

控股的工作 企业劳动合同(大全8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

控股的工作 企业劳动合同篇一

住所：

法定代表人： 身份证号：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月

二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事经理 工作。

三、工作时间和休息休假

甲乙双方选择实行标准工时工作制度制度：每月休息 天。

四、劳动报酬

五、社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

六、其他

本合同一式两份，甲乙双方各执一份本合同未尽事宜，双方可另行协商解决。

控股的工作 企业劳动合同篇二

甲方（用人单位）：

住 所：

性 质 ：

联系电话：

法定代表人（主要负责人）

乙方（劳动者）：

现 住 所：

户籍所在地：

居民身份证号码：

联系电话：

紧急联络人及连络电话：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同期限

合同有效期：自 年月日至 年月日止（其中 年月日至 年月日为试用期，期限为个月）。

二、工作岗位

甲方根据工作任务需要安排乙方在部门承担 岗位工作任务，乙方的工作地点为：甲方总部或甲方的各部门、营业网点、分支机构。

三、工作时间和休息

实行8小时工作制（包括用餐时间）。鉴于甲方所处行业的性质，如果甲方根据工作需要要求乙方加班，乙方应予配合。甲方将支付加班工资。

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

五、工作报酬

- 1、甲方每月16日前，以货币形式支付乙方上月工资（除绩效奖金25日前支付外）。遇节假日，提前或推迟不超过两天。
- 2、乙方基本工资标准为 元/月。

4、甲方将依据公司薪酬制度和考核对乙方工资进行计算和调整。

5、乙方依法享有婚假、产假、丧假等假期期间，甲方按约定标准支付工资。

六、工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按有关规定给予处罚。

5、乙方承诺提交给甲方的学历、身份…等个人资料真实有效，如有隐瞒事实或虚构欺诈行为，一经查实，甲方可当即解除与乙方的劳动关系，并可索取相应赔偿。

七、保险和福利待遇

1、甲方依照政府规定为乙方购买社会保险费；

2、乙方患病或非因公负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

甲乙双方单方违反劳动合同，给对方造成损失，应承担相应的赔偿责任。

十、其它事项

1、乙方充分了解甲方的行业特点，清楚在春节、情人节、妇女节、母亲节、教师节、七夕节等节日期间劳动强度很大，将影响到正常休息休假。乙方承诺在上述节日期间服从甲方工作安排，协助甲方开展生产经营活动，甲方承诺对乙方该段时间的超额付出给予相应的补偿。

2、乙方已充分了解甲方的行业特点，承诺在每年九月至次年三月期间非特殊情况不申请离职。

3、乙方受聘于甲方期间不得另外从事任何兼职的工作，若违反，甲方有权扣除乙方的效益奖金，并对乙方进行解聘。

4、商业秘密

1) 乙方必须对甲方限制明确范围的商业秘密进行保密。不得泄露技术成果、发展计划、经营策略；未经公司允许不得带客人参观公司及作业场所；未经公司批准不得随意发出报价和泄露公司客户资料。违反前述规定，将受到公司行政处分，并根据损失大小与过错程度承担赔偿责任。

2) 乙方应爱护甲方的财产，并且在本合同期限内及期满后任何时候，对于与甲方产品的生产或开发管理方法、推销计划、服务等与甲方有关的一切其他专有的和保密的资料严加保密。

3) 在与甲方终止聘用关系后 年内，乙方未经甲方事先书面同意，不得在甲方有经营网点的城市从事与甲方有竞争的任何业务活动。乙方违反此项约定给甲方造成损失的，应赔偿甲方造成的损失并支付违约金壹万元。

十一、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。经双方签字或盖章之日起生效。

甲方（盖公章） 乙方（签名或盖章）

法定代表人或

委托代理人（签章）： 年 月 日 年 月 日

控股的工作 企业劳动合同篇三

法定代表人： _____

施工工地地址： _____

在京住所地通讯地址： _____

乙方： _____

居民身份证号： _____

家庭住址： _____

邮政编码： _____

户口所在地： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

有固定期限劳动合同：本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止；其中试用期至_____年_____月_____日

止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条 甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中担任_____岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

第三条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第六条 乙方在试用期间的工资为每日_____元，试用期满后日工资为_____元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第七条 甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

第八条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）不服从甲方正当工作安排的；
- （五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第十条 乙方解除本合同，应当提前_____日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条 甲乙双方约定的其他内容：_____。

七、劳动争议处理及其它

第十三条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条 甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：_____ 乙方（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

甲方（聘用方）：_____

乙方（受聘方）：_____

甲乙双方根据国家和_____市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

_____年_____月_____日为见习期/试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和_____市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限

试用期限为_____天，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条 工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1. 甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小时的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条 工作报酬

