缺乏敢做敢为的创新意识等等。这些不足之处我一定在今后工作和学习中，不断加强和改进。在新的一年里，努力学习相关业务知识和法律、法规，努力进一步提高自己的各项业务工作水平。做一名令组织放心、群众满意、自我骄傲的合格工商人。

广告工作总结篇四

__工商局20__年上半年人事教育工作总结今年以来，在县局党组和市局人教处的正确领导下，我局人事教育工作紧扣市局人教处和县局党组的总体工作部署，以建设“三型”工商、打造“三个过硬”的高素质干部队伍为目标，积极探索干部队伍管理途径，切实完善教育培训机制，全面提高基层建设水平，进一步优化教育培训体系、优化干部队伍管理机制、优化整合基层资源、优化绩效考核机制，紧扣条线重点工作抓推进，围绕常规业务工作抓落实。

年初，结合加强机关作风建设，制定了《如东工商局加强作风建设，深化“学习型机关建设年”活动方案》，突出“四个优化”，开展“五大活动”，不断拓展学习载体，创设实践平台。

- 1、推行干部履职能力建设分层分类管理机制。制定了《如东

工商推行干部履职能力建设分层分类管理机制。

系统干部履职能力建设分类管理实施意见》，坚持把培训的重点放在一线和基层，以岗位技能达标工程为基础，健全完善学分管理机制，实施干部能力建设分层分类管理。针对不同岗位、不同年龄层次的干部队伍，制订相应的技能达标标准。进一步强化奖惩激励机制，将干部能力分层分类达标的情况纳入全员年度考核范围。通过分类培训、分类达标、分类激励，使年轻同志达到一专多能，中年同志由一专向多能拓展，老同志胜任本职岗位，提升不同层次人员素质，催生一批专家型、复合型人才。

2、举办“学知识、强素质”全员读书月活动。三月份，集中采购举办“学知识、强素质”全员读书月活动。

100本好书，组织开展“五个一”全员读书活动：全系统干部职工每天读书一小时，组织一次集中阅读，通读一本好书，撰写一篇心得体会，召开一次学习交流研讨，积极营造“学习工作化、工作学习化”和“崇尚学习、注重创新”的良好氛围。开展了“读书点亮人生”演讲比赛和读书征文活动，评选优秀文章参加县级机关读书征文比赛，获得了优秀组织奖。

3、统筹提升教育培训载体资源。一是加强“工商学习在线”使用筹提升教育培训载体资源。

管理，充分发挥网上管理、网上教学、网上研讨、网上测试的资源优势，合理安排培训班次与课程，及时组织网络资源和教育档案数据维护。目前共开设24门课程，建立了2900条的试题库，设置了不同岗位、业务的在线测试32类。二是设立红盾“六会”讲坛。紧紧围绕工商职能工作，充分发挥专业骨干“小教员”队伍作用，组织“六会”能力培训，开展了食品快速检测、信息报导和公文写作专题学习，邀请省工商学会李成树秘书长现场指导授课。三是扎实组织开展集中

教育培训。组织全系统45周岁以下人员共49名同志参加由县委组织部、人事局举办的“5+₁”能力培训，组织参加市局培训基地所长培训班，全系统基层分局班子成员分两批参加了培训。

