

2023年文明施工措施费支付计划 安全文明施工保护措施方法(优质9篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

聘用合同版篇一

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)：(签字)

聘用合同版篇二

乙方：_____

性别：_____

出生日期：_____

户口所在地：_____

目前居住地：_____

身份证号码：_____

1. 责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的任务、指标。

2. 劳动合同期限

本合同期限为_____月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

3. 工作范围职责

乙方受聘于甲方_____职务_____直接负责区域_____(省/市)对公司_____品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

4. 每月回款目标、考核任务

(1) 试用期为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

(2) 在所属区域老客户负责调整、管理、提升(试用期满所要做的事)，在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

(3) 全年该省/城市_____区域完成回款指标_____万元。

(公司标准：_____万元以下无提成，_____万元以上超出部分以月回款的百分之_____计算)

5. 目标工资、业绩奖励及补助

(1) 甲方以 _____元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

(2) 出差标准：食宿按 _____元/天，每月按_____天出差标准计算(因每月须回公司开会)

(3) 长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

6. 福利、休假、重大贡献奖

(1) 其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规

定执行。

(2) 在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

7. 作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款_____元，第二次公司将严重警告并罚款_____元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8. 解聘/辞职

(1) 乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续(样板、手册、各项制度册等)

(2) 若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(3) 若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(4) 除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(5) 本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、

应酬等费用，（根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9. 人身安全保险每月补贴_____元(须凭保单复印件领取此费用)。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全与甲方无关。

10. 试用期满另签合同。

11. 其他双方约定的事项

12. 本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14. 附：乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方(盖章)_____

委托人(签名盖章)_____

乙方(签名)_____

盖章_____

_____年_____月_____日

聘用合同版篇三

联系方式：

地址：

买方（购车方）：

联系方式：

地址：

根据《xxx合同法》等有关法律、法规、规章的规定，就货车的买卖事宜，买、卖双方在平等、自愿、协商一致的基础上签订本合同，以资信守。

风险提示：标的物信息

买卖合同中应根据标的物的类型，在合同中将其特定化。防止因产品约定不清，而产生纠纷。

数量、价款要明确，包括数额的计量单位，大多数事项应由双方协定，同时需要标出标的物的单价、总价，币种、支付方式及程序等，各项须明确填写，不得含糊。

第一条：卖方依法出卖具备以下条件的货车

厂牌型号：

发动机号：

车架号：

风险提示：履行期限、地点和方式

履行期限、地点和方式要明确，履行方式是送货还是自行提货这不仅涉及运输费用的承担，而且还将涉及货物在运输途中发生毁损、灭失风险的承担问题；履行期限约定不明将会严重影响到合同内容的顺利履行、实施，产生逾期交货等纠纷。同样的合同履行地点不明也会容易引发争议。

如：有的合同对履行期限作出模糊约定，如“一个月内履行

完毕”，但从何时起算一个月没有约定，这就容易使双方产生歧义，都作出对自己有利的解释；如果将期限明确化，约定在“某年某月某日前履行完毕”则就避免了歧义的产生。

第二条：车款及交验车

风险提示：价款支付

在实务中，有的买卖合同只是简单地约定合同款项的金额，对于款项的支付时间和支付方式却未作出约定。这一漏洞将为支付方无限期不支付或迟延支付找到借口。

另外，需方应尽量采取银行转账方式来履行支付货款。明确付款的具体期限及条件，尽量要简单、明确易实施，避免催款方因为无法举证付款条件成就而不能主张货款的风险。设定明确的逾期付款的违约责任，有效督促或威慑合同付款方。

1、车款为（不含税费）_____元；大写：_____。买方应于_____年_____月_____日同卖方当面验收车辆及审验相关文件，并以_____的方式自验收审验无误之日起_____日内向卖方支付车款的，待办理完过户手续后再即时支付剩余车款。

2、卖方应在收到第一笔车款后_____日内交付车辆及相关文件，并协助买方在15个工作日内办理完车辆过户、转籍手续。车辆过户、转籍过程中发生的税、费负担方式为：_____。

第三条：双方权利义务

1、卖方应保证对出卖车辆享有所有权或处理权，且该车符合国家有关规定，能够依法办理过户、转籍手续。

2、卖方保证向买方提供的相关文件真实有效及其对车辆状况

的陈述完整、真实，不存在隐瞒或虚假成分。

第四条：违约责任

风险提示：违约责任

违约责任要条款化，在出现违约情形时，能有效执行，避免纠纷。很多合同对违约责任没作约定或约定太过含糊，不具可操作性。比如有的合同约定“违反合同约定，支付违约金10万元”，这个约定就太过笼统，实务中很难操作。

