

# 最新工作先进报告(优秀5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 工作先进报告篇一

时光荏苒，在这辞旧迎新之际，回顾包装班一年来的工作，我们做到了尽心尽职。展望新的一年，我们更加坚定信心，把各项工作做得更趋完美。

仓储部包装班是宝钛华神一个普普通通的基层班组，班组里的每个成员用不怕苦不怕累的精神谱写着一曲曲爱岗敬业的奉献之歌。

包装组的主要工作就是把各车间生产出的镁边皮面集中收取，包装入库，看似简单平凡，却是车间生产必不可少的一个重要环节。“尘满面，鬓是灰”是我们的真实写照，“上班一身清，下班一身灰”是对我们毫不夸张的表述。每次车间有镁边皮要出售的时候，我们包装工人又都会充当搬运工的角色，几十吨的货物轻轻松松的装车走货，无论寒冬还是酷暑，无论是烈日炎炎还是寒风凛冽，大家都会及时完成各项装车任务。

除了搞好正常物资的装运外，由于库房保管员全是女同志，我们还经常协助仓管员对库房进行整理，每次有大宗物资，我们都担当了摆放的角色，对每次所进货的物资卸货进库也成了我们不争的任务。由于库房紧张，对三联体库房进行了调整，而这艰巨的任务又交给了我们，大家利用空闲时间整理钢材，打扫库房，保证储物空间充足，这样无形之中增加了我们许多不计在内的工作量，但大家都毫无怨言，能为公

司做力所能及的事，是我们最大的安慰。

又对南院工程剩余的零散钢材，废钢筋，盘圆等进行了归类整理，回收的2t钢材多数又被再利用，为公司节约了一万余元的成本。在夏季那百年不遇的洪水中，我们包装组的同事们更是积极的冲锋献阵在第一线，当看到一桶桶的海绵钛要顺水流走的时候，大家看在眼里，急在心上，不顾湍急的水流，毅然而然奔向一桶桶海绵钛，因为大家心里明白，这是我们每一位员工辛苦的结晶，即使有再大的危险，我们也要奋力保住它，当看到一桶桶的海绵钛在大家摇摇晃晃中保住的时候，每个人的脸上都露出了欣慰的笑容。

有人以为包装组的工作又苦又累，大家一定会把工作当成一种负担。但是，我们要说，我们把工作当成享受，当困难当成磨砺。正因为有了这种踏踏实实的工作态度，才能让我们更加热爱这个工作，工作没有高低贵贱之分，我们从事的每样工作，都是值得珍惜的。工作给予我们的，不仅只有考验，更有一份沉甸甸的责任，华神给了我们未来，我们必将回报华神更多的热爱。

在挥手昨天的时刻，我们将迎来新的一年，对过去取得的成绩，包装组全员会一如既往，不骄不躁，脚踏实地一步一个脚印走下去，用不懈的努力为华神的明天增光添彩。

## 工作先进报告篇二

在库存控制方面，通过对库存和销售的数据的分析整理，对发出商品和库存管理进行了规范控制，\_\_分公司201\_\_年的发出商品从年初的30000多支，控制到现在的8000多支，库存也由年初的\_\_0多支，降低至现在8000多支。有效的控制了商品库存数量，降低了商品的积压，提高了商品收发效率。在库房管理方面，在主管库房工作期间，得益于之前的销售工作经验，我对公司商品非常熟悉，加上我毕业于市场营销专业，对账务的处理也有一定的基础，并且我领悟力强，工作上手

快，在分公司领导的提点和帮助下，我很快就理顺了工作思路，提高了工作效率。我严格执行公司库房管理制度，对商品的种类、规格、等级进行重新分区堆码，结束了分公司库房商品堆码混乱的历史，在收发商品流程中，我坚持先进先出原则，使商品的进、销、存得到有效管理，提高了仓管人员的工作效率。

在账务处理和现金及银行存款结算方面，我严格执行公司财务管理制度，坚持财务手续，严格审核各类单据，及时核实和报销各项费用开支，做好相关账务，日记账记录清晰规范，每月准确及时的上传各类报表数据，较好的完成了本职工作。在工作上，我爱岗敬业，认真负责，一丝不苟，时刻保持对工作高度的热情，不计较个人得失，不讲报酬，牺牲个人利益，经常加班加点进行工作。我乐于吃苦、甘于奉献，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。在完成出纳工作的同时兼顾仓储管理，秉承集团公司“精干、高效、专业、全力为客户服务”的宗旨，较好地完成了201\_\_年度的本职工作和领导临时交付的各项工作任务。

