

# 最新组织年末总结 组织工作总结(精选8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 组织年末总结 组织工作总结篇一

1、区总工会把深入学习和贯彻落实十八大、中国工会十四大及市总工会十八大精神作为首要的任务来抓，结合“创、带、树”及“创建学习型组织、争做知识型职工”活动的开展，以饱满的热情，积极的态度，深入细致地开展了学习。为方便广大职工的学习，我们购买了各类业务书籍300余册，并积极组织职工参与“创建学习型组织，争做学习型职工”答题。

2、广泛深入地开展了各种法律、法规的学习，上半年，我区工会组织了四次基层工会主席和委员参加的法律、法规学习，深入学习了《工会法》、《职代会条例》、《厂务公开条例》等，为深入细致地开展工作起到了必不可少的指导意义。

3、为加强机关自身建设，订立了每周学习日制度，按照月计划，机关人员每周都要安排半天时间集中学习，学习内容主要是时事政治和业务知识，用理论充实头脑，从而指导实践。同时，积极参加专业培训，上半年，区工会领导分别参加了河北省工会主席参加的建会工作培训班和经审工作培训班及省劳动仲裁监察培训，并取得了结业证书，通过参加培训，开阔了眼界，提高了业务素质。

二、非公企业建会实现新突破，进一步夯实了基层组织建设

## 基础

为认真贯彻落实好省总提出的一年为“组织建设年”的各项工 作，深入实施“一三五”组织建设工程，就全区工会的组织建设工作，尤其是对非公企业建会工作进行了重点的突击。今年三月份区总工会对各基层组织的建设状况进行了调查摸底，摸清了应建未建工会的企业有多少，摸准了哪些行业、企业、区域是重点。在此基础上，四月份召开了全系统的建会动员会，将五月份定为建会月，明确了责任，细化了任务，订立了奖惩。会后集中了两周时间到基层抽查与督导。通过三次调度会，及时掌握了各单位进度，树立了两个典型单位，通过组织观摸学习，起到了以点带面的作用。截止到6月20日，发展非公企业工会及基层工会联合会243家，发展新会员10758人。

### 三、积极参与安全生产与稳定工作，充分发挥工会组织的监督作用

为充分发挥工会劳动法律监督作用，在企业中广泛宣传安全生产知识，区工会与相关部门成立了安检小组，针对劳动用工、安全生产进行了联查、从而规范了企业的劳务用工，提高了企业和职工的安全生产意识。另外，针对区内上半年出现的几起上访事件，参与了调查与调解，为全区的稳定工作做出了贡献。

### 四、弘扬劳模精神，营造学先进、赶先进的良好氛围

今年是省总五年一次、市总三年一次的评选劳动模范、先进集体、先进单位的评选年，区总工会按照评选条件，经层层评比和筛选，在众多候选者和候选单位中推荐了一名省级劳动模范、五名市级劳动模范、两个先进集体和两个先进单位，后经省市政府研究决定，全部通过了评审。为弘扬劳模精神，营造学先进、赶先进的良好氛围。区工会和各级工会将劳模事迹及先进单位、先进集体的经验进行了大力宣传，并

于“五一”节前进行了表彰，同时号召全体职工向劳模学习，学习他们爱岗敬业、顾全大局、勇于开拓的精神。

## 五、开展文体活动有声有色，有效地活跃了职工生动

四月份，我区工会在南奇乡一亩泉村承办了“桃花节书画家艺术写生”活动，邀请了全国及省著名书画家11人参加了活动，现场书画作品达数百幅，围观群众数百人，起到了传播精神文明的作用。为新市区第三届桃花节增添了光彩，受到区领导及市总工会的好评。“五一”节前，召开了劳模代表座谈会，文教系统、民营企业、农村系统、经济系统、财政系统的部分劳模欢聚一堂，共庆佳节。会后向各位劳模发放了慰问品和电影票。并积极促成了中银大厦、20中学等单位开展了丰富多彩的文娱活动。六月份，组建了新市区职工篮球队，并由区工会领导亲自带队，参加了市总工会主办的保定市“尚泉杯”职工篮球赛，队员们敢打敢拼，取得道德风尚奖。

## 六、配合区委中心工作，按时保质保量地完成了区委交办的其他工作

### 下半年主要工作安排

一、继续做好建会工作。

二、继续做好劳动合同、集体合同和工资集体协商等工作。

三、组织工会干部进行集中培训参观学习，提高业务素质。

四、继续做好工会工作信息的编发。

五、下大力做好工会经费的收缴工作

## 组织年末总结 组织工作总结篇二

夏邑县委组织部20xx年上半年组工信息工作总结20xx年上半年，我县组工信息工作在市委组织部大力指导下，按照年初制定的目标任务，紧紧围绕重点工作、特色工作、创新工作，及时反映我县在领导班子、干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设方面的新进展，认真总结成绩、服务领导决策，组工信息工作取得了一定成绩。截至6月份，部机关和全县各级党组织共撰写上报调研文章40多篇、组工信息140多篇，编发《夏邑组工快讯》26期，组稿52篇，市以上电台、电视台等新闻媒体宣传采用20多条次，市以上党报党刊宣传采用30多篇次。

（一）领导重视。部领导高度重视，高标准、严要求，多次安排部署信息工作，先后制订出台了《关于进一步加强组工信息调研和党建宣传工作的意见》、《夏邑县20xx年组工信息调研工作要点》。各乡镇将组工信息工作摆上重要位置，分管领导亲自抓，经常深入一线调研，定期听取汇报，在工作上创造便利条件，给予具体指导，安排组工信息员多参与中心工作，为做好组工信息工作提供了坚强保障。

培训，深入学习党和国家现阶段的的路线、方针、政策，提高政策理论水平和思想觉悟，把握正确的政治方向，培养自己敏锐的信息视角和捕捉能力，为做好信息工作打好扎实的基础，及时总结经验，不断提高稿件质量。

（三）完善机制。一是实行全员信息员制。明确规定县委组织部全体工作人员均为信息员，都有做好组工信息工作的责任和义务，并在单位出入口明显位置设立警示通报牌，每月底将部机关全体人员每月组工信息报送和采用情况予以公示，量化任务，责任到人。二是实行定期例会制。每月组织召开一次由各乡镇组织委员、专职信息员参加的组工信息工作例会，通报各乡镇组工信息上报及采用情况，工作先进的作典型发言，工作落后的作表态发言，并将通报情况寄送给所在

