

# 会务总结报告(模板6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

## 会务总结报告篇一

当你没有决定要成功时,你就已经决定要失败了。下面是培训机构年工作总结范文。

作为中外合作办学机构,中心自成立以来始终坚持国际化办学模式,所有主干课程全部聘请外籍专家和教师授课并全部采用小班化、互动式、全英语教学,让学生充分享受不出国门相似在国外的学习环境。

学校经过多年的教学实践和广泛的国际合作,已经建立起完整的国际化高等专业课程教学体系,良好的教学质量及优质的管理服务已经得到广大学生和家长的认可和欢迎,社会声誉逐年提高。

学院外籍教务长分别于20xx年、20xx年、20xx年荣获上海政府颁发的“白玉兰纪念奖”。

一、积极引进国外先进教学模式,严格保证教学质量和学术水平

积极引进国外先进教学模式,严格保证教学质量和学术水平始终是中心教学管理工作的重要原则。

为了培养学生掌握国际化专业知识和技能，学校根据人才培养目标，积极引进国外先进的专业课程，目前引进外方提供的课程占总课程80%以上，同时引进国外最新原版或实用性教材，占教材总量的90%以上。

为了保障学生在校期间的学习目标得到有效执行，学校制定了各项严格的管理制度，重视过程管理、完善学术标准已经成为中心教学管理最基本的工作理念。

学校成立学术组，由外籍教务长负责聘请教学经验丰富、学术水平高的中外教师组成，同时聘请教务管理部和学生代表共同参与。

学术组成员定期进班级听课并做评价记录，每周举行工作会议，交流各班级教学检查情况，对于教学过程中出现的问题及时提供帮助和解决。

同时，积极做好外籍教师队伍的建设和培养，对每一位新任外教在走上讲台之前都必须经过教学培训和课程指导，使外教充分明确了自己所承担的教学任务，同时做好完整的教学计划经课程主管审查符合教学要求后才能走上讲台。

为了发挥学生参与教学的民主权利，每一课程结束前教务管理部都要向所有听课学生发放“教师评估表”，让学生对任课教师进行不记名评分。

对于评分没有达到要求的教师，课程主管即要求其及时整改，如果整改还达不到要求的，中心将会提前解除工作合同。

这不仅是对教学质量起到严格的监督管理作用，更重要的是保障了学生的学习权益。

## 二、重视内涵建设提升办学实力、规范办学制度促进健康发展

随着近几年生源逐年减少，教育市场竞争不断加剧。

中心的发展同样面临严峻的考验和生源危机。

为了体现学校国际教学特色和综合办学能力，学校积极引进优秀的外籍教师，所有外籍教师都严格按国家有关规定及时申办文教专家资格证，同时按照国家外事制度派专人负责做好每一项外事管理及服务工作，外教对学校工作环境总体满意度较高，目前在职外籍教师70%都是工作满2年以上，最长的在我校工作已满6年。

公安外事主管部门曾来我校突击检查，因没有任何违规现象而受到检查部门的认可和好评。

同样我们也是非常重视中方教师和管理人员的引进和培养，中心聘用的所有中方教师和管理人员全部严格按国家劳动法有关规定签订劳动合同并提供相应的待遇。

中心重视企业文化建设，努力为在职人员创造良好的工作环境和劳动福利，不断促进和提升了员工的企业归属感和职业自豪感。

三、重视理事会管理决策机构作用，积极发挥中外合作办学优势

20xx年，由中外双方学院领导组成的中心理事会共举行二次理事会会议，双方就延长合作期限续签了协议书，同时就中心法人变更、加强财务监管以及学校发展等相关事宜做出决议。

中心上报申请已得到市教委“xxx号文批复，同意上海泰尔弗国际商务培训中心延长合作期限，目前正在办理许可证正本换发和副本签注手续。

面对20xx年，中外合作办学双方理事会成员一致表示：坚持中方学院的主导地位，坚持理事会决策管理机构，秉承规范办学合法办学的一贯原则不会变。

同时要不断完善各项管理制度，不断提

高教学质量和学术水平，不断加强教师队伍建设，努力为学生提供优质完善的教学管理和服

务。在专业设置和课程构建上将时刻根据中国经济发展和企业对人才综合能力的要求和标准进行不断提高和完善，充分发挥泰尔弗良好的国际教学资源，为高速发展的中国经济培养合格的国际化应用型人才做出积极的贡献。