在学习上，我一直相信“业精于勤而荒于嬉”，要成为锐意进取、奋发向上的优秀的华立人，只有不断提高自身业务素质，加大对公司产品和客户的熟识成都，加强专业知识的学习。因此，我与时俱进，经常利用业余时间了解国家最新的财务政策，学习库房管理方面的知识，加强与业务人员的沟通，了解客户的需求。

在生活上，我养成良好的生活习惯和正派作为，平易近人，关心同事，与同事相处融洽，有较强的沟通、协调、组织能力和团队协作精神。总结过去的一年，我取得的这些成绩和进步不是我一个人的功劳，这与领导的帮助和同事的配合是密不可分的，在此，我对大家表示衷心地感谢！当然，我也存在不少不足之处，对于领导的批评和同事的建议，我会虚心接受并及时改正！过去已经成为历史，我将它作为现在和未来行动的参照物，驱使我奋进的动力，激励我不断进取。在几

年后的工作中，我一定将“勤俭敬业，团队至上，超越自我”的精神深入贯彻到实际行动中，简简单单做人，踏踏实实做事，将自己的工作做到更好！

## 工作先进报告篇三

经过一年多的调研，市民政局对《城市居民最低生活保障办法》进行了修订，新的《最低生活保障办法》已经20xx年3月25日市政府第13次常务会议通过，并由市政府第120号令布，7月1日起该办法将在全市实行，民政低保工作个人总结。为了进一步统一思想，加强经验交流，使大家更好地理解、掌握新办法的有关精神和规定，我们在上星期全市低保培训班的基础上，举办了这次培训班。参加这次培训班的都是基层低保工作机构的工作人员，都是工作在全区低保工作第一线的同志们，你们为我区的扶贫帮困工作做出了贡献，在此我首先代表区民政局向大家道一声辛苦，感谢大家多年来为低保工作付出的辛勤和努力。

根据培训日程的安排，我们请到了市民政局救灾救济处处长给大家就低保新办法的具体条款作辅导，同时培训班还将组织大家进行专题讨论，并将新的申请审批程序进行培训。

《最低生活保障办法》是一个关系群众切身利益的重要法规，理解好政策法规的内容非常关键，所以说，这次培训的每一个环节都很重要，大家在培训过程中要集思广益，多提合理化建议。希望通过这次培训，大家能够进一步增强做好低保工作的责任心和紧迫感，进一步确立依法行政、依法保障的理念，进一步加深对政策的全面理解、把握，确保下一步低保工作的顺利开展。

下面我讲二个问题。

最低生活保障制度是深化改革、建立健全社会主义市场经济体制的一项重要配套工程，对于维护社会稳定、促进经济

体制改革的顺利进行有着非常重大的意义。同时，最低生活保障制度也是改革和完善民政传统救济制度的重大举措，有助于救助制度走向法制化、规范化，有助于整体救助水平的不断提高。可以说，最低生活保障制度的建立健全标志着社会保障制度“最后一道安全网”的确立。

我区自1996年7月起实施城市居民最低生活保障制度，1998年开始，又实行城乡联动的最低生活保障制度。几年来，我区的低保工作得到了各级党委、政府的高度重视。区委、区政府始终坚持把低保工作作为立党为公、执政为民的重要举措，切实将城乡社会困难群众的生活救助工作列入了重要议事日程。各街道按照区委、区政府的总体部署，低保工作指导思想明确，投入力度大，具体措施实，确保了全区低保工作稳妥、有序地开展。

各级党委、政府还把基层低保工作机构的建立与健全作为一项基础性工作来抓。自20xx年起，我区城区街道和社区分别建立了社会保障与救助服务站(室)，并配备专门工作人员从事扶贫帮困工作，使得我区的低保工作有人抓，有人管，有人做。

通过各级的努力，几年来，我区不断规范低保工作程序，简化工作环节，在政务公开、规范操作、依法行政、动态管理等方面取得了显著的成绩，全区基本实现了应保尽保。全区城镇低保对象由1998年的148人，增加到了20xx年6月的4209人(目前我区农村低保人数因各村经济水平较高，城市化进程加快等原因，没有低于我区农村低保标准人均140元的)，月保障金支出也已由2002年12月份的27万元，增加至20xx年6月份的65.06万元，城乡困难群众的基本生活得到了保障。目前，我区城镇低保、农村低保标准分别为260元/月人和140元/月人，城镇人均月补差金额153元，都超过了全省平均标准。同时，随着对低保对象的救助由单一的基本生活救助逐步发展为基本生活、就业、就医、教育、住房等综合性救助，低保对象通过各项专项救助和临时性帮困救助措施而得到的实惠