乡镇党委书记和乡镇长。三是严格奖惩制。结合实际，制定严格的信息发稿奖惩制度。对于措施得力、工作任务完成较好的单位、个人在明年初的组织工作会议上隆重表彰，颁发奖牌和荣誉证书，并给予适当的物质奖励。对每月最后一名的乡镇主管领导，由分管部长对其进行诫勉谈话，责令其限期整改。对年终统计后五名的乡镇，取消其评先评优资格。

息不但成为各级党组织推动工作的重要手段，而且成为各级领导了解情况、科学决策的主要渠道，成为组织部门狠抓工作落实的重要途径。

总体来讲□20xx年上半年我县的组工信息工作虽然取得了一定的成绩，但是，我们的工作还存在着明显的差距和不足，与市委组织部的要求相比，与先进县（市、区）的成绩相比，还有不少差距。主要表现在：一是工作进展不平衡。从统计的情况看，部分单位上报稿件较多，而且被上级采用也较多；个别单位上报稿件较少，采用率也较低。二是报送信息质量不高。各单位报送的动态性信息较多，缺少有情况、有分析、有建议的深层次调研信息，信息的参考价值有待提高，信息的深度有待进一步拓展。三是工作主动性不强。个别信息撰写人员工作积极性、主动性不高，不善于发现信息、寻找信息，一些好经验、好做法未能反映上来，不能及时形成典型材料。

（一）树立大局意识，坚持正确方向。把握大局、服务大局是做好组工信息工作的前提，要把信息工作放到大局中去思考、去审视、去谋划，立足于为领导科学决策提供依据，着眼于服务全县经济社会发展大局，推动组织工作各项任务加快落实。

（二）树立质量意识，把握工作规律。高质量的信息对

推动工作有很强的指导意义和参考价值，采用率也高，要按上级组织部门的信息需求要点报送信息，认真学习领会上级

有关政策，深入研究中存在的热点、难点问题，精心选择那些需要领导了解和领导需要了解的情况，对各类信息进行甄别、筛选，注重开发综合性信息，善于捕捉苗头性、倾向性的信息，撰写有新意、有价值的信息。

（三）树立服务意识，加强沟通协调。以服务领导决策为目标，努力找准信息工作服务大局、促进工作、推动创新的切入点和着力点，坚持从工作中来、到工作中去，以工作促信息、以信息促服务，最大限度地发挥信息功能。同时，进一步加强各职能科室间的沟通协调，切实加强向上级业务部门的联系，争取多发稿件，努力实现信息工作突破。

（四）树立责任意识，加强组织领导。组工干部要敢于承担组工信息工作的重任，量化任务，完善制度，责任到人，并落实到具体行动中。各单位主要领导要切实增强信息观念，切实加大对组工信息工作的投入，配备必要的工作设备，尽可能地为信息工作开展创造良好环境，把那些政治素质好、知识层次高、写作能力强、有奉献精神的同志集中到信息工作岗位上来，悉心培养，严格管理，加大奖励，充分调动其工作积极性。

## **组织年末总结 组织工作总结篇三**

又是一个学期即将画上句点，我们紧张而忙碌的工作也将告一段落。回顾20xx—20xx学年上半学期团委组织部的工作，我们总结经验，发现不足，为下学期更好的完成组织交给的任务而做准备。

9月18日在之远102，第十三届团委学生会召开招新大会，吸收了一大批11级新生，其中三名11级新同学的加入为组织部注入了新鲜的血液。在部长郭川印和两名副部沈雨雁、李菁菁的带领下，组织部有计划的进行了自身建设，不断完善内部工作机制，细化工作流程，明确分工职责，努力提高工作效率。在工作、生活、学习等各方面，及时解决部内成员心

中的疑惑，不仅使大家更快的适应了角色，而且增强了组织部内部的凝聚力。组织部开展的各项工作都体现了人性化的管理体制，大家在交流中增进了感情，在工作中提高了能力。在轻松、愉快、严谨的工作氛围中，体会到了家的温馨。

### （一）接转新生的党团关系及学籍档案

新学期伊始，和往年一样，新生入学团组织关系的转入与基本情况的登记是我们的本职工作。虽然工作涉及面广，工作量大，但在团委学生会其他各部门的配合下，我们顺利地完成了这项工作，将新生的党团关系及时入档。

### （二）党团宣讲会

为了增强大一新生对党的认识和了解，激发同学们的爱国爱党意识，学院在开学伊始举行了一年一度的党团知识宣讲会。经过组织部为期一周紧锣密鼓的策划与准备以及宣传部、信息部的全力配合，在9月25日晚为我院大一新生奉献了一场既富有教育意义，又不乏生动活泼的党团知识宣讲会。通过此次宣讲会大一新生们了解了更多的党团知识，增加了班级的凝聚力。同时也促进了学院团委学生会各部门之间的交流与合作。会后，共77名大一同学提交了申请书。

### （三）组织召开积极分子选举大会

10月，在学院团委老师的动员与指导下，我们组织了09、10级团支书召开了各班的积极分子选举大会。为了认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽所能的去提高团员活动的质量，我们对各班团支书进行了指导与培训，帮助学生干部彻底的明白自身职责，提高工作能力。

### （四）党课培训

接受党课培训，聆听组织教诲——这是我们团员青年向党组

组织部靠拢的必经之路。在10月下旬，我们部负责了党课的组织工作，包括提供备选名单、考前培训谈话、结业考试、党培心得交流会以及结业证整理、更新档案。通过此次活动，增强了我们的工作协调能力。

### （五）收缴团费

11月，根据校团委通知，我部组织各班团支书收缴本年的团费，共收348人的团费。25日，对各班收缴的团费进行清点、核实并上交校团委。

### （六）发展预备党员以及预备党员转正

共青团组织则肩负着向伟大的党组织输送新鲜血液的共荣任务。本着“为广大青年团员服务”的宗旨，我们对拟发展预备党员和预备党员进行成绩筛选、材料准备、召开发展和转正大会以及更新档案的工作。在此次工作中，我们尤其注重对干事工作技能的培养。从部长的统筹协调，副部带领干事的亲力亲为再逐渐放手，真正体现了一个优秀团队的认真、严谨与高效。

### （七）制定公管团支部档案

为增强对各团支部的监督和引导，我们制定了细致的公管团支部档案。通过对团员资料汇编，明确了团委组织部服务对象的特征，使工作系统化、规范化的进行。团委组织部成员积极工作，从工作中总结经验，学会了更多的技巧与技能。

### （八）整理公共管理学院党建数据表

根据学校组织部的要求，我们部负责编制公共管理学院学生党建数据表，包括非党员数据采集表，党员数据采集表和数据统计表。虽然及时完成了组织要求的任务，但是存在特别多的问题。我们会在本学期结束前对这部分进行一次彻底的