20xx年9月9日，我在邢台学院初等教育学院参加了河北省省级小学美术骨干教师的培训，感到十分荣幸。

虽然仅有一个月的培训时间，但每天的感觉是幸福而又充实的，因为每一天都要面对不同风格的讲师，每一天都能听到不同类型的讲座，每一天都能感受到思想火花的冲击。

在这一个月的培训期间，我始终热情高涨，积极学习，聆听专家讲座；用心去领悟他们观点，吸取精华，真心探讨。

带着累累的硕果，踏上新的教育征程之际，回首培训历程的足迹，发现自己不仅在美术专业方面得到了很大的提高，而且教育观念也得到了洗礼，教育科学理论的学习得到了升华。

一、转变角色，认真进入学习状态。

这次的培训内容包括美术素描和色彩的教学技巧，人物画的创作，书法欣赏与创作，写意山水创作，写意花鸟创作，美术史论与欣赏，小学美术教育理论，儿童教育学和心理学，信息技术，电脑艺术设计，班主任的工作专题，教学的测量

与评价，外出写生等。

在开班仪式上，省继续教育处仇惠龙处长对全体学员寄予了“树大气，立大志，做实践家，理论家，教育家”的殷切希望。

邢台市教育学院刘院长对学员提出了要转换角色(从骨干教师到骨干班学员)，认真服从学院管理的要求。

这一切都深深鼓舞着我要做一个认真的学员，把握机遇，努力学习。

在培训期间，我严格遵守培训时间，认真听课，做了大量学习笔记。

我们与专家对话，与同伴交流。

这些都让我深切地感受到自己教给学生的那点知识，只是沧海一粟。

我们要学的东西太多了，而自己知道的东西又太少。

教师的“那桶水”，已成为杯水车薪，满足不了学生的需求。

因此，要想真正提高自己的教育水平，就要持之以恒地学习，不断的给自己的知识海洋注入新的生命，不断的提升自己的文化素养。

二、聆听讲座，提升自己。

在培训中，我聆听了许多专家关于教育理论、科研、师德方面的讲座。

他们睿智的观点、精辟的论述、缜密的思维、幽默诙谐的语言，无不透露出大家风范。

他们结合自身的心得体会，以丰富的知识内涵对现代教育科学理论进行精辟的阐述，拨开了我在教育教学中遇到的重重迷雾，使我的眼前豁然开朗。

河北师范大学硕士生导师宫六朝教授利用两天时间给我们讲授了素描教学技巧和色彩教学技巧，画色彩要先重后浅，先色后粉，先湿后干，先整体后局部，先暗后明，先主体后空间，后边虚主体实，表现主体大关系要重点突出特点，短短几句话说明了色彩画的技法技巧，宫教授以生动的实例和丰富的知识内涵及精湛的理论阐述，使我对于绘画的理解发生了很大的变化；更重要的是我从他的身上学到了做学问和做人的道理。

他的讲座折射出一种责任，表现出了一种大师的风范。

另外宫教授还近距离地和参加培训的教师进行交流，了解一线教师工作中的`困惑并帮助指点迷津，他平易近人的态度使人倍感温暖，兢兢业业、严谨治学的敬业精神着实令我敬佩。

河北师范大学美术系主任——王顺兴教授给我们系统的讲授了中国画——写意山水创作，也让我学到了许多新的知识。

王教授讲到“艺术创作离不开自我，它是自然课题的基础，是自身素质的体现”这让我深深的感觉到了自己需要学习的内容还有很多，要“活到老，学到老”，不断给自己充电，加强自身的素质，以期创作出更多好的作品。