1. 根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为_____元人民币。
2. 甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
3. 乙方享受规定的福利待遇。
4. 乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
5. 甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
3. 甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
4. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定给予处罚。

第七条 病假和事假

1. 乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（_____年或_____学年）内，累计病假不满_____天，工资按照_____%发给；超过_____天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按_____%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲

方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2. 乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（_____年或_____学年）内，事假累计不得超过_____天，连续事假不得超过_____天；超过_____天，将扣发_____天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发_____天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条 聘用合同的变更、终止和解除（本合同由法斗士整理提供，找律师上法斗士）

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1. 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。
4. 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。
5. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。
6. 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。
2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）：_____ 乙方（签字）：_____

代表人（签字）：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

控股的工作 企业劳动合同篇四

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____。

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或_____市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

执行不定时工作制的工资的_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和_____市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和_____市有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 4. 被依法追究刑事责任的。
3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
4. 义务服兵役期间的。

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市取低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之_____的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条甲方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年按培训费和招接收费总额的_____ %递减；服务（工作）满五年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第四十条甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与今后国家、_____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

控股的工作 企业劳动合同篇五

欢迎您加入本公司。

从今天起，您已成为公司的一员。请仔细阅读本《公司管理规定》（以下简称《规定》），它将给您充分和简洁的信息，使您能够充分了解即将加入的这个集体。我们希望能在这里充分发挥你的聪明才智，在实现自身价值的同时，为公司的发展做出贡献。

公司编制的《规定》是现代化企业经营管理的需要，是全体员工共同遵守的工作规范和行为准则，具有严肃性、权威性、稳定性和强制性，是为了明确全体员工的服务职责、权利和义务，希望您对本规定给与支持，同时公司也相信《规定》的颁布和实施一定会给我们每一位员工带来宽松、和谐的工作环境和健康向上的工作氛围。让我们把今天作为起点，开拓进取、爱岗敬业、贡献才智、繁荣公司。

一、公司简介：

东华人力资源服务有限公司

一家综合性人力资源公司，响应省委省政府关于人力资源大省的精神，经江西省人力资源和社会保障厅批准江西地区首家专业服务于劳务输出专业人力资源机构之一。本机构将会一直致力于为求职朋友和用人单位提供优质高效的人力资源中介服

务。随着公司规模不断发展，业务范围已延伸至江浙闽粤、中部地区的重要城市，东莞佛山汕头中山珠海等，务实的经营作风更赢得了求职者和用人单位的肯定。

公司管理更趋科学化，人性化，业务流程日臻完善，服务质量稳步提高，并以领先的人力资源服务理念 and 不断满足客户需求的专业服务精神，与客户及合作伙伴共同成长，联手共创美好前程！

服务项目：

现场招聘、专场招聘、委托招聘、普工专送、人才派遣、人才寻聘、职业指导和人才评估手段，为您提高方便快捷，专业的兼职招聘服务。

文化传媒

专注于大学生周末兼职，大学生就业安置，现场招聘，人才派遣等多项服务为一体的大型专业文化传媒机构。我们将依托丰富的信息资源，通过广泛的招聘渠道，充分利用先进的招聘和人才评估手段，为您提高方便快捷，专业的兼职招聘服务。

二、企业文化：

经营理念：

专注于人：管理和服务都以人为核心，在规范管理的前提下，讲求人性化，在细节中体现公司的人文关怀。

专业于事：服务标准化，个性化，体系化。通过创造性地运用现代管理服务理念，管理工具和科技手段，为客户提供专业的人力资源服务。

公司精神：精益求精、和谐共赢

服务宗旨：专业、热诚、高效、满意

公司愿景：江西第一、华南领先、全国前列

公司价值观：为企业和人才架起高速便捷的金桥，打造中国诚信品牌服务机构，力创同行专业人力资源市场。

一、标准

二、仪容仪表

员工的仪容仪表关系到公司的形象和声誉同时也是公司管理水平的具体体现。

（一）员工必须以饱满的工作热情进入工作岗位，工作时间内应保持良好的精神面貌，语言文明，举止端庄。

（二）上岗时员工须保持良好的个人卫生，不得留过长的指甲，身体及口腔不得有异味（上班前不得饮酒及使用刺激性气味食品）。

（三）员工工作时间必须讲普通话；统一着装要时刻保持清洁平整，男员工不得穿拖鞋、布鞋、露脚趾凉鞋在办公时间内进入办公区。

（四）员工发型要梳理整齐，彰显大方端庄，头发要保持清洁不得留怪异发型。

三、行为规范

为保证工作秩序，员工应遵守下列行为规范。

（一）员工按照公司规定的时间上下班并签到；

（七）员工下列个人情况发生变化时，应及时通知部门经理和办公室；

1、住址和电话。

2、发生事故和特殊情况时的任何联系办法。

（十）公司员工个人收入、各种报销、福利等不得向他人告知，否则公司予以除名处理；（十一）严禁员工在外兼职，如有发现公司保留随时辞退的权利，且该员工不享有兼职期间的工资和奖金。