检查，争取做一份关于党建数据统计的工作流程表，方便以后工作的开展。

### （九）上报下一年度党员发展计划

我们积极执行校团委、院团委的指示和决议，协助学院团委老师完成下年度党员发展计划的工作，制作发展计划表。

回顾这一学期组织部的工作，我们按时完成了任务，取得了必要的成绩，但也不否认存在许多不足之处。如：由于工作经验的不足导致在开展工作时遇到一些细节上的疑问；在工作的流程和材料的分类上还存在较大的问题，特别是党建数据表的统计和更新工作；与各班级团组织的协调沟通工作有待进一步加强；与团委老师的期望还有一定的差距。

展望即将到来的20xx-20xx第二学期团委组织部的工作，我们必将继续坚持创新进取的精神，秉承踏实细致的工作作风，使各项活动有序的进行，使组织部的工作更上一个新台阶。

## 组织年末总结 组织工作总结篇四

经过一学期的努力，这学期组织部的工作也顺利进入了尾声。回顾这短暂的一学期，我们组织部较成功的完成了组织安排的各项任务，取得了一些成绩，也反映出了一些问题，较上学期相比，组织部的各位成员，在工作能力上进步了很多，在这学期如期完成了学期初定下的计划，下面将对我们的具体工作进行总结。

团组织生活的目的就是加强各支部同学之间的沟通，增加同学们的课余生活，并且提高在校学生开办活动的组织能力。

1、本系大一每月一次的团组织生活，组织部负责为各支部申请活动场地，督促各团支部团组织生活的开展，与金贸系组织部进行工作交流……我们紧扣校团委组织部确定的主题，

提醒各团支部针对团员的实际情况，进行每月一次的团组织生活的开展，并积极配合院系组织部的工作人员，做好团组织生活的调控和检查工作。我们积极调动各团支部的团支书，在紧扣主题的基础上，以新颖的形式多方面多层次的开展团组织生活活动。

2、在本学期4月初到4月27日，组织部三位干事负责策划了计算机系20xx级各团支部团组织生活风采展，并在学生会各成员的协助下于20xx年4月27日在大学生活动中心四号报告厅成功举行。

3、在本学期3月初到5月9日，组织部部长负责策划了计科系20xx级各团支部与金贸系20xx级各团支部联合举办的团组织生活风采展，并在学生会各成员的协助下于20xx年5月9日在大学生活动中心一号报告厅成功举行。本学期的活动开展形式实施多样化，为了避免同学们感到活动形式单一枯燥乏味，本学期的团组织生活开展前组织部都会召集各团支书开会，督促他们完成好支部工作，以达到吸引更多同学积极参加团组织生活的目的。为了让更多的同学能多多参与其中，我们强调以互动来调动大家。通过团组织生活让大家树立团员正确的人生观、价值观，让大家在团组织生活的过程中得到一些启迪和鼓舞，找到人生的目标和正确价值，把握好自己的人生。

在部门内部建设方面，我们制定了较为完善的部门工作计划，并积极的沿着这项计划发展，加强内部管理，强调纪律，每周学生会例会之前作出本周部门工作总结和下周工作计划，组织安排下来的工作必须如期完成，逾期完成或未完成需向部长做出书面检讨，在例会上向学生会全体成员做出说明。干事在工作上遇到的困难及时向部长反映，部长也及时的帮助解决，部长个人无法解决的困难向主席团提出或向其他部门寻求帮助，在工作上做到无条件服从组织安排。

5、组织部明确分工，部长李雄负责09级各团支部的工作，干

事负责10级各团支部的工作，其中程凤丹负责计应q1031班和计应q1032班团支部，陈丽负责电商q1031班团支部，段正旺负责电子q1031班团支部，不但锻炼了干事的处事能力，也增广了组织部与各支部团支书的交流面。

生日送祝福活动是本系的特色活动，由我们组织部负责完成，在上学期我们积极认真的对待，较成功的完成任务，其中也存在一些不足之处，本学期，我们改掉以前的不足，避免了遗漏当天过生日的同学，由学生会成员统计每周过生日同学的名单交到组织部，组织部成员负责确认，由组织部部长负责填写生日贺卡内容，交由学生会干事送达同学手中。

组织部内部会议上，部长向干事提出一点——“学生会组织的任何活动，组织部必须冲在最前面，主动按时完成组织交代的工作，积极配合其他部门的工作，做一名合格的学生会干事”，在此期间组织部成员较好的完成自己的工作，也存在不和谐的地方，这是部长的责任。我系承办的“谁是技能王”之“装机大赛”、“我是淘宝店主”活动中，组织部部长忙于“20xx级各团支部团组织生活风采展活动”，没有积极主动的参与到活动中，组织部的干事弥补了部长的不足，积极主动的配合学生会的工作，较完美的完成组织交代的任务。本学期还有一件大活动，那就是我们的“暑期社会实践活动”，我是其中的一份子，组织委以重任，我将努力完成，尽全力不让组织失望。

组织部的三位干事各有所长，下面我将对三个干事按实际情况做出我个人的评价。

程凤丹、陈丽、段正旺，组织部干事。

### 1、在考勤方面

程凤丹、陈丽做得很好，我认为是满勤记录（有一次出现旷勤是个误会，这个是我的责任，没有向办公室及时汇报）；

段正旺在这方面出现很多问题，缺勤情况比较严重，这点我没有做到好好的提醒他。

2、工作方面：（做了什么、需要改进的地方、是否按时完成工作）

在本学期，程凤丹主要负责的是计应q1031班和计应q1032班团支部的工作，陈丽主要负责的是电商q1031班团支部的工作，段正旺主要负责的是电子q1031班团支部的工作，他们主动与四位团支书交流，督促四个团支部团组织生活的开展，给团支书指出活动中的存在的问题，帮助各团支书解决这些问题；在20xx年4月27日他们单独带领四位团支书在大学生活动中心四号报告厅成功举办了团组织生活展，在我看来效果很好；他们都能积极配合部长的工作，较好的完成部长所交代的任务；三个干事中两个女干事的积极性较高，段正旺在本学期工作中有所松懈。在工作中，三个干事没有出现大的问题，只是在工作安排上存在问题，这点部长能力不足，需要他们向主席团成员或其他部长请教，在这方面他们没有积极主动的去做，希望他们能够改进。每次安排的工作，三个干事都是积极主动的按时完成，这点是每个干事都能做到的。