大大提高了基本生活水平。20xx年公布实施的《城市居民最低生活保障办法》和《城市居民最低生活保障优惠扶助暂行办法的通知》，规定了8个方面的优惠扶助措施，主要涉及医疗、住房、用水、用电、用气(燃料)、有线电视收视费、普通公交月票、学杂费等方面。

当然在面对成绩的同时，我们也要清醒地看到我区的低保工作仍存在着一定的困难和问题，具体表现为低保动态管理的难度有所加大、不少低保对象缺乏积极向上的精神状态、现阶段的扶贫措施还不能满足困难群体的帮困需求等，这些困难和问题都需要我们在今后的工作中不断地加以探索、解决。

首先，新办法以按照城乡统筹的原则，统一了全区的城乡居民低保制度。

其次，新办法对低保工作中带有普遍性的新情况、新问题，提出了原则性的解决办法，可操作性增强。

各街道、社区要从讲政治的高度，对《宁波市最低生活保障办法》加以认真地贯彻落实，进一步推进低保工作，巩固低保应保尽保的工作成果。对下步工作，我想提六点要求。

### (一)统一思想，坚定信心，增强工作责任感

低保工作是实现“三个代表”重要思想和党的根本宗旨的具体表现，是坚持立党为公、执政为民的重要举措，也是民政工作服务大局的重要切入点之一。低保工作不仅以前是，现在是，在将来很长的一段时期内还将是民政工作为民办实事的一项重要内容。各街道、社区扶贫帮困工作人员要进一步统一思想，认真贯彻市第十次党代会提出的“切实关注民生，提高人民生活水平和质量”的要求，进一步统一思想，坚持“以民为本、为民解困”的宗旨，突出“为民”原则，带着对困难群众的深厚感情和责任感，做好低保工作，及时解决好群众的实际困难。

## (二) 树立“依法保障、依法管理”的工作理念

“依法保障、依法管理”要求我们在工作中严格掌握政策界限，按照低保新办法的有关规定依法操作。“依法保障、依法管理”也要求我们切实做到低保对象应保尽保，应补尽补，保障好困难群众的基本权益，同时搞好动态管理。

“依法保障、依法管理”要求我们在现阶段着重学习好、理解好宣传好《最低生活保障办法》，用低保新办法指导今后的具体工作。

学习好，要求大家认认真真地学习低保新办法以的有关规定，对低保工作的指导思想、基本原则、工作程序等进行细细体会，掌握低保新办法的相关规定和要求。这次培训班仅是大家学习政策的一部分，更多的需要大家在工作中进行更细致、更深入的学习。

理解好，要求大家具体问题具体分析，在具体的工作中带着问题理解政策，理论与实践相结合，使政策更好地为具体工作服务，妥善地解决好工作中的新情况、新问题。

宣传好，要求大家集中宣传与分散相结合，通过社区报、宣传橱窗、黑板报等各种宣传媒介，做好低保新办法的宣传工作，让广大群众了解新政策，熟悉工作程序。

## (三) 坚持“以人为本，为民解困”的工作宗旨

虽然我区的低保工作取得了显著的成绩，困难群众的基本生活得到了有力地保障，但大家应该清楚地认识到，困难群众的总体生活水平还是不高，大多数申请低保的群众，他们的生活还是比较困难的。希望大家在政策的具体掌握中要充分体现人性化原则，设身处地考虑困难群众面临的实际问题。对符合条件的困难群众，要及时地、一个不漏地纳入到低保范围之内，切实解决他们的生活困难；对有特殊困难又不在政

策规定范围内的困难群众，要通过临时救济、慈善救助等途径予以妥善解决。对确实不符合条件的困难群众，既要坚持原则，同时又要做好疏导工作，理顺情绪，化解矛盾。

#### (四) 加强规范管理，探索、创新管理办法

加强规范管理对于确保低保工作健康发展具有重要意义，在基本实现了应保尽保之后，我们要把管理的规范化、科学化提到低保工作的议事日程上来。

前一阶段，各街道结合实际，在规范管理程序、加强动态管理等方面做了不少探索和尝试，如部分社区实行低保的听证会制度，扩大社区群众对低保工作的参与度；各街道加大了低保金社会化发放力度；并逐步建立起低保对象参加社会公益劳动制度。这些做法推动了我区应保尽保的实现，加快了低保管理规范化和科学化进程，提高了我区低保工作的管理水平。

