

最新市人才工作办公室主任级别 人才工作总结(优秀10篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

市人才工作办公室主任级别 人才工作总结篇一

1、公开招聘、引进了部分人才。针对机关事业单位年青人才短缺的问题，我们会同组织部，在报区委审定的基础上，引进了5名事业单位工作人员(教育2名、卫计1名、城管执法大队2名);我局在各单位主管部门申报的基础上，对全区事业单位人才需求情况进行了调查摸底，并结合全区发展实际，制定了20__年事业单位公开招聘人员实施方案，按照公开、平等、竞争、择优的原则，共为区直部分事业单位公开招聘工作人员31名。

2、强化了人才教育培训。组织全区公务员参加全市公务员更新知识培训7期，全区科级及以下公务员参加了培训;制定了全区事业单位工作人员继续教育培训工作方案，确定了事业单位工作人员公需培训课题，全区共有948名事业单位工作人员参加网上培训。

3、积极服务全区专业技术人员。积极开展20__年度职称申报。主动和相关单位联系，做好职称评审的宣传和摸底工作，对教育系统、卫生系统和部分企业82名专业技术人员任职资格进行了评定，其中初级51人(教育46、农林水1人、企业4人)，中级20人(教育20人)，高级11人(教育8人、卫生3人)。

4、加大就业服务工作力度。一是开展了“春风行动”。针对我区被征地农民日益增多的实际情况，今年我局开展了为期三个月的以“服务被征地农民”为主题的“春风行动”，进村入户宣传被征地农民就业及社会保障政策。活动期间，先后举办大型专场招聘会2场，小型服务重点企业招聘会2场，累计进场企业108家，提供就业岗位4850个，吸引求职者近4000人，达成就业协议650人。二是积极开展“人才项目一对一”等服务活动。发布招聘信息1850条，提供就业岗位2800余个，推荐大中专毕业生就业157人次。开展招聘活动5场次，吸纳企业55家，接受咨询约1500人次，职业指导600人次，签订就业意向协议300余份，开展创业指导59人次。

5、事业单位管理更加规范。今年来，我们围绕《事业单位人事管理条例》，大力宣传事业单位规范管理。根据市人社局《关于全市事业单位新一轮岗位聘用管理工作有关问题的试行意见》(宜人社发〔20__〕63号)(以下简称《意见》)文件精神，结合我区实际，制度实施方案。我区应纳入岗位设置管理的事业单位有55个，核定事业编制1296名，实有人员1376人，事业编制总数比首次岗位设置时1346名增加30名。与首次岗位设置相比，管理岗位增加9个，专技岗位增加21个，工勤岗位不变。新一轮岗位设置聘期统一为20__年12月1日至20__年11月30日。

6、工资福利管理更加有序。根据《关于规范调整市直机关公务员津贴补贴的通知》(宜人社发[20__]45号)、《关于调整市直事业单位工作人员绩效工资有关问题的通知》(宜人社发[20__]44号)文件精神，制定了我区相应实施方案，并严格依照方案组织实施。规范机关公务员津贴补贴年人均2.7万元的标准及5项改革性补贴项目，调整事业单位绩效工资基准线为27000元/年，同步调整离退休人员生活补贴。累计对全区80家单位部门，1572名在职人员(其中机关单位671人、事业单位820人、乡镇中心人员81人)、725名离退休人员(其中机关单位197人、事业单位497人、乡镇中心人员25人、离休6

人)进行了津补贴及绩效工资规范调整，实现4080万元政策资金不折不扣足额发放。

一年来，在局党组、局务会的正确领导下，上级业务部门的大力支持下，我们克服人手少，事情多、杂等困难，较好完成了20__年度各项工作任务。

一、本局基本情况

我局有12个直属事业单位，实有在职人员129人、离退休人员79人。在职全额人员中有专业技术人员112人，其中高级职称5人、中级职称43人、初级职称18人、技术员1人、一级技师1人、二级技师6人、高级工14人。

二、完成的主要工作

1、认真履行工作职责，做好人事日常工作。及时、准确办理干部职工的工资调整、职称晋升、考工定级、档案整理等工作；做好人事方面新政策的宣传工作；协助做好党员、老龄、党的群众路线教育活动回头看工作和局作风大提质活动。组织申报中级职称4人，初级职称3人。认真做好专业技术人员的职称续聘和工勤人员晋升工作。3名通过评审晋升为助理农艺师。