3、团队协作方面（工作中是否考虑到他人处境、是否积极主动的配合部长和伙伴、是否努力使工作气氛活跃协调、是否充满团队精神）

三个干事在工作中能够做到先考虑他人的处境，合理的分配工作和寻求帮助，并且顺利完成工作；干事能够主动的向部长询问是否有工作安排，并要求部长将工作放手交给他们，我感到很欣慰；我一直强调学生会里面对待工作不分部门，任何工作只要需要自己，就必须全力以赴，这一点他们都做到了；在使工作气氛活跃协调上，组织部的成员都没有做好，包括部长在内都是在匆匆忙忙中处理事情，让别人感觉到没有条理，这点需要改进；三个干事中两个女干事的团队精神很强，一切将学生会的利益放在首位，而段正旺在这方面有

点欠缺。

#### 4、个人综合方面

(1) 工作是否热情饱满，且能经常提出合理的建议，或提出创新意见？组织部部长对待工作充满热情，可能是受到部长的影响，干事在工作上基本都是充满热情的，能够从工作中得到收获；对学生会的建设提出合理的建议，这一点部长没有做好，干事也没有做好。

(2) 对分配任务是否讲究条件、主动、积极、尽量多做工作？组织部有一个特点，就是踏实肯干，绝对无条件服从组织的安排，每个干事都希望组织能够对其安排工作，给他们机会去锻炼，我没有收到干事向我抱怨事情太多，可见他们能够正确的对待工作。

(3) 是否敢于承担责任，不推卸责任 敢于承担责任，不推卸责任，这是做一名合格的学生干部的基本素质，这一点组织部成员都能做到，事实摆在大家眼前。

(4) 是否冷静的、客观的考虑问题，能坚持本身原则并保持自信？在遇到问题时，需要冷静的对待，客观的看待这些问题，果断的做出决策，目前组织部包括部长还没有完全做到；坚持本身原则并保持自信在组织部的每一个成员身上都能体现出来。

(5) 礼仪礼貌是否得体？组织部每一位成员都能够虚心听取别人的意见，尊重别人的想法，在别人发话的时候能够不插嘴，在遇到认识的人时能够主动礼貌的打招呼问好，相信学生会的每一位干事在这点上都能做得非常好！

#### 5、针对本系10级团组织生活展对干事的评价

“计科系10级团组织生活展”，从20xx年4月10日开始准备

到4月27日结束，计科系学生会组织部干事花了很多心思，一次又一次的夜晚失眠，一次又一次的梦到完美闭幕，一次又一次的奔走于各宿舍与法商大楼，一次又一次的不知所措，一次又一次的寻求帮助，一次又一次的担心害怕，一次又一次的设想后果，一次又一次的给自己鼓励打气，一次又一次的……直到团组织生活展完美闭幕。程凤丹，本次活动负责人之一，一个女孩子，这条路走得非常的艰辛，由于没有经验，只能预计小部分问题去避免，多数是遇到问题时再去解决，工作安排能力有限，部长没有安排能力，无法向部长学习、请教，她不向部长抱怨，因为她知道部长忙于另外一件事情，不能让部长分心。个人弱点就是规划（工作分配和安排），什么事情都是自己亲自抓，希望以后做到对队友的百分百相信，事情可以安排给队友，惭愧的是部长也做不到，难道这也学着部长了？还好，上天是眷顾懂得付出的人的，做到这些，虽然不是很大的一个活动，我很欣赏她那份责任心、奉献精神、对待工作的态度、追求完美……她的目标是竞选主席，她如果能够继续努力，继续向各位请教学习，我认为她有能力胜任主席团的职务。陈丽，本次活动负责人之一，跟程凤丹相互配合，尽力做好每一件事，虽然其中出现意见不统一的问题，不过都是小事，商议后都解决了，礼仪人员是本次活动的一个重要部分，其中有很多很多环节，辛酸有多少人看得到，困难处处遇到……但是她没有放弃，细心的做好每件事，在不知所措吓不到她，经负责人再次商讨，讨论不出结果再找朋友帮忙，一步一步走下去。个人弱点就是缺少主见，在筹划一项活动的时候，策划者的主见意识很重要，参与者必须以你们为中心，他们的意见可以听取，但是不能盲从，希望以后要注意这些，有主见但不是固执的主见，减少不必要的工作，慢慢来，一定能做好的。细心、朴实、责任心、奉献……相信这些她都会继续下去。她的目标是竞选组织部部长，我个人认为她有能力胜任部长这一职务，如果她能够坚持向各位请教学习下去，我相信一定会出现“长江后浪推前浪”的状态！段正旺，本次活动负责人之一，作为本次活动策划团队中唯一一个男生，按理应当处处身先士卒，处处走在第一线，奔走于各线工作应当是当仁不让，

他却留给了两个女生。他是一个有主见的人，做起这些工作来不会费事，他是有能力的，我看得出来，只是要用心，肯花心思我想会做的更好，在有工作安排到自己的时候能用自己方法很好的完成，偶尔的不上心。“我永远记得你在面试时说的话，我只提醒你你不要放弃，站到最后一班岗，有始有终，你做事情的能力绝对不亚于我，不亚于任何人，你的优点很多，可是缺点也不少，不断的磨练，不断的完善自己，积极是基本，认真是根本，付出才是王牌，记住不能被动的去完成任务”这是我对他说的话。他告诉我的是决定离开学生会这个组织，我只提醒他善始善终，站好最后一班岗！组织部的干事，没有天生的超能力，咱们可以后天培养，院学生会有个部长说，“李雄，你的干事很听话、很懂事”，难道这个不够吗？干事有“听话、懂事”的天资我觉得这个就足够立足于自己工作了。

组织部的三位干事，三个人是互相弥补不足的，他们的性格也是相互弥补的，所以做事情三个人要一起上，再加上我，我就不信“四个臭皮匠还顶不过一个诸葛亮”，我一直是这么认为的。在组织部上下的努力下，学生会成员的积极配合下，这学期的工作都如期的顺利完成，虽然取得了一定的成就，但是也存在一些不足，我们努力总结并改正，也留下了些许的遗憾，这些遗憾是还有一些活动无法开展，不过这些将留给下一届的组织部去解决，希望在剩下的日子里，我们组织部能够任然坚持部门的传统——“做事问心无愧”，继续完成好各项工作。

## 组织年末总结 组织工作总结篇五

20xx年下半年的工作中，国际学院分团委组织部贯彻并执行了分团委本学期的主导

思想

和总体计划，半年以来，分团委组织部从青春羞涩走向了团

结和稳健□20xx年已然来临，组织部本学期的工作也顺利落幕。在院团委老师的指导下，本届组织部继续立足根本，抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。各项活动使组织部在工作中得到更多的和谐，在学习中得到更多激励。