年初，民政部李学举部长对民政工作提出了“努力加大社会开放度，增强社会透明度，扩大社会参与度”的要求。下一阶段，我们要注重结合全“三度”要求，在分类施保、收入核实、动态管理、公益劳动等方面不断创新，把规范管理、建章立制和确保工作的公开、公平、公正作为低保工作的重点。要规范操作程序，对低保申请、审批、资金发放等每一环节都要有明确的要求；要积极推进分类施保，根据低保对象的情况进行科学分类；要鼓励低保对象参与居住地社区的日常管理、服务工作，将低保对象的公益劳动融入社区服务之中；要提高低保工作的透明度，自觉接受群众和社会的监督。

#### (五) 充分发挥社会各界的力量

我们要充分发挥民政在社会救助工作中的职能作用，广泛发动社会力量，大力开展社会互助和扶贫帮困送温暖活动，营造全社会都来关心贫困群体的良好氛围，使社会各界成为政府救助工作的有力补充。



## (六) 不断加强低保工作队伍建设

低保工作人员担负着体现党和政府形象的重担，责任重大。我们要结合低保新办法的实施，进一步加强低保工作者的职业道德教育和政策业务培训，不断提高每一位低保工作者的工作责任心和业务水平。同时各街道、社区要广开学路，大兴学习之风。在民政系统中树立互相学习，你追我赶的良好风气。向先进看齐，向先进挑战，赶超先进。

## 工作先进报告篇四

以病人为中心，从医院利益出发，在自己平凡的岗位上对自己的人生观和价值观予以重新定位，并在工作中结合实际行动为病人和临床一线服务，针对自身岗位，学习有关医院文件报告和资料，深刻领会其精神实质，把理论知识实践到工作中。

我主要从事网络与安全管理、医院电子信息系统和检验、放射影像网络信息与维护工作，工作上一直兢兢业业，对待工作一丝不苟，坚决服从院领导给予的指示，明确责任，并科学合理有效的完成任务，同时加大日常维护工作，提高对突发事件响应迅速能力。

在设备管理上，认真做好记帐、验收、维修登记，达到资源的合理优化，定期进行检查，搞好维护保养，提高综合利用率，保证了长周期运行。

在网络管理上，做到实时备份内外网交换机与路由器中的配置文件，实时优化网络资源，定期巡视和检测各楼层网点的运行情况，动态维护ip地址分配表。

在强化安全管理上，在主管领导下针对机房安全管理制度，定期排查安全隐患，提出整改建议，切实加强了科室设备安全管理，坚持预防为主、防治结合的原则，间接的增加了安

全意识和自我防护能力。

在突发事件处理上，放射科网络主干道交换机设备、交换机遭ip地址与其它机子冲突，导致放射影像信息处于瘫痪状态，在上级领导指示下，克服困难，想方设法地在短时间内恢复网络正常工作，保证了医院正常运行，此次出色的完成工作表现得到了领导们的肯定，也为后来接二连三的设备故障处理积累了宝贵经验。

上述是我一年来所从事的主要工作情况，但我从事或介入的其他工作还有很多：同时担负医院安全监控信息的职责，在我所从事的各项工作中，都能尽职尽责，全面、终合的考虑，完成了领导所交给的各项任务。作为技术工作者，在今后的的工作中我将以百倍的热情迎接新的挑战，继续完善，强化专业技能。

一年来，在领导的指导和帮助下，虽然作出了点点成绩，但也存在不足。本人在理论知识和自我情绪管理上的不足，需要改善，在深度和广度上还需继续下功夫。为了使工作做的更出色，本人制定工作学习目标，加强个人技术理论学习，以此提高工作水平，并适应新形势下工作的要求，扬长避短，以饱满的精神状态来迎接新的挑战。取长补短，向其他同志相互交流好的工作经验，争取新的一年工作更上一个新台阶。

透视过去一年，工作的风风雨雨时时在眼前隐现，但我却必须面对现实，不仅仅要能工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从而在百尺杆头，更进一步，为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训。