二、以新一轮机构改革为契机，优化整合基层资源，推进基层建设科学规范

1、深化“基层建设年”活动。年初，根据省市局关于机构改革的要求，细化全系统基层建设“三个优化”的整体思路，坚持在转型中抓规范、在规范中促转型，加强建章立制，切实规范基层分局的监管模式、运行机制。一是优化机关与基层的衔接机制。从适应职能转型和基层改革需要，建立科学的机关运行机制，加强机关工作整合和与基层的衔接，努力实现全局工作整体效能的化。二是优化基层分局布局。对掘港、城南、苴镇三个分局辖区管理开展调研，撰写了《如东工商局优化基层分局管辖区域的思考》专题报告，着力从加强与地方区划调整的衔接、有利于服务监管、有利于长远发展的角度出发，提出了调整分局辖区、布局，整合人力、物力资源的设想，为机构改革积极做好准备。三是优化基层体制机制。契合新一轮机构改革，拟订基层分局运行体制机制工作意见，统筹考虑基层分局的职责配置、机构设置、人员配备，准确定位基层分局的工作职责，研究调整基层分局的设置、岗位职责分工，合理配备执法力量。在积极探索和实践的基础上，向市局报送了调研文章四篇，其中三篇被《南通工商》基层建设专刊录用发表。

2、开展文明分局创建活动。加强文明分局创建的督查和指导，将省局《文明工商所(分局)考核细则》内容纳入基层分局年度考核范围，督促基层分局将创建工作列入重要议事日程，做到创建工作早谋划，早落实，推动创建工作常态化、规范化。认真总结去年文明分局创建工作，分析创建过程中存在问题，由监管科制定了经济户口相关数据录入的要求，重点对各类检查统一安排、统一流程、统一要求，打牢日常工作

基础，加强指导创建工作的针对性。

3、完善基层全员绩效考核办法。进一步完善考核激励机制，增强基层和全员的履职动力。一是完善基层分局、机关科室考核办法。在考核内容上，注重与省文明分局、红盾竞辉竞赛和市局依法行政考核内容的衔接；在考核办法上，紧密对接地方党委政府在发展地方经济方面对行政机关的要求；在奖惩激励上，以政府考核奖励政策为依据，实行分档评奖。按照考核结果确定优胜、合格、基本合格和不合格四个档次，每个档次按不同系数实行奖励。同时设立条线工作单项奖，既考核分局年度整体目标的完成，又鼓励基层条线工作创新亮点。二是加强全员考核奖惩激励。把守法执纪、工作考勤、任务指标完成情况、条线单项工作名次和岗位技能达标纳入到全员目标考核体系，使“德能勤绩廉”真正考核到实处，通过全员考核实现任务压力传递，充分发挥考核机制的导向和杠杆作用，促进各项工作质量的提高和任务的完成。

4、着力加强基层文化建设。继续加强基层信息网建设。以基层网为交流互动平台，组织发动各科室、各分局搞好日常维护和信息上传，提高可读性、多样性，不断丰富栏目内容。通过展示系统工作特色，深化新时期工商核心价值观，着力构建和谐、向上的环境，不断增强干部队伍的向心力、凝聚力和战斗力。二是推进基层工商廉政文化示范点建设。在兵房分局通过市局廉政文化示范点的基础上，以点带面，逐步加大基层硬件投入，积极营造廉政氛围。

三、以正确的导向为引领，优化干部管理机制，加强思想作风建设

1、坚持制度建设，进一步加大从严管理干部的力度。年初，结合队伍建设和内部管理现状，制定出台《如东工商局关于进一步从严管理干部的实施意见》，强化干部队伍的教育引导、选拔任用、工作考核、执纪管理、人文关怀和管理责任，严格干部执纪规定和追究措施，实施“对位式约束、对症式

预防、对接式管理”，强化干部形象建设。

2、坚持载体创新，开展“强责任、讲奉献”大讨论活动。四月份，组织全系统干部职工认真研读《责任比黄金更重要》一书，利用“周五学习日”、党小组会、支部大会以及开辟“网络论坛”等形式，以“争先创优讲奉献”和“规范履职讲责任”为主题，开展了为期一个月的大讨论活动。围绕“怎么看，怎么干”，每名干部职工从对责任的认识态度、落实责任的情况分析、履行职责的改进措施三个方面撰写了述责报告。

