

# 实际问题与反比例函数教学反思(通用6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 工程劳务承包合同篇一

法定代表人： \_\_\_\_\_

住所： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

## 第一条、劳务合同期限

## 第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

## 第三条、劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

## 第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

## 第五条、违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔偿责任，超出短少按价格6折承担。

## 第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

## 第七条、文本及生效

1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。
2. 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工程劳务承包合同篇二

甲方：乙方：

法定代表人：身份证号码：

地址：住址：

邮政编码： 邮政编码：

联系方式： 联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

### 一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_。

### 二、试用期

第二条本合同的试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条录用条件为：\_\_\_\_。

### 三、工作内容

第四条乙方的工作内容为：\_\_\_\_\_。

第五条甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

### 四、工作时间和劳动条件

第六条乙方所在岗位执行\_\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_\_。

第七条甲方建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第八条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

### 五、劳动报酬

第十条本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_\_。

(一)计时形式。乙方的月工资为\_\_\_\_\_元(其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_。

## 六、保险福利待遇

第十四条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。使用提示：本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

## 七、劳动纪律

第十八条甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

## 九、劳动合同的解除

### 十一、经济补偿

### 十四、其他

第四十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：

委托代理人(签章)

\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_年\_\_月\_\_日乙方(签章):

## 工程劳务承包合同篇三

地址:

乙方:

身份证号码:

地址:

甲乙双方经友好协商,根据《\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_》和有关规定,就劳务合作一事达成一致,自愿签订本劳务合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用于\_\_\_\_\_餐厅,期限\_\_\_\_\_年,从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。雇佣期\_\_\_\_\_年。

2、乙方工作岗位为\_\_\_\_\_。

### 二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性,本合同实行综合计时制,即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_\_小时(包两餐时间),乙方每月休息\_\_\_\_\_日。

### 三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币\_\_\_\_\_元整。工资按月发放。

#### 四、工资发放

- 1、甲方每月\_\_\_\_\_日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。
- 2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。
- 3、乙方按照国家有关规定享受休假权利，本餐厅根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假\_\_\_\_\_天，国庆节休假\_\_\_\_\_天，春节休假\_\_\_\_\_天，若休假期间正常工作的，工资按\_\_\_\_\_倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

#### 五、双方的义务

- 1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 3、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，遵守甲方的管理制度。

#### 六、社会\_\_\_\_\_和福利待遇

因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会\_\_\_\_\_、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项\_\_\_\_\_及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，

医疗期内甲方不支付劳务费。

## 七、劳动纪律

乙方在合同期内应：

- 1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。
- 2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产。
- 3、按时按质量完成甲方规定的工作任务。
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。
- 5、遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

## 八、合同的变更、解除、重新订立和终止

1、经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

- (1) 甲方发现乙方不能够胜任本职工作。
- (2) 乙方严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的。
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的。
- (5) 法律、法规规定的其它情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳务合同，但是应提前\_\_\_\_\_日以书面通知乙方本人。

- (1) 甲方濒临破产或生产经营不善发生严重困难，需裁减人员的。



(2) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳务合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳务合同达成协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳务合同：

(1) 甲方未按照劳务合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、\_\_\_\_\_或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3) 法律、法规规定的其他情形。

## 九、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等。

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上的资料和文字，以及\_\_\_\_\_资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

## 十、违约责任

1、甲方违约的法律责任：

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

## 2、乙方违约的法律责任：

乙方违反合同约定无理提前解除劳务合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

- (1) 甲方招录、培训乙方费用。
- (2) 对生产、营业和工作造成的直接经济损失。
- (3) 劳务合同经约定的其他赔偿费用。
- (4) 违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行。
- (5) 违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行。

## 十一、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向协商不成可向\_\_\_\_\_法院提起诉讼。

## 十二、其他

本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执\_\_\_\_\_份，均具有同等法律效力。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工程劳务承包合同篇四

单位类型：\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）\_\_\_\_\_

乙方（职工）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

## 一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

## 二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在\_\_\_\_\_（实际用工单位）的\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

### 三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家 and 地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周（月）工作不超过\_\_\_\_\_小时。

2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

### 四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

### 五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

### 六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。
2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。
3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

## 七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。
2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

## 八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。
2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

## 十、违约责任

### 1. 甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

## 十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者

条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起\_\_\_\_\_个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

\_\_\_\_\_（甲方）招（聘）用\_\_\_\_\_（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

## 一、合同期限

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

3. 以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

（二）双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

## 二、工作内容

（二）乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

## 三、劳动报酬

（一）乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月。

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、

\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

（三）甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。

（四）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

#### 四、社会保险和福利待遇

##### （一）社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

##### （二）福利待遇

#### 五、劳动保护和劳动条件

##### （一）工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：



(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间为\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

## (二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方

有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

2. \_\_\_\_\_□

3. \_\_\_\_\_.

