

2023年供电公司党群工作总结(汇总5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

供电公司党群工作总结篇一

1、今年，围绕安全生产，我们进一步建立、健全了各种规章制度，全面落实各级安全生产责任制。编写下发了配电网安全性评价项目检查表一册；习惯性违章处罚考核办法及习惯性违章事例300例。

制定了20xx年度安全指标分解及考核奖罚规定□20xx年安全工作计划□20xx年反事故技术重点措施计划□20xx年安全技术措施计划□20xx年安全用器具、消防器具购置计划□20xx年安全工作重点安排，并实施完成。加大了对规章制度执行情况监察力度，使安全考核奖罚有章可循；安全工作有计划、有落实；安全防范措施提前做。

2、就四个工种分别编写下发了《危险点预控及安全措施卡制度》；危险点预控措施是预防事故发生的重要手段，是防止人为责任事故发生的重要举措，此措施要求在各单位在各项工作前对作业中可能存在的危险点进行分析、判断，制定可靠的安全措施并加以落实，变被动防范为主动控制，确保生产现场工作安全。安全措施卡是根据公司安全生产发展的趋势而建立的新的监督与约束制度。使生产运行在安全措施卡的约束下安全作业，是实现生产现场不发生人为责任事故可控、在控的重要途径。从而起到控制危险点和控制违章作业目的。

3、与公司六个基层单位签订了20xx年安全责任书□20xx年消防责任书；；与施工单位签定《安全施工协议》；使安全安全责任、消防责切实落实到位；人人身上有责任。

4、下发变电一、二种，线路一、二种，检修一、二种工作票签发人、工作负责人名单；安全领导小组名单的调整通知。

20xx年，我们针对新设备、新技术、新的“两票”标准，加强了“两票”执行的管理力度。在每次的安全检查中，我们都对“两票”的执行情况进行重点检查。对“两票”的执行进行严格考核；全年共执行变电工作票873张，操作票20xx张，合格率均达到99.6%，千次操作（仅11个110kv变电站）共计126769次；线路一、二种工作票109张，合格率100%未发生误操作事故。确保了生产经营正常安全运转。

5、开展冬季百日安全行车无事故竞赛活动；开展车辆超载、超期、带病上路的治理，保障车辆交通安全，开展各种集体场所消防检查整治工作，确保集体场所消防安全，加强了安全生产整治，落实了安全责任制、日常监督管理，建立了安全生产长效机制，确保整治工作取得成效。

6、在全国安全生产月活动期间，围绕安全生产我们订购了班组学习材料，并督促组织学习。开展了“安全月”板报比赛活动及张贴标语、横幅、电教等宣传工作。将安全警句、标语、横幅就张贴到在变电检修现尝线路施工改造现常在“119消防日”做了宣传图板，开展了消防演习工作。努力构建公司安全工作的良好氛围。

7、开展安全知识讲座，监督并参与两期工作票签发人、工作负责人、班（站长）学习班授课；举办安全知识、消防知识培训班一期及消防演习工作；提高了全体员工交通、消防、触电急救方面的知识和防灾能力，通过广泛深入的安全宣传教育，不断增强职工自我安全保护意识。

8、协助综合办完成操作权、安规考试工作；变电运行上岗考试改卷工作。加强员工安全教育，保证运行人员、检修人员持证上岗。

4月份组织了《安规》考试，考试合格率均为98%。

9、我们还着力抓

了班站的安全活动和现场练兵。参加变电安全活动及事故演习；全年，三个变电运行单位共组织安全活动932次，组织技术问答2741人/次。线路工区组织安全活动128次、事故预想和反事故演习活动开展了296人.次）、班组组织事故预想和反事故演习活动开展了216人.次。如今，职工群众“安全第一”的意识加强了，安全意识也已深入人心了。

15份。用电安全普查2663户，发出整改通知书7份，查出违章用户8户、窃电行为9起。为防止事故监督砍伐树木600多棵。做到安全工作防患于未然；安全工作落实到实处。

11、开展标准化活动,根据国家标准制定出公司以技术标准为主要内容的各工种专业规范和工作标准,淘汰了部分繁琐、浪费的装备和不规范标识；使线路标识、变电所标示牌、公共场所标识规范化和标准化。建立各岗位安全质量责任制。完成了变电运行、线路工区、车队、用电营销单位安全用器具、消防用器具登记、汇总工作。对部分输电线路同杆（同塔）架设编号确认并购置；对缺损的、不规范的标示牌、警示牌、设备编号进行了补充、拆除、更换。确保安全警示标志的正确完整。对破损、失效的安全用器具、消防器具进行了淘汰购置；保证设备人身安全。