以下是组织部在20xx年下半年的工作回顾与总结：

组织部承担工作任务较为常规，周期性较强且一般的任务量较大。新学期迎来的又一批新生，经过层层筛选，挑选了一批新人，他们是注入组织部一股“新鲜血液”，犹如换血一样总有些许不适，工作起步略感艰难，然而组织部在困难的条件下探索经验，不断进取。工作期间干事所犯的错误也令他们得到深刻反思，反而有利与他们认真学习工作，形成了良性的工作循环和责任感。学干培训时，我部新干事表现优秀，一致受到表扬。

对于团费收缴，我院各个团支部一向积极响应，所以团费缴纳准时，账目清楚。

大力宣传团组织的先进性和

思想

，指引还未加入团组织的优秀学生积极向团组织靠拢。对他们进行教育引导，审核管理，争取帮助他们早日加入共青团这个大家庭。

新干事的青涩没经验，导致一些信息整理过程显得混乱。党建信息采集与团员信息整理虽然人很多很复杂，但我部依然竟然有序的统计完成。对于计划与总结，我部成员态度端正，



写的积极完整，内容深刻。由于组织部部长平时的仔细核查，干事们工作认真，资料整理有条有理，年终材料的整理也就不需多费心了。组织部作为分团委的骨干部门，毅然负责其年终材料整理。感谢协助我们的兄弟部门，让我们完美地整理出分团委总结材料。

组织部最精彩的和最操心的莫过于团日活动。团日活动需要新颖有趣，紧扣主题内容深刻，并切合实际有可行性。付出是巨大的，收获快乐的。“中秋怀想”、“我的发展，我的未来”、“知晓爱校荣校”、“盘点20xx”这些成功的团日活动不仅娱乐了我们，影响了我们，是分团委与各个团支部的互动，更加深了我们之间的感情，让整个团组织更加和谐温馨。团日活动虽然还是很精彩的，但是新进的干事们毕竟还不够老练，提出新鲜点子的同时不够理性切合实际，活动中不乏气氛却总有点混乱，主持能力都有所欠缺，需要吸取教训改进。

总结：

半年的工作时间不算很长，但这已经使组织部留下一段美好的回忆，也使大一青涩的学干逐渐走向成熟。组织部的工作经历了一个由困难到成熟，由成熟到稳健的“三步曲”。在部长的英明领导和部门全体干事的努力奋斗下，组织部将走向更辉煌的明天！

## 组织年末总结 组织工作总结篇六

强化党员干部党风廉政教育，纳入大规模培训干部统筹实施。加强党风廉政教育，筑牢思想道德防线，是反腐倡廉的基础性工作，是构建与社会主义市场经济体制相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的一个重要环节。我坚持将党风廉政教育纳入“大规模培训干部、大幅度提高素质”的干部教育培训工程之中，统筹安排，组织实施。一是将党风廉政建设知识和党性修养列入党校各类主体班次培训

的重要内容，把《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》作为必修课。在对党员干部进行党的基本理论、基本纲领和基本经验教育的同时，进行党的优良传统、作风和党规党纪教育。二是按照《干部学习考评制度》要求，在年初会同县委宣传部制定下发《关于200×年全市干部学习安排的意见》时，将中纪委三次全会精神 and 《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》列为重点学习篇目，要求各单位组织党员干部学习。三是改进教育培训方式，提高学习培训效果。坚持聘请纪检机关领导到党校给各类主体班次讲授党风廉政教育课。要求“一把手”讲廉政课，现身说廉，言传身教。配合定期组织对新提拔任用干部进行廉政谈话。按照“一案三查”的要求，对典型案件进行剖析，运用案例对党员干部进行警示教育。

二、加强与执纪执法部门的联系，及时全面掌握干部队伍情况我作为组织部门的市纪委，注重加强与执法执纪部门的联系，发挥信息沟通的桥梁作用，做到全面掌握干部情况，为市委加强干部队伍建设当好参谋。(一)完善与执纪执法部门联系制度。坚持定期与纪检监察、政法、计生、审计、法院、检察院、法院等部门联系，通报干部违规违纪情况，重要情况随时通报，对干部勤政廉洁、遵纪守法和“两个一票否决”等方面情况进行了解，对反映较大的干部做到心中有数，切实避免查用脱节和用人失察的现象发生。(二)建立提拔干部征求纪委意见制度。制定了《提拔任用干部征求纪委意见的实施办法》，凡拟提拔任用干部在提交市委会讨论前，书面征求市纪委的意见，把好廉政关。(三)坚持经济责任审计制度。对离任的“一把手”全面推行离任经济责任审计，全年委托审计机关对××名领导干部进行离任审计，已审结××人。同时，会同审计机关有计划地开展了领导干部任中经济责任审计，对个县直单位的“一把手”进行了审计，加强了对领导干部的监督。(四)落实干部任前公示制度。一年来，对××名拟提拔任用干部通过干部监督联系单位或面向社会进行了公示，对公示中反映的问题进行了认真核实处理，有××名干部因存在问题未提拔任用，发挥了最后关口

的作用。

三、加强对干部选用工作和领导干部的监督，努力提高干部选用水平在干部选拔任用工作中，我严格按照《干部任用条例》规定的原则、条件和程序规范全市的干部选拔任用工作，加强对干部选拔任用和领导干部的监督，有效地防止了干部选拔任用上的不正之风，我县被评为全市干部监督工作先进单位。

一)坚持正确的用人导向。坚持德才兼备、注重实绩、群众公认原则，以《干部任用条例》规定的“六项基本条件”为标准，加强对领导干部政绩考核评价的探索和研究，力求做到全面了解干部，科学评价干部，准确推荐干部，引导干部树立正确的政绩观和科学发展观，形成求真务实，真抓实干，聚精会神抓经济，一心一意谋发展的好风尚。(二)加强和改进干部考察工作。坚持干部考察预告制度，探索试行了差额考察制，改进考察方法，扩大考察工作中的民主，不断提高群众的有效参与程度。去年县直班子考察、今年乡镇班子考察，都进行了广泛的民主测评和个别座谈，推行了秘密写票、分类计票等做法，提高了考察工作质量。(三)加强对干部选拔任用全过程的监督。坚持和完善了民主推荐制度，始终把民主推荐作为干部选拔任用的第一道关口，凡提拔任用干部一律先进行民主推荐，根据得票情况确定考察对象，对领导干部提名推荐的干部人选，也一视同仁，根据得票情况确定是否列入考察对象，凡在民主推荐中得票不多的干部，不列为考察对象。健全和规范了干部酝酿讨论和决定行为，对会讨论决定干部任免全部实行了票决制。(四)加大干部选拔方式的改革力度。进行了公开选拔，使一批优秀年轻干部在公平竞争中脱颖而出，走上了领导工作岗位。