（三）经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

（十）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）

1. 本合同所确定的工作任务已经完成；

（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（十二）解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

## 八、经济补偿金（医疗补助费）和生活补助费的发放

（一）甲方按照本合同第七条第（三）（五）（六）项规定

解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》（劳部发[1994]481号）及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

（二）乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的，甲方可不发给经济补偿金。

（三）本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

## 九、违反劳动合同的责任

（一）甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；
3. 乙方有本合同第七条第（四）项第2.3.4点情况的；

（二）双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_元；

（三）符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

## 十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要明确的其他事项

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人

鉴证机构（盖章）

鉴证人：\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工程劳务承包合同篇五

名称：姓名：

法定代表人(主要负责人)：身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址：通讯地址：

联系人：联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》（以下简称《劳

动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

## 一、合同期限

### (一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

## 工程劳务承包合同篇六

根据《中华人民共和国合同法》甲、乙双方本着平等互利的原则、经友好协商，就工程用工的有关事宜达成一致，特签订本协议，以期共同遵守。

一、工程名称： 工程

二、地址：

三、合同期限：自 年 月 日起至 工作项目完成时止。

四、工作内容：工地厨师工作。要求乙方保持干净卫生个人卫生，遵守工地规章制度，自负安全事宜。

五、工资的计算方式：甲方按日工资以日 元给乙方进行计算。

六、考核出勤：每天上班时间为早 点至晚 点，每月工作周期内，累积迟到三次，按照缺勤扣除一日工资，无故缺勤三日及以上扣除当月工资。

七、工资发放方式：每月月中统计考勤情况，当月中旬根据考勤统计结果发放上月工资。

八、其他条款：为严格执行劳动保护和安全，甲乙双方特签订以下条款。

1. 在工程施工过程中，由乙方自行负责安全，如发生安全事故，甲方不承担任何经济责任和法律责任。

2. 现场工作范围内不允许发生火灾事故，火险隐患整改率必须保证在时限内达到100%。

3. 必须保证施工现场创建文明安全施工工地，遵守工地的一切规章制度。

4. 在工程施工期间的安全由乙方自行负责，必须每人参加一份人身意外伤害保险。

5. 乙方必须烹调食品的食用安全。若在食用过程中，因乙方原因出现食品安全事故，造成的一切经济损失，由乙方自行承担责任，在加班过程中如有需要乙方必须积极配合厨房工作。乙方必须严格按照操作规程工作，接受安全培训，上班期间必须配戴安全帽，否则甲方发现未戴安全帽、安全带可向乙方罚款100元/次并警告，警告多次仍然不听，甲方可以解除本合同，由此产生的经济损失由乙方承担，如乙方不按操作规程或不能保证食品质量安全、在施工过程中不按甲方要求工作，甲方有权解除本合同，由此产生的经济损失由乙方承担。

6. 严禁打架斗殴、赌、黄，若有违反者，不论情由，均处以1000元罚款，对屡教不改、情节严重者，送交司法部门处理。对不服从公司管理人员和相关部门人员的安排，寻衅闹事，故意制造事端罚承包人1000元、事故责任人每人200元，其发生一切事故均由乙方工分承担责任，从工程款中扣除。

7. 进入工地的所有员工应妥善保管好自己所携带的行李、物品。严禁在本工地、建设单位、相邻单位及他人处盗窃财物

或伙同外界人员盗窃本工地财物，若有发现，不问情由均处以1000元以上罚款或处以原价值二十倍以上罚款，情节严重者送交司法部门处理。遵纪守法、做文明使者。

8. 对有意损坏公共财物者，赔偿原物价值的120%。对不按操作规程操作、无意损坏者赔偿其原物的50%。爱护公物、人人有责。

## 九、合同终止、解除

1. 有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

- 1) 本合同约定的工作任务已完成；
- 2) 由于不可抗力的原因，致使劳动合同无法继续履行；
- 3) 具备法律、法规规定终止劳动合同的其他情形。
- 4) 经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时书面通知乙方解除劳动合同：

- 2) 在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故的；
- 5) 因乙方原因，导致劳动合同无效的；
- 6) 被劳动教养或被依法追究刑事责任的。

3. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

2) 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6) 无理取闹，滋事寻衅，严重影响生产、工作和社会秩序的；



7) 发生严重影响甲方形象和损害甲方利益行为的。

## 十、 违约责任

1. 如果甲方违反劳动合同，应当及时纠正，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

2. 乙方因过失造成事故，使甲方或他人财产遭受损失的，依法赔偿损失；

十一、如有未尽事宜，双方另行协商解决

十二、本合同双方签字之日起生效，待该工程竣工结算完毕后自然失效

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_