具体应明确，违反合同的哪条约定，应承担何种违约责任，如：质量不符、数量不符、未按时足额付款、未及时交货等等，不同违约情况应制定相应的违约责任，另外，违约金的数额要具体化、数字化，以便于向违约方主张。

1、因卖方原因致使车辆在约定期限内不能办理过户、转籍手续的，买方有权要求卖方返还车款并承担一切损失；因买方原因致使车辆在约定期限内不能办理过户、转籍手续的，卖方有权要求买方返还车辆并承担一切损失。

2、买方未按照约定支付剩余车款的，卖方有权要求买方承担由此造成的一切损失。

第五条：合同争议的解决办法

风险提示：争议解决方式

合同双方一旦发生争议，协商不成的只能求助于仲裁机构或法院。那么具体选择哪一种方式，则需要当事人双方约定，如果选择仲裁机构就一定要明确是哪个仲裁委员会，否则就会因约定不明而致约定条款无效。

当然双方也可以约定管辖的法院，而约定法院则只能在被告

所在地法院、原告所在地法院、合同履行地法院、合同签订地法院、标的物所在地法院中选择其一，而不能随意选择，否则该条款无效。

(一) 提交_____仲裁委员会仲裁；

(二) 依法向有管辖权的人民法院起诉。

第六条：其他

本合同一式____份，买方____份，卖方____份。本合同在双方签字盖章后生效。

风险提示：证据保留

注意保留和收集合同及附件以及合同履行过程中形成的补充协议、送货单、购销凭证、发票签收记录、双方的来往函件、备忘录、会议纪要、传真件，交通票据、运输单、电话记录、电子邮件等等书面、视频、录音资料，一旦发生纠纷，这些证据都将有可能成为有力的事实证据。

卖方（盖章）：

_____年____月____日

买方（盖章）：

_____年____月____日

聘用合同版篇四

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关劳动法律法规和甲方依法制定的规章制度，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本合同。

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自 年 月 日起，至 年 月 日止。

其中试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____天。

1. 甲方根据工作需要和聘任要求，聘用乙方担任 岗位工作。
2. 乙方服从甲方的任职安排，同意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成工作数量，实现工作目标。

甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和学院能力允许的前提下，为乙方提供必要的工作条件。

乙方经年终考核结果为优秀，可以享受一定比例的绩效津贴。

1. 遵守国家法律法规和甲方依法制定的各项相关规章制度。
2. 服从工作安排，保证必要的工作时间和工作进度。
3. 在工作中发扬积极主动精神，自觉维护甲方权益，克尽职守。

1. 甲方设立考评小组对乙方履行岗位职责状况进行考核。
2. 岗位聘用期内，乙方有义务向甲方考评小组提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。
3. 考核标准、考核时间、考核流程根据甲方规章制度的规定执行。

4. 乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

1. 乙方考核不合格的，甲方可以调整乙方工作岗位，解除本

聘任协议。

2. 本协议届满后，根据甲方规定的岗位竞聘办法进行竞聘，以确定乙方的岗位。乙方竞聘上岗后须重新签订聘用协议。

止

本协议作为甲乙双方签订的《劳动合同》的附件，若甲方双方劳动合同解除或终止，则本协议随之解除或终止。

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对）。

本合同经甲乙双方签章后生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章） 乙方（签章）

年 月 日 年 月 日

聘用合同版篇五

用人单位： _____ (以下简称甲方)

法定代表人： _____

经营地址： _____

劳动者： _____ (以下简称乙方)

性别： _____

身份证号： _____

现住址： _____

甲方因经营货车营运，聘用乙方为驾驶员。双方在平等自愿、公平和诚实信用原则的基础上，经协商一致，签订本合同，明确双方的权利义务，共同遵照执行。

第一条合同期限

本合同期限为_____年。自_____年____月____日至_____年____月____日止，其中试用期为_____年____月____日。

第二条工作内容

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，担任驾驶员工作。
- 2、乙方负责开车、车辆保养，故障检查维修，保障甲方一切用车需要，在运输途中，配合其他员工工作，维护车内秩序，保障车辆安全。

第三条劳动报酬、福利待遇

- 1、乙方的月工资为_____元。
- 2、其它补贴/奖励：包括通讯费_____元、每月安全奖_____元，满勤奖_____元(满勤为每月至少____个班次)。
- 3、乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。
- 4、法定节假日补贴_____元。
- 5、甲方为乙方提供集体宿舍，日工作餐标准为_____元/餐。