2、及时做好事业单位法人和机构代码年检和换证工作。完成了我局十二个直属事业单位的法人变更和机构代码年检工作。

3、认真做好全局干部职工信息采集工作。

4、及时做好乡镇(街道)农业综合服务中心农技岗位竞聘上岗和农技站落聘人员养老保险和医疗保险工作。

5、协助局群众路线教育实践活动回头看资料整理和其他相关工作。

6、完成农作物良种推广中心岗位设置工作，并对农作物良种推广中心人员进行晋级调资工作。

7、根据县人力资源和社会保障局文件要求，做好我局专业技术人员“创新能力培养与提高”培训工作。

8、及时准确的做好各类表格的上报工作。全年共上报各类表格近132份，做到了填写清晰、数据准确、报送及时，得到上级业务部门的好评。

9、认真完成上级业务部门和局领导交办的各项临时工作。

三、存在主要问题

今年，由于工作人员少、任务重，涉及人事工作的方方面面，有些工作离上级要求目标还有一定的差距，有待进一步加强。

四、明年工作计划

1、继续做好人事制度改革的有关政策宣传、组织学习工作。

2、继续做好全局干部职工的思想、政治工作，确保大局稳定。

伴随着新年钟声的敲响，又迎来了崭新的、充满期待的20__年。回望20__年度的工作生活，感受到公司及身边的人这一年来发生的巨大变化，我们的品牌在快速提升着，身边的同事也都在不断进步着，朝着同一个目标奋斗着。新的一年到来了，也带来了新的挑战，在我们准备以全新的面貌来迎接新年的到来时，也不忘来回顾和总结过去一年来所做的努力。

人力资源部自成立到现今已经一年半时间了，很荣幸本人参与了人力资源部成长的历程，从无到有，从当初的不完善，慢慢成长到今天的成熟。自20__年以来，人力资源部的队伍在慢慢壮大，引进了专业人才，专业水平得到了很大的提高，

人力资源建设正在逐步走向规范，职能作用也在逐渐得到体现。

公司领导对人力资源部的建设极为关心，这对于人力资源部同事来说无疑是最大的强心剂。过去，大家可能对“人力资源”这个词语感到有点陌生，不知公司设如此部门真正的用意在哪里。通过今年大家的同心协力，已慢慢取得了公司各部门绝大多数人的认可与支持。

一、对于公司员工的人事档案及其他资料进行收集及管理，使其更加完善化。保持公司档案的完整性，为保证日后的分析工作提供更准确的信息。因档案内容涉及公司有关机密，期间我保持着极高的警惕性和很强的保守意识。协助上级掌握人力资源状况；填制和分析各类人事统计报表。为人力资源部规划工作提供准确的信息。

二、管理员工劳动合同。办理劳动用工及相关手续；到目前为止，劳动合同的签属工作开展的不是特别的顺利，主要因为市场推广部业务人员较散，集中的机会较少，经常都是来去匆匆，致使部分业务人员至今未能签署劳动合同。计划争取过年这个机会，把合同签署工作完成好。

三、结合公司制度及国家规定管理员工考勤和请休假管理，按月准确出具考勤报表。其中员工考勤又是一个难点，公司实行上班刷卡办法已经一年半时间了，由于部份员工一直未能适应新的考勤办法所以效果一直不太好。今年人力资源部特意为此问题进行了考勤重申，并与综合管理部技术人员讨论后改善了考勤系统，但因公司许多工作岗位性质的不同，员工工作时间经常需要弹性化管理，还是不能很好的交上令人满意的考勤数据，但为了防止有些员工“言过其实”，造成考勤不公的结束，考勤系统还需更加完善。

四、执行各项公司规章制度，处理员工奖惩事宜。对于有些员工不遵守公司规章制度，致使工作上出现较大失误或较大

错误，人力资源部通过周密调查之后，给予了合理公正的行政处罚，并对当事人进行了思想教育。本年度共有约十人左右人接受了公司不同程度的行政处罚，均认识到了自身的错误。

五、今年以来，公司充分考虑员工的福利，各项福利制度正逐渐开始实施。比如以往只有市场推广部人员才享有的品牌推广用烟，在本部也得以实现；每月协助行政部人员进行生日活动的策划及实施工作，丰富了员工的业余生活；考虑到员工的安全保障问题，公司已为全部员工购买了平安团体意外险及医疗险等险种，保险期间有一员工不慎摔伤，我们及时与保险公司取得了联系，并申请了相应的理培，解决了员工的后顾之忧。等等这些都大大调动了员工的工作积极性，从而起到了激励员工的作用。