3、坚持突出重点，强化思想政治建设。认真落实“党员活动日”、“周五学习日”等制度，突出社会主义核心价值体系学习，开展xx届四中全会专题党课，把理想信念教育作为重中之重。突出党性修养和作风养成教育，通过观看《郑筱萸职务犯罪警示录》、《膨胀贪欲沉重代价》警示片，结合510思廉日，特邀党风办领导解读《党员领导干部廉政准则》，提高素质，树好形象。突出“厚德笃行、扶海越江”新时期如东精神和“崇法敬业、笃实进取”如东工商精神主题教育，增强干部职工为工商事业不懈奋斗的自觉性和责任感。

四、以多样的形式为载体，优化文明创建举措，不断丰富创建内涵

1、深入开展文明行业创建。认真落实省市局和县文明委创建要求，扎实推进文明行业、文明单位的申报工作。组织全系统十个基层分局和咨询服务中心申报20__-20__年度县级文明单位，其中三家申报创建文明单位标兵。认真总结，拓展内涵，注重如东工商“五心服务”品牌创建培育，积极申报全县“十佳文明服务品牌”。四月份，精心组织文明创建图片和文字资料，作为南通工商系统首家单位参加了南通文明网精神文明建设成果展示，充分展现如东工商形象与风采。目前，我局省级文明行业申报已通过市文明委确认。

2、组织全系统开展献爱心活动。今年二月，全系统开展“送温暖一日捐”和“送温暖、献爱心”慈善募捐活动，共筹集捐款21000元。

四月份，甘肃玉树地震发生后，我局干部职工在党组一班人的带领下迅速行动，开展了向玉树地震灾区献爱心活动，全系统200多名干部职工共向灾区捐款22300元，进一步弘扬了爱国主义、集体主义精神。五月份，积极响应县红十字会的号召，开展了第二十个“助残日”和“博爱如东、和谐家园”两次捐款活动，全系统干部职工再次踊跃捐款，先后共捐款14350元。

3、开展挂钩镇村结对帮扶。以“和谐村居”联创共建为抓手，深入开展与挂钩镇村结对帮扶活动。春节期间，走访慰问军烈属、特困家庭，捐资捐物近4000余元。五月份，全面启动了局机关干部与贫困家庭结对扶贫工作，给每户贫困家庭送去慰问金合计5000元，59名机关干部职工分别与曹埠镇两个村共50户贫困家庭结对帮扶，开展送技术、送信息、送政策、送物资、送温暖“五送”活动，向贫困家庭提供力所能及的帮助，切实解决实际困难，扶助他们树立脱贫的信心。

同时，通过座谈调查、访贫问苦，促进机关干部职工作作风转变。

广告工作总结篇五

为期40天的“庸懒散浮拖问题”专项整治工作即将结束，为了巩固整治成果，促进全所各项工作全面完成，彭州工商局天彭工商所于12月30日召开全所党员干部会议。会上，党支部书记刘朝发代表党支部对开展专项整治工作的情况进行总结性通报，并对下一步工作注意事项进行了强调。

刘朝发指出：在开展“庸懒散浮拖问题”专项整治工作中，全所党员干部积极积极参与，深刻剖析，认真整改，取得了

一定的成绩，主要表现在：一是加强学习，统一思想，提高认识。为了将整治工作落到实处，该所共召开9次专题会议，组织全所干部学习了中共xx市彭州工商局党组《关于印发开展庸懒散浮拖问题专项整治工作的实施方案的通知》及开展整治工作的相关配套文件，并提出具体要求。二是认真查找问题，制定整改措施，实施监督检查。全所干部围绕全所存在的共性问题、所领导存在薄弱环节、自己存在的差距三个问题进行了认真查找、深刻剖析。总体来说，全所绝大多数干部严格自律，工作认真负责，特别是开展党的群众路线教育实践活动以来，思想作风、工作作风、纪律作风都有明显好转，但也存在着问题，1.全所存在的共性问题，主要表现在学习不够深入，钻研业务不透彻和创新争优意识不强；2.所领导存在的薄弱环节主要表现在内部管理时紧时松，疏于“严”字当头，抓工作有时缺泛系统性；3.个别干部自身存在的问题表现在：工作热情不高，工作标准偏低，有迟到、早退、着装不规范等问题。