邢台学院的肖平安教授讲授了写意花鸟画创作，肖教授边讲边示范，他用娴熟的笔墨以及在对构图形式灵活应用的基础上，率性而为，随时而动。

他对色彩的把握及画面整体的掌握游刃有余，畅尽胸中逸气，具有很鲜明的浪漫主义色彩。

另外肖教授还让学员们尽情作画，现场一对一的指导，让我们在佩服肖教授绘画技法的同时，更被他平易近人、认真教学的态度所折服。

邢台教育学院的陈秀英副教授讲授了“儿童教育心理学”，邢台学院讲师韩雪荣讲授了“教师心理健康”，使我在进一步了解儿童心理学的同时，也明白了教师应该了解自己的心理是否健康，否则会严重影响师生关系，直接导致学生的心理障碍。

所以教师学会心理调控很重要，要“知足长乐”，要“换一个角度看问题”，要“心理换位”，要“合理宣泄”。

借用韩教授的一句话吧“我们无法改变生命的长度，但可以拓展它的宽度；我们无法改变自己的容貌，但可以显示自己的微笑；我们无法样样顺利，但可以无怨无悔。”这两位教授用生动的语言、鲜活的实例博得了我们所有听课老师的阵阵掌声。

她们的讲座时而紧张严肃，时而诙谐幽默，逗的我们哈哈大笑。

听了两位专家的讲座，真有种“听君一席话，胜读十年书”的感觉，对我而言，不仅是教学知识的扩充、教学理念的提升，更是一次心灵的洗涤。

邢台学院教务处的周广臣主任给我们讲授了“班主任工作专题（做个智慧快乐守法的小学班主任）”，不仅让我了解到了关于教师的法律法规，还知道了班主任需要达到以下三个目标，即“做个富于智慧的班主任”“做个快乐幸福的班主任”“做个知法守法的班主任”。

紧凑充实磐安县xx年机关中青年培训班学习已经划上了一个圆满的句号。

这次培训，以小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持实事求是、与时俱进、开拓创新、求真务实的原则，深入学习科学发展观、执政能力建设、领导科学、社会主义和谐社会建设、惩治和预防体系建设、依法行政、经济学基础知识等机关干部必备知识，通过学习培训，使学员加深对党中央加强党的执政能力建设，构建社会主义和谐重要性的认识，提高理论素养，增强党性，收到了预期的效果。

一、培训组织管理方面，实现组织部和学校的跟踪管理、班级自主管理相结合。

开学前，县委组织部和党校就机关中青年培训班的组织管理作出了周密的安排。

确定2名组织干部一方面整体上协调中青班的培训工作，另一方面进行跟踪管理，对培训全过程进行动态地监督和管理；成立班委会，负责学员的行为管理，班委会由正副班主任、正副班长、学习委员、宣传委员、纪律委员、文体委员组成，明确职责，各司其职；成立6个学习小组，由组长负责组内学习、讨论、调研及参加班会活动的组织和协调。

以制度为基础，实行自主管理。

根据本班特点制订了《学员守则》、《班委会职责》等。

在培训期间，学员们自觉遵守纪律，认真记笔记，上课不开手机、小灵通，严格请销假制度，无旷课现象。

开展群体活动，组织了拔河比赛、登山比赛、结业联欢，促进了学娱结合，活跃了氛围，强化了团队精神，展示了良好形象。

中青班学员在学习、生活，活动中实现了自我管理、自我服务、自我教育。

## 会务总结报告篇二

进一步强化卫生院的综合服务功能及行政管理职能，调整乡村卫生组织机构，优化卫生资源，巩固农村三级医疗预防保健网，落实农村初级卫生保健各项任务，提高村卫生所的医疗卫生服务水平，更好的为广大人民群众服务。

成立以院长为组长的乡村卫生服务管理一体化工作领导小组，把一体化工作列入卫生工作的重要议事日程和综合目标管理，精心组织实施，及时总结经验，完善方案，巩固和规范一体化管理工作。

利用乡村医生培训、例会及其它宣传形式，做好乡村卫生服务管理一体化的目的、意义，是实现农村卫生事业健康和巩固农村三级医疗保健网的保障工程，从而自觉地参与和支持这项工作。

制定乡村卫生服务管理一体化工作计划，制定预防保健、医疗质量管理等制度，发放到乡村医生手中，随时对照检查，随时改进工作，使乡村一体化工作逐步走向制度化、规范化、程序化的轨道。