12、参与变电所、线路增容、技改、大修验收。确实把好工程质量关。

把“三同时”落实到实处。

13、进行日常事故调查；本着“四不放过”的原则；使事故处理公平、公正。安全生产控制指标完成情况安监部门通过安全生产例会、简报等形式每季度公布一次。

14、为防老鼠造成设备短路事故，购买子鼠药并制定《鼠药发放保管、处置管理办法》与防鼠药一道下发。

15、安排交叉跨越线路交叉点相对距离、对地距离排查并对安全距离不够的线路隐患下发整改通知书；监督整改37处。

16、实施“科技兴安”战略，积极主动的向兄弟单位学习、交流和合作，加快先进安全技术、安全管理方法的引进、消化、吸收和创新步伐，使公司安全生产状况有了根本好转。

17、完善安全指标的奖罚办法并进行重新调整，使奖罚办法更加科学、规范、合理，既突出安全生产重奖重罚的原则。本年度安全奖罚本着公平、公正、照章处罚、大力宣传、对安全工作有贡献的单位、个人奖励的原则；全年度发放百日安全奖98200元；对在20xx年中安全工作有贡献的单位、个人奖励14100元；对单位、个人违章处罚2900元。

20xx年安全工作增强了与时俱进的创新意识，倡导了常规工作创新抓，创新工作大胆抓的思想，给公司的安全工作带来动力和活力。公司在安全生产保证体系和激励机制上有了新的进展，在安全生产奖惩考核制度上有了新的尝试，在安全管理上有了新的举措。推行了班组安全基础管理标准化，现场作业程序标准化，两票三制标准化，安全设施标准化；贯彻落实了《安全生产法》、《安全工作规定》、《安全监督工作规定》；做好了安全性评价工作、危险点分析预控工作；坚持了“安全第一、预防为主”的安全生产方针；完成了公司安全目标。

供电公司党群工作总结篇二

1、主要生产经营完成情况：

功率因数0.96；供电量亿kwh□主要原因是因为4月份xx厂停产检修；变配电综合损失率%（车间内部核算），其指标值低于分公司下发指标%，主要是因为余热发电计量点在冷方，车间内部核算没有核算余热发电的损耗，随着供电网络的增大，很多新投产项目，特别是新建环保项目，大部分都负荷不大，导致变配损基本没有了提高空间。

2、各项增收节支措施落实情况：

（1）积极配合分公司生产科对机修配电源的倒换，通过合理调节运行方式，节约固定电费。

（2）车间严格控制成本开支，根据全面预算管理的要求，严格做到有计划不超支、无计划不开支。全年，通过对成本控制，车间发生可控成本费用万元，比预算进度数万元节约了3.16万元，同时车间将综合变配损控制在%，为分公司节约购电成本4.77万元。

3、重点工作：

（1）完成了各配电站的检修任务，配合完成了一配3台高压柜改造任务。

（2）重新辨识了车间危险源点及环境因素识别；

（3）重新梳理了车间防汛预案，上半年车间共计组织职工进行消防及防汛演习3次。

（4）党员发展工作，根据分公司的安排及按照规定、流程，今年上半年对入党积极分子进行了考核，已向分公司申报了

两名入党积极分子作为预备党员的候选人。

(5) 完成了班组整合，将原维操队与硫酸配合并为一维操队，将熔炼配与一配合并为二维操队，加强班组培训力度，通过分公司组织的电工培训及班组技师内训师、党员内训师等活动，对各班加强了培训力度。

(6) 车间大力开展安全隐患排查，共计组织各类防雷防汛排查6次，涉及4个班组15个变配电站，整改不符合项2项，防雷接地测试59处。结合分公司开展的“安全标准化示范班组建设”活动，车间共开展各类安全隐患排查26次，处置各类现场及设备安全隐患57项，安全隐患整改率达100%，制作各类安全标识、设备标识32项，极大的提高了各配电站的管理水平。

3、4月份，按计划顺利完成管辖范围内9个变配电站的检修任务。改造升级一总降低压交流屏2台，改造升级并调试投运一配电高压柜3台；完成7个变配电站共计10余套蓄电池组的充放电任务；因熔炼配1#电容器组mcr电抗器故障，车间组织将熔炼配1#电容器组一次、二次回路改接至2#电容器组，节约维修成本约30万元。5月份，车间组织修复五系配电电容器控制屏综保1只及五系配、脱硫配小车断路器控制电路板2块，节约维修成本约3万元。

为了完成车间各项经济技术指标及安全目标，车间下半年主要工作是要处理好因班组合并及职工内部退养后造成的人员数量及素质不够的安全隐患，要继续加强职工的培训，特别是新进职工及新提值班长，下半年，车间要利用培训基地对职工进行实际动手处理故障的培训。大力推进党员内训师活动，发动党员为班组职工进行理论与实操讲课，促进职工“比、学、赶、帮、超”的热情。加大隐患排查力度，每月车间组织一次大型的隐患排查，做到隐患排查制度化。督促指导各班组完成“安全标准化示范班组创建”。