(五)加强干部选拔任用工作的检查监督。一方面通过实行干部工作责任制和严格的程序管理。强化自我监督。另一方面通过定期检查和举报方式，加强对基层党组织的指导和监督。(六)加强对领导干部特别是“一把手”的监督。以贯彻落实

《中国共产党党内监督条例(试行)》为契机，规范领导干部权力运行，坚持重大事项报告制度、回复制度、谈话制度和诫勉制度，加强日常监督。

#### 四、认真落实处分执行工作责任制，严肃纪律、端正党风

认真落实处分执行工作责任制，加强对犯错误干部教育管理，把党纪政纪处分决定执行到位，是严肃纪律、端正党风的重要环节。在工作中，我认真履行职责，注意做到：(一)确保党纪政纪处分决定执行到位。根据《关于实行党纪政纪处分决定执行工作-责任制的实施办法》规定，按照管理权限，及时对受纪律处分者的职级、职务、工资、工作岗位进行变动，按照规定对受处分者进行年度考核，对因违纪行为所获得的其他利益予以纠正，并将处分材料归入受处分者个人档案。(二)加强对犯错误干部的教育管理。对受到纪律处分和组织处理的党员干部，特别是对那些因一时不慎而犯错误的党员干部，给予热情关心，帮助他们总结教训，放下包袱，树立信心，认真整改，大胆工作。对于那些能正确对待组织处理，吸取深刻教训，彻底改正错误，工作表现优秀，实绩突出，受到群众公认的干部，按照有关规定，建议组织上予以适当任用。

五、勤于学习，严于律己，保持公道正派的良好形象 只有不断学习，才能不断进步。我注重加强学习，提高素质，努力适应新形势、新任务的要求。在加强邓小平理论、“三个代表”重要思想等理论学习的同时，尤其注重加强纪检工作业务的学习，提高参与纪检工作的能力和水平。我认真参加了组织部门开展的“树公道正派形象”教育活动和纪检监察机关开展的“认真执法执纪树形象”教育活动，加强党性和思想道德修养，保持政治上的坚定性，树立正确的权力观。在政治、工作、生活上处处用党员干部的要求严格要求自己，自觉遵守廉洁自律的有关规定，认认真真做事，清清白白做人，坚持自重、自省、自警、自励，保持一个党员干部奋发向上的良好精神状态。严格执行组织人事纪律，坚持按组织

原则办事。做到对己清正、对人公正、对内严格、对外平等，保持一个组织工作干部公道正派的良好形象。

## 六、存在的问题

我在今年工作中存在的问题有：发展还不够平衡，有的工作布置多，抓落实的力度还不够大；个别乡镇、县直部门、村委领导对“五村、两规范”建设、实施“党员带头奔富裕小康系统工程”认识不足，思路不清，过于强调客观原因，支持、配合不够，造成个别乡镇、村委实施党员带头奔富裕小康系统工程进度缓慢；对于干部人事制度改革中的一些难点问题还没有取得突破。人才工作仍是一个薄弱环节；组织工作干部队伍的素质还有待进一步提高等。

对于这些问题，我们必须高度重视，采取有力措施，认真加以解决。以上述职，如有不妥之处。请批评、指正。

## 组织年末总结 组织工作总结篇七

时光荏苒，随着本学期的教学安排即将结束，团总支工作及活动也已暂告一段落。组织部作为团总支的一个核心部门，面向全系的学生工作，回顾这一学期我们部做了认真的工作总结。这一学期里组织部在院领导的领导下，系团总支老师的指导下，及全系同学们的监督和配合下，各项工作有序而有成效。在同学中起到了良好的带头作用，在一定程度上做好了老师和同学之间的桥梁。

这一学期里，总体来说，通过大家的努力，取得了较好的成绩，通过开展各式各样的活动增强了团总支组织部的凝聚力，培养和锻炼了一批新的成员，为团总支注入了一股新生力量。但同时由于组织部在某些方面经验不足、考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我们部将认真吸取和总结经验，争取做得更好。

作为团总支的一个重要部门，如何更好地发挥作用，协助老师做好各项工作，使团总支能够切实起到领导核心作用，成为我们不断探索与关注的问题，也是我们一直努力的方向。

以下是生物工程系团总支组织部在1112年的工作回顾与总结：

(1) 组织各班团支书完成团费缴纳工作组织。组织各班的团支部

书记

学习宣传入团知识，让本班未入团的同学早日加入共青团做准备。

(2) 负责收集各班的入党申请。

(3) 收集各班入党积极分子的

思想

汇报。

(4) 并组织入党积极分子推优工作并且要求推选的入党积极分子必须是团员、平时表现优秀、无挂科现象的学生，参加业余党课的学习及考试。

(5) 组织推选的入党积极分子参加培训工作，并举办相关考试，通报成绩合格者。

(6) 组织推选的符合要求的发展对象参加培训工作，并举办相关考试，通报成绩合格者。

(7) 组织、协调本系中各大小的活动，并进行组织策划，同时也协助院组织部的工作，接受院组织部的领导。

(8) 协助本系团总支各系部的工作。

(1) 农博园拾穗园展厅讲解。

(2) 10月，团总支社团招新。

(3) 入党积极分子评选工作。

(4) 发展对象评选工作。

(5) 镇江市“大爱之星”评选选票收发汇总工作。

除了这些我们承办的工作外，我也积极配合系学生会及其他部门的各项工作，与各兄弟部门有良好的交流与沟通，互相取长补短，在增进了友谊的同时，也提高了我们的工作能力，进一步增加了我们为广大学同学服务的信心。

回顾这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。但是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时难免的出现了一些细节上的问题，和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结成功的地方，我们会继续改进不足的地方。我们希望在下一学期的工作中改善，比如

理论

学习与实践活动的联系，与其他部门的沟通合作问题。总的来说，我们部还是能认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽我们所能的去提高团员教育活动的素质，希望在下一学期里，我们组织部仍能在团学工作的道路上前进。

## 组织年末总结 组织工作总结篇八

3. 元旦汇演组织的亲友团也为我系的节目带动了气氛，此次

是新干事参与组织的第一次活动，气氛活跃后勤的服务都做得较到位。

本学期本部没有组织什么活动，主要考虑到其他各部已组织的活动，学习时间较紧张，没有时间参与过多的活动，学生会组织活动的目的就是让学生参与，进而从中有所收获，提高各方面的能力。我部计划明年组织一些即有新意又有影响力的诸多活动，比如拔河比赛vs智力问答vs才艺表演，新形式的辩论会等。