1、组织医务人员认真学习《处方管理办法》《抗菌药物管理办法》及《中医、病历书写基本规范》《医疗质量安全事件报告暂行规定》等，增强法律意识。

2、完善了医院医疗纠纷防范预案，加强医疗缺陷管理。医疗纠纷的主要原因是医疗缺陷，因此应加强医疗缺陷的管理，减少和避免并发症、医疗意外的发生，防范医疗事故的发生，确保医疗安全。

提高医务人员整体素质采取院外进修、短期培训、院内培训考核等多种形式，强化全镇医务人员的“三基”学习，同时侧重医务人员实际工作水平的提高与应急能力的综合素质的

提高。

## 1、传染病管理。

组织服务站工作人员对全镇医护人员进行了传染病报告、管理等内容的培训，全年无传染病迟报漏报。肺结核病人及时填写转诊卡。维护网络直报系统，传染病报告人员认真负责，坚持对于各类传染病人及时网络上报，因工作成绩突出，在各次传染病报告检查中获好评。

## 2、健康教育。

积极组织医务人员进行健康教育知识宣教，参与“世界糖尿病日”、“世界艾滋病日”、“世界母乳喂养周”各种健康教育日及中医中药中国行、中医治未病宣传等活动。

## 会务总结报告篇三

下面，简单总结一下我市医疗机构管理工作情况。

近年来，我市按照《医疗机构管理条例》、《医疗机构管理条例实施细则》及卫生部、卫生厅的一系列文件要求，严把医疗服务要素准入关口，规范医疗机构审批程序，加强医疗机构管理，医疗市场秩序有了明显好转。

（一）制定《医疗机构设置规划》，为医疗机构设置审批提供法律依据。为完善我市卫生服务体系，优化卫生资源配置，提高其效益和效率，不断满足人民群众日益增长的多层次、多样化的医疗卫生服务需求，提高居民的健康水平，建立适应社会主义市场经济体制和卫生事业发展要求的医疗保健体系。我市于20xx年制定了《市医疗机构设置规划》，此规划是我市区域卫生规划的重要组成部分，是全市医疗资源配置和医疗机构设置的重要依据。《规划》的制定为我市医疗资源的合理配置和合理利用、为我市卫生事业的持续、快速、健

康发展起到了重要作用。

把关，谁负责。对医疗机构类别、规模等主要审批事项，实行集体审议。对设置人提交的资料，严把四道关口。一是把好医疗机构设置单位、设置人资格审查关。按照《医疗机构管理条例实施细则》有关要求，核查相关人员的身份证、《医师资格证书》、《医师执业证书》、《护士资格证书》等证件。二是把好相关资信证明审查关。审查设置人提供的资信证明是否具有法律效力，额度是否符合《山东省医疗机构注册资金基本标准（试行）》的规定，投资预算、成本效益分析是否可行等。三是把好医疗机构选址、建筑设计、服务半径关系影响等审查关。重点对选址、建筑设计是否符合卫生学要求，服务半径内与托幼机构、中小学校、其他医疗机构等单位的关系和影响以及污水、污物、粪便处理方案是否合理等。四是把好核定医疗机构类别、规模、命名等审批事项关。医疗机构类别、名称应符合《医疗机构管理条例实施细则》有关规定。经过严格的材料审核，核发《设置医疗机构批准书》，并向上级卫生行政部门提交《设置医疗机构备案书》，详细报告审核结论、批准事项等，认真做好医疗机构设置审批备案工作。

况，污水处理、医疗废物处置、医院感染管理、消毒隔离等工作情况。严格按照医疗机构基本标准，对未明确基本标准的专科医院或其他医疗机构，不予批准设置。对诊疗科目进行准确核定，严禁登记一级诊疗科目的医疗机构开展技术复杂、风险大、难度大、配套设备设施条件要求高的医疗服务项目。专科医院科目核准时，只核准与其所属专业相关的诊疗科目。进一步规范医疗机构命名，对难以判断识别名称或不能把握的情况，按要求及时请示上级卫生行政部门。