为了防止恶劣天气的影响，降低故障处理时间□20xx年，车间要在大力排查隐患，确保设备不发生故障的前提下，对重点设备运行情况，梳理出重要的备品备件清单，并做好相关的储备。

供电公司党群工作总结篇三

从在网上报名、参加听试、笔试、面试、复试到参加培训，不知不觉来到客服中心这个大家庭已经有五个多月的时间了，在这一年的时间里我经历的是从一个刚走出校园的大学生到一个上班族的改变；从一个独立的个体到成为__银行电话银行客服中心的一员。

在这里，我们每天早上召开班前小组会议，每个组的小组长会从昨天的外呼和呼入情况中总结一些错误，在第二天强调今天外呼应该注意哪些问题；在这里，我们小组成员之间、组长和学员之间互相做案例，从一个个案例中发现我们的不足之处，强化我们的标准话术，让我们在面对各种刁难的客户时都能游刃有余；在这里，我们每个组商讨各队的板报设计，每位学员都积极参与到讨论中来，大家各抒己见，互相交流意见，齐心协力完成板报的设计到制作；在这里，我们每天下班之前会召开大组会议，楼层组长会对在各方面表现优秀的学员予以表扬，对有进步的学员进行鼓励；在这里，每天都会发生许多好人好事，这些事虽小，但从这些小事中让我们感受到的是我们电话银行__中心大家庭般的温暖；在这里，我们每天会记录下自己当天的工作感言，记录我们工作中的点点滴滴；更重要的是，在这里，我们在__银行电话银行__中心企业文化的熏陶下，不断提高我们自身的综合素质，不断完善自我……这紧张忙碌的气氛，使平日里有些懒散的我感到有些压力。但老坐席和新学员们的热情、欢迎、微笑感染了我，使我轻松起来。听着老员工们亲切熟练的话语，看着他们娴熟的操作，体味着他们在工作时的认真和笃定，青春的浮躁也与之褪去，多了一份成熟和稳重。

从这一年的工作中总结出以下几点：

一、立足本职，爱岗敬业

二、勤奋学习，与时俱进

2、注重克服思想上的“惰”性。坚持按制度，按计划进行业务知识的学习。首先不将业务知识的学习视为额外负担，自觉学习更新的业务知识和建行的企业文化；其次是按自己的学习计划，坚持个人自学，发扬“钉子”精神，挤时间学，正确处理工作与学习的矛盾，不因工作忙而忽视学习，不因任务重而放松学习。

三、增强主动服务意识，保持良好心态；

四、不断完善自我，培养一个客服代表应具备的执业心理素质。要学会把枯燥和单调的工作做得有声有色，学会把工作当成是一种享受。

供电公司党群工作总结篇四

20xx年，我负责供电所的大厅收费工作，在供电所领导班子的带领下，我紧紧围绕全所“抓管理、打基础、强素质、树形象”的总体思路，坚定不移地按照年初制定的工作总体要求和奋斗目标，以安全、和谐、优质服务为重点，积极发扬“千方百计、千言万语、千辛万苦”的工作精神，勤奋务实、扎实工作，完成了电费按月结零，回收率100%，确保了电费回收工作圆满完成，为20xx年的工作划上了一个完美的句号。

20xx[]我作为基层供电所的一名营业收费员，始终坚持“人民

电业为人民”的服务宗旨，积极做到“我的岗位无差错，我的岗位请放心”。供电所营业厅是为客户提供零距离服务的一个场所，是电力与客户沟通的桥梁，是一个全乡集中的客户服务平台，它不仅担负着电力业务的咨询、查询、受理、变更、故障报修、电费核算、电费查询、电费收取以及用电安全的宣传等工作，而且担负着受理客户投诉、意见、建议、市场信息反馈的工作。因此，在营业厅我始终坚持把“始于客户需求，终于客户满意”作为服务宗旨。

在工作中我经常思考：假如我是客户，我们会希望得到什么样的服务？我觉得服务是电力收费工作的灵魂。作为供电所的收费人员，一定要把服务当成“事业”来做。在对客户服务中，我真心做到一切为客户着想，情系客户，无私奉献，为客户排忧解难，这样以一线的抄表同志为纽带，在供电所与客户之间架起了一座沟通的彩虹桥。温馨服务就是给客户最需要的帮助。“只有真诚的为客户着想，心贴心的服务，才能换来百分百的电费回收。”这是我对电费回收的切身体会。