六、进行促销人员的管理工作。自今年9月份以来，人力资源部正接手促销人员的管理工作，通过资料收集分析，发现虽然制定了相应的管理制度，但是发现许多市场并没有严格按照制度来执行，随意性较强，人员增长率过高。促销人员是五叶神市场的重要组成部分，加强促销队伍的管理迫在眉睫。下一季度计划尽快重新制定促销人员管理制度，并严格按照规章制度办事。控制好人员的增长速度及提高整体素质水平，为公司的将来储备更多的业务人才。

此外，在部门领导的指导帮助下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相关的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，合理化，符合了公司“以人为本”的人才理念。

对个人来讲下一步重要应该在认真工作之余加强学习，不断提高自身专业素质，才能面对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不易的机会，扎扎实实做好每份工作。20__年人力资源部的责任将更加沉重，人力资源部一定安排并实施好新的一年工作计划，用实际的工作业绩来说话。

最后，祝愿公司在新年里一帆风顺，一年更比一年好

市人才工作办公室主任级别 人才工作总结篇二

人才的基本情况：全市财政系统现有干部职工577人，其中在职人员498人，退休人员79人。具有研究生学历的3人，本科学历121人，大专学历227人。具有中级职称的48人，高级职称5人。有党员385人。

全市人才工作会议后，我们围绕全市人才工作重点，着力人才队伍建设，努力营造工作氛围，建立健全工作机制，狠抓职业道德和业务技能培训，增加人才资金投入，充分调动广大人才参与财政改革与发展的积极性和创造性，为建立和谐秀美新汉川，促进全市人才战略的实施提供了人才保障。

一、努力营造人才工作氛围

我们局党组从抓宣传教育入手，努力营造“尊重知识，尊重人才”的良好工作氛围。一是局党组高度重视，把加强干部教育培训、干部的综合素质和依法理财水平作为财政工作的重要内容，提上议事日程，成立了以党组书记、局长为组长，分管人事工作的党组成员、总会计师任副组长，有关股室负责人为成员的人才工作领导小组。形成一级抓一级，一级带一级，齐抓共管的工作格局。二是精心制定和严格落实培训计划。每年都组织1—2次干部职工的业务知识培训。建立健全了学习内容、考勤、教学等日常管理制度，使人才教育培训工作落到实处。三是组织政治理论知识、业务知识、电算化知识的考试，不断提高干部职工的理论水平和操作技能，形成比学赶帮超的良好氛围。

二、建立健全人才工作机制

一是以局党委中心学习组为龙头，建立了学习制度。我们完善了《中心学习小组学习制度》、《机关干部政治理论学习

制度》、《党员学习教育制度》、《会计人员后续教育制度》等多项管理制度，使干部教育培训工作纳入制度化、规范化轨道。

二是建立人才选拔任用激励机制。对取得高级学历的学费按照制度报销50%的学费；对取得中级以上专业技术职称的工人，符合条件的做到随时聘用。局机关进人时都是采用公开考试选拔，考试考核考察相结合的办法。对发表文章的人员按照不同档次，给予100—300元的奖励。

三是建立教育培训保障机制。在经费紧张的情况下，每年局机关都安排一定数量的学习培训经费列入机关部门预算。安排党组成员、开发办主任王秋明参加省厅组织的县市财政局长培训班学习；安排了刘雄军和倪华清参加市委党校组织的培训班学习。安排张志和鹏参加省厅组织的在湖北经济管理学院举办的青干班学习。

四是建立学习培训的考试机制。每次的培训我们都要进行严格的闭卷考试，将成绩作为对财政所年度考核的依据。今年我们组织了全系统40岁以下在职干部职工政治理论业务知识闭卷考试和电脑操作考试。组织全系统40岁以上的干部职工的政治理论业务知识的开卷考试。5月22日对做文章写得好的又进行复试。组织正股级干部参加全市行政执法考试。

通过上述措施，极大地激发了人才积极学习，不断更新知识结构的积极性。

三、抓好人才的培训教育工作

一是注重干部职工思想政治教育。坚持不定期地组织学习、专题辅导、召开座谈会等形式进行思想教育，特别是世界观、人生观、价值观、权力观教育和爱国主义、集体主义、社会主义以及职业道德教育，提高了干部职工的思想政治素质。

二是加强党员廉政教育。每年春节集训都要由纪检组长通报有关违纪违法典型案例进行纪律教育。由局监察室组织观看典型案例、违纪违法领导干部忏悔录等教育专题片，进行党纪党规教育和反腐败警示教育。