（四）加强医疗机构监管，依法开展医疗机构校验工作。市卫生局按照医疗机构管理的有关规定，每年组织对我市医疗机构及分支机构、所辖医疗机构进行集中年度校验，不断规范医疗机构的执业行为。在每年的校验工作开始前，均举办

医疗机构法律知识暨年度校验知识培训班，学习医疗机构设置基本标准等法律知识，统一校验标准，明确校验工作程序，规范校验申请材料的填写。在年度校验工作中，监督员严格按照校验标准和程序，重点对医疗机构是否达到《医疗机构基本标准》；悬挂的牌匾是否与审批的名称相符；执业地址与登记地址是否一致；人员资质是否符合要求；是否存在超范围执业及出租承包科室现象；需要变更的事项是否及时办理变更登记；传染病防治和医疗废物的处置情况；有关执业人员消毒隔离和无菌操作知识技能现场考核是否合格等。对不符合医疗机构基本标准和登记事项的予以暂缓校验，暂缓校验期满仍达不到标准的，注销《医疗机构执业许可证》。

20xx年，市卫生局抽调临床和疾控专家与执法人员组成检查组，采取“医院自查、暗访夜查、问卷调查、综合检查、专家评查、反馈核查、整改稽查”为主要内容的医疗机构“七查法”，对全市二级以上医疗机构进行全面检查，对发现存在的问题下达卫生监督意见条次，有力的规范了医疗机构的执业行为。

（五）加强医疗机构档案管理，全面掌握医疗机构信息。本行政区域内设置的所有医疗机构建立起了一套包括设置审批（备案）、执业登记、变更、校验、处罚等内容的完整的医疗机构管理档案。档案管理责任制度落实到人，做到了各种归档资料齐全、系统、准确、及时归档。稳步推进医疗机构信息化管理，按要求使用“医疗机构管理信息系统”，利用电子信息手段进一步加强医疗机构准入管理，实时掌握医疗机构管理动态。

审批；审批许可档案是否建立和完善等。各级卫生行政部门先组织自查自纠，对不符合标准的医疗机构，提出整改意见和时限，对限期内仍不符合准入规定的要坚决予以注销。各级卫生行政部门加大工作力度，针对各类诊所普遍存在的工作场所、设备设施和人员配置不达标、规章制度不健全、管理不严格、执业不规范的现状，依法清理整顿。全市各级卫

生行政部门高度重视医疗机构审批和清理整顿工作，进一步明确了医疗机构设置审批程序，建立健全医疗机构登记和档案管理制度，杜绝了越权审批、降低标准审批等违规审批医疗机构的行为。

近几年来，在上级卫生行政部门和有关单位的指导和帮助下，我市医疗机构管理工作取得了一些成绩，但在具体的工作中也存有问题。一是对民营医院的监管力度还不够。二是部分医疗机构诊疗科目登记和实际开展的项目有出入；三是个别《医疗机构执业许可证》登记注册项目不够规范等等。

主要审批事项要实行集体审议和社会公示制度。对于违反规定，擅自审批医疗机构行为，依据有关法律责任条款进行处理。四是要继续组织对《医疗机构执业许可证》发放情况进行全面检查，认真梳理医疗机构执业登记情况，对不符合《医疗机构基本标准》，违反法定程序、有在重大违法事实的医疗机构不予注册，同时对两区发放的《医疗机构执业许可证》严格执行备案制度。五是要探索建立长效机制，加强医政工作和监督执法工作的沟通，定期举办《医疗机构管理条例》及《医疗机构管理条例实施细则》等法律法规的培训班，对医疗机构、医护人员的注册、变更登记和《医疗广告审查证明》办理情况实行信息资源共享，实行动态管理。

## 会务总结报告篇四

争创一流优质服务在日常工作中，时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地为病人着想，做到凡事都来换位思考“假如我是病人”。接待好每一位病人，做好每一项工作。病人安全及医疗安全是医院生存的生命线，也是患者和医生所追求的最终目标。如何保证病人安全是每个医务工作者也是每一个医院管理者共同关心的话题。对患者安全管理，最大程度的保证患者安全也是实行医疗的前提。保障病人安全归根结底要靠相应制度建设。工作规范了，许多医疗隐患杜绝了，更好地保障了医疗安全，全年口腔科未发生过医疗