## 工作先进报告篇五

大家好！

一是严守作业安全 “安全是铁路运输永恒的主题，是一块班组必须严防死守的阵地，丢了安全就砸了饭碗，失去安全这块阵地就失去一切”，这句话是我们班组长对职工开展安全教育的口头禅，工区工班长和安全员，在日常作业中坚持做到嘴碎一点，安全教育不离口；心细一点，安全预想，尽量周到；腿勤一点，作业过程中加强检查。我们还根据工区职工作业中的表现，对职工安全自控能力进行了排模调查，对于个别责任心差，安全意识谈薄的职工，不断加强教育，在工作中，工班长还把他们作为重点对象进行控制，坚决执行“谁的自控能力差就加强对他的互控、联控，不让一名职工在安全上掉队”的原则。在带班作业的过程中，工班长，安全员对于违章违纪行为大胆管理，发现问题总是及时指出，并组织职工集体讨论，职工们认识到抓安全是对事不对人，是为了大家共同利益，不但理解了，还逐渐形成了“违章违纪人人管”的良好氛围，向着安全自控型班组方向发展。

二是严把设备质量。保持线桥设备状态的均衡良好，是工务部门的主要使命，我们首先从每月的设备检查抓起，从工班长的参与抓起，因为只有工班长亲自参与设备检查，才能对自己管理的设备做到心中有数，才能更合理地安排工作，确保生产任务的顺利完成。俗话说得好“滥干不如精干”掌握了设备质量的第一手资料，我们便对管内的薄弱环节进行重点整治。上行k82-k84路基翻浆，线路几何尺寸变化快，20年频频出现车载仪三级病害，由于我们下半年来勤检查，勤处理，不但有效地控制了几何尺寸的变化量，也使线路基础日益稳定。同时，在段领导和车间领导的帮助和指导下，我们还对站场，进行了深加工，对道岔进行了加强处理，基本上做到了把设备质量创优与打造工区品牌有机地结合在一起。

三是严肃制度落实。这里，换句话说就是“按标准开展工作”。通过近几年的锻炼，我们认识到段上每出台一项规章制度，必定对安全生产起着积极的促进作用。为此，凡有新的制度出台，都组织相关人员进行学习，我们并细化了安全管理措施，分解了工班长的工作压力，使更多的职工参与班

组管理之中，通过落实《安规》、《维规》，推进落实精细化作业标准，综合维修质量明显提高，遵章守纪蔚然成风。总之，班组的管理者从严肃制度落实中尝到了甜头，达到了班组管理逐步规范的目的，职工从严肃制度落实中尝到了甜头，形成了安全生产与经济效益双赢的良好局面。

四是关心职工生活，做好后勤保障，使职工安心工作。职工最关心的问题有三：一是奖金分配；二是休息休假；三是伙食。细心周到的关心职工生活。职工是班组最宝贵的财富，是各项生产任务的具体实施者，细心周到的关心职工生活与搞好安全生产密不可分，为了控制伙食费，我们派职工轮流买菜，让大家掌握市场行情，伙食费用清晰、透明，每月的伙食费张榜公布。为了大家吃的顺心，我们经常根据大家的口味变换食谱，有职工生病，工班长便主动关心照顾，拿药打水，做病号饭。开展班组管理工作要抓住先机，把各项工作做在前面，只有这样才能从容应对各种问题，我们在每月初，都根据生产任务情况和段月度交班会的重点工作安排做出全月工作计划，合理安排劳动力组织实施，当月工作提前完成后，便主动去做下月的正常任务，将赢得的宝贵时间，用于职工的调休，有效解决了休息与生产在时间上的矛盾，解决了职工调休这个“老大难”问题，使大家在安全生产中时刻保持充沛的精力。

五是抓好“三线”建设。建线就是建精神。对于段开展的“三线”建设，我们一方面加强管理，巩固既有成果，延长段“三线”建设投入的利用周期；另一方面发挥职工群众智慧，不断在巩固成果的基础上创新。“三线”建设的开展丰富了职工的生活，陶冶了职工的情操，使线路工区这片土地上荡起了无限生机。

六是开展节能降耗。减少生产成本，是提高企业效益的重要手段。20年，我们积极开展节能降耗活动，使全体职工养成了节俭的生活和工作作风。每日作业，我们都清点职工的工具，收工后一一对照，对于损坏的工具，使用者必须讲清原

因，并经材料员许可后方准更换，做到了工具定人，避免丢失和意外损耗；每一处用电开关我们都有指定的节能负责人，工班长每日对节能情况进行检查；每日作业过程中，我们都及时将旧料收回工区，分类摆放，能利用的尽量重复利用；以上，是开展班组管理情况的汇报，希望大家多提宝贵意见，帮助我们工区在各方面工作更进一步。