第四条劳动纪律

- 1、乙方应遵守单位劳动纪律，违反劳动纪律的，甲方可依据

情节给予纪律处分、扣工资，直至解除合同。

2、乙方应严格遵守道路交通法律法规，在驾驶货车过程中，因乙方个人原因违反法律法规所产生的后果由乙方全部承担，甲方在依照相关法律法规规定进行赔偿之后可以向乙方追偿。

第五条社会保险

1、在劳动合同期间，乙方享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。甲方按国家和_____市社会保险的有关规定为乙方缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用_____元。（如当地社会保险规定有调整的，按照调整后的比例代缴）

2、在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3、劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《_____厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4、乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

第六条合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，可以变更本合同的相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同。

(1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(2) 不服从管理或在工作中严重有损甲方形象的。

(3) 严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(1) 乙方因疾病或负伤，不能从事驾驶员工作的。

(2) 乙方不能胜任工作的。

5、乙方提前解除本合同，应提前_____日以书面形式通知甲方，否则需向甲方支付违约金人民币_____元。

6、本合同期限届满，即行终止。

7、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第七条违约责任

1、甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。

第八条其他

1、本合同未尽事宜或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

2、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，双方签字后生效，具有同等法律效力。

法定代表人(签章)： _____

_____年_____月_____日

聘用合同版篇六

乙方(受聘人员)姓名: _____

居民身份证号码: _____

根据国家法律和有关政策,经甲、乙双方平等协商,自愿签订本合同:

按下列第_____款确定:

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要,在_____岗位工作,完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿治理期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，

创造有利于职工发挥主动性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工

具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)_____

代表：_____

_____年_____月_____日

乙方(签名)_____

_____年_____月_____日

聘用合同版篇七

邮码：_____

电话：_____

法定代表人：_____

职务：_____

一、出租方根据承租方需要，同意将_____吨载重量_____牌汽车_____辆租给承租方使用，经双方协商订立如下条款。

二、承租方租用的汽车只限于工地运载_____、_____、_____、_____。承租方只有调度权，行车安全、技术操作由出租方司机负责。

三、承租主要负责对所租车辆进行维护保养，在退租时如给车辆设备造成损坏，承租方应负责修复原状或赔偿，修复期照收租费。因出租方所派司机驾驶不当造成损坏的由出租方自负，如果致使承租方不能按合同规定正常使用租赁车辆，承租方不但不付给出租方不能使用期间的租费，而且出租方每天还要偿付承租方_____元的违约金。

四、租用期定为_____，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，承租方如果继续使用或停用应在5日前向出租方提出协商，否则按合同规定照收租费或按合同期限将车调回。

五、租金每月为_____元，从合同生效日起计，每月结算一次，按月租用，不足一个月按一个月收费。

六、所用燃料由承租方负责。

七、违约责任。出租方不得擅自将车调回，否则将按租金的双倍赔偿承租方。承租方必须按合同规定的时间和租金付款，否则，每逾期一天，加罚一天的租金。

八、其他未尽事项，由双方协商，另订附件。

九、本合同一式_____份，双方各执正本一份。

出租方：_____ 代表人：_____ 年____
月____日承租方：_____ 代表
人：_____ 年____月____日 机动车辆租赁合同
(样式二)

出租人：_____有限公司

承租人：_____有限公司

第一条租金计算

甲乙双方协商。出车期间，每天租金_____为元，以实际出车
天数计算，每月结算一次。

第二条合同期限

本合同自_____年____月____日起至_____年____
月____日止。到期后在双方均同意的情况下，可以再续签
租用合同。

第三条出租人权利义务

3.1服务期间的一切风险、交通事故及其它意外事故所造成的
损失，均由出租人承担，与承租人无关. 3.2服务期间, 相关的
汽车维修, 保养事宜由出租人负责. 承租人在汽车需要维修时
可以要求出租人在合理期限内维修。

3.3承租人无正当理由未支付或者迟延支付租金的，出租人可以
要求承租人在合理期限内支付。承租人逾期不支付的，出
租人可以解除合同。

第四条承租人权利义务

4.1在行驶过程中，承租人应尊重驾驶员的工作，不能要求驾驶员作不利安全的举动，不能影响驾驶员的安全行驶，不能强迫驾驶员改变行程等，否则由此造成的后果由乙方负责。

第五条违约责任

本合同一式二份，出租人与承租人各执一份。本合同自双方当事人签章时生效。