一、总述

（二）考勤内容包括出勤、迟到、早退、旷工、事假、病假、婚假、丧假、法定假日等。

二、日常出勤规定考勤制度

（一）每周工作时间为：星期一至星期六。

（三）因公外出不能按时签到者在征得领导批准的情况下，由部门经理签字，交办公室备案，否则视为旷工；如果部门经理领导出具虚假证明则将承担连带责任，公司将视情节轻重给与处罚。同时旷工均按处罚打扫卫生一天，次日执行（下同）。

（五）迟到早退的奖励规定

1、迟到或早退，奖励打扫卫生一天。

2、发现一次不签到，奖励打扫卫生一天。

3、凡每月迟到或早退超过五次者，依情节轻重给予提醒、警告、公示等处分并一次性再奖励打扫卫生五天。

- 2、委托或代替他人签到者，一经查明，双方均以旷工处分。
- 3、不服从公司的岗位调配而拒绝不上班者按旷工处理。
- 4、员工无故旷工一次奖励打扫卫生一天，第二次奖励打扫卫生两天，连续旷工两次以上，给予一次性奖励打扫卫生五天，视情节轻重公司将予以开除。
- 5、凡请假须填写“请假申请表”并报办公室，特殊原因电话通知办公室，否则视为旷工。
- 6、如需外出提前向办公室说明外出原因，否则视为早退。

四、日常规定

- 1、公司内部员工不允许用一次性水杯喝水。
- 3、业务部工作人员未写意见、建议的，每次奖励打扫卫生第一天。

五、请假规定

除非特殊情况，员工请假必须提前办理请假手续，到办公室领取《请假申请表》，并按人事权限给予审批后方为生效；否则按旷工处理。

- 1、员工因病或非因公受伤请假一天以内者，应补办请假手续；连续病假三天以内由直接部门经理审批，三天以上由总经理审批。
- 3、员工到医院看病视为病假，以实际离岗时间填报病假申请表，办理请假手续。

六、事假规定

2、员工因特殊原因迟到，经补办请假手续可作为事假处理；

4、员工连续请事假两天以内由部门经理审批，两天以上由总经理审批。

5、病假、事假为无薪假。

一、统一限量，控制用品规格以及节约经费开支，所有办公室用品的购买，都应由办公室统一购买。

价格50元以内可直接订购所需要的办公用品；价格50元以上须报办公室批准。

三、支付：收到办公用品后，对照订货单开具支付发票，经部门经理及总经理签字后，转交给出纳负责人支付或结算。

四、办公用品发放规定

1、本公司为规范办公用品的发放工作，特制定本规定。

2、公司各部门应本着节约的原则领取、使用办公用品。

3、各部门须指定专人管理办公用品。

五、办公用品管理规定：

1、为使办公用品管理规范，特制定本制度。

2、本制度所称办公用品为消耗品、管理消耗品、回收管理品及管理品四种。

三、公司内严禁随地吐痰，乱丢垃圾；

四、公司卫生实行每天晚上一小扫，每周一大扫。

二、正式员工因特殊原因离职者，必须提前一个月向部门经理提出辞职申请否则公司将不予办理工资结算等辞职手续。员工离职时，应将所有公司财物、硬件资料、设备以及钥匙归还公司。

一、享有国家公布的法定假期；

三、丧假：员工遇有直系亲属的丧事，可有三天薪假期，外县市的多2天，外省的多3天。

四、分娩假期：公司女性员工，可享有无薪分娩假期，假期为产后四星期，连续受雇两年以上的第一胎分娩假期，则可以享有2/3底薪的基本工资的分娩假期。

五、工伤假期按照劳动法执行。

控股的工作 企业劳动合同篇六

乙 方：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方

公司名称：

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址： 经营地址：

在甲方工作起始时间： 年 月 日至 年 月 日家

庭住址： 邮政编码：

户口所在地： 省（市） 区（县） 街道（乡镇）

第三条 本合同于 年 月 日生效。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任的以下工作：

第五条 乙方的工作时间为： 乙方累计每周工作时间不超过劳动合同法规定，具体日工作时间由甲乙双方约定。

第六条 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时 元。甲方
向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。支付劳动报酬的
其他约定：以工作任务单进行结算。

第七条 甲方应当按照增城市工伤保险的规定为乙方缴纳工伤保险费。

第八条 甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、医疗保险。甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

第九条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件：（1）提供住宿；（2）提供必要的劳动生产工具。

甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。乙方应遵守甲

方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

第十一条 甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十二条 甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于增城市非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障监察部门举报。