针对存在的问题和其他工商局出现的问题，刘朝发要求全所干部做到四个“必须”，一是必须再进一步提高认识，切不可把治理“庸懒散浮拖”当成儿戏、当成一场风；二是必须严格自律，要认真执行《公务员法》，严守劳动纪律，严格上下班制度，认真执行中央八项规定，特别是党员干部，要用党的纪律约束自己，起好带头作用；三是必须时刻保持清醒头脑，清正廉洁，收敛自己的言行，杜绝吃拿卡要等违纪行为的发生；四是必须注意养成，全所干部要通过这次整治剔除糟粕，养成良好的习惯和作风。为了达到整治目的，该所还成立了以所长为组长、副所长为副组长的督查小组，分三次对全所人员进行了突击性检查，对检查出的问题，要求其在所务会上作出深刻检查，并通报批评。

在谈到下一步工作时，刘朝发强调：治理庸懒散浮拖的最终目的是为了更好地工作，也是为了更好地服务群众，因此，作为党支部要建立长效机制，把整治的成果长期坚持下去。并做到如下几点：一是坚持学习，不断提高，不断增强，要

通过学习进一步提高全所干部的使命感和责任感，增强自身的业务水平和业务技能；二是保留整治成果，扎实开展工作，全所干部要把自己置身于工作之中，克服与己无关、按部就班的错误想法，形成创新争优的良好氛围；三是注意养成，保持良好的习惯，行为规范不是靠整治得来的，而是养成的，要通过整治达到养成的目的；四是加强管理，严格检查，所领导要认真检查，干部之间要相互监督；五是奖惩分明，对出现的违规违纪行为决不手软，要弘扬正气，压倒歪风，形成令行禁止、政令畅通的工作局面。

一、成立领导机构，层层落实责任

为加强对专项整治工作的组织领导，我镇成立了“新兴镇人民政府规范经营性无证无照行为工作领导小组”，由党委副书记杨勇任组长，分管副镇长贾进强任副组长，成员单位有镇综治办、工商所、安办、劳动保障所、文化站、城管中队、新兴供电所、派出所、卫生院、各村(社区)。领导小组办公室设在镇综治办，由贾进强同志兼任办公室主任，具体负责查处无证无照经营行为的日常工作。领导小组采取既分工又合作的方式，将主体责任进行对口划分，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局，确保无证无照行为查处落到实处，取得实效。

二、做好宣传发动，不断营造气氛

我镇采取灵活的形式，认真做好宣传发动教育工作，广泛宣传查处无证无照行为的目的和意义，宣传方式一是结合我镇城乡环境综合整治工作，利用逢场日集中发放宣传资料。二是以led电子显示屏进行文字滚动宣传。三是利用镇村干部点名会、各村(社区)议事会、专题会等进行宣传。四是在执法检查中进行口头宣传，综合营造了严厉打击无证无照经营行为的气氛。宣传中共发放宣传资料500余份□led显示屏宣传时间近300小时。

三、开展整治行动，规范市场秩序

今年来，我镇充分发挥领导小组及成员单位的职能作用，采取部门联动的方法，坚持教育疏导为主、惩罚处理为辅的原则，先后开展了三次整治行动。共出动执法人员45人次，检查经营主体117户，发出预警13次，现已全部依法补办相关证照。

通过整治行动和常态检查，增强了经营者的守法经营自觉性，提高了群众对无证无照经营危害性的认识，并通过个案查处，起到了震慑违法者、教育广大经营者的目的，不断提高了抵制无证无照经营行为的自觉性，进一步规范了我镇的市场经济秩序。