三是做好会计人员继续教育培训。把加强会计队伍建设，提高财会人员素质作为支持全市人才战略实施的重要举措来抓，采取灵活措施，严格培训考核，确保培训效果。今年共举办初级会计电算化培训班1期，培训168人；下半年将举办会计继续教育培训班5期，培训1000人；会计从业资格证考前辅导班1期，培训150人。

四、狠抓人才基础工作

一是为人才工作提供资金保障。我们充分利用当前省管县(市)财政体制和市域经济发展有相关优惠策，采取向上要一点、预算安排一点、单位自筹一点的办法保障人才的基本支出。今年我局向省争取农村劳动力转移培训补助专项资金25万元。预算安排拔尖人才开发资金50万元，科技推广费720万元，农业科技试验示范资金30万元，一村一名大学生培养费48万元，农村远程教育43万元，党员干部培训费10万元，村干部培训费20万元，大学生村官补助费19.29万元。

二是积极引进人才。我局从乡镇引进一名公务员，从当年大学生中引进了一名公务员。又引进了一名大学生计算机网络专业的专业人才。目前已经通过了笔试、正在准备面试工作。对引进的人才我们都跟踪培养，放在重点岗位，让他们担重担，确保人才引得进，留得住。

市人才工作办公室主任级别 人才工作总结篇三

一、组织开展第三届××市青年科技奖评选工作

为全面贯彻落实市委、市政府《关于加强人才工作的决定》，

更好地体现党和政府对知识分子和专业人才的关心和爱护，在全社会营造“尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造”的良好氛围。20xx年12月14日至20xx年4月28日，我们组织开展了第三届××市青年科技奖评选工作。

(一)、申报情况

自市政办下发文件(亳政办秘20xx88号)，要求各县区政府和市直各部门组织青年科技奖的申报工作。20xx年12月19日，市科协召开会议，进行动员部署。经过市直各部门和县区科协的大力宣传，积极发动，认真组织。全市共4位青年科技工作者分别通过市直部门、市级学会、县区科协申报了市青年科技奖，经过市科协工作人员的认真审核，共有38位青年科技工作者符合申报条件，其中农林组12人，医卫组8人，教研组6人，工程组6人，综合组6人。

(二)、专家组初评情况

市科协从市青年科技奖评审专家库中抽取了专家，按照不同的专业组成五个专家评审小组。在2月13日，进行专家组初评。专家组采取“封闭式”评审，坚持“公开、公平、公正、择优，实事求是”的原则。专家组根据青年科技工作者的科技创新成果、科技推广应用成绩等八项指标，对申报材料打出相应的分数。经过充分酝酿，根据候选人得分的高低、组别间申报材料的质量，确定提交评委会2名候选人。

(三)、评委员会评审情况

3月2日，市政府召开市青年科技奖评审委员会会议，专家组组长分别汇报了本组评审情况，并向评委会推荐候选人。评委会成员对初评中成绩突出的2名候选人进行了充分地酝酿，以无记名投票方式，产生了市青年科技奖建议人选8名，他们是：农林组：刘永文(谯城)、张俊侠、张思剑(涡阳)、付海燕(蒙城)、医卫组：汪兆军(蒙城)、光(蒙城)、工程组：徐

昌(市直)、教研组：袁廷新(涡阳)。

(四)、召开表彰大会，及时宣传报导先进事迹

4月28日下午，全市自主创新暨科技奖励大会在行政中心第一会议室隆重召开，市委书记、市人大常委会主任方春明、市委副书记出席会议、市长牛弩韬出席会议并作重要讲话。大会对获得第三届××市青年科技奖的8位同志进行表彰，并颁发奖金1万元。

自5月7日，××市电视台、教育电视台、市广播电台、××晚报社的记者先后深入到基层工作一线，对获得第三届××市青年科技奖的8位同志的先进事迹进行采访，并在三台一报设立专栏对先进事迹进行报导。

二、发挥科协科技工作者之家的作用

科协作为党委和政府联系科技工作者的桥梁纽带，是科技工作者之家。一年来，市科协在“家”字上做文章，加强与科技工作者的联系，关心他们的工作、学习和生活，反映他们的意见和建议，维护他们的合法权益。对优秀科技人才进行大力宣传，积极向有关部门举荐优秀科技人才。充分发挥和调动科技人才的积极性、主动性和创造性，组织和动员他们为实施科教兴国战略和人才强国战略建功立业。一是开展“五个十”推荐工作。为纪念安徽省科协成立5周年，市科协积极参与省科协开展的“五个十”评选活动，目前，我市推荐的刘伟民和蒙城县双孢菇技术推广活动分别在1个影响的科技人物和1项影响的科普活动候选名额中，名列前茅，有望成为全省“五个十”的表彰对象。二是推荐参加淮海青年科技奖评选。市科协广泛宣传，精心组织，共征集优秀科技论文2篇，推荐优秀科技人才1人，参加淮海青年科技奖评选活动。三是积极推荐参加安徽省自然科学优秀学术评选。按照省科协关于开展2xx年全省自然科学优秀学术评选评选活动的通知要求，市科协高度重视，周密部署，精心组织，共征集