新学期，新气象。组织部又输入了新血液，新纳了五名新干事。新干事的加入为组织部带来了新的活力，容入了新精神，新思想。是组织部，是建工系的新生代。部内成员之间保持着和谐的关系，只有相互配合才可以把工作作到最好这是不容否定的，因此我们很注重成员间的关系。我们系虽然人数是最好的，但我们并没有因为人数少而甘于落后，正如我们建工系，虽然班级少，学生少但我们从没有落在其他系的后面过。

以上是我对本部的半年来的工作总结，在工作中我们还有许多做得不够好的地方，望各领导给予批评指正，这样我们的工作才能从本质上得到提高和改善。

总之，或许我们部的工作没有其他部做得好，但是我们相信我们组织部的每以为成员都在用心去做事，用心去为全系的每一个人服务，我们的工作或许最的还不够好，但我们会争取做得更好。

开学至今，团总支组织部在院领导与老师的指导下，在院团委的帮助下，在主席的带领下，遵循严谨、务实、团结、奋进的宗旨与原则，团结协作，统筹兼顾，和谐发展。全力发挥部门作用，积极履行部门职责，认真完成上级组织交予的各项任务，并取得了一定的成绩，赢得了广大同学的认可与好评。现将本学期的工作情况总结如下。恳求领导老师审批



指导。

在新学期伊始，我系进行了团总支学生会的招新工作，吸收了一批11级新生，经过严格的审慎选拔，其中三名11级新生的加入为组织部注入了新的鲜血，并在以后的工作中积极培养和锻炼新成员各方面的能力和素质。在部长高飞和两名副部赵清风、项依静的带领下，组织部有计划的进行自身建设，不断完善内部工作机制，细化工作流程，明确分工职责，努力提高工作效率。在工作、生活、学习等方面及时解决部内成员心中的疑惑。不仅使大家更快的适应了角色，而且增强了组织部内部开展的各项工作。都体现了人性化的管理体制。大家在交流中增进了感情，在工作中提高了能力。在轻松、愉快、严谨的工作氛围中体会到了家的温馨。

### （一）做好充足准备，迎接大一新生

在我们大一生活刚刚结束之际，又迎来了一批大一新生。为了能够让大一的学弟学妹们感受到我院、系的热情好客，我们提前做好了各方面的准备，比如场地、横幅、标语以及人员的安排。让学弟学妹们感受到家的温馨。

### （二）做好与新生各班团支书的沟通交流

为认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽所能的去提高团员活动的质量，我们对各班团支书进行了指导与培训工作。帮助学生干部彻底的明白自身职责，提高工作能力，配合我们团总支的工作。

### （三）接转新生的团员档案整理工作

新学期伊始和往年一样，新生的入学团组织关系的转入与基本情况的登记是我们的本职工作。虽然工作涉及面广，工作量大，但在大家的努力下，我们顺利地完成了这项工作，将新生团员关系及时入档。

#### （四）团费的收缴与注册工作

根据院团委通知，我部组织各班团支书收缴本学年的团费以及团员证的注册工作，并对各班收缴团费进行清点、核实上交院团委。

#### （五）宣传组织参加全国各项比赛

为丰富我系全体学生的业余爱好和才艺展示，我们通过多种方式宣传各项活动，给我系学生提供了一个展示自我的机会，使他们得到了全面发展，并以此提高我们的身心素养和知识文化水平。

#### （六）运动会的成功举办

一年一度的运动会又一次成功召开，我们有了更多的收获。我们大二负责我系个项目的比赛准备工作，使我们对运动会有了更深刻的认识。大一负责后勤工作。常言道：“千里之行，始于足下”。虽然大一的工作存在着很多不足之处，但也做得不错，毕竟他们什么都不懂。什么都需要学习。

#### （七）篮球、足球的比赛

#### （八）组织我系学生积极参加无偿献血活动

接到院团委通知，我系将于二零一一年十二月四日上午八时在素教中心进行无偿献血献爱心活动。我们通过班级宣传方式以班级为单位报名或在现场报名方式。通过无偿献血活动，体现了我系广大同学有着浓浓的爱心情意，综合突显出我系同学的素质之高。

#### （九）组织策划迎新晚会

迎新晚会的成功与否与我们团总支有着直接的关系。我们与

宣传部积极组织宣传本活动，迎新方案的策划、节目的选择、场景的布置每一步都必须细心谨慎。半个多月的努力使我们在迎新晚会上看到了成功的收获。

#### （十）学代会的成功召开以及代表证的收取

在这学期十二月份，我系团总支学生会成功举办了第五次团代会、第九次学代会，完成了换届选举，组织部在学代会后工作开始有大二向大一转移。学代会的成功举办给了我们更多的自信，我们的留下证明了我们付出了努力并得到了他人的认可。我部门负责收回各班级的代表证，基本上全部收回。

#### （十一）学生证的注册

临近学期末，为确保我系学生能够享受半折优惠购取火车票。我部通知各班收取学生证并负责注册。

#### （十二）例会会议纪要

每周我系团总支学生会都要召开例会，会上我们认真听取上周的不足以及本周的工作安排并作记录。我们通过上周的经验教训，引以为戒，努力做好下周的工作，以此来更好的完善我部门。

综合来说组织部的工作向来比较复杂、仔细，需要部门成员具有强烈的责任感与热情，需要团队意识、合作意识，需要踏实、严谨的工作作风。经过这段时间，我认为部门只有齐心协力、同舟共济，才能很好的完成本职工作与上级交给的各项任务。同时也感谢其它部门的帮助和支持。

回顾这一学期组织部的工作，我们按时完成了任务，取得了可喜的成绩，但也不否认存在着许多不足之处。如由于工作经验的不足导致在开展工作时遇到一些细节上的疑问，在工作流程和材料的分类上还存在较大的问题。与各班团支书的

协调沟通还有待于进一步的加强，与院团委老师的期望还有一定的差距。

展望即将到来的xx--xx第二学期团总支学生会的工作，我们将继续坚持创新进取的精神，秉承踏实细致的工作作风，使各项活动有序的进行，使组织部的工作更上一个新的台阶。

组织部（机关总支）在学校党委的领导下，以科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十七大、十七届六中全会和十八大精神，紧紧围绕学校中心工作和党建工作任务，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，认真履行部门职责，提高服务水平，大力推进党的基层组织建设、党员队伍建设、处级领导班子和干部队伍建设，为学校科学发展、建设现代大学提供坚强的组织保证。