第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十四条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条 本合同未尽事宜或与今后国家、增城市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

控股的工作 企业劳动合同篇七

甲方（用人单位）名称：

地址：

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

经甲、乙双方自愿协商后甲方聘用乙方，并达成如下合同条款：

甲方执行国家、省有关劳动纪律方面的规定，乙方应服从甲方管理，自觉遵守劳动纪律、操作规程和甲方制定的各项规章制度。

（一）下面情况下，甲乙双方协商同意可以变更本合同的相关内容：

- （1）经考核乙方不胜任本岗位工作的；
- （2）由于不可抗力致使本合同无法履行的；
- （3）法律、法规及政策规定的其它情况。

（二）经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

（三）在下列情况下，甲方可以解除本合同：

- （1）乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （2）依照本合同约定的；
- （5）乙方被劳动教养或者被依法追究刑事责任的；
- （7）乙方不能胜任工作，或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- （9）甲方生产经营状况发生严重困难，或者资本、生产经营结构发生重大变化，确需裁减人员的。

（四）本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现时，本合同即行终止。

本合同自___年___月___日起生效，试用期自___年___月___日起，至___年___月___日止。合同期自___年___月___日起，至___年___月___日止，为期___年。

根据甲方工作需要，乙方同意担任

岗位工作，并按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务；甲方根据工作需要有权调整乙方工作岗位，乙方应服从调整。

（一）乙方试用期内（3个月）的工资及待遇：乙方每月的基本工资确定为元（应不低于当地最低工资），社会保险补助，绩效奖元（按公司规定办理），满勤奖元（按公司规定办理），超出法定工作时间的补贴费元（按公司规定办理），特殊岗位津贴元（按公司规定办理）。乙方工资调整以及奖金、津贴、加班加点工资等按甲方制定的企业内部工资分配方案执行。

（二）乙方试用期满的工资及待遇：乙方每月的基本工资确定为元（应不低于当地最低工资），社会保险补助，绩效奖元（按公司规定办理），满勤奖元（按公司规定办理），超出法定工作时间的补贴费元（按公司规定办理），特殊岗位津贴元（按公司规定办理）。乙方工资调整以及奖金、津贴、加班加点工资等按甲方制定的企业内部工资分配方案执行。

（三）乙方的工资水平根据应完成的工作量进行考核，随个人业绩有所浮动，考核办法参考各部门考核细则。

甲方应该以货币形式向乙方支付劳动报酬。

（4）甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应赔偿对方相应的损失。

本合同经甲代表人签章，乙方签名后生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

时间：

年 月 日

时间：

年 月 日

控股的工作 企业劳动合同篇八

地址： _____

法定代表人(主要负责人)： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

身份证号码： _____

现在住址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条生产(工作)任务：

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条劳动(工作)条件

第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：_____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：(略)

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第二款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：(略)

第七条合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 双方约定的其他事项：(略)

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

第十条争议处理劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签章)

法定代表人：(盖章)

(委托代理人)：_____ (签章)

合同鉴证机关：_____ (盖章) 合同鉴证

人：_____ (签章)

(2) 说明

私营企业职工劳动合同是指私营企业同劳动者之间签订的确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》第2条的规定，私营企业是指企业资产属于私人所有，雇工8人以上的营利性的经济组织。在我国，私营企业分为独资企业、合伙企业、有限责任公司三种，这三种企业在录用劳动者俚应与劳动者签订私营企业职工劳动合同。

签订与履行私营企业职工劳动合同应当注意的问题有：

第一，双方当事人必须明确约定合同期限，避免签订没有合同履行限的合同，合同期限可以是长期的(5年以上)，也可以是短期的(1-5年)，也可以是以完成某一项工作、任务为合同履行期限，同时，还必须约定合同履行的起止年、月、日，以免以后发生纠纷无据可查。

第二，合同必须采取书面形式订立，并且当事人双方均要在合同上签字或盖章，有条件的，最好经劳动合同鉴证机关鉴证。要避免签订口头劳动合同，以免日后发生纠纷空口无凭。

第三，生产任务、数量、质量指标要具体规定。

第四，关于劳动条件，用人单位必须保证提供保证劳动者安全、健康的劳动条件，劳动保护措施、劳动保护用品、数额、发放、劳保、医疗费用的约定要具体、详尽。

第五，工作时间，用人单位必须保证劳动者一周工作不超过40小时，每月加班须取得劳动者的同意并支付高于工资标准的报酬，每月加班不得超过36小时，劳动报酬方面、工资

数额、支付方式、奖金数额以及工资、奖金迟延支付的责任必须明确约定。用人单位必须执行国家有关保险、福利待遇的规定。

解决私营企业职工劳动合同纠纷所适用的主要法律、法规有：《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》。