事故及差错事故。

争创一流规范管理有好的管理是优质服务的基础和前提，为了使管理更加规范化和专业化，我们坚持做到周周有计划、月月有小结。建立健全服务目标，自觉接受病人及社会的监督。在卫生局的领导下，门诊部制定了科室质量控制方案并予以落实。定期组织职工对管理制度和医疗缺陷进行讨论、评价，提出整改意见，制定整改措施督并予以落实。“医疗安全无小事，病人利益无小事”的理念，坚持“以人为本”，积极打造和谐的医患关系。严格执行卫生部《医院感染管理规范》和《消毒隔离技术规范》，合理使用抗生素；进一步加强一次性医疗用品的使用管理，按要求消毒、回收处理；规范门诊病历，加强门诊病历、住院病案及各类处方的书写管理。同时，多次组织全体医师学习有关整体医疗的相关知识及人性化治疗、循证治疗、舒适治疗等新理论。严格执行查对制度及医疗操作规程，无差错事故发生。严格消毒、灭菌、隔离措施的落实、管理和监测。狠抓了医务人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一巾一带。严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧。

争做一流医务人员社会不断前进和发展，我们深刻体会到全面提高医疗人员综合素质是科室发展的重要环节。努力培养一支文化素质高、职业道德好、专业技术精的队伍。首先我们通过不间断的学习，提高医疗专业理论水平，做到每月进行业务学习，每季进行操作考核和“三基”理论考试，不仅如此，医务人员为了使自己的文化层次再上一台阶，积极报名参加各种培训，从中使大家的思维方式、文明礼貌、风度气质等方面在潜移默化中都得到明显提高。我们相信，只有不断提高全体医师的文化素质、职业道德、专业技术，才能更好地服务于社会，为社会做贡献。鼓励和支持科内人员参加各种成人学历教育，鼓励职工总结临床经验，学到的新知识、新理论、新进展广泛的与同事们进行交流；对提高整体素质起到了积极的作用。门诊重点强化了首诊医师负责制，

门诊医师能够根据病情需要合理检查，合理用药，认真书写门诊病历。努力为患者提供便捷、高效的医疗服务；合理排班，配足医疗力量；制定就医流程并悬挂于醒目位置，达到了简化就医手续，缩短候诊时间的目的，极大的方便了病人。

争创一流口腔诊所为了提高医疗质量，不断满足人民群众日益增长的医疗需求，门诊部新添置了预真空压力蒸汽灭菌器、超声波清洗机、手机注油机、灭菌袋封装机、超声波喷砂洁治器、等价先进医疗设备，大大促进了诊疗水平的提高，发挥了很好的社会效益和服务效益。

门诊部将继续加强质量控制。严格落实医疗文书书写规范，加大医疗安全管理的力度，消除一切不利于医疗安全的隐患。继续认真学习业务知识，提高业务能力，为更好的服务病人，服务社会，提高服务水平，提供医疗工作质量，奠定个人理论素质修养。

成绩尤如金秋累累的硕果，但我们也应该清醒地看到存在的不足：在管理意识上还要大胆创新，持之以恒；在人性化医疗方面，病人的访视和健康教育还流于形式。病人的需要是我们服务的范围，病人的满意是我们服务的标准，病人的感动是我们追求的目标，优质服务是永无止境的。我们将不断总结经验、刻苦学习，使服务更情感化和人性化，使门诊的服务水平登上新台阶。

## 会务总结报告篇五

20xx年x月x日，经过同学介绍我到了运城艾诺科技教育，通过教学主管的面试我开始了我的英语教师工作。在刚开始的一个月内，我们只是在不断的练习de[]虽然是看似很简单的任务，但在这个过程中我想我学会了稳重、自信、不骄不躁，也认识到了自己不是原学校里的优秀生，只是这个工作岗位上的新人而已。