“没有不对的客户，只有真诚的服务”，在倡导优质服务的同时，我还本着“优质、高效、方便、规范、真诚”的服务方针，不断提高服务质量，增强服务意识，规范服务内容，坚持为用户办实事的精神，努力提高自我素质和自身价值，丰富知识，多学习，多积累，多提高，多实践，多思考，只有这样，才能更好的为客户服务，只有这样，才能给客户的答复！

一句话，优质服务是电力体制改革的必然要求，优质服务也是电力企业的生命线。社会在发展，时代在进步，客户已不再满足于用上电，而是如何能用得好、用得满意、用得放心，电力收费服务大厅，是电力企业优质服务的“排头兵”，关乎着电力企业的发展，因此，我们必须用我们的优质服务赢得市场，让我们的微笑充满整个市场。

20xx□我将以“我的岗位无差错，我的岗位请放心”为座右铭，以此鞭策自己，坚信自己，将工作做深做细，更好的服务社会和人民！

供电公司党群工作总结篇五

一是充分发挥法制副校长(辅导员)作用。将法制副校长,学校安全保卫组组长纳入学校班子成员对待,要求每月到学校和师生开展一次法制宣传交流,同时对问题学生进行教育管控;二是全面推行学科教学渗透法制教育。科任教师根据所任学科,结合典型案例精心备课,在学科教学中让学生潜移默化接受法制教育。

1、班主任和科任教师把法制知识教师渗透到课堂之中,随时让学生知法、懂法而不犯法。

2、班主任定期对班级开展主题班会,进行法制宣传。开展法制宣传。我校将法制宣传纳入学校工作计划,每个学期在抓好法制宣传栏、法律知识抢答赛、法制讲座、学生手抄报和墙报、犯罪模演习与分析等常规宣传的同时,还开展了青少年违法犯罪警示教育、师生温馨交流、红色文化教育等系列活动。通过坚持开展学校法制教育,形成常态,有效提升了依法治校能力,两年来,我校无一名师生违法违纪,升学率达98.6%,有112名学生被省级示范性高中录取。

普通高中,2人进入省级示范性高中,其余33人由政府、学校、社会资助分别送入贵阳电子工业学校、重庆工商学校等学校就学。二是实行“五制”,强化校外暂住(留守)学生管理。实行承包制,成立“留守学生之家”办公室,明确科任教师为暂住(留守)学生的“代理家长”“爱心妈妈”,全天候对所承包的学生实施管理;实行免费制,学校无偿提供电话,要求学生定时与在外打工家长进行电话沟通,实施亲情远程管理。这样有助于留守学生的生活和思想负担;实行巡防制,学校的晚自习实行学生分批出校园,其中七年级学生是8.20

下自习，八年级学生是9.20下自习，九年级学生是10.20下自习。这样对学生成群结队、打架事故有一定的防患作用。每天晚自习后，由乡派出所、学校保卫和教师组成的巡夜队对校园周边和出租房进行常态巡防；实行情况通报制，要求房东每周向班主任通报1次学生遵纪守法情况，每月向学校通报1次学生遵纪守法情况；家长每月向学校通报1次学生遵纪守法情况；有情况及时通报、及时处理、及时教育；实行结伴制，每天晚自习结束，学校组织校外租房生结伴回宿舍，学生相互照应，减少学生安全事故的发生。

见到家)和“八统一”(统一组织领导、统一人员配备、统一办公场所、统一标识内容、统一警务装备、统一工作台帐、统一工作记录、统一规范制度)工作要求，建立学生家长、知名人士、人大代表、退休教师共同参与的平安创建机制，健全完善人防、物防、技防“三防”措施及37个安全管理制度，强化网吧、娱乐场所、流动饮食摊点等学校及周边治安综合整治，严厉打击侵害师生安全的各种违法犯罪，全面推进“放心食堂”建设，构建村(居)、学校、政府齐抓共管平台。二是营造书香文化氛围，做到“三有四能”(即每天早晨都有读书声，每天都有学生在图书室阅读书籍，每天都有教师指导，大部分学生能背诵50条以上人生哲理格言，能写一手规范汉字，能跳一曲土家摆手舞，能唱5首以上土家山歌和爱国歌曲)。三是严格落实责任制，强化奖惩兑现。学校将创建“平安和谐校园”的责任落实到班级、落实到每位教师，凡发生一起交通事故或安全事故，相关教师不能享受绩效奖励，取消评优晋级资格。后果严重者，除严肃追究相关责任外，调离本校到村小任教。这样使每一位教师都把精细管理和特色教育当成重中之重来抓，使学校的整体水平得到真正的提高。

下步工作中，我校将以贯彻落实本次会议精神为契机，进一步创新工作思路，强化工作措施，确保“平安和谐校园”创建工作再上新台阶。