#### （一）在创先争优活动中深入开展基层组织建设年活动

20xx年是创先争优活动的深化提升和总结完善阶段，组织部作为学校创先争优活动组织开展的主要承担部门，在学校创先争优活动领导小组的领导下，重点围绕喜迎十八大的主题，突出加强基层组织这个重点开展活动。

4、做好创先争优活动的总结工作，并向省委教育工委创先争优活动领导小组报送。认真完成基层组织建设年半月报工作。

1、在校党委“保持党的纯洁性、迎接党的十八大”主题教育实践活动领导小组指导下，负责指导检查工作组的具体工作，对全校开展主题教育实践活动情况进行检查指导。

2、结合基层组织建设年活动，布置召开以“保持党的纯洁性，迎接党的十八大”为主题的党支部组织生活会和党员处级领导干部民主生活会。

1、抓好干部的理论学习与教育培训。举办正处级干部培训班

和学习贯彻党的十八大精神远程专题培训班，并对处级干部参加干部在线学习的情况进行督促和检查；为各学院党委、各党总支订阅党报党刊；选派7名处级干部、3名教师党员到省委党校学习，选派3名基层党组织书记参加省委教育工委组织的专题培训班。协同相关部门举办法院党委（党总支）副书记、文秘培训班。做好十六大以来十年我校干部培训工作总结和相关信息数据统计的上报工作。

2、做好干部的选拔任用工作。根据《安徽工程大学处科级干部选拔任用工作实施办法》，坚持德才兼备、以德为先用人的标准，公开选拔正处级干部3名、副处级干部21名，调整处级干部5名。制定《安徽工程大学20xx年选拔调整科级干部实施方案》，选拔正科级干部31名，副科级干部51名，调整科级干部6名，组织指导各学院选拔教学科研岗位科级干部（含享受科级待遇）82名。对试用期满的5名正处级干部和2名副处级干部进行试用期满考核。

3、对原有的党政联席会议制度进行修订，重新印发《安徽工程大学学院党政联席会议制度》。

4、配合省委教育工委做好校级领导班子20xx年度述职述廉暨干部选拔任用工作情况考核和省管干部20xx年度述职述廉考核工作。

5、认真做好选派干部和挂职干部工作。选派3名辅导员分别去x市x区团委、鸠江开发区团委及x县团县委挂职；与x市委组织部一道考察挂职期满副处级干部1名。

6、认真做好党员领导干部个人有关事项报告工作，及时向省委和省纪委提交我校关于贯彻落实党员领导干部报告个人有关事项的《综合报告》。

7、做好20xx年选调生选拔工作，在网上报名、资格审查、笔试、面试、考察等环节悉心组织、严格把关，在省里分配15

个名额的情况下，最终选调16名同学。

8、积极开展国庆、春节期间慰问老干部、老教师、老党员工作，配合有关部门做好离退休人员的有关工作。

9、做好全校干部的信息管理工作及上级布置的有关干部工作。

1、根据上级和学校党委开展基层组织建设年的部署，结合学校机构调整和党建工作的需要，印发《安徽工程大学基层党组织换届选举工作暂行规定》，组织指导条件成熟的7个学院党委和机关党总支进行了换届选举工作。目前8个二级党组织换届选举工作已全部完成，全校各党支部的改选工作也正陆续进行，增设党支部4个。

2、根据省委组织部和省委教育工委文件要求，对我校贯彻落实《中国高等学校基层组织工作条例》和《中国安徽省普通高等学校基层组织工作实施办法》进行自查，上报自查报告，并做好上级督查组前来督查的准备。

3、认真做好党组织和党员信息库建设工作。针对党组织和党员信息库升级的新情况，加强对各基层党组织信息库维护的指导，对各二级党组织的工作人员进行专门培训，汇总审核全校各基层党组织信息库和直统报表，按时完成我校党组织和党员信息库和党内统计半年报工作，年报工作正在进行中。

4、认真做好党员发展工作。按照《20xx年党员发展工作计划》规定的各项工作任务，加强对基层党委审批和发展党员情况的指导监督。全年共发展学生党员20xx人，发展教工党员6人，1454名党员按期转正。

5、认真做好党员组织关系转接工作。全年接收转入党组织关系党员185人，转出党员组织关系1965人。对转入党员的入党材料和手续认真审查把关，对出现的问题仔细研究，在坚持原则的基础上分别对待，对不符合党章规定、发展程序不规

范的坚决予以否定，对因原党组织疏忽出现的材料疏漏问题及时与对方联系，补缺补漏完善材料和手续。

6、做好省委组织部、省委教育工委调研组来我校进行发展大学生党员调研工作。

7、做好党费的收缴、管理和使用工作，按规定做好党费的上缴和下拨。按照上级要求对我校党费的收缴、管理、使用等方面的情况进行了自查，上报自查报告。

8、做好我校推荐省第十二届人大代表的相关工作。

以廉政风险防控工作为切入点，紧密结合本部门工作实际，认真抓好部门自身建设，注重改进作风、提高效能、优化服务。全面排查岗位职责、业务流程、制度机制等方面可能发生问题的风险点，把工作职责落实到具体岗位和个人，将廉政风险防控与业务工作同步部署、同等要求，推动各项工作及时得到贯彻落实。建立和完善各项规章制度，坚持部务会议制度，认真制定工作计划，工作中坚持民主集中制，重要问题集体研究形成意见。加强学习科学理论和业务知识，提高自身思想政治素质和业务能力，恪守公道正派、清正廉洁的职业道德，树立和维护组织部门的良好形象，做到干部清正、部门清廉。

1、认真组织机关各党支部开展基层组织分类定级工作和“保持党的纯洁性”主题教育实践活动，完成各项工作任务。加强机关作风与效能建设，提升机关人员的学习意识、服务意识，提高机关的工作效率、管理水平和服务质量。

2、加强党总支自身建设，贯彻执行民主集中制原则，坚持会议研究制度，充分发挥政治核心和监督保证作用。做好机关党总支换届选举相关工作。指导2个党支部进行改选，组织机关所属6个分工会进行换届选举。

- 3、坚持总支中心组学习制度，根据机关总支集中困难的实际情况，以支部为单位分散学习为主、集中学习为辅。
- 4、做好机关总支及党员的信息库建设，加强党员的教育和入党积极分子的培养。做好机关总支党费的收缴工作。
- 5、认真履行职责，完成年度先进集体、先进个人、优秀管理人员、党内评优和职称申报的推荐等工作。做好机关科级以下人员的年度考核工作。
- 6、加强精神文明建设，组织教职工参加校田径运动会、教工乒乓球赛、排球赛、三八节主题联欢比赛等文体活动，获得较好成绩。