

# 2023年平台外卖骑手劳动合同 安徽外卖员劳动合同(大全5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 平台外卖骑手劳动合同 安徽外卖员劳动合同篇一

乙方（个人）姓名：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

签订日期年\_\_月\_\_日

根据《xxx劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，终止日期\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

### 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，可对乙方的工作职务和岗位进行调整。

（一）遵守国家宪法、法律、法规。

（二）遵守甲方的规章制度。

（三）维护甲方的荣誉和利益。

（四）忠于职守，勤奋工作。

（五）保守甲方商业秘密，不得利用甲方的名义、影响力以及商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、工作时间与休息休假

第四条依据国家相关规定，参照我区同等级别、同等类型单位，安排工作时间与休息休假。

### 四、劳动报酬

第五条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第六条在法定工作时间内，甲方根据乙方现任职务和工作岗位，甲方每月15日以货币形式足额支付乙方合同约定工资。

### 五、社会保险和福利待遇

第七条甲方应根据国家和地方政府规定为乙方办理社会保险及住房公积金并缴纳有关费用，乙方应缴费用由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第八条甲方可根据乙方服务时间、岗位特点酌情核发年终津贴、职务津贴以及其他福利待遇。

第九条甲方将根据社会经济增长水平和自身发展状况适时调整整体薪酬水平、完善员工福利制度。

### 六、劳动纪律

第十条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度。严格遵守劳动

安全卫生、工作制度和 Work 规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十一条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

### 第十二条劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

### 第十三条劳动合同的解除

(一) 甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，甲方根据实际情况考虑，可以解除劳动合同。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的。
- 2、严重违反甲方规章制度的。
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的。
- 4、同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者甲方要求乙方不能与其他用人单位建立劳动关系，乙方拒不改正的。
- 5、违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的。

## 6、被依法追究刑事责任的

（四）甲方有下列情形，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同：

1、本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（六）乙方有下列情形之一的，甲方不得依照上述第3条情形解除劳动合同：1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的。

2、在甲方患职业病或者因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

4、在孕期、产期、哺乳期内的。

5、在甲方连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的。

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（七）甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。
- 2、未及时足额支付劳动报酬的。
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险及住房公积金费用的。
- 4、甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的。
- 5、以欺诈、胁迫手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的。
- 6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

#### 第十四条 劳动合同的终止

（一）在下列情形下，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的。
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。
- 4、甲方被依法宣告破产的。
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的。
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

#### 第十五条 劳动合同的续订

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续订意向。

## 八、劳动争议处理和违反劳动合同的责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

## 九、其他

第十六条本合同未尽事宜，可签订补充协议或按国家、当地人民政府有关规定执行。

第十七条本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，具有同等法律效力，生效日期以第一条为准。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**平台外卖骑手劳动合同 安徽外卖员劳动合同篇二**

乙方（个人）姓名：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

签订日期 年\_\_ 月\_\_ 日

根据《劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一. 劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_年\_月\_日。

## 二. 工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。甲方可依照有关规定，可对乙方的工作职务和岗位进行调整。

(一) 遵守国家宪法、法律、法规；

(二) 遵守甲方的规章制度；

(三) 维护甲方的荣誉和利益；

(四) 忠于职守，勤奋工作；

(五) 保守甲方商业秘密，不得利用甲方的名义、影响力以及商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三. 工作时间与休息休假

第四条 依据国家相关规定，参照我区同等级别、同等类型单位，安排工作时间与休息休假。

## 四. 劳动报酬

第五条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第六条 在法定工作时间内，甲方根据乙方现任职务和工作岗位，甲方每月 15 日以货币形式足额支付乙方合同约定工资。

## 五. 社会保险和福利待遇

第七条 甲方应根据国家和地方政府规定为乙方办理社会保险及住房公积金并缴纳有关费用，乙方应缴费用由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第八条 甲方可根据乙方服务时间、岗位特点酌情核发年终津贴、职务津贴以及其他福利待遇。

第九条 甲方将根据社会经济增长水平和自身发展状况适时调整整体薪酬水平、完善员工福利制度。

## 六. 劳动纪律

第十条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十一条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七. 劳动合同的变更、解除、终止、续订

### 第十二条 劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

### 第十三条 劳动合同的解除



(一)甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，甲方根据实际情况考虑，可以解除劳动合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- 5、违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；
- 6、被依法追究刑事责任的