今后，我镇将在市规无办的指导下一如既往、常抓不懈，继续做好查处取缔无证无照经营行为的工作，努力构建公平竞争、有序发展的市场环境。

县工商局以开展作风大整顿为契机，切实转变作风提效能，结合工作实际，采取了多项有力措施加强队伍建设，探索了一条具有工商特色的“一线工作法”，即：干部在一线成长、服务在一线提高、维权在一线解决、监管在一线落实、形象在一线闪光，促进了各项工作迈上新台阶。

一、20xx年的工作总结 全县新设立登记注册各类市场主体20xx户，其中：内资企业3户，私营企业155户，外资企业1户，农民专业合作社61户，个体工商户1802户，提供就业岗位5000余个，在经济形势下滑的情况下，各类市场主体保持了稳定。查获不合格化肥70余吨，不合格成品油16吨，收缴或责令下架各种不合格食品1780公斤，涉案价值百万余元。我局的工作先后被《中国工商报》报道3次，《中国消费者报》报道1次，《湖南工商行政管理(月刊)》报道1次，《郴州日报》报道12次，《郴州手机报》报道2次以及《今日桂阳》、《桂阳手机报》、桂阳电视台等本地媒体多次报道，得到了

县委、县政府和市局的高度评价，荣获县委、县政府“20xx年度食品安全工作先进单位”“20xx年度落实党风廉政建设优秀领导班子”等8项表彰奖励，荣获市局“20xx年度全市工商行政管理绩效考核先进单位”“20xx年度全市工商系统人口和计划生育综合治理工作一等奖”等5项表彰奖励。

一、搭建平台，干部在一线成长

1、积极开展作风大整顿。县局积极响应市委、市政府“作风大整顿”xx县委、县政府“正风肃纪，一线建功”的号召，高度重视作风大整顿活动，多次专题研究部署，形成了“一把手”亲自抓、负总责，班子成员分片挂钩督导，层层抓落实的工作格局。按照活动总体部署高质量地开展了学习动员、民主评议和整改提高。向社会公开《作风建设承诺书》，发放作风大整顿意见征求函158份，并根据收集上来32条意见和建议，有针对性地推动了“走访群众听民声，深入基层解难题”活动。领导班子成员率先垂范，深入基层先后开展了行政执法、农民专业合作社、外资企业、承接产业转移、商标培育等课题的调研，倾听了一线干部职工的心声，了解了企业和群众的需求，进行了有针对性的开展工作，得到了县委、县政府的肯定，获得了企业和群众的好评。

2、切实加强教育培训。我局进一步加强了学习培训，坚持学习内容紧扣一线，培训课堂搬到一线、学习调研深入一线。坚持党组中心组学习制度，先后组织了两次十八大精神学习研讨。开办“红盾讲坛”集中培训新闻宣传、执法办案、职业道德等相关知识。创办《红盾风采》政务信息报，鼓励干部职工写稿投稿。全年组织各类培训和远程教育25期，培训人员达298人次，形成学以致用、用以促学、学用相长的良性循环。

3、有效激发干部活力。一是初步建立了在基层一线选人用人的导向机制，把一线工作成效作为选拔任用工商干部的重要

依据。在干部选拔任用中，我局结合工商实际提出新的“三个不吃亏”，即不让长期扎根基层的同志吃亏、不让在一线奋战的同志吃亏、不让学有所长的业务尖子吃亏。推荐和提拔了在一线工作表现突出的了9名同志，其中推荐副科级干部4人，任命所长和副所长5人，进一步激发了广大干部在一线干事的主动性，在全局上下形成了“肯干事、能干事、干成事”的良好氛围。二是进一步完善了《关于进一步加强工作人员出勤管理的通知》、《督察工作规程》、《新闻信息奖励办法》等工作制度。局领导带领监察、督查人员每月不定期的对各工商所进行随机工作督查，发现问题及时指出纠正。