优秀论文8篇，推荐到省参加评选活动。

三、几点建议

- 1、应加大对人才的培养和引进力度，特别是高层次人才；要做到培养人才、使用人才，留住人才。
- 2、建立一个畅通的信息渠道，使市委、市政府领导能听到专家的建议和意见。
- 3、督促有关部门落实知识分子政策。

市人才工作办公室主任级别 人才工作总结篇四

按照“人才聚则事业兴”的方针，以“人才回归，项目落地”为目标，加快推进服务型党组织建设，先后联络16名优秀的在外和本土人才建成寿星阁老年公寓、金达物流贸易有限公司、西十里构件厂、三鑫工程机械制造等中小企业14家，实现资金回流5.6亿元，带动500余人就业。在人才回归全民创业战略的带动下，我乡经济快速发展。

(三)促进了社会和谐稳定

把在外打工人员中有创业愿望的吸引回来创业，不仅带来了资金流、技术流、信息流，激活了土地、厂房、农副产品资源，而且又缓解了城乡居民的就业压力，可谓是一活百活、一通百通。同时也实现了他们在家门口创业就业，子女上学、老人照顾都可兼顾，家庭和谐和睦。营造了全民创业的氛围，吃喝玩乐少了，闲来生事少了，社会大局和谐稳定。

三、经验体会

实施人才回归全民创业战略，要变被动服务为主动服务，转变服务职能，创新服务方式，寓管理于服务，通过召开座谈

会、走访群众等形式，主动征求意见，了解民意，着力构筑全方位、多层次、宽领域、多样化的服务格局，才能不断提高服务群众的满意度。要优化创业环境，简化办事手续，为在外人才提供亲情化、便捷式服务；澄清好辖区内在外人才底子、建好人才信息库、编印好通讯录，是开展工作的基础。积极做好宣传、联络与分包工作，加强经常性的沟通联络，制定并落实好相关优惠政策，帮助回归人才解决各种实际难题，要创新载体平台，选树回归典型，激发在外人才回乡创业的热情，全力做好创业指导和服务，以诚待人，才能确保在外人才能够回得来、驻得下、能发展、受益好。

四、存在问题

一是吸引高层次人才回乡创业的力度不够。高层次人才流失现象严重。受地理位置相对较小和物质水平相对较低的影响，存在有外出读书深造人才在外就业，现有的人才往外走，使人才贫乏的现象加重。

二是比较系统规范、可操作性比较强的回归创业优惠政策还有所欠缺，增加了回归创业人才的创业难度。

五、下步工作打算

实施人才回归全民创业战略，人才回归是方式，全民创业是目的。将人才回归全民创业为契机，坚持“两手抓”，实现“两个提升”，一手抓大个项目招商，一手抓人才回归全民创业，以大个项目壮大乡村财力，以中小项目创建带动社会就业，实现全乡财政收入与和谐指数双提升。同时，要引导技术骨干回乡发展。发展工业是统筹城乡的重要抓手，大量农村人口外出，技术骨干缺乏影响了我乡企业发展壮大，成为制约统筹城乡发展的重要因素。加大技术骨干培养。组织返乡技术工人员进行技能再培训。采取政府联系，企业出资，坚持每年选派一批技术骨干到高校或外地企业进行深造，不断提高技术水平。整合市内职业技术资源，开展企业用工

需求调查，积极培养企业技术骨干，超前做好人才储备。

六、工作建议

1、要制定比较系统规范、可操作性较强的优惠政策，在政策上多宣传，进一步加大对有关投资政策的宣传力度，增加投资的吸引力，及时为返乡的农民工提供生产技术，致富门道，市场信息等方面的咨询和指导，解决他们的实际困难。

2、应该聘请专人对回乡人才在创业上多指导，努力提供政策咨询、就业信息。

3、引导管理人才回村任职。建设一支适应统筹城乡发展需要的村干部队伍，是加快城乡统筹的前提和基础。我们充分发挥外出务工经商能人眼界宽，信息多，人脉关系广，培养一批头脑灵活、经济意识、致富能力和奉献意识强的外出务工经商能人回村任职。