(四)甲方有下列情形，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。
- 2、在甲方患职业病或者因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、在甲方连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；

6、法律、行政法规规定的.其他情形。

(七)甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险及住房公积金费用的；

4、甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

#### 第十四条 劳动合同的终止

(一)在下列情形下，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

## 第十五条 劳动合同的续订

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

## 八. 劳动争议处理和违反劳动合同的责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

## 九. 其他

第十六条 本合同未尽事宜，可签订补充协议或按国家、当地人民政府有关规定执行。

第十七条 本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，具有同等法律效力，生效日期以第一条为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 平台外卖骑手劳动合同 安徽外卖员劳动合同篇三

乙方：

双方经友好协商，以双赢为目的达成协议如下：

1. 乙方需提供相应的营业执照、卫生许可证、法人代表复印件。
2. 餐饮必须保质保量，并根据甲方要求随时作出更改，并且保证免费提供甲方店内员工餐盒联系方式。

3. 员工餐通知:甲方应在上午10:30前、下午17:30前、晚上9:30前告知乙方单日班次员工餐数量。
4. 结账方式:为日结,甲方收取乙方合作押金600元,每日点餐费用乙方自行收取,每月订餐份数达50份乙方须提供甲方提成300元。
5. 点餐时间:乙方应在每日甲方处点餐完20分钟内将客饭送至客人处。
6. 食品卫生:如若由于饭菜原因引起用餐人员(甲方店内工作人员与客人)任何程度的食物中毒,乙方将承担一切赔偿责任;同时立即终止协议。
7. 客饭及员工餐质量:乙方需确保甲方每日饭菜的质量及数量,甲方将会随时对乙方所提供之伙食进行监督,若发现不合格(如饭、菜中有异物、菜太咸、量太少、质量太差等),将督促乙方进行改善,乙方需无条件配合改善,知道甲方满意为止。每日饭菜质量要符合营养、卫生等,若稽核发现质量不合标准且事实确凿,则每次乙方承担违约金人民币100元,三次违规押金全部扣除,甲方亦可立即终止协议,乙方承担违约责任并赔付甲方违约金2000元。
8. 乙方如要求终止协议须提前15天通知甲方,如乙方私自终止协议须支付甲方违约金5000元。
9. 协议解除:从协议生效日开始,如乙方未履行本协议任何条款所产生的后果由乙方承担,甲方有权提出解除协议,乙方不得有任何异议。出奔协议约定之外,任何乙方如需解除本协议,应提前15天通知对方,并互不承担违约责任。
10. 其他条款:本协议为不定期协议,一式两份,甲乙双方各执一份,签字后生效。

甲方： 乙方：

地址： 地址：

联系方式： 联系方式：

签订日期：

## 平台外卖骑手劳动合同 安徽外卖员劳动合同篇四

现居住地址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

### 一、协议期限

于年月日开始,到年月日终止

二、承包劳务费按5元/份计算,每15天结算一次

三、送餐工作时间： \_\_\_\_\_乙方须及时送餐,如有特殊情况须提前通知,否则,甲方有权一次处以扣款20元。

四、乙方领取100元作为流动资金,协议期满后须交还甲方。

五、乙方每送一单外卖须先把本单外卖的金额交予甲方方可再次送外卖,送外卖时不得向顾客多索要金额。如收到假钱或少收钱乙方自己承担。

六、乙方造成甲方的财产损失,须个人承担。(如： \_\_\_\_\_电动车遗失或本店硬件设施损坏)。

七、承包期内乙方要注意人身安全。(如： \_\_\_\_\_骑电动车)发生事故造成的损害

由乙方自行承担。

八、乙方须维护甲方的名誉,在送外卖时须微笑服务并注意礼貌,不得与顾客争吵。如有特殊情况务必及时上报甲方负责人处理。

九、本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

## 平台外卖骑手劳动合同 安徽外卖员劳动合同篇五

乙方: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》,经甲乙双方\*等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条项。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日,终止日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日,其中试用期为\_\_\_\_\_。

### 二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，\*均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，\*均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工

作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地\*有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地有关规定执行。



第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条 合同期内,甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的,原有劳动合同仍然有效,但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准,乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的,可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- 1、在试用期间,被证明不符合录用条件的;
- 2、以欺诈手段订立本合同的;
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
  - 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
  - 4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。
- 1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
  - 2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、115项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

## 十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可

以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

——怎么加入美团外卖骑手