4、严格党风廉政建设。认真贯彻落实党风廉政建设责任制、《廉政准则》和涉企检查备案制度，认真开展专项效能监察和重要岗位效能监督，认真落实廉政风险防范管理机制，严格执行“三重一大”制度和开展高质量民主生活会，认真解决群众反映强烈的突出问题。不断创新反腐倡廉教育和党性党风党纪教育的形式，组织全体党员开展了“庆七一重走红军路”活动，通过“八一”建军节座谈会、基层党支部书记述职等活动，进一步增强干部职工的勤政廉政意识。

二、服务发展，水平在一线提升

1、注册登记“零等待”。按照“非禁即入”的原则，只要企业提交材料齐全，当场办理注册登记，真正做到了让办事企业“零等待”。对承接产业转移项目、返乡农民工创业、国有企业改制项目、农民专业合作社、文化产业、个体工商户转型升级为企业等登记事项，落实专人、全程服务、跟踪办理、特事特办、即来即办，促成了我市首个跨县域农民专业合作社联合社----xx市浓香烟农专业合作社的成立，促进了xx县华路仕智能科技有限公司□xx市海朗德电子有限公司桂阳分公司、南方石墨xx市桂阳有限公司等县重点招商项目的落实。

2、服务企业“零距离”。对一些重点项目和重点服务事项，

变企业跑工商为工商跑企业、工商为企业跑，把服务“直通车”开进了企业，“零距离”服务企业。先后帮助10户企业到省工商局办理冠省名登记手续；主动帮助我县7家煤炭企业到长沙办理名称变更登记，解决了我县煤炭企业一直不能年检的难题；广泛运用动产抵押、股权出质、银企洽谈会等方式，拓宽了中小企业的融资渠道，为企业融资高达1.47亿元人民币。一年来，我局优质高效的服务在企业业主中树立了良好的口碑，获得了企业赠送锦旗3面，在政务服务中心的工商窗口多次被政务服务中心评为“红旗窗口”，多名工作人员被评为“服务标兵”。

3、商标战略“零突破”。继续深入推进商标战略，积极开展注册商标和商标使用情况实地调研，采取“一所一标、一社一标”措施，取得明显成效。在“济草堂”创建驰名商标过程中，县局主要领导和有关同志多次跑长沙、北京两地协调创建工作。“济草堂”荣膺驰名商标，实现我县中国驰名商标“零”突破。全年，我局帮助指导申请注册商标共68件，商标累计持有298件，著名商标5件，地理标志证明商标1件。

三、关注民生，维权在一线解决

我局牢固树立以人为本的理念，为消费者排忧解难。全年共受理消费者咨询、申诉举报258件，其中申诉205件，已调解205件，调解成功率100%，为消费者挽回经济损失31.6万元；受理群众举报53件，已办结53件，办结率100%。

1、健全完善消费者维权网络，认真开展消费维权。认真组织开展了12315“五进”活动，建立“消费维权服务站”10个，加大了消费维权力度。不管何时，无论价值多少，哪里有消费者投诉，哪里就有维权机制。6月份县消委执法人员双休日加班取证帮助消费者李某从电信部门取得了赔偿；9月10日消保股长在下班时间冒着倾盆大雨赶往超市为消费者成功调解食用含蟑螂炒粉事件；深夜凌晨，执法人员不顾身体上的疲倦驱车立即赶往学生群体食物中毒事发地，耐心开展家长维稳

工作并积极排除中毒原因，先后妥善处置2起学生群体食物中毒事件。我局真心实意为消费者排忧解难赢得了消费者的一致好评。10月，一雷姓消费者为感谢我局帮助他获得人身意外保险金赠送了一面锦旗。

2、加强宣传引导，促进“诚信桂阳”建设。去年以来，我局围绕“消费与安全”年主题，隆重举办了“3·15”大型宣传，积极开展了“消费安全”进校园、超市活动，在全县经营户范围内广泛开展了“保护消费者合法权益先进单位”评选活动，向消费者发放宣传资料5000余份，指导五云观市场创建省级“诚信示范市场”，进一步提高了消费者自我维权意识和识假辨假的能力，增强了经营者诚信守法经营意识，推动了我县诚信体系建设。