20xx年x月xx日我开始了教授工作，虽然刚开始只有个学生，但对于我讲，我想自己应该从最基本的做起，有了经验才可以在以后的工作中更加的进步。我记得自己第一次面对孩子们时的紧张，即使自己已经做了非常充足的准备。一次一次的上，一次一次的下总结与深思，一次一次的与家长沟通交流，慢慢地我开始适应了这样的工作。

20xx年xx月、xx月、xx月我已经有了x个学生了，通过每周教学主管的培训以及自己在教学过程中掌握的经验，一节我能完整的上完了，但我知道自己在经验上，教学方法，教学设计上还是非常的缺乏，我会把自己的目标定位的很高，而我会从最低的位置出发，不断的向自己的最终目标奋进。

20xx年xx月，学校又重新给我招了一个新班，在第一次演讲会的时候我的不自信造成了好多的失误，也给招生团队造成很大的影响，在心情失落的时候我的朋友给了我安慰和鼓励，我想自己不应该轻易的认输，不管别人怎么样看待我的失败，在我心里永远都不会认输。

新年伊始，回顾20xx年特别的充实，在20xx年我又带着新的目标与激情奋战在这个普普通通的岗位上。我会加油！

## 会务总结报告篇六

一是召开了局党组、班子和职工大会，向全体干部职工传达了省、市食品药品监督管理局改革工作会议精神；二是组织全体干部职工认真学习了[]xx省市、县药品监督管理系统机构改革方案》(川办函[20xx]142号)和《达州市、县食品药品监督管理局机构改革实施方案》(达食药监发[20xx]1号)等一系列机构改革相关文件精神，让全体干部职工进一步提高认识、统一思想；三是为确保机构改革工作进行顺利，成立了机关机构改革工作领导小组，吕洪同志任组长，为第一责任人；裴荣庆、秦孝魁同志任副组长，为直接责任人；乐桂锋、何长茂、

余正同志为成员,由办公室负责机构改革的日常工作。

一是积极主动向当地党委、政府汇报机构改革工作。针对这次机构改革的重点是实现食品安全监督职能的转换,而这项职能需要在当地党委、政府的领导下履行,我局及时向县委、政府汇报了机构改革工作任务要求及进展情况,得到了当地党委、政府的大力支持。8月30日,达县食品药品监督管理局正式挂牌成立,实现了新旧职能的转换。在成立大会上,市局党组、县委,县人大、县政府、县政协相关领导出席了会议并作了重要讲话,肯定了我局过去取得的成绩,并对今后的工作提出了要求。二是严格按照要求配备中部干部。为进一步加强干部队伍建设,优化干部队伍结构,建立能上能下用人机制,以适应食品药品监管新形势、新体制、新职能、新任务的需要,为建立高效廉洁的服务型机关提供人员保障。按照川食药监发[20xx]25号文件精神,任命了局机关中层干部。三是编制职位说明书。为建立职责划分清晰、责任落实到位的岗位责任制。按照市局文件(达食药监发[20xx]1号)要求,编制了《xx省达州市达县食品药品监督管理局国家公务员职位说明书》,明确了机关工作人员的岗位和职责。四是抓好机构改革与当前工作有机结合。为保障机构改革工作与监管工作两不误、两促进,真正做到思想不散、工作不断、秩序不乱、纪律不松,在抓好机关机构改革的同时,认真抓好了当前的各项工作,明确了当前和今后一个时期工作重点:继续坚持“以监督为中心,监、帮、促相结合”的工作方针,在食品安全综合监督方面,深入开展食品安全专项整治;加强食品安全信息监测。在药品监管方面,开展违法药品、医疗器械、保健食品广告专项治理;继续开展药品专项整治行动;继续深入开展农村药品“两网”建设;加快推进药品分类管理,遏制不合理用药。

总之,新机构的组建,标志着我县食品药品监督管理局机构改革工作已顺利完成,但新职能有履行毕竟是新课题,我局将紧紧围绕党和国家赋予的职责,在市局和当地党委、政府的

领导下，切实承担起新的职能职责，为保障全县人民饮食、用药安全履好职、服好务，为实现达县“四大奋斗目标”和全面建设小康社会